

AZƏRBAYCAN SOSIAL TƏHLİL KOMİSSİYASI**Giriş**

BP Azərbaycan şirkəti Azərbaycan Sosial Təhlil Komissiyasının (ASTK) 2011-ci ilin avqust ayında təqdim etdiyi Beşinci hesabatını və həmin hesabatda öz əksini tapmış fikirləri, müşahidələri və tövsiyələri alqışlayır. Bizim Azərbaycandakı ictimai fəaliyyətimizlə əlaqədar 2007-ci ildən bəri Komissiyanın BP-yə verdiyi müstəqil məsləhətləri, tövsiyələri və təminatları yüksək qiymətləndiririk. Buna görə də, Komissiyanın Üçüncü hesabatında ifadə etdiyi BP şirkəti ilə əməkdaşlığı davam etdirmək istəyini müsbət qarşıladıq və 2009-cu ilin sonunda Komissiyanın fəaliyyətini növbəti iki il müddətinə uzatdıq. Bu müddət ərzində ASTK ilə əməkdaşlığımız konstruktiv və səmərəli olmuş və ölkədə ictimai fəaliyyətimizin daha da güclənməsinə kömək etmişdir.

Əvvəlki cavablarda olduğu kimi, biz Komissiya tərəfindən Beşinci hesabatda təqdim edilmiş təkliflərdən hər birinə cavab verməyi nəzərdə tuturuq. Cavab aşağıdakı mövzular üzərində qurulmuşdur:

- Dialoq və görüşlər
- İcma proqramları
- Şəffaflıq və qaydalara uyğunluq
- Təhlükəsizlik və insan hüquqları
- əməliyyatın təsiri

Əvvəllər olduğu kimi, biz həm ASTK-nin hesabatını (Komissiyanın razılığı ilə), həm də cavabımızı www.bp.com/caspian/asrc veb saytımız vasitəsilə ictimaiyyətə açıqlamaq niyyətindəyik.

Formatted: Font color: Auto

Formatted: Font color: Auto

Dialoq və görüşlər

Biz Azərbaycanda yaxşı idarəetmə və şəffaflığın inkişaf etdirilməsində və davamlı inkişaf təşəbbüslərinin dəstəklənməsində səylərimizi davam etdiririk. Bu fəaliyyətlər korporativ sosial məsuliyyət həddlərinin genişləndirilməsi kimi hesab edilir və biz bunu Komissiya tərəfindən Beşinci hesabatda etiraf edilməsindən məmnunuq. Müntəzəm BP-vətəndaş cəmiyyəti əlaqələrini necə yaxşılaşdırmaq barədə tövsiyəsinə görə ASTK-ya təşəkkürümüzü bildiririk. BP özünün Azərbaycandakı fəaliyyətləri haqqında ictimaiyyətə məlumat verməyə həmişə hazırdır. Biz inanırıq ki, vətəndaş cəmiyyəti ilə aparılan müntəzəm dialoqlar informasiyanın verilməsi və rəylərin alınması üçün faydalı bir üsuldür.

Formatted: Font color: Auto

BP cəmiyyətlə əlaqə saxlamaq üçün daima yeni yollar arayır və bütün maraqlı tərəflər, o cümlədən hökumət orqanları, QHT-lər, vətəndaş cəmiyyəti, media mənsubları və tələbə icmaları tərəfindən təqdim olunmuş şirkətdən xaric suallara həmişə qayğıkeşliklə və həssaslıqla cavab verib. Bu münasibət şəffaflıq prinsipinə dair BP-nin öz üzərinə götürdüyü öhdəliklərindən və işlədiyimiz cəmiyyətlərdə idarəetmənin gücləndirilməsində

və korrupsiyanın, münafişənin və yoxsulluq səviyyəsinin azalmasında məsuliyyətin yaxşılaşdırılması inamından qaynaqlanır. Bu, cəmiyyət üçün, biznes üçün yaxşıdır.

Formatted: Font color: Auto

2010-cu il ərzində biz Azərbaycanda əsas maraqlı tərəfləri təmsil edən cəmiyyətin bir çox təbəqələrindən olan xeyli insanlarla əlaqə saxladığımız. Biz Səngəçal terminalı yaxınlığında Səngəçal, Əzimbənd və Ümid qəsəbələrindəki icmalarla üç ictimai görüş keçirmişik. Görüşün məqsədi icmaların obyektlərimizlə əlaqələrini daha da gücləndirmək, sağlamlığa təsirlərinin retrospektiv qiymətləndirilməsinin nəticələri və biznesin son yenilikləri haqqında məlumatları onlarla bölüşdürmək, sual və ya narahatlıq doğuran məsələləri dinləmək idi. BP şirkəti öz tərəfdaşları adından ictimai maraqlı kəsb edən layihə sənədlərinin bütün səviyyələrdə maraqlı tərəflərə, o cümlədən hökumət təşkilatlarına, qeyri-hökumət təşkilatlara və icmalara vaxtında çatdırılmasını həmişə təmin edir. Məsələn, Şəfəq-Asiman üzrə üçölçülü seysmik tədqiqat aparılması layihəsinin potensial ətraf mühitə təsirini, eləcə də Ətraf Mühitə və Sosial Səhəyə Təsirin Qiymətləndirilməsi (ƏMSSTQ) sənədini müzakirə etmək üçün elm adamları, QHT-lər, geniş ictimaiyyət və kütləvi-informasiya vasitələrinin nümayəndələri ilə görüş keçirmişik və Şahdənizin tammiqyaslı işlənməsi üzrə rəy sorğusu üçün və bununla əlaqədar rəy və təklifləri almaq üçün oxşar yığıncaqlar təşkil etməyi planlaşdırırıq. BP-nin həyata keçirdiyi əməliyyatlar haqqında bölüşdürmək üçün biz ictimai kitabxanalardan, İctimai İnformasiya Mərkəzlərdən (İİM), BP-nin ofislərindən və veb saytımızdan istifadə edirik. Keçən illərdə olduğu kimi, maraqlı tərəflərin şərtləri və ya təkliflərinin qeydə alınmasını və onlara cavab verilməsini təmin edəcəyik. Bundan başqa, məsləhətləşmə prosesində sərgilənmiş şərtlər ƏMSSTQ sənədlərinə daxil ediləcək və yekun ƏMSSTQ kimi təsdiqlənməsi üçün təkrar nəşr ediləcək.

