ความคาดหวังของ bp ต่อซัพพลายเออร์

1. จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
2. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
3. อาชญากรรมทางการเงินและการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ
4. ความยั่งยืน
5. สิทธิมนุษยชนและทาสสมัยใหม่
6. การไม่เลือกปฏิบัติและต่อต้านการล่วงละเมิด
7. ข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความปลอดภัยด้านไซเบอร์ และสินทรัพย์ทางปัญญา
8. การรายงานเหตุการณ์

ซัพพลายเออร์ของ bp เป็นกุญแจสำคัญในการขับเคลื่อนเจตนารมณ์ของเรา เพื่อส่งมอบพลังงานให้แก่โลก ทั้งในวันนี้และอนาคต

หลักจรรยาบรรณของเราคือรากฐานของ 'นิยามความเป็นเรา' และเป็นตัวกำหนดกรอบการทำงานของเรา หลักจรรยาบรรณของเราระบุไว้ว่าเราต้อง:

- ทำงานร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจของเราด้วยความสุจริต เคารพให้เกียรติ และมีความรับผิดชอบ และ
- ประสงค์ที่จะทำงานร่วมกับหุ้นส่วนทางธุรกิจที่มีความมุ่งมั่นในเรื่องความปลอดภัย จริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎระเบียบเฉกเช่นเดียวกับเรา

เอกสารฉบับนี้ให้รายละเอียดความคาดหวังหลักที่สำคัญเกี่ยวกับความมุ่งมั่นที่เรามีร่วมกันกับซัพพลายเออร์ ความคาดหวังเหล่านี้ไม่ได้ใช้แทนหรือนำมาแทนหลักจรรยาบรรณหรือกฎหมายที่ใช้บังคับ และไม่ได้เป็นการเปลี่ยนแปลงภาระผูกพันทางสัญญาใด ๆ

เราหวังว่าคุณจะปฏิบัติตามความคาดหวังเหล่านี้ และสื่อสารข้อมูลเหล่านี้กับผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับจ้างช่วง ตัวแทน (Agent) และพันธมิตรธุรกิจอื่น ๆ ของคุณที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำงานให้ bp

1. จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ก. ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่มีทั้งหมด

ข. สนับสนุนและปลูกฝังวัฒนธรรมและหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรม ซึ่งช่วยส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความเคารพให้เกียรติ

ค. มีโปรแกรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่มีประสิทธิภาพ สำหรับใช้ระบุหาและจัดการความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบทั้งหมดที่มีอยู่เสมอ

2. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ("HSE")

การทำธุรกิจในลักษณะที่สอดคล้องกับหลักการความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยของ bp โดยการใช้แนวทางเชิงรุกและเชิงระบบเพื่อจัดการกิจกรรมการปฏิบัติการและความเสี่ยงด้าน HSE เคารพในกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้าน HSE ที่มีบังคับใช้ และพยายามมองหาช่องทางในการพัฒนาปรับปรุงผลงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้พนักงานและผู้จัดส่งสินค้าหรือบริการของคุณรายงานอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ การเจ็บป่วย หรือสภาวะที่ไม่ปลอดภัยใด ๆ โดยทันที และหยุดการทำงานที่อาจไม่ปลอดภัย เพื่อให้สามารถดำเนินการที่เหมาะสมได้

3. อาชญากรรมทางการเงินและการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ

มีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ (รวมถึงการฝึกอบรม การตรวจสอบ วิเคราะห์ และการควบคุมทางการเงิน) เพื่อดำเนินการในเชิงรุกสำหรับการป้องกันไม่ให้บุคคลที่ทำงานให้คุณและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการทำงานให้ bp เข้าไปข้องเกี่ยวกับ:

ก. **การติดสินบนและการทุจริต** รวมถึงข้อห้ามอย่างชัดแจ้งมิให้กระทำการให้ จ่าย สัญญา ร้องขอ หรือยอมรับสิ่งใดก็ตามที่มีมูลค่า (รวมถึงการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก) ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มา รักษาไว้ หรือกำกับสั่งการธุรกิจ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสม หรือเพื่อสร้างอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อบุคคล รวมถึงเจ้าหน้าที่รัฐ

ข. การมอบหรือรับ**ของขวัญ ความบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองอย่างไม่เหมาะสม**

ค. **การละเมิดมาตรการคว่ำบาตรและการควบคุมการส่งออก**

ง. **กิจกรรมการฉ้อฉล การหลบเลี่ยงภาษี หรือการฟอกเงิน** (รวมถึงการโอนหรือการซุกซ่อนเงินทุนที่ผิดกฎหมาย หรือการทำให้เงินทุนดังกล่าวดูเหมือนมีความถูกต้องตามกฎหมาย)

