Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Castrol Norway AS

Regnskapsåret 2025

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A

Innhold

Innhold 1
1. Introduksjon 2
1.1 Introduksjon 2
2. Våre verdier 2
3. Hvem vi er 3
3.1 Våre produkter og tjenester 3
3.2 Virksomhetsstyring 3
3.3 Roller og ansvarsområder 3
3.4 Våre retningslinjer og rutiner for håndtering av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold 4
4. Aktsomhetsvurderinger 5
4.1 BPs globale aktsomhetsvurderinger 5
4.2 Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper 6
4.3 Kartlegging av egen virksomhet og leverandørkjede 7
4.4 Hvordan vi vurderer risiko 8
5. Signifikant risiko for negativ påvirkning 8
5.1 Egen drift 8
5.2 Leverandørkjede 8
6. Faktiske negative påvirkninger 11
7. Vår vei fremover 12
7.1 Varslingskanaler 12
7.2 Implementerte tiltak 12
7.3 Behandling av innsynsbegjæringer 14
7.4 Kontakt oss vedrørende åpenhetsloven 14

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A

1. Introduksjon

1.1 Introduksjon

Castrol Norway AS (heretter Castrol Norway) er et datterselskap i Castrol-gruppen som er en del av den globale gruppen BP p.l.c (heretter BP) og er omfattet av den norske åpenhetsloven. Åpenhetsloven stiller tre hovedkrav til virksomheter som omfattes av loven:

1. Utføre en aktsomhetsvurdering for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
2. Publisere en rapport/redegjørelse for aktsomhetsvurderingen på selskapets nettside, som inkluderer:
    - En generell beskrivelse av selskapets organisering, driftsområde, rutiner og retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.
    - Informasjon om identifiserte faktiske og potensielle negative påvirkninger og vesentlige risikoer for negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos forretningsforbindelser.
    - Informasjon om tiltakene som er implementert for å håndtere de identifiserte risikoene og forventet resultat av disse.
3. Gi informasjon til enhver som etterspør dette om selskapets virksomhet og dens aktsomhetsvurdering, hva enten det gjelder selskapet som helhet, eller til en særskilt vare eller tjeneste virksomheten tilbyr.

Denne redegjørelsen tar for seg hvordan Castrol Norway har gjennomført og håndterer sine aktsomhetsvurderinger, de faktiske og potensielle negative påvirkningene på grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet og hos forretningsforbindelser, samt tiltakene som er implementert for å håndtere disse risikoene for regnskapsåret 2025.

2. Våre verdier

BP er et globalt energiselskap med virksomhet i Europa, Asia, Nord- og Sør-Amerika, Australia og Afrika. Vi opererer for tiden i 61 land, sysselsetter omtrent 93 700 mennesker og har rundt 39 000 leverandører.

Våre ansatte er kjernen i våre operasjoner, og for oss kommer våre ansattes sikkerhet først. Derfor etterstreber vi å sikre beskyttelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle våre operasjoner og i vår verdikjede.

Les mer om våre verdier og bærekraftsmål i vår globale bærekraftsrapport for 2025.

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A

3. Hvem vi er

3.1 Våre produkter og tjenester

Castrol Norway er et av verdens ledende olje- og smøremiddelleverandører og har utviklet og levert toppmoderne smøremidler, kjølevæsker og fett for bil-, marine-, industri- og energisektoren i over 100 år. Vi jobber kontinuerlig med å finne nye og innovative løsninger for smøremiddelmarkedet.

I Norge er Castrols hovedaktivitet å importere og selge oljer og smøremidler til det norske markedet. Vi har to hovedforretningsområder:

1: Castrol Norge - Auto: som består av salg av oljer og smøremidler til bilmarkedet,

2: Castrol Norge - Marine & Offshore: som består av salg av oljer og smøremidler til skip og annen marin transport.

Vi har aktivitet i hele Norge og våre kunder er spredt over hele landet. Du kan finne mer informasjon om Castrols globale tjenester på Castrols nettsted.

3.2 Virksomhetsstyring

Castrol Norway er et datterselskap i den globale Castrol-gruppen, som er en del av den globale BP-gruppen. Castrol Norway har sitt eget norske team som jobber tett sammen med og mottar støtte fra sine respektive globale team. Dette inkluderer en kommersiell avdeling og en innkjøpsavdeling.

