harapan bp terhadap pemasoknya

1. Ethics and compliance (Etika dan kepatuhan)
2. Kesehatan, keselamatan, dan lingkungan
3. Kejahatan keuangan dan kepatuhan regulasi
4. Keberlanjutan
5. Hak asasi manusia dan perbudakan modern
6. Nondiskriminasi dan pelecehan
7. Privasi data, keamanan siber, dan aset intelektual
8. Angkat bicara

Pemasok bp adalah kunci cara kita menerapkan tujuan kita untuk menghadirkan energi kepada dunia, hari ini dan esok.

Kode etik kami menjadi landasan 'Jati diri kami' dan membentuk cara kami bekerja. Kode etik kami menyatakan bahwa kami:

- bekerja dengan mitra bisnis kami dengan cara yang jujur, penuh rasa hormat, dan bertanggung jawab; dan
- ingin bekerja dengan mitra bisnis yang memiliki komitmen yang sama dengan kami terhadap keselamatan, etika, dan kepatuhan.

Dokumen ini menjelaskan harapan inti dari komitmen kami yang sama dengan mitra bisnis. Ini bukan pengganti atau substitusi untuk kode etik atau hukum yang berlaku, tidak pula mengubah kewajiban yang disepakati.

Kami meminta Anda untuk menjunjung harapan ini dan mengomunikasikannya dengan pekerja, subkontraktor, agen, dan mitra bisnis lainnya yang terlibat dalam pekerjaan untuk bp.

1. Ethics and compliance (Etika dan kepatuhan)

a. Mematuhi semua hukum dan regulasi yang berlaku.
b. Membina dan menanamkan budaya etika dan praktik bisnis yang mempromosikan keselamatan, integritas, transparansi, keadilan, dan rasa hormat.
c. Memiliki program kepatuhan yang efektif untuk mengidentifikasi dan mengelola semua risiko kepatuhan yang berlaku secara berkelanjutan.

2. Kesehatan, keselamatan dan lingkungan (Health, safety and the environment atau "HSE")

Menjalankan bisnis dalam cara yang konsisten dengan Prinsip Kepemimpinan Keselamatan dengan menjalankan pendekatan proaktif dan sistematis untuk mengelola aktivitas operasi dan risiko HSE, mematuhi dengan hukum dan peraturan HSE yang berlaku, serta berupaya untuk terus meningkatkan kesehatan, keselamatan, dan kinerja lingkungan. Mendorong karyawan dan pemasok Anda untuk segera melaporkan kecelakaan, cedera, penyakit, atau kondisi yang tidak aman, dan hentikan pekerjaan yang tidak aman, sehingga dapat diambil tindakan yang tepat.

3. Kejahatan keuangan dan kepatuhan regulasi

Memiliki proses dan prosedur (termasuk pelatihan, uji tuntas, dan kontrol keuangan) yang efektif agar secara proaktif mencegah orang yang bekerja untuk Anda dan terlibat dalam pekerjaan untuk bp, ikut terlibat dalam:

a. **Penyuapan dan korupsi**, termasuk secara tegas melarang pemberian langsung atau tidak langsung, pembayaran, janji, permintaan, atau penerimaan barang berharga (termasuk pembayaran fasilitas) untuk memperoleh, mempertahankan atau mengarahkan bisnis, untuk mengamankan keuntungan tidak layak atau memengaruhi seseorang secara tidak layak, termasuk pejabat pemerintah.
b. Pemberian atau penerimaan **hadiah, hiburan, atau keramahtamahan** yang tidak layak.
c. Pelanggaran **sanksi dan kontrol ekspor**.
d. **Aktivitas penipuan, penggelapan pajak, atau pencucian uang** (termasuk mentransfer atau menyembunyikan dana ilegal atau memberikan legitimasi nyata pada dana tersebut).
e. **Perilaku antipersaingan**, termasuk segala bentuk kesepakatan atau kesepahaman dengan pesaing untuk mengatur harga, memanipulasi lelang, membagi-bagi pelanggan atau membatasi pasokan.
f. **Konflik kepentingan** aktual, atau situasi yang mungkin menimbulkan kesan suatu konflik, antara kepentingan pribadi dan bisnis, termasuk menggunakan informasi dan sumber daya bp demi keuntungan yang tidak layak.

4. Keberlanjutan

Kerangka keberlanjutan kami dan posisi pembelian berkelanjutan Pengadaan bp kami menetapkan tiga area fokus: mencapai nol bersih, meningkatkan kehidupan masyarakat, dan merawat planet ini. Kami mendorong pemasok kami untuk mengambil tindakan di berbagai bidang ini, termasuk untuk:

a. Lebih memahami dan mengurangi emisi gas rumah kaca.
b. Mempromosikan dan menghormati hak asasi manusia.
c. Merangkul prinsip ekonomi sirkular, mempromosikan penggunaan kembali (reuse), penggunaan kembali (repurposing), dan daur ulang bahan, menjaganya agar tetap digunakan lebih lama dalam siklus hidupnya.

