Kỳ vọng của bp về các nhà cung cấp của mình

1. Đạo đức và tuân thủ
2. Sức khỏe, an toàn và môi trường
3. Tội phạm tài chính và tuân thủ quy định
4. Tính bền vững
5. Nhân quyền và nô lệ hiện đại
6. Chống phân biệt đối xử và quấy rối
7. Bảo mật dữ liệu, an ninh mạng và tài sản trí tuệ
8. Lên tiếng

Các nhà cung cấp của bp là yếu tố then chốt đối với cách chúng tôi thực hiện mục đích của mình là cung cấp năng lượng cho thế giới, hôm nay và ngày mai.

Bộ quy tắc ứng xử của chúng ta là nền tảng của 'Chúng tôi là ai' và định hình cách chúng ta làm việc. Bộ quy tắc của chúng ta nêu rõ rằng chúng ta:

- hợp tác với các đối tác kinh doanh của mình một cách trung thực, tôn trọng và có trách nhiệm; và
- muốn hợp tác với các đối tác kinh doanh có chung cam kết về an toàn, đạo đức và tuân thủ.

Tài liệu này trình bày rõ những kỳ vọng cốt lõi trong các cam kết chung của chúng ta với các nhà cung cấp. Tài liệu này không thay thế Bộ quy tắc hay luật áp dụng, và cũng không thay đổi các nghĩa vụ theo hợp đồng.

Chúng tôi đề nghị bạn duy trì những kỳ vọng này và truyền đạt chúng tới người lao động, nhà thầu phụ, đại lý và các đối tác kinh doanh khác có liên quan đến công việc của bp.

1. Đạo đức và tuân thủ

a. Tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành.

b. Nuôi dưỡng và gắn kết văn hóa đạo đức và các thực hành kinh doanh nhằm thúc đẩy sự an toàn, liêm chính, minh bạch, công bằng và tôn trọng.

c. Chuẩn bị sẵn một chương trình tuân thủ hiệu quả để xác định và kiểm soát tất cả các rủi ro tuân thủ hiện hành một cách liên tục.

2. Sức khỏe, an toàn và môi trường ("HSE")

Tiến hành kinh doanh theo cách nhất quán với Quy tắc Chỉ đạo An toàn của bp bằng cách áp dụng cách tiếp cận chủ động và có hệ thống để quản lý các hoạt động điều hành và rủi ro HSE, tuân thủ luật pháp và quy định hiện hành về HSE, đồng thời tìm cách liên tục cải thiện hiệu quả hoạt động về sức khỏe, an toàn và môi trường. Khuyến khích lực lượng lao động và nhà cung cấp lập tức báo cáo mọi trường hợp tai nạn, thương tổn, ốm đau hay tình trạng mất an toàn và dừng công việc có thể dẫn đến mất an toàn để áp dụng biện pháp thích hợp.

3. Tội phạm tài chính và tuân thủ quy định

Áp dụng các quy trình và thủ tục hiệu quả (bao gồm đào tạo, thẩm định chuyên sâu và biện pháp kiểm soát tài chính) để chủ động ngăn chặn những người làm việc cho bạn và những người có liên quan đến công việc cho bp tham gia vào:

a. **Hối lộ và tham nhũng**, bao gồm việc nghiêm cấm hành vi tặng, trả tiền, hứa hẹn, yêu cầu hoặc nhận một cách trực tiếp hay gián tiếp bất kỳ thứ gì có giá trị (bao gồm cả tiền bôi trơn) nhằm đạt được, duy trì hay định hướng hoạt động kinh doanh, nhằm đảm bảo lợi thế trái quy định hay gây ảnh hưởng tới ai đó một cách trái quy định, bao gồm cả các viên chức chính phủ.

b. Tặng hoặc nhận **quà tặng, giải trí hoặc tiếp đãi** không phù hợp.

c. Vi phạm **các biện pháp trừng phạt và kiểm soát xuất khẩu**.