Castrol Norway har sitt hovedkontor i Oslo. I tillegg har vi operasjoner og kontorer spredt ut over flere byer og havner over hele Norge.

3.3 Roller og ansvarsområder

BP globalt har et spesialisert aktsomhetsvurderingsteam og et bærekraftsteam som er ansvarlige for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av leverandører og deres verdikjeder, samt iverksette tiltak for å redusere risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for det globale konsernet.

Lokalt hos Castrol Norway er alle ansatte ansvarlige for å sikre overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tillegg til å følge opp tiltakene som er

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A

implementert av de globale teamene for å håndtere og redusere risiko.

Ansvaret for å følge opp og rapportere i samsvar med kravene i den norske åpenhetsloven ligger hos det lokale norske teamet.

3.4 Våre retningslinjer og rutiner for håndtering av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Det aller meste av Castrol Norways retningslinjer og prosedyrer håndteres og implementeres av det globale aktsomhetsvurderingsteamet og andre globale spesialistteam. Retningslinjene gjelder for alle BPs operasjoner og informasjon om gjeldende retningslinjer og prosedyrer er inkludert som en del av Castrol Norways årlige opplæring, som gjennomføres lokalt.

De mest sentrale retningslinjene, prosedyrene og rutinene for ivaretakelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er:

- **Code of conduct:** CoC/ etiske retningslinjer er basert på BPs verdier og prinsipper og skal hjelpe BP-ansatte og forretningspartnere med å ta trygge og etiske beslutninger, handle ansvarlig, overholde gjeldende lover og levere i tråd med BPs bærekraftsmål. Den inneholder BPs forventninger til sine ansatte, entreprenører, leverandører og joint ventures og dekker ulike emner relatert til bl.a. etikk og etterlevelse av regelverk, helse, sikkerhet og miljø, bærekraft, grunnleggende menneskerettigheter og moderne slaveri, ikke-diskriminering og trakassering. De etiske retningslinjene gir også en oversikt over BPs styringsprosess, som inkluderer flere kanaler for varsling av kritikkverdige forhold, samt en konfidensiell global hjelpelinje - OpenTalk.

- **Business and Human Rights policy:** Retningslinjene fastsetter BPs retningslinjer for å respektere og unngå medvirkning til brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Videre fastsetter retningslinjene BPs ansvar for å tilby eller samarbeide om utbedring der BP forårsaker eller bidrar til negative konsekvenser. BPs retningslinjer er i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens kjernekonvensjoner om arbeidsrettigheter.

- **Labour rights and modern slavery principles**: Disse prinsippene gir uttrykk for BPs forventninger til egne operasjoner og forretningsforbindelser når det gjelder temaer som kontraktsvilkår, arbeidstakeres ansettelsesforhold, beskyttelse av unge arbeidstakere, gebyrer, pass og papirer, fri bevegelse, lønn, arbeids- og hviletid, klageprosedyrer, arbeidsforhold og innkvartering, diskriminering og trakassering, samt foreningsfrihet.

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A

- **Sustainable purchasing position:** I retningslinjen redegjøres det for BPs tilnærming og strategi når det gjelder bærekraftig innkjøp. Det fremheves i denne respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden som en viktig del av vår tilnærming til bærekraftige innkjøp.

- **Expectations of its business partners:** I dokumentet oppsummeres og fremheves de viktigste delene av BPs etiske retningslinjer og forventninger til sine forretningsforbindelser. Dette inkluderer informasjon om etikk og etterlevelse av regelverk, helse og sikkerhet, grunnleggende menneskerettigheter og moderne slaveri, samt forklaring på hvor en kan henvende seg for å få mer informasjon eller melde fra om overtredelser.

- **Voluntary Principles on Security and Human Rights:** Disse prinsippene gjelder spesifikt for konfliktrisiko og sikring av grunnleggende menneskerettigheter hos sikkerhetsstyrker ansatt av eller som arbeider på vegne av BP. Disse prinsippene samsvarer med initiativet Voluntary Principles on Security and Human Rights, og i rapporten forklares det mer inngående om styringen og opplæringen knyttet til disse risikoene.

- **Interne rutiner og retningslinjer knyttet til aktsomhetsvurderinger:** Disse rutinene og retningslinjene beskriver hvordan ansatte forventes å registrere og ta imot nye leverandører, samt hvilke spesifikke tiltak og prosesser som må iverksettes når en leverandør anses for å ha middels eller høy risiko. De lokale og globale teamene jobber kontinuerlig sammen for å identifisere og håndtere risiko i leverandørkjeden.

