
bp
التقرير الاجتماعي والاقتصادي
عُمان 2021

المحتوى

مقدمة	4
تمهيد	5
أعمالنا	6
لمحة من 2021	10
الاقتصاد المحلي	12
الاهتمام بالموظفين	16
المساهمة في تحسين حياة المجتمع	20
رعاية البيئة	24



مقدمة

يسعدني أن أرحب بكم في الإصدار الثاني من التقرير السنوي الذي يوضح دور شركة بي. بي. في دعم جهود التنمية الاجتماعية والاقتصادية في سلطنة عُمان، إذ نؤكد مجدداً سعينا أن نكون شركة تمتاز تقاريرها بالشفافية.

وبدأت شركة بي. بي. أنشطتها التشغيلية في عُمان منذ عام 2007م، لتصبح أحد أبرز المستثمرين في البلاد من خلال مبادراتها وبرامجها المختلفة. نحن فخورون بما أنجزناه لتطوير المربع 61، أحد أكثر مكامن الغاز المحكمة تحدياً على مستوى الشرق الأوسط إذ قمنا بتشييد مدينة صغيرة وسط الصحراء للمساهمة في دعم خطط عُمان في مجال الطاقة إذ يصل إجمالي الإنتاج حالياً إلى 1,5 مليار قدم مكعب من الغاز يومياً، بالإضافة إلى ما يقارب من 65,000 برميل من المكثفات المصاحبة.

وفي هذا التقرير، سنسلط الضوء على أثر هذه الجهود والمبادرات المختلفة على الأفراد والمجتمع والبيئة، والتي تتضمن دعم 14,000 مستفيد من برنامج الاستثمار الاجتماعي للشركة في العام الماضي، وتطوير مهارات أكثر من 200 خريج وفني منذ إنطلاق البرنامج، بالإضافة إلى وضع خارطة طريق مستدامة لمبادرات الحد من الانبعاثات، حيث تهدف هذه المبادرات إلى خفض 56% من انبعاثات الغازات الدفيئة بحلول عام 2030.

تعد سلطنة عُمان ذات أهمية استراتيجية بالنسبة لنا في شركة بي. بي.، ولذلك قمنا بمواءمة أهدافنا لتنسجم مع تطلعات عُمان المستقبلية التي عبرت عنها رؤية 2040؛ والتي تركز على تعزيز التنويع الاقتصادي وتمكين الكفاءات الوطنية.

ونيابة عن فريق شركة بي. بي.، نتطلع إلى مواصلة جهودنا وتعزيز مساهمتنا في تحقيق التنمية المستدامة لسلطنة عُمان، وبناء مستقبل أكثر ازدهاراً خلال السنوات القادمة.

المهندس يوسف بن محمد العجيلي
رئيس شركة بي. بي. عُمان



تمهيد



تعتبر الشراكة طويلة الأمد ما بين حكومة سلطنة عُمان وبين شركة بي. بي.، إحدى مكتسبات العلاقات التاريخية التي تربط بين عُمان والمملكة المتحدة، إذ ساهمت بفاعلية في تطوير صناعة الطاقة في السلطنة وبناء خبرات وطنية في هذا المجال الحيوي من خلال عملياتها في مناطق الامتياز التي يشكل الشباب العماني جزءاً رئيساً من فريق العمل فيها.

ويعد المربع 61 أبرز مواقع الشراكة والتعاون مع هذه الشركة الرائدة، حيث تعمل الشركة مع شركائها على تطوير وتشغيل حقلي خزان وغزير، إذ أستخدمت تقنيات متقدمة فيها بسبب ضيق المكامن وعمقها الذي يمتد لخمسة كيلومترات تتخللها طبقات صخرية صلبة للوصول إلى المخزون من الغاز الطبيعي في أعماق هذه المكامن، والذي يعتبر أحد المصادر الرئيسية للطاقة في سلطنة عُمان وكذلك أحد مصادر تمويل برامجها التنموية والاقتصادية.