Şirkətdənkənar fəaliyyət proqramımızın bir hissəsi kimi 2010-cu il üçün BP-nin Azərbaycanda davamlı inkişaf haqqında hesabatı ilə əlaqədar media mənsuqları, QHT-lər və tələbələrə onların rəyini öyrənmək üçün iclaslar keçirdik. Aldığımız rəylər müsbət olub və onları gələcək hesabatlarımıza mümkün qədər daxil etməyi planlaşdırırıq. Həmçinin, biz davamlı inkişaf təşəbbüslərimiz vasitəsilə QHT-lərlə onları tədbirlərimizə dəvət etməklə, eləcə də BP Caspian veb saytımızın məzmunu haqqında onların rəylərini almaqla əlaqə saxladığımız. "Alıcı ilə tanış ol" adlı sərqi və Dünya Enerji İcmalına dair görüş də daxil olmaqla ictimai tədbirlərimiz haqqında vətəndaş cəmiyyətindən uğurlu rəylər aldıq.

Bizim kütləvi informasiya vasitələri ilə əlaqəmiz üçün onları fəaliyyətimiz, o cümlədən planlarımız, icra mərhələləri və nailiyyətlərimiz haqqında məlumatlandırmaqla yanaşı, çox sayda imkanların əks etdirildiyi illik planımız var. Bu imkanlara üz bəüz görüşlər, təqdimatlar zamanı müzakirələr, onların bizim haqda nə fikirləşdiklərini dinləmək və rəyini öyrənilməsi üçün keçirilən iclaslar, veb saytımız və Davamlı İnkişaf haqqında Hesabatımız kimi ictimai hesabatın verilməsinə dair vasitələri yaxşılaşdırmaq üçün onların fikirləri həm də bizim əməliyyat və tikinti sahələrimizə səyahətlər daxildir. 2011-ci ilin əvvəlindən BP Azərbaycan şirkətinin prezidenti enerji məsələlərini işıqlandıran kütləvi informasiya vasitələrinin nümayəndələri ilə üz bəüz görüşlər keçirib, onların sorğu və suallarına cavab verib və fəaliyyətlərimiz haqqında onların fikirlərini dinləyib.

BP eləcə də Azərbaycan hökuməti ilə uğurlu və qarışıqlı faydalı tərəfdaşlığı davam etdirir. Bu əməkdaşlıqdan maraqlı tərəflərin hamısı, xüsusi ilə də Azərbaycan xalqı bəhrələnir və gələcəkdə də bəhrələnəcəkdir. 2010-cu ildə bizim hökumətlə əlaqələrimiz kütləvi informasiya vasitələrinin xüsusi diqqətini cəlb edib. İl boyunca bəzi məsələlərlə əlaqədar hökumət bir necə dəfə BP-nin Xəzər dənizində əməliyyatları təhlükəsiz və məsuliyyətlə yerinə yetirəcəyinə inamını bəyan etmişdir.

BP şirkəti ASTK-nin daha geniş vətəndaş cəmiyyəti ilə əlaqəmizi potensial olaraq gücləndirə bilən vətəndaş cəmiyyəti xəritəsinin çəkilməsi təklifini alqışlayır. Lazım olan hallarda fəal dialoq aparmaq, əlaqələr yaratmaq və vətəndaş cəmiyyətinin nümayəndələrinin işgüzar fəaliyyətlərlə bağlı müxtəlif mövzuları əhatə edən ümumi iclaslarımızda iştirakının təmin olunmasını davam etdirməyi planlaşdırır. 2010-cu ildə Açıq Cəmiyyət İnstitutu (ACİ), Vətəndaş Nəzarəti Şəbəkəsi (VNS) və İqtisadi və Sosial İnkişaf Mərkəzi (İSİM) tərəfindən dərc olunan elektron informasiya bülletenlərinə abunə olduq. Biz bu abunələri faydalı və informativ hesab etdik. İl ərzində biz həm də BP-nin Azərbaycandakı əməliyyatları ilə bağlı müxtəlif mövzular ətrafında Neftçilərin Hüquqlarını Müdafiə Liqası ilə əlaqə saxladığımızı.

Bundan əlavə, biz işçi heyəti üçün fəaliyyətlərimizi əhatə edən "Compass" jurnalının nəşri haqqında təklifi dəyərləndiririk. Bu jurnalda çap olunan əksər məqalələr şirkətdaxili maraqlı tərəflərdən bəhs olunur və onlar üçün maraq kəsb edir. Ancaq daxili nəşrə dair tövsiyələrdə tələb olunan müəyyən məhdudiyyətlər çərçivəsində dialoq vasitəsi kimi bundan daha da geniş istifadə etməyi nəzərdə tuturuq.

İcma proqramları

Sosial proqramlar

BP və tərəfdaşları Azərbaycan-Gürcüstan-Türkiyə (AGT) regionunda davamlı inkişaf təşəbbüslərinə dəstək vermək öhdəliyi daşıyırlar. 2002-ci ildən bəri biz yerli müəssisələrin inkişafına, yerli potensial imkanların yaradılmasına, səmərəli idarəetməyə, ətraf mühit və icma səviyyəsində infraqurata, gəlir yaradan layihələrə və təhsil təşəbbüslərinə dəstək vermək üçün 46.9 milyon dollar sərmayə qoymuşuq. BP şirkəti tərəfdaşları adından həmin layihələri mərkəzi şəkildə əlaqələndirilmiş davamlı inkişaf təşəbbüsləri vasitəsilə maliyyələşdirir və idarə edir. 2010-cu il ərzində BP və onun tərəfdaşları belə davamlı inkişaf layihələrinə təkcə Azərbaycanda \$4,77 milyon xərcləmişlər. Bu vəsaitə həmçinin yalnız BP-nin 2.3 milyon dollar məbləğində maliyyələşdirdiyi layihələr, o cümlədən Bakıdakı Qafqaz Universitetində kimya mühəndisliyi fakültəsinin yaradılması, Hacı Zeynalabdin Tağıyevə həsr edilmiş foto-albomun nəşri və digər sponsorluq fəaliyyətləri də daxildir. Bu layihələr haqqında illik Davamlı inkişaf hesabatında çap edilmiş məlumatlardan başqa, BP həmçinin sosial layihələrimiz haqqında ictimaiyyətə daha geniş məlumatların təmin edilməsi məqsədilə press relizlər də buraxır.