BP redegjør også for sitt arbeid med implementeringen av retningslinjer og rutiner relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sine utfordringer og muligheter ved dette i ulike rapporter, som sin bærekraftsrapport og sine erklæringer om moderne slaveri og menneskehandel.

4. Aktsomhetsvurderinger

4.1 BPs globale aktsomhetsvurderinger

BPs globale aktsomhetsvurderingsteam har det overordnede ansvaret for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og å håndtere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidstakerrettigheter. De gjennomfører aktsomhetsvurderinger som bl.a. involverer risikovurderinger, leverandørevaluering, stedlig tilsyn, utbedring og klageordninger, opplæring og kompetansebygging, samt involvering av interessenter.

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A

I disse vurderingene bruker det globale aktsomhetsvurderingsteamet eksterne datakilder, som Maplecroft risikoindikatorer, for å generere en "risikovarmekart" for landene vi opererer i og anskaffer varer og tjenester fra. Teamet tar også bl.a. hensyn til arbeidsomfanget, arbeidsstyrkens sammensetning og antall ledd i leverandørkjeden for å identifisere leverandører og aktiviteter med høy risiko. BP gjennomfører også stedlig tilsyn hos utvalgte leverandører, som bl.a. innebærer gjennomgang av dokumenter, intervjuer med arbeidstakere og inspeksjoner på arbeidsplassen, for å undersøke etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og for å identifisere eventuelle mangler.

Les mer om vårt globale aktsomhetsvurderingsarbeid på side 5 i vår erklæring om moderne slaveri og menneskehandel.

4.2 Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

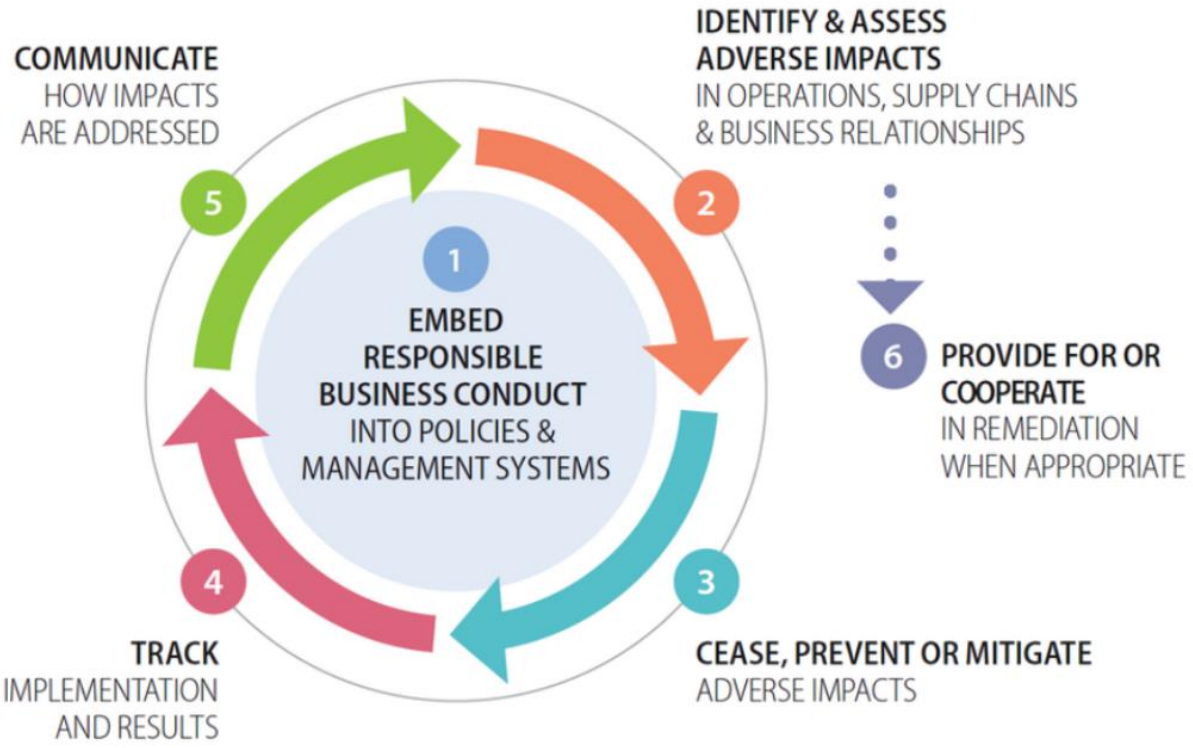
Den norske åpenhetsloven går lenger enn mange andre lignende regelverk. Ikke bare må selskaper som omfattes av loven vurdere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet; aktsomhetsvurderingen skal i tillegg omfatte hele virksomhetens oppstrøms verdikjede. Videre kan hvem som helst kontakte virksomheter som omfattes av loven og be om innsyn i virksomhetens aktsomhetsvurdering og de faktiske og potensielle negative virkningene som er identifisert, både på selskapsnivå, men også for en enkelt vare eller tjeneste. Dette nødvendiggjør en detaljert og grundig aktsomhetsvurdering av leverandørene våre.

