Προσδοκίες της bp από τους προμηθευτές της

1. Δεοντολογία και συμμόρφωση
2. Υγεία, ασφάλεια και περιβάλλον
3. Οικονομικό έγκλημα και κανονιστική συμμόρφωση
4. Βιωσιμότητα
5. Ανθρώπινα δικαιώματα και σύγχρονη δουλεία
6. Απαγόρευση διακρίσεων και παρενόχληση
7. Απόρρητο δεδομένων, ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και περιουσιακά στοιχεία πνευματικής ιδιοκτησίας
8. Speak Up (Αναφορά παραβάσεων)

Οι προμηθευτές της bp είναι το κλειδί για το πώς υλοποιούμε το σκοπό μας για την παροχή ενέργειας στον κόσμο, σήμερα και στο μέλλον.

Ο κώδικας συμπεριφοράς μας αποτελεί το θεμέλιο του «Ποιοι είμαστε» και διαμορφώνει τον τρόπο με τον οποίο δραστηριοποιούμαστε. Ο κώδικάς μας δηλώνει ότι:

- συνεργαζόμαστε με τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας με ειλικρίνεια, σεβασμό και υπεύθυνο τρόπο, και
- θέλουμε να συνεργαζόμαστε με επιχειρηματικούς συνεργάτες που μοιράζονται τη δέσμευσή μας για ασφάλεια, δεοντολογία και συμμόρφωση.

Το παρόν έγγραφο διατυπώνει τις βασικές προσδοκίες των κοινών μας δεσμεύσεων με τους προμηθευτές. Δεν αποτελεί αντικατάσταση ή υποκατάστατο του ίδιου του κώδικα ή των εφαρμοστέων νόμων, ούτε τροποποιεί συμβατικές υποχρεώσεις.

Σας ζητούμε να τηρήσετε αυτές τις προσδοκίες και να τις γνωστοποιήσετε στους εργαζομένους, τους υπεργολάβους, τους αντιπροσώπους και άλλους επιχειρηματικούς συνεργάτες σας που εμπλέκονται σε επιχειρηματικές δραστηριότητες για λογαριασμό της bp.

1. Δεοντολογία και συμμόρφωση

α. Να συμμορφώνεστε με όλους τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς.

β. Να προάγετε και να ενσωματώνετε μια δεοντολογική κουλτούρα και επιχειρηματικές πρακτικές που προωθούν την ασφάλεια, την ακεραιότητα, τη διαφάνεια, τη δικαιοσύνη και τον σεβασμό.

γ. Να έχετε ένα αποτελεσματικό πρόγραμμα συμμόρφωσης για τον εντοπισμό και τη διαχείριση όλων των ισχυόντων κινδύνων συμμόρφωσης σε συνεχή βάση.

2. Υγεία, ασφάλεια και περιβάλλον («HSE»)

Να διεξάγετε τις επιχειρηματικές δραστηριότητες με τρόπο που συνάδει με τις Αρχές Ηγεσίας Ασφαλείας της bp, υιοθετώντας μια προληπτική και συστηματική προσέγγιση για την διαχείριση των λειτουργικών δραστηριοτήτων και των κινδύνων HSE, τη συμμόρφωση με τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς HSE και την επιδίωξη της συνεχούς βελτίωσης των επιδόσεων στον τομέα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος. Να ενθαρρύνετε το εργατικό δυναμικό και τους προμηθευτές σας να αναφέρουν αμέσως οποιοδήποτε ατύχημα, τραυματισμό, ασθένεια ή μη ασφαλή κατάσταση και να διακόπτουν οποιαδήποτε εργασία που θα μπορούσε να είναι μη ασφαλής, ώστε να είναι δυνατή η λήψη των κατάλληλων μέτρων.

3. Οικονομικό έγκλημα και κανονιστική συμμόρφωση

Καθιερώστε αποτελεσματικές διαδικασίες και διεργασίες (συμπεριλαμβανομένων της εκπαίδευσης, της δέουσας επιμέλειας και των οικονομικών ελέγχων) για την προληπτική αποτροπή εμπλοκής των ατόμων που εργάζονται για εσάς και εμπλέκονται σε επιχειρηματικές δραστηριότητες για λογαριασμό της bp όσον αφορά τα εξής:

α. **Δωροδοκία και διαφθορά**, συμπεριλαμβανομένης της ρητής απαγόρευσης της απευθείας ή έμμεσης παροχής, πληρωμής, υπόσχεσης, αίτησης ή αποδοχής οποιουδήποτε στοιχείου αξίας (συμπεριλαμβανομένων των πληρωμών διευκόλυνσης) για την εξασφάλιση, διατήρηση ή την καθοδήγηση εργασιών, για την εξασφάλιση ενός αθέμιτου πλεονεκτήματος ή για την ανάρμοστη επιρροή κάποιου, συμπεριλαμβανομένων των κρατικών αξιωματούχων.

