نحقق ما يصنع الفارق

التقرير الاجتماعي والاقتصادي 2025









المقدمة	3
نظرة عامة على عام 2025	4
أعمالنا في سلطنة عُمان	6
تعزيز الاقتصاد الوطني	12
الاستثمار في موظفينا	14
أثرنا الاجتماعي	16
العناية بالبيئة	20







شراكة راسخة، قوامها الثقة، وتستمر بثبات عبر الزمان

يسرّني أن أقدم النسخة السادسة من التقرير الاجتماعي والاقتصادي لشركة بي. بي. عُمان، والذي يعكس عمق شراكة شركة بي. بي. مع سلطنة عُمان واستمراريتها، والتزامنا المشترك بدعم التنمية طويلة المدى في البلاد.

على مر الأعوام، رسمت عُمان ملامح مسيرتها في قطاع الطاقة برؤية واضحة وغاية لا تحيد، والتي ترتكز على تعزيز المُرونة، وبناء الكفاءات الوطنية، وخلق الفرص لأبناء الوطن. وعلى مدى أكثر من قرن، استمرت شركة بي.بي. في تنفيذ أعمالها بشراكة وثيقة مع حكومة سلطنة عُمان، والشركاء الوطنيين، والمجتمعات المحلية لدعم الأولويات الوطنية برؤية طويلة الأمد، وبروح يسودها الاحترام والتواضع.

ويسلط هذا التقرير الضوء على كيفية ترجمة هذه الشراكة إلى أثر ملموس على أرض الواقع اليوم، ويشمل ذلك توفير طاقة موثوقة تلبي احتياجات الوطن، وخلق فرص عمل ومسارات قيادية لتوظيف مهارات الكفاءات العمانية، وتعزيز سلاسل إمداد محلية قوية وصامدة، إلى جانب دعم برامج الاستثمار الاجتماعي التي تسهم في تحقيق نمو شامل بما يحقق مستهدفات رؤية عُمان 2040.

ويلعب قطاع الطاقة في عُمان دوراً محورياً في دفع عجلة التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وترسيخ الاستقرار الوطني، وعليه تواصل شركة بي. بي. دعم أمن الطاقة في السلطنة من خلال أعمالها في منطقة الامتياز بالمربع 61 وأنشطتها على النطاق الأوسع. وتستمر الشركة في الاستثمار في المواهب العمانية، والمؤسسات الوطنية، وبناء القدرات داخل البلاد، حيث تقوم هذه الأعمال على شراكات أساسها القيادة والخبرات العمانية.



لا يقتصر دورنا في سلطنة عُمان على توفير الطاقة؛ بل هي شراكة تقوم على ثقة ترسخت عبر أجيال، وإحساس مشترك بالمسؤولية، والتزام مستمر بإيجاد قيمة طويلة الأمد للوطن وشعبه.

تفخر شركة بي. بي. عُمان بمواصلة هذه الشراكة، وتؤكد التزامها الدائم بدعم طموحات عُمان المستقبلية.

نجلاء زهير الجمالي

رئيسة شركة بي. بي. عُمان

دعم أهداف الطاقة في عُمان اليوم وفي المستقبل

تواصل منطقة الإمتياز بالمربع 61 إمداد سلطنة عُمان بالغاز؛ وذلك بفضل كفاءة العمليات التشغيلية اليومية وقوتها.

547.5 مليار
قدم مكعب من الغاز تم إنتاجه، بما يعادل ثلث إجمالي الطلب على الغاز في عُمان

%99.4
نسبة اعتمادية الموقع

8 آبار تم حفرها، وإتمام 17 اختباراً للآبار باستخدام تقنية الإكمال الأخضر

دعم المواهب والأعمال العمانية

تقوم معظم أعمال شركة بي. بي. في عُمان على الكفاءات والأعمال الوطنية، حيث يوجه الجزء الأكبر من الإنفاق إلى السوق المحلي.

الاقتصاد المحلي

478 مليون دولار
إجمالي الإنفاق في عُمان

294 مليون دولار
إجمالي الإنفاق على سلسلة التوريد في عُمان (90 % من اجمالي الإنفاق مع الشركات العمانية المسجلة)

57 مليون دولار
الإنفاق على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية والمقاولين

التعمين

% 94
نسبة التعمين في الشركة

% 92
نسبة التعمين في فريق القيادة

% 68
نسبة التعمين لدى المقاولين

إيجاد قيمة اجتماعية مستدامة

تحرص برامجنا للاستثمار الاجتماعي على خلق فرص لكل الأفراد في جميع أنحاء سلطنة عُمان.