إننا نفخر بجهود الشركة في مجال الاستثمارالاجتماعي ودعم الكفاءات العُمانية الشابة، وأيضاً لاستخدامها تقنيات صديقة للبيئة مثل تقنية الإكمال الأخضر التي تعمل على اختبار الحقول دون انبعاثات ضارة، وهو ما يساهم في تحقيق مستهدفاتنا في رؤية «عُمان 2040» في استدامة البيئة، إلى جانب ما تساهم به هذه الجهود في دعم توجهاتنا الاقتصادية التي تعتبر من أهم محاور الرؤية.

تمنياتنا لشركة بي. بي. كل التوفيق في مشاريعها في سلطنة عُمان، والتي تأتي في إطار شراكة عريقة ممتدة نأمل أن تستمر آثارها الإيجابية على تطوير كفاءاتنا العُمانية الشابة في مجالات الطاقة، والابتكار، وإدارة المشاريع الاستراتيجية.

معالي الدكتور خميس بن سيف بن حمود الجابري
رئيس وحدة متابعة تنفيذ رؤية عُمان 2040

أعمالنا

بدأت شركة بي.بي. أنشطتها في السلطنة في عام 2007 لتصبح أحد كبار المستثمرين في البلاد.

في إطار سعينا لتحقيق أهدافنا وضمن رؤيتنا المستقبلية لأنظمة الطاقة والتغيرات التي ستطرأ على متطلبات العملاء، تم تصميم استراتيجيتنا لترتكز على ثلاثة محاور رئيسية:

إنتاج الكهرباء والطاقة بالحد الأدنى من الانبعاثات الكربونية.

الملائمة والتنقل

استخراج الموارد الهيدروكربونية من الآبار المُحكمة



فنيي الإنتاج عند فوهة البئر في المربع 61

شركة بي .بي. في عُمان

وظفت شركة بي.بي. أحدث التقنيات والخبرات التي تملكها في تطوير أحد أكبر حقول الغاز غير التقليدية على مستوى الشرق الأوسط، ليكون مثالاً رائداً في عمليات استخراج الموارد الهيدروكربونية من الآبار المُحكمة.

2017

بدأ الإنتاج في المرحلة الأولى من المشروع (حقل خزان)

2020

بدأ الإنتاج في المرحلة الثانية من المشروع (حقل غزير)

يصل حجم الإنتاج حالياً

1.5

مليار قدم مكعب من الغاز يومياً، وما يُقارب

65,000

برميل من المكثفات المصاحبة

مربع 61

تضم قائمة الشركاء في منطقة الامتياز المربع 61 كل من:



شركة بي بي عُمان

40%



أو كيو

30%



بي تي تي إي بي

20%

بتروناس

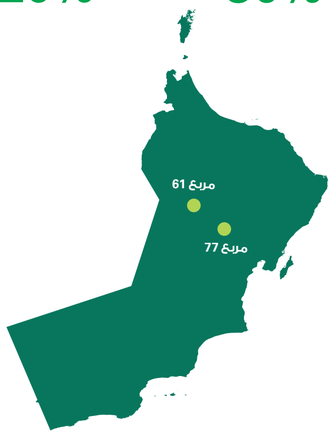
10%



يستطيع الإنتاج من المربع 61 تغطية

35%

من احتياجات السلطنة من الغاز الطبيعي



مربع 77

في يناير 2019 وقعت شركة بي. بي. وشركة إيني اتفاقية مشتركة مع الحكومة العُمانية للاستكشاف والإنتاج في المربع 77.

الغاز الطبيعي المسال

وقعت شركة بي.بي. اتفاقية لشراء وتصدير الغاز مع الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال لشراء الغاز لمدة 7 سنوات ابتداءً من 2018.

لمعرفة المزيد عن شركة بي بي عُمان، يرجى زيارة www.bp.com/oman

معاً نحو رؤية عُمان 2040

هدفنا الرئيسي في شركة بي. بي. هو إعادة تخيل عمليات الطاقة للأفراد والكوكب، حيث نسعى لمساعدة العالم للوصول إلى مستوى صافي صفر من الانبعاثات الضارة بهدف تحسين حياة الأفراد. ولتحقيق هذا الهدف، نعمل بشكل وثيق مع العديد من الدول والمدن والقطاعات لمساعدتهم للوصول لهذا الهدف بأفضل السبل الممكنة.

