As expectativas da bp em relação a seus fornecedores

1. Ética e conformidade
2. Saúde, segurança e meio ambiente
3. Crime financeiro e conformidade regulatória
4. Sustentabilidade
5. Direitos humanos e escravidão contemporânea
6. Não discriminação e assédio
7. Privacidade de dados, segurança cibernética e ativos intelectuais
8. Manifestação

Os fornecedores da bp são fundamentais para a forma como implementamos nosso propósito de entregar energia ao mundo, hoje e amanhã.

Nosso código de conduta é a base de "Quem somos" e molda como trabalhamos. O nosso código afirma que nós:

- trabalhamos com nossos parceiros de negócios de forma honesta, respeitosa e responsável; e
- queremos trabalhar com os parceiros de negócios que compartilhem nosso compromisso com a segurança, ética e conformidade.

Este documento articula as principais expectativas dos nossos compromissos compartilhados com parceiros de negócios. Ele não substitui o código em si ou as leis aplicáveis, nem altera obrigações contratuais.

Solicitamos que você mantenha essas expectativas e as comunique a seus trabalhadores, subcontratados, agentes e outros parceiros de negócios envolvidos no trabalho para a bp.

1. Ética e conformidade

a. Estar em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis.
b. Promover e incorporar uma cultura ética e práticas de negócios que promovam a segurança, a integridade, a transparência, a justiça e o respeito.
c. Ter um programa de conformidade eficaz para identificar e gerenciar continuamente todos os riscos de conformidade aplicáveis.

2. Saúde, segurança e meio ambiente (Health, safety and environment, "HSE")

Conduzir os negócios de forma consistente com os Princípios de Liderança de Segurança da bp, adotando uma abordagem proativa e sistemática para gerenciar atividades operacionais e riscos de HSE, em conformidade com as leis e regulamentos de HSE aplicáveis e buscando melhorar continuamente o desempenho da saúde, segurança e meio ambiente. Incentive sua força de trabalho e seus fornecedores a comunicar qualquer acidente, ferimento, doença ou condição insegura imediatamente, e interrompa qualquer trabalho que possa ser inseguro, para que a ação apropriada possa ser tomada.

3. Crime financeiro e conformidade regulatória

Ter em vigor processos e procedimentos eficazes (incluindo treinamento, due diligence e controles financeiros) para impedir proativamente que as pessoas que trabalham para você e estão envolvidas no trabalho para a bp se envolvam em:

a. **Suborno e corrupção**, inclusive proibindo expressamente a oferta, pagamento, promessa, solicitação ou aceitação direta ou indireta de qualquer item de valor (inclusive facilitação de pagamentos) para obter, reter ou direcionar transações de negócios, para alcançar uma vantagem indevida ou influenciar alguém indevidamente, incluindo autoridades governamentais.
b. Oferecimento ou aceitação indevida de **presentes, entretenimento ou hospitalidade**.
c. Violações de **sanções e controles de exportação**.
d. **Atividade fraudulenta, evasão fiscal ou lavagem de dinheiro** (inclusive transferência ou ocultação de fundos ilegais ou conceder a tais fundos legitimidade aparente).
e. **Conduta anticoncorrencial** , inclusive qualquer forma de contrato ou entendimento com concorrentes para fixação de preços, manipulação de licitações, alocar clientes ou restrição de fornecimento.
f. **Conflitos de interesses** reais ou situações que possam criar a aparência de um conflito entre interesses pessoais e comerciais, inclusive usando informações e recursos da bp para ganhos ilícitos.

4. Sustentabilidade

Nossa estrutura de sustentabilidade e a posição de compra sustentável do Departamento de Compras da bp estabelecem três áreas de foco: chegar à neutralidade em carbono, melhorar a vida das pessoas e cuidar do planeta. Incentivamos nossos fornecedores a agirem nessas áreas, incluindo:

a. Compreender melhor e reduzir as emissões de gases do efeito estufa.
b. Fomentar e respeitar os direitos humanos.
c. Adotar os princípios da economia circular, promovendo a reutilização, reaproveitamento e reciclagem de materiais, mantendo-os em uso por mais tempo em seu ciclo de vida.