42,547
عمانياً تم دعمهم من خلال البرامج في 2025

5 ملايين دولار
الاستثمار في برامج الاستثمار الاجتماعي في 2025

290,000
مستفيد منذ إطلاق البرنامج في 2014

131
فرصة توظيف وتدريب تم طرحها في 2025

3 ملايين زائر للمنصة الرقمية "رقمنة" منذ إطلاقها في 2024

تنفيذ عمليات أكثر أماناً والحد من الانبعاثات على نطاق واسع

أحرزنا تقدما مستمراً في خفض الانبعاثات، وتعزيز الشفافية حول انبعاثات الميثان، وتنفيذ عمليات آمنة وموثوقة.



6.6 ملايين
ساعة عمل دون تسجيل إصابات مضيعة للوقت

تحقيق المستوى الخامس
في الإبلاغ عن انبعاثات الميثان ضمن شراكة النفط والغاز والميثان (OGMP)

94,000
طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون تم الحد منها

بناء الشراكة

على مدى أكثر من قرن، كانت عُمان ولا تزال جزءاً أصيلًا من مسيرة شركة بي. بي.، حيث تشكل هذا التعاون عبر الاستكشافات المبكرة، وترسخ بشراكات متينة وطموح مشترك. ويجسد هذا الإرث التزاماً ثابتاً بالعمل جنباً إلى جنب مع السلطنة، لمواكبة مسيرة تطور قطاع الطاقة فيها عبر الزمن.

1925

وقّعت شركة دارسي للاستكشاف اتفاقية ترخيص للتنقيب لمدة عامين مع سلطنة عُمان.



1937

استحوذت شركة بي. بي. على حصة بنسبة 23.75 % في شركة بي. بي. امتيازات النفط المحدودة (عُمان وظفار)، التي وقعت اتفاقية امتياز لمدة 75 عامًا لاستكشاف النفط والغاز.



1956

تنفيذ حملات استكشافية في مختلف أنحاء عُمان ضمن تحالف شركات.



1959

وقعت شركة بي. بي. اتفاقية لبدء تسويق المنتجات النفطية في عُمان.



1977

وقّعت شركة بي. بي. اتفاقية الاستكشاف ومشاركة الإنتاج للمربع 1 في ظفار.



2016

توقيع تعديل الاتفاقية ليشمل مشروع توسعة "غزير".



2014

إطلاق برنامج الاستثمار الاجتماعي.



2013

توقيع اتفاقية بيع الغاز للمربع 61.



2007

وقّعت شركة بي. بي. اتفاقية مشاركة في الإنتاج مع حكومة سلطنة عُمان لاستكشاف المربع 61.



1998

إدراج شركة بي. بي. عُمان (ش.م.ع.ع) في بورصة مسقط، مع إنشاء 74 محطة وقود، تم بيعها لاحقًا في عام 2002.



1984

حصلت شركة بي. بي. على حصة بنسبة 55 % في منطقة جبل أسود (المربع 15).



1980

منح شركة بي. بي. حقوق الاستكشاف في القطاعات 1 و2 و3، مع تنفيذ عمليات مسح زلزالي وحفر بئر استكشافية.



2017

افتتاح مرافق مشروع خزان بحضور حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق.



2019

توقيع اتفاقية الاستكشاف ومشاركة الإنتاج بين شركة بي. بي. وشركة إيني للمربع 77.



2020

بدء إنتاج أول غاز من المرحلة الثانية لمشروع "غزير" في المربع 61.



2022

توقيع اتفاقية الإطار الاستراتيجي للطاقة المتجددة واتفاقية جمع البيانات.



2024

استحوذت شركة بي. بي. على حصة بنسبة 49 % في مشروع هايبورت الدقم.



توفير احتياج الطاقة اليوم

شكل دعم احتياجات عُمان المتنامية من الطاقة محوراً أساسياً لشراكتنا على مدى أكثر من 100 عام. واليوم، ومن خلال منطقة الامتياز في المربع 61 وغيرها من الأنشطة، تسهم شركة بي.بي. في تعزيز أمن الطاقة في السلطنة، ودعم النمو الاقتصادي طويل المدى.



