bp

أثر أعمالنا في عُمان

التقرير الاجتماعي والاقتصادي 2023

المحتوى

مقدمة 4

تمهيد 5

حقائق وأرقام – 2023 6

أعمالنا في عُمان 8

تعزيز اقتصادنا المحلي 10

الاهتمام بموظفينا 14

موظفونا 16

تحسين حياة الأفراد 18

الوصول إلى الحياد الصفري الكربوني والعناية بالبيئة 22



تعزيزاً للاستدامة، فقد قامت مجموعة «نساء سداب» بحياكة الظرف الذي وضع به الكتاب يدوياً، كما يمثل هذا سعي شركة بي. بي. إلى تمكين النساء من خلال توفير منصة لهن لتصنيع الحقائب والمواد باستخدام النسيج.

مقدمة



يسرني أن أقدم لكم الإصدار الرابع من التقرير الاجتماعي والاقتصادي لشركة بي. بي. عُمان، إذ يعكس هذا التقرير جهودنا الداعمة للمجتمع والاقتصاد العُماني بما يتماشى مع هدفنا المتمثل في إعادة تصور الطاقة للناس والكوكب واستناداً إلى إطار الاستدامة لشركة بي. بي. للوصول إلى الحياد الصفري الكربوني بحلول عام 2050، وتحسين حياة الأفراد والاهتمام بكوكبنا.

تتمثل أولويتنا في توفير طاقة آمنة وموثوقة ومنخفضة الكربون في سلطنة عُمان مع اعتبار النفط والغاز ركائز أساسية في إستراتيجية شركة بي. بي. إذ ينتج حقلا خزان وغزير معاً (المربع 61) حوالي ثلث إجمالي الطلب على الغاز الطبيعي في سلطنة عُمان بالتعاون مع شركائنا شركة أوكيو وشركة بي تي إي بي وشركة بتروناس. كما نعمل على استكشاف إمكانات تطوير مشروع الهيدروجين الأخضر في الدقم.

ونسعى إلى تمكين المواهب العُمانية وتعزيز مسيرة النمو الاجتماعي والاقتصادي على أرض السلطنة، كما نؤكد التزامنا بدعم القيمة المحلية المضافة من خلال تطوير الكفاءات الوطنية ودعم سلسلة التوريد المحلية.

كما نجح برنامج شركة بي. بي. عُمان للاستثمار الاجتماعي خلال عشر سنوات عملنا فيها مع شركائنا في البرنامج في تقديم أكثر من 150 مبادرة تهدف إلى تحسين حياة الأفراد، حيث استفاد منها حوالي 180,000 عُمانياً. كما نواصل تنفيذ المبادرات التي صُممت بعناية لدعم أهدافنا المتمثلة في توفير المزيد من الطاقة النظيفة، وانتقال الطاقة بشكل صحيح وتحسين مستوى معيشة الأفراد في السلطنة.

نتطلع إلى العمل مع الحكومة وشركائنا والمجتمعات المحلية للمساهمة بدورنا في أمن الطاقة ومواصلة مسيرة النمو الاجتماعي والاقتصادي في عُمان.

يوسف بن محمد العجيلي
رئيس شركة بي. بي. عُمان

تمهيد



تُسهم الشراكة بين وزارة الطاقة والمعادن وشركة بي. بي. في تحقيق نتائج ملموسة في مجال الطاقة ودعم أهداف سلطنة عُمان لتحقيق الحياد الصفري الكربوني عام 2050، وهو ما يتمثل في الخطة الوطنية التي أعلن عنها عام 2022 تماشياً مع اتفاق باريس للمناخ.

ومع الدور البارز الذي تمثله منطقة الامتياز (المربع 61) في رفد عُمان بالطاقة، فقد شهدنا على مدار السنوات الأخيرة حرص شركة بي. بي. وشركائها المستمر على تطبيق أحدث تقنيات خفض الانبعاثات في عمليات استخراج الغاز الطبيعي.

كما يأتي سعي الشركة إلى العمل على فرص تطوير الهيدروجين الأخضر بالدقم ودعم إستراتيجية الهيدروجين الوطنية الهادفة إلى تحقيق مستقبل منخفض الانبعاثات مما يتطابق مع أولويات الشركة لتطوير الكفاءات الوطنية والمساهمة في بناء اقتصاد أكثر تنافسية من خلال تعزيز جهود القيمة المحلية المضافة.

نثمن هذه الشراكة لدورها البارز في نمو الاقتصاد المحلي ونتطلع قدماً لمزيد من الأثر المستدام مع شركة بي. بي. كما نفخر بجهود الشركة لدعم المجتمع العُماني عبر برنامج الاستثمار الاجتماعي الذي امتد أثره ليشمل جميع محافظات السلطنة، ويمكّن أبناء عُمان في مجالات التعليم والطاقة المستدامة وريادة الأعمال.

