




# 10 سنوات
## من تمكين
## الكفاءات العُمانية









بالتعاون مع شركائنا في المربع 61

وزارة الطاقة والمعادن
Ministry of Energy and Minerals

OQ

PTTEP

PETRONAS

bp

# المحتوى


تمهيد 6

مقدمة 7

نبذة عن أعمالنا 8

أثر برامجنا 10

مسيرة البرنامج 18

المستفيدون من البرامج 20

التدريب المقرون بالتوظيف 24

شكر وتقدير 25






برنامج خزان للقادة الشباب،
بالتعاون مع غمان للإبحار

# تمهيد



شهدنا خلال الأعوام العشرة الماضية سعي شركة بي. بي. عُمان المستمر إلى تمكين أفراد المجتمع العُماني لتحقيق مزيد من التقدم في شتى المجالات من خلال برنامج الاستثمار الاجتماعي؛ وهو ما تحقق جنبًا إلى جنب مع التزام الشركة برفع كفاءة إنتاج الغاز من المربع 61، إلى جانب دعمها لأهداف تحقيق الحياد الصفري الكربوني عام 2050.

لقد ساهمت مبادرات شركة بي. بي. في رفد سوق العمل المحلي بالمواهب والكفاءات في شتى المجالات، لتشمل بذلك محاور رؤية عُمان 2040 المتمثلة في تحسين سوق العمل المحلي، واستدامة عناصر البيئة، وتطوير التعليم.

نفخر بنتائج برامج الاستثمار الاجتماعي، والتي امتد أثرها ليشمل محافظات السلطنة كافة. وأتقدم بالشكر الجزيل إلى شركة بي. بي. على دعمهم وعطائهم المستمر لأبناء عُمان ودفع عجلة تنمية اقتصادها ومجتمعها إلى الأمام.

**سالم بن ناصر العوفي**
وزير الطاقة والمعادن



# مقدمة



يسعدني أن أشارككم محطات من رحلتنا في برنامج الاستثمار الاجتماعي، وأثرها الإيجابي على مواطني عُمان على مدى عقد من الزمن.

نهدف في شركة بي. بي. إعادة تصور الطاقة من أجل الإنسان والكوكب، إذ نسعى إلى تحقيق الحياد الصفري الكربوني بحلول عام 2050 وترك أثر إيجابي وتحسين حياة المجتمع من خلال توفير طاقة آمنة وفاعلة وذات انبعاثات منخفضة لعُمان.

نفخر بالأثر الملموس الذي حققناه بالتعاون مع شركائنا في البرنامج، فقد نفذ البرنامج أكثر من 150 مبادرة، واستفاد منها قرابة 180 ألف مشارك خلال الأعوام العشرة الماضية، حيث ساهمت العديد من هذه المبادرات في الحفاظ على بيئتنا وتمكين الكفاءات العُمانية.

أتقدم بالشكر إلى وزارة الطاقة والمعادن، وشركائنا في المربع 61: شركة أوكيو و شركة بي تي إي بي، و شركة بيتروناس على دعمهم المستمر، كما سنواصل العمل على تقديم المبادرات التي تتماشى مع رؤية عُمان وأهداف الاستدامة للشركة.

**يوسف بن محمد العجيلي**
رئيس شركة بي. بي. عُمان

## تزويد عُمان بالطاقة

في عام 2007، بدأت شركة بي. بي. أنشطتها في الشق العلوي في سلطنة عُمان، حيث عملنا بالشراكة مع شركة أوكيو، وشركة بي تي تي إي بي، وشركة بتروناس، على تطبيق أحدث التقنيات والخبرات التي مكنتنا من تطوير المربع 61.

ونعمل بالشراكة مع شركة "إيني" على فرص استكشاف في المربع 77، كما نبحث عن فرص تطوير الهيدروجين الأخضر في السلطنة.

نقوم بشراء الغاز الطبيعي من خلال مجموعة من الاتفاقيات مع الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال.