المربع 61

يمثل هذا المربع محطة بارزة في شراكة شركة بي. بي. مع سلطنة عُمان. **وبالتعاون مع شركائنا شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج، وشركة بي تي إي بي، وشركة بترو ناس،** عملنا على تطوير المربع 61 من خلال تطوير حقلي خزان وغزير؛ وقد بدأ إنتاج الغاز من حقل خزان في عام 2017، و حقل غزير في عام 2020.

هايبورت الدقم

يقع مشروع الهيدروجين الأخضر في الدقم، حيث تمتلك شركة بي.بي. عُمان حصة **قدرها 49% فيه بالشراكة مع شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج ومجموعة دي. إي. أم. إي** وتشغلها شركة بي. بي. عُمان. ويمر هذا المشروع حاليا في مرحلة ما قبل التصميم الهندسي التفصيلي.

الغاز الطبيعي المسال

وقعت شركة بي. بي. اتفاقية بيع وشراء الغاز الطبيعي المسال مع الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال، إضافة إلى اتفاقية جديدة بقدرة 1 مليون طن سنوياً لمدة تسع سنوات ابتداءً من عام 2026.

الفحم المكلس

توفر شركة بي. بي. الفحم النفطي المكلس لشركة صحار ألمنيوم، والذي يتم انتاجه محلياً بالشراكة مع شركة سانفيرا منذ عام 2021.

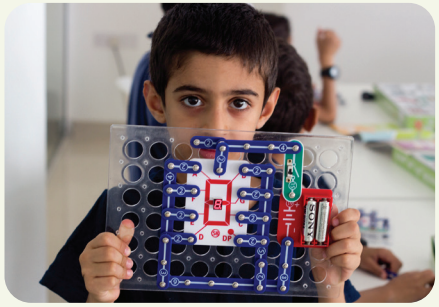


معاً نحو رؤية عُمان 2040

تتوافق أعمالنا مع رؤية عُمان 2040 من خلال توفير طاقة آمنة ومنخفضة الكربون، ودعم جهود التنويع الاقتصادي والأهداف الوطنية **عبر الاستثمار في المواهب العمانية وتعزيز القيمة المحلية، من خلال تطوير التوريد المحلي وسلاسل الإمداد.**

وتسهم برامجنا للاستثمار الاجتماعي في دعم التعليم، وتنمية المهارات، وتعزيز صحة المجتمع ورفاهيته، وذلك تحقيقاً لرؤية عُمان 2040 التي تضع الإنسان محوراً للتنمية المستدامة.





السلامة والتميز التشغيلي

في عام 2025، حققت شركة بي. بي. عُمان أداءً متميزاً في مجال الصحة والسلامة والبيئة، حيث لم تسجل أي وفيات، أو حوادث مضيعة للوقت، أو إصابات جسيمة، أو حالات غياب عن العمل بسبب الإصابة.

استطاع فريق المربع 61 القيادة لمسافة **12.9 مليون كيلومتر دون وقوع أي حوادث مرورية جسيمة**، وذلك بفضل الإدارة الفعالة لمخاطر الطرق وتقليل المسافات المقطوعة بنسبة 10 %.

في هذا العام، عززنا ثقافة السلامة لدينا من خلال تطبيق قواعد الإنقاذ الخاصة بالرابطة الدولية لمنتجي النفط والغاز (IOGP) ، وتقديم المبادئ الأساسية لسلامة العمليات، وتعزيز مشاركة القيادة في برنامج الأداء القيادي في السلامة، والبدء في تنفيذ إجراء إدارة أخطار غاز كبريتيد الهيدروجين الجديد في المربع 61.



6.6 مليون
ساعة عمل تم إكمالها دون وقوع حوادث كبيرة أو إصابات مضيعة للوقت











تعزيز الاقتصاد الوطني

إن مبادرتنا نحو القيمة المحلية المضافة تساهم في بناء قدرات وطنية مستدامة، عبر تطوير مهارات ومعارف الكفاءات العُمانية وتعزيز تنافسية القوى العاملة والمقاولين المحليين، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية عُمان 2040.

% 68
نسبة التعمين في القوى العاملة لدى شركات المقاولين في عام 2025

7.8 مليار دولار
إجمالي الإنفاق منذ عام 2007

57 مليون دولار
الإنفاق على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية والمقاولين المحليين. (حوالي 20 % من إجمالي الإنفاق) في عام 2025



برنامج تطوير الموردين- إسبار

في يونيو 2024، منحت شركة بي. بي. عُمان عقداً لمدة ثلاث سنوات لخدمات الفحص باستخدام الطائرات دون طيار إلى شركة إسبار، وهي من **المؤسسات الصغيرة والمتوسطة التي يمتلكها عُمانيون بالكامل**، حيث قدمت شركة إسبار مجموعة من حلول الفحص المتخصصة المعتمدة على الطائرات دون طيار، واستمرت في بناء سمعة قوية في السوق المحلي.

