

Neft-qaz sənayəsində Milliləşdirmə strategiyasının tənzimlənməsinə həsr edilmiş tədbirdə BP-nin AGT üzrə regional prezidenti Qəri Counzun çıxışı

5 dekabr 2018-ci il

Hörmətli cənab Abdullayev,

Hörmətli nazirlər,

Möhtərəm qonaqlar,

Xanımlar və cənablar,

- Bu gün burada, Azərbaycanın müasir neft və qaz sənayəsində əlamətdar bir hadisəni – milliləşdirmə proqramının uğurlu icrasını qeyd etmək üçün toplaşdığımız bu tədbirdə hamınızı salamlayıram.
- Azərbaycan əsrlər boyu neft sənayesinin beşiyi sayılıb. Neft və qaz sektoru həmişə ölkə iqtisadiyyatının mühüm bir hissəsini təşkil edib. Bu isə öz növbəsində ölkədə unikal təcrübə və sənaye biliklərinin formalaşması üçün əlverişli şərait yaradıb.
- Təəccüblü deyil ki, Bakı Politexnik İnstitutu Avropada və Asiyada neft-qaz sənayesinin bütün ixtisasları üzrə mühəndislər yetişdirən ilk institutlardan biri olub. 1920-ci ildə təsis edilmiş bu təhsil ocağı hazırda Azərbaycan Dövlət Neft və Sənaye Universiteti kimi tanınır.
- BP 26 ildir ki, Azərbaycanda fəaliyyət göstərir. Bu müddət ərzində ölkədə həyata keçirilən bütün iri neft və qaz layihələrində iştirak etməkdən qürur və şərəf duyuruq.
- Şirkət olaraq biz həmişə Azərbaycanın sənayedə ixtisaslaşmış insan resurslarının artırılmasında və onların beynəlxalq səviyyədə rəqabət qabiliyyətinin gücləndirilməsində maraqlı olmuşuq.

- 2013-cü ildə BP və SOCAR əməliyyatlarımıza cəlb olunmuş Azərbaycanlı əməkdaşların inkişafına dəstək olmaq məqsədilə səyləri birləşdirmək üçün əməkdaşlıq sazişi imzaladı. Biz 2018-ci ilin sonunadək ixtisaslaşmış kadrların 90%-nin milliləşdirilməsinə dair öhdəlik götürdük.
- Və bu gün mən məmnuniyyətlə qeyd etmək istəyirəm ki, biz öz vədimizə əməl etdik və bu beş illik planı yerinə yetirdik.
- Bəs bu hədəfin yerinə yetirilməsi faktlar və rəqəmlərdə özünü necə göstərir?
- ✓ Yüksək vəzifələrdə işləyən Azərbaycanlı rəhbər işçilərin sayı 2013-cü ildən etibarən 37%-dən 62%-ə artıb.
- ✓ 2013-cü illə müqayisədə hazırda Azərbaycanlı qadın əməkdaşların sayı demək olar ki, iki dəfə artıb.
- ✓ Orta səviyyəli yerli rəhbər işçilərin sayı 2013-cü ildən bu vaxtadək 95%-ə çataraq rekord səviyyəyə yüksəlib.
- ✓ BP-nin regional rəhbərlik qrupunun yeddi üzvü, o cümlədən Əməyin təhlükəsizliyi və əməliyyat riskləri, Dəniz əməliyyatları, Midstrim əməliyyatları, İnsan resursları, Əlaqələr və xarici işlər üzrə vitse-prezidentlər Azərbaycan vətəndaşlarıdır.
- Bəs biz bu proqramın uğurlu icrasını nəyə borcluuyuq?
- Mən qətiyyətlə inanıram ki, bizim bir sıra istiqamətlərdə həyata keçirdiyimiz davamlı işlər bu proqramın uğurlu icrasında mühüm rol oynayıb.
- ✓ Biz çatışmayan səriştələr və məhdud yerli resurslar olan sahələrdə potensialın inkişaf etdirilməsi üzrə bir sıra tədbirlər həyata keçirdik. Buna bariz nümunə kimi, “Gənc mütəxəssis” və “Ekselens” proqramlarını və eləcə də qısamüddətli və uzunmüddətli beynəlxalq təyinatlarımızı göstərmək olar.
- ✓ Biz mühüm potensial kadrların bacarıqlarının inