De verwachtingen van bp van zijn leveranciers

1. Ethiek en compliance
2. Gezondheid, veiligheid en milieu
3. Financiële criminaliteit en compliance met wetten en regelgeving
4. Duurzaamheid
5. Mensenrechten en moderne slavernij
6. Non-discriminatie en -intimidatie
7. Gegevensbescherming, cyberveiligheid en intellectuele eigendommen
8. Laat van u horen

De leveranciers van BP spelen een cruciale rol bij het realiseren van onze doelstelling om de wereld vandaag en morgen van energie te voorzien.

Onze Gedragscode vormt de basis van 'Wie we zijn' en geeft vorm aan hoe we werken. Onze code stelt dat we:

- op een eerlijke, respectvolle en verantwoordelijke wijze zaken met onze zakenpartners doen; en
- willen samenwerken met zakenpartners die onze toewijding voor veiligheid, ethiek en compliance delen.

Dit document verwoordt de kernverwachtingen van onze gedeelde verplichtingen met leveranciers. Het is geen vervanging of substituut van de code zelf of toepasselijke wetten, noch wijzigt het bestaande contractverplichtingen.

We vragen u deze verwachtingen te handhaven en te communiceren aan uw medewerkers, onderaannemers, agenten en andere zakenpartners die door hun werk betrokken zijn bij bp.

1. Ethiek en compliance

a. Voldoe aan alle toepasselijke wet- en regelgeving.
b. Stimuleer en verstevig een ethische cultuur en zakelijke praktijken die veiligheid, integriteit, transparantie, eerlijkheid en respect bevorderen.
c. Zorg voor een effectief complianceprogramma om alle toepasselijke compliancerisico's voortdurend te identificeren en te beheren.

2. Gezondheid, veiligheid en milieu ("GVM")

Doe zaken op een manier die in overeenstemming is met bp's Veiligheidsleiderschapsprincipes door een proactieve en systematische benadering te volgen bij het beheren van operationele activiteiten en GVM-risico's, het naleven van de toepasselijke GVM-wet- en regelgeving en het voortdurend proberen te verbeteren van de prestaties op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu. Uw medewerkers en leveranciers aanmoedigt elk ongeval, iedere verwonding, ziekte, of onveilige toestand onmiddellijk te melden en direct het werk, dat mogelijk onveilig is, stop te zetten zodat passende maatregelen genomen kunnen worden.

3. Financiële criminaliteit en compliance met wetten en regelgeving

Zorg dat er effectieve processen en procedures bestaan (waaronder training, due diligence en financiële controles) om proactief te voorkomen dat mensen die voor u werken en door hun werk betrokken zijn bij bp zich inlaten met:

a. **Omkoping en corruptie**, met inbegrip van het uitdrukkelijk verbod op het direct of indirect geven, betalen, beloven, vragen of accepteren van iets van waarde (waaronder faciliterende betalingen) ter verkrijging, behoud of aansturen van handel, teneinde een oneigenlijk voordeel te behalen of om een persoon, waaronder overheidsfunctionarissen, oneigenlijk te beïnvloeden.
b. Ongepaste verstrekking of aanvaarding van **geschenken, entertainment of gastvrijheid**.
c. Inbreuken op **sancties en exportcontroles**.
d. **Frauduleuze activiteiten, belastingontduiking of het witwassen van geld** (inclusief het overmaken of verbergen van illegale middelen of het creëren van schijnbare legitimiteit van dergelijke middelen).
e. **Mededinging beperkende gedragingen**, met inbegrip van enige vorm van overeenkomst of overeenstemming met concurrenten omtrent prijsafspraken, aanbestedingen, klanttoewijzingen of leveringsbeperkingen.
f. Werkelijke **belangenconflicten** of situaties die de schijn van een conflict kunnen creëren tussen persoonlijke en zakelijke belangen, waaronder het gebruik van informatie en bronnen van bp voor oneigenlijke winsten.

4. Duurzaamheid

Ons Duurzaamheidskader en de Duurzame Inkooppositie van bp schetsen drie aandachtsgebieden: net zero bereiken, het leven van mensen verbeteren en zorgen voor de planeet. We moedigen onze leveranciers aan om actie te ondernemen op deze gebieden, waaronder:

a. De uitstoot van broeikasgassen beter begrijpen en verminderen.
b. Het bevorderen en respecteren van mensenrechten.
c. Het omarmen van de principes van de circulaire economie, het bevorderen van hergebruik, herbestemming en recycling van materialen, zodat ze langer in gebruik blijven tijdens hun levenscyclus.