5. Direitos humanos e escravidão contemporânea

a. Respeitar os direitos humanos e a dignidade de todas as pessoas e cumprir as responsabilidades comerciais definidas nos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas.
b. Não utilizar trabalho forçado ou obrigatório, trabalho infantil, escravidão ou servidão, com todo o trabalho sendo realizado voluntariamente, sem ameaça de punição ou sanção, e não baseado em fraude. Estas e outras expectativas estão descritas nos Direitos Trabalhistas e Princípios sobre Escravidão Contemporânea da bp.
c. Identificar, evitar, minimizar ou mitigar e reparar quaisquer impactos dos direitos humanos sobre trabalhadores, comunidades e grupos vulneráveis (incluindo povos indígenas e outros grupos listados no item 6b abaixo).
d. Trabalhar para garantir que a segurança privada ou a pública seja fornecida de forma responsável, respeitando os direitos humanos dos trabalhadores e das comunidades locais, bem como dos defensores dos direitos humanos.
e. Respeitar os direitos dos trabalhadores à liberdade de associação e à negociação coletiva, conforme a estrutura jurídica nacional relevante. Estar aberto a meios alternativos de representação dos trabalhadores e fornecer suporte ao envolvimento, onde a liberdade de associação e negociação coletiva sejam restringidas por lei.

6. Não discriminação e assédio

Tratamos todos com justiça e respeito e esperamos que todos com quem trabalhamos façam o mesmo. Não:

a. Tolerar qualquer discriminação injusta em seus locais de trabalho ou na contratação, desenvolvimento e progressão de carreira.
b. Discriminar com base em raça, etnia, nacionalidade, religião, gênero, idade, orientação sexual, identidade de gênero, estado civil, deficiência, status de veterano ou qualquer outra característica protegida pelas leis aplicáveis.
c. Tolerar quaisquer formas de abuso ou assédio físico, verbal ou não verbal. Isso inclui qualquer comportamento não desejado que possa ser razoavelmente considerado ofensivo, intimidador ou humilhante, assim como qualquer forma de assédio sexual.

7. Privacidade de dados, segurança cibernética e ativos intelectuais

Ter controles eficazes em vigor para cumprir as leis aplicáveis e proteger as informações, sistemas e propriedade intelectual da bp e os dados pessoais sob os seus cuidados. Esperamos que os dados e a tecnologia sejam usados de forma responsável e cuidadosa, incluindo:

a. Respeitar os direitos à privacidade dos indivíduos e os direitos de propriedade intelectual de terceiros.
b. Classificar, manusear e proteger de forma adequada as informações confidenciais divulgadas e confiadas a você.
c. Garantir medidas eficazes de segurança cibernética para minimizar a probabilidade de acesso não autorizado, interrupção ou ameaças cibernéticas.
d. Relatar e colaborar de forma imediata em quaisquer incidentes de segurança cibernética, violações ou comprometimentos suspeitos que possam afetar a bp.
e. Considerar as implicações éticas e consequências não intencionais ao desenvolver ou utilizar tecnologias digitais, incluindo Inteligência Artificial (IA).

8. Manifestação

a. Promover uma cultura de manifestação que não tolere retaliações e aja de acordo com as preocupações apresentadas.
b. Fornecer meios, incluindo mecanismos de reclamações, para que os seus funcionários, trabalhadores, parceiros de negócios, comunidades locais e outros se manifestem sem medo de retaliação se virem algo que seja inseguro, antiético ou potencialmente prejudicial envolvendo seus negócios ou atividades.
c. Comunicar que, quando envolvidos no trabalho para a bp, eles também podem informar a um membro da gestão da bp ou usar a OpenTalk, a linha de apoio confidencial da bp.

Referências:

Para informações adicionais, consulte o seguinte:

- Código de conduta da bp e "Quem somos'
- Princípios de liderança em segurança da bp
- Estrutura de sustentabilidade da bp
- Posição de compra sustentável da bp
- Política de Direitos Humanos e Direitos Trabalhistas e Princípios sobre Escravidão Contemporânea da bp
- Princípios Orientadores da ONU sobre Negócios e Direitos Humanos

OpenTalk:

Você pode entrar em contato com o OpenTalk, a linha de apoio confidencial da bp, a qualquer momento, pelos seguintes canais:

Por telefone:
- **+44 (0) 800 066 8331** no Reino Unido
- **+1 800 225 6141** nos Estados Unidos
- **+1 704 540 2242** número para ligações a cobrar que aceitará a sua chamada sem custos para você.
- Você pode encontrar uma lista completa de números locais em www.opentalkweb.com

On-line:
- Envie um relatório on-line em www.opentalkweb.com