من الممكن أن يسهم المربع 61 بما نسبته

**35%**

من إحتياجات السلطنة من الغاز الطبيعي

**لمعرفة المزيد عن أعمالنا، يمكنكم مسح رمز الاستجابة السريع**

## الالتزام برؤية عُمان 2040

يتماشى برنامجنا مع مستهدفات رؤية السلطنة الرامية إلى تعزيز نمو المجتمع والاقتصاد على المدى البعيد.

- التعليم والتعلم والبحث العلمي والقدرات الوطنية
- البيئة والموارد الطبيعية
- التنويع الاقتصادي، والاستدامة المالية
- القطاع الخاص والاستثمار والتعاون الدولي







## إطار الاستدامة لشركة بي. بي. عُمان

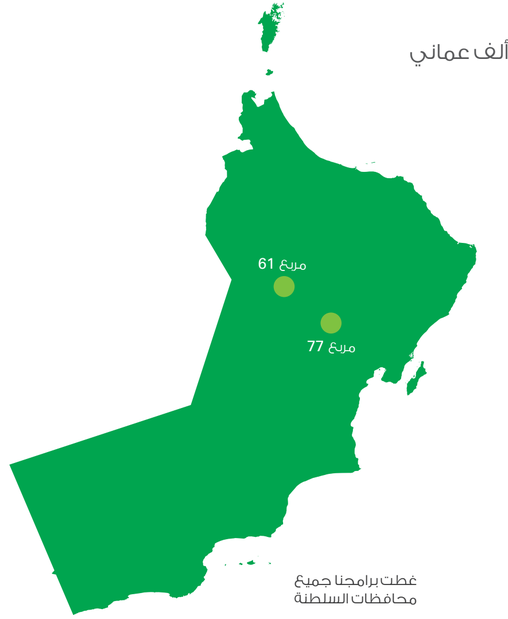
يعمل إطار الاستدامة على دعم إستراتيجيتنا ووضع أهدافنا قيد التنفيذ. ففي عام 2020 وضعت شركة بي. بي. عُمان قائمة أهداف رئيسة للتركيز عليها وهي: عشرة أهداف تساعدنا على الوصول إلى الحياد الصفري الكربوني ومساعدة العالم لتحقيق ذلك، وخمسة أهداف تتعلق بتحسين حياة الأفراد، وخمسة أهداف ترتبط بحماية الكوكب.

وصُمم برنامج شركة بي. بي. عُمان للاستثمار الاجتماعي لبلوغ هذه الغايات من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات.



## خلال العقد الماضي

استفاد من مبادراتنا حوالي **180** ألف عماني




غطت برامجنا جميع محافظات السلطنة

عبر أكثر من
**+150**
مبادرة

شملت أكثر من
**+16,000**
امرأة

وحوالي
**13,500**
من الباحثين عن عمل

وما يزيد عن
**+200**
متقاعد

وعدد
**100**
من المشاريع الصغيرة والمتوسطة

وما يقارب
**80,000**
طفل

وأكثر من
**+12,000**
من الشباب العمانيين

وأكثر من
**+1,000**
شخص من ذوي الإعاقة





أولمبياد الروبوت
بالتعاون مع كيدسيتي

استثمرنا قرابة
**$30 مليون دولار**
ضمن برامجنا للاستثمار الاجتماعي

## كما ساهمت برامجنا في:

- تنمية مهارات العمل والتوظيف للشباب العُمانيين الباحثين عن عمل.
- تطوير القراءة والتعليم في عُمان.
- الحفاظ على بيئة عُمان من خلال مبادرات التشجير وتركيب ألواح الطاقة الشمسية في المزارع.
- دعم الصحة العقلية والجسدية للشباب العُماني.
- تشجيع الابتكار والتقدم التكنولوجي.



ورشة برنامج تقدر بالتعاون
مع شركة ماترز


ورشة مركز التعلم بالتعاون مع المتحف الوطني

## هدية شركة بي. بي. عُمان للسلطنة – رقمنة المناهج الدراسية في السلطنة

في عام 2021، موّلت شركة بي. بي. عُمان مشروع رقمنة المناهج الدراسية بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم، بهدف جعل المناهج الدراسية من الصف الأول وحتى الصف الثاني عشر متاحة عبر الإنترنت وبمحتوى تفاعلي يعزز فهم كل مادة.