BP-nin ölkədəki əsas maraqlı tərəflərlə, o cümlədən təsirə məruz qalmış icmalar, vətəndaş cəmiyyəti və hökumətlə, sıx əməkdaşlığının təmin olunmasında və qarşılıqlı faydanın axtarılmasında səylərimizi etiraf etdiyi üçün Komissiya təşəkkürümüzü bildiririk.

Gənclərin məşğulluğu və iqtisadi imkanların genişləndirilməsi üzrə BP və "Ümid" sosial inkişafa dəstək təşkilatı (yerli QHT) arasında 2007-ci ildə bağlanmış qrant sazişində marketing və idarəetmə bacarıqlarına, eləcə də Qaradağ rayonunun Ümid qəsəbəsində Ümid İcma Əsaslı Təşkilat (İƏT) üçün insan resurslarına potensial imkanların yaradılması dəstəyinin verilməsi nəzərə tutulurdu. Bu layihə 2009-cu ildə başa çatdı və İcma Əsaslı Təşkilatı (İƏT) artıq iki ildən artıq müddətdir ki, iş yerləri açılmasını, bilik və bacarıqları ötürülməsini və öz üzvləri üçün gəlirin yaradılmasını davam etdirməklə özü-özünü maliyyələşdirir.

Biz tədris/usta yanında şagirdlik proqramının faydalı olmasından və bu proqramının icmaların həyatında, xüsusilə də, gənclərin işlə təmin edilməsində etdiyi müsbət

dəyişikliklərdən məmnunuq. Tədris/usta yanında şagirdlik proqramı qonşu olan icmalar üçün ilk proqramın həyata keçirilməsindən təkamül edib və öyrənilmiş dərslər əsasında regionlarda düzgün bacarıqların, xidmətlərin və daha dəyərli iş yerlərinin yaradılması yönündə təkamülünü davam etdirir. Bacarıqların ötürülməsindən başqa, proqramın biznesin planlaşdırılmasını, vergi ödənişlərini, Sağlamlıq, Təhlükəsizlik və Ətraf Mühitin Mühafizəsini (SƏTƏM) və bunlarla bağlı başqa sahələr diqqət mərkəzində saxlayan kurikulumu var. əlavə komponentlərin daxil edilməsi üçün kurikulumun genişləndirilməsi üzrə Komissiyanın tövsiyələrini uyğun olan hallarda nəzərə alacağıq. Biz icraçı tərəfdaşlarımıza peşə təlimi kollecləri ilə mümkün əlaqələri və attestasiyanı nəzərdən keçirməyi təklif edəcəyik. İstehsalat prosesində uşaq əməyindən istifadənin mümkünlüyü haqqında Komissiyanın narahatlıqlarına qaldıqda, BP bundan sonra da mövcud qanunlara, normativ aktlara və podratçılar və grant alan təşkilatlar arasında ən yaxşı beynəlxalq təcrübəyə riayət edilməsini həyata keçirəcəkdir.

Kənd təsərrüfatı/aqrar proqramlarının gələcəkdə də təkmilləşdirilməsi barədə ASTK ekspertlərin tövsiyələrini BP qiymətləndirir və biz layihənin qiymətləndirilməsində Komissiya üzvü tərəfindən verilmiş müsbət nəticələrdən məmnunuq. BP davamlı inkişaf təşəbbüslərinin dəstəklədiyi müdaxilələrdən müsbət və davamlı nəticələrin təmin olunmasında icma proqramları və əsas maraqlı tərəflərlə əməkdaşlıq şəraitində aparılan işlər vasitəsilə müsbət təsirləri təmin etmək məqsədi daşıyır. Komissiya üzvlərinin gəldiyi nəticələri əks etdirən hesabat tövsiyələri nəzərdən keçirmək və layihənin növbəti mərhələsinə daxil etmək üçün layihəni həyata keçirən Gəncə Aqröz biznes Assosiasiyasına (GABA) təqdim edilmişdir. Davamlı inkişaf təşəbbüsləri üzrə qrup bu tövsiyələrin həyata keçirilməsi üçün yerlərdə daha diqqətlə monitoring həyata keçirəcəkdir.

Xəzər Enerji Mərkəzi

Biz Xəzər Enerji Mərkəzimizin (XEM) fəaliyyəti haqqında ASTK-nın müsbət rəylərini və daha geniş icma şəbəkəsinə faydaların açıq olması haqqında tövsiyələrini oxumaqdan məmnun olduq.

XEM-in öz missiyası var və gündəlik fəaliyyəti vasitəsilə bu missiyanı hədəf götürülmüş auditoriyalara çatdırır.

Bu missiya BP-nin regiondakı fəaliyyətləri haqqında maraqlı tərəflərimizə məlumat verməkdən və interaktiv tədris vasitəsilə gənc nəslin neft və qaz sənayesinə marağını artırmaqdan ibarətdir.

Mərkəzin binadan, insan resurslarından və illik büdcədən ibarət olan hazırkı imkanı bu missiyanın yüksək müştəri xidməti standartlara müvafiq olaraq, eləcə də sərqi və proqramların təqdimatı əsasında yerinə yetirilməsinə hesablanıb.

Fəaliyyətə başladığı 2005-ci ildən bu günədək, mərkəzə 35 mindən çox qonaq baş çəkib və onlardan 70%-i 10-16 yaşlarında uşaq olmuşdur. Hər həftə mərkəzə beş səfər olur - bura məktəblilər, eləcə də yüksək səviyyəli bir-iki nümayəndə heyəti baş çəkir. Mərkəzin yaradılması zamanı, XEM öz eksponatlarını, proqramlarını və heyətini inkişaf etdirmək üçün dünya şöhrətli muzeylərlə əməkdaşlıq etmişdi. XEM mərkəzin yeni eksponatlarının inkişaf etdirilməsi üçün yerli layihəçilər və alimlərlə əməkdaşlıq edir.

