bp’nin tedarikçilerinden beklentileri

1. Etik ve uyum
2. Sağlık, emniyet ve çevre
3. Finansal suç ve yasal uyum
4. Sürdürülebilirlik
5. İnsan hakları ve modern kölelik
6. Ayrımcılık ve tacizin önlenmesi
7. Veri gizliliği, siber güvenlik ve fikri mülkiyet
8. Açıkça konuşun

bp'nin tedarikçileri, dünyaya bugün ve yarın enerji sağlama amacımızı uygulama şeklimizin anahtarıdır.

Davranış kurallarımız, 'Kim olduğumuz'un temelini oluşturur ve çalışma şeklimizi belirler. Davranış kurallarımız şunu belirtir:

- iş ortaklarımızla dürüst, saygılı ve sorumlu bir şekilde çalışırız ve
- emniyete, etik ve uyuma bağlılığımızı paylaşan iş ortakları ile çalışmak isteriz.

Bu belge, tedarikçilerimizle paylaştığımız ortak taahhütlerimizin temel beklentilerini açıklar. Kurallarımız'ın veya geçerli yasaların yerine geçmez veya onların ikamesi değildir veya sözleşmeye dayalı yükümlülükleri değiştirmez.

Sizden bu beklentileri yerine getirmenizi ve bunları çalışanlarınıza, alt yüklenicilerinize, temsilcilerinize ve bp için iş yapan diğer iş ortaklarınıza iletmenizi istiyoruz.

1. Etik ve uyum

a. Geçerli tüm yasalara ve düzenlemelere uyun.
b. Emniyet, dürüstlük, şeffaflık, adalet ve saygıyı teşvik eden bir etik kültür ve iş uygulamalarını benimseyin ve uygulayın.
c. Sürekli olarak, geçerli tüm uyum risklerini belirlemek ve yönetmek için etkili bir uyum programına sahip olun.

2. Sağlık, emniyet ve çevre ("SEÇ")

İşletme faaliyetlerini ve SEÇ risklerini yönetmek için proaktif ve sistematik bir yaklaşım benimseyerek, geçerli SEÇ yasalarına ve düzenlemelerine uyarak ve sağlık, emniyet ve çevre performansını sürekli olarak iyileştirmeye çalışarak bp'nin Emniyet Liderliği İlkeleri ile tutarlı bir şekilde iş yapın. İş gücünüzü ve tedarikçilerinizi her türlü kaza, hastalık veya güvenli olmayan koşulu derhal bildirmeleri konusunda teşvik edin ve uygun önlemin alınabilmesi için güvenli olmayabilecek bir işi durdurun.

3. Finansal suç ve yasal uyum

Sizin için çalışan ve bp işi için çalışmaya katılan kişilerin aşağıdakilere dahil olmasını proaktif şekilde önlemek için etkili süreçlere ve prosedürlere (eğitim, durum tespiti ve finansal kontroller dâhil) sahip olun:

a. **Rüşvet ve yolsuzluk**; iş almak, elde tutmak veya yönlendirmek, uygunsuz bir avantaj elde etmek veya devlet yetkilileri dâhil birini uygunsuz şekilde etkilemek için değerli herhangi bir şeyin (kolaylaştırma ödemeleri dâhil) doğrudan veya dolaylı olarak verilmesini, ödenmesini, vadedilmesini, istenmesini veya kabul edilmesini kesin şekilde yasaklanmasını içerir.
b. Uygunsuz şekilde **hediye, eğlence veya ağırlama** sağlanması veya kabul edilmesi.
c. **Yaptırım ve ihracat kontrolleri** ihlalleri.
d. **Dolandırıcılık faaliyeti, vergi kaçırma veya kara para aklama** (yasa dışı fonların aktarılması veya gizlenmesi veya bu fonlara meşru görünüm kazandırılması dâhil).
e. **Rekabete aykırı davranış**; fiyatları sabitlemek, ihalelere fesat karıştırmak, müşterileri tahsis etmek veya tedariki kısıtlamak için rakiplerle yapılan herhangi bir anlaşma veya mutabakatı içerir.
f. Uygunsuz kazançlar için bp bilgilerini ve kaynaklarını kullanmak dâhil olmak üzere, kişisel ve işle ilgili çıkarlar arasındaki gerçek**çıkar çatışmaları** veya çatışma görünümü yaratabilecek durumlar.

4. Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik çerçevemiz ve bp Tedarik bölümünün sürdürülebilir satın alma tutumu üç odak alanı belirlemektedir: net sıfıra ulaşmak, insanların yaşamlarını iyileştirmek ve gezegenimizi önemsemek. Tedarikçilerimizi aşağıdakiler dâhil olmak üzere bu alanlarda harekete geçmeye teşvik ediyoruz:

a. Sera gazı emisyonlarını daha iyi anlayın ve azaltın.
b. İnsan haklarını destekleyin ve onlara saygı gösterin.
c. Döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyin, malzemelerin yeniden kullanımını, yeniden işlev kazandırılmasını ve geri dönüştürülmesini teşvik edin, bunları yaşam döngüleri boyunca daha uzun süre kullanımda tutun.

