Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Air BP Norway AS

Regnskapsår 2025

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6

Innhold

Innhold 1
1. Introduksjon 2
1.1 Introduksjon 2
2. Våre verdier 2
3. Hvem vi er 3
3.1 Våre produkter og tjenester 3
3.2 Virksomhetsstyring 3
3.3 Roller og ansvarsområder 3
3.4 Våre retningslinjer og og rutiner for håndtering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold 4
4. Aktsomhetsvurderinger 5
4.1 BPs globale aktsomhetsvurderinger 5
4.2 Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper 6
4.3 Kartlegging av egen virksomhet og leverandørkjede 7
4.4 Hvordan vi vurderer risiko 8
5. Signifikant risiko for negativ påvirkning 8
5.1 Egen drift 8
5.2 Leverandørkjede 8
6. Faktiske negative påvirkninger 11
7. Vår vei fremover 12
7.1 Varslingskanaler 12
7.2 Implementerte tiltak 12
7.3 Behandling av innsynsbegjæringer 14
7.4 Kontakt oss vedrørende åpenhetsloven 14

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6

1. Introduksjon

1.1 Introduksjon

Air BP Norway AS (heretter Air BP Norway) er et datterselskap i den globale gruppen BP p.l.c. (heretter BP) og er omfattet av den norske åpenhetsloven. Åpenhetsloven stiller tre hovedkrav til virksomheter som omfattes av loven:

1. Utføre en aktsomhetsvurdering for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
2. Publisere en rapport/redegjørelse for aktsomhetsvurderingen på selskapets nettside, som inkluderer:
    - En generell beskrivelse av selskapets organisering, driftsområde, rutiner og retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.
    - Informasjon om identifiserte faktiske og potensielle negative påvirkninger og vesentlige risikoer for negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos forretningsforbindelser.
    - Informasjon om tiltakene som er implementert for å håndtere de identifiserte risikoene og forventet resultat av disse.
3. Gi informasjon til enhver som etterspør dette om selskapets virksomhet og dens aktsomhetsvurdering, hva enten det gjelder selskapet som helhet, eller til en særskilt vare eller tjeneste virksomheten tilbyr.

Denne redegjørelsen tar for seg hvordan Air BP Norway har gjennomført og håndterer sine aktsomhetsvurderinger, de faktiske og potensielle negative påvirkningene på menneskerettigheter i egen virksomhet og hos forretningsforbindelser, samt tiltakene som er implementert for å håndtere disse risikoene for regnskapsåret 2025.

2. Våre verdier

BP er et globalt energiselskap med virksomhet i Europa, Asia, Nord- og Sør-Amerika, Australia og Afrika. Vi opererer for tiden i 61 land, sysselsetter omtrent 93,700 mennesker og har rundt 40,000 leverandører.

Våre ansatte er kjernen i våre operasjoner, og for oss kommer våre ansattes sikkerhet først. Derfor etterstreber vi å sikre beskyttelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle våre operasjoner og i vår verdikjede.

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6

Les mer om våre verdier og bærekraftsmål i vår globale bp Sustainability Report 2025.

3. Hvem vi er

3.1 Våre produkter og tjenester

Air BP Norway leverer flydrivstoff til det globale markedet og forsyner markedet årlig med omlag 25 000 milliarder liter drivstoff. Drivstoffet driver om lag 6 800 flyvninger om dagen i mer enn 40 land. Vi leverer drivstoff til kommersiell luftfart, operatører av fly og helikopter, privatfly, forsvar, luftfartsmyndigheter, oljeselskaper med mer.

Air BP Norways kjernevirksomhet er levering av flydrivstoff til flyplasser og flyselskaper spredt utover de fleste flyplasser i Norge, hvor vi i hovedsak tilbyr varer og tjenester til kommersiell luftfart og privatfly. Dette inkluderer import av drivstoff og videre distribusjon til de ulike flyplassene. Våre tjenester består av å tilby flydrivstoff, vedlikehold av drivstoffdepoter, samt vedlikehold og utleie av tankeutstyr og -kjøretøy. I tillegg til dette har vi serviceavtaler med tredjepartsaktører som utfører selve tankingen av flyene. I enkelte tilfeller leverer vi også flydrivstoff i bulkleveranser.

Det norske markedet er lite i en global sammenheng. Som et resultat av dette er Air BP Norway på flere norske flyplasser eneste leverandør av flydrivstoff. Vi samarbeider tett med våre kontorer i Sverige, Danmark og Finland, som leverer flydrivstoff til sine respektive markeder.