وفي هذا الإطار نعمل في سلطنة عُمان بالتناغم مع رؤية البلاد المستقبلية 2040، حيث نساهم في عدة مشاريع رائدة تخدم هذه الرؤية مثل مشروع رقمنة المناهج الدراسية وغيرها، إذ نركز على أهداف هذه الرؤية الواعدة والتي تشمل تطوير:

- التعليم والتأهيل والبحث العلمي وتنمية القدرات الوطنية
- التنويع الاقتصادي والاستدامة المالية
- البيئة والموارد الطبيعية
- القطاع الخاص والاستثمار والتعاون الدولي



سيف الحسني، قائد فريق الصحة والسلامة والبيئة، وأحمد الهنائي، قائد أول لموقع الآبار في المربع 61



إطار عمل الاستدامة لشركة بي. بي.

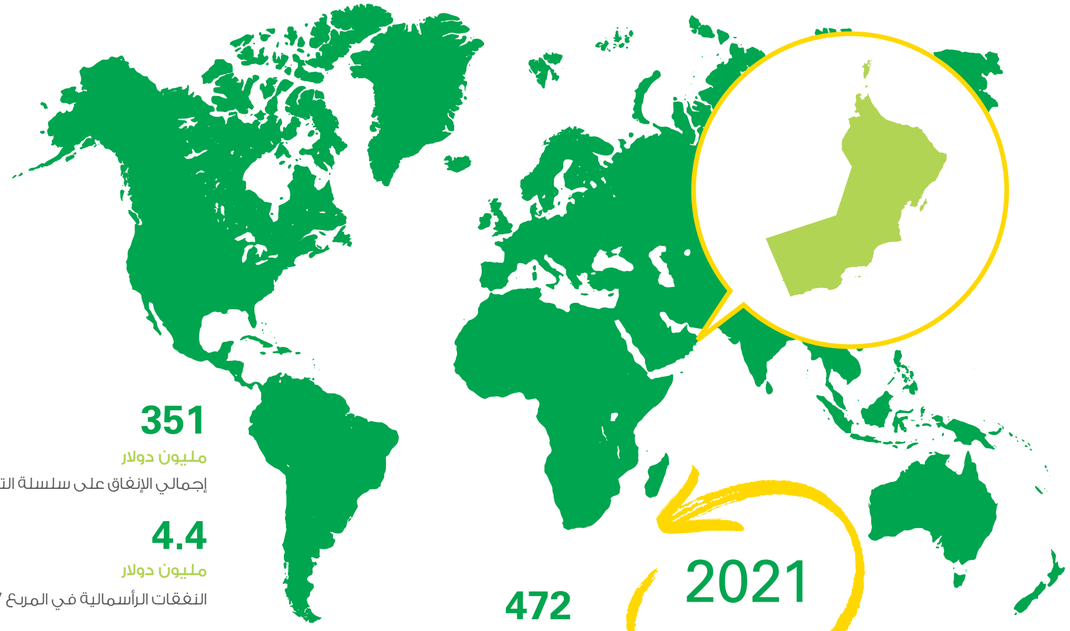
يدعم إطار الاستدامة أهداف الشركة الاستراتيجية ويضعنا على الطريق الصحيح، وإذ تعتبر الاستدامة نهجاً متكاملاً. نسعى نحن في الشركة على التركيز في المجالات التي نستطيع فيها إحداث التأثير الأكبر.

لقد وضعنا أهدافاً للتركيز عليها في كل المجالات: ١٠ أهداف لتحقيق صافي صفر من الانبعاثات الضارة ومساعدة العالم على تحقيق ذلك أيضاً، خمسة أهداف تتعلق بحماية الكوكب، وخمسة أهداف ترتبط بتحسين حياة الأفراد.

في عام 2022



وقعت شركة بي. بي. ووزارة الطاقة والمعادن بداية العالم الحالي اتفاقية شراكة استراتيجية لدعم مشاريع تنمية الطاقة المتجددة وتطوير الهيدروجين الأخضر في سلطنة عُمان على مستوى عالمي، وذلك بحلول عام 2030.



472
مليون دولار
إجمالي الإنفاق في عُمان (باستثناء المربع 77)

351
مليون دولار
إجمالي الإنفاق على سلسلة التوريد

4.4
مليون دولار
النفقات الرأسمالية في المربع 77

«شركة بي.بي. شريك بنسبة 50% مع شركة إيني الإيطالية في مرحلة الاستكشاف في المربع 77 والتي تشمل معالجة البيانات الزلزالية وحفر بئر استكشافية واحدة.

