

A series of five overlapping arrows pointing to the right, stacked vertically. From top to bottom, the colors are grey, yellow, light green, medium green, and dark green. The text is centered on the yellow arrow.

Nosso Código
Nossa responsabilidade





Ajudando você a tomar decisões certas



Nossos valores e comportamentos são a base do nosso Código

O que valorizamos

Segurança

Segurança é um bom negócio. Tudo o que fazemos depende da segurança da nossa força de trabalho e das comunidades ao nosso redor. Damos importância à gestão ambiental segura. Temos o compromisso de fornecer energia ao mundo de forma segura.

Respeito

Respeitamos o mundo onde atuamos. Esse respeito começa pela conformidade com as leis e regulamentações. Procuramos manter os mais elevados padrões éticos e nos comportar de modo que possamos conquistar a confiança dos públicos com os quais nos relacionamos. Dependemos dos relacionamentos que temos, e respeitamos uns aos outros e aqueles com quem trabalhamos. Valorizamos a diversidade de pessoas e opiniões. Damos importância às consequências das nossas decisões, sejam elas pequenas ou grandes, nas pessoas ao nosso redor.

Excelência

Nossos negócios envolvem riscos e temos o compromisso com a excelência por meio da gestão sistemática e disciplinada das nossas operações. Seguimos e defendemos as regras e os padrões que definimos para a nossa empresa. Temos o compromisso com resultados de qualidade; temos sede de aprendizagem e de aprimoramento. Se alguma coisa não estiver certa, nós a corrigimos.

Coragem

O que fazemos raramente é simples. Alcançar os melhores resultados muitas vezes exige coragem para enfrentarmos dificuldades, para nos manifestarmos e para defendermos o que acreditamos. Sempre nos esforçamos para agir de forma correta. Exploramos novas maneiras de pensar e não temos medo de pedir ajuda. Somos honestos com nós mesmos e procuramos, de forma participativa, o *feedback* de outras pessoas. Apesar das prioridades de curto prazo, características do nosso mundo, visamos construir um legado duradouro.

Uma Equipe

Sejam quais forem as habilidades do indivíduo, conseguiremos alcançar mais em conjunto. Colocamos a equipe à frente do nosso sucesso pessoal e nos empenhamos em desenvolver sua competência. Confiamos uns nos outros para honrar nossas respectivas obrigações.

Requisitos BP e recursos úteis

- Intranet - "Valores e Comportamentos"



Nosso Código – Nossa responsabilidade

4

-
- 4 Quem deve seguir o nosso Código
 - 5 Responsabilidades do funcionário
 - 5 Responsabilidades adicionais dos gerentes
 - 6 Manifeste-se
 - 6 Tolerância zero à retaliação

Operações seguras, responsáveis e confiáveis

8

-
- 9 Proteção, segurança e meio ambiente

Nossos colaboradores

10

-
- 11 Diversidade e inclusão
 - 12 Igualdade de oportunidades
 - 12 Ambiente de trabalho livre de assédio
 - 13 Informações confidenciais de natureza pessoal

Nossos parceiros comerciais

14

-
- 15 Fornecedores e parceiros comerciais
 - 16 Presentes e entretenimento
 - 16 Conflitos de interesse
 - 17 Concorrência e antitruste
 - 17 Comércio internacional
 - 17 Antilavagem de dinheiro

Os governos e as comunidades com os quais trabalhamos

18

-
- 19 Envolvimento comunitário
 - 20 Direitos humanos
 - 20 Suborno e corrupção
 - 21 Comunicação pública
 - 21 Atividade política

Nossos ativos e integridade financeira

22

-
- 23 Gestão de registros
 - 24 Proteção dos ativos da BP
 - 24 Informação privilegiada
-

1

2

3

4

5





Mensagem do Executivo Chefe, Bob Dudley



Prezado colega,

Bem-vindo ao novo Código de Conduta da BP. Ele é o nosso guia para um comportamento correto na condução dos negócios. Trata-se de um Código que deve ser lido e seguido por todos nós.

Nada é mais importante para a BP do que garantir que façamos o que é certo – e nada nos coloca mais em risco do que não fazê-lo.