Bizim niyyətimiz bu obyektə ən geniş auditoriya üçün əlçatan etmək və maksimum sayda qonaq baş çəkməsi üçün bütün resursları təmin etmək olsa da, mərkəzin uzaq məsafədə

Formatted: Font color: Auto

olması və terminala giriş zamanı ciddi təhlükəsizlik tədbirləri mərkəzdən tam istifadə etmək imkanlarımızı məhdudlaşdırır.

Şəffaflıq və qaydalara uyğunluq

İnanırıq ki, Azərbaycanda yaxşı idarəetməni və şəffaflığı artırmaq sahəsində bizim rolumuz, o cümlədən ölkədə və regionda dəstəklədiyimiz icma və inkişaf layihələri qanunun aliliyi təşəbbüslərinə dəstək vermək səylərimizin əsas hissəsini təşkil edir.

Formatted: Font color: Auto

Buna baxmayaraq, BP şirkəti gəlirlərin idarə olunması səylərinin, səmərəli idarəetmə təşəbbüslərinin və şəffaflığın dəstəklənməsinə tərəfdardır. Fəaliyyətimizin davamlığını təmin etmək məqsədilə biz qarşılıqlı fayda prinsipinə inanır, tərəfdaşlarımızla və əsas maraqlı tərəflərlə məhsuldar əlaqələr qururuq.

BP şirkəti Azərbaycanda Mədən Sənayesində Şəffaflıq Təşəbbüsünə (MSST) həmin təşəbbüsə 2003-cü ildə başlanılan gündən bəri dəstək vermişdir. Biz MSST çərçivəsində Azərbaycan hökuməti, vətəndaş cəmiyyəti təşkilatları və digər mədəni sənayesi şirkətləri ilə əməkdaşlıq etdiririk. 2011-ci ildə BP şirkəti Azərbaycan hökumətinə gəlirlərin köçürülməsi haqqında tam illik təfərrüatlı məlumatlarını əvvəlki illərdə olduğu kimi ictimaiyyətə açıqladı. Ən son təqdim edilən məlumatlarımızı www.bp.com/caspian/sr internet sahifəsində illik Davamlı İnkişaf haqqında hesabatdan oxuya bilərsiniz.

Buna paralel olaraq, biz müxtəlif səmərəli idarəetmə layihələrini, o cümlədən Beynəlxalq Maliyyə Korporasiyası (BMK) tərəfindən həyata keçirilən və Vergilər Nazirliyinin də qatıldığı, biznesə imkan yaradan mühit və Avropada yerləşən elmi mərkəzlə birlikdə İqtisadi İnkişaf Nazirliyində iqtisadi siyasətin analizi və proqnozlaşdırma bacarıqlarının inkişaf etdirilməsinə dəstək verməklə, Azərbaycanda iqtisadi planlaşdırma bacarıqlarının gücləndirilməsi layihələrini də dəstəkləməkdə davam edirik.

Formatted: Font color: Auto

Formatted: Font color: Auto

Formatted: Font color: Auto

Formatted: Font color: Auto

Biz həm də Sosial və İqtisadi Tədqiqat Mərkəzi (SİTM) tərəfindən Bakıda həyata keçirilən Makroiqtisadi İdarəetmə və İnstitusional İslahatlar üzrə Məsləhət Xidmətləri (MİİİMX) layihəsinə dəstək verməyə davam etdik. MİİİMX layihəsinin bir hissəsi kimi, biz İqtisadi İnkişaf Nazirliyində (İİN) proqnozlaşdırma bacarıqları və iqtisadi siyasətin analizini yaxşılaşdırmaqla Azərbaycanda iqtisadi planlaşdırma imkanlarını gücləndirmək səylərinə maliyyələşdirmə cəhətdən zəmanət verdik. Həyata keçirilməsinə 2008-ci ilin sentyabr ayında başlanmış bu layihənin müddəti 24 ay kimi planlaşdırılsa da, bu müddət daha 17 ay müddətinə uzadıldı və indi o, 2012-ci ilin yanvar ayında sona çatacaq.

Yenə də MİİİMX layihəsinin bir hissəsi kimi, 2010-cu ildə rüblük iqtisadi icmallar üçün metodoloji baza diqqətlə işlənib hazırlandı. Ekspertləri İİN əməkdaşlarına bu icmalların hazırlanmasında, həmçinin inflyasiya, ümumi daxili məhsul, mübadilə məzənnələri, əmtəə bazarı və digər mövzuların aylıq analizinin aparılmasında kömək etdilər.

Formatted: Font color: Auto

Belə layihələrə dəstək verməklə, inanırıq ki, BP neft və qaz sənayesinin yaratdığı gəlirlərin səmərəli idarə edilməsinə öz tövəsinin verir, bu da Azərbaycana uzunmüddətli sosial-iqtisadi faydalar gətirəcəkdir.

Biz Komissiya üzvlərinə həmçinin Revenue Watch Institute və Transparency International təşkilatlarının hesabatı üzrə qiymətləndirmə sisteminin başa düşülməsində köməklik göstərdikləri üçün təşəkkürümüzü bildirmək istərdik. Bizim Şəffaflıq və İctimai Hesabatlar qrupumuz ölkə səviyyəsində açıqlamada qiymətləndirməmizi təkmilləşdirmək üçün yollar arayacaq.

Komissiyaya təqdim edilmiş səhiyyə, təhsil, ərzaq və su üzrə sosialiqtisadi göstəricilərə gəldikdə, BP belə göstəriciləri təmin edən xarici mənbələrə arxalanır. Biz bu makro inkişaf göstəricilərini daxili hesabatlar üçün istifadə etsək də, həmin göstəricilərin də daxil edilməsini təmin edəcəyik.

Korrupsiyaya qarşı təcrübələr

BP şirkəti rüşvətxorluq əleyhinə və korrupsiyaya qarşı 'sıfır dözümlü' mövqeyi sərgiləyir. Bu, etik şirkət olaraq fəaliyyət göstərmək, əməliyyatlarımızı ədalətli, vicdanlı və açıq şəkildə həyata keçirmək məsuliyyətindən irəli gəlir.