Mer informasjon om våre globale tjenester finnes på våre nettsider.

3.2 Virksomhetsstyring

Air BP er et datterselskap av BP Global Investments Ltd, som er en del av den globale BP-gruppen. Air BP Norway har sitt eget norske team som jobber tett sammen med og mottar støtte fra sine respektive globale team. Dette inkluderer et logistikkteam og et kunde- og leverandørhåndteringsteam. Det norske teamet er også en del av et nordisk driftsteam som jobber tett med BPs globale innkjøpsteam.

Air BP Norway har sitt hoved og eneste kontor i Oslo, Norge, og har virksomheter og ansatte på flere andre steder i Norge.

3.3 Roller og ansvarsområder

BP globalt har et spesialisert aktsomhetsvurderingsteam og et bærekraftsteam som er

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6

ansvarlige for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av leverandører og deres verdikjeder, samt iverksette tiltak for å redusere risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for det globale konsernet.

Lokalt hos Air BP Norway er alle ansatte ansvarlige for å sikre overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tillegg til å følge opp tiltakene som er implementert av de globale teamene for å håndtere og redusere risiko.

Ansvaret for å følge opp og rapportere i samsvar med kravene i den norske åpenhetsloven ligger hos det lokale norske teamet.

3.4 Våre retningslinjer og rutiner for håndtering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Det aller meste av Air BP Norways retningslinjer og prosedyrer håndteres og implementeres av det globale aktsomhetsvurderingsteamet og andre globale spesialistteam. Retningslinjene gjelder for alle BPs operasjoner og informasjon om gjeldende retningslinjer og prosedyrer er inkludert som en del av Air BP Norways årlige opplæring, som gjennomføres lokalt.

De mest sentrale retningslinjene, prosedyrene og rutinene for ivaretakelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er:

- **Code of conduct:** CoC/ etiske retningslinjer er basert på BPs verdier og prinsipper og skal hjelpe BP-ansatte og forretningspartnere med å ta trygge og etiske beslutninger, handle ansvarlig, overholde gjeldende lover og levere i tråd med BPs bærekraftsmål. Den inneholder BPs forventninger til sine ansatte, entreprenører, leverandører og joint ventures og dekker ulike emner relatert til bl.a. etikk og etterlevelse av regelverk, helse, sikkerhet og miljø, bærekraft, grunnleggende menneskerettigheter og moderne slaveri, ikke-diskriminering og trakassering. De etiske retningslinjene gir også en oversikt over BPs styringsprosess, som inkluderer flere kanaler for varsling av kritikkverdige forhold, samt en konfidensiell global hjelpelinje - OpenTalk.

- **Business and Human Rights policy:** Retningslinjene fastsetter BPs retningslinjer for å respektere og unngå medvirkning til brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Videre fastsetter retningslinjene BPs ansvar for å tilby eller samarbeide om utbedring der BP forårsaker eller bidrar til negative konsekvenser. BPs retningslinjer er i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens kjernekonvensjoner om arbeidsrettigheter.

- **Labour rights and modern slavery principles**: Disse prinsippene gir uttrykk for BPs forventninger til egne operasjoner og forretningsforbindelser når det gjelder temaer som kontraktsvilkår, arbeidstakeres ansettelsesforhold, beskyttelse av unge arbeidstakere,

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6

gebyrer, pass og papirer, fri bevegelse, lønn, arbeids- og hviletid, klageprosedyrer, arbeidsforhold og innkvartering, diskriminering og trakassering, samt foreningsfrihet.

- **Sustainable purchasing position:** I retningslinjen redegjøres det for BPs tilnærming og strategi når det gjelder bærekraftig innkjøp. Det fremheves i denne respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden som en viktig del av vår tilnærming til bærekraftige innkjøp.

- **Expectations of its business partners:** I dokumentet oppsummeres og fremheves de viktigste delene av BPs etiske retningslinjer og forventninger til sine forretningsforbindelser. Dette inkluderer informasjon om etikk og etterlevelse av regelverk, helse og sikkerhet, grunnleggende menneskerettigheter og moderne slaveri, samt forklaring på hvor en kan henvende seg for å få mer informasjon eller melde fra om overtredelser.

- **Voluntary Principles on Security and Human Rights:** Disse prinsippene gjelder spesifikt for konfliktrisiko og sikring av grunnleggende menneskerettigheter hos sikkerhetsstyrker ansatt av eller som arbeider på vegne av BP. Disse prinsippene samsvarer med initiativet Voluntary Principles on Security and Human Rights, og rapporten forklarer mer inngående om styringen og opplæringen knyttet til disse risikoene.

- **Interne rutiner og retningslinjer knyttet til aktsomhetsvurderinger:** Disse rutinene og retningslinjene beskriver hvordan ansatte forventes å registrere og ta imot nye leverandører, samt hvilke spesifikke tiltak og prosesser som må iverksettes når en leverandør anses for å ha middels eller høy risiko. De lokale og globale teamene jobber kontinuerlig sammen for å identifisere og håndtere risiko i leverandørkjeden.

BP redegjør også for sitt arbeid med implementeringen av retningslinjer og rutiner relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sine utfordringer og muligheter ved dette i ulike rapporter, som sin bp Sustainability Report 2024 og sine erklæringer om moderne slaveri og menneskehandel.

4. Aktsomhetsvurderinger

4.1 BPs globale aktsomhetsvurderinger

BPs globale aktsomhetsvurderingsteam har det overordnede ansvaret for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og å håndtere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidstakerrettigheter. De gjennomfører aktsomhetsvurderinger

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6

som bl.a. involverer risikovurderinger, leverandørevaluering, stedlig tilsyn, utbedring og klageordninger, opplæring og kompetansebygging, samt involvering av interessenter.

I disse vurderingene bruker det globale aktsomhetsvurderingsteamet eksterne datakilder, som Maplecroft risikoindikatorer, for å generere en "risikovarmekart" for landene vi opererer i og anskaffer varer og tjenester fra. Teamet tar også bl.a. hensyn til arbeidsomfanget, arbeidsstyrkens sammensetning og antall ledd i leverandørkjeden for å identifisere leverandører og aktiviteter med høy risiko. BP gjennomfører også stedlig tilsyn hos utvalgte leverandører, som bl.a. innebærer gjennomgang av dokumenter, intervjuer med arbeidstakere og inspeksjoner på arbeidsplassen, for å undersøke etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og for å identifisere eventuelle mangler.

Les mer om vårt globale aktsomhetsvurderingsarbeid på side 5 i vår Modern slavery and human trafficking statement 2024.

4.2 Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

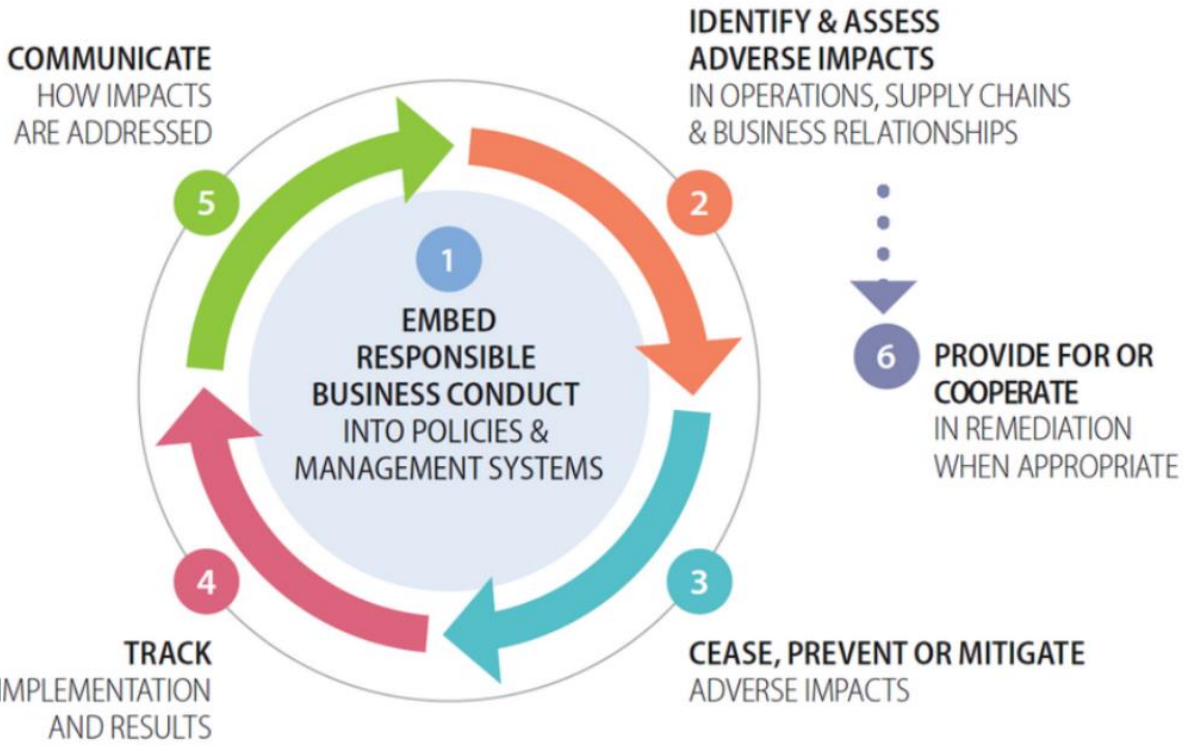
Den norske åpenhetsloven går lenger enn mange andre lignende regelverk. Ikke bare må selskaper som omfattes av loven vurdere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet; aktsomhetsvurderingen skal i tillegg omfatte hele virksomhetens oppstrøms verdikjede. Videre kan hvem som helst kontakte virksomheter som omfattes av loven og be om innsyn i virksomhetens aktsomhetsvurdering og de faktiske og potensielle negative virkningene som er identifisert, både på selskapsnivå, men også for en enkelt vare eller tjeneste. Dette nødvendiggjør en detaljert og grundig aktsomhetsvurdering av leverandørene våre.

Air BP Norway har gjennomført 5 arbeidsmøter i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og kravene i den norske åpenhetsloven.

Steg 1 - Gap-analyse, forankring av styringsdokumenter
Steg 2 - Identifisering av verdikjeden og analyse av forretningsforhold
Steg 3 - Risikoklassifisering av tredjeparter
Steg 4 - Risikobaserte tiltak og oppfølgingshandlinger
Steg 5 - Strukturering og rapportering

OECDs retningslinjer er visualisert i figuren nedenfor og beskriver prosessen med å identifisere og redusere risiko, samt viktigheten av å overvåke og kommunisere resultatene av aktsomhetsvurderingen.

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6



https://www.oecdguidelines.nl/oecd-guidelines/due-diligence

4.3 Kartlegging av egen virksomhet og leverandørkjede

Air BP Norway har, for regnskapsåret 2025, kartlagt selskapets egne aktiviteter og leverandørkjede. Dette ble gjort ved å bruke leverandørlisten fra vårt faktureringssystem og samle nødvendig informasjon om den enkelte leverandør. Disse ble deretter kategorisert inn i sektorer ut ifra NACE-koden leverandøren er registrert med. På grunn av det store antallet leverandører, ble små engangskjøp utelukket fra kartleggingen. Dette ble gjort for å prioritere ressursene slik at arbeidet ble konsentrert om leverandører hvor det anses at Air BP Norway har størst potensiell innflytelse. Alle forretningsforhold ble deretter enten kategorisert som en leverandør eller som en forretningspartner. I denne vurderingen tok vi stilling til om forretningsforbindelsen leverte en innsatsfaktor til de produktene og tjenestene som Air BP Norway selger. Andre forretningsforbindelser ble kategorisert som forretningspartnere.

Når forretningsforbindelsen er identifisert som en “leverandør”, er Air BP Norway pålagt å gjennomføre en risikovurdering ikke bare av selve leverandørens virksomhet, men hele dennes leverandørkjede. For forretningsforbindelser som anses som "forretningspartner" etter åpenhetsloven, er risikovurderingen begrenset til selve forretningspartnerens virksomhet.

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6

4.4 Hvordan vi vurderer risiko

Når kartleggingen og kategoriseringen av leverandørene var fullført, gikk prosessen videre til å evaluere de faktiske og potensielle bruddene på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, også kalt risikovurdering. Innenfor sine egne operasjoner har Air BP Norway en tydelig oversikt over de faktiske og potensielle risikoene.

For å få en oversikt over risikoene i leverandørkjeden har Air BP Norway vurdert en rekke faktorer. Ved gjennomføring av risikovurderingen har Air BP Norway vurdert risiko fra forskjellige perspektiver, bl.a. sektor, land, produkt, råmaterialer og kompleksitet i verdikjeden. Kildene for risikovurderingen har vært DFØs høyrisikoliste, Corruption Perceptions Index, Global Rights Index, Labour Rights Index og mer.

Air BP Norway har et langsiktig perspektiv på sin overholdelse av den norske åpenhetsloven og vil fortsette å arbeide med sitt system og metodikk for risikovurderinger sammen med BPs globale aktsomhetsvurderingsteam.

5. Signifikant risiko for negativ påvirkning

Air BP Norway er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede, som uttalt i sine etiske retningslinjer, menneskerettighetspolitikk, arbeidsrettigheter og prinsipper mot moderne slaveri, samt bærekraftsrammeverk.