5. Mensenrechten en moderne slavernij

a. Respecteer de mensenrechten en de waardigheid van alle mensen en voldoe aan de verantwoordelijkheden van het bedrijfsleven in de Leidende Beginselen van de VN voor het Bedrijfsleven en Mensenrechten.
b. Maak geen gebruik van dwangarbeid of verplichte arbeid, mensenhandel, kinderarbeid, slavernij of dienstbaarheid en zorg ervoor dat al het werk vrijwillig geschiedt, zonder dreiging van straf of sanctie en niet gebaseerd op misleiding. Deze en andere verwachtingen worden uiteengezet in bp's Arbeidsrechten en Principes inzake Moderne Slavernij.
c. Identificeer, vermijd, minimaliseer of reduceer en herstel eventuele gevolgen voor de mensenrechten voor medewerkers, gemeenschappen en kwetsbare groepen (inclusief inheemse volkeren en andere groepen vermeld in 6b hieronder).
d. Zorg ervoor dat de particuliere of openbare veiligheid op een verantwoordelijke manier wordt mogelijk gemaakt, waarbij de mensenrechten van medewerkers en plaatselijke gemeenschappen en mensenrechtenverdedigers worden gerespecteerd.
e. Respecteer de rechten van werknemers op vrijheid van vereniging en op collectieve onderhandelingen, binnen het relevante nationale rechtskader. Sta open voor alternatieve vormen van werknemersvertegenwoordiging en ondersteun betrokkenheid waar vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen wettelijk zijn beperkt.

6. Non-discriminatie en -intimidatie

We behandelen iedereen op een eerlijke wijze en met respect en verwachten dat iedereen met wie we samenwerken hetzelfde doet. Doe dit niet:

a. Tolereren van enige vorm van oneerlijke discriminatie op uw werkplek of bij werving, ontwikkeling en bevordering van carrières.
b. Discrimineren op basis van ras, etniciteit, nationale afkomst, religie, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, genderidentiteit, burgerlijke staat, handicap, veteranenstatus of enig ander kenmerk dat wordt beschermd door de toepasselijke wetgeving.
c. Tolereren van fysieke, verbale of non-verbale vormen van misbruik of intimidatie. Dit omvat elk ongewenst gedrag dat redelijkerwijs als beledigend, intimiderend of vernederend kan worden beschouwd, evenals elke vorm van seksuele intimidatie.

7. Gegevens-bescherming, cyberveiligheid en intellectuele eigendommen

Zorg ervoor dat u effectieve controles hebt ingesteld om te voldoen aan de toepasselijke wetgeving en om informatie, systemen en intellectueel eigendom van bp en de persoonsgegevens die onder uw hoede vallen te beschermen. We verwachten dat gegevens en technologie worden gebruikt op een verantwoorde en doordachte wijze, waaronder:

a. Met respect voor de privacyrechten van personen en de intellectuele-eigendomsrechten van anderen.

b. Met de passende classificatie, behandeling en bescherming van vertrouwelijke informatie die aan u wordt bekendgemaakt en toevertrouwd.

c. Door effectieve cyberbeveiligingsmaatregelen te handhaven om de kans op onbevoegde toegang, storingen of cyberbedreigingen te minimaliseren.

d. Door snelle rapportage en samenwerking bij cyberbeveiligingsincidenten, inbreuken of vermoedelijke compromitteringen die van invloed kunnen zijn op bp.

e. Door rekening te houden met de ethische implicaties en onbedoelde gevolgen bij het ontwikkelen of gebruiken van digitale technologieën, inclusief Artificial Intelligence (AI).

8. Laat van u horen

a. Stimuleer een “Speak-up”-cultuur waarin vergelding niet wordt getolereerd en treed proactief op waar er zorgen worden geuit.

b. Bied mogelijkheden, waaronder klachtenmechanismen, voor uw werknemers, medewerkers, leveranciers, zakenpartners, plaatselijke gemeenschappen en anderen om zich uit te spreken zonder angst voor vergelding als ze iets zien dat onveilig, onethisch of mogelijk schadelijk is voor uw bedrijfsvoering of zakelijke activiteiten.

c. Maak duidelijk dat, wanneer ze betrokken zijn bij werk voor bp, ze ook een lid van het management van bp kunnen informeren of de vertrouwelijke OpenTalk-hulplijn van bp kunnen gebruiken.

Referenties:

Raadpleeg voor meer informatie de volgende bronnen:

- De Gedragscode van bp en ‘Wie we zijn’
- De Veiligheidsleiderschapsprincipes van bp
- Het Duurzaamheidsframe van bp
- De Duurzame Inkooppositie van bp
- bp’s Principes inzake Mensenrechtenbeleid en Arbeidsrechten en Moderne Slavernij
- Leidende Beginselen van de VN voor het Bedrijfsleven en Mensenrechten

OpenTalk:

U kunt OpenTalk, de vertrouwelijke hulplijn van bp, op elk moment bereiken via de volgende kanalen:

Bellen:

- **+44 (0) 800 066 8331** in the UK
- **+1 800 225 6141** in de VS
- **+1 704 540 2242** een ‘collect call’-nummer dat uw oproep kosteloos zal accepteren.
- U kunt een volledige lijst met lokale nummers vinden op www.opentalkweb.com

Online:

- Een online melding indienen op www.opentalkweb.com