Castrol Norway har gjennomført 5 arbeidsmøter i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og kravene i den norske åpenhetsloven.

- Steg 1 - Gap-analyse, forankring av styringsdokumenter
- Steg 2 - Identifisering av verdikjeden og analyse av forretningsforhold
- Steg 3 - Risikoklassifisering av tredjeparter
- Steg 4 - Risikobaserte tiltak og oppfølgingshandlinger
- Steg 5 - Strukturering og rapportering

OECDs retningslinjer er visualisert i figuren nedenfor og beskriver prosessen med å identifisere og redusere risiko, samt viktigheten av å overvåke og kommunisere resultatene av aktsomhetsvurderingen.

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A



https://www.oecdguidelines.nl/oecd-guidelines/due-diligence

4.3 Kartlegging av egen virksomhet og leverandørkjede

Castrol Norway har, for regnskapsåret 2025, kartlagt selskapets egne aktiviteter og leverandørkjede. Dette ble gjort ved å bruke leverandørlisten fra vårt faktureringssystem og samle nødvendig informasjon om den enkelte leverandør. Disse ble deretter kategorisert inn i sektorer ut ifra NACE-koden leverandøren er registrert med. På grunn av det store antallet leverandører, ble små engangskjøp utelukket fra kartleggingen. Dette ble gjort for å prioritere ressursene slik at arbeidet ble konsentrert om leverandører hvor det anses at Castrol Norway har størst potensiell innflytelse. Alle forretningsforhold ble deretter enten kategorisert som en leverandør eller som en forretningspartner. I denne vurderingen tok vi stilling til om forretningsforbindelsen leverte en innsatsfaktor til de produktene og tjenestene som Castrol Norway selger. Andre forretningsforbindelser ble kategorisert som forretningspartnere.

Når forretningsforbindelsen er identifisert som en “leverandør”, er Castrol Norway pålagt å gjennomføre en risikovurdering ikke bare av selve leverandørens virksomhet, men hele dennes leverandørkjede. For forretningsforbindelser som anses som "forretningspartner" etter åpenhetsloven, er risikovurderingen begrenset til selve forretningspartnerens virksomhet.

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A

4.4 Hvordan vi vurderer risiko

Når kartleggingen og kategoriseringen av leverandørene var fullført, gikk prosessen videre til å evaluere de faktiske og potensielle bruddene på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, også kalt risikovurdering. Innenfor sine egne operasjoner har Castrol Norway en tydelig oversikt over de faktiske og potensielle risikoene.

For å få en oversikt over risikoene i leverandørkjeden har Castrol Norway vurdert en rekke faktorer. Ved gjennomføring av risikovurderingen har Castrol Norway vurdert risiko fra forskjellige perspektiver, bl.a. sektor, land, produkt, råmaterialer og kompleksitet i verdikjeden. Kildene for risikovurderingen har vært DFØs høyrisikoliste, Corruption Perceptions Index, Global Rights Index, Labour Rights Index og mer. Castrol Norge har et langsiktig perspektiv på sin overholdelse av den norske åpenhetsloven og vil fortsette å arbeide med sitt system og metodikk for risikovurderinger i samarbeid med BPs globale aktsomhetsvurderingsteam.

5. Signifikant risiko for negativ påvirkning

Castrol Norway er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede, som uttalt i sine etiske retningslinjer, menneskerettighetspolitikk, arbeidsrettigheter og prinsipper mot moderne slaveri, samt bærekraftsrammeverk.