تقدر الفترة الزمنية لإكتمال المشروع 5 سنوات ممثلًا هديةً لعُمان والمجتمع العُماني من شركة بي. بي. بمناسبة العيد الوطني الخمسين للسلطنة. ومن المتوقع أن يستفيد منه أكثر من 600 ألف طالب وطالبة، و55 ألف مُعلم ومعلمة، من خلال إنشاء منصة رقمية سهلة الاستخدام تتضمن كافة مناهج وزارة التربية والتعليم.

### المستفيدون المستهدفون

**600**
ألف طالب

**55**
ألف مُعلم




إنوتك خلال جائحة كوفيد 19

## تقديم الدعم خلال فترة جائحة كوفيد 19

في عام 2020، عملنا مع شركة إنوتك أحد شركائنا في الاستثمار الاجتماعي على تأمين 4 آلاف قناع وقائي للوجه للعاملين في القطاع الصحي في سلطنة عُمان، ووفرنا مستلزمات طبية لوحدة العناية المركزة بمستشفى نزوى – أقرب مستشفى للمربع 61 - كما قدمنا شاشات رقمية وأجهزة لوحية لوزارة الصحة لتساعد بدورها في الإدارة والتواصل خلال الحجر.

## ترك أثر طويل الأمد عبر برامجنا

بالتعاون مع شركة ماترز، ساهم برنامج "بيسة" في مساعدة أكثر من 3600 شخص في الإدارة المالية الشخصية من خلال سلسلة من ورش العمل المتخصصة في هذا المجال، ونجح البرنامج في ترك أثر فاعل على الطلاب وأصحاب الأعمال وأصحاب الأسر في عُمان. وصل العائد على الاستثمار في هذا البرنامج 1:17 أي أن كل ريال عماني استثمرناه، حقق عائداً استثمارياً بقيمة 17 ريالًا عمانياً.

بعد أربع سنوات ناجحة من الدعم المباشر، قررنا تقليل الدعم بشكل تدريجي بعد أن أصبح البرنامج قادراً على الاستمرار بنفسه على المدى الطويل.


برنامج بيسة بالتعاون مع ماترز

## الالتزام بأهداف شركة بي. بي. للاستدامة

استطاعت برامجنا طيلة عقد من الزمن تحقيق أهدافها من خلال تمكين المشاركين من اكتساب المهارات التي تساعدهم في تحقيق طموحاتهم، وتعزز ثقتهم في أنفسهم، وتدفعهم نحو النجاح والتفوق. وتصف قصص النجاح لكل من عثمان، وعبدالله، وموزة كيف ساعدتهم هذه البرامج في التغلب على التحديات وإحداث فارق في مجتمعاتهم.

## برنامج خزان لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

### تحقيق سبل عيش مستدامة

يتمثل هدف الاستدامة رقم 13 في مساعدة الناس على تحقيق سبل عيش ومرونة مستدامة.

في العام 2017، شارك عثمان المنذري، الرئيس التنفيذي لشركة إنوتك في برنامج خزان لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، والذي ساعده بدوره في تحسين أدائه الوظيفي والتغلب على الصعوبات التي تواجهه في السوق المحلي

لاحقاً في العام نفسه، وبعد إجراءات اختيار تنافسية وقعنا اتفاقية شراكة مع شركة إنوتك، وأطلقنا المختبر المتنقل "فاب تك" الذي يهدف إلى نشر المعرفة والتكنولوجيا المبتكرة، مثل الطباعة ثلاثية الأبعاد في جميع أنحاء عمان.