BP-nin natəmiz yolla biznesin əldə edilməsi və ya qorunması məqsədi ilə və ya digər xoşagəlməz məqsədlərlə və ya biznesdə üstünlük əldə etmək üçün hökumət üzvlərinə və digər vəzifəli şəxslərə göstərilən istənilən xidmət, hədiyyə və ya əyləncə də daxil olmaqla, istənilən qiymətli əşyanı istehsal etməyi, təklif etməyi və ya onun ödənilməsinə və ya ötürülməsinə söz verməyi qadağan edən davranış kodeksi var. Bu kodekslə həmçinin üçüncü tərəfin vasitəsi ilə yaramaz ödənişlərin yerinə yetirilməsini qadağan edilir və deməli, BP-nin işçiləri podratçıların, agentlərin və tərəf-müqabillərin seçilməsində və onlara nəzarətdə sayıq olmalıdırlar. BP davranış kodeksininin pozulması hallarını ciddi məsələ kimi qəbul edir, qaldırılmış bütün məsələləri tədqiq edir və müvafiq tədbirlər görür.

BP Azərbaycan bütün işçilərdən hər il yuxarıda qeyd olunmuş rüşvətxorluq və korrupsiya hallarını da əhatə edən şirkətin davranış kodeksinin qaydalarının pozulmasını bəyan və təsdiq etmələrini tələb edir. Yüksək-riskli ərazilərdəki işçilərdən korrupsiyaya/çirkli pulların yuyulmasını əhatə edən elektron-təhsil modulunu eləcə də müasir səviyyəli üzbəüz təlim keçməsi tələb olunur.

Komissiya bu prosesin təchizatçılara da şamil olunması praktikamızı təqdir etdi. BP şirkəti təchizatçılarla bağladığı sazişlərə Rüşvətxorluq və Korrupsiyaya Qarşı (RKQ) və Çirkli Pulların Yuyulması (ÇPY) əleyhinə standartları daxil edib. Təchizatçılardan sazişlərdəki müvafiq maddə və şərtlərə riayət olunmasını hər il təsdiq etmələri tələb olunur. Biz inanırıq ki, BP şirkətin davranış kodeksininin pozulması hallarına qarşı sərt mövqeyimiz Azərbaycandakı əsas təchizatçılarımıza məlumdur və ölkədəki əməliyyatlarına müsbət təsir göstərir.

İşəgötürmə prosesi

Komissiyanın BP-nin işəgötürmə prosesi ilə bağlı qeydlərinə gəldikdə, BP Azərbaycanda işə qəbul olunmanın əsas prinsipi fərdin bacarıq, qabiliyyət, təcrübə və rəhbərlik keyfiyyətləri baxımından nə dərəcədə işə uyğun və yararlı olmasına əsaslanır. Bu, həmçinin yüksək vəzifəli təyinatlara da şamil edilir. Misal olaraq, Regional prezident vəzifəsini, eləcə də Əlaqələr və xarici işlər üzrə vitse-prezident, ixrac kəmərlərinin əməliyyatları üzrə menecer və başqa vəzifələri göstərmək olar. Bu vəzifə və funksiyalar təbiəti etibarlı ilə potensial olaraq xarici təsirə məruz qala bilər, ancaq BP-nin davranış kodeksi və şirkətin hər bir işçisini tənzimləyən digər öhdəlik sənədlər formasında aydın prinsipləri var.

BP-nin işəgötürmə prosesinə (həm daxili, həm də xarici) yanaşması ədalətli, şəffaf və dəqiq kriteriyalara əsaslanır. Məsələn, xarici işəgötürmə zamanı xüsusi hazırlanmış anketlər qəbul olunmur, lakin bunun əvəzində iş üçün ərizə verən şəxs www.bp.com/caspian karyera veb-saytına istiqamətləndirilir. Həmin səhifədə artıq elan olunmuş konkret vəzifələr üçün müraciət edə bilər.

Bütün xarici vəzifələr bizim xarici və "Talent Acquisition Solution" (TAS) adlı yerli veb-sayt sistemimizdə yerləşdirilir. Namizədlərin daxili ehtiyatı təşkilat daxilində resursları yerləşdirmək üçün kifayət etdikdə, daxili işəgötürmə başlanmalıdır. İlk olaraq bu vəzifələr iki həftə ərzində elan edilir və bu müddət bazaradakı bacarıqlardan asılı olaraq uzadıla bilər.

Formatted: Font color: Auto

TAS BP şirkətində daxili və xarici kadr fəaliyyətini dəstəkləmək üçün işlənilib hazırlanmış onlayn işəgötürmə sistemidir. TAS ərizədən tutmuş şifahi təklifə qədər işəgötürmənin bütün aspektlərini həll etmək üçün şəffaf və ardıcıl yanaşmaya qlobal səviyyədə yardım edir. İşəgötürmə üzrə müşavirlərin, agentliklərin xidmətlərindən istifadə olunan zaman onlardan da agentliyin TAS-da yerləşdirilmiş internet sistemi vasitəsilə namizədlərin profili haqqında məlumatlar təqdim etmələri tələb olunur. İnsan resursları üzrə müşavirlə müzakirə etməklə işəgötürən vəzifə müraciəti üçün müvafiq seçim prosesi haqqında işəgötürən meneceri xəbərdar edir. Bu, vəzifə tələblərinə, namizədlərin sayına və həmin vəzifənin səviyyəsinə əsaslanır. Seçim prosesinə həmçinin aşağıda sadalanan keyfiyyətlərdən birinin və ya daha çoxunun olması da daxildir: testlər (dil, psixometrik tələblər), texniki müsahibə, şəxsi/ davranış üzrə müsahibə və şirkətdənkənar qiymətləndirmə.

Şəxsi müsahibə işəgötürmə üçün ən çox istifadə olunan seçim prosesidir. Şəxsi müsahibələrlə bağlı minimum gözləntilər aşağıdakılardır:

Müsahibələr müxtəlif iş təcrübələrinə, mədəniyyətə malik və/və ya cinslərdən ən azı iki müsahibəçi tərəfindən müxtəlif formatda seçilmiş şurada aparılmalıdır. İR üzrə menecer və ya məsləhətçi bütün müsahibələrdə iştirak edir.