سعادة محسن بن حمد الحضرمي
وكيل وزارة الطاقة والمعادن

حقائق وأرقام – 2023

$474 مليون
إجمالي الإنفاق في سلطنة عمان (لا يشمل المربع 77)

$10 ملايين
إجمالي الإنفاق في المربع 77

$327 مليون
إجمالي الإنفاق على سلسلة التوريد

$281 مليون
إجمالي الإنفاق على الشركات العُمانية المسجلة في سلطنة عمان

$4.2 مليون
إجمالي الإنفاق على برنامج الاستثمار الاجتماعي

43,441
إجمالي المستفيدين من برنامج الاستثمار الاجتماعي

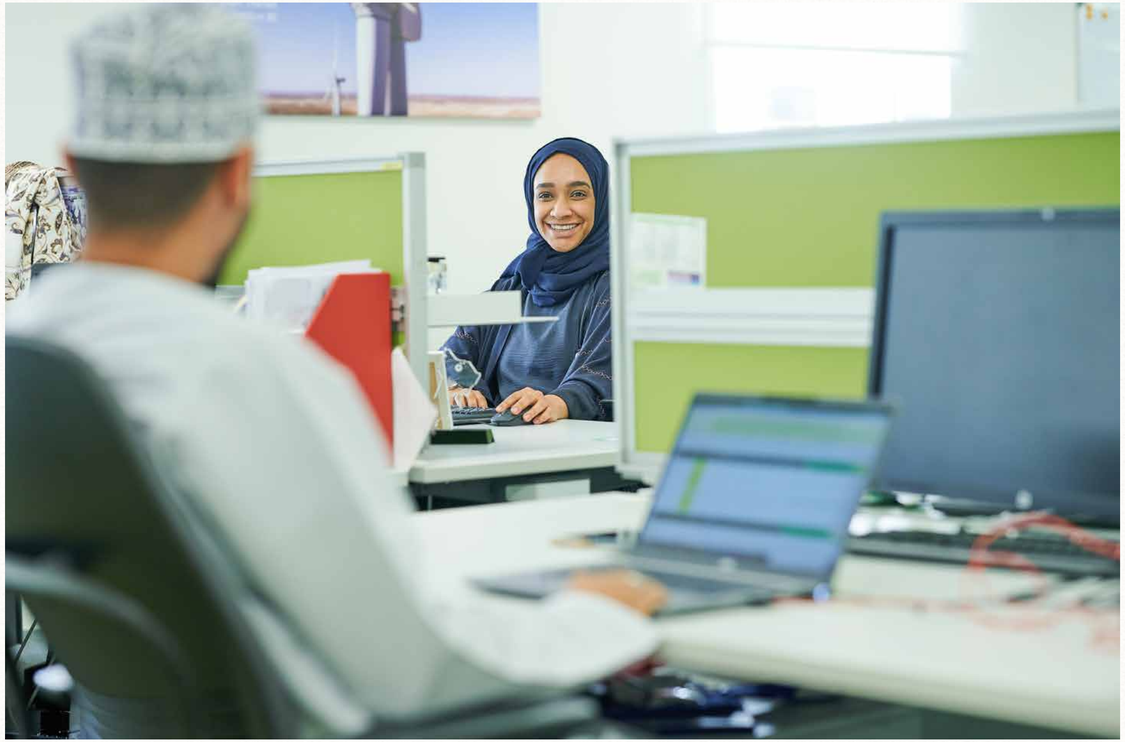
92%
نسبة التعمين في الشركة

80%
نسبة التعمين في فريق القيادة

77,200 طن
الانبعاثات التي تم الحد منها

4,286
شجرة تم زرعها في المربع 61





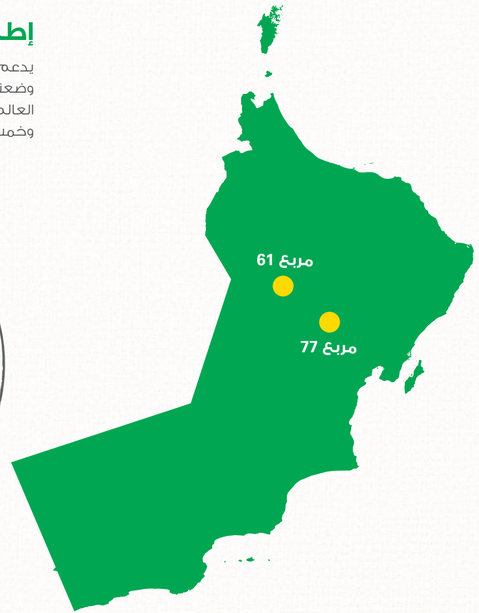
أعمالنا في عُمان

هدفنا

مع سعينا إلى توفير طاقة آمنة وبأسعار تنافسية ومنخفضة الكربون، صُممت إستراتيجيتنا وفق ثلاث محاور رئيسة:

- الاستخراج المرن للموارد الهيدروكربونية
- إنتاج الطاقة بالحد الأدنى من الإنبعاثات الكربونية
- الملاءمة والتنقل

ندعم في سلطنة عُمان توصيل المواد الهيدروكربونية المرنة وتوفير طرق لتحقيق المزيد من الطاقة منخفضة الكربون.



إطار عمل الاستدامة

يدعم إطار الاستدامة أهداف الشركة الإستراتيجية، ففي عام 2020، وضعنا 10 أهداف للوصول إلى الحياد الصفري الكربوني ومساعدة العالم لتحقيق ذلك، وخمسة أهداف تتعلق بحماية الكوكب، وخمسة أهداف ترتبط بتحسين حياة الأفراد.



المربع 61

بدأت شركة بي. بي. أنشطتها في سلطنة عُمان في عام 2007 لتصبح أحد كبار المستثمرين في البلاد. وقد عملنا على توظيف أحدث التقنيات والخبرات التي نملكها في تطوير منطقة الامتياز (المربع 61)، بالتعاون مع شركة أوكيو وشركة بي تي تي إي بي وشركة بتروناس، إذ من الممكن أن يسهم المربع 61 بما نسبته 35% من احتياجات السلطنة من الغاز الطبيعي.

المربع 77

نسعى بالشراكة مع شركة إيني إلى العمل من أجل بدء عمليات الاستكشاف في المربع 77 كجزء من اتفاقية مشتركة مع وزارة الطاقة والمعادن.

الهيدروجين

في يونيو، وقعت الشركة اتفاقية مع شركة هيدروجين عُمان "هايدروم" لمشروع إنتاج الهيدروجين الأخضر بطاقة استيعابية تبلغ 150 ألف طن سنوياً في محافظة الوسطى، وقد أحرزت الشركة تقدماً ملحوظاً في مشروع جمع البيانات بإستخدام أجهزة LiDar، وجهاز Met Mast ومحطة للطاقة الشمسية.

الغاز الطبيعي المسال

في نوفمبر 2023، وقعت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال اتفاقية بيع وشراء مع شركة بي. بي. لإنتاج وتصدير ما يصل إلى إجمالي مليون طن متري سنوياً من الغاز الطبيعي المسال لشركة بي. بي. ابتداءً من عام 2026.

في عام 2018، وقعت شركة بي. بي. إتفاقية شراء وتصدير الغاز الطبيعي المسال من الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال في اتفاقية تمتد لسبع سنوات.



استكمال عملية الصيانة الدورية في المربع 61 بأمان

لمواصلة تشغيل عملياتنا بأمان وبكفاءة عالية، يتم إيقاف تشغيل المرافق بشكل دوري للقيام بأعمال الصيانة وإصلاح المعدات، وفي عام 2023، أنجزنا أعمال الصيانة الرئيسية قبل يومين من الموعد المحدد، إلى جانب توفير تشغيل آمن وموثوق لقاطرات الإنتاج بالمربع 61.

وعلى الرغم من صعوبة العمليات، تم الانتهاء من أعمال الصيانة بدون وقوع أي حوادث للأفراد أو البيئة. وقد تم استخدام التكنولوجيا المتطورة لإنجاز المهام بأمان، مثل استخدام تكنولوجيا الطائرات بدون طيار لإكمال عمليات التفتيش، وهو ما يقلل من الحاجة إلى الدخول إلى أماكن العمل المحصورة.

أنتجنا ما يقارب

1.5

مليار قدم مكعب من الغاز يومياً في عام 2023

إلى جانب ما يقارب

55,650

برميل يومياً من المكثفات المصاحبة

تعزيز اقتصادنا المحلي

تماشياً مع مستهدفات رؤية سلطنة عُمان 2040 لتطوير كفاءاتنا المحلية، فإننا نلتزم بتنفيذ مبادرات القيمة المحلية المضافة المستدامة التي تعزز قدرات ومعارف الكفاءات الوطنية.

$327 مليون
إجمالي الإنفاق على المشتريات

$281 مليون
إجمالي الإنفاق على الشركات المسجلة في سلطنة عُمان

$16.4 مليون
إجمالي الإنفاق المباشر على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (6% من إجمالي الإنفاق على المشتريات)

68%
نسبة التعمين لدى شركات المقاولين



سلطنة عُمان مركزاً إقليمياً لإدارة عمليات التوريد لشركة بي. بي.

أعلنت شركة بي. بي. بالتعاون مع شركة وورلي عن اختيار سلطنة عُمان كمركزاً إقليمياً لإدارة عمليات توريد شركة بي. بي. من مختلف مواقع عمل الشركة ومشاريعها التي تديرها ضمن نطاق إقليمي محدد يشمل ألمانيا وروتردام في هولندا وإسبانيا وموريتانيا والسنغال والمربع 61 بالسلطنة.

ويأتي هذا ليتماشى مع أهداف شركة بي. بي. عُمان لتطوير الكفاءات الوطنية في إدارة سلاسل التوريد العالمية وتعزيز دور السلطنة الإستراتيجي في هذا المجال.

كما نسعى إلى توفير فرص النمو للشباب العُماني من خلال استكشاف مجموعة واسعة من ممارسات وحلول سلسلة التوريد في جميع أنحاء العالم.

"تشكل مساهمة شركة وورلي في تفعيل نموذج عمليات توريد عالمي لمختلف المواقع التي نعمل بها مع شركة بي. بي. فرصة لنمو كفاءات فريق العمليات التجارية والمشتريات عبر توظيف العُمانيين وتدريبهم في مجال إدارة سلاسل التوريد العالمية."

باتريك ترانتر
نائب رئيس عمليات وورلي في سلطنة عُمان



توقيع اتفاقية اختيار عُمان كمركز إقليمي لعمليات توريد شركة بي.بي. بالتعاون مع وورلي

تعزيز اقتصادنا المحلي

البرنامج الوطني للتدريب "رُواد"

أطلقت شركة بي. بي. عمان برنامج رواد في عام 2022 بالشراكة مع الجمعية العمانية للطاقة (أوبال) وعدد من مقاولي النفط والغاز. ويهدف البرنامج الذي يمتد لمدة عام واحد إلى إعداد الخريجين وإكسابهم المهارات والكفاءات اللازمة في سوق العمل بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040 لتطوير قدرات الشباب العُماني.

في عام 2023، وقعنا ثلاث اتفاقيات إضافية مع شركة إس إل بي (المعروفة سابقًا باسم شلمبرجير) وشركة وورلي وشركة نفاذ للطاقة المتجددة لتوفير 46 فرصة تدريب للمشاركين.

30
عدد الخريجين في النسخة الأولى من البرنامج

80%
من المشاركين
تم تعيينهم في البرنامج



● تخرج مشاركي برنامج "رُواد"

تمكين المقاولين العُمانيين

Oceaneering Muscat LLC

في أغسطس 2023، وقعنا اتفاقية مدتها خمس سنوات مع شركة Oceaneering لتطوير قدرات الموظفين الجدد والمهندسين من ذوي الخبرة.

تقدم الشركة التي يقع مقرها في السلطنة خدمات الهندسة والتنفيذ وتعتبر إحدى الشركات المتخصصة في تقديم خدمات الفحص، ومعالجة التآكل، وإجراء مسوحات الحماية الكاثودية، وفحص الأعمال الإنشائية المدنية وهياكل الميناني، والاهتزاز، ومتابعتها.

كما نعمل مع شركة Oceaneering على زيادة نسبة التعمين بشركة Oceaneering من 41% إلى 80% بحلول عام 2025 بما يضمن تعظيم القيمة المحلية المضافة وتمكين القوى العاملة العُمانية.

كما ستقدم شركة Oceaneering برنامجا مخصصاً يتضمن تنمية قدرات كل من الموظفين الجدد والمهندسين العُمانيين من ذوي الخبرة لتأهيلهم لشغل الوظائف القيادية في الشركة في المستقبل.



● حفل توقيع اتفاقية مع شركة Oceaneering لتمكين الموظفين الجدد والمهندسين

شركة يو تي تي لخدمات التوريد

نعمل مع شركة يو تي تي لخدمات التوريد "UTT Procurement"، وهي إحدى الشركات الدولية الرائدة من أجل توريد وشراء وفحص وإعداد وشحن قطع الغيار والمواد الاستهلاكية، حيث نجحنا في جمع نطاق العمل الذي كان يندرج تحت أكثر من 80 عقد عمل إلى عقد واحد جديد، حيث وُقّع مؤخراً ليشمل كافة تلك الخدمات. وضمن الجهود المبذولة لتعظيم القيمة المحلية المضافة، فقد تضمنت الاتفاقية الجديدة إنشاء شركة يو تي تي مكتباً ومستودعاً لها في سلطنة عُمان، وتوظيف عدد من العُمانيين وزيادة الإنفاق على الموردين المحليين.

نسعى من وراء ذلك إلى زيادة الاستثمارات وتعزيز قدرات الكفاءات العُمانية من خلال توفير برامج التطوير والتدريب التي تؤهلهم لتولي مختلف الوظائف.

الاهتمام بموظفينا

التعمين

تؤدي الكفاءات الوطنية لدينا دوراً محورياً في تحقيق إنجازاتنا وتحويلها إلى واقع ملموس، ولهذا نحرص على الالتزام بكافة الإجراءات اللازمة لتطوير الكفاءات العُمانية في جميع عملياتنا والتركيز بشكل خاص على الاحتفاظ بها وتعزيز قدراتها.

في عام 2023، حافظنا على
92%
نسبة تعمين

80%
نسبة التعمين في فريق القيادة

36
عدد العُمانيين الذين يتولون وظائف عالمية*

16
عدد العُمانيين الذين ينفذون مهام دولية

* العُمانيون الذين يدعمون عمليات شركة بي.بي. خارج السلطنة

برنامج الخريجين

يوفر هذا البرنامج للخريجين الجدد خبرة عملية لتعزيز كفاءتهم أثناء توليهم مختلف الوظائف بنظام الدوام الكامل لمدة ثلاث سنوات، حيث يعمل فيها الخريجون على مختلف المشروعات وفق مستويات عدة بالإضافة إلى التدوير بين الأقسام وذلك لمساعدتهم على اكتساب خبرات أوسع وأشمل.

44%
من الخريجين الجدد
نسبة العُمانيين الذين تم ترقيتهم إلى وظائف أعلى



التنوع والإنصاف والشمول

نحرص في شركة بي.بي. على تحقيق مبدأ الإنصاف بين الجميع، ولذلك وضعنا إطار عمل يقوم على ثلاث ركائز وهي – الشفافية والمساءلة والموهبة. إذ يوفر هذا الإطار التوجيه والإرشاد اللازم للإجراءات المطلوبة لتعزيز التنوع والإنصاف والشمول عبر أعمالنا.

نواصل تنفيذ العديد من المبادرات والإجراءات في سلطنة عُمان التي تهدف في مجملها إلى مساعدة النساء في مجال الأعمال وتأهيلهن لإطلاق طاقاتهن وإبداعاتهن وتولي مختلف الوظائف. اعتمدنا في عام 2023 سياسة مفصلة لإجازة الأمومة، وهي السياسة التي تحدد حقوق الموظفات الحوامل والأمهات الجدد أثناء فترة ما قبل الولادة وفي فترة الولادة وساعات الرضاعة وإجازة الأمومة والعمل المرن.



برنامج تطوير الفنيين

يهدف هذا البرنامج المستمر بالشراكة مع معهد تكاتف بتروفاك عُمان إلى تطوير الشباب العُماني في المهن الفنية لإعدادهم لسوق العمل. ومنذ إطلاق البرنامج عام 2012، قمنا بتدريب وتوظيف أكثر من 100 فني.

Grow@bp

تعتبر منصة Grow@bp مرجعاً لجميع برامج التعلم والتطوير في شركة بي.بي. فهي تجمع بين المحتوى التعليمي الذي تصممه شركة بي.بي. والمصادر الموثوقة. وتساعد هذه المنصة في تعزيز المهارات والنمو الوظيفي من خلال توفير نسخ إلكترونية من المقالات والكتب ومقاطع الفيديو والدورات التدريبية الكاملة. كما تساعد المنصة الموظفين على تنمية مهاراتهم بما يتماشى مع طموحاتهم المهنية.





النهوض بحقوق العمال

يسعى هدفنا رقم 12 إلى دعم انتقال الطاقة بشكل صحيح بما يعزز حقوق الإنسان والتعليم، فنحن ملتزمون باحترام حقوق العمال بما يتماشى مع الاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية بشأن الحقوق في بيئة العمل ونتطلع إلى الأمر ذاته مع مقاولينا وموردينا وشركائنا.

كما أننا على تواصل مستمر مع مجتمع المقاولين والمقاولين من الباطن وتوعيتهم بشأن ممارسات حقوق العمال ورعايتهم، إضافة إلى أننا نجري فحوصات العناية الواجبة المنتظمة على موردينا وفق المعايير المحلية والممارسات المعتمدة لدى شركة بي.بي.

موظفونا



"انضممت إلى برنامج الخريجين لشركة بي.بي. عُمان في عام 2022 وبدأت أول مهامي في فريق إدارة الإنتاج، ومنذ ذلك الحين عملت عن كثب في مشاريع لخفض انبعاثات الكربون من عمليات المربع 61 التي تدعم بشكل مباشر أهدافنا المتعلقة بالوصول إلى الحياد الصفري الكربوني. وفي مجال عملي، أرى أن تحقيق الأداء المطلوب مع الالتزام بأهداف الاستدامة للشركة أمر يستحق الجهد والمثابرة."

سليمان الكندي
خريج هندسة العمليات



"يمثل حصولي مؤخراً على فرصة عمل في العمليات البحرية لشركة بي.بي. في أذربيجان وسيلة لاكتساب معارف وخبرات جديدة سيكون لها دور كبير في دعم مسيرتي المهنية كمهندسة في مجال الآبار. وقد انضممت إلى شركة بي.بي. عُمان ضمن برنامج الخريجين قبل خمس سنوات وقمت بقيادة العديد من المشاريع. ولقد شعرت بسعادة غامرة لتكريم شركة بي.بي. لي تقديراً لنجاحنا في تحقيق أهدافنا وإعطاء الأولوية للسلامة في أنشطتنا اليومية."

آلاء عباس
مهندس إكمال آبار



"قبل أن أنضم في أبريل 2022 إلى فريق التوظيف وتطوير المواهب، وفر لي انضمامي كخريجة إلى دائرة الموارد البشرية وثقافة العمل فرصة كبيرة لتعزيز مهاراتي في العمل وساعدني في بناء علاقات قيمة مع مختلف أقسام الشركة. كما أنني سعيدة بمساهمتي في تحقيق أهداف الشركة في مجال تطوير المواهب بما يتماشى مع الجهود الوطنية المبذولة لزيادة نسبة التعمين في مختلف الوظائف."

هنادي المعمري
مستشار الموارد البشرية وثقافة العمل



"ينصب تركيزي على دعم إنتاج الغاز والمكثفات من المربع 61، مما يضمن استمرارنا في توفير طاقة آمنة وموثوقة ومنخفضة الكربون. وقد انضممت إلى شركة بي.بي. كخريج في مجال هندسة العمليات وكان من دواعي سروري العمل على تصميم وتشغيل مرافق خزان في مراحله الأولى، مع التركيز على السلامة والاعتمادية. وأنا الآن أواصل تحقيق هذه الأهداف من خلال دوري كقائد لفريق إدارة الإنتاج."

عبد الرحمن المسكري
قائد فريق إدارة الإنتاج

تحسين حياة الأفراد

في عام 2014، أطلقنا برنامج شركة بي. بي. للاستثمار الاجتماعي في سلطنة عُمان مع التركيز على تحسين حياة الأفراد وإحداث فرق إيجابي في المجتمعات المحلية التي نعمل فيها.

برنامج الاستثمار الاجتماعي

يتماشى برنامجنا للاستثمار الاجتماعي مع رؤية عُمان 2040 لدعم التنمية الاقتصادية لعُمان وتعزيز قدرات أبناء الوطن. كما أنه يحقق أهدافنا المتمثلة في دعم سبل العيش المستدامة، وتحقيق التنوع والإنصاف والشمول.

لمعرفة المزيد عن مبادراتنا وتأثيرها خلال العقد الماضي، يرجى قراءة كتاب، "10 سنوات من تمكين القدرات العُمانية"

في عام 2023، بلغ عدد المستفيدين
43,441
عُمانياً عبر 17 برنامجاً

منذ عام 2014، استفاد حوالي
180,000
عُماني من خلال أكثر من 150 مبادرة



ورش العمل لبرنامج "معرفة"

برنامج شارة

بدعم من شركة بي. بي. عُمان، أطلق معهد التواصل للتدريب برنامج شارة لتنمية مهارات الأشخاص من ذوي الإعاقة السمعية. وفي عام 2023، قدم البرنامج سلسلة من ورش العمل التي تهدف إلى تعزيز التطوير المهني للأفراد وتمكينهم من المشاركة بشكل أكبر في المجتمع بمختلف شرائحه.

ينسجم هذا البرنامج مع هدفنا رقم 14 لترسيخ مبدأ الإنصاف في الفرص، كما أنه يتماشى مع رؤية عُمان 2040 فيما يتعلق بدعم سوق العمل المحلي.

40 مشارك
بالبرنامج في عام 2023



ورش عمل برنامج "شارة"

برنامج مستديم

قدمنا بالشراكة مع شركة نفاذ للطاقة المتجددة برنامج "مستديم 4" الذي يوفر حلول الطاقة المتجددة للمزارعين العمانيين في ولايتي السويق والخابورة. ويهدف البرنامج إلى تصميم وتوريد وتشغيل أنظمة طاقة شمسية بقدرة 10 كيلووات لمضخات المياه والبيوت الزجاجية، وهو ما يؤدي إلى خفض تكاليف الكهرباء لدى المزارعين.

ينسجم هذا البرنامج مع هدفنا رقم 11 المتمثل في توفير طاقة نظيفة للمجتمعات، ودعم طموحات السلطنة المتعلقة بالوصول إلى الحياد الصفري الكربوني. وتم في عام 2023:

تركيب أنظمة الطاقة الشمسية في
56 مزرعة

توفير
30 فرصة عمل
وتدريب عبر البرنامج



تركيب الألواح الشمسية في إحدى المزارع بولاية السويق

برنامج محطات

أطلقنا برنامج محطات بالشراكة مع مؤسسة شباب المسرة، وهو أحد البرامج الهادفة إلى تدريب خريجي تخصص الهندسة الكهربائية عن طريق سلسلة من الورش التفاعلية والنظرية والعملية التي تزودهم بالمهارات المهنية وتتيح لهم المنافسة على الفرص الوظيفية في سوق العمل والحصول على رخصة مزاولة أعمال الكهرباء.

ينسجم هذا البرنامج مع هدفنا رقم 13 في مساعدة الناس على تحقيق سبل عيش مستدامة، ويتماشى هذا مع رؤية عُمان 2040 فيما يتعلق بدعم سوق العمل المحلي.

استفاد
327 مشارك
من البرنامج في عام 2023



● ورش العمل لبرنامج "محطات"

الالتزام بأهداف الاستدامة

أطلقنا في عام 2023 برنامج "مستقبل مستدام" بالشراكة مع أوتورد باوند عُمان "تحدي عُمان" لنشر الوعي حول الاستدامة لطلبة مؤسسات التعليم العالي.

كما أطلقنا دورات جديدة من البرامج التي دعمناها سابقاً:

- برنامج "**هبة**" و "**مركز صدى الشباب**" بالتعاون مع مؤسسة صدى الشباب
- برنامج "**معرفة**" بالتعاون مع مكتبة الأطفال العامة
- برنامج "**خزان لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة**" بالتعاون مع شراكة

تدعم البرامج التي أطلقناها رؤية عُمان 2040 في مجالات التنويع الاقتصادي، وتعزيز التعليم، والحفاظ على البيئة.

الشراكة مع جمعية دار العطاء

كما وقعت الشركة اتفاقية مع جمعية دار العطاء لتنفيذ برنامجين في "حي العطاء" لدعم 36 عائلة فقدت منازلها بسبب إعصار شاهين في عام 2021. يتعلق البرنامج الأول بتصميم وتركيب أنظمة الطاقة الشمسية بالتعاون مع شركة نفاذ، وهو ما ينسجم مع هدفنا رقم 11 المتمثل في توفير المزيد من الطاقة النظيفة.

بينما سيوفر البرنامج الثاني نظام معالجة مياه الصرف الصحي للمنازل في نفس الموقع بالشراكة مع شركة العناصر الأربعة، والذي يتوافق مع هدفنا رقم 17 في العناية بشكل أكبر بمصادر واستخدام المياه بحلول عام 2035.



● برنامج مركز التعلم بالتعاون مع المتحف الوطني

الوصول إلى الحياد الصفري الكربوني والعناية بالبيئة

وضعنا في عام 2020 خمسة أهداف لتحقيق الحياد الصفري الكربوني بحلول عام 2050 وخمسة أهداف لمساعدة العالم على الوصول لذلك، ويتسق هذا الطموح مع اتفاقية باريس وأهداف غمان لتحقيق الحياد الصفري الكربوني.

بالإضافة إلى ذلك، وضعنا خمسة أهداف لحماية الكوكب، وهي تشمل تعزيز التنوع البيولوجي وإدارة المياه والحلول القائمة على الطبيعة وزيادة التدوير والشراء المستدام.

خريطة طريق الحياد الصفري الكربوني الخاصة بنا

يتمثل هدفنا للاستدامة (رقم 1) في الوصول إلى الحياد الصفري الكربوني في جميع عملياتنا على أساس مطلق بحلول عام 2050 أو قبل ذلك، وقد ضع فريق العمل المعني بالحياد الصفري الكربوني في سلطنة غمان أهدافاً لخفض أكثر من 50% من انبعاثاتنا بحلول عام 2030. ونستهدف على مدى السنوات الـ10 المقبلة تخفيض حوالي 236,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من عمليات الإنتاج والآبار.

كما نفذنا في عام 2023 عدة مبادرات تقلل الانبعاثات من عملياتنا من بينها تحسين مدة فحص الآبار التي تتطلب تنفيذ عمليات الإحراق، وتغيير إستراتيجيات صيانة المعدات لتقليل الوقت المهدر، وتقليل مياه الصرف الصحي بالديزل في محطات المعالجة.

في عام 2023، بلغ إجمالي الخفض في انبعاثات مكافئ ثاني أوكسيد الكربون

77,200 طن

يعادل ذلك إزالة حوالي*

18,400

سيارة تعمل بالبنزين من الطريق لمدة عام كامل

* احتساب المعادلة عبر موقع www.epa.gov



تحويل النفايات إلى طاقة

يتمثل هدفنا رقم 19 في إيجاد مصادر جديدة للقيمة من خلال تنفيذ مبادرات الاقتصاد الدائري، وإطالة العمر الافتراضي للمواد المستخدمة للاستفادة من قيمتها قدر الإمكان.

تم في عمليات المربع 61 إعادة استخدام 600 لتر من زيت الطهي المستخدم لإنشاء مزيج وقود الديزل الحيوي لعملية التحفيز. ويعتبر وقود الديزل الحيوي أحد مصادر الوقود المشتقة من مصادر الغذاء والنفايات مثل زيت الطهي ويمكن تصنيعه واستخدامه دون الإضرار بالبيئة. كما تم استخدام مزيج يتكون من 5% من وقود الديزل الحيوي و95% ديزل لما مجموعه 13 مضخة في العملية.

تم استكمال المبادرة بنجاح بالتعاون مع شركة "وقود"، وهي شركة عمانية لتصنيع الوقود الحيوي.

650 كجم

من مكافئ ثاني أوكسيد الكربون

يتم تخفيضها في غضون ساعات معدودة



الوصول إلى الحياد الصفري الكربوني والعناية بالبيئة

تقنية الإكمال الأخضر

تعد الشركة أول من دشن تقنية "الإكمال الأخضر" في سلطنة عُمان، وعبر هذه التقنية تجري معالجة الهيدروكربونات المنتجة أثناء عمليات اختبار البئر ليتم تصديرها بدلاً من حرقها، حيث يعد ذلك جزءاً من إستراتيجيتنا المستدامة للحد من الانبعاثات. تم في عام 2023 تطبيق التقنية في ثمانية آبار بالإضافة إلى أربع آبار إعادة اختبار، والتي لم تنتج أي حرق خلال مرحلة الاختبار.

تم تفادي انبعاث

61,000 طن

من مكافئ ثاني أوكسيد الكربون
خلال هذا العام

تم تفادي انبعاث

465,000 طن

من مكافئ ثاني أوكسيد الكربون منذ بدء
تنفيذ مبادرة "الإكمال الأخضر" لأول مرة

الحد من تطهير توهج الشعلة

تطهير توهج الشعلة هو آلية متعلقة بالسلامة تمنع الاشتعال داخل الأنابيب. في المربع 61، حيث كانت معدلات التطهير تستند سابقاً إلى الممارسات الميدانية القياسية. لدعم هدفنا رقم 1، قمنا بإجراء دراسة شاملة لمعرفة ما إذا كان بإمكاننا تقليل الانبعاثات الناتجة عن تطهير التوهج مع تحسين السلامة. كانت نتائج الدراسة ناجحة وتم تطبيقها، وهو ما أدى إلى خفض ما يقرب من 253,000 طن من مكافئ ثاني أوكسيد الكربون.



الهيدروجين

نهدف إلى أن نكون رواداً في مجال الهيدروجين وأن نوسع نطاق وجودنا بسرعة في جميع أنحاء العالم. نخطط للعمل مع الشركاء والحكومات لتطوير شبكة بنية أساسية للهيدروجين ودعم خلق الطلب من خلال تطوير السوق وسلسلة التوريد من عمليات شركة بي. بي. العالمية. وقعنا في يونيو 2023، اتفاقية مشروع للتطوير المحتمل لمشروع الهيدروجين الأخضر في ولاية الدقم بسلطنة عُمان.

بالإضافة إلى ذلك، وقعنا ثلاث مذكرات تفاهم مع:

- **الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة (أوباز)** لدراسة تخصيص أرض لتطوير مشتقات الهيدروجين الأخضر داخل المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم.
- **أسياد** لبحث خطط تطوير قطاع الهيدروجين في سلطنة عُمان.
- **مركز عُمان للهيدروجين** للتركيز على تعليم الهيدروجين الأخضر والطاقة المتجددة، وصقل وتطوير القدرات المحلية والبحث والتطوير في مجال الهيدروجين.

