توقعات شركة bp من مورديها

1. الأخلاقيات والامتثال
2. السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة
3. الجرائم المالية والامتثال التنظيمي
4. الاستدامة
5. حقوق الإنسان والعبودية الحديثة
6. عدم التمييز والتحرش
7. خصوصية البيانات والأمن السيبراني والأصول الفكرية
8. الإفصاح

يمثل الموردون لدى شركة bp عنصرًا أساسيًا في كيفية تحقيق هدفنا المتمثل في توصيل الطاقة إلى العالم بأسره، اليوم وغدًا.

يرتكز مفهوم "هويتنا" على مدونة قواعد السلوك لدينا والتي تشكّل طريقة عملنا. وتنص مدونتنا على أن:

- نعمل مع شركاء أعمالنا بطريقة أمينة ومحترمة ومسئولة؛ و
- نحرص على العمل مع شركاء العمل الذين يتقاسمون معنا التزامنا بالسلامة والأخلاقيّات والامتثال.

تتناول هذه الوثيقة بوضوح التوقعات الأساسية لالتزاماتنا المشتركة مع الموردين. وهي لا تحل محل أو تستبدل المدونة ذاتها أو القوانين المعمول بها وليست بديلاً عنها، كما أنها لا تعدّل الالتزامات التعاقدية.

نحن نطلب منكم الالتزام بهذه التوقعات ومشاركتها مع العاملين والمقاولين من الباطن والوكلاء وشركاء الأعمال الآخرين لديهم والذين يشاركون ويزاولون أعمال لصالح شركة bp.

1. الأخلاقيات والامتثال

أ. الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها.

ب. تعزيز ودمج ثقافة أخلاقية وممارسات تجارية من شأنها ترسيخ مبادئ السلامة والنزاهة والشفافية والإنصاف والاحترام.

ج. وضع برنامج امتثال فعّال لتحديد وإدارة جميع مخاطر الامتثال المعمول بها بصفة مستمرة.

2. السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة ("HSE")

مزاولة الأعمال بصورة تتسق مع مبادئ قيادة السلامة لدى شركة bp من خلال إتباع نهج استباقي ونظامي لإدارة أنشطة التشغيل ومخاطر السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة، والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها في مجال السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة، والسعي باستمرار إلى تحسين الأداء فيما يخص السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة. تشجيع القوى العاملة بالشركة والموردين على الإبلاغ عن أي حادث أو إصابة أو مرض أو وضع غير آمن على الفور، وإيقاف العمل الذي قد يكون غير آمن، حتى يمكن اتخاذ الإجراء المناسب.

3. الجرائم المالية والامتثال التنظيمي

وضع عمليات وإجراءات فعالة (بما في ذلك التدريب والعناية الواجبة وضوابط التحكم المالية) للاستباق في منع الأشخاص الذين يعملون لصالحك والمشاركين في العمل لصالح شركة bp من المشاركة في:

أ. **الرشوة والفساد**، بما في ذلك الالتزام صراحة بحظر تقديم أي شيء ذي قيمة (بما في ذلك مدفوعات التسهيل) أو دفعه أو الوعد به أو طلبه أو قبوله بشكل مباشر أو غير مباشر للحصول على الأعمال أو الاحتفاظ بها أو توجيهها، أو لتأمين ميزة غير مشروعة أو للتأثير بشكل غير لائق على شخص ما - متضمناً المسئولين الحكوميين.

ب. تقديم أو قبول **الهدايا أو أعمال الترفيه أو أعمال الاستضافة** بشكل غير ملائم.

ج. انتهاكات **العقوبات وضوابط التصدير.**

د. **أعمال النصب والاحتيال أو التهرب الضريبي أو غسل الأموال** (بما في ذلك تحويل الأموال غير القانونية أو إخفائها أو إضفاء صبغة شرعية على هذه الأموال في الظاهر).

هـ. **السلوك المناهض للمنافسة**، بما في ذلك أي شكل من أشكال الاتفاق أو التفاهم مع المنافسين لتثبيت الأسعار أو التلاعب في العطاءات أو توزيع العملاء أو تقييد التوريد.

و. **تضارب المصالح** الفعلي أو المواقف التي قد تخلق مظهرًا من مظاهر التضارب بين المصالح الشخصية والتجارية - متضمناً استخدام معلومات خاصة بشركة bp وموارداها لتحقيق مكاسب غير مشروعة.

4. الاستدامة

يحدّد إطار الاستدامة لدينا وموقف الشراء المستدام لإدارة المشتريات لدى شركة bp ثلاث مجالات تركيز وهم: الوصول إلى صافي انبعاثات صفري، وتحسين حياة الأفراد، والاهتمام بالكوكب. ونحن نشجع موردينا على اتخاذ إجراءٍ في هذه المجالات، بما في ذلك:

أ. فهم انبعاثات الغازات الدفيئة والحد منها بشكل أفضل.

ب. تعزيز حقوق الإنسان واحترامها.

ج. تبنّي مبادئ الاقتصاد الدائري، من خلال تعزيز إعادة استخدام المواد وإعادة توجيهها وإعادة تدويرها، بهدف الحفاظ على استخدامها لفترة أطول في دورة حياتها.