จ. **การดำเนินการที่เป็นการต่อต้านการแข่งขัน** รวมถึงการทำข้อตกลงหรือการทำความเข้าใจในทุกรูปแบบกับคู่แข่ง เพื่อกำหนดราคา ฮั้วประมูล จัดสรรแบ่งลูกค้า หรือจำกัดการจัดส่ง

ฉ. **ผลประโยชน์ทับซ้อน**ที่เกิดขึ้นจริง หรือสถานการณ์ที่อาจทำให้ดูเหมือนมีความทับซ้อนเกิดขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ของธุรกิจ รวมถึงการใช้ข้อมูลและแหล่งข้อมูลของ bp เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์อันไม่เหมาะสม

4. ความยั่งยืน

กรอบงานด้านความยั่งยืนของเราและจุดยืนในด้านการจัดซื้ออย่างยั่งยืนของฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างของ bp เป็นตัวกำหนดขอบเขตที่มุ่งเน้นทั้งสามด้านของเรา ซึ่งได้แก่ การบรรลุเป้าหมายเรื่องการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ การยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คน และการดูแลเอาใจใส่โลกของเรา เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการในด้านเหล่านี้ รวมถึง:

ก. การมีความรู้ความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้นและการลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ข. การส่งเสริมการเคารพในสิทธิมนุษยชน

ค. การใช้หลักการด้านระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน การส่งเสริมการนำทรัพยากรกลับมาใช้ซ้ำ การปรับเปลี่ยนวัตถุประสงค์การใช้งาน และการรีไซเคิลวัสดุต่าง ๆ เพื่อให้ใช้งานได้นานขึ้นตลอดอายุการใช้งานของวัสดุเหล่านั้น

5. สิทธิมนุษยชนและทาสสมัยใหม่

ก. เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของทุกคน และปฏิบัติตามความรับผิดชอบทางธุรกิจที่กำหนดไว้ในหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

ข. ไม่มีการใช้แรงงานบังคับหรือการกดขี่แรงงาน การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็ก แรงงานทาส หรือแรงงานที่เป็นภาระจำยอม โดยการทำงานทุกอย่างนั้นเป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสมัครใจ โดยปราศจากการข่มขู่ลงโทษหรือบังคับขู่เข็ญและไม่ได้อยู่บนพื้นฐานของการหลอกลวง ความคาดหวังเหล่านี้และความคาดหวังอื่น ๆ จะมีรายละเอียดระบุไว้ในหลักการด้านสิทธิมนุษยชนและทาสสมัยใหม่ของ bp

ค. ระบุหา หลีกเลี่ยง ลด หรือบรรเทาและเยียวยาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนใด ๆ ที่มีต่อผู้ปฏิบัติงาน ชุมชน และกลุ่มบุคคลที่เปราะบาง (รวมถึงชนพื้นเมืองและกลุ่มคนอื่น ๆ ที่ระบุไว้ในหัวข้อ 6ข. ด้านล่าง)

ง. ดำเนินการเพื่อสร้างความมั่นใจว่าการรักษาความปลอดภัยสำหรับส่วนตัวและสาธารณะนั้นเป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบ ซึ่งเคารพในสิทธิมนุษยชนของผู้ปฏิบัติงานและชุมชนท้องถิ่น รวมถึงการปกป้องสิทธิมนุษยชน

จ. เคารพในสิทธิของผู้ปฏิบัติงานในเรื่องเสรีภาพในการเข้าสมาคมและเข้าร่วมการต่อรองแบบเป็นกลุ่มภายในกรอบงานทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องของประเทศ เปิดกว้างต่อทางเลือกในการมีตัวแทนของผู้ปฏิบัติงานและการสนับสนุนการมีส่วนร่วม ซึ่งเสรีภาพในการเข้าสมาคมและการต่อรองแบบกลุ่มนั้นอยู่ในกรอบของกฎหมาย

6. การไม่เลือกปฏิบัติและต่อต้านการล่วงละเมิด

เราปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความยุติธรรมและเคารพให้เกียรติ และคาดหวังให้ทุกคนที่เราทำงานด้วยทำเช่นเดียวกัน ห้าม:

ก. เพิกเฉยต่อการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมใด ๆ ภายในสถานที่ทำงานของคุณ หรือในการจ้างงาน การพัฒนา และความก้าวหน้าทางอาชีพ

