Jangkaan bp terhadap pembekalnya

1. Etika dan pematuhan
2. Kesihatan, keselamatan dan alam sekitar
3. Jenayah kewangan dan pematuhan peraturan
4. Kelestarian
5. Hak asasi manusia dan perhambaan moden
6. Tanpa diskriminasi dan gangguan
7. Privasi data, keselamatan siber dan aset intelektual
8. Bersuara

Pembekal bp memainkan peranan penting dalam membantu kami melaksanakan tujuan kami untuk membekalkan tenaga kepada dunia, kini dan pada masa depan.

Tatakelakuan kita merupakan asas kepada 'Siapakah Kita' dan membentuk cara kita bekerja. Kod kita menyatakan bahawa kita:

- bekerjasama dengan rakan niaga kami dengan cara yang jujur, penuh hormat dan bertanggungjawab; dan
- ingin bekerjasama dengan rakan niaga yang berkongsi komitmen kita terhadap keselamatan, etika dan pematuhan.

Dokumen ini menjelaskan jangkaan utama daripada komitmen bersama kami dengan pembekal. Dokumen ini bukan merupakan pengganti atau gantian kepada kod itu sendiri atau undang-undang yang terpakai, dan ia juga tidak mengubah kewajipan kontrak.

Kami berharap anda dapat menepati jangkaan ini dan menyampaikannya kepada pekerja, subkontraktor, ejen, dan rakan niaga lain yang terlibat dalam kerja untuk bp.

1. Etika dan pematuhan

a. Mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang terpakai.
b. Pupuk dan amalkan budaya beretika dan amalan perniagaan yang menggalakkan keselamatan, integriti, ketelusan, keadilan dan rasa hormat.
c. Mengekalkan program pematuhan yang berkesan untuk mengenal pasti dan mengurus semua risiko pematuhan yang berkaitan senantiasa.

2. Kesihatan, keselamatan dan alam sekitar ("Health, safety and environment, HSE")

Jalankan perniagaan mengikut cara yang selaras dengan Prinsip Kepimpinan Keselamatan bp dengan mengambil pendekatan proaktif dan sistematik untuk mengurus aktiviti operasi dan risiko HSE, mematuhi undang-undang dan peraturan HSE yang terpakai, dan berusaha untuk terus meningkatkan prestasi kesihatan, keselamatan, dan alam sekitar. Galak tenaga pekerja dan pembekal anda untuk melaporkan dengan segera sebarang kemalangan, kecederaan, penyakit, atau keadaan tidak selamat, dan menghentikan kerja yang mungkin tidak selamat, supaya tindakan sewajarnya dapat diambil.

3. Jenayah kewangan dan pematuhan peraturan

Memastikan proses dan prosedur yang berkesan tersedia (termasuk latihan, penilaian wajar dan kawalan kewangan) untuk secara proaktif mencegah individu yang bekerja untuk anda dan terlibat dalam kerja untuk bp daripada terbabit dalam:

a. **Rasuah dan sogokan**, termasuk dengan secara tegas melarang pemberian, pembayaran, janji, permintaan atau penerimaan secara langsung atau tidak langsung sebarang barangan bernilai (termasuk bayaran kemudahan) untuk mendapatkan, mengekalkan atau mengarahkan perniagaan, untuk mendapatkan kelebihan yang tidak wajar atau untuk mempengaruhi seseorang secara tidak wajar, termasuk pegawai kerajaan.
b. Peruntukan atau penerimaan **hadiah, hiburan atau hospitaliti yang tidak wajar**.
c. **Sekatan dan pelanggaran kawalan** eksport.
d. **Aktiviti penipuan, pengelakan cukai atau pengubahan wang haram** (termasuk pemindahan atau penyembunyian dana haram atau pemberian kesahihan palsu kepada dana tersebut).
e. **Perlakuan antipersaingan**, termasuk apa-apa bentuk persetujuan atau pemahaman dengan pesaing untuk menetapkan harga, mengatur bidaan, memperuntukkan pelanggan atau menyekat bekalan.
f. Konflik kepentingan **sebenar**, atau situasi yang mungkin mewujudkan tanggapan terdapat konflik, antara kepentingan peribadi dan perniagaan, termasuk penggunaan maklumat dan sumber bp untuk keuntungan yang tidak wajar.

4. Kelestarian

Rangka kerja kemampanan kami dan pendirian perolehan kemampanan bp Procurement menetapkan tiga bidang tumpuan: mencapai sifar bersih, meningkatkan kehidupan warga insan dan memelihara planet ini. Kami menggalakkan pembekal kami untuk mengambil tindakan dalam bidang-bidang ini, termasuklah:

a. Lebih memahami dan mengurangkan pelepasan gas rumah hijau.
b. Mempromosikan dan menghormati hak asasi manusia.
c. Mengamalkan prinsip ekonomi kitaran, menggalakkan penggunaan semula, penukaran fungsi, dan kitar semula bahan, dan memastikan ia digunakan lebih lama dalam kitaran hayatnya.