5.1 Egen drift

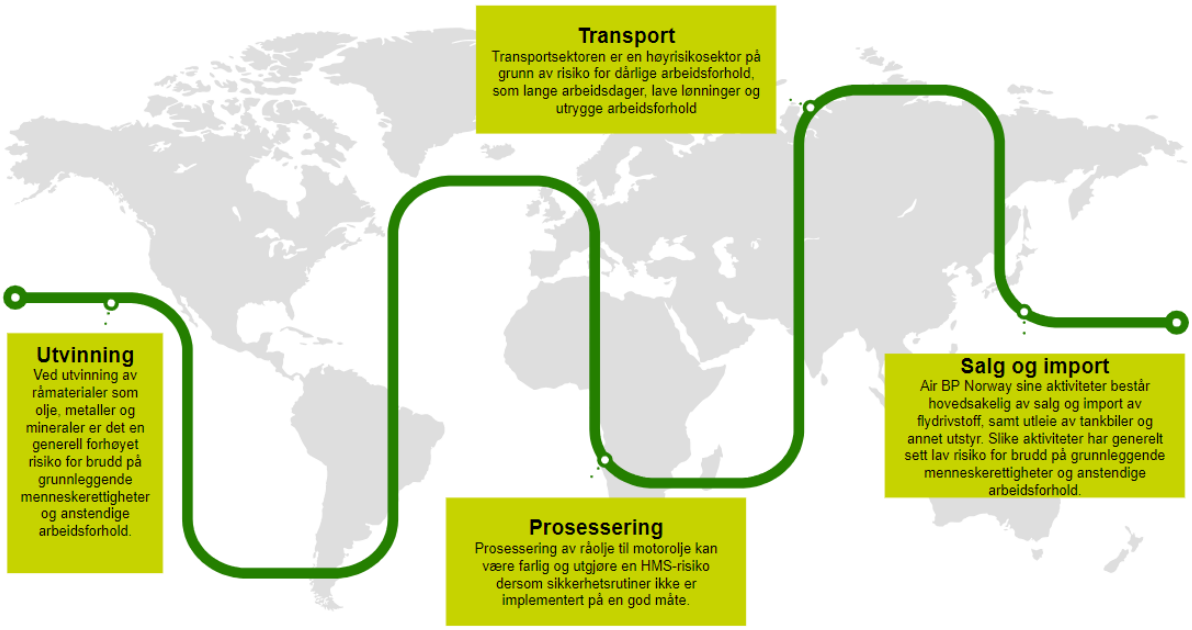
Air BP Norways egen virksomhet består hovedsakelig av kjøp og transport av flydrivstoff til norske flyplasser, samt tilvirkning, drift og vedlikehold av drivstoffanlegg på flyplasser. For virksomhetens egne operasjoner er HMS prioritert. Aktsomhetsvurderingen viser at risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hovedsak ligger innenfor leverandørkjeden og ikke innenfor Air BP Norways egen virksomhet. Air BP Norways egen virksomhet er likevel en del av det kontinuerlige arbeidet med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innenfor hele BP-gruppens virksomhet.

5.2 Leverandørkjede

Åpenhetsloven krever at selskaper ikke bare vurderer risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, men også i sin leverandørkjede.