**عثمان المنذري**

مؤسس شركة إنوتك

*«قبل تأسيس شركة إنوتك، اتخذت قراراً صعباً بترك عملي السابق والسعي وراء حلمي في أن أصبح رائد أعمال ناجح، وفي ذلك الوقت رزقت بطفلتي الأولى ريمان، الأمر الذي دفعني للعمل على مدار الساعة لأجعل حلم تأسيسي لشركة أساعد من خلالها عائلتي أمراً واقعاً. واليوم وبكل فخر، تضم الشركة 30 موظفاً عُمانياً بدوام كامل يبذلون جهوداً جبارة لخدمة عملائنا ومستثمرينا من ثلاث دول مختلفة».*



## برنامج ملهمات

### الإنصاف في الفرص

نؤمن في شركة بي. بي. بضرورة توفير فرص ومعاملة عادلة للناس وفق احتياجاتهم. شاركت الفاضلة موزة البوسعيدي، مؤسسة مركز همم للعلاج الطبيعي، في برنامج ملهمات في دورته الرابعة والذي يهدف إلى تنمية مهارات رائدات الأعمال العُمانيات.

واستمدت موزة إلهامها لبناء هذا المركز من ابنتها التي كانت تحتاج إلى علاج خاص، فأطلقت مركز همم للعلاج الطبيعي لتلبي احتياجات ابنتها وتقدم لها وللمجتمع أفضل خدمات العلاج الطبيعي.



برنامج الأمل بالتعاون مع كيدسيتي



**موزة البوسعيدي**

مؤسسة مركز همم للعلاج الطبيعي

*"شاركت في عام 2022 في برنامج ملهمات، الذي ساعدني على تعلم المهارات الأساسية لدعم عملي، وإبراز نشاطات شركتي في السوق المحلية ومواجهة الصعوبات والتحديات وبالتحديد خلال الحجر الصحي. في البداية كان الهدف من عملي توفير حلول لاحتياجات ابنتي الصحية، أما حالياً فأنا أقدم خدمات رعاية صحية نوعية لشرائح واسعة من المجتمع.*

*يشكل تمكين المرأة وإعطاؤها فرصة في ريادة الأعمال خطوة هامة نحو تحقيق التنوع الاقتصادي، وأمل أن تعطى نساء بلادنا المزيد من المساحة للاستفادة من مواهبهن وتحقيق شغفهن".*

## نمهد الطريق لتحقيق

# الحياد الصفري الكربوني

## برنامج مستديم

أسس عبدالله السعيدي شركة نفاذ للطاقة المتجددة في عام 2013، لتوفير حلول في مجال الطاقة الشمسية والمتجددة لدعم إستراتيجية عُمان نحو مستقبل خالٍ من الانبعاثات الكربونية.

وفي عام 2017، شارك في برنامج خزان لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، الأمر الذي ساعده على تطوير إستراتيجيات مُحسّنة للارتقاء بعمله.

في عام 2021، وبعد إجراءات اختيار تنافسية وقعنا اتفاقية مع شركة نفاذ لإطلاق برنامج مستديم، والذي وفّر 50 نظاماً يعمل بالطاقة الشمسية بقدرة 10 كيلو واط لمضخات المياه والمزارع المحلية في كل من ولايتي السويق والخابورة، وأسهم البرنامج بذلك بخفض التكاليف على المزارعين وتقليل اعتمادهم على مصادر الطاقة الكهربائية التقليدية.





**عبد الله السعيدي**

مؤسس شركة نفاذ

*«كانت صناعة الطاقة المتجددة في عام 2013 أمراً جديداً في السلطنة، وكنا إحدى أوائل الشركات التي قامت بتركيب ألواح الطاقة الشمسية خلال فترة لم يكن هناك إطار تنظيمي لها، الأمر الذي حفزني للتغلب على صعوبات كثيرة واجهتني، وتقديم أحدث التقنيات للوصول إلى مستقبل منخفض الانبعاثات الكربونية لعُمان.*

*وبمرور السنين شهد سوق حلول الطاقة المتجددة نمواً كبيراً، والآن نحن نمتلك فريق عمل عماني 100% وبدرجة عالية من الكفاءة والالتزام، نصيحتي للشباب العُماني بأن يتقبلوا الصعوبات لأنها تفتح أبواباً مهمة للتعلم والاستفادة».*









مشاركون من برنامج تحلية، بالتعاون مع مركز الشرق الأوسط لأبحاث تحلية المياه

## رحلتنا خلال العقد الماضي

**10 سنوات** من تمكين الكفاءات العُمانية

### 2014
**بداية رحلتنا**

إطلاق شركة بي. بي. عُمان برنامج الاستثمار الاجتماعي.