5. Hak asasi manusia dan perbudakan modern

a. Menghormati hak asasi manusia dan martabat semua orang dan memenuhi tanggung jawab bisnis yang tercantum dalam Prinsip-prinsip Pedoman PBB mengenai Bisnis dan Hak Asasi Manusia.
b. Jangan menggunakan kerja paksa atau wajib, perdagangan manusia, pekerja anak, perbudakan atau penghambaan, dengan semua pekerjaan dilakukan secara sukarela, tanpa ancaman hukuman atau sanksi dan tidak didasarkan pada penipuan. Harapan ini dan harapan lainnya diuraikan dalam Hak-Hak Buruh dan Prinsip Perbudakan Modern bp.
c. Mengidentifikasi, menghindari, meminimalkan atau mengurangi dan memperbaiki dampak hak asasi manusia terhadap pekerja, masyarakat dan kelompok rentan (termasuk masyarakat adat dan kelompok lain yang tercantum dalam 6b di bawah).
d. Bekerja untuk memastikan bahwa keamanan pribadi atau publik disediakan dengan cara yang bertanggung jawab, yang menghormati hak asasi manusia pekerja dan komunitas lokal, serta pembela hak asasi manusia.
e. Menghormati hak-hak pekerja atas kebebasan berserikat dan perundingan bersama, dalam kerangka hukum nasional yang relevan. Bersikap terbuka terhadap berbagai cara alternatif perwakilan pekerja dan mendukung keterlibatan, di mana kebebasan berserikat dan perundingan bersama dibatasi oleh hukum.

6. Nondiskriminasi dan pelecehan

Kami memperlakukan semua orang secara adil dan hormat serta mengharapkan semua orang yang bekerja dengan kami untuk melakukan hal yang sama. Jangan:

a. Memberikan toleransi terhadap diskriminasi yang tidak adil di tempat kerja Anda atau dalam perekrutan, pengembangan, dan kemajuan karier.
b. Mendiskriminasi berdasarkan ras, etnis, asal kebangsaan, agama, jenis kelamin, usia, orientasi seksual, identitas gender, status perkawinan, disabilitas, status veteran, atau karakteristik lain yang dilindungi oleh hukum yang berlaku.
c. Memberikan toleransi terhadap segala bentuk pelecehan fisik, verbal atau non-verbal. Ini termasuk perilaku yang tidak diinginkan yang secara wajar dapat dianggap menyinggung, mengintimidasi, atau mempermalukan, serta segala bentuk pelecehan seksual.

7. Privasi data, keamanan siber, dan aset intelektual

Memiliki kontrol yang efektif untuk mematuhi hukum yang berlaku dan untuk melindungi informasi, sistem, dan kekayaan intelektual bp serta data pribadi dalam penjagaan Anda. Kami berharap data dan teknologi dapat digunakan secara bertanggung jawab dan penuh pertimbangan, termasuk:

a. Menghormati hak privasi individu dan hak kekayaan intelektual orang lain.
b. Klasifikasi, penanganan, dan perlindungan yang tepat atas informasi rahasia yang diungkapkan dan dipercayakan kepada Anda.
c. Mempertahankan langkah-langkah keamanan siber yang efektif untuk meminimalkan kemungkinan akses yang tidak sah, gangguan, atau ancaman siber.
d. Pelaporan dan kolaborasi yang cepat tentang insiden keamanan siber, pelanggaran, atau dugaan kompromi yang dapat berdampak pada bp.
e. Mempertimbangkan implikasi etis dan konsekuensi yang tidak diinginkan ketika mengembangkan atau menggunakan teknologi digital, termasuk Kecerdasan Buatan (AI).

8. Angkat bicara

a. Menggalakkan budaya "angkat bicara" yang tidak memberikan toleransi terhadap tindakan pembalasan dendam dan menindaklanjuti kekhawatiran yang diungkapkan.
b. Menyediakan sarana, termasuk mekanisme keluhan, bagi karyawan, pekerja, mitra bisnis, pemasok, komunitas lokal, dan lainnya untuk berbicara tanpa takut akan pembalasan jika mereka melihat sesuatu yang tidak aman, tidak etis, atau berpotensi membahayakan yang melibatkan bisnis atau aktivitas Anda.
c. Komunikasikan bahwa, ketika terlibat dalam pekerjaan untuk bp, mereka juga dapat memberi tahu anggota manajemen bp, atau menggunakan saluran bantuan OpenTalk rahasia bp.

Referensi:

Untuk informasi lebih lanjut, silakan baca materi-materi berikut:

- kode etik bp dan 'Siapa kami'
- Prinsip Kepemimpinan Keselamatan bp
- Kerangka Keberlanjutan bp
- Posisi pembelian berkelanjutan bp
- Kebijakan Hak Asasi Manusia dan Hak-Hak Buruh serta Prinsip Perbudakan Modern bp
- Prinsip Panduan PBB mengenai Bisnis (UN Guiding Principles on Business) dan Hak Asasi Manusia

OpenTalk:

Anda dapat menghubungi OpenTalk, saluran bantuan rahasia bp kapan saja, melalui saluran berikut ini:

Telepon:
- **+44 (0) 800 066 8331** di Inggris
- **+1 800 225 6141** di AS
- **+1 704 540 2242** nomor 'collect call' yang akan menerima panggilan Anda tanpa biaya.
- Anda dapat menemukan daftar lengkap nomor setempat di www.opentalkweb.com

Online:
- Kirimkan laporan secara online di www.opentalkweb.com