bp 对其供应商的期望

1. 道德与合规
2. 健康、安全和环境
3. 金融犯罪与监管合规
4. 可持续发展
5. 人权与现代奴隶制
6. 不歧视和骚扰
7. 数据隐私、网络安全和知识资产
8. 上报

bp 的供应商是我们践行“为当今和未来的世界提供能源”这一使命的关键。

我们的《准则》是“这就是我们”的基础，并决定了我们的工作方式。我们的《准则》规定：

- 我们以诚信、尊重和负责任的方式与商业合作伙伴合作；以及
- 我们希望与认同我们的安全、道德与合规承诺的商业合作伙伴合作。

本文件阐明了我们与供应商的共同承诺的核心期望。其并不取代或代替准则本身或适用法律，亦不对合同义务作出修改。

我们要求您秉承这些期望，并将其传达给您的工人、分包商、代理和参与 bp 工作的其他商业合作伙伴。

1. 道德与合规

a. 遵守所有适用的法律法规。

b. 培育并融入道德文化和商业实践，促进安全、诚信、透明、公平和尊重。

c. 制定有效的合规计划，以持续识别和管理所有适用的合规风险。

2. 健康、安全和环境（“HSE”）

以符合 bp 安全领导力原则的方式开展业务，采取积极主动、系统的方法管理运营活动和 HSE 风险，遵守适用的 HSE 法律法规，并努力持续提高健康、安全与环境绩效。鼓励您的员工和供应商立即上报任何事故、伤害、疾病或不安全的状况，并阻止可能不安全的工作，以便进一步采取适当措施。

3. 金融犯罪与监管合规

制定有效的流程和程序（包括培训、尽职调查和财务控制），以主动防止为您工作和参与 bp 工作的人员从事以下活动：

a. **贿赂和腐败**，包括明确禁止直接或间接给予、支付、承诺支付、索取或接受任何有价物（包括疏通费），以获得、保留或引导业务、获得不当优势或不当影响某人（包括政府官员）。

b. 不当提供或接受**礼品、招待或款待**。

c. 违反**制裁和出口管制规定**。

d. **欺诈活动、逃税或洗钱**（包括转移或藏匿非法资金，或为此类资金披上合法外衣）。

e. **反竞争行为**，包括与竞争对手达成任何形式的协议或共识，以固定价格、操纵投标、分配客户或限制供应。

f. 个人利益与商业利益之间的实际**利益冲突**，或可能造成冲突表象的情况，包括利用 bp 信息和资源谋取不当利益。

4. 可持续发展

我们的可持续发展框架和 bp 采购部的可持续采购立场阐明了三大重点领域：实现净零排放、改善人们的生活和爱护地球。我们鼓励供应商在这些领域采取行动，包括：

a. 更好地了解和减少温室气体排放。

b. 倡导和尊重人权。

c. 奉行循环经济原则，促进材料的重复使用、再利用和回收，在材料的生命周期内延长其使用期限。

5. 人权与现代奴隶制

a. 尊重所有人的人权和尊严，履行《联合国工商企业与人权指导原则》中规定的企业责任。

b. 不使用强迫或强制劳动、不贩卖人口、不雇用童工、不使用奴隶或奴役，所有从事的工作均出于自愿，不存在惩罚威胁或制裁威胁，也非基于欺骗。这些和其他期望在 bp 的劳工权利和现代奴隶制原则中予以载明。

c. 识别、避免、尽量减少或减轻和补救对工人、社区和弱势群体（包括原住民和下文 6b 中列出的其他群体）的任何人权影响。

d. 努力确保以负责任的方式提供私人或公共安全保障，尊重工人和当地社区以及人权捍卫者的人权。

e. 在相关国家法律框架内，尊重工人的结社自由权和集体谈判权。在结社自由和集体谈判受到法律限制的情况下，对其他形式的工人代表持开放态度，并支持工人参与。

6. 不歧视和骚扰

我们以公平和尊重的态度对待每一个人，并期望与我们共事的每个人也能做到这一点。请勿：

a. 容忍工作场所或招聘、发展和职业晋升过程中的任何不公平歧视行为。

b. 因种族、民族、国籍、宗教、性别、年龄、性取向、性别认同、婚姻状况、身心障碍、退伍军人身份或受适用法律保护的任何其他特征而歧视任何人。

c. 容忍任何肢体、语言或非语言形式的虐待或骚扰。这包括任何可能被合理地视为冒犯、恐吓或羞辱的令人反感的行为，以及任何形式的性骚扰。

7. 数据隐私、网络安全和知识资产

采取有效的控制措施，以遵守适用法律，保护 bp 信息、系统和知识产权以及由您保管的个人数据。我们期望数据和技术得到负责任和深思熟虑的使用，包括：

a. 尊重个人的隐私权和他人的知识产权。

b. 对披露和委托给您的保密信息进行适当的分类、处理和保护。

c. 维护有效的网络安全措施，以最大限度地降低未经授权访问、中断或网络威胁的可能性。

d. 及时报告任何可能影响 bp 的网络安全事件、漏洞或可疑的危害并提供协作。

e. 在开发或使用包括数字技术（包括人工智能 (AI)）时，考虑道德影响和意外后果。

8. 上报

a. 提倡对打击报复零容忍的“上报”文化，并对提出的问题采取行动。

b. 为您的员工、工人、供应商、当地社区和其他方提供各种途径（包括投诉机制），以便在他们看到涉及您的业务或活动的不安全、不道德或潜在有害的情况时勇于上报，而不必担心遭到报复。

c. 告知他们在参与 bp 的工作时，也可以通知 bp 管理层成员，或使用 bp 的保密 OpenTalk 帮助热线上报。

参考资料：

如需了解更多信息，请参考以下资源：

- bp 的行为准则和“这就是我们”
- bp 的安全领导力原则
- bp 的可持续发展框架
- bp 的可持续采购立场
- bp 的人权政策、劳工权利和现代奴隶制原则
- 联合国工商企业与人权指导原则

OpenTalk：

您可以随时通过以下渠道联系 bp 的保密帮助热线 OpenTalk：

致电：

- **+44 (0) 800 066 8331**（英国）
- **+1 800 225 6141**（美国）
- **+1 704 540 2242**（对方付费电话——您不需要支付任何通话费用。）
- 本地号码的完整列表请见 www.opentalkweb.com

在线：

- 在 www.opentalkweb.com 上提交在线报告