### 2015
**تطوير التعليم**

التبرع بالمناهج التعليمية للمتحف الوطني.



### 2016
**تعزيز المهارات المالية للكفاءات العمانية**

أُطلق برنامج بيسة بالتعاون مع شركة ماترز، حيث وفر برامج تدريبية لنشر الثقافة المالية للعمانيين.

### 2017
**تدشين موسم جديد**

12 برنامجاً جديداً تتمحور حول العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، و الثقافة المالية، والقيادة.

### 2018
**تعزيز التنوع البيولوجي**

نفذت شركة بي. بي. عُمان بالشراكة مع شركة كواليز مبادرة زراعة ثلاثة آلاف شجرة في صلالة ومسقط.

### 2019
**التزامنا تجاه مجتمعنا**

الاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة لبرامج الاستثمار الاجتماعي لشركة بي. بي. عُمان.

### 2020
**تقديم الدعم خلال جائحة كوفيد 19**

عملنا بالشراكة مع إنوتك على توفير ٤ آلاف قناع وقائي للوجه للعاملين في القطاع الصحي.

### 2021
**الإنصاف في الفرص**

إطلاق الفريق الوطني البارالمبي للإبحار الشراعي وهو أحد مخرجات برنامج "أبحر بحرية".

### 2022
**تعزيز الصحة النفسية**

تعاونت شركة بي. بي. عُمان وشركة نفاذ للطاقة المتجددة، ومؤسسة أوتورد باوند عُمان "تحدي عُمان"، لدعم المتضررين من إعصار شاهين.



### 2023
**مستمرون بالتزامنا**

إطلاق ثلاثة برامج جديدة للاستثمار الاجتماعي لعام 2024/2023.

### 2024
**الاحتفال بمرور عشر سنوات على انطلاق برنامج الاستثمار الاجتماعي.**

# قصص المستفيدين من مبادراتنا

## ريان المجيني

### حكاية التمكين

ريان المجيني هي رئيس قسم الشهادات الأكاديمية للخريجين في جامعة السلطان قابوس، وعضو في الفريق الوطني البارالمبي للإبحار الذي كان أحد مخرجات برنامج "أبحر بحريّة" عام 2020. مكّنها انتماؤها إلى الفريق من المشاركة في بطولات الإبحار المحلية والدولية لذوي الإعاقة، وذلك بفضل استخدام قوارب إبحار شراعي مصممة خصيصاً لتلبي احتياجات الأشخاص من هذه الفئة.



***"ساعدني الإبحار الشراعي على تعزيز ثقتي بنفسي وروح التنافس الذي انعكس على مختلف النواحي في حياتي، وهذه الرياضة بالتحديد جعلت مني شخصاً مثابراً وذا عزيمة، وعلمتني أن أثق بقدراتي لتحقيق الهدف الذي أطمح إليه بغض النظر عن اختلافي والتحديات التي أواجهها. أرى أن تقديم الرعاية والاهتمام للأشخاص ذوي الإعاقة عبر برامج كهذه يساهم في إشراكهم مع المجتمع على نطاق أوسع، كما أشجع العمانيين على مواجهة التحديات واعتبارها مصدراً للعزيمة والإصرار لتحقيق الأحلام و الطموحات".***



### برنامج "أبحر بحرية"

يعد البرنامج أول برنامج إبحار حر للأشخاص ذوي الإعاقة في دول مجلس التعاون الخليجي، وقد صمم ليُعرّف الأشخاص ذوي الإعاقة الجسدية برياضة الإبحار الشراعي، حيث يحصل الشباب العُمانيون على فرص للتدريب في مدارس الإبحار في الموج، مسقط والمصنعة.

ويتكون البرنامج من ثلاث مراحل، ونفذ بالتعاون بين شركة بي. بي. عُمان واللجنة البارالمبية العُمانية ومؤسسة عُمان للإبحار.

في عام 2020، جرى تشكيل أول فريق للإبحار البارالمبي الوطني العُماني في اليوم العالمي لذوي الإعاقة، وفاز الفريق الذي مثل السلطنة في البطولات المحلية والدولية بالعديد من الجوائز منذ إطلاقه.



## عمار الشعيلي

### دعم العُمانيين الباحثين عن عمل

في عام 2022، حصل المهندس عمار – خريج هندسة الكيمياء والباحث عن عمل – على فرصة المشاركة في النسخة الرابعة من برنامج "تقدر" بالتعاون مع شركة ماترز المعروفة سابقاً باسم "رؤية الشباب".

وبعد عدة أشهر من العمل الدؤوب وتمكين مهاراته الوظيفية، حصل عمار على وظيفة بدوام كامل في شركة تنمية نفط عُمان.



***"بعد تخرجي، عدت من أستراليا وشرعت لعدة أشهر في البحث عن عمل مناسب، ثم قررت بعدها أن أخوض تجربة المشاركة في البرامج التدريبية والدورات، ووجدت برنامج "تقدر" الذي ساعدني كثيراً على تقوية ثقتي بنفسي وتحسين طريقة تقديم نفسي لأصحاب العمل، والتصرف أثناء مقابلة العمل وبناء علاقات اجتماعية، حيث التقيت في البرنامج بزملاء لطيفين جداً ومتعاونين عملنا معاً وقدمنا العون لبعضنا البعض".***




### برنامج «تقدر»

يوفر البرنامج ورش عمل تدريبية وأنشطة تفاعلية، وتمارين تشابه ما قد يواجه المتقدمون للعمل أثناء المقابلات مع متخصصي الموارد البشرية، ويقدم البرنامج فرصة تدريبية لمدة ثلاثة أشهر في القطاعين الخاص والعام، يتعرف خلالها المشاركون على المهارات الوظيفية التي يحتاجون إليها للحصول على عمل.

## إلياس السالمي

### تعزيز الصحة النفسية

في العام 2023 شارك إلياس في برنامج "طور صمودك" الذي نظمته مؤسسة أوتورد باوند عُمان "تحدي عُمان"، الأمر الذي جعله يدرك أهمية الصحة النفسية والعاطفية، وبعد أن طبق ما تعلمه من البرنامج ومارسه في حياته اليومية، تعززت ثقته بنفسه وقدرته على التحمل.

*"كان لمشاركتي في البرنامج تأثير إيجابي في تغيير طريقة تفكيري، وساعدتني في فهم صحتي النفسية فهماً أفضل إلى جانب توظيف طريقة تفكيري بما يسهم في تقديم المزيد وتحقيق طموحاتي، وهذا ما دفعني لبدء مشروعي الخاص في المجتمع. أتمنى أن يشارك جميع الشباب العُمانيين في هذه البرامج لرفع مستوى الوعي حول صحتهم النفسية."*



## برنامج "طور صمودك"

يهدف البرنامج إلى تعزيز الصحة النفسية لأكثر من ألف شاب وشابة عمانيين من المناطق المتضررة جراء إعصار شاهين في محافظتي شمال وجنوب الباطنة، واختير مركز مؤسسة أوتورد باوند عُمان "تحدي عُمان" للتدريب لتنفيذ البرنامج لكونه يوفر مساحة آمنة للشباب للحديث ومناقشة أمور صحتهم النفسية وتعزيز مهاراتهم في التعامل مع الآخرين.



دورة في تعزيز المهارات الحياتية، بالتعاون مع أوتورد باوند عُمان "تحدي عُمان"



## حمدان الساعدي

### تطوير التعليم

شارك حمدان، طالب في الصف الثالث من محافظة الظاهرة، والشغوف بالقراءة في برنامج "الأسرة القارئة" عام 2023، مساهماً بذلك في تنمية شغفه في سرد القصص والقراءة والكتابة.