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6

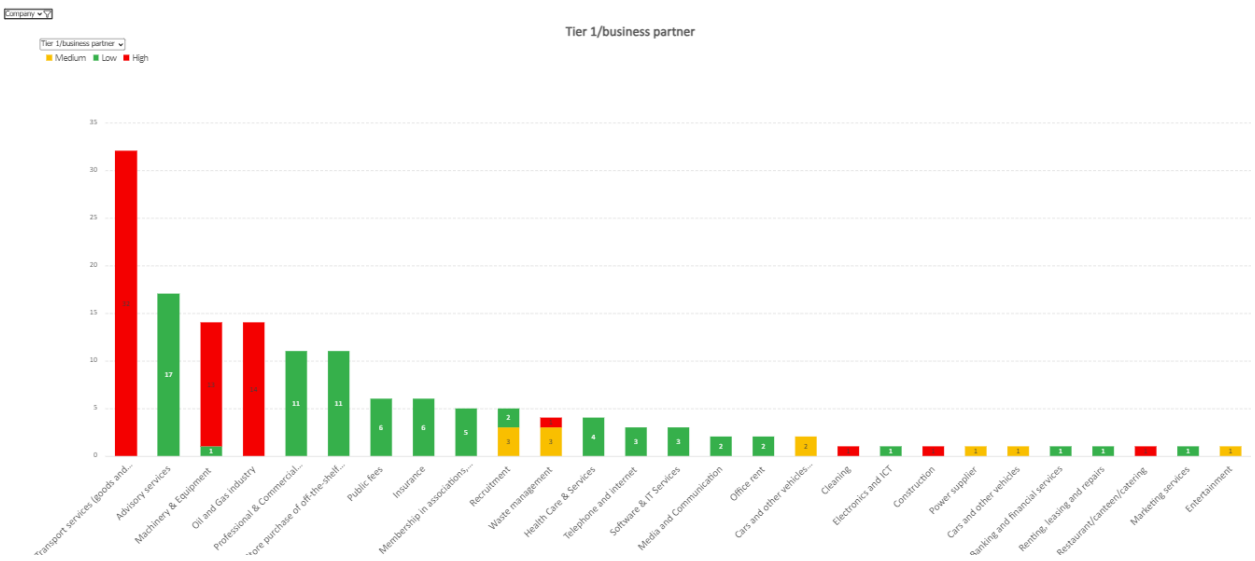
Air BP Norway er plassert i salgs- og markedsføringsenden av sin verdikjede, som innebærer at deres leverandørkjede består av leverandører og underleverandører som utvinner råmaterialer, bearbeider og omdanner råmaterialene til drivstoff, og transporterer dette på tvers av hele leverandørkjeden.



Som beskrevet ovenfor har vi gjennomført en kartlegging av våre forretningsforbindelser for å identifisere bl.a. hvilke tjenester de tilbyr, hvilket land de er lokalisert i og de iboende risikoene knyttet til den type sektor de tilhører. Etter at forretningsforbindelser ble kategorisert i forskjellige sektorkategorier, gjennomførte vi deretter en risikovurdering av våre forretningsforbindelser. Dette har blitt utført basert på de iboende risikoene knyttet til forretningsforbindelsens aktiviteter og drift, med fokus på typen forretningsrelasjon, driftsland, produkt eller tjeneste, og deres iboende industririsiko. På bakgrunn av den gjennomførte kartleggingen har Air BP Norway identifisert tre sektorer i leverandørkjeden med økt iboende risiko for negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Transporttjenester
- Maskiner og øvrig utstyr
- Olje- og gassindustrien

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6



(Grafen viser antall leverandører i de forskjellige sektorene, og risikonivå knyttet til sektoren.)

Transporttjenester

Air BP Norways hovedaktivitet er å tilby sikker og effektive drivstofftjenester til flyselskap og flyplasser i Norge. Dette knytter seg i all hovedsak til kommersiell luftfart og privatfly. For å transportere drivstoff til den aktuelle flyplassen inngår Air BP Norway serviceavtaler med spesialistleverandører som sikrer transport av drivstoffet.

Transportindustrien har en økt risiko for negative påvirkninger på grunn av sin omfattende bruk av ulisensierte underleverandører, utilstrekkelige hvileperioder, for lange arbeidsdager, ikke-levelige lønninger, ufaglærte sjåfører og kjøretøy i dårlig stand. Videre utsettes lokalsamfunn og arbeidstakere i leverandørkjeden for risiko på grunn av utvinning og bearbeiding av råmaterialer (som stein, mineraler og metaller) som brukes i produksjonen av transportkjøretøy, særlig når disse kjøretøyene produseres i land hvor arbeidslivslovgivning og arbeidslivsstandarder er svake eller dårlig håndhevet. Siden transporttjenestene er en sentral del av Air BP Norways leverandørkjede, er risikoene i denne sektoren aktuell også for Air BP Norway.

Maskiner og øvrig utstyr

Air BP Norway har serviceavtaler med leverandører som vedlikeholder og installerer maskiner og utstyr som brukes ved transport, tanking og oppbevaring av drivstoff og utstyr til tanking av fly. Det er en økt iboende HMS-risiko koblet til det å produsere og håndtere tunge maskiner og utstyr.

Videre vil maskiner og øvrig utstyr bestå av metaller og elektronikk som kan ha en økt risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i deres verdikjede. Dette inkluderer risiko for lave lønninger, barnearbeid, tvangsarbeid, ulovlig bruk aveiendom, finansiering av væpnede konflikter, samt manglende rett til å organisere seg ved produksjon og sammenstilling av disse produkter.