Você perceberá que o Código está mais sucinto e mais simples, porém não menos relevante. Isso porque estamos focados nos princípios e nas expectativas mais importantes, em vez de em regras detalhadas. Creio que os colaboradores da BP sejam plenamente capazes de tomar as decisões certas quando confrontados com escolhas difíceis, e que serão conduzidos pelo bom senso. Entretanto, nunca devemos achar que temos de “atuar sozinhos” quando tivermos dúvidas quanto ao procedimento correto. Uma das responsabilidades que compartilhamos é a busca de orientações através de nossos gerentes ou de outras fontes sempre que necessário.

Tenha a coragem de se manifestar se perceber alguma coisa que pareça violar esse Código. Suas preocupações serão levadas a sério e a BP não irá tolerar retaliações contra quem quer que seja.

O nosso Código está fundamentado em nossos valores e comportamentos. Eles definem a forma como cada um de nós deve agir a fim de assegurar que a BP mantenha sua reputação e continue conquistando a confiança que nos permite prosperar como empresa. À medida que você ler esse Código, deixe-se ser guiado pelas expectativas do mesmo e continue a demonstrar os nossos valores no seu trabalho cotidiano.



Bob Dudley
Executivo Chefe do Grupo



Para sermos uma empresa confiável, ano após ano, temos de trabalhar de acordo com um conjunto consistente e elevado de padrões, e segui-lo em tudo que fizemos e dissermos.

Nosso Código – Nossa responsabilidade

O nosso Código é uma declaração pública de que a BP está empenhada em agir de forma correta. Ele serve como um recurso valioso para auxiliar funcionários e demais pessoas a tomar decisões éticas e informadas.

O nosso Código abrange referências aos pertinentes Requisitos BP (Políticas, Procedimentos e Práticas da BP) e outras ferramentas e recursos úteis. Como nenhum código de conduta pode abranger todas as situações possíveis, a BP conta com você para usar o bom senso e manifestar-se quando tiver dúvidas ou preocupações.

Com operações em mais de 80 países, isso significa que talvez haja ocasiões em que leis, regulamentos ou costumes locais entrem em conflito com nosso Código. Sempre que houver um conflito ou uma divergência entre uma exigência legal pertinente e o nosso Código, deve-se aplicar o critério mais rigoroso. Não siga costumes que violem nosso Código.

Quem deve seguir nosso Código

Nosso Código aplica-se a todos os colaboradores, diretores corporativos e membros do Conselho de Administração da BP.

Parceiros comerciais, inclusive parcerias (*joint ventures*) operadas pela empresa e por terceiros, podem ter um impacto direto na nossa reputação através dos seus comportamentos. Por essa razão, queremos trabalhar com parceiros comerciais que compartilhem do nosso compromisso com a segurança, a ética e a conformidade.

Esperamos e incentivamos todas as empresas contratadas por nós e seus funcionários a agir em conformidade com o nosso Código. Tomaremos medidas adequadas quando acreditarmos que eles não correspondem às nossas expectativas ou às suas obrigações contratuais.



A maneira como desempenhamos é tão importante quanto o que entregamos.

Responsabilidades do funcionário

- Leia e familiarize-se com as informações do nosso Código.
- Certifique-se anualmente de que você agiu em conformidade com nosso Código.
- Aja de forma segura, ética e em conformidade com as disposições legais e regulamentos pertinentes, com os Requisitos BP, com os princípios e comportamentos da BP e com os nossos objetivos de saúde, segurança e meio ambiente (SMS).
- Levante questões e preocupações se tomar conhecimento de possíveis violações de leis, regulamentos, do nosso Código ou dos Requisitos BP.
- Coopere plenamente ao participar de uma investigação ou auditoria.

Responsabilidades adicionais dos gerentes

- Seja um exemplo confiável e apoie os membros da sua equipe da seguinte forma:
 - criando um ambiente respeitoso e inclusivo.
 - incentivando-os a se manifestar.
 - ouvindo e respondendo às preocupações suscitadas.
 - fazendo a sua parte a fim de assegurar que ninguém sofra retaliações por se manifestar ou por cooperar em uma investigação.
- Ajude os membros da sua equipe a entender os princípios e as expectativas do nosso Código, dos Requisitos BP e das disposições legais pertinentes.
- Seja coerente ao assegurar o cumprimento dos nossos requisitos e responsabilizar as pessoas por seus comportamentos no trabalho.