5. حقوق الإنسان والعبودية الحديثة

أ. احترام حقوق الإنسان وكرامة جميع الأشخاص والوفاء بمسئوليات الأعمال المنصوص عليها في المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

ب. عدم استخدام العمالة القسرية أو الإجبارية أو الإتجار بالبشر أو عمالة الأطفال أو العبودية أو الاستعباد، بحيث يتم تنفيذ جميع الأعمال طواعية ودون التهديد بالغرامة أو العقوبة وليس على أساس الخداع. ترد هذه التوقعات وغيرها في حقوق العمل ومبادئ العبودية الحديثة لدى شركة bp.

ج. تحديد أي آثار لحقوق الإنسان على العمال والمجتمعات والفئات الضعيفة (بما في ذلك الشعوب الأصلية والفئات الأخرى المدرجة في الفقرة 6ب أدناه) وتجنب هذه الآثار أو تقليلها أو تخفيفها ومعالجتها).

د. العمل على ضمان توفير الأمن الخاص أو العام بطريقة مسؤولة، بحيث تحترم حقوق الإنسان للعمال والمجتمعات المحلية، وكذلك المدافعين عن حقوق الإنسان.

هـ. احترام حقوق العمال في حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي، بما يتفق مع الإطار القانوني الوطني ذي الصلة. الانفتاح على الوسائل البديلة لتمثيل العمال ودعم المشاركة، حيثما تكون حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي مقيدة بموجب القانون.

6. عدم التمييز والتحرش

نتعامل مع الجميع بإنصاف واحترام ونتوقع من كل شخص نعمل معه أن يفعل الشيء نفسه. يُحظر القيام بما يلي:

أ. التسامح مع أي نوع من التمييز غير العادل في أماكن عملنا أو فيما يتعلق بالتوظيف والتطوير والتقدّم المهني.

ب. ممارسة التمييز على أساس العرق أو الإثنية أو الأصل القومي أو الدين أو نوع الجنس أو العمر أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو الحالة الاجتماعية أو الإعاقة أو حالة الخدمة العسكرية السابقة أو أي خاصية أخرى محمية بموجب القوانين المعمول بها.

ج. التسامح مع أي شكل من أشكال إساءة المعاملة أو التحرش سواءً أكان جسديًا أم لفظيًا أم غير لفظي. ويشمل ذلك أي سلوك غير مرغوب فيه والذي يمكن اعتباره بشكل معقول مسيئًا أو مخيفًا أو مهينًا، بالإضافة إلى أي شكل من أشكال التحرش الجنسي.

7. خصوصية البيانات والأمن السيبراني والأصول الفكرية

وضع ضوابط تحكم فعّالة للامتثال للقوانين المعمول بها وحماية المعلومات والأنظمة والملكية الفكرية لشركة bp والبيانات الشخصية التي تقع تحت رعايتك. ونتوقع استخدام البيانات والتكنولوجيا على نحوٍ مسئول ومدروس، بما في ذلك:

أ. احترام حقوق الخصوصية للأفراد وحقوق الملكية الفكرية للآخرين.

ب. تصنيف المعلومات السرية المُفصح عنها والموكلة إليك والتعامل معها وحمايتها بشكل مناسب.

ج. الحفاظ على التدابير الفعّالة في مجال الأمن السيبراني للحد من احتمالية الوصول غير المُصرّح به أو التعطيل أو التهديدات السيبرانية.

د. تشجيع الإبلاغ الفوري والتعاون بشأن أي حوادث أو انتهاكات أو اختراقات مشتبه بها لأمن الإنترنت بما قد يؤثر على شركة bp.

هـ. النظر في الآثار الأخلاقية والعواقب غير المقصودة عند تطوير أو استخدام التقنيات الرقمية، بما فيها الذكاء الاصطناعي (AI).

8. الإفصاح

أ. تعزيز ثقافة "الإفصاح" والتي لا تتسامح مع الانتقام وتتخذ إجراءً جادًا حيال المخاوف التي يتم الإبلاغ عنها.

ب. توفير وسائل -بما في ذلك آليات الشكاوى- تسمح للموظفين والعاملين والموردين والمجتمعات المحلية وغيرهم بالإفصاح دون الخوف من الانتقام إذا رأوا شيئًا غير آمن أو غير أخلاقي أو يحتمل أن يكون ضارًا فيما يتعلق بأعمالك أو أنشطتك.

ج. إبلاغهم بأنه - عند الانخراط في عمل لصالح شركة bp - يمكنهم أيضًا إبلاغ أحد أعضاء إدارة شركة bp أو استخدام خط المساعدة السري OpenTalk لدى شركة bp.

المراجع:

لمزيدٍ من المعلومات، يُرجى الرجوع إلى ما يلي:

- مدونة قواعد السلوك ومفهوم "هويتنا" لدى شركة bp
- مبادئ قيادة السلامة لدى شركة bp
- إطار الاستدامة لدى شركة bp
- موقف الشراء المستدام لدى شركة bp
- سياسة حقوق الإنسان ومبادئ حقوق العمل والعبودية الحديثة لدى شركة bp
- المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان

خدمة OpenTalk:

يمكنك الوصول إلى OpenTalk، خط المساعدة السري لدى شركة bp في أي وقت من خلال القنوات التالية:

اتصل على:

- **+44 (0) 800 066 8331** في المملكة المتحدة
- **+1 800 225 6141** في الولايات المتحدة
- **+1 704 540 2242** رقم "الاتصال على حساب المتلقي" الذي يقبل مكالمتك دون أي رسوم عليك.
- يمكنك العثور على قائمة كاملة بالأرقام المحلية على الموقع الإلكتروني www.opentalkweb.com

عبر الإنترنت:

- قدم بلاغًا عبر الإنترنت على الموقع الإلكتروني www.opentalkweb.com