حظيت شركة إسبار بتعاقدات مستمرة مع عدد من المقاولين العالميين التابعين لشركة بي. بي. عُمان لتقديم خدمات الفحص باستخدام الطائرات بدون طيار. من خلال هذه التعاقدات، أظهرت الشركة مستوىً عاليًا من الكفاءة الفنية والقدرة على تنفيذ الأعمال المطلوبة؛ وقد أسهم أداؤها المتميز في ترسيخ مكانتها **كمزود خدمات عماني موثوق.**

من خلال هذه الشراكة، واصلت شركة بي. بي. عُمان دعم شركة إسبار التي تعتبر من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ذات الكفاءة العالية، مما أسهم في تحقيق الهدف الأسمى في تطوير الخبرات المحلية، وتعزيز قطاع خدمات الفحص المعتمدة على التكنولوجيا في عُمان.







البرنامج الوطني للتدريب "رواد"

يعد برنامج رواد مبادرة مشتركة بين شركة بي. بي. عُمان وجمعية العمانية للطاقة (أوبال) وعدد من مقاولي قطاع النفط والغاز، وقد أطلقت نسخته الأولى في عام 2022. **ويقدم البرنامج خطة تطويرية تمتد لمدة عام واحد،** صممت لتزويد الخريجين العمانيين الجدد بالمهارات والكفاءات المطلوبة التي تدعم دخولهم إلى سوق العمل.

في عام 2025، شكلت الدفعة الرابعة من برنامج رواد التدريبي محطة جديدة في التزام شركة بي. بي. عُمان بتطوير الكفاءات الوطنية، حيث وقعنا خمس اتفاقيات **مع شركة إس إل بي وشركة ورلي وشركة نفاذ وشركة إي بي للطاقة، وشركة محمد البرواني لخدمات النفط**، مما أتاح 40 فرصة تدريب وتدريب عملي، وساهم في تعزيز جاهزية المشاركين لمساراتهم المهنية المستقبلية.

أسهم برنامج رواد منذ إطلاقه في دعم سياسيات التعمين من خلال ربط التعليم بالتوظيف، وتعزيز المواهب الوطنية، ورسم مسارات مهنية مستدامة في قطاع الطاقة العماني.

انضم حوالي
186
خريجًا إلى البرنامج منذ إطلاقه في عام 2022

أكثر من
% 70
من الخريجين تم تعيينهم في وظائف مختلفة

نلتزم بتمكين الجيل القادم من قادة الطاقة في عُمان

تعتمد شركة بي. بي. عُمان على كوادر وطنية تشكّل الركيزة الأساسية لعملياتها، وتسهم بدورها المحوري في دعم قطاع الطاقة وتعزيز التنمية الاقتصادية الشاملة. إن استثمرنا المستمر في تنمية الأفراد، وبناء القدرات، وتطوير القيادات، يعزز كفاءة العمليات وأمانها، مما يرسّخ الموثوقية ويحقق قيمة مستدامة طويلة المدى للوطن.

التعمين

تُعدّ سياسة التعمين عنصراً أساسياً في استراتيجيتنا المتعلقة بالموارد البشرية، كما تمثّل التزاماً راسخاً في إطار شراكتنا طويلة المدى مع سلطنة عُمان. وتشكّل نسبة العُمانيين **94 % من إجمالي القوى العاملة** في شركة بي. بي. عُمان، مما يشكل قاعدة متنوعة ومستدامة من الكفاءات الوطنية في مختلف المجالات التقنية والتشغيلية والقيادية.

ونحرص على تعزيز تنمية القدرات **بأسلوبٍ منهجي قائم يركز على التعلّم التطبيقي**، بما يدعم التطور المهني المستدام ويمهّد للانتقال إلى الأدوار المتخصصة والقيادية. ويعزز هذا التوجه ترسيخ التميّز التشغيلي، ويحافظ على تراكم المعرفة والخبرة، ويدعم تنمية قدرات اتخاذ القرار على المدى الطويل في سلطنة عُمان.

