A bp elvárásai a beszállítóival szemben

1. Etika és megfelelőség
2. Egészség-, munka- és környezetvédelem
3. Pénzügyi bűncselekmények és szabályozási megfelelőség
4. Fenntarthatóság
5. Emberi jogok és modern rabszolgaság
6. Diszkrimináció- és zaklatásmentesség
7. Adatvédelem, kiberbiztonság és szellemi tulajdon
8. Szólaljon fel

A bp beszállítói kulcsfontosságú szerepet játszanak abban, hogy miként valósítjuk meg célunkat: hogy energiát szállítsunk a világnak, ma és holnap egyaránt.

Magatartási kódexünk képezi az alapját annak, hogy „Kik vagyunk”, valamint befolyásolja munkavégzésünk módját. Kódexünk kimondja, hogy:

- üzleti partnereinkkel becsületes, tiszteletteljes és felelősségteljes módon dolgozunk együtt; továbbá
- olyan üzleti partnerekkel kívánunk együttműködni, akik osztoznak a biztonság, etika és megfelelőség iránti elkötelezettségünkben.

A jelen dokumentum megfogalmazza a beszállítóinkkal közös kötelezettségvállalásainkra vonatkozó alapvető elvárásokat. A dokumentum nem helyettesíti vagy lép a kódex helyébe, sem pedig a vonatkozó jogszabályok helyébe, illetve nem módosítja szerződéses kötelezettségeinket.

Arra kérjük, hogy tartsa be ezeket az elvárásokat, és közölje azokat a munkavállalókkal, alvállalkozókkal, ügynökökkel és a bp számára munkavégzést teljesítő egyéb üzleti partnerekkel.

1. Etika és megfelelőség

a. Tartsa be az összes vonatkozó jogszabályt és előírást.
b. Támogassa a biztonságot, feddhetetlenséget, átláthatóságot, méltányosságot és tiszteletet elősegítő etikus vállalati kultúrát és üzleti gyakorlatokat.
c. Tartson fenn hatékony megfelelőségi programot az összes vonatkozó megfelelőségi kockázat folyamatos azonosítása és kezelése érdekében.

2. Egészség-, munka- és környezetvédelem (Health, safety and environment, „HSE”)

Olyan üzletvitelt folytasson, amely összhangban áll a bp Biztonsági vezetői alapelveivel, proaktív és szisztematikus megközelítést alkalmazva a működési tevékenységek és a HSE kockázatok kezelésére, betartva a vonatkozó HSE jogszabályokat és előírásokat, valamint folyamatosan odafigyelve az egészség-, munka- és környezetvédelmi teljesítmény fejlesztésére. Bátorítsa arra dolgozóit és beszállítóit, hogy azonnal jelentsenek minden balesetet, sérülést, betegséget vagy veszélyes helyzetet, és azonnal függesszenek fel minden esetlegesen veszélyes munkafolyamatot annak érdekében, hogy a megfelelő intézkedés megtörténhessen.

3. Pénzügyi bűncselekmények és szabályozási megfelelőség

Vezessen be hatékony folyamatokat és eljárásokat (beleértve a képzést, átvilágítást és a pénzügyi ellenőrzéseket) annak érdekében, hogy proaktív módon megakadályozza az Ön és a bp számára munkavégzési tevékenységet folytató személyeket abban, hogy részt vegyenek a következőkben:

a. **Vesztegetés és korrupció,** többek között kifejezetten tiltsák bármilyen értékkel bíró dolog (ideértve az ügymenetkönnyítő juttatásokat is) közvetlen vagy közvetett módon történő átadását, kifizetését, ígéretét, igénylését vagy elfogadását valamilyen üzleti lehetőség megszerzése, megtartása vagy irányítása, jogosulatlan előny biztosítása érdekében, illetve más személy – ideértve állami tisztviselők – tisztességtelen módon történő befolyásolása céljából.
b. **Ajándékok, szórakoztatás vagy vendéglátás** nem helyénvaló módon történő nyújtása vagy elfogadása.
c. **Szankciók és exportellenőrzések** megsértése.
d. **Csalárd tevékenység, adóelkerülés vagy pénzmosás** (ideértve az illegális pénzeszközök átadását vagy elrejtését, illetve az ilyen pénzeszközök látszólagos törvényességének biztosítását).
e. **Versenyellenes magatartás,** többek között a versenytársakkal történő megállapodás vagy megegyezés bármely formája, árrögzítés, tenderekkel kapcsolatos összejátszás, ügyfelek felosztása vagy beszállítási lehetőségek korlátozása.
f. **Tényleges összeférhetetlenség**, illetve olyan helyzetek, amelyek összeférhetetlenség látszatát kelthetik a személyes és üzleti érdekek között, beleértve a bp adatainak és erőforrásainak jogosulatlan előnyszerzés céljából történő felhasználását.

4. Fenntarthatóság

Fenntarthatósági keretrendszerünk és a bp Beszerzési részlegének fenntartható beszerzési álláspontja alapján három fókuszterületet határoztunk meg: a nettó nulla kibocsátás elérése, az emberek életminőségének javítása és bolygónk védelme. Beszállítóinkat arra biztatjuk, hogy tegyenek lépéseket ezeken a területeken, beleértve a következőket:

a. Az üvegházhatású gázok kibocsátási mechanizmusának jobb megismerése és a kibocsátás csökkentése.
b. Az emberi jogok támogatása és tiszteletben tartása.
c. A körforgásos gazdaság alapelveinek elfogadása, az anyagok újrafelhasználásának, más célra történő felhasználásának és újrahasznosításának elősegítése, a hosszabb ideig történő felhasználás támogatása érdekében.

5. Emberi jogok és modern rabszolgaság

a. Minden emberrel szemben tartsák tiszteletben az emberi jogokat és az emberi méltóságot, továbbá az ENSZ vállalkozásokra és emberi jogokra vonatkozó irányadó elvei szerint járjanak el.
b. Ne alkalmazzanak kényszermunkát vagy kötelező munkát, ne támogassák az emberkereskedelmet, gyermekmunkát, rabszolgaságot vagy ahhoz hasonló szolgaságra irányuló folyamatokat, továbbá kötelezzék el magukat amellett, hogy minden munkavégzésre önkéntes alapon, büntetés vagy szankciós fenyegetettség nélkül, valamint megtévesztéstől mentesen kerüljön sor. A fentieket és a további elvárásokat a bp Munkajogokra és modern rabszolgaságra vonatkozó alapelvei ismertetik.
c. A munkavállalókat, közösségeket és kiszolgáltatott csoportokat (beleértve az őslakos népeket és az alábbi 6b. alpontban felsorolt egyéb csoportokat) érintő emberi jogi hatások felismerése, elkerülése, minimalizálása vagy enyhítése és orvoslása).
d. A személyi és közbiztonság felelősségteljes biztosítása, amely tiszteletben tartja a munkavállalók és a helyi közösségek emberi jogait, valamint az emberi jogok védelmezőit.
e. A munkavállalók egyesülési szabadsághoz és kollektív tárgyaláshoz való jogának tiszteletben tartása a vonatkozó nemzeti jogi keretek között. Nyitottság a munkavállalók képviseletének alternatív módjaira és az elkötelezettség támogatása ott, ahol az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyalást a törvény korlátozza.