Korrupsiyaya qarşı bütün mövcud risklərin müəyyənləşdirilməsini və onları lazımı dərəcədə həll olunmasını təmin etmək məqsədilə, BP şirkəti beynəlxalq və yerli səviyyədə korrupsiyaya qarşı qanunvericilikdə, əsasnamədə və siyasətdə əks olunmuş riskləri azaldan Kadrların Korrupsiyaya qarşı siyasəti sənədini tətbiq edib.

Beynəlxalq siyasətin tərkib hissəsi olaraq, BP namizədlərdən hökumət üzvləri ilə yaxın qohumluq və ya yaxın əlaqələri olub-olmaması haqqında məlumatları açıqlamaq praktikasını tətbiq edib. Bu siyasət bütün xarici namizədlərə və sponsorluq üçün müraciət etməklə BP şirkətindən ödəniş almaq istəyən namizədlərə də şamil edilir.

Bundan əlavə, bizim mövcud saziş şərtlərimizə əsasən benefisiar indi və ya gələcəkdə onun fəaliyyətinə və ya işçi heyətinə şamil edilə bilən qanunların, qaydaların, və ya Azərbaycanın eləcə də hər hansı dövlət orqanının sərəncamlarına və/və ya hökumət fərmanlarına hər zaman riayət etməsinə zəmanət verilməsi tələb olunur. Beləliklə, yalnız müvafiq ticarət və ya ixtisaslar üzrə səriştəli, bacarıqlı və təcrübəli heyətin layihələrin həyata keçirilməsi üçün işə götürülməsinin təmin olunması benefisiardan tələb olunur. Bu tələblərin səmərəli şəkildə qarşılanmasını təmin etmək məqsədilə, Layihələrlə və Sağlamlıq, Təhlükəsizlik və Ətraf Mühitin Mühafizəsinin (SƏTƏM) tələblərinə riayət olunması ilə bağlı BP şirkətinin benefisiarın vəsaitlərinin və proseslərinin auditini aparmaq hüququ vardır.

Təhlükəsizlik və insan hüquqları

Formatted: Font color: Auto

Komissiyaya məlumdur ki, BP tikinti mərhələsində İnsan Haqları üzrə Könüllü Prinsiplərin (KP-lər) yerinə yetirilməsi sahəsində öz yanaşmasını qiymətləndirmək üçün şirkətdən xaric monitorinqin keçirilməsini təklif etmiş və 2004-2008-ci illərdə dörd belə monitorinq aparılmışdı.

Ümumiyyətlə, şirkətdən xaric qiymətləndirmə göstərdi ki, Azərbaycan üzrə AGT layihələrində bu təşəbbüsün səmərəli həyata keçirilməsi üçün dünyada sənaye standartlarını müəyyənləşdirən Təhlükəsizlik və İnsan haqları üzrə Könüllü Prinsiplərə tam əməl edilmişdir.

Dövlət və özəl təhlükəsizlik təchizatçıları ilə qurulmuş konstruktiv iş münasibətlərini və şirkətdən xaric monitorinqin müddətində bölüşdürülmüş bilik və təcrübələrlə möhkəmləndirilmiş şirkətdaxili monitorinq imkanlarının olmasını nəzərə alaraq, KP-lərin yerinə yetirilməsində öz yanaşma mövqeyinin səmərəliliyini qiymətləndirmək üçün 2010-cu ildə BP şirkətdaxili yoxlama keçirilməsini təklif etdi.

2010-cu ilin may ayında BP ilk dəfə olaraq şirkətdaxili qiymətləndirilməsini apardı. Bu qiymətləndirilmə şirkətlə müvafiq təhlükəsizlik sahəsində maraqlı tərəflər arasında qarşılıqlı inam və iş şəraiti nəzərə alınaraq həyata keçirildi. Buna görə də, şirkətdaxili qiymətləndirilmə İnsan Haqları üzrə Könüllü Prinsiplərin yerinə yetirilməsi sahəsində şirkətə təlimatlar və məsləhətlər verməyə imkan verən və davam edən əlaqələrimizin etibarlı hissəsi oldu.

Buna baxmayaraq, biz İnsan Haqları üzrə Könüllü Prinsiplərin yerinə yetirilməsi sahəsində şirkətdən xaric monitorinqin əhəmiyyətini qeyd edir və gələcəkdə lazım olduqda bu cür monitorinqin keçirilməsini istisna etmirik.

BP şikayət və narazılıqların şəffaf şəkildə idarə olunması prosesinin təmin olunmasına əhəmiyyətli dərəcədə diqqət yetirir və əməliyyatlarının etik normalara, hüquq normalarına və ən yaxşı beynəlxalq praktikaya uyğun olmasını təmin etmək məqsədilə icmalarla, vətəndaş cəmiyyəti və dövlət orqanları ilə sıx əməkdaşlıq edir. Əməliyyatlarımıza 24/7 dəstəyi və qonşu icmalarla gündəlik əlaqələrimizi təmin etmək məqsədilə, 2010-cu il ərzində şikayət aldığımız məsələlərin həlli ilə məşğul olanların sırasına icmalarla əlaqələr üzrə məsul şəxsləri daxil etdik. Əvvəlki təcrübələrdən və əməliyyatlardan qazanılmış dərslərin yeni əsas neft və qaz layihələrinin başlanmasından əvvəl səmərəli şəkildə nəzərdən keçirilməsini təmin etmək üçün biz layihə qruplarımızla sıx əməkdaşlıq edirik.

Təhlükəsizlik və başqa əməliyyat məsələlərinə yerli əhalini cəlb etmək üçün BP boru kəmərləri marşrutu boyunca yerləşən icmalarla mütəmadi məsləhətləşmələr aparır. Bu görüşlər insan haqları üzrə prinsiplərə əməl olunmasının yaxşılaşdırmasına yönəlik məsələ və narazılıqları açıq şəkildə müzakirə etmək üçün BP-nin müvafiq heyəti və dövlət təhlükəsizlik təchizatçıları ilə icma üzvlərini bir araya gətirmək məqsədi daşıyır.