برنامج الخريجين

يوفر هذا البرنامج للخريجين الجدد فرصة **اكتساب خبرة عملية لتعزيز كفاءتهم أثناء توليهم مختلف الوظائف بنظام الدوام الكامل**، حيث يعمل فيها الخريجون على مختلف المشاريع وفق مستويات عدة بالإضافة إلى التنقل بين الأقسام وذلك لمساعدتهم على اكتساب خبرات أوسع وأشمل.



44 %
من الخريجين الجدد يشغلون مناصب قيادية حالياً

92
شخصاً تم توظيفهم عن طريق برنامج الخريجين

الوظائف والمهام العالمية

أحد أهدافنا هو أن نصبح مؤسسة أكثر مرونة، ويعني ذلك **تخصيص الكفاءات المناسبة لتولي أدوار في مواقع مختلفة حول العالم.** وقد قمنا خلال السنوات السبع عشرة الماضية بتمكين العمانيين من شغل مناصب دولية والمساهمة في مختلف المناطق والوحدات.

تُتيح هذه الفرص للكفاءات العُمانية اكتساب خبرات دولية، وتوسيع آفاقها المهنية، والعودة إلى عُمان بمهارات ومعارف نوعية تسهم في دعم مسيرتها المهنية وتعزيز القيمة المضافة للقطاع

عُمان لا تكتفي ببناء القدرات فحسب، بل تُسهم أيضاً في **نقل المعرفة على المستوى العالمي.**

حتى نهاية عام 2025:

9
أشخاص في مهمات دولية حول العالم

58
شخصاً يشغلون مناصب عالمية

برنامج تطوير الفنيين التقنيين

نستمر في شراكتنا مع معهد تكاتف بتروفاك عُمان لتقديم برنامج مكثف **لمدة 18 شهراً**، **والذي يهدف إلى تمكين العمانيين** في الوظائف التقنية من خلال تطوير مهاراتهم وقدراتهم عند التحاقهم بسوق العمل.

يسهم البرنامج في تطوير الكوادر الوطنية من خلال تعزيز المهارات العملية، ورفع الجاهزية المهنية، ودعم الفرص الوظيفية والمسارات المهنية طويلة المدى في التخصصات التقنية.

أكثر من **100** شخص تم توظيفه منذ بداية البرنامج



مبادرات تمكين المرأة

تلتزم شركة بي. بي. بتوفير بيئة عمل شاملة وداعمة تمكن المرأة من القيادة والتطور. ويسهم التقدم المحقق في هذا المجال **بدعم الشبكة العالمية للنساء (WIN)**، التي تواصل تعزيز التطوير المهني والمساواة بين الجنسين في مختلف أنحاء المؤسسة.

شملت المبادرات في سلطنة عُمان تحسينات على إجازة الأمومة، ومرافق الرضاعة، والخدمات اللوجستية في مواقع العمل، إلى جانب تعزيز الحوار المفتوح حول الطموح المهني للمرأة و تقدمها الوظيفي. كما أسهم تعزيز الروابط مع شبكات المرأة في عُمان، وزيادة التفاعل مع النساء في مواقع العمل، **في ترسيخ بيئة عمل أكثر شمولًا، وتعزيز أواصر الارتباط بالمجتمع.**



وفي عام 2025، تعاونت الشبكة مع إدارة الموارد البشرية لتنظيم جلسات ركّزت على السياسات الداعمة للمرأة، وممارسات التوظيف، والإرشاد المهني، والنمو الوظيفي. وقد شملت جهودنا إقامة فعاليات مجتمعية، وحوارات قيادية، وبرامج داعمة للأسرة.

تعكس هذه الجهود التزامنا بخلق بيئة عمل تمكن المرأة من تولي الأدوار القيادية، وتشعر فيها بالتقدير والدعم.



غالب الحبسي
مدير تطوير المنطقة

«لقد تطورت من خلال التحديات، وأصبحت أكثر دقة في اتخاذ القرار، مع تركيز على تحقيق أثر ملموس. من عُمان إلى منطقة خليج أمريكا، **تمحور عملي حول تنمية قطاع الاستكشاف والإنتاج من خلال تطوير الموارد وكفاءة رأس المال**. وقد تميزت رحلتي بالتعاون المستمر مع الشركاء والجهات الحكومية والقيادات الداخلية. وبالمثل، فإن التزامي يتمثل أيضاً في دعم وتمكين الفرق خلال هذه العملية».