5. Hak asasi manusia dan perhambaan moden

a. Hormati hak asasi manusia dan maruah semua orang, serta memenuhi tanggungjawab perniagaan yang ditetapkan dalam Prinsip Panduan PBB tentang Perniagaan dan Hak Asasi Manusia.
b. Elakkan penggunaan buruh paksa atau wajib, pemerdagangan manusia, buruh kanak-kanak, perhambaan atau pekerja paksa. Semua pekerjaan mestilah dijalankan secara sukarela, tanpa ancaman hukuman atau sekatan, dan tidak berdasarkan penipuan. Harapan ini dan lain-lain digariskan dalam Prinsip Hak Asasi Pekerja dan Perhambaan Moden bp.
c. Mengenal pasti, mengelakkan, meminimumkan atau mengurangkan dan memperbaiki sebarang kesan hak asasi manusia terhadap pekerja, komuniti dan kumpulan rentan (termasuk orang asli dan kumpulan lain yang disenaraikan dalam 6b di bawah).
d. Bekerja untuk memastikan keselamatan swasta atau awam disediakan dengan cara yang bertanggungjawab, yang menghormati hak asasi manusia pekerja dan komuniti tempatan, serta pembela hak asasi manusia.
e. Hormati hak pekerja untuk kebebasan berpersatuan dan perundingan secara kolektif, selaras dengan rangka kerja undang-undang negara yang berkaitan. Bersikap terbuka kepada cara alternatif perwakilan pekerja dan menyokong penglibatan, di mana kebebasan berpersatuan dan perundingan kolektif dihadkan oleh undang-undang.

6. Tanpa diskriminasi dan gangguan

Kami melayan semua individu dengan adil dan hormat, serta mengharapkan semua pihak yang bekerjasama dengan kami untuk melaksanakan perkara yang sama. Jangan:

a. Menanggung sebarang diskriminasi yang tidak adil di tempat kerja anda atau dalam proses perekrutan, pembangunan dan kemajuan kerjaya.
b. Mendiskriminasi berdasarkan kaum, etnik, keturunan, agama, jantina, umur, orientasi seksual, identiti jantina, status perkahwinan, ketidakupayaan, status veteran atau mana-mana ciri lain yang dilindungi oleh undang-undang yang berkenaan.
c. Menanggung sebarang bentuk penderaan atau gangguan fizikal, lisan, atau bukan lisan. Ini termasuk sebarang tingkah laku yang tidak diingini yang boleh dianggap sebagai menyinggung perasaan, mengugut, atau merendahkan martabat, serta sebarang bentuk gangguan seksual.

7. Privasi data, keselamatan siber dan aset intelektual

Memastikan kawalan yang berkesan untuk mematuhi undang-undang yang berkuat kuasa dan melindungi maklumat, sistem, harta intelek bp, serta data peribadi di bawah tanggungjawab anda. Kami berharap data dan teknologi digunakan secara bertanggungjawab dan bertimbang rasa, termasuk:

a. Menghormati hak privasi individu dan hak harta intelektual orang lain.
b. Klasifikasi, pengendalian, dan perlindungan yang sesuai terhadap maklumat sulit yang didedahkan dan diamanahkan kepada anda.
c. Mengekalkan langkah-langkah keselamatan siber yang berkesan untuk mengurangkan kemungkinan akses tanpa kebenaran, gangguan, atau ancaman siber.
d. Melaporkan dengan segera dan bekerjasama sekiranya ada sebarang insiden keselamatan siber, pelanggaran atau kompromi yang disyaki yang mungkin memberi kesan kepada bp.
e. Mempertimbangkan implikasi etika dan akibat yang tidak diingini semasa membangunkan atau menggunakan teknologi digital, termasuk Kecerdasan Buatan (AI).

8. Bersuara

a. Menggalakkan budaya "bersuara" yang tidak bertolak ansur dengan tindakan membalas dendam dan bertindak atas kebimbangan yang dibangkitkan.
b. Menyediakan cara, termasuk mekanisme aduan, untuk kakitangan, pekerja, pembekal, rakan kongsi pernigaan anda, komuniti setempat dan lain-lain untuk bersuara tanpa rasa takut terhadap tindakan ancaman balas jika mereka melihat sesuatu yang tidak selamat, tidak beretika atau berpotensi menimbulkan kemudaratan yang melibatkan perniagaan atau aktiviti anda.
c. Memaklumkan bahawa apabila mereka terlibat dalam kerja untuk bp, mereka juga boleh memberitahu seorang ahli pengurusan bp atau menggunakan talian bantuan OpenTalk sulit bp.

Rujukan:

Untuk maklumat lanjut sila rujuk kepada yang berikut:

- Tatakelakuan bp dan 'Siapa kita'
- Prinsip Kepimpinan Keselamatan bp
- Rangka kemampanan bp
- Kedudukan pembelian bp yang mampan
- Dasar Hak Asasi Manusia dan Hak Buruh dan Prinsip Perhambaan Moden bp
- Prinsip Panduan PBB mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia

OpenTalk:

Anda boleh menghubungi OpenTalk, talian bantuan sulit bp pada bila-bila masa melalui saluran berikut:

Hubungi:
- **+44 (0) 800 066 8331** di UK
- **+1 800 225 6141** di AS
- **+1 704 540 2242** nombor talian bantuan percuma yang akan menerima panggilan anda tanpa sebarang caj kepada anda.
- Anda boleh mendapatkan senarai penuh nombor tempatan di www.opentalkweb.com

Dalam talian:
- Hantar laporan dalam talian di www.opentalkweb.com