Quando você deve se manifestar?

Cada um de nós tem a responsabilidade de se manifestar se constatarmos algo arriscado, antiético ou potencialmente prejudicial. Em caso de dúvida, necessidade de ajuda ou para levantar uma preocupação, você tem várias opções.

Consulte a árvore de decisão 'Como você pode se manifestar' na página ao lado para essas opções.

Tolerância zero à retaliação

A BP não tolera retaliações. Consideramos atos de retaliação como faltas graves. Retaliação pode assumir diversas formas, por exemplo: ameaças, intimidação, exclusão, humilhação e suscitação de questões de forma dolosa ou em má fé.

Se você acha que sofreu retaliação, ou conhece alguém que tenha sofrido retaliação, entre em contato com qualquer uma das opções descritas em "Como você pode se manifestar," listadas no Código.



Requisitos BP e recursos úteis

- Intranet – “Manifeste-se”
- Opentalk.bpweb.bp.com

Como você pode se manifestar



Você pode falar com seu superior direto sobre sua dúvida ou preocupação?

-não>

Você pode falar com outro gerente da sua equipe?

-não>

Você pode entrar em contato com a função de apoio pertinente?

-não>

Se nenhuma destas opções de manifestação funcionar para você, entre em contato com o canal de apoio OpenTalk

| sim
↓



Entre em contato com o seu superior direto

| sim
↓



Fale com outro gerente da sua equipe

| sim
↓



Entre em contato com funções de apoio (Por exemplo, S&OR, E&C, RH, Departamento Jurídico)

| sim
↓



Ligue para o OpenTalk (consulte a página 25)



①

Operações seguras,
responsáveis e confiáveis



Requisitos BP e recursos úteis

- Intranet – “Riscos Operacionais e de Segurança”
- Sistema de Gestão de Operações (OMS)
- Esquema de Segurança no Escritório (OSF)

1

Nossos princípios

Temos compromisso com a segurança, a proteção do meio ambiente e o respeito com as comunidades onde atuamos.

Temos compromisso com a prevenção de danos ambientais e de seus impactos nas comunidades.

As nossas metas de saúde, segurança e meio ambiente (SMS) são: ausência de acidentes, ausência de danos pessoais e ausência de danos ambientais.

Nossas expectativas

Sempre atue com segurança e com proteção

Nada é mais importante para nós do que a saúde, a segurança e a proteção da nossa força de trabalho e das comunidades onde atuamos, além da atuação de forma responsável para com o meio ambiente. Devemos ser vigilantes, disciplinados e sempre nos preocupar uns com os outros. Ameaças, intimidação e violência não serão toleradas. Cada um de nós representa um exemplo de segurança.

- Não desempenhe trabalhos para os quais você não está qualificado.
- Interrompa o trabalho, seu ou de outra pessoa, se considerá-lo arriscado.
- Faça a sua parte para proteger o meio ambiente – faça disso uma prioridade pessoal.
- Certifique-se de que o seu desempenho não está prejudicado por conta de, por exemplo, privação de sono, consumo de álcool ou de quaisquer drogas – inclusive medicamentos com prescrição médica ou de venda livre.
- Manifeste-se se perceber um ambiente de trabalho arriscado ou insalubre. Ouça as demais pessoas que se manifestam.
- Tenha a expectativa de cumprir e de incentivar os nossos contratados e demais pessoas com as quais trabalhamos a cumprir as normas pertinentes de SMS.
- Comunique de imediato qualquer acidente, lesão, doença ou condição insegura. Nunca pressuponha que outra pessoa tenha comunicado ou comunicará um risco ou preocupação.
- Conheça os procedimentos de emergência aplicáveis ao seu local de trabalho.





② Nossos colaboradores



Nossos princípios

Nossos colaboradores são a chave do sucesso da BP.

Quando respeitamos e valorizamos uns aos outros, nós triunfamos de forma individual e como empresa. Todos nós temos um papel a desempenhar na manutenção de uma cultura corporativa fundamentada no respeito e na equidade.

Nossas expectativas

A diversidade e a inclusão contribuem para o trabalho em equipe e para o sucesso

Valorizamos a contribuição única que cada pessoa oferece à BP. Podemos alcançar mais quando pessoas de origens diversas, e com talentos e ideias variados trabalham juntas em um ambiente onde todos podem contribuir e fazer pleno uso dos seus talentos.