5. İnsan hakları ve modern kölelik

a. Tüm insan haklarına ve onuruna saygı gösterin ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde belirtilen iş sorumluluklarını yerine getirin.
b. Zorunlu işçilik, insan kaçakçılığı, çocuk işçiliği, kölelik veya esaret uygulamalarını kullanmayın, tüm işleri gönüllülük temelinde, ceza veya yaptırım tehdidi olmadan ve aldatmaya dayanmadan yürütün. Bu ve diğer beklentiler bp'nin Çalışma Hakları ve Modern Kölelik İlkeleri'nde belirtilmiştir.
c. İşçiler, topluluklar ve savunmasız gruplar (yerli halklar ve aşağıda 6b'de listelenen diğer gruplar dâhil) üzerindeki herhangi bir insan hakları etkisini belirleyin, önleyin, en aza indirin veya hafifletin ve giderin.
d. Özel veya kamu güvenliğinin, işçilerin ve yerel halkların insan haklarına ve aynı zamanda insan hakları savunucularına saygı göstererek, sorumlu bir şekilde sağlanmasını garanti etmeye çalışın.
e. İlgili ulusal yasal çerçeve içinde işçilerin örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterin. Örgütlenme özgürlüğünün ve toplu sözleşmenin yasa tarafından kısıtlandığı durumlarda alternatif işçi temsili yollarına açık olun ve katılımı destekleyici olun.

6. Ayrımcılık ve tacizin önlenmesi

Herkese adaletli ve saygılı şekilde davranırız ve birlikte çalıştığımız herkesin de aynısını yapmasını bekleriz. Şunları yapmayın:

a. İş yerlerinizde veya işe alırken, gelişimde ve kariyer ilerlemesinde adil olmayan herhangi bir ayrımcılığa hoşgörü göstermeyin.
b. Irk, etnik köken, ulusal köken, din, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, cinsel kimlik, medeni durum, engellilik, gazilik durumu veya geçerli yasalarca korunan herhangi bir diğer karakter özelliğini baz alarak ayrımcılık yapmayın.
c. Herhangi bir fiziksel, sözlü veya sözlü olmayan taciz veya suistimale tolerans göstermeyin. Bu, makul olarak saldırgan, göz korkutucu veya küçük düşürücü olarak kabul edilebilecek her türlü istenmeyen davranışı ve her türlü cinsel tacizi içerir.

7. Veri gizliliği, siber güvenlik ve fikri mülkiyet

Geçerli yasalara uymak ve bp'nin bilgilerini, sistemlerini ve fikri mülkiyetini ve sizin kontrolünüz altındaki kişisel verilerini korumak için etkili denetimlere sahip olun. Verilerin ve teknolojinin sorumlu ve düşünceli şekilde kullanılmasını bekleriz, örneğin:

a. Bireylerin gizlilik haklarına ve başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı gösterilmesi.
b. Size açıklanan ve emanet edilen gizli bilgilerin uygun şekilde sınıflandırılması, ele alınması ve korunması.
c. Yetkisiz erişim, kesintiye uğratma veya siber tehdit olasılığını en aza indirmek için etkili siber güvenlik önlemleri alınması.
d. bp'yi etkileyebilecek olan herhangi bir siber güvenlik vakası, ihlal veya tehlike şüphesi hakkında hemen bildirim ve iş birliği yapılması.
e. Yapay Zekâ (AI) dâhil dijital teknolojiler geliştirirken veya kullanırken etik sonuçların ve istenmeyen sonuçların göz önünde bulundurulması.

8. Açıkça konuşun

a. Misillemeye tolerans göstermeyen ve dile getirilen endişeler üzerine harekete geçen bir "açıkça konuşma" kültürünü teşvik edin.
b. Çalışanlarınıza, işçilerinize, tedarikçilerinize, yerel halklara ve başkalarına, işiniz veya faaliyetleriniz ile ilgili olup güvenli olmayan, etik olmayan veya potansiyel olarak zararlı bir şey görmeleri hâlinde, misilleme korkusu olmadan açıkça konuşmaları için şikâyet mekanizmaları dâhil olmak üzere yollar sağlayın.
c. Onlara, bp işi için çalışırken bp yönetiminin bir üyesini bilgilendirebileceklerini veya bp'nin gizli OpenTalk yardım hattını kullanabileceklerini bildirin.

Referanslar:

Daha fazla bilgi için lütfen aşağıdakilere başvurun:

- bp'nin davranış kuralları ve 'Biz kimiz'
- bp'nin Emniyet Liderliği İlkeleri
- bp'nin sürdürülebilirlik çerçevesi
- bp'nin sürdürülebilir satın alma tutumu
- bp'nin İnsan Hakları Politikası ve Çalışma Hakları ve Modern Kölelik İlkeleri
- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri

OpenTalk (Açık Çağrı):

bp'nin gizli yardım hattı olan OpenTalk'a herhangi bir zamanda aşağıdaki kanallardan ulaşabilirsiniz:

Arama:
- **+44 (0) 800 066 8331** Birleşik Krallık'ta
- **+1 800 225 6141** ABD'de
- **+1 704 540 2242** sizden bir ücret almadan aramanızı kabul edecek olan bir 'ödemeli arama' numarası.
- Yerel numaraların tam listesini şu adreste bulabilirsiniz: www.opentalkweb.com

Çevrim içi:
- Şu adresten çevrim içi bir rapor gönderin: www.opentalkweb.com