ربى المجيني
خريجة الصحة والسلامة والبيئة والمجتمع

«في بداية مسيرتي المهنية في شركة بي. بي.، عملت ميدانياً في المربع 61، **حيث قضيت 18 شهراً مندمجة في العمليات اليومية كجزء من تطويري المهني**. وقد منحتني هذه التجربة فهماً عميقًا لكل من السلامة الشخصية وسلامة العمليات، وكيفية تأثير القرارات الميدانية على موثوقية التشغيل. كما عززت قدرتي على تحديد المخاطر والتفاعل مع فرق الخطوط الأمامية، ووفرت لي فرصاً لاكتساب رؤى عملية مباشرة من موقع العمل».



رقية الشيذاني
مهندس بترول أول وخبيرة فنية

«بصفتي أول مهندسة في شركة بي. بي. عُمان، ومع أكثر من 15 عاماً من الخبرة في هندسة البترول، **ركزت على استكشاف مكامن الغاز غير التقليدية وتحسين أداء الإنتاج**. وقد أسهمت قيادتي لمشاريع مثل تشغيل حقل غزير وتطوير أكثر نماذج الأصول المتكاملة تعقيداً في شركة بي. بي. في اتخاذ قرارات رئيسية في المربع 61 ودعم نموها. وبصفتي خبيرة عالمية في نمذجة الأنظمة وتحسينها، أقدم الدعم حالياً لعدد من الحقول في عُمان والإمارات والهند، مع الإسهام في بناء القدرات التقنية داخل الفريق».



محمد الشيذاني
خريج هندسة الأجهزة و التحكم

«كجزء من برنامج الخريجين في شركة بي. بي.، **كانت تجربتي مليئة بالتنوع والفرص المثرية**. عملت على مشاريع متنوعة، وتفاعلت مع مجتمع هندسي عالمي، واختبرت العمل الميداني، واستفدت من الإرشاد والتوجيه من خبراء شغوفين، إلى جانب مواصلة تطويري عبر منصة تعليمية متخصصة. وفوق كل ذلك، فإن مجتمع الزملاء الداعم جعل من شركة بي. بي. بيئة قوية لبدء مسيرتي المهنية».

أثرنا في المجتمع

نلتزم بدعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة في سلطنة عُمان عبر تنمية القدرات، وتوسيع فرص المشاركة، وتمكين المجتمعات المحلية. وتترجم هذه الجهود من خلال برنامجنا للاستثمار الاجتماعي الذي انطلق في عام 2014 والمنسجم مع مستهدفات رؤية عُمان 2040. فخورون بالتعاون الوثيق مع **وزارة الطاقة والمعادن، وشركائنا في المربع 61: شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج ، وبي تي اي بي، وبترونـاس.**

منذ عام 2014، استفاد أكثر من
290,236
شخصاً من خلال **184** مبادرة

في عام 2025، استفاد حوالي
42,547
شخصاً من خلال **11** مبادرة

5,585
الأطفال المستفيدين

17,524
طلبة المدارس

1,279
طلبة الكليات والجامعات

748
الأشخاص ذوي الإعاقة

3,658
الباحثون عن عمل والموظفون

3,050
النساء



تم توفير
39
فرصة تدريب عملي و 92 فرصة توظيف في عام 2025

2,834
إجمالي ساعات التدريب **في بناء القدرات**

تعزيز الشمولية في عصر التحول الرقمي

في عام **2020**، أطلقنا **المنصة الرقمية "رقمنة"** التي تدعم اليوم **أكثر من 800 ألف طالب، و55 ألف معلم، و12 ألف مدرسة حكومية** في مختلف أنحاء السلطنة، مع خطط للوصول إلى مليون طالب مع انضمام المدارس الخاصة، ومنذ إطلاقها، سجلت المنصة أكثر من ثلاثة ملايين زيارة، ما يعكس حجمها وتأثيرها على المستوى الوطني.

وانطلاقاً من هذا الأساس، يجسد **"هدية للوطن 2025"** التزامنا بالنمو الشامل من خلال التعليم الرقمي والمشاركة في سوق العمل. وبالتعاون مع شركائنا في الجهات الحكومية، أُطلقت **مبادرة متعددة السنوات** لتوسيع فرص الوصول والتمكين للأشخاص ذوي الإعاقة.

يركز المسار الأول على التعليم المدمج من خلال رقمنة مناهج **الصفوف من الأول إلى الرابع** بصيغ ميسرة للطلبة من ذوي الإعاقة السمعية والبصرية. ويتم تقديم هذه المبادرة عبر منصة التعلم الوطنية، ومن المتوقع أن يستفيد منها بشكل مباشر **8,000 طالب** في المدارس الحكومية في جميع أنحاء سلطنة عُمان، بما يعزز التعلم المبكر والنتائج التعليمية على المدى الطويل.