d. **Hoạt động gian lận, trốn thuế hoặc rửa tiền** (bao gồm chuyển hoặc cất giấu các khoản tiền bất hợp pháp hoặc hợp pháp hóa cho các khoản tiền đó).

e. **Hành vi chống cạnh tranh**, bao gồm mọi hình thức thỏa thuận hay thông đồng với đối thủ cạnh tranh nhằm thống nhất mức giá, thao túng giá thầu, phân chia khách hàng hay hạn chế việc cung cấp.

f. **Xung đột lợi ích** thực sự hoặc các tình huống có thể tạo ra biểu hiện xung đột giữa lợi ích cá nhân và lợi ích doanh nghiệp, bao gồm việc sử dụng thông tin và tài nguyên của bp vào mục đích trục lợi trái quy định.

4. Tính bền vững

Khuôn khổ bền vững của chúng ta và quan điểm mua hàng bền vững của Bộ phận Mua hàng tại bp đặt ra ba yếu tố trọng tâm: đạt mức phát thải ròng bằng 0, cải thiện cuộc sống của mọi người và quan tâm tới hành tinh của chúng ta. Chúng ta khuyến khích các nhà cung cấp của mình hành động trong các lĩnh vực này, bao gồm:

a. Hiểu rõ hơn và giảm phát thải khí nhà kính.
b. Thúc đẩy và tôn trọng nhân quyền.
c. Nắm bắt các nguyên tắc kinh tế tuần hoàn, thúc đẩy tái sử dụng, tái sử dụng với mục đích khác và tái chế vật liệu, giúp chúng được sử dụng lâu hơn trong vòng đời của chúng.

5. Nhân quyền và nô lệ hiện đại

a. Tôn trọng nhân quyền và nhân phẩm của mọi người và hoàn thành trách nhiệm doanh nghiệp như được quy định trong Quy tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền.
b. Đảm bảo không sử dụng lao động cưỡng bức hay ép buộc, buôn người, lao động trẻ em, nô lệ hay nô dịch, theo đó toàn bộ công việc được thực hiện trên cơ sở tự nguyện, không bị đe dọa bằng hình phạt hay sự trừng phạt và trên cơ sở không lừa dối. Những kỳ vọng này và các kỳ vọng khác được nêu trong Quyền lao động và các Nguyên tắc Phòng chống Nạn nô lệ hiện đại của bp.
c. Xác định, tránh, giảm thiểu hoặc giảm nhẹ và khắc phục mọi tác động đến nhân quyền đối với người lao động, cộng đồng và các nhóm dễ bị tổn thương (bao gồm người dân bản địa và các nhóm khác được liệt kê trong mục 6b dưới đây).
d. Nỗ lực nhằm đảm bảo rằng an ninh cá nhân hoặc cộng đồng được bảo vệ một cách có trách nhiệm, tôn trọng nhân quyền của người lao động và cộng đồng địa phương cũng như những người bảo vệ nhân quyền.
e. Tôn trọng quyền tự do hội nhóm và thương lượng tập thể của người lao động trong khuôn khổ luật pháp quốc gia có hiệu lực. Sẵn sàng tiếp nhận nhiều cách thức đại diện cho người lao động và ủng hộ sự tham gia, trong trường hợp quyền tự do hội nhóm và thương lượng tập thể bị hạn chế bởi luật pháp.