5.1 Egen drift

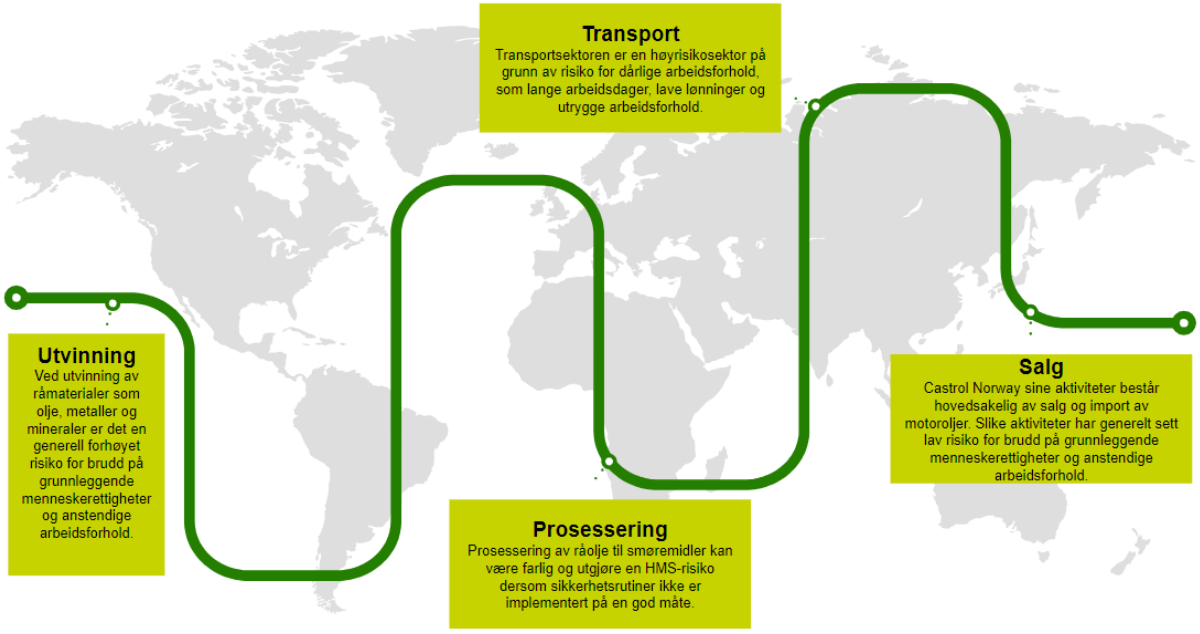
Castrol Norways egne aktiviteter består av import, transport og salg av oljer og smøremidler til det norske bil- og transportmarkedet. For vår egen drift er hovedfokuset på HMS og potensielt arbeidsforholdene for renholdere og kantinemedarbeidere på våre kontorer. Aktsomhetsvurderingen viser at risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hovedsak ligger innenfor leverandørkjeden, og ikke innenfor Castrol Norways egen virksomhet. Castrol Norways egen virksomhet er imidlertid likevel en del av det kontinuerlige arbeidet med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter innenfor hele BP-gruppens drift.

5.2 Leverandørkjede

Åpenhetsloven krever at selskaper ikke bare vurderer risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, men også i sin leverandørkjede.