Komissiya tərəfindən BP-nin əməkdaşı Adnan Hacızadənin dəstəklənməsində bizim gördüyümüz tədbirlərin təqdir edilməsindən məmnunuq. Onu da əlavə etmək istərdik ki, o, 31 may 2011-ci ildə Bakı ofisində Əlaqələr və Xarici İşlər departamentində işə başlayıb.

Biz həmçinin, böhranlı vəziyyətlərə cavab tədbiri prosedurlarımız haqqında verdiyi müsbət rəy üçün Komissiyaya təşəkkürümüzü bildiririk. Biz dənizdə və qurudakı istehsalat sahələrində hər ay fəvqəladə vəziyyətlərin aradan qaldırılması üzrə məşqlər keçiririk. Bizim strateji və başlıca podratçılarımız da bu məşqlərdə iştirak edirlər. Biz vahid komandanlıq sisteminin yaradılması üçün fəvqəladə hallarda cavab tədbirlərini birgə həyata keçirməyə və neft dağılmalarında Fəvqəladə Hallar Nazirliyinin və BP-nin resurslarını birləşdirməyə imkan verəcək yeni bir Vahid Komanda Sistemi yaratmaq üçün hazırda FHN-yi ilə müzakirələr aparırıq.

Əmək standartları

Əmək standartlarını və insanların idarə olunması praktikasını təkmilləşdirmək məqsədilə BP davamlı olaraq öz təchizatçıları ilə işləyir. BP seçilmiş podratçıların İnsan Resursları (İR) prosedurlarının mütəmadi auditini həyata keçirir. Bu auditin bir hissəsi olaraq, şirkət təmsilçiləri BP-nin auditorları tərəfindən seçilmiş heyətlə anonim olaraq görüşürlər. Bu müsahibələrin məzmunu müvafiq şirkətin İR proseduru və prosesləri, əmək praktikası, əlaqələr və digər standartlar üzrə işçilərin təcrübəsini öyrənməkdən ibarətdir. Bu auditlərin nəticəsi olaraq hesabatlar işlənib-hazırlanır və tövsiyələr təchizatçının menecmentinə çatdırılır.

Bundan əlavə, BP tender prosedurunun bir hissəsi olan İR-in qiymətləndirilməsi prosesini yaradıb. Çoxsaylı işçi qüvvəsinin olmasını nəzərdə tutan müqavilələr üçün BP-nin tenderlərində iştirak edən şəxslər İR departamentinin imkanları, yerli əmək qanunu tələblərinə riayət olunması, işəgötürmə, profil, şikayət və narazılıqlar və müvafiq praktikalara dair İR prosedurları əks etdirən İR-in sorğu vərəqəsinə cavab verməlidirlər.

Formatted: Font color: Auto

Formatted: Font color: Auto

BP-nin İnsan Resursları (İR)/Əmək Ehtiyatları üzrə departamenti əsas podratçıların İR üzrə menecerləri ilə mütəmadi olaraq rüblük iclaslar keçirir və bu şəbəkə təcrübələrin bölüşdürülməsi, İR üzrə standartların və praktikanın müzakirə olunması üçün əlverişli imkanlardır. Bundan başqa, podratçı işçi heyətinə "OpenTalk" ("Açıq söhbət") – baş verməmiş pozuntular barəsində öz sözünü demək üçün şirkətdən kənar yaradılmış kanalımız adlanan xətdən istifadə etmək imkanı verilir.

Əməliyyatın təsiri

Formatted: Font color: Auto

Yerli müəssisənin inkişafı

BP-nin beynəlxalq standartlara uyğun olaraq yerli şirkətlər tərəfindən məhsul və xidmətlərlə təchiz edilməsi imkanlarının inkişaf etdirilməsində onlara köməklik göstərən tərəfdaşlarımızla birgə maliyyələşdirilən yerli ehtiyatları inkişaf etdirmək səylərimizlə bağlı Komissiyanın diqqətini yüksək qiymətləndiririk.

Bu, bizim Xəzər regionunda xarakterik mövcudluğumuzun əsas komponentidir və biz neft və qaz əməliyyatlarını strateji təchizatçılarımız da daxil olmaqla daha çox yerli ehtiyatlarla dəqiqliklə təmin etməkdə davam edirik. 2010-cu il ərzində biz 2011-ci il üçün planlaşdırılmış tədarük və təchizat kateqoriyaları üzrə müqavilələrin əksəriyyətini yerli şirkətlərlə bağladıq.

BP və onun neft və qaz layihələrindəki tərəfdaşları - Sahibkarlığın İnkişafı və Təlim Proqramı (SİTP) və Təchizatçı Muəssisələri Maliyyələşdirmə Mexanizmi (TMMM) kimi müəssisələrin inkişafı proqramlarını maliyyələşdirmiş, "Alıcı ilə tanış ol" biznes şəbəkəsi tədbirini təşkil etmiş, potensial təchizatçılar üçün onlayn vasitə açmış və dəstəkləmiş, eləcə də müxtəlif yerli tədarük modifikasiyaları tətbiq etmişik. BP regionda maneəsiz və sabit əməliyyatlara dəstək olan yerli ehtiyatların bundan sonra da təmin olunması sahəsində götürdüyü öhdəliyə sadıq qalıb. Bizim seqmentli tədarük imkanlarımız var və davamlı yerli imkanları inkişaf etdirmək potensialı hesabına əlavə yüksək təsirə malik tədarük kateqoriyaları üzrə üç-illik strategiya yaratdıq.

Ətraf mühitə təsir

Formatted: Font color: Auto

Biz Komissiyanın 2010-ci il müddətində Səngəçal terminalında qazın məşəldə yandırılmasının azaldılması faktını qeyd etməsindən məmnunuq. Faktiki olaraq, 2010-cu ildə qazın məşəldə yandırılmasının ümumi səviyyəsi 26%-dən artıq azalmışdır.

Umumiyyətlə, Səngəçal terminalı 2009-cu illə müqayisədə qazın məşəldə yandırılmasının təxminən 39% azalmasına nail oldu. Səngəçalda, məqsədi planlaşdırılmamış dayandırılmaların sayını azaltmaq olan qazın məşəldə yandırılmasının təkmilləşdirilməsi proqramı həyata keçirildi. Bu, qazın məşəldə yandırılmasının davamlı olaraq azaldılmasına səbəb oldu. Bundan başqa, novbətçi məşəl odluqlarının etibarlılığı təkmilləşdirildi və bu, məşəldə yandırılan qazın həcmini daha çox azaltmağa imkan verdi.

