Oczekiwania bp wobec dostawców

1. Etyka i zgodność
2. Zapobieganie przestępstwom finansowym oraz zgodność z przepisami
3. Przestępstwa finansowe i zgodność z przepisami
4. Zrównoważony rozwój
5. Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo
6. Zakaz dyskryminacji i nękania
7. Prywatność danych, cyberbezpieczeństwo i aktywa intelektualne
8. Zgłaszanie naruszeń

Dostawcy BP odgrywają kluczową rolę w realizacji naszego celu, jakim jest dostarczanie energii światu, zarówno dziś, jak i jutro.

Obowiązujący w naszej organizacji kodeks postępowania kształtuje metody pracy i stanowi podstawę tego, "Kim jesteśmy". Nasz kodeks stanowi, że:

- współpracujemy z naszymi partnerami biznesowymi w oparciu o uczciwość, szacunek i odpowiedzialność oraz
- chcemy pracować z partnerami biznesowymi, którzy podzielają nasze zaangażowanie w kwestie bezpieczeństwa i etyki oraz zgodności z przepisami.

W niniejszym dokumencie przedstawiono podstawowe oczekiwania dotyczące naszych wspólnych zobowiązań wobec dostawców. Nie zastępuje on samego kodeksu ani obowiązujących przepisów prawa, ani nie zmienia zobowiązań umownych.

Prosimy o poważne podejście do tych oczekiwań i przekazanie ich swoim pracownikom, podwykonawcom, agentom i innym partnerom biznesowym pracującym dla bp.

1. Etyka i zgodność

a. Przestrzeganie wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji.

b. Propagowanie i wdrażanie kultury etyki oraz praktyk biznesowych, które promują bezpieczeństwo, uczciwość, przejrzystość, sprawiedliwość i szacunek.

c. Wdrażanie skutecznego programu zgodności w celu bieżącego identyfikowania i kontrolowania wszelkich zagrożeń związanych ze zgodnością.

2. Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko („BHPiOŚ")

Prowadzenie działalności w sposób zgodny z zasadami przywództwa bp w zakresie bezpieczeństwa poprzez przyjmowanie proaktywnego i systematycznego podejścia do zarządzania działalnością operacyjną i ryzykiem w zakresie BHPiOŚ, przestrzeganie obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących BHPiOŚ oraz dążenie do ciągłej poprawy wyników w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska. Zachęcasz swoich pracowników i dostawców do natychmiastowego zgłaszania wszelkich wypadków, obrażeń, chorób oraz niebezpiecznych warunków, a także przerwania pracy, która może być niebezpieczna, aby umożliwić podjęcie odpowiednich działań.

3. Zapobieganie przestępstwom finansowym oraz zgodność z przepisami

Wdrażanie skutecznych procesów i procedur (w tym szkoleń, analiz due diligence i kontroli finansowych), aby aktywnie zapobiegać angażowaniu się osób pracujących dla Ciebie i dla bp w:

a. **Łapownictwo i korupcję**. Mowa tu m.in o wyraźnym zakazie bezpośredniego lub pośredniego wręczania, płacenia, obiecywania, żądania lub przyjmowania czegokolwiek wartościowego w celu uzyskania, utrzymania lubkierowania działalnością,w celu uzyskania niewłaściwej przewagi lub wywarcia niewłaściwego wpływu na kogoś, w tym na urzędników państwowych;

b. Proceder polegający na nieuzasadnionym wręczaniu lub przyjmowaniu **upominków, zaproszeń na imprezy kulturalno-rozrywkowe lub wyrazów gościnności**;

c. Naruszenia **sankcji i kontroli eksportu**;

d. **Działania niezgodne z prawem, uchylanie się od płacenia podatków lub pranie brudnych pieniędzy** (w tym przekazywanie lub ukrywanie nielegalnych funduszy lub przekazywanie tychże funduszy w sposób pozornie legalny);

e. **Działania antykonkurencyjne** – mowa tu m.in. o wszelkich formach umów lub porozumień z konkurencją dotyczących ustalania cen, zmów przetargowych, podziału klientów lub ograniczania podaży.

f. Rzeczywiste **konflikty interesów** albo sytuacje, które mogą tworzyć wrażenie konfliktu między interesem prywatnym, a biznesowym, w tym wykorzystywanie informacji i zasobów bp w celu uzyskania niewłaściwych korzyści..

4. Zrównoważony rozwój

Nasze ramy zrównoważonego rozwoju i odpowiednie podejście Działu Zaopatrzeniowego pozwoliły nam nakreślić trzy główne obszary zainteresowania: zerowa emisja netto, poprawa życia ludzi i dbałość o planetę. Zachęcamy naszych dostawców do podejmowania działań w tych obszarach. Mamy tu na myśli kwestie takie jak:

a. Lepsze zrozumienie i ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

b. Propagowanie i respektowanie prawa człowieka.

c. Przestrzeganie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym, promowanie ponownego użycia, zmiany przeznaczenia i recyklingu materiałów, co pozwala na ich dłuższe użytkowanie w cyklu życia.

5. Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo

a. Respektowanie praw człowieka oraz godności każdej osoby oraz spełnianie wymogów w zakresie odpowiedzialności firm, określonych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

b. Dbałość o to, aby nie była wykorzystywana praca przymusowa ani obowiązkowa, handel ludźmi, praca dzieci i niewolnictwo, zaś cała praca była wykonywana dobrowolnie, bez groźby kary lub sankcji oraz nie opierała się na oszustwie. Te i inne oczekiwania zostały przedstawione w Zasadach bp dotyczących praw pracowniczych i współczesnego niewolnictwa.

c. Identyfikacja, unikanie, minimalizowanie lub łagodzenie naruszeń praw człowieka wśród pracowników, społeczności lokalnych i grup szczególnie wrażliwych (w tym rdzennej ludności i innych grup wymienionych w punkcie 6b poniżej).

d. Podejmowanie działań mających na celu zapewnienie,że prywatna lub publiczna ochrona jest świadczona w sposób odpowiedzialny, z poszanowaniem praw człowieka pracowników i społeczności lokalnych, a także obrońców praw człowieka.

e. Respektowanie prawa pracowników do swobody zrzeszania się i negocjacji zbiorowych w zakresie odpowiednich krajowych ram prawnych. Otwartość na alternatywne sposoby reprezentacji pracowników i wspieranie zaangażowania tam, gdzie wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych jest ograniczona przez prawo.

6. Zakaz dyskryminacji i nękania

Traktujemy wszystkich sprawiedliwie i z szacunkiem orazoczekujemy tego samego od wszystkich, z którymi współpracujemy. Nie wolno:

a. Tolerować przejawów dyskryminacji w miejscu pracy, w związku z rekrutacją, rozwojem bądź przyznawaniem awansów;

b. Dyskryminować ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, wyznanie, płeć, wiek, orientację seksualną, tożsamość płciową, stan cywilny, niepełnosprawność, status weterana lub inne cechy chronione na mocy obowiązujących przepisów prawa;

c. Tolerować jakichkolwiek fizycznych, werbalnych oraz niewerbalnych form znęcania się lub nękania. Obejmuje to wszelkie niepożądane zachowania, które można racjonalnie uznać za obraźliwe, zastraszające lub poniżające, a także wszelkie formy molestowania seksualnego.

7. Prywatność danych, cyberbezpieczeństwo i aktywa intelektualne

Wdrożenie skutecznych mechanizmów kontroli w celu zachowania zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i ochrony informacji, systemów i własności intelektualnej bp oraz danych osobowych znajdujących się w posiadaniu partnera biznesowego. Oczekujemy, że dane i technologie będą wykorzystywane w sposób odpowiedzialny i przemyślany, z uwzględnieniem kwestii takich jak:

a. Respektowanie prawa do prywatności osób fizycznych oraz praw własności intelektualnej innych osób.

b. Odpowiednia klasyfikacja, przetwarzanie i ochrona informacji poufnych ujawnionych i powierzonych partnerowi biznesowemu.

c. Wdrażanie skutecznych środków cyberbezpieczeństwa w celu zminimalizowania prawdopodobieństwa nieuprawnionego dostępu, zakłóceń lub zagrożeń cybernetycznych.

d. Niezwłoczne zgłaszanie i współpraca w zakresie wszelkich incydentów związanych z cyberbezpieczeństwem, naruszeń lub podejrzewanych naruszeń, które mogą mieć wpływ na bp.

e. Uwzględnianie implikacji etycznych i niezamierzonych konsekwencji podczas opracowywania lub stosowania technologii cyfrowych, w tym sztucznej inteligencji (AI).

8.Zgłaszanie naruszeń

a. Propagowanie kultury, w której zgłaszanie naruszeń jest normalne, a działania odwetowe nie są tolerowane;

b. Zapewnienie pracownikom, zatrudnionym osobom, dostawcom, partnerom biznesowym, społecznościom lokalnym i innym podmiotom środków, w tym mechanizmów umożliwiających zgłaszanie nieprawidłowości bez obawy przed działaniami odwetowymi, jeśli tylko zauważą coś, co jest niebezpieczne, nieetyczne lub potencjalnie szkodliwe dla firmy w działalności dostawcy bp;

c. Przekazanie zainteresowanym informacji, iż osoby zaangażowane we współpracę z bp mogą również kontaktować się z kierownictwem bp lub korzystać z poufnej infolinii OpenTalk bp;

Źródła:

Więcej informacji można znaleźć w dokumentach wymienionych poniżej:

- Kodeks postępowania bp i „Kim jesteśmy"
- Zasady przywództwa bp w zakresie bezpieczeństwa
- Ramy zrównoważonego rozwoju bp
- Zrównoważone podejście bp do zaopatrzenia
- Polityka bp w zakresie praw człowieka i praw pracowniczych i zasady dotyczące współczesnego niewolnictwa
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka

OpenTalk:

W każdej chwili można skorzystać z poufnej infolinii bp OpenTalk korzystając z podanych niżej form kontaktu:

Telefon:

- **+44 (0) 800 066 8331** w Wielkiej Brytanii
- **+1 800 225 6141** w USA
- **+1 704 540 2242** – numer umożliwiający nawiązanie połączenia na koszt odbiorcy, dzięki czemu dzwoniący nie ponosi żadnych kosztów.
- Pełną listę lokalnych numerów można znaleźć na witrynie www.opentalkweb.com

Online:

- Można przesłać zgłoszenie onlinena stronie www.opentalkweb.com