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6

Olje- og gassindustrien

Air BP Norway kjøper hovedsakelig flydrivstoff via BPs globale innkjøpsteam, som handler det meste av drivstoffet på oljebørsen. Olje- og gassindustrien generelt har en økt iboende risiko både for brudd på anstendige arbeidsforhold og for brudd på grunnleggende menneskerettigheter avhengig av leverandørens driftsland og hvilken del av industrien de er en del av. Generelt er det omfattende helse- og sikkerhetsrisikoer, samt andre risikoer for brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i utvinningssegmentet av leverandørkjeden. Siden olje handles på internasjonale markeder, er det vanskelig å spore og derfor vanskelig å identifisere hvor den konkrete og faktiske risikoen ligger.

6. Faktiske negative påvirkninger

Gjennom BPs globale aktsomhetsvurderingsprosess har vi identifisert ulike faktiske negative konsekvenser under stedlige tilsyn. Dette forklares ytterligere i BPs Modern slavery and human trafficking statement 2024 på side 7.

Issues identified in on-site assessments in 2024[c]



Working time and rest	21%
Pay	19%
Terms, conditions and contracts	13%
Fees	13%
Grievance	12%
Systems and controls	8%
Passports, documents and legal status	6%
Protection of young workers	4%
Free movement	3%
Discrimination, harassment and wellbeing	2%
Working conditions and accommodation	1%
Freedom of association	0%

Issues identified in supplier workforces	Example of actions taken by suppliers
Non-payment, late payment and partial payment of wages, overtime pay and holiday pay.	• Workers repaid. • Improvements made in record-keeping systems and processes, including payslips.
Extended working hours and rotations.	• Improved record keeping. • Implemented oversight process to check that limits were maintained.
Inaccuracy of worker terms and conditions.	• Terms and conditions updated and issued to workers and explanations given.
Workers paying monies during the recruitment process.	• Investigations to establish who has paid fees to who, when, and how much. • Facilitating reimbursement of monies paid. • Improving process (internally and/or of recruitment agents) to prevent fees being charged in the future.

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6

Om disse påvirkningene er knyttet til Air BP Norways leverandører er ikke helt klart, men det er en potensiell risiko for at de er det. Air BP Norway jobber sammen med det globale aktsomhetsvurderingsteamet for å forbedre våre risikorutiner slik at vi i enda større grad kan oppdage og iverksette tiltak mot mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Utover disse påvirkningene har det ikke blitt identifisert noen andre faktiske negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter eller arbeidsforhold i Air BP Norway Norway's virksomhet eller leverandørkjede i regnskapsåret 2025.

7. Vår vei fremover

7.1 Varslingskanaler

OpenTalk er BPs globale hjelpelinje som lar interne og eksterne parter varsle om uønskede hendelser eller få svar på spørsmål om BPs etiske retningslinjer og rutiner. Kanalen administreres eksternt av et uavhengig selskap. Mer informasjon om OpenTalk finnes i vår code of conduct.