β. Ακατάλληλη παροχή ή αποδοχή **δώρων, ψυχαγωγίας ή φιλοξενίας**.

γ. **Παραβάσεις κυρώσεων και ελέγχων εξαγωγών.**

δ. **Δόλια δραστηριότητα, φοροδιαφυγή ή ξέπλυμα χρήματος** (συμπεριλαμβανομένης της μεταφοράς ή απόκρυψης παράνομων κεφαλαίων ή της απόδοσης φαινομενικής νομιμότητας στα εν λόγω κεφάλαια).

ε. **Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά**, συμπεριλαμβανομένης οποιασδήποτε μορφής συμφωνίας ή συνεννόησης με ανταγωνιστές για καθορισμό τιμών, νόθευση διαγωνισμών, κατανομή πελατών ή περιορισμό της προσφοράς.

στ. Πραγματικές **συγκρούσεις συμφερόντων** ή καταστάσεις που θα μπορούσαν να δημιουργήσουν την εντύπωση σύγκρουσης μεταξύ προσωπικών και επιχειρηματικών συμφερόντων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πληροφοριών και πόρων της bp για ανάρμοστα κέρδη.

4. Βιωσιμότητα

Το πλαίσιο της βιωσιμότητας και η θέση βιώσιμων αγορών του Τμήματος Προμηθειών της bp καθορίζουν τρεις τομείς εστίασης: επίτευξη μηδενικού επιπέδου εκπομπών άνθρακα, βελτίωση της ζωής των ανθρώπων και φροντίδα του πλανήτη. Συνιστούμε θερμά στους προμηθευτές μας να αναλάβουν δράση σε αυτούς τους τομείς, όπως:

α. Να κατανοήσουν καλύτερα και να μειώσουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

β. Να προάγουν και να σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα.

γ. Να υιοθετήσουν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, προωθώντας την επαναχρησιμοποίηση, τον επαναπροσδιορισμό και την ανακύκλωση των υλικών, διατηρώντας τα σε χρήση για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα στον κύκλο ζωής τους.

5. Ανθρώπινα δικαιώματα και σύγχρονη δουλεία

α. Να σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα και την αξιοπρέπεια όλων των ανθρώπων και να ανταποκρίνονται στις επιχειρηματικές ευθύνες που ορίζονται στις Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα του ΟΗΕ.

β. Να μη χρησιμοποιούν καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία, εμπορία ανθρώπων, παιδική εργασία ή δουλεία και όλες οι εργασίες να διεξάγονται οικειοθελώς, χωρίς την απειλή ποινής ή κυρώσεων και χωρίς εξαπάτηση. Αυτές και άλλες προσδοκίες περιγράφονται στις Αρχές περί Εργασιακών Δικαιωμάτων και Σύγχρονης Δουλείας της bp.

γ. Να προσδιορίσουν, αποφεύγουν, ελαχιστοποιούν ή να μετριάσουν και να διορθώσουν οποιεσδήποτε επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα στους εργαζόμενους, τις κοινότητες και τις ευάλωτες ομάδες (συμπεριλαμβανομένων ιθαγενών και άλλων ομάδων που αναφέρονται στο 6β παρακάτω).

δ. Να διασφαλίζουν ότι η ιδιωτική ή δημόσια ασφάλεια παρέχεται με υπεύθυνο τρόπο, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων και των τοπικών κοινοτήτων, καθώς και των υπερασπιστών των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

ε. Να σέβονται τα δικαιώματα των εργαζομένων στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, εντός του σχετικού εθνικού νομικού πλαισίου. Να είναι ανοιχτοί σε εναλλακτικά μέσα εκπροσώπησης των εργαζομένων και να υποστηρίζουν την ενεργή συμμετοχή, όπου η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις περιορίζονται από τον νόμο.

6. Απαγόρευση διακρίσεων και παρενόχληση

Αντιμετωπίζουμε όλους με αμεροληψία και σεβασμό και προσδοκούμε από όλους με τους οποίους συνεργαζόμαστε να κάνουν το ίδιο. Δεν πρέπει:

α. Να ανέχεστε οποιαδήποτε άδικη διάκριση στον χώρο εργασίας σας ή κατά την πρόσληψη, την ανάπτυξη και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας.

β. Να κάνετε διακρίσεις με βάση τη φυλή, την εθνότητα, την εθνική καταγωγή, τη θρησκεία, το φύλο, την ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου, την οικογενειακή κατάσταση, την αναπηρία, την κατάσταση βετεράνου ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που προστατεύεται από τους εφαρμοστέους νόμους.