6. Chống phân biệt đối xử và quấy rối

Chúng ta đối xử với mọi người một cách công bằng, tôn trọng và mong đợi những người mà chúng ta làm việc cùng cũng làm như vậy. Không:

a. Dung thứ cho bất kỳ hành vi phân biệt đối xử không công bằng nào tại nơi làm việc của bạn hoặc trong quá trình tuyển dụng, phát triển và thăng tiến nghề nghiệp.
b. Phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc, dân tộc, nguồn gốc quốc gia, tôn giáo, giới tính, tuổi tác, khuynh hướng tình dục, bản dạng giới, tình trạng hôn nhân, tình trạng khuyết tật, tư cách cựu chiến binh hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được luật pháp hiện hành bảo vệ.
c. Dung thứ mọi hình thức lạm dụng hoặc quấy rối về thể chất, bằng lời nói hoặc không bằng lời nói. Điều này bao gồm bất kỳ hành vi không mong muốn nào mà có lý do chính đáng để bị coi là xúc phạm, đe dọa hoặc hạ nhục, cũng như bất kỳ hình thức quấy rối tình dục nào.

7. Bảo mật dữ liệu, an ninh mạng và tài sản trí tuệ

Áp dụng các biện pháp kiểm soát hiệu quả để tuân thủ luật hiện hành và để bảo vệ thông tin, các hệ thống, quyền sở hữu trí tuệ và dữ liệu cá nhân của bp do bạn quản lý. Chúng ta kỳ vọng dữ liệu và công nghệ sẽ được sử dụng một cách có trách nhiệm và thấu đáo, bao gồm:

a. Tôn trọng quyền riêng tư của cá nhân và quyền sở hữu trí tuệ của người khác.
b. Phân loại, xử lý và bảo vệ phù hợp thông tin bảo mật được tiết lộ và giao phó cho bạn.
c. Duy trì các biện pháp an ninh mạng hiệu quả để giảm thiểu khả năng truy cập trái phép, làm gián đoạn hoặc gây rủi ro an ninh mạng.
d. Báo cáo và phối hợp kịp thời trong mọi sự cố, vi phạm hoặc nghi ngờ về an ninh mạng có thể ảnh hưởng đến bp.
e. Cân nhắc các tác động về mặt đạo đức và các hệ quả ngoài ý muốn khi phát triển hoặc sử dụng các công nghệ kỹ thuật số, bao gồm Trí tuệ Nhân tạo (AI).

8. Lên tiếng

a. Thúc đẩy văn hóa "lên tiếng" nhằm không dung thứ cho hành vi trả đũa đồng thời phải hành động để giải quyết những mối quan ngại được nêu ra.
b. Cung cấp các phương tiện, bao gồm cơ chế khiếu nại, để nhân viên, người lao động, nhà cung cấp, cộng đồng địa phương và những người khác lên tiếng mà không sợ bị trả đũa nếu họ thấy điều gì đó không an toàn, phi đạo đức hoặc có khả năng gây tổn hại đến công việc hoặc hoạt động của bạn.
c. Truyền đạt rằng, khi tham gia làm việc cho bp, họ cũng có thể thông báo cho thành viên ban quản lý của bp hoặc sử dụng đường dây trợ giúp OpenTalk bí mật của bp.

Tham khảo:

Để biết thêm thông tin, vui lòng tham khảo các tài liệu sau:

- Bộ quy tắc ứng xử của bp và 'Chúng tôi là ai'
- Quy tắc Chỉ đạo An toàn của bp
- Khuôn khổ bền vững của bp
- Quan điểm mua hàng bền vững của bp
- Chính sách Nhân quyền và Quyền Lao động của bp và Nguyên tắc về Nô lệ Hiện đại
- Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền

OpenTalk:

Bạn có thể liên hệ với OpenTalk, đường dây trợ giúp bí mật của bp bất cứ lúc nào thông qua các kênh sau:

Qua điện thoại:
- **+44 (0) 800 066 8331** ở Vương quốc Anh
- **+1 800 225 6141** ở Hoa Kỳ
- **+1 704 540 2242** số điện thoại do người nghe trả cước cuộc gọi và bạn không bị tính phí.
- Bạn có thể tìm thấy danh sách đầy đủ các số điện thoại địa phương tại www.opentalkweb.com

Trực tuyến:
- Gửi báo cáo trực tuyến tại www.opentalkweb.com