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A

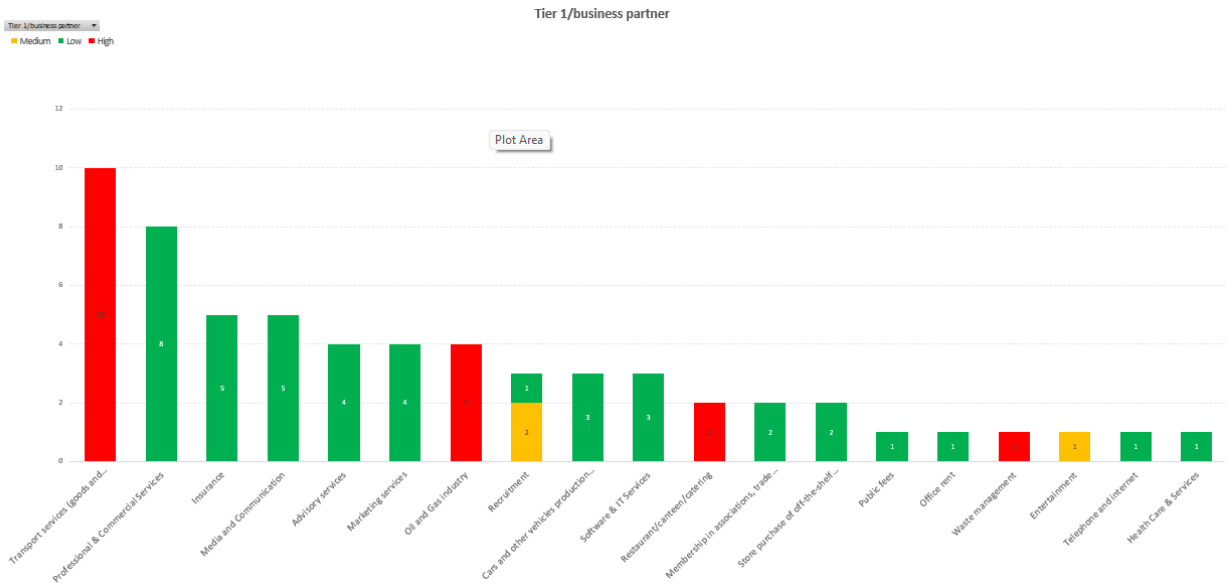
Castrol Norway er plassert i salgs- og markedsføringsenden av sin verdikjede. Castrol Norways leverandørkjede består av leverandører og underleverandører som utvinner råmaterialer, bearbeider og omdanner råmaterialene til oljer og smøremidler, og transporter disse på tvers av hele leverandørkjeden.



Som beskrevet ovenfor har vi gjennomført en kartlegging av våre forretningsforbindelser for å identifisere bl.a. hvilke tjenester de tilbyr, hvilket land de er lokalisert i og de iboende risikoene knyttet til den type sektor de tilhører. Etter at forretningsforbindelsene ble kategorisert i forskjellige sektorkategorier, gjennomførte vi deretter en risikovurdering av våre forretningsforbindelser. Dette har blitt utført basert på de iboende risikoene knyttet til forretningsforbindelsens aktiviteter og drift, med fokus på typen forretningsrelasjon, driftsland, produkt eller tjeneste, og deres iboende industririsiko. På bakgrunn av den gjennomførte kartleggingen har Castrol Norway identifisert to sektorer i leverandørkjeden med økt iboende risiko for negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter:

- Transporttjenester
- Olje- og gassindustrien.

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A



(Grafen viser antall leverandører i de forskjellige sektorene, og risikonivå knyttet til sektoren.)

Transporttjenester

Castrol Norway's hovedaktivitet er å importere og selge smøremidler til bil- og maritim transportsektor. Transport er derfor en sentral del av operasjonene i leverandørkjeden, idet vi importerer produkter til landet og transporterer produktene over hele landet til kunder og havner.

Transportindustrien har en økt risiko for negative påvirkninger på grunn av sin omfattende bruk av ulisensierte underleverandører, utilstrekkelige hvileperioder, for lange arbeidsdager, ikke-levelige lønninger, ufaglærte sjåfører og kjøretøy i dårlig stand.

Videre utsettes lokalsamfunn og arbeidstakere i leverandørkjeden for risiko på grunn av utvinning og bearbeiding av råmaterialer (som stein, mineraler og metaller) som brukes i produksjonen av transportkjøretøy, særlig når disse kjøretøyene produseres i land hvor arbeidslivslovgivning og arbeidslivsstandarder er svake eller dårlig håndhevet. Siden transporttjenestene er en sentral del av Castrol Norway's leverandørkjede, er risikoene i denne sektoren aktuell også for Castrol Norway.

Olje- og gassindustrien

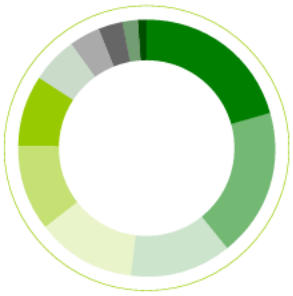
Castrol Norway kjøper hovedsakelig våre smøremidler gjennom interne kjøp fra BPs bearbeidingsanlegg i Europa. Disse blir deretter importert og distribuert over hele Norge. Olje- og gassindustrien generelt har en økt iboende risiko både for brudd på anstendige arbeidsforhold og brudd på grunnleggende menneskerettigheter avhengig av leverandørens driftsland og hvilken del av industrien de er en del av. Generelt er det omfattende helse- og sikkerhetsrisikoer, samt andre risikoer for brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i utvinningssegmentet av leverandørkjeden. Siden olje handles på internasjonale markeder, er det vanskelig å spore og derfor vanskelig å identifisere hvor den konkrete og faktiske risikoen ligger.

