Expectativas da bp em relação aos seus fornecedores

1. Ética e conformidade
2. Saúde, segurança e ambiente
3. Crime financeiro e conformidade regulamentar
4. Sustentabilidade
5. Direitos humanos e escravatura moderna
6. Não-discriminação e assédio
7. Privacidade de dados, cibersegurança e ativos intelectuais
8. Faça-se ouvir

Os fornecedores da bp são fundamentais para a forma como implementamos o nosso objetivo de fornecer energia ao mundo, hoje e amanhã.

O nosso código de conduta está na base de "Quem somos" e molda a forma como trabalhamos. O nosso código estabelece que:

- trabalhamos com os nossos parceiros de negócios de forma honesta, respeitosa e responsável; e
- queremos trabalhar com parceiros de negócios que partilhem o nosso compromisso com a segurança, ética e conformidade.

Este documento articula as principais expetativas dos nossos compromissos partilhados com fornecedores. Não substitui o próprio código ou a legislação aplicável, nem altera quaisquer obrigações contratuais.

Pedimos que mantenha estas expetativas e as comunique aos seus trabalhadores, subcontratados, agentes e outros parceiros de negócios envolvidos no trabalho para a bp.

1. Ética e conformidade

a. Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis.
b. Promover e incorporar uma cultura ética e práticas comerciais que promovam a segurança, integridade, transparência, justiça e respeito.
c. Ter um programa de conformidade eficaz implementado para identificar e gerir todos os riscos de conformidade aplicáveis de forma contínua.

2. Saúde, segurança e ambiente ("HSE" do inglês Health, Safety and Environment)

Conduzir negócios de forma consistente com os Princípios de Liderança de Segurança da bp, adotando uma abordagem proativa e sistemática para gerir atividades operacionais e riscos de HSE, cumprindo as leis e regulamentos de HSE aplicáveis e procurando melhorar continuamente a saúde, segurança e desempenho ambiental. Incentive a sua mão-de-obra e os fornecedores a comunicar imediatamente qualquer acidente, lesão, doença ou condição perigosa, e interrompa o trabalho que possa ser perigoso, para que se possa agir de forma adequada.

3. Crime financeiro e conformidade regulamentar

Implementar processos e procedimentos eficazes (incluindo formação, diligência prévia e controlos financeiros) para impedir proativamente que as pessoas que trabalham para si e envolvidas no trabalho para a bp se envolvam em:

a. **Suborno e corrupção**, incluindo a proibição expressa de ofertas diretas ou indiretas, o pagamento, promessa ou aceitação de algo de valor (incluindo a facilitação de pagamentos) para obter, reter ou dirigir negócios a fim de garantir uma vantagem indevida ou influenciar alguém, incluindo funcionários do governo.
b. Disponibilização ou aceitação inapropriada de **presentes, entretenimento ou hospitalidade**.
c. **Sanções** e violações **de controlos de exportação**.
d. **Atividade fraudulenta, evasão fiscal ou branqueamento de capitais** (incluindo transferir ou ocultar fundos ilegais ou dar legitimidade aparente a esses fundos).
e. **Conduta anticoncorrencial**, incluindo qualquer forma de acordo ou entendimento com concorrentes para fixar preços, organizar propostas, atribuir clientes ou restringir o fornecimento.
F. Conflitos de interesse **reais**, ou situações que o aparentem, entre interesses pessoais e empresariais, incluindo a utilização de informações e recursos da bp para a obtenção indevida de ganhos.

4. Sustentabilidade

A nossa estrutura de sustentabilidade e posição de compra sustentável da bp Procurement definem três áreas de foco: chegar a emissões zero, melhorar a vida das pessoas e cuidar do planeta. Encorajamos os nossos fornecedores a tomar medidas nestas áreas, incluindo:

a. Compreender melhor e reduzir as emissões de gases com efeito de estufa.
b. Promover e respeitar os direitos humanos.
c. Adotar princípios de economia circular, promovendo a reutilização, o reaproveitamento e a reciclagem de materiais, mantendo-os em utilização durante mais tempo no seu ciclo de vida.