6. Diszkrimináció- és zaklatásmentesség

Mindenkivel szemben igazságos és tiszteletteljes bánásmódot alkalmazunk, és minden velünk dolgozó féltől ugyanezt várjuk el. Elvárjuk a következőket:

a. Ne tolerálják a munkahelyeken, illetve a munkaerő-felvétel, -fejlesztési és a karrierfejlesztési folyamat során a tisztességtelen diszkriminációt.
b. Ne alkalmazzanak diszkriminációt az alábbiak alapján: faji és etnikai hovatartozás, nemzeti hovatartozás, vallás, nem, életkor, szexuális irányultság, nemi identitás, családi állapot, fogyatékosság, veterán státusz vagy bármely más, az alkalmazandó jogszabályok által védett jellemző alapján.
c. Ne tolerálják a bántalmazás vagy zaklatás egyetlen fizikai, szóbeli vagy nem szóbeli formáját sem. Ide tartozik minden olyan nem kívánt magatartás, amely észszerű megfontolások alapján sértőnek, megfélemlítőnek vagy megalázónak tekinthető, valamint a szexuális zaklatás valamennyi formája.

7. Adatvédelem, kiberbiztonság és szellemi tulajdon

Hatékony ellenőrzési mechanizmusokat kell bevezetni az alkalmazandó jogszabályoknak való megfelelés, valamint az Ön által kezelt bp információk, rendszerek, szellemi tulajdon és személyes adatok védelme érdekében. Az adatok és a technológia felelősségteljes és átgondolt felhasználását várjuk el, beleértve a következőket:

a. Az egyének adatvédelmi jogainak és mások szellemi tulajdonjogainak tiszteletben tartása.
b. Az Önnel közölt és Önre bízott bizalmas információk megfelelő besorolása, kezelése és védelme.
c. Hatékony kiberbiztonsági intézkedések fenntartása a jogosulatlan hozzáférés, zavarás vagy kiberfenyegetés valószínűségének minimalizálása érdekében.
d. Azonnal jelenteni kell és együtt kell működni minden olyan kiberbiztonsági incidens, szabályszegés vagy feltételezett veszélyeztetés vizsgálatában, amely hatással lehet a bp-re.
e. Figyelembe kell venni a digitális technológiák – így a mesterséges intelligencia (AI) – fejlesztésével vagy használatával járó etikai következményeket és véletlenszerű következményeket.

8. Szólaljon fel

a. Hangsúlyozzák egy olyan munkahelyi kultúra kialakításának fontosságát, ahol mindenki „felszólalhat" és amely nem tolerálja a megtorlást, valamint intézkedéseket tesz a felmerülő aggályokkal kapcsolatban.
b. Biztosítsanak olyan eszközöket – beleértve a panaszkezelési mechanizmusokat is – a munkavállalók, dolgozók, beszállítók, üzleti partnerek, helyi közösségek és más felek számára, hogy felszólalhassanak a megtorlástól való félelem nélkül, ha olyan dolgot látnak, amely nem biztonságos, etikátlan vagy potenciálisan káros az Önök vállalkozását vagy tevékenységeit illetően.
c. Egyértelművé kell tenni, hogy amikor a bp-nek dolgoznak, tájékoztathatják a bp vezetőségének egy tagját is, vagy igénybe vehetik a bp bizalmas OpenTalk segélyvonalát is.

Hivatkozások:

További információkért, kérjük, tekintse át az alábbiakat:

- A bp magatartási kódexe és a „Kik vagyunk?" című szakasz'
- A bp biztonsági vezetői alapelvei
- A bp fenntarthatósági keretrendszere
- A bp fenntartható beszerzési álláspontja
- A bp Emberi jogokra vonatkozó irányelve, valamint a Munkaügyi jogokra és a modernkori rabszolgaságra vonatkozó alapelvei
- Az ENSZ üzleti és emberi jogi irányelvei

OpenTalk:

Az OpenTalk, a bp bizalmas segélyvonala, bármikor elérhető a következő csatornákon keresztül:

Telefonon:
- **+44 (0) 800 066 8331** az Egyesült Királyságban
- **+1 800 225 6141** az Amerikai Egyesült Államokban
- **+1 704 540 2242** ezt a hívószámot ingyenesen tárcsázhatja.
- A helyi telefonszámok teljes listáját a következő webhelyen találja: www.opentalkweb.com

Online:
- Tegyen online bejelentést a www.opentalkweb.com weboldalon