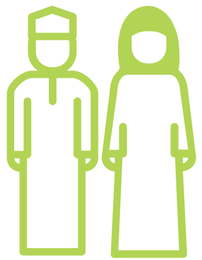
475.6
مليار قدم مكعب
إنتاج الغاز في ٢٠٢١





نسبة التعمين

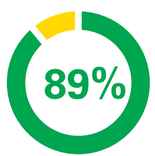
نسبة العمانيين في فريق القيادة



13,816
فرد
إجمالي المستفيدين من برنامج الاستثمار الاجتماعي في عام 2021

2,850
فرد
عدد الأشخاص الذين تم توظيفهم بموجب عقود شركة بي.بي. (في المتوسط في 2021)

312
مليون دولار
إجمالي الإنفاق مع الشركات العُمانية المسجلة



من إجمالي الإنفاق)

3.4
مليون دولار
إجمالي الإنفاق على برامج الاستثمار الاجتماعي عام 2021

65,000
طن
الانبعاثات التي تم توفيرها خلال العام 2021



الاقتصاد المحلي

نفخر بدعمنا للتنمية المستدامة للاقتصاد العماني.

دعم نمو الأعمال المحلية والإنتاجية الاقتصادية الشاملة

تعمين عقود عمليات اختبار الآبار في المربع 61

قمنا بدعم الشركة العُمانية «فهود لخدمات حقول النفط» لإجراء أول اختبار ناجح لأحد الآبار في المربع 61 بدون عمليات حرق للهيدروكربونات، الأمر الذي كانت تشرف عليه شركة دولية متخصصة في السابق. وعليه ستنفذ الشركة خدمات اختبار وتنظيف الآبار في المربع 61 على مدى السنوات الخمس المقبلة والتي تشمل حوالي 50 بئراً.

"

«خلال مدة هذا العقد، قمنا بتطوير مهارات فريقنا لاختبار الآبار باستخدام تقنية الإكمال الأخضر، ونحن فخورون لمساعدة شركة بي.بي. في سعيها لتحقيق صافي صفر من الانبعاثات الضارة بحلول عام 2050 أو قبل ذلك.»

طارق الكاسبي

الرئيس التنفيذي لشركة فهود لخدمات حقول النفط

"



فريق شركة فهود لخدمات حقول النفط والطاقة في وحدة اختبار الآبار

تشجيع تنمية المهارات والقدرات العمانية

بعد عملية طرح العطاءات التنافسية، وقع الاختيار على الشركات المحلية التالية لتنفيذ عدد من أعمالنا الرئيسية:

إزالة الرمال

حصلت شركة العز العُمانية للتجارة والنقل والمقاولات على عقد عالي القيمة لإزالة الرمال لمدة خمس سنوات.

كما قامت الشركة بصيانة الطرق في المربع 61 منذ 2013.

تجميع الغاز وتطوير الحقول

حصلت شركة الخليج لخدمات البتروكيماويات والتجارة على عقد مدته ثلاث سنوات لبناء وتركيب نظام تجميع الغاز في المربع 61.

التزمت الشركة بالحصول على مواد من مصادر محلية بنسبة أكثر من 96% وإنفاق ما لا يقل عن 10% من إجمالي قيمة العقد على الشركات العمانية الصغيرة والمتوسطة.

معدات الوقاية الشخصية:

حصلت شركة الفهد للأعمال ش.م.م. وهي من الشركات الصغيرة والمتوسطة على عقد تزويد شركة بي.بي. بمعدات الوقاية الشخصية عالية الجودة وبالمعايير الدولية للسنوات الثلاث القادمة.

القيمة المحلية المضافة

نسعى لدعم القوى العاملة والعملاء وتهيئة البيئة المناسبة وفقاً لاحتياجات كل شخص؛ وذلك بالتزامن مع مساعدة شركائنا في تحقيق العدالة نفسها.