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A

6. Faktiske negative påvirkninger

Gjennom BPs globale aktsomhetsvurderingsprosess har vi identifisert ulike faktiske negative konsekvenser under stedlige tilsyn. Dette forklares ytterligere i BPs erklæring om moderne slaveri og menneskehandel for 2024 på side 8.

Issues identified in on-site assessments in 2024[c]



Working time and rest	21%
Pay	19%
Terms, conditions and contracts	13%
Fees	13%
Grievance	12%
Systems and controls	8%
Passports, documents and legal status	6%
Protection of young workers	4%
Free movement	3%
Discrimination, harassment and wellbeing	2%
Working conditions and accommodation	1%
Freedom of association	0%

Issues identified in supplier workforces	Example of actions taken by suppliers
Non-payment, late payment and partial payment of wages, overtime pay and holiday pay.	• Workers repaid. • Improvements made in record-keeping systems and processes, including payslips.
Extended working hours and rotations.	• Improved record keeping. • Implemented oversight process to check that limits were maintained.
Inaccuracy of worker terms and conditions.	• Terms and conditions updated and issued to workers and explanations given.
Workers paying monies during the recruitment process.	• Investigations to establish who has paid fees to who, when, and how much. • Facilitating reimbursement of monies paid. • Improving process (internally and/or of recruitment agents) to prevent fees being charged in the future.

Om disse påvirkningene er knyttet til Castrol Norways leverandører er ikke helt klart, men det er en potensiell risiko for at de er det. Castrol Norway jobber sammen med det globale aktsomhetsvurderingsteamet for å forbedre våre risikorutiner slik at vi i enda større grad kan oppdage og iverksette tiltak mot mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Utover disse påvirkningene har det ikke blitt identifisert noen andre faktiske negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter eller arbeidsforhold i Castrol Norways virksomhet eller leverandørkjede i regnskapsåret 2025.

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A

7. Vår vei fremover

7.1 Varslingskanaler

OpenTalk er BPs globale hjelpelinje som lar interne og eksterne parter varsle om uønskede hendelser eller få svar på spørsmål om BPs etiske retningslinjer og rutiner. Kanalen administreres eksternt av et uavhengig selskap. Mer informasjon om OpenTalk finnes i vår code of conduct.