*"كوني طالباً من مدرسة نبع المعرفة، كنت متشوقاً جداً للمشاركة في برنامج الأسرة القارئة فأنا شغوف ومحب للقراءة والكتابة، وقد ساعدني البرنامج على تطوير هذه المهارات، وعزز من ثقتي بنفسي أثناء سرد القصص، والتحدث أمام الجمهور، كما ساعدني أيضاً في دراستي".*



## برنامج "الأسرة القارئة"

يسعى البرنامج إلى غرس ثقافة القراءة وتشجيع المجتمع العماني على المطالعة، مركزاً على الفئة العمرية من (10-7) سنوات وبمساندة آبائهم.
كما يهدف البرنامج إلى تدريب العمانيين الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و 24 سنة على تنظيم ورش عمل للتشجيع على القراءة في مجتمعاتهم وتوضيح أهميتها.



ورشة عمل من برنامج "معرفة، بالتعاون مع مكتبة الأطفال العامة

## التدريب

بعد إطلاق شركة بي. بي. عُمان برنامج الاستثمار الاجتماعي، ارتأت الشركة تقديم العديد من مبادرات التدريب للباحثين عن عمل لتطوير القوى العاملة وتمكينها في البلاد بما يتماشى مع أهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠ من خلال توفير بيئة مناسبة تلبي احتياجات سوق العمل من الكفاءات.



برنامج محطات بالتعاون مع شباب المسرة

### برنامج "محطات"

بدعم من شركة بي. بي. عُمان، أطلقت مؤسسة شباب المسرة برنامج محطات عام 2021 بهدف تمكين 300 باحث عن عمل من خريجي تخصص الهندسة الكهربائية. ويسعى البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمهارات المهنية التي تتيح لهم المنافسة على الفرص الوظيفية في سوق العمل، والحصول على رخصة مزاولة الأعمال الكهربائية.

حصل حوالي

**40%**

من المشاركين على فرص عمل

### برنامج «تحلية التدريبي»

برنامج تدريبي يهدف إلى تعزيز قدرة الشباب العمانيين وتزويدهم بالمهارات اللازمة للعمل في قطاع تحلية المياه في عُمان.
أُطلق البرنامج عام 2017 بالشراكة مع مركز الشرق الأوسط لبحوث تحلية المياه «مدريك» وشارك فيه خلال دوراته الست 420 شاباً عمانياً

حصل حوالي

**50%**

من المشاركين على فرص عمل







## تعزيز التأثير عبر الشراكات

**ثريا بنت محمد الطائي**

مدير دائرة التواصل والشؤون الخارجية
في عُمان والكويت وقطر

*"رحلة برنامج شركة بي.بي. للاستثمار الاجتماعي تعني لي الكثير، فهي عشر سنوات من قصص النجاح وتعزيز التواصل مع المجتمع.*
*وقد تمكنا من تطوير البرنامج عاماً تلو الآخر بفضل التجارب التي اكتسبناها من خلاله، إلى جانب الاستفادة من دراسات العائد الاجتماعي للاستثمار التي اقمناها.*
*ونتطلع إلى التعاون أكثر مع شركائنا في المربع 61 لتقديم المزيد من البرامج والمبادرات المؤثرة وتعظيم نتائجها.*
*أشكر فريق العمل القائم على برامج الاستثمار الاجتماعي على عمله الرائع طيلة هذه السنوات واختياره للبرامج بدقة وعناية.*
*كما أتقدم بالشكر والتقدير إلى شركائنا في برنامج الاستثمار الاجتماعي لدعمهم ومساعدتهم في تنفيذ برامجنا، وأتطلع بشوق إلى مواصلة التقدم بذات الوتيرة والنجاح."*




برنامج أبحر بحرية، بالتعاون مع غمان
للإبحار واللجنة البارالمبية العمانية