بالتعاون مع وزارة الطاقة والمعادن تم إطلاق منصة مشاركة شاملة جديدة تُعرف باسم نظام إدارة العقود عبر نظام تسجيل الموردين الموحد. واستطاعت المنصة إلى الآن تتبع مسار مناقصتين بنجاح، بالإضافة إلى مراقبة كافة العقود الممنوحة للموردين عبر سلسلة التوريد للمشروع.

يوفر استخدام المنصة مزيداً من الشفافية في التعاقد من الباطن للمقاولين، مما يتيح لمزيد من الشركات الصغيرة والمتوسطة والشركات المحلية من الحصول على فرص متساوية للمشاركة في المناقصات والمنافسة في السوق.



حفار يعمل لدى شركة إبراج لخدمات الطاقة في المربع 61

يبلغ معدل التعمين الحالي في شركة الخليج لخدمات البتروكيماويات والتجارة

45%

فيما بلغت النسبة مع الشركة المتعاقد معها سابقاً

20%

دعم نسب التعمين للمقاولين

على مدى السنوات الخمس الماضية، عملنا مع شركة تركْ عُمان لجذب العمانيين للانضمام إلى الشركة من خلال عقدين رئيسيين:

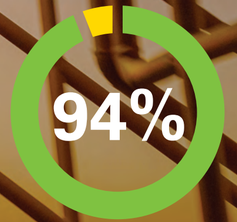
خدمة إدارة المستودعات

نسبة التعمين



إدارة المرور على الطرق

نسبة التعمين



إنفاق القيمة المحلية المضافة

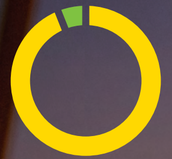
351
مليون دولار
إجمالي الإنفاق على سلسلة التوريد

312
مليون دولار
الإنفاق الفعلي للقيمة المحلية المضافة
(إجمالي الإنفاق على الشركات العمانية المسجلة)



من إجمالي الإنفاق

19.5
مليون دولار
الإنفاق على الشركات الصغيرة والمتوسطة



من إجمالي الإنفاق

2%
زيادة عن عام 2020



نسبة التعمين للمقاولين



عدد الموظفين من خلال عقود شركة بي. بي خلال 2021

2,850

الاهتمام بالموظفين

نؤمن بتمكين وتطوير قوى عاملة متنوعة تشاركنا الاهتمام في تحقيق أهدافنا، ولذلك نضع معهم خطط التدريب والمسارات المهنية المخصصة لكل موظف ليصبحوا أكثر تكاملاً وتمكيناً وتركيزاً على المستقبل.

التعمين

من خلال الفرص المتنوعة التي نوفرها لتطوير المسيرة المهنية للموظف وتنمية قدراته وفق معايير عالمية المستوى، نجحنا في استقطاب مجموعة من أفضل الكفاءات الوطنية في سلطنة عُمان.

في عام 2017، وضعنا هدفاً بتحقيق نسبة تعمين تصل إلى 90% بحلول عام 2025. وحققنا هذا الهدف في عام 2021، أي قبل أربع سنوات مما كان مخططاً له.


مجموعة من فريق المالية

أكثر من

70%

يشكلها القادة العمانيون من فريق القيادة في شركة بي. بي. مقارنة مع نسبة

50%

في عام 2020.


عتيقة الرحبي، خدمة المشاريع وعبدالله اللواتي، مهندس كهرباء، أحد خريجي برنامج التحدي للخريجين

تطوير قادة الغد

برنامج التحدي للخريجين

مع نهاية عام 2021، وصل عدد المنتسبين للبرنامج منذ انطلاقته إلى 89 عمانياً، حيث يعمل البرنامج على تطوير مهارات الخريجين الفنية والقيادية من خلال تجربتهم العمل بنظام الدوام الكامل.

برنامج تطوير الفنيين التقنيين

منذ بدء البرنامج في عام 2012، تخرج 108 فنياً من برنامج تطوير الفنيين التقنيين، ويتضمن البرنامج 18 شهراً من التدريب المكثف ويهدف إلى تمكينهم لتولي المهن الفنية في سوق العمل.

المهام الدولية والأدوار العالمية

منذ عام 2010، تولى أكثر من 120 عمانياً مهاماً في مواقع مختلفة لمشاريع شركة بي. بي. العالمية، كالمملكة المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية وأذربيجان لاكتساب المعرفة وتبادلها وتعزيز قدراتهم.