أما المسار الثاني فيعزز الدمج في سوق العمل من خلال برامج تدريبية موجهة، **وفرص تدريب أثناء العمل**، وبناء القدرات لتقديم خدمات عامة مدمجة، بدعم من **برنامج "وصلة" للتواصل بلغة الإشارة**. ومن المتوقع أن يستفيد من هذه الجهود نحو **44 ألف شخص**، بما في ذلك الباحثون عن عمل من ذوي الإعاقة، وموظفو الجهات الحكومية، وأفراد المجتمع. وستكون محافظة الظاهرة منطقة التطبيق التجريبي، تمهيداً للتوسع على المستوى الوطني.



دعم التشغيل وريادة الأعمال للشباب



وسعنا فرص التوظيف وريادة الأعمال للشباب العماني في محافظتي الداخلية والظاهرة، من خلال **دعم 50 شاباً وشابة تتراوح أعمارهم بين 18 و35 عاماً، بما يعزز قابليتهم للتوظيف وقدرتهم على توليد الدخل.** واكتسب المشاركون مهارات أساسية في المهارات السلوكية، وقدرات الذكاء الاصطناعي، وخبرات متخصصة في قطاعات السياحة، والأغذية والمشروبات، وإدارة الفعاليات، ما عزز جاهزيتهم لدخول سوق العمل المحلي.

وقد تحققت هذه النتائج عبر **برنامج "الخطوة القادمة"**، والذي تم تنفيذه بالشراكة مع شركة سالكون للمعرفة؛ إذ أسهم هذا البرنامج أيضا في تشجيع العمل الحر، ومشاركة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وخلق فرص عمل جديدة، بما يدعم تحفيز نشاط اقتصادي مستدام داخل المجتمعات المحلية.

تعزيز الطاقة المتجددة والاستدامة

عززت شركة بي. بي. عُمان كفاءة الطاقة والاستدامة طويلة المدى في متحف عُمان عبر الزمان من خلال تركيب نظام طاقة شمسية **بقدرة 800 كيلوواط، ما أسهم في خفض تكاليف الكهرباء ودعم تقليل الانبعاثات.**

وقد تجسد هذا الطموح عبر **برنامج "مستديم 6"**، الذي تم تنفيذه بالشراكة مع شركة نفاذ، إحدى الشركات العمانية. إلى جانب فوائد الطاقة النظيفة، أسهمت المبادرة في رفع الوعي بحلول الطاقة المتجددة، وإرساء نموذج قابل للتطبيق والتكرار في مؤسسات أخرى.



تحسين جودة الحياة ومخرجات التعلم للطلاب ذوي الإعاقة

عملنا على تحسين جودة الحياة ومخرجات التعلم لـ **300 طالب من ذويالإعاقة، ممن تتراوح أعمارهم بين 6 و14 عاماًفي أربع مدارس بمحافظة مسقط**، من خلال تعزيز مشاركتهم في تعليم العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات (STEM). ومن خلال 30 ورشة عمل تفاعلية، طور الطلبة مستويات أعلى من الإبداع، والعمل الجماعي، ومهارات حل المشكلات، بما أسهم في توفير تجارب تعليمية أكثر شمولًا وتفاعلًا.

لتحقيق ذلك، أطلق **برنامج "أمل"** بالتعاون مع وزارة التعليم. إلى جانب تحقيق البرنامج لكامل مستهدفاته، أسهم في تعزيز القدرات المحلية عبر توفير خمس فرص تدريبية لإعداد مدربين جدد، ما ساعد على ترسيخ المهارات محلياً وضمان أثر مستدام يتجاوز فترة تنفيذ البرنامج.







تدعم طموحاتنا وأهدافنا تقدّم العالم نحو تحقيق أهداف اتفاقية باريس للمناخ من خلال خفض الانبعاثات التشغيلية والعمل على بناء والمشاركة في العديد من سلاسل قيمة الطاقة الجديدة التي سيحتاجها العالم. وبالنسبة لشركة بي. بي.، فإن ذلك **يدعم المرونة على المدى الطويل، والقدرة التنافسية، والنمو المسؤول خلال التحول في قطاع الطاقة**.