- Trate todos com respeito.

- Incentive e ouça as pessoas que se manifestam.

- Respeite as diferenças culturais.

2



Igualdade de oportunidades é uma questão de equidade, respeito e dignidade

Tratamos todos com equidade, respeito e dignidade. Esperamos que aqueles com quem trabalhamos ajam em conformidade com nosso sentido de justiça e igualdade de oportunidades.

- Baseie suas decisões profissionais no mérito – não na raça, cor, nacionalidade, religião, sexo, idade, orientação sexual, identidade de gênero, estado civil, deficiência ou qualquer outra característica protegida pela legislação pertinente.
- Mensagens ofensivas, comentários depreciativos e piadas inadequadas nunca serão aceitos.

Proporcionar um local de trabalho livre de assédio e intimidação

Não toleramos qualquer forma de abuso ou assédio. Isso inclui ações que possam ser, de modo razoável, consideradas ofensivas, intimidadoras ou discriminatórias, bem como qualquer forma de assédio sexual.

Lembre-se que, para violar o nosso Código ou a lei, o assédio não precisa ocorrer no local de trabalho ou envolver um funcionário da BP.

- Ajude a criar um ambiente de trabalho livre de todas as formas de assédio.
- Não serão tolerados comentários inapropriados de natureza sexual ou qualquer outro comportamento sexualmente ofensivo.

2



Requisitos BP e recursos úteis

- Intranet – “Informações Globais de RH”
- Intranet – “Diversidade e Inclusão”
- Intranet – “Privacidade de Dados Legais”
- Requisitos Relativos à Segurança de Informações

Proteção de informações de natureza pessoal

A BP respeita a privacidade dos seus funcionários e apenas se interessará pelas atividades extra-laborais dos mesmos se essas afetarem a reputação da companhia ou interesses comerciais legítimos. Apenas usamos informações de natureza pessoal quando necessário, a fim de realizar nossas operações de forma eficaz ou de cumprir a lei.

- Classifique e considere informações de natureza pessoal como confidenciais.
- Em caso de dúvida, consulte seu coordenador local de privacidade.

2





③

Nossos parceiros comerciais



Nossos princípios

Trabalhamos com nossos parceiros comerciais de forma honesta, respeitosa e responsável. Somos uma empresa na qual as pessoas podem confiar.

A BP conquista suas vantagens competitivas por meio de um desempenho sólido, nunca através de práticas comerciais antiéticas ou ilegais.

Nossas expectativas

Construir e manter relacionamentos sólidos com fornecedores e parceiros comerciais

Os nossos fornecedores e parceiros comerciais são essenciais para nossa capacidade de fazer negócios e corresponder às expectativas de nossos investidores. É por esse motivo que fazemos escolhas de forma cuidadosa e utilizamos um processo seletivo objetivo.

Procuramos trabalhar com outros parceiros comerciais que partilham do nosso compromisso com a segurança, a ética e a conformidade.

- Comunique nossas expectativas de forma clara aos nossos fornecedores e parceiros comerciais, estabelecendo obrigações contratuais, se for o caso. Tome medidas adequadas se não corresponderem a essas expectativas ou obrigações.
- Denuncie quaisquer indícios de que um fornecedor ou parceiro comercial não está em conformidade com as disposições legais pertinentes ou com suas obrigações contratuais.
- Certifique-se de que você conhece e segue os Requisitos BP aplicáveis aos fornecedores que atuam no seu negócio. Isso inclui requisitos relativos a contratos governamentais e requisitos relativos a parcerias (*joint ventures*).



Trocar presentes e entretenimento de forma apropriada

Não aceitamos ou oferecemos presentes ou entretenimento em troca de qualquer tipo de negócio, serviços ou informações confidenciais, ou com a intenção de influenciar uma decisão de modo inadequado.

- Caso haja um conflito entre Requisitos BP e externos, relativos a presentes e entretenimento, siga os requisitos mais rigorosos.
- Alguns presentes e entretenimento nunca são aceitáveis, pois podem ser ilegais ou prejudicar a nossa reputação; como, por exemplo, qualquer coisa que possa ser vista como suborno ou que seja indecorosa ou imprópria.
- Obtenha permissão jurídica antes de efetuar o pagamento de despesas de viagem de autoridades de governo, ou concordar em pagar diárias (ajuda de custo) relacionadas a viagens dos mesmos.

