bps Erwartungen an seine Lieferanten

1. Ethics & Compliance
2. Gesundheit, Sicherheit und Umwelt
3. Finanzkriminalität und Konformität mit gesetzlichen Bestimmungen
4. Nachhaltigkeit
5. Menschenrechte und moderne Sklaverei
6. Diskriminierungs- und Belästigungsverbot
7. Datenschutz, Cyber-Sicherheit und geistige Vermögenswerte
8. Speak up

Die Lieferanten von bp sind entscheidend dafür, wie wir unseren Auftrag umsetzen, die Welt heute und in Zukunft mit Energie zu versorgen.

Unser Code of Conduct bildet die Grundlage für alles, was wir in unseren Funktionen bei bp tun, und prägt unsere Arbeitsweise. Unser Code of Conduct besagt, dass wir:

- mit unseren Geschäftspartner:innen ehrlich, respektvoll und verantwortungsbewusst zusammenarbeiten und
- mit Geschäftspartner:innen zusammenarbeiten wollen, die unser Engagement für Sicherheit, Ethics & Compliance teilen.

In diesem Dokument werden die zentralen Erwartungen an unsere mit Geschäftspartner:innen gemeinsamen Verpflichtungen formuliert. Es ist kein Ersatz für den Verhaltenskodex selbst oder die geltenden Gesetze und ändert auch nicht die vertraglichen Verpflichtungen.

Wir bitten Sie, diese Erwartungen einzuhalten und sie Ihren Mitarbeitenden, Subunternehmer:innen, Vertreter:innen und anderen Geschäftspartner:innen, die an Arbeiten für bp beteiligt sind, mitzuteilen.

1. Ethics & Compliance

a. Halten Sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein.
b. Förderung und Verankerung einer ethischen Kultur und von Geschäftspraktiken, die Sicherheit, Integrität, Transparenz, Fairness und Respekt fördern.
c. Sie sollten über ein wirksames Compliance-Programm verfügen, um alle einschlägigen Compliance-Risiken laufend zu ermitteln und zu steuern.

2. Health, safety and environment („HSE“)

Wir führen unsere Geschäfte in einer Weise, die mit den bp Safety Leadership Principles übereinstimmt, indem wir einen proaktiven und systematischen Ansatz für das Management der betrieblichen Aktivitäten und HSE-Risiken verfolgen, die geltenden HSE-Gesetze und -Vorschriften einhalten und uns bemühen, die Leistungen in den Bereichen Gesundheit, Sicherheit und Umwelt kontinuierlich zu verbessern. Ermutigen Sie Ihre Arbeitskräfte und Lieferanten, alle Unfälle, Verletzungen, Krankheiten oder unsicheren Bedingungen umgehend zu melden, und stellen Sie Arbeiten ein, die unsicher sein könnten, sodass angemessene Maßnahmen ergriffen werden können.

3. Finanzkriminalität und Konformität mit gesetzlichen Bestimmungen

Wirksame Prozesse und Verfahren (einschließlich Schulung, Sorgfaltspflicht und Finanzkontrollen) sind zu etablieren, um proaktiv zu verhindern, dass Personen, die für Sie arbeiten und an Arbeiten für bp mitwirken, sich an solchen Aktivitäten beteiligen:

a. **Bestechung und Korruption**, einschließlich des ausdrücklichen Verbots des direkten oder indirekten Gebens, Zahlens, Versprechens, Forderns oder Annehmens von Wertgegenständen (einschließlich Schmiergeldzahlungen), um Geschäfte zu erhalten, zu behalten oder zu leiten, um sich einen unzulässigen Vorteil zu sichern oder um jemanden, einschließlich Regierungsbeamte, unzulässig zu beeinflussen.
b. Unangemessene Gewährung oder Annahme von **Geschenken, Unterhaltung oder Bewirtung**.
c. Verstöße gegen **Sanktionen und Exportkontrollen**.
d. **Betrügerische Aktivitäten, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche** (einschließlich des Transfers oder Verbergens illegaler Gelder oder der Aktivitäten, die solche Gelder scheinbar legitimieren).
e. **Wettbewerbswidriges Verhalten**, einschließlich jeglicher Art von Übereinkommen oder Vereinbarung mit Konkurrenten, um Preise festzusetzen, Angebote zu manipulieren, Kunden aufzuteilen oder das Angebot einzuschränken.
f. Tatsächliche **Interessenkonflikte oder Situationen**, die den Anschein eines Konflikts zwischen persönlichen und geschäftlichen Interessen erwecken könnten, einschließlich der Nutzung von bp Informationen und Ressourcen für unzulässige Gewinne.

4. Nachhaltigkeit

Unser Nachhaltigkeitsrahmen und die nachhaltige Beschaffungsposition von bp Procurement legen drei Schwerpunkte fest: Klimaneutralität (net-zero) Verbesserung der Lebensqualität der Menschen und Schutz des Planeten. Wir ermutigen unsere Lieferant:innen, Maßnahmen in diesen Bereichen zu ergreifen, unter anderem:

a. Treibhausgasemissionen besser zu verstehen und zu reduzieren.
b. Menschenrechte zu fördern und zu respektieren.
c. Grundsätze der Kreislaufwirtschaft, Förderung der Wiederverwendung, der Wiederverwendung und des Recyclings von Materialien zu berücksichtigen, damit diese länger in ihrem Lebenszyklus verwendet werden können.