Qazın məşəldə yandırılmasına dair proqnozlar hər il müvafiq şöbələr və Azərbaycan-Gürcüstan-Türkiyə (AGT) regionunun mütəxəssisləri tərəfindən davamlı təkmilləşdirməni nəzərə almaqla müəyyənləşdirilir. Bu proqnozlar illik profilaktik tədbirlər planına, hasilat proqnozuna və əvvəlki illərdə baş vermiş potensial olaraq planlaşdırılmamış tədbirlərə əsaslanır. BP qazın məşəldə yandırılması göstəricilərini dəyişmələri monitorinq etməklə, faktiki rəqəmlərlə hədəflərin müqayisəsini verməklə, həmçinin çətinlik və problemləri müəyyən etməklə mütəmadi olaraq qiymətləndirir. BP əvvəlki illərdə qazın məşəldə yandırılmasında azalmalara səbəb olmuş təcrübələri davam etdirməyi planlaşdırır.

Səngəçal terminalı ətrafında havanın keyfiyyətinin monitorinqində göstərilmiş bir neçə istehsalat sahəsində benzolun yüksək səviyyəsi ilə bağlı Komissiyanın qeydinə qaldıqda isə, BP şirkəti öz emissiyalarının monitorinqini və nəzarətini aparmaq öhdəliyi daşıyır. Biz Səngəçal terminalı yaxınlığında başqa iştirakçıları bir araya gətirmək məqsədilə Qaradağ rayonunda sənayenin inkişafını yaxından izləyirik. Bizə belə gəlir ki, bu cür əlaqə onların planlarını öyrənməkdə bizə kömək edə və eləcə də mümkün olduqda ən yaxşı təcrübələrimizi bölüşmək imkanlarını yarada bilər.

Əsas inkişaf layihələri

Komissiya tərəfindən Şahdənizin tammiqyaslı işlənməsi layihəsinə və bununla bağlı Səngəçal terminalının genişlənməsinə riayət olunmasından məmnunuq.

Formatted: Font color: Auto

BP-nin ətraf mühit və sosial korporativ təcrübələrində qeyd olunduğu kimi, ŞD yatağın tammiqyaslı işlənməsi (ŞD YTMİ) kimi layihənin ilkin mərhələləri və layihələşdirilmə mərhələsi müddətində ətraf mühit və sosial təsirin, eləcə də qonşuluqdakı mövcud və gələcək torpaqdan istifadənin nəzərə alınması lazım gəlir. Mövcud şərait və gələcək inkişaf (BP-nin və üçüncü tərəfin) modelləşdirilmə üzrə tədqiqat işlərinə və avadanlığın

layihələşdirilməsi, seçilməsi və obyektlərin haqqında məlumat vermək və ƏMSSTQ-nin hazırlanmasına kömək etmək üçün də Ətraf Mühit və Sosial Sahəyə Təsirin Qiymətləndirilməsi (ƏMSSTQ) sənədinə daxil edilib. Bizim ətraf mühit və sosial korporativ təcrübələrimiz və Azərbaycandakı fəaliyyət təcrübəmiz ŞD YTMİ-yə tətbiq olunub və yenə də olunacaq.

BP-nin riskin idarə olunmasında və öyrənilmiş dərslərin tətbiq olunmasında istifadə etdiyi vasitələr AÇQ/BTC/CQBK layihələrindən öyrənilənlərin təmin edilməsi üçün istifadə olunmuş və bu iş gələcəkdə də davam etdiriləcək, mövcud əməliyyatlar, eləcə də BP-nin beynəlxalq təcrübəsi ŞD yatağının tammiqyaslı işlənməsi layihəsində tətbiq olunacaqdır. Öyrənilmiş dərslərin müəyyən edilməsinin və müvafiq tədbirlərin görülməsinin təmin olunması məqsədilə, bu günədək əsas şirkətdaxili maraqlı tərəflərin iştirakı ilə sosial sahəyə təsirin qiymətləndirilməsinə dair ŞD yatağının tammiqyaslı işlənməsi layihəsi üzrə seminarlar başa çatdırılıb. Layihələşdirmədən başlamış tikinti fazasınadək ŞD yatağının tammiqyaslı işlənməsi layihəsinə uyğun olaraq, BP tikinti podratçılarının idarə olunması və şirkətxarici maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi üçün prosedur və proseslərin güclü olmasını, sosial risklərin və imkanların nəzərdən keçirilməsini təmin edəcək.

Öyrənilmiş dərslərin və yaxşı təcrübə prinsiplərinin daxil edilməsi ilə yanaşı, BP-nin sosial riskləri və imkanları həll etmək üçün seçəcəyi və həyata keçirəcəyi prosedurlar və proseslər Azərbaycanda dəyişməkdə olan (sosial) şəraitə qarşı həssas olmalıdır. Məsələn, BP yerli şirkətlər də daxil olmaqla ev təsərrüfatı, icma qrupları və maraqlı tərəflərin iştirak etdiyi geniş və müfəssəl görüş prosesi nəticəsində maraqlı tərəflərlə sosial sorğu keçirməyə başlayıb. Sorğu vasitəsilə yoxlanılan məlumatlar Şahdənizin tammiqyaslı işlənməsi üzrə ƏMSSTQ sənədini dəstəkləmək üçün istifadə olunacaqdır.

BP-nin təşəbbüsləri AÇQ/BTC/CQBK layihələrini dəstəkləmək üçün tikinti işlərinin əvvəlki mərhələsi müddətindən daha da böyük olan hökumət təşəbbüsləri ilə üst-üstə düşməsini kənarlaşdırmalıdır.

Nəticə

▲ Biz ASTK-ya müxtəlif faydalı tövsiyələr və məsləhətlər daxil edilmiş Beşinci hesabatla görə təşəkkür edirik. 2007-ci ildən başlayan əməkdaşlığımızı nəzərdən keçirdikdə, deyə bilərik ki, bu çox konstruktiv olub.

Formatted: Font color: Auto