γ. Να ανέχεστε οποιεσδήποτε σωματικές, λεκτικές ή μη λεκτικές μορφές κακοποίησης ή παρενόχλησης. Στα παραπάνω περιλαμβάνεται οποιαδήποτε ανεπιθύμητη συμπεριφορά που θα μπορούσε εύλογα να θεωρηθεί προσβλητική, εκφοβιστική ή ταπεινωτική, καθώς και οποιαδήποτε μορφή σεξουαλικής παρενόχλησης.

7. Απόρρητο δεδομένων, ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και περιουσιακά στοιχεία πνευματικής ιδιοκτησίας

Καθιερώστε αποτελεσματικούς ελέγχους για τη συμμόρφωση με τους εφαρμοστέους νόμους και την προστασία των πληροφοριών, των συστημάτων και της πνευματικής ιδιοκτησίας της bp και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα υπό την ευθύνη σας. Προσδοκούμε ότι τα δεδομένα και η τεχνολογία θα χρησιμοποιούνται υπεύθυνα και προσεκτικά, συμπεριλαμβανομένων των εξής:

α. Επίδειξη σεβασμού προς τα δικαιώματα ιδιωτικού απορρήτου των ατόμων και τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας των άλλων.

β. Κατάλληλη ταξινόμηση, χειρισμός και προστασία των εμπιστευτικών πληροφοριών που σας έχουν γνωστοποιηθεί και ανατεθεί.

γ. Διατήρηση αποτελεσματικών μέτρων ασφάλειας στον κυβερνοχώρο για την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης, διατάραξης ή απειλών στον κυβερνοχώρο.

δ. Άμεση αναφορά και συνεργασία για οποιαδήποτε περιστατικά, παραβιάσεις ή εικαζόμενες παραβιάσεις της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο που μπορεί να επηρεάσουν την bp.

ε. Να λαμβάνονται υπόψη οι δεοντολογικές επιπτώσεις και οι ακούσιες συνέπειες κατά την ανάπτυξη ή τη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών, συμπεριλαμβανομένης της τεχνητής νοημοσύνης (AI).

8. Speak Up (Αναφορά παραβάσεων)

α. Να προάγετε μια κουλτούρα «speak-up» (αναφοράς παραβάσεων) που δεν ανέχεται τα αντίποινα και να αντιμετωπίζετε τα ζητήματα που εγείρονται.

β. Να παρέχετε μέσα, συμπεριλαμβανομένων των μηχανισμών παραπόνων, στους υπαλλήλους, τους προμηθευτές, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες, τις τοπικές κοινότητες και άλλους, ώστε να αναφέρουν παραβάσεις χωρίς τον φόβο αντιποίνων, εάν δουν κάτι που είναι επισφαλές, ανήθικο ή δυνητικά επιβλαβές για την επιχείρηση ή τις δραστηριότητές σας.

γ. Να γνωστοποιείτε ότι, όταν εμπλέκονται σε επιχειρηματικές δραστηριότητες για λογαριασμό της bp, μπορεί επίσης να ενημερώσουν ένα μέλος της διοίκησης της bp ή να χρησιμοποιήσουν την εμπιστευτική γραμμή βοήθειας OpenTalk της bp.

Αναφορές:

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στα εξής:

- Κώδικας συμπεριφοράς της bp και «Ποιοι είμαστε»
- Αρχές Ηγεσίας Ασφάλειας της bp
- Πλαίσιο βιωσιμότητας της bp
- Θέση βιώσιμων αγορών της bp
- Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τα Εργασιακά Δικαιώματα και Αρχές περί Σύγχρονης Δουλείας της bp
- Κατευθυντήριες αρχές του ΟΗΕ για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα

OpenTalk:

Μπορείτε να επικοινωνήσετε με το OpenTalk, την εμπιστευτική γραμμή βοήθειας της bp οποιαδήποτε στιγμή, μέσω των παρακάτω καναλιών:

Τηλεφωνική κλήση:

- **+44 (0) 800 066 8331** στο Η.Β.
- **+1 800 225 6141** στις ΗΠΑ
- **+1 704 540 2242** ο αριθμός «κλήσης με χρέωση καλουμένου» θα δεχθεί την κλήση σας, χωρίς καμία επιβάρυνση σε εσάς.
- Μπορείτε να βρείτε μια πλήρη λίστα των τοπικών αριθμών στη διεύθυνση www.opentalkweb.com

Διαδικτυακά:

- Υποβάλετε μια ηλεκτρονική αναφορά στο www.opentalkweb.com