Ser proativo e administrar conflitos de interesse

Um conflito de interesse pode ocorrer quando seus interesses ou atividades afetam sua capacidade de tomar decisões objetivas para a BP.

- Esteja alerta às diversas situações em que podem ocorrer conflitos de interesse. Por exemplo:
 - Empregos externos e afiliações com concorrentes, clientes ou fornecedores.
 - Trabalho com parentes próximos, especialmente se possuem cargos governamentais.
 - Relacionamento íntimo com outro funcionário que tem poder para influenciar decisões como, por exemplo, salário, classificação de desempenho ou promoção.
 - Ser membro do conselho de administração de outra organização.
 - Investimentos, inclusive os de parentes próximos, que possam influenciar ou pareçam influenciar sua capacidade de julgamento.
- Divulgue as situações que possam gerar conflito (ou até a aparência de um conflito) ao seu supervisor direto. Uma vez divulgadas, teremos então a oportunidade de abordar a situação da melhor forma.



Requisitos BP e recursos úteis

- Registros de Ética & Conformidade (inclui Presentes e Entretenimento, e Conflitos de Interesse)
- Orientações sobre Cargos de Diretor não Executivo
- Diretrizes Globais sobre como Lidar com Relacionamentos no Local de Trabalho
- Requisitos relativos a Antissuborno e Anticorrupção
- Requisitos relativos a Antilavagem de Dinheiro
- Diretrizes sobre Concorrência e Antitruste
- Requisitos relativos a Regulação do Comércio Internacional
- Requisitos relativos à Autoridade para Compras

Evitar Conduta Anticoncorrencial

As leis de concorrência e antitruste são complexas e muitas vezes bastante específicas. Por essa razão, em caso de dúvidas, consulte o Departamento Jurídico.

- Não exerça as seguintes atividades: qualquer tipo de acordo ou entendimento com concorrentes para fixar preços, praticar conluio em licitações, alocar clientes e/ou restringir oferta.

Respeitar as leis do comércio internacional

Respeitamos as leis de comércio de todos os países onde atuamos, inclusive sanções econômicas e leis de importação e exportação. A maior parte dos países onde a BP atua impõe restrições contra circulação de produtos transnacionais.

- Sanções comerciais, inclusive sanções financeiras, são complexas. Se você estiver envolvido em transações como, por exemplo, negociações comerciais com uma pessoa, entidade ou país sancionado, certifique-se de que as leis de comércio pertinentes sejam cumpridas.
- Produtos para importação ou exportação, inclusive equipamentos, *software* e tecnologia devem ser classificados com antecedência, com todos os rótulos, documentações, licenças e aprovações necessárias concluídos.

Em casos de dúvida, fale com o seu supervisor direto, o qual entrará em contato com o Departamento Jurídico.

Impedir lavagem de dinheiro

A lavagem de dinheiro é caracterizada pelo processo de ocultação de fundos ilícitos ou de outorgar-lhes aparência de legitimidade. Também abrange a utilização legítima de fundos para financiar crimes ou terrorismo.

- Nunca se envolva em lavagem de dinheiro.
- Saiba com quem você faz negócios seguindo nossos procedimentos de diligência aplicáveis aos parceiros comerciais.
- Levante preocupações sempre que perceber indícios de lavagem de dinheiro.





4

Os governos e as comunidades
com os quais trabalhamos



Nossos princípios

Trabalhamos em conjunto com governos e comunidades a fim de contribuir para o crescimento sustentável, gerar empregos e investir em pessoas.

Nossas expectativas

Envolver-nos nas comunidades e respeitar seus direitos e dignidade

Queremos ser um vizinho confiável nas comunidades onde vivemos e atuamos. Uma postura franca e ética, com respeito à diversidade, aos costumes e às culturas locais, faz uma diferença positiva. Incentivamos a participação na comunidade local.

- Notifique o seu supervisor direto ou equipe de Comunicação e Relações Institucionais (C&EA) antes de falar com representantes de organizações comunitárias ou organizações não governamentais (ONGs).



