Aspettative di bp nei confronti dei propri fornitori

1. Etica e conformità
2. Salute, sicurezza e ambiente
3. Reati finanziari e conformità alle normative
4. Sostenibilità
5. Diritti umani e schiavitù moderna
6. Divieto di discriminazioni e molestie
7. Privacy dei dati, sicurezza informatica e risorse intellettuali
8. Espressione di domande e segnalazioni

I fornitori di bp sono fondamentali per l'attuazione del nostro obiettivo di fornire energia al mondo, oggi e domani.

Il nostro codice di condotta è alla base di "Chi siamo" e definisce il nostro modo di lavorare. Il nostro codice afferma che:

- lavoriamo con i nostri partner aziendali in modo onesto, rispettoso e responsabile; e
- vogliamo lavorare con partner aziendali che condividano il nostro impegno a favore di sicurezza, etica e conformità.

Il presente documento illustra le aspettative fondamentali dei nostri impegni condivisi con i fornitori. Il documento non sostituisce Il codice stesso o le leggi vigenti, né modifica in alcun modo gli obblighi contrattuali.

Vi chiediamo di rispettare queste aspettative e di trasmetterle ai vostri dipendenti, subappaltatori, agenti e altri partner commerciali coinvolti nelle attività svolte per bp.

1. Etica e conformità

a. Rispettare tutte le leggi e le normative vigenti.
b. Sostenere e integrare una cultura etica e pratiche aziendali volte a promuovere sicurezza, integrità, trasparenza, correttezza e rispetto.
c. Definire un programma di conformità efficace in grado di identificare e gestire in modo continuo tutti i rischi di conformità applicabili.

2. Salute, sicurezza e ambiente ("HSE", Health, Safety and Environment)

Condurre le attività aziendali in modo conforme ai Principi di leadership sulla sicurezza di bp, adottando un approccio proattivo e sistematico alla gestione delle attività operative e dei rischi di HSE, rispettando le leggi e le normative vigenti in materia di HSE e cercando di migliorare continuamente le prestazioni relative a salute, sicurezza e ambiente. Incoraggiare la forza lavoro e i fornitori a segnalare immediatamente ogni incidente, infortunio, malattia o condizione non sicura e a interrompere ogni attività che potrebbe risultare pericolosa, in modo da poter prendere misure appropriate.

3. Reati finanziari e conformità alle normative

Implementare processi e procedure efficaci (tra cui formazione, due diligence e controlli finanziari) volte a impedire in modo proattivo che le persone che lavorano per voi e ad attività svolte per bp siano coinvolte in:

a. **Corruzione e concussione**, incluso il divieto esplicito di dare, pagare, promettere, richiedere o accettare, direttamente o indirettamente, qualsiasi cosa di valore (compresi i pagamenti incentivanti) al fine di ottenere, conservare o indirizzare affari, assicurarsi vantaggi indebiti o influenzare impropriamente qualcuno, compresi i funzionari pubblici.
b. Fornitura o accettazione inappropriata di **regali, forme di intrattenimento o ospitalità**.
c. **Sanzioni e** violazioni dei **controlli sulle esportazioni**.
d. **Attività fraudolente o casi di evasione fiscale o riciclaggio di denaro** (ivi incluso il trasferimento o l'occultamento di fondi illeciti o la donazione di tali fondi apparentemente legittimi).
e. **Condotte anticoncorrenziali**, compresa qualsiasi forma di accordo o intesa con i concorrenti al fine di fissare prezzi, manipolare offerte, spartirsi clienti o limitare le forniture.
f. Conflitti di interesse **effettivi**, o situazioni che potrebbero creare l'apparenza di un conflitto, tra interessi personali e aziendali, incluso l'uso di informazioni e risorse di bp per ottenere profitti indebiti.

4. Sostenibilità

Il nostro quadro di sostenibilità e la posizione di acquisto sostenibile di bp Procurement hanno definito tre aree di interesse: raggiungere l'"obiettivo net-zero", migliorare la vita delle persone e prenderci cura del pianeta. Incoraggiamo i nostri fornitori ad agire in queste aree, ad esempio per:

a. Conoscere meglio e ridurre le emissioni di gas serra.
b. Promuovere e rispettare i diritti umani.
c. Adottare i principi dell'economia circolare, promuovendo il riutilizzo e il riciclaggio dei materiali, mantenendoli in uso più a lungo nei rispettivi cicli di vita.

5. Diritti umani e schiavitù moderna

a. Rispettare i diritti umani e la dignità di ogni persona e soddisfare le responsabilità aziendali definite nei Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite.
b. Non utilizzare lavoro forzato o obbligatorio, tratta di esseri umani, lavoro minorile, schiavitù o servitù, e servirsi esclusivamente di lavoro volontario senza minacciare penali o sanzioni e senza basarsi sull'inganno. Queste e altre aspettative sono illustrate nei Principi sui diritti del lavoro e sulla schiavitù moderna di bp.
c. Identificare, evitare, minimizzare o mitigare e porre rimedio a eventuali effetti sui diritti umani per lavoratori, comunità e gruppi sensibili (ivi inclusi i popoli indigeni e altri gruppi elencati al successivo punto 6b).
d. Lavorare per garantire che la sicurezza privata o pubblica sia fornita in modo responsabile, nel rispetto dei diritti umani dei lavoratori e delle comunità locali, nonché dei sostenitori dei diritti umani.
e. Rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e contrattazione collettiva, nell'ambito del quadro giuridico nazionale vigente. Laddove la libertà di associazione e di contrattazione collettiva siano limitate dalla legge, essere aperti a mezzi alternativi di rappresentanza dei lavoratori e sostenerne l'impegno.

6. Divieto di discriminazioni e molestie

Trattiamo ogni persona con equità e rispetto e ci aspettiamo che tutti coloro con cui lavoriamo facciano lo stesso. Non:

a. Tollerare alcuna forma di ingiusta discriminazione nei posti di lavoro o nelle assunzioni, nello sviluppo e nella progressione di carriera.
b. Discriminare in base a razza, etnia, origine nazionale, religione, sesso, età, orientamento sessuale, identità di genere, stato civile, disabilità, stato di veterano o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi vigenti.
c. Tollerare alcuna forma di abuso o molestia di natura fisica, verbale o non verbale. Ciò comprende ogni comportamento indesiderato che potrebbe ragionevolmente essere considerato offensivo, intimidatorio o umiliante, nonché ogni forma di molestia sessuale.

7. Privacy dei dati, sicurezza informatica e risorse intellettuali

Implementare controlli efficaci volti a rispettare le leggi vigenti e proteggere le informazioni, i sistemi e la proprietà intellettuale di bp e i dati personali sotto il vostro controllo. Ci aspettiamo che i dati e la tecnologia siano utilizzati in modo responsabile e ponderato, compresi:

a. Il rispetto del diritto alla privacy delle persone e dei diritti di proprietà intellettuale altrui.
b. La classificazione, la gestione e la protezione appropriate delle informazioni riservate divulgate e affidate a voi.
c. L'implementazione di efficaci misure di sicurezza informatica in grado di ridurre al minimo la probabilità di accessi non autorizzati, interruzioni o minacce informatiche.
d. La segnalazione tempestiva e la collaborazione in merito a eventuali incidenti, violazioni o sospette compromissioni della sicurezza informatica con potenziali effetti su bp.
e. La considerazione delle implicazioni etiche e delle possibili conseguenze indesiderate legate allo sviluppo o all'utilizzo di tecnologie digitali, compresa l'Intelligenza Artificiale (IA).

8. Espressione di domande e segnalazioni

a. Promuovere una cultura di "parlare apertamente" che non tolleri alcuna forma di ritorsione e agisca sulle preoccupazioni segnalate.
b. Fornire mezzi, inclusi canali di segnalazione, che consentano a dipendenti, lavoratori, fornitori, comunità locali e altre figure di esporre domande e preoccupazioni senza timore di ritorsioni laddove vedano qualcosa che non è sicuro, non etico o potenzialmente dannoso che coinvolge il vostro lavoro o le vostre attività.
c. Comunicare che, quando si è coinvolti in attività svolte per bp, è anche possibile informare un membro della dirigenza di bp o utilizzare la linea diretta riservata OpenTalk di bp.

Bibliografia:

Per ulteriori informazioni, fare riferimento a:

- Codice di condotta e "Chi siamo" di bp
- Principi di leadership sulla sicurezza di bp
- Quadro di sostenibilità di bp
- Posizione di acquisto sostenibile di bp
- Politica sui diritti umani e Principi sui diritti del lavoro e sulla schiavitù moderna di bp
- Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite

OpenTalk:

OpenTalk, la linea di assistenza confidenziale di bp, può essere contattata in qualsiasi momento attraverso i seguenti canali:

Telefono:
- **+44 (0) 800 066 8331** nel Regno Unito
- **+1 800 225 6141** negli Stati Uniti
- **+1 704 540 2242** (numero verde che accetta le chiamate senza alcun addebito a carico del dipendente).
- L'elenco completo dei numeri locali è disponibile all'indirizzo www.opentalkweb.com

Online:
- Inviando un rapporto online a www.opentalkweb.com