تعزيز الإدارة المسؤولة لمواقع العمل

في عام 2025، أنجزت فرق شركة بي. بي. عُمان أعمال الإيقاف النهائي لمخيم شركة GPS السابق بأعلى معايير السلامة، مع التركيز الكامل على حماية البيئة والحفاظ عليها. وشملت الأعمال **تفكيك 193 وحدة سكنية ومرفقاً**، وإدارة جميع المواد، وإعادة تأهيل الموقع بالكامل بما يتوافق مع المتطلبات الوطنية.

كما تم إعادة تدوير أو إعادة استخدام كميات كبيرة من النفايات بالتعاون مع شركاء عُمانيين معتمدين، والحد من أي التزامات مستقبلية، وتأكيد التزام شركة بي. بي. عُمان بأهمية الإدارة المسؤولة لمواقع العمل. **ويدعم هذا النهج أهداف الاستدامة في السلطنة** من خلال تقليل النفايات، وتعزيز إعادة التدوير، وحماية الموارد الطبيعية.

المواد المعاد تدويرها:

- **640** مترا مكعباً من الخرسانة
- **1,329.83** طن من الأخشاب
- **316.94** طن من الورق المقوى
- **104.65** طن من النفايات السائبة
- **103.86** طن من المعادن

دفع عجلة الابتكار للحد من انبعاثات غاز الميثان

كانت شركة بي. بي. عُمان من أوائل مشغلي أنشطة الاستكشاف والإنتاج في منطقة الشرق الأوسط الذين حققوا المستوى الخامس ضمن مبادرة شراكة النفط والغاز والميثان (OGMP) **وهو أعلى معيار عالمي للإبلاغ عن انبعاثات الميثان**.

واستناداً إلى هذا الإنجاز، يعمل الفريق على تطوير أحد أكثر أنظمة قياس انبعاثات الميثان دقةً في المربع 61، من خلال دمج بيانات آنية عن الحرق، وبيانات محسّنة للتوربينات، وأكثر من 50 مسحاً جوياً باستخدام الطائرات دون طيار ، بالتعاون **مع الشريك العُماني إسبار**.

وتؤكد النتائج وجود توافق قوي بين مختلف منهجيات القياس، وعدم رصد أي مصادر رئيسة غير معروفة، إلى جانب تعميق الفهم للانبعاثات المتسربة، بما يدعم إدارة شركة بي. بي. للانبعاثات.

صون الثروة المائية في المربع 61

عزّزت فرق الخدمات اللوجستية والبنية التحتية كفاءة **الحفاظ على المياه في المربع 61** من خلال تطبيق نظام منتظم للرصد الشهري؛ وتم تركيب سبعة عدّادات للمياه، مدعومة بآلية لجمع البيانات ولوحة متابعة تحليلية لرصد أنماط الاستهلاك والكشف المبكر عن أي تغيّرات.

وقد أسهم هذا النهج في تحسين الكفاءة التشغيلية، بما في ذلك تحويل منشأتين من استخدام المياه المنزلية إلى المياه المعالجة القادمة من محطة معالجة الصرف الصحي المركزية في خزّان، إلى جانب تمكين الاكتشاف المبكر للتسرّبات تحت الأرض.

وتدعم هذه المبادرة أولويات سلطنة عُمان من خلال الحفاظ على الموارد المائية الشحيحة، والحد من الضغط على مصادر المياه العذبة، وتعزيز ممارسات الاستخدام المستدام للمياه.



الإدارة الذكية للحياة الفطرية والتنوع الحيوي في مواقع العمل

أطلقت شركة بي. بي. عُمان تطبيقات رقمية متنقلة للتنوّع الحيوي، تُمكّن الفرق من تسجيل البيانات في الوقت الفعلي، والتعرّف السريع على الأنواع، ورصد البيئات الحسّاسة حتى في المناطق النائية. ويتيح ذلك إيقاف الأعمال مؤقتاً أو تطبيق إجراءات تخفيف مناسبة **لحماية الحياة الفطرية أثناء أعمال الإنشاء**.

كما عزّز الفريق إدارة الحياة الفطرية في مواقع العمل، استجابةً لزيادة نشاط بعض الأنواع مثل الغربان والعقارب. وتوجّه المواد التوعوية المتاحة العاملين نحو التفاعل الآمن، فيما تسهم حاويات النفايات ذات الأغطية المحكمة في منع وصول الحيوانات إلى مخلفات الطعام.

وتسهم هذه الإجراءات في تعزيز حماية التنوّع الحيوي ودعم الأولويات البيئية لسلطنة عُمان عبر المربع 61.


bp.com