Comprometer-se com os direitos humanos

Procuramos conduzir os nossos negócios com respeito aos direitos humanos e à dignidade. Cada um de nós pode desempenhar um papel na eliminação dos abusos de direitos humanos como, por exemplo, trabalho infantil, tráfico humano e trabalho forçado.

- Denuncie qualquer abuso de direitos humanos em nossas operações ou nas de nossos parceiros comerciais.

Resista com vigor à corrupção e ao suborno

Não toleramos corrupção e suborno em nossos negócios, de quaisquer que sejam as formas.

Cumprimos as leis e regulamentos antissuborno e anticorrupção, e apoiamos os esforços para eliminar o suborno e a corrupção no mundo. Trabalhamos para assegurar que nossos parceiros comerciais compartilhem nosso compromisso.

- Não ofereça ou aceite propinas, suborno ou qualquer outro tipo de pagamento impróprio, inclusive pagamentos de facilitação.
- Mantenha livros e registros precisos para que pagamentos possam ser descritos de forma honesta e para que os fundos da empresa não sejam usados para fins ilícitos.
- Saiba com quem você faz negócios seguindo aplicáveis a os nossos procedimentos de diligência aplicáveis a parceiros comerciais.



Requisitos BP e recursos úteis

- Política Comercial e de Direitos Humanos
- Requisitos Antissuborno e Anticorrupção
- Intranet – “Comunicados do Grupo”
- Requisitos Relativos às Mídias Sociais

Comunicados ao público e proteção da reputação da BP

É fundamental que os nossos comunicados ao público sejam claros, exatos, consistentes e responsáveis.

- Lembre-se de que suas postagens e comentários em redes sociais não são anônimos e podem causar um impacto negativo na reputação da BP.
- Apenas pessoas autorizadas podem falar com a imprensa ou com a comunidade de investimentos. Entre em contato com a Assessoria de Imprensa, Departamento de Relações com Investidores ou a equipe local de C&EA para obter orientações.
- Apresentações externas podem ser uma excelente maneira de compartilhar nossos conhecimentos especializados com outras pessoas; porém, certifique-se de que você tem as permissões necessárias antes de aceitar qualquer convite e obtenha a aprovação necessária quanto ao conteúdo.

Nossa posição em relação à atividade política

Em conformidade com as disposições legais vigentes, a BP exerce o direito e a responsabilidade de pronunciar-se sobre questões relevantes. Como indivíduo, você tem o direito de participar pessoalmente do processo político e, inclusive de cooperar, de modo pessoal, com a política. No entanto, é necessário que você deixe claro que suas opiniões e ações pessoais não refletem as da BP.

- Não utilize fundos ou recursos da empresa para apoiar qualquer candidato ou partido político.
- Obtenha autorização prévia ao se envolver em quaisquer atividades de *lobbying*.
- Atividades pessoais e políticas podem às vezes gerar conflito com a BP. Fale com o seu supervisor direto se você ou um parente próximo planeja aceitar ou se candidatar a um cargo público, ou se qualquer outra atividade política possa ter um impacto na BP ou no seu trabalho.





⑤ Nossos ativos e integridade financeira



Nossos princípios

Temos a responsabilidade de agregar valor ao acionista, cuidar dos nossos ativos e recursos, e de sermos honestos e transparentes com relação a nossas operações e desempenho.

Nossas expectativas

Manter informações e registros exatos e completos

Todos nós contribuimos com o processo de registro de informações financeiras e não financeiras. Ao mesmo tempo em que protegemos nossos interesses, devemos ser francos e honestos com relação aos nossos negócios e desempenho – positivos ou negativos.

Parceiros comerciais, autoridades do governo e a sociedade contam com as nossas divulgações e com registros comerciais exatos e completos. Essas informações também são essenciais para que possamos tomar boas decisões.

- Certifique-se de que todas as transações foram devidamente autorizadas, registradas e comunicadas, conforme as exigências aplicáveis.
- Siga as disposições legais pertinentes e os Requisitos BP ao criar, manter, reter ou destruir documentos, inclusive aqueles em formato eletrônico.
- Certifique-se de que você tem as aprovações necessárias ao responder a um pedido de informações advindo de um governo ou agência reguladora.