بالإضافة إلى ذلك، تم اختيار 36 عمانياً لتولي أدواراً عالمية دائمة لمناطق مختلفة تابعة للشركة، بينما لا يزال مركزهم الرئيسي في عُمان. ويشمل ذلك دعم العمل في حقل الرميلة، ثاني أكبر حقل منتج للنفط في العالم.

الاهتمام بالموظفين



"

يعد برنامج التحدي للخريجين من شركة بي. بي. طريقة رائعة لتسريع عملية فهم واستيعاب أساسيات العمل في هذا المجال، كما ساعدني في تطوير مهارات الاتصال والقيادة، وشجعني على العمل بشكل احترافي في بيئة عمل تسعى لتكون أكثر مرونة واستدامة.

"

حمد العجمي
خريج برنامج التحدي للخريجين في تخصص الصحة والسلامة والبيئة



"

ساهم برنامج الفنيين في دعم وتطوير مهاراتي الفنية والمهنية، إذ كان البرنامج الذي استمر لمدة 18 شهراً خطوة مهمة لتكون لدي المهارات لأصبح فني إنتاج في المربع 61.

"

إشراف الرواحي
خريجة برنامج تطوير الفنيين



"

أتاح لي العمل في مشاريع عالمية تابعة للشركة التعامل والاستفادة من مجموعة رائدة من الأشخاص ذوي الخبرة حول العالم، كما أتيح لي تطبيق هذه الخبرات التي اكتسبتها في تسليم الآبار، وتطوير طريقة لتنفيذ هذه العملية على مختلف البرامج الرقمية.

"

ماجدة جان محمد
مهندس حفر تعمل من غمان في مشاريع الشركة في الخارج



"

كان من دواعي سروري المساهمة في العديد من المشاريع العالمية خلال فترة تعييني في المقر الرئيسي للشركة في لندن، وشمل ذلك دعم مشاريع طاقة الرياح في الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة، حيث أضافت لي التجربة المعرفة بالتوجه العالمي في مجال الطاقة ودور الشركات الخضراء في تحول الطاقة.

"

علي اليعقوبي
رئيس قسم التواصل

المساهمة في تحسين حياة المجتمع

نؤمن أن خلق قيمة مضافة سواءً للمجتمع أو للموظفين أو للمستثمرين، عاملاً أساسياً، لتحقيق شراكات طويلة الأمد قائمة على التعاون والتوافق.

يعزز إطار الاستدامة للشركة مساعينا نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، حيث نتبع نهجاً متكاملاً مع التركيز على المجالات التي نؤمن بإمكانية تحقيق التغيير فيها على المدى الطويل.

تسعى أهدافنا الخمسة لدعم الأفراد بتوفير المزيد من الطاقة النظيفة، والانتقال للطاقة بشكل صحيح وتحقيق سبل العيش المستدامة، واحترام حقوق الإنسان، وزيادة المساواة، وتعزيز الرفاهية.



ورشة تعليمية بالتعاون مع مكتبة الأطفال العامة

مكتبة الأطفال العامة

يهدف برنامج «معرفة»، بالشراكة مع مكتبة الأطفال العامة، إلى رفع مستوى تعلم الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين 3 و17 عاماً وأولياء الأمور من خلال تقديم سلسلة من ورش العمل التعليمية.

تغطي ورش العمل موضوعات حول الابتكار والتكنولوجيا والمجتمع والثقافة والصحة والبيئة وريادة الأعمال.

5,112 ذكور

8,704 إناث

13,816

مسفيد من برامج الاستثمار الاجتماعي في عُمان في 2021



ورشة عمل ضمن برنامج «هبة» لتطوير المشاريع الصغيرة والمتوسطة بمحافظة الظاهرة

هبة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

بالشراكة مع مؤسسة صدى الشباب، تدعم مبادرة «هبة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة» هذه الفئة من الشركات في محافظة الظاهرة لمساعدتها على تعزيز نموها.

استفادت من البرنامج 16 شركة صغيرة ومتوسطة في عام 2021، حيث قامت المؤسسة بعمل ورش بالتسويق وإدارة الموارد والتمويل والإدارة.