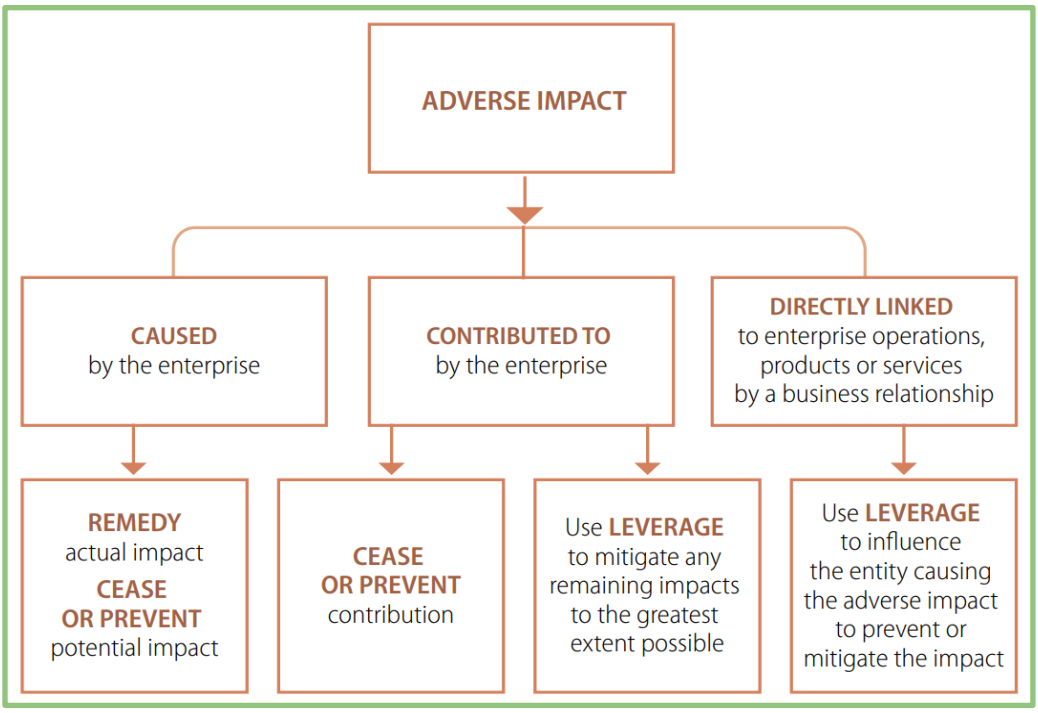
7.2 Implementerte tiltak

Som beskrevet ovenfor krever åpenhetsloven at bedrifter gjennomfører aktsomhetsvurderinger for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette inkluderer ikke bare å identifisere faktiske og potensielle negative påvirkninger, men også å iverksette tiltak for å håndtere og redusere disse negative påvirkningene.

Innhold i og omfang av tiltakene som implementeres skal stå i forhold til virksomhetens art, kontekst, størrelse og risikoen for negativ påvirkning. Dette vil si at desto større et selskap er, desto mer forventes det at selskapet implementerer av tiltak for å håndtere sine påvirkninger.

Aktuell lovgivning og forarbeider oppmuntrer bedrifter til å bruke sin innflytelse for å skape endring heller enn å kutte båndene med leverandøren. Dette er eksemplifisert i tabellen nedenfor:

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A



Castrol Norway, som en del av BP-gruppen, jobber kontinuerlig for å overholde rammeverk og standarder ved å implementere og opprettholde følgende tiltak:

- **Gjennomføre risikovurderinger** knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved bruk av interne og eksterne verktøy og kilder for å identifisere og adressere potensielle problemer som brudd på arbeidstakerrettigheter, sikkerhetsrisikoer, samfunnspåvirkninger og urfolksrettigheter.

- **Tilby opplæring og aktiviteter** for å øke bevisstheten blant ansatte, entreprenører, leverandører og sikkerhetsleverandører om emner som Voluntary Principles on Security and Human Rights, Labour Rights and Modern Slavery Principles, etiske retningslinjer og deres Human Rights Policy.

- **Samhandle med interessenter**, inkludert arbeidstakere, samfunn, statsmakter, NGOer, bransjekolleger og investorer, for å konsultere, samarbeide og kommunisere om menneskerettighets- og bærekraftsspørsmål, og for å fremme politikk som støtter en rettferdig overgang til en lavkarbonøkonomi.

- **Etablere og fremme klage- og varslingsordninger**, som OpenTalk, samt andre klage- og varslingssystemer for å muliggjøre at arbeidstakere og berørte parter kan fremme bekymringer og søke oppreisning uten frykt for gjengjeldelse.

- **Søke å påvirke og overvåke ytelsene til sine forretningspartnere**, inkludert joint ventures, entreprenører og leverandører, for å sikre at de respekterer grunnleggende

Docusign Envelope ID: 01432978-5FC6-8E33-8309-AC9C67AE543A

menneskerettigheter og møter BPs forventninger og kontraktsforpliktelser. Dette kan innebære å gjennomføre tilsyn, be om informasjon og måltall, utvikle korrektive handlingsplaner, tilby støtte og veiledning eller terminere kontrakter.

7.3 Behandling av innsynsbegjæringer

Åpenhetsloven fastsetter at enhver, på skriftlig forespørsel, har rett til informasjon fra en virksomhet om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser i henhold til åpenhetsloven § 4. Dette inkluderer både generell informasjon om virksomheten og informasjon som relaterer seg til et spesifikt produkt eller en tjeneste som tilbys av virksomheten.

Castrol Norway vil behandle forespørsler om tilgang til informasjon i samsvar med kravene i åpenhetsloven.

7.4 Kontakt oss vedrørende åpenhetsloven

For spørsmål angående vårt arbeid med åpenhetsloven, vennligst kontakt oss på TransparencyBPNorway@bp.com.

*****

DocuSigned by:
Pål Sørdal
179682DE746D492...

Pål Sørdal
(electronic signature)

DocuSigned by:
Arne Ljungmann
9F4383C930E141A...

Arne Georg Ljungmann
(electronic signature)

Signed by:
Linda Kristin Fordelsen Voll
7E1B3959065247D...

Linda Kristin Fordelsen Vollstad
(electronic signature)