Requisitos BP e recursos úteis

- Requisitos Contábeis e de Relatórios do Grupo
- Manual de Relatórios do Grupo BP (GRM)
- Negociação de Valores mobiliários da BP
- Segurança na Intranet BP
- Requisitos Relativos à Proteção de Informações
- Sistema de Controle Interno

Proteger os ativos da BP

Todos temos responsabilidade de proteger os ativos da BP. Os ativos da empresa abrangem instalações, imóveis e equipamentos, computadores e sistemas de TI, informações, oportunidades corporativas e fundos.

- Seja consciencioso e aja de forma apropriada a fim de garantir que os ativos da empresa não sejam danificados, utilizados indevidamente ou extraviados.
- Certifique-se de que suas credenciais de *login* como IDs e senhas estejam seguras.
- Equipamentos de informática, telefones, acesso a e-mail e internet são proporcionados para fins comerciais, e são monitorados com regularidade para ajudar a BP a se defender de ataques cibernéticos e atividades mal-intencionadas. O uso pessoal limitado será normalmente aceito.
- Proteja as informações da BP. Ao lidar com informações confidenciais e secretas tome cuidados especiais, criptografando-as sempre que necessário e compartilhando-as apenas com pessoas autorizadas. Não compartilhe informações da BP em fóruns públicos ou mídias sociais.
- Seja vigilante contra ataques cibernéticos e golpes fraudulentos como, por exemplo, fraude eletrônica por apropriação de identidade e de outros dados pessoais (*phishing*), e denuncie imediatamente quaisquer incidentes, inclusive perdas potenciais ou efetivas de informações ou de ativos da BP.
- Proteja nossa propriedade intelectual e respeite os direitos alheios de propriedade intelectual.

Não se envolva com a utilização de informações privilegiadas

Talvez você tome conhecimento de informações sobre a BP que não foram disponibilizadas ao público e que poderiam ser consideradas relevantes para o investidor ao decidir se deve investir ou não nos valores mobiliários da BP (“informação privilegiada”). A comercialização de valores mobiliários da BP, quando você dispõe de informações privilegiadas ou as compartilha com terceiros, é ilegal e pode resultar em penalidades severas.

- Se você dispõe de informações privilegiadas, jamais compre ou venda quaisquer valores mobiliários da BP.
- Nunca difunda informações enganosas a fim de manipular o preço dos valores mobiliários cotados.
- Negociações indiretas quando em posse de informações privilegiadas, por exemplo, através de membros da família ou outras pessoas, ou fornecimento de “dicas” também é proibido.
- Siga os mesmos princípios relativos às informações privilegiadas no que diz respeito a outras empresas cotadas.
- Lembre-se de que essas regras permanecem em vigor mesmo após o seu desligamento da empresa.

Em caso de dúvida, consulte o Departamento Jurídico.



OpenTalk

Uma das opções para você se manifestar é através do OpenTalk. O OpenTalk, o canal de apoio global da BP, é um modo confidencial de obter respostas às suas dúvidas e de manifestar preocupações. Esse canal é administrado por uma empresa independente e se encontra disponível a qualquer hora do dia ou da noite, todos os dias da semana, e pode receber chamadas em mais de 75 idiomas. Você pode entrar em contato com o OpenTalk, de forma anônima, na maioria dos locais.

Qualquer denúncia que você fizer será mantida o máximo possível em sigilo e em conformidade com a legislação e as boas práticas comerciais.

Você pode entrar em contato com o OpenTalk através dos seguintes números:

+44 (0) 800 917 3604 no Reino Unido

+1 800 225 6141 nos Estados Unidos

+1 704 540 2242 "chamada a cobrar" que aceitará a sua chamada gratuitamente.

0800-8921920 para chamadas em Português.

Você encontrará uma lista completa dos números disponíveis em sua localidade através do *link*:

opentalk.bpweb.bp.com

Você também poderá submeter uma manifestação através do *site*:

www.opentalkweb.com

Nenhuma parte do nosso Código poderá ser revogada sem autorização prévia. Revogações serão apenas deferidas em circunstâncias excepcionais. Todas as revogações serão requeridas ao Diretor de Ética e Conformidade do Grupo.

O nosso Código não altera as cláusulas e condições do seu contrato de trabalho. O Código detalha o que se espera de todos na BP e nos ajuda a ser responsáveis e respeitosos. O descumprimento do nosso Código pode resultar em ação disciplinar, podendo inclusive resultar em rescisão.