في نوفمبر الماضي، عقد فريق القيمة المحلية المضافة ورشة عمل استهدفت أكثر من 15 شركة صغيرة ومتوسطة، لتبادل المعرفة بالقيمة المحلية المضافة وإجراءات التسجيل مع المؤسسات للمساعدة في تحسين فرص التعاقد داخل السلطنة.

107,000

شخص مستفيد بشكل مباشر من خلال

106

مبادرة منذ إطلاق البرنامج

8,482

إجمالي ساعات التدريب (بناء القدرات)


شركة شمس العالمية للحلول أثناء تركيب الألواح الشمسية في الجامعة الألمانية للتكنولوجيا

برنامج شمس

تعمل شركة شمس جلوبال سوليوشنز على تعزيز الوعي بالطاقة المتجددة في عُمان.

ترعى شركة بي.بي. عملياتها في «أول منشأة للتدريب على الطاقة الشمسية» في سلطنة عُمان، وذلك في الجامعة الألمانية للتكنولوجيا.

وتقدم المنشأة دورات تدريبية معتمدة للعاملين في مجال الطاقة الشمسية والتي تقدمها شركة سولار إنرجي إنترناشيونال.

يوفر البرنامج أيضاً فرصاً تعليمية للمجتمعات المحلية من خلال الزيارات المدرسية والمسابقة السنوية للطاقة الشمسية التي تجمع الطلاب معاً لتصميم وبناء وتنفيذ المشاريع المتعلقة بالطاقة الشمسية.

المساهمة في تحسين حياة المجتمع



المشاركين في برنامج "أبحر بحرية" خلال المنافسة في سباق أسبوع المصنعة

أول فريق إبحار شراعي بارالمبي في السلطنة

بالشراكة مع اللجنة البارلمبية العمانية وعُمان للإبحار، دعمنا تأهيل وإنشاء أول فريق إبحار بارالمبي وطني في السلطنة للمنافسة في البطولات المحلية والإقليمية والدولية.

بدأ إنشاء الفريق كجزء من برنامج "أبحر بحرية" التابع لشركة بي. بي والذي يتألف من ٢٥ عمانياً بهدف تمكين الشباب من ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال رياضة الإبحار. تم تدريب المرشحين واختيارهم خلال المرحلتين الأولى والثانية من البرنامج باستخدام قوارب خاصة مصممة للأشخاص من ذوي الاحتياجات الخاصة. لقد عملنا عن كثب مع مستشفى القوات المسلحة في عُمان لتقديم برنامج "تدريب المدرب" لمدربي عمان للإبحار في عام ٢٠٢١. تم إعداد البرنامج لتعليم المدربين على كيفية تكييف جلسات التدريب الخاصة بهم لتناسب احتياجات الأشخاص من ذوي الاحتياجات الخاصة.

حملة إنسان

بالتعاون مع وزارة الخارجية العمانية واللجنة الوطنية لمكافحة الاتجار بالبشر، قمنا بدعم الحملة التوعوية الثانية التي حملت عنوان «إنسان»، حيث تم اختيار الاسم لنقل رسالة مفادها أنه يجب معاملة كل إنسان بكرامة واحترام، بغض النظر عن العرق أو اللون أو الدين.

في إطار أهداف فريقنا، تسعى الشركة لدعم جهود تطوير صناعة الطاقة بشكل عادل للإنسان، وعليه نهدف إلى التعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين والصناعات الأخرى لدعم النهوض بحقوق الإنسان خلال هذه المسيرة.

دعم رقمنة مناهج التعليم في السلطنة

مع احتفال السلطنة بالعيد الوطني الخمسين للنهضة في عام 2020، دخلت شركة بي. بي. عُمان في شراكة مع وزارة التربية والتعليم لتمويل عملية تحويل المناهج التعليمية العمانية للصفوف من ١ إلى 12 إلى النسخة الرقمية خلال السنوات الخمس المقبلة لتكون بمثابة هدية من الشركة إلى الشعب العماني.*

سيستخدم المشروع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مجالات عمل المعلم وسيوظف التعلم الإلكتروني من خلال إنشاء محتوى رقمي تفاعلي بين الطلاب والمعلمين وتعزيز المشاركة بين المعلمين أنفسهم في التعلم عن بعد.