ข. เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สัญชาติดั้งเดิม ศาสนา เพศ อายุ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สถานภาพสมรส ความทุพพลภาพ สถานะการเป็นทหารผ่านศึก หรือคุณลักษณะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายที่บังคับใช้

ค. เพิกเฉยต่อการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งทางร่างกาย ทางวาจา หรือไม่ใช่ทางวาจา ซึ่งรวมถึงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ใด ๆ ที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการล่วงละเมิด การข่มขู่ หรือการทำให้อับอาย รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศทุกรูปแบบ

7. ข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความปลอดภัยด้านไซเบอร์ และสินทรัพย์ทางปัญญา

มีมาตรการควบคุมที่มีประสิทธิภาพสำหรับการปฏิบัติตามกฎหมายที่มีบังคับใช้ และเพื่อปกป้องข้อมูล ระบบ และทรัพย์สินทางปัญญาของ bp และข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความดูแลของคุณ เราคาดหวังให้มีการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีอย่างมีความรับผิดชอบและรอบคอบ รวมถึง:

ก. การเคารพในสิทธิความเป็นส่วนตัวของบุคคลและสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

ข. การจำแนกประเภท การดูแลจัดการ และการปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีการเปิดเผยและมอบให้คุณด้วยความไว้วางใจ

ค. การมีมาตรการรักษาความปลอดภัยด้านไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อลดโอกาสของการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต การรบกวนแทรกแซง หรือภัยคุกคามทางไซเบอร์

ง. การรายงานอย่างทันท่วงทีและการให้ความร่วมมือเมื่อเกิดเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ การละเมิดข้อกำหนด หรือเหตุการณ์ที่สงสัยว่าจะก่อให้เกิดอันตราย ซึ่งอาจส่งผลต่อ bp

จ. การพิจารณาผลกระทบในทางจริยธรรมและสิ่งที่เกิดขึ้นโดยไม่ได้ตั้งใจ เมื่อมีการพัฒนาหรือใช้เทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงปัญญาประดิษฐ์ (AI)

8. การรายงานเหตุการณ์

ก. ส่งเสริมวัฒนธรรมของ "การรายงานเหตุการณ์" ที่ไม่ยินยอมให้มีการตอบโต้เอาคืนและดำเนินการกับข้อกังวลที่ได้รับรายงาน

ข. จัดให้มีช่องทางต่าง ๆ รวมถึงกลไกการร้องเรียน เพื่อให้พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน ซัพพลายเออร์ หุ้นส่วนทางธุรกิจ ชุมชนท้องถิ่น และบุคคลอื่น ๆ สามารถแจ้งข้อกังวลได้โดยไม่ต้องเกรงกลัวต่อการแก้แค้น หากพบเห็นบางสิ่งที่ไม่ปลอดภัย ขาดจริยธรรม หรือมีโอกาสที่จะเป็นภัยต่อธุรกิจหรือกิจกรรมของคุณ

ค. สื่อสารให้ทราบว่าเมื่อมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานให้กับ bp พวกเขาสามารถรายงานเหตุการณ์ต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารของ bp หรือใช้บริการสายด่วน OpenTalk ของ bp ที่จะเก็บข้อมูลเป็นความลับได้เช่นกัน

เอกสารอ้างอิง:

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูเอกสารต่อไปนี้:

- หลักจรรยาบรรณของ bp และ ‘ความเป็นเรา’
- หลักการผู้นำความปลอดภัยของ bp
- กรอบความยั่งยืนของ bp
- จุดยืนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างของ bp
- นโยบายสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานและหลักการเรื่องทาสสมัยใหม่ของ bp
- หลักการแนวทางแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

OpenTalk :

คุณสามารถติดต่อ OpenTalk ซึ่งเป็นบริการสายด่วนที่เก็บข้อมูลเป็นความลับของ bp ได้ทุกเมื่อผ่านช่องทางดังต่อไปนี้:

โทร:
- **+44 (0) 800 066 8331** ในสหราชอาณาจักร
- **+1 800 225 6141** ในสหรัฐอเมริกา
- **+1 704 540 2242** หมายเลข “เก็บเงินปลายทาง” ซึ่งจะรับสายโทรเข้าของคุณโดยไม่เรียกเก็บค่าบริการใด ๆ จากคุณ
- ดูหมายเลขโทรศัพท์ของแต่ละประเทศได้ที่ www.opentalkweb.com

ออนไลน์:
- ส่งรายงานออนไลน์ได้ทาง www.opentalkweb.com