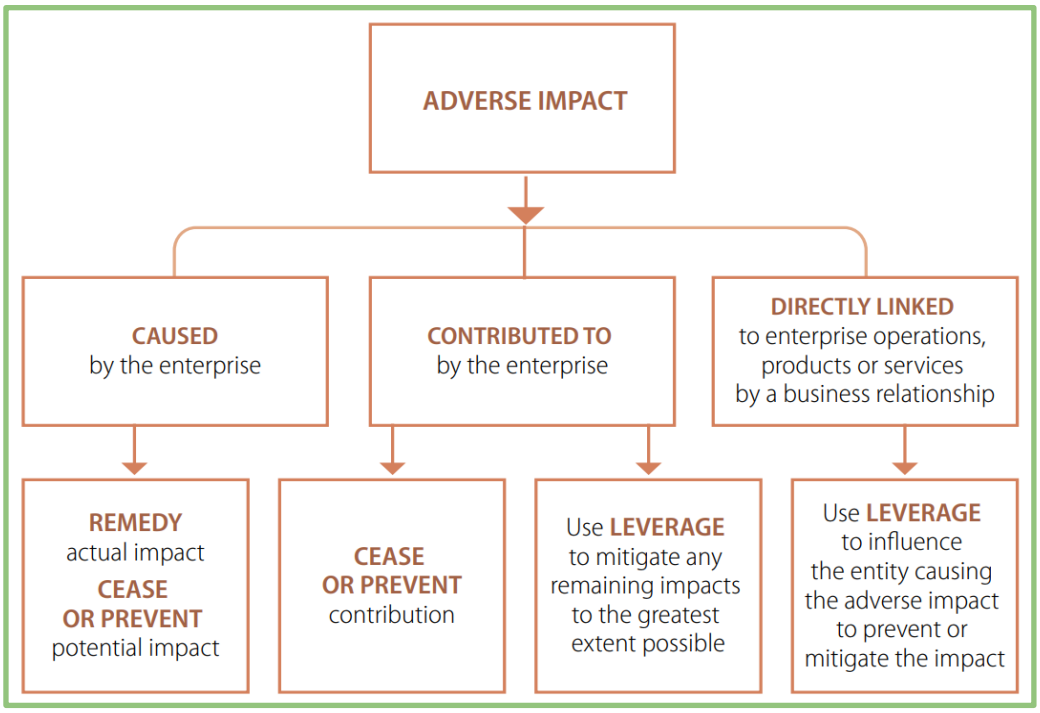
7.2 Implementerte tiltak

Som beskrevet ovenfor krever åpenhetsloven at bedrifter gjennomfører aktsomhetsvurderinger for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette inkluderer ikke bare å identifisere faktiske og potensielle negative påvirkninger, men også å iverksette tiltak for å håndtere og redusere disse negative påvirkningene.

Innhold i og omfang av tiltakene som implementeres skal stå i forhold til virksomhetens art, kontekst, størrelse og risikoen for negativ påvirkning. Dette vil si at desto større et selskap er, desto mer forventes det at selskapet implementerer av tiltak for å håndtere sine påvirkninger.

Aktuell lovgivning og forarbeider oppmuntrer bedrifter til å bruke sin innflytelse for å skape endring heller enn å kutte båndene med leverandøren. Dette er eksemplifisert i tabellen nedenfor:

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6



Air BP Norway, som en del av BP-gruppen, jobber kontinuerlig for å overholde rammeverk og standarder ved å implementere og opprettholde følgende tiltak:

- Gjennomføre risikovurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold ved bruk av interne og eksterne verktøy og kilder for å identifisere og adressere potensielle problemer som brudd på arbeidstakerrettigheter, sikkerhetsrisikoer, samfunnspåvirkninger og urfolksrettigheter.

- Tilby opplæring og aktiviteter for å øke bevisstheten blant ansatte, entreprenører, leverandører og sikkerhetsleverandører om emner som Voluntary Principles on Security and Human Rights, Labour Rights and Modern Slavery Principles, etiske retningslinjer og deres Human Rights Policy.

- Samhandle med interessenter, inkludert arbeidstakere, samfunn, statsmakter, NGOer, bransjekolleger og investorer, for å konsultere, samarbeide og kommunisere om menneskerettighets- og bærekraftsspørsmål, og for å fremme politikk som støtter en rettferdig overgang til en lavkarbonøkonomi.

- Etablere og fremme klage- og varslingsordninger, som OpenTalk, samt andre klage- og varslingssystemer for å muliggjøre at arbeidstakere og berørte parter kan fremme bekymringer og søke oppreisning uten frykt for gjengjeldelse.

- Søke å påvirke og overvåke ytelsene til sine forretningspartnere, inkludert joint ventures, entreprenører og leverandører, for å sikre at de respekterer grunnleggende

Docusign Envelope ID: E6F4C388-8BB4-8076-82E5-63A826D559B6

menneskerettigheter og møter BPs forventninger og kontraktsforpliktelser. Dette kan innebære å gjennomføre tilsyn, be om informasjon og måltall, utvikle korrektive handlingsplaner, tilby støtte og veiledning eller terminere kontrakter.

7.3 Behandling av innsynsbegjæringer

Åpenhetsloven fastsetter at enhver, på skriftlig forespørsel, har rett til informasjon fra en virksomhet om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser i henhold til åpenhetsloven § 4. Dette inkluderer både generell informasjon om virksomheten og informasjon som relaterer seg til et spesifikt produkt eller en tjeneste som tilbys av virksomheten.

Air BP Norway vil behandle forespørsler om tilgang til informasjon i samsvar med kravene i åpenhetsloven.

7.4 Kontakt oss vedrørende åpenhetsloven

For spørsmål angående vårt arbeid med åpenhetsloven, vennligst kontakt oss på TransparencyBPNorway@bp.com.

*****

Signed by:
Robert Lindström
169C08D13540496...

Björn Robert Lindström
(elektronisk signering)

DocuSigned by:
Arne Ljungmann
9F4383C930E141A...

Arne Georg Ljungmann
(elektronisk signering)

Signed by:
Mariann Grønevik
4C07549ED4D744D...

Mariann Grønevik
(elektronisk signering)