مع تقدم المشروع، سيوفر أيضاً فرصاً للشركات العمانية الصغيرة والمتوسطة لدعم تطوير المحتوى الرقمي.

*في عام 2021، وقعت وزارة التربية والتعليم مع شركة بهوان لتقنية المعلومات لتنفيذ المشروع.


فعاليات حافلة المختبر المتنقل من فاب تك

سوف يفيد التحول الرقمي أكثر من



600,000

طالب وطالبة



55,000

معلم ومعلمة

ويساهم في تحقيق أهداف رؤية عمان 2040

رعاية البيئة

يتضمن إطار الاستدامة لدينا التركيز على إحداث فرق إيجابي في البيئة التي نعمل فيها.

لقد وضعنا خمسة أهداف للمساعدة في رعاية كوكبنا. وهي تغطي تعزيز التنوع البيولوجي، وإدارة المياه، والحلول القائمة على الطبيعة بما في ذلك الحلول التي تقلل أو تزيل انبعاثات الكربون، والتدوير، والشراء المستدام.

وفيما يلي أهم إنجازاتنا في هذا المجال في عُمان:

خطتنا نحو خفض معدلات الكربون

لدعم هذه الخطط، قامت شركة بي.بي. عُمان بتشكيل فريق عمل متخصص في هذا الشأن في أوائل عام 2021 لقيادة استراتيجيتنا للحد من انبعاثات الكربون في عُمان. حتى الآن، قام فريق العمل بما يلي:

وضع خارطة طريق مستدامة لمبادرات الحد من الانبعاثات بحلول عام 2030، وحالياً نضع خطة للعام 2050.

طورت خارطة طريق للوصول لصفر انبعاثات لإظهار كيف نخطط لتقليل انبعاثاتنا بحلول عام 2030 و2050.



موظفو شركة بي.بي. في مخيم خزان السكني

في عام 2021 قمنا بتخفيض ما يقرب من

65,000

طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون

تحالف الهيدروجين

للمساهمة في دعم مشاريع تطوير الهيدروجين الوطنية في السلطنة، انضممنا إلى التحالف الوطني للهيدروجين الأخضر Hy-Fly لتعزيز الهيدروجين النظيف بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040.

ويقود التحالف وزارة الطاقة والمعادن ويضم 13 مؤسسة عامة وخاصة رئيسية لدعم انتقال سلطنة عمان إلى الاقتصاد الأخضر.

تحديث الإكمال الأخضر

تعد الشركة أول من أدخل تقنية «الإكمال الأخضر» في سلطنة عُمان كجزء من استراتيجيتنا المستدامة للحد من الانبعاثات دون أي عمليات حرق للمنتجات.

يتم تنظيف الهيدروكربونات المنتجة أثناء عمليات اختبار البئر ثم معالجتها للتصدير بدلاً من حرقها.

هذا العام، تم تطبيق التقنية على 10 آبار، بالإضافة إلى ثلاثة آبار تم إعادة اختبارها، والتي لم تنتج أي محروقات أثناء مرحلة الاختبار.

حتى الآن، وفرت التكنولوجيا حوالي 90 ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2021.

بالإضافة إلى ذلك، تم استرداد الهيدروكربونات بشكل بديل عن طريق إنتاج حوالي 3.4 مليار قدم مكعب من الغاز وحوالي 146,000 برميل من المكثفات – مما أدى إلى زيادة القيمة الاقتصادية.

خطة خزان لعزل الكربون

تعاونت الشركة مع هيئة البيئة في عُمان لزراعة 2,000 شجرة بحلول نهاية عام 2021، و 5,000 شجرة بحلول نهاية عام 2024.

وتتماشى هذه المبادرة مع رؤية عمان 2040 لزيادة الرقعة الخضراء وتعزيز حماية الأشجار المحلية في جميع أنحاء عمان، كما أنها تدعم هدف الاستدامة رقم 16 لشركة بي.بي. المتمثل في تعزيز التنوع البيولوجي.













إعادة ابتكار شركة بي. بي.



إعادة تخيل الطاقة









bp

bp.com/oman

تمت طباعة هذا التقرير الموجز باستخدام الورق المعاد تدويره والأحبار النباتية، تأكيداً على التزامنا بالاستدامة.