5. Direitos humanos e escravatura moderna

a. Respeitar os direitos humanos e a dignidade de todas as pessoas e cumprir as responsabilidades empresariais estabelecidas nos Princípios Orientadores da ONU em Matéria de Negócios e Direitos Humanos.
b. Não recorrer a trabalho forçado ou obrigatório, tráfico humano, trabalho infantil, escravatura ou servidão, com todo o trabalho a ser realizado voluntariamente, sem ameaça de penalidade ou sanção e não baseado em engano. Estas e outras expetativas estão descritas nos Direitos Laborais e Princípios de Escravatura Moderna da bp.
c. Identificar, evitar, minimizar ou mitigar e remediar quaisquer impactos sobre os direitos humanos nos trabalhadores, comunidades e grupos vulneráveis (incluindo indígenas e outros grupos listados em 6b abaixo).
d. Trabalhar para garantir que a segurança privada ou pública seja feita de forma responsável, que respeite os direitos humanos dos trabalhadores e comunidades locais, bem como dos defensores dos direitos humanos.
e. Respeitar os direitos dos trabalhadores à liberdade de associação e à negociação coletiva, dentro do quadro jurídico nacional relevante. Aceitar meios alternativos de representação dos trabalhadores e apoiar a participação, nos casos em que a liberdade de associação e de negociação coletiva é restringida por lei.

6. Não-discriminação e assédio

Tratamos todos com justiça e respeito e esperamos que todos com quem trabalhamos façam o mesmo. Não:

a. Tolerar qualquer discriminação injusta nos seus locais de trabalho ou na contratação, desenvolvimento e progressão na carreira.
b. Discriminar com base na raça, etnia, nacionalidade, religião, género, idade, orientação sexual, identidade de género, estado civil, incapacidade, estatuto de veterano ou qualquer outra característica protegida pelas leis aplicáveis.
c. Tolerar quaisquer formas físicas, verbais ou não verbais de abuso ou assédio.

   Isto inclui qualquer comportamento indesejado que possa razoavelmente ser considerado ofensivo, intimidante ou humilhante, bem como qualquer forma de assédio sexual.

7. Privacidade de dados, cibersegurança e ativos intelectuais

Implementar controlos eficazes para cumprir as leis aplicáveis e proteger as informações, sistemas e propriedade intelectual da bp e os dados pessoais sob seu cuidado. Esperamos que os dados e a tecnologia sejam utilizados de forma responsável e ponderada, incluindo:

a. Respeitar os direitos de privacidade dos indivíduos e os direitos de propriedade intelectual dos outros.
b. Classificação, tratamento e proteção adequados de informações confidenciais divulgadas e confiadas a si.
c. Manter medidas eficazes de cibersegurança para minimizar a probabilidade de acesso não autorizado, interrupção ou ameaças cibernéticas.
d. Comunicação e colaboração imediatas em quaisquer incidentes de cibersegurança, violações ou suspeitas de compromissos que possam ter impacto na bp.
e. Considerar as implicações éticas e consequências não intencionais ao desenvolver ou utilizar tecnologias digitais, incluindo Inteligência Artificial (IA).

8. Faça-se ouvir

a. Promova uma cultura de "denúncia" que não tolere retaliações e atue em função das preocupações manifestadas.
b. Forneça meios, incluindo mecanismos de reclamações, para que os seus funcionários, trabalhadores, fornecedores, comunidades locais e outros denunciem sem medo de retaliação se virem algo que seja inseguro, antiético ou potencialmente prejudicial envolvendo o seu negócio ou atividades.
c. Comunique que, quando envolvidos no trabalho para a bp, também podem informar um membro da gestão da bp ou usar a linha de apoio OpenTalk confidencial da bp.

Referências:

Para mais informações, consulte o seguinte:

- Código de conduta da bp e "Quem somos"
- Princípios de Liderança em Segurança da bp
- Estrutura de sustentabilidade da bp
- Posição de compra sustentável da bp
- Política de Direitos Humanos e Direitos Laborais e Princípios da Escravatura Moderna da bp
- Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos

OpenTalk:

Pode contactar a OpenTalk, a linha de apoio confidencial da bp, em qualquer altura, através dos seguintes canais:

Telefone:
- **+44 (0) 800 066 8331** no Reino Unido
- **+1 800 225 6141** nos EUA
- **+1 704 540 2242** um número de chamada a cobrar no destino que aceitará a sua chamada sem qualquer custo para si.
- Pode encontrar uma lista completa de números locais em www.opentalkweb.com

Online:
- Envie um relatório online em www.opentalkweb.com