5. Menschenrechte und moderne Sklaverei

a. Respektieren Sie die Menschenrechte sowie die Würde aller Menschen und kommen Sie den Verpflichtungen des Unternehmens nach, die in den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte dargelegt sind.
b. Wenden Sie keine Zwangs- oder Pflichtarbeit an, praktizieren Sie keinen Menschenhandel, keine Kinderarbeit, keine Sklaverei oder Leibeigenschaft. Alle Arbeiten sollen freiwillig, ohne Androhung von Strafen oder Sanktionen und nicht auf Täuschung beruhend durchgeführt werden. Diese und andere Erwartungen sind in bps Grundsätzen im Hinblick auf Arbeitnehmerrechte und moderne Sklaverei dargelegt.
c. Identifizieren, vermeiden, minimieren oder mindern und beheben Sie alle in Bezug auf Menschenrechte relevanten Auswirkungen auf Arbeitnehmer, Gemeinschaften und gefährdete Gruppen (einschließlich indigener Völker und anderer unter 6b aufgeführter Gruppen).
d. Setzen Sie sich dafür ein, dass private oder öffentliche Sicherheit auf verantwortungsvolle Weise gewährleistet wird, sodass die Menschenrechte von Arbeitnehmern und lokalen Gemeinschaften sowie von Menschenrechtsverteidigern respektiert werden.
e. Respektieren Sie das Recht der Arbeitnehmer:innen auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen innerhalb des einschlägigen nationalen Rechtsrahmens. Seien Sie offen für alternative Möglichkeiten der Arbeitnehmervertretung und unterstützen Sie das Engagement, wenn die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen gesetzlich eingeschränkt sind.

6. Diskriminierungs- und Belästigungsverbot

Wir behandeln alle Menschen mit Fairness und Respekt und erwarten, dass alle, mit denen wir zusammenarbeiten, dasselbe tun. Don'ts:

a. Duldung ungerechter Diskriminierung an Ihrem Arbeitsplatz oder bei der Einstellung, der Entwicklung und dem beruflichen Fortkommen.
b. Diskriminierung aufgrund der Rasse, der ethnischen Zugehörigkeit, der nationalen Herkunft, der Religion, des Geschlechts, des Alters, der sexuellen Orientierung, der Geschlechtsidentität, des Familienstands, einer Behinderung, des Veteranenstatus oder anderer durch geltende Gesetze geschützter Merkmale.
c. Tolerierung jeder Form von körperlichem, verbalem oder nicht verbalem Missbrauch oder Belästigung. Dazu gehört jedes unerwünschte Verhalten, das als beleidigend, einschüchternd oder erniedrigend angesehen werden kann, sowie jede Form der sexuellen Belästigung.

7. Datenschutz, Cyber-Sicherheit und geistige Vermögenswerte

Sie müssen über wirksame Kontrollen zur Einhaltung der geltenden Gesetze und zum Schutz der Informationen, Systeme und des geistigen Eigentums von bp sowie der Ihnen anvertrauten personenbezogenen Daten verfügen. Wir erwarten, dass Daten und Technologien verantwortungsvoll und überlegt genutzt werden:

a. Achtung der Privatsphäre von Einzelpersonen und der Rechte am geistigen Eigentum anderer.
b. Angemessene Einstufung, Handhabung und Schutz der Ihnen gegenüber offengelegten und Ihnen anvertrauten vertraulichen Informationen.
c. Aufrechterhaltung wirksamer Cyber-Sicherheits-Maßnahmen, um die Wahrscheinlichkeit eines unbefugten Zugriffs, einer Störung oder einer Cyberbedrohung zu minimieren.
d. Unverzügliche Berichterstattung und Zusammenarbeit bei allen Cyber-Sicherheits-Vorfällen, Verstößen oder vermuteten Kompromittierungen, die sich auf bp auswirken könnten.
e. Berücksichtigung ethischer Implikationen und unbeabsichtigter Folgen bei der Entwicklung oder Nutzung digitaler Technologien, einschließlich Künstlicher Intelligenz (KI).

8. Speak up

a. Förderung einer Kultur, in der Bedenken angesprochen werden, und die keine Vergeltungsmaßnahmen und Reaktion auf geäußerte Bedenken duldet.
b. Bieten Sie Ihren Mitarbeitenden, Arbeiter:innen, Lieferant:innen, lokalen Gemeinschaften und anderen Personen die Möglichkeit, ohne Angst vor Vergeltung ihre Meinung zu äußern, wenn sie etwas sehen, das unsicher, unethisch oder potenziell schädlich für Ihr Unternehmen oder Ihre Aktivitäten ist.
c. Kommunizieren Sie, dass sie bei ihrer Arbeit für bp auch ein Mitglied der Geschäftsleitung von bp kontaktieren oder die vertrauliche OpenTalk-Helpline von bp nutzen können.

Verweise:

Weitere Informationen finden Sie in folgenden Quellen:

- bps Code of Conduct und „Who we are“
- bps Safety Leadership Principles
- bps Nachhaltigkeitsrahmen
- bps nachhaltige Einkaufsposition
- bps Grundsätze im Hinblick auf Menschenrechte, Arbeitnehmerrechte und moderne Sklaverei
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte

OpenTalk:

Sie können OpenTalk, die vertrauliche Beratungsstelle von bp, jederzeit über die folgenden Kanäle erreichen:

Anruf:
- **+44 (0) 800 066 8331** im Vereinigten Königreich
- **+1 800 225 6141** in den USA
- **0800 181 7761** gebührenfreie Rufnummer (deutschsprachige Rufnummer).
- Eine vollständige Liste der lokalen Nummern finden Sie unter www.opentalkweb.com

Online:
- Reichen Sie einen Online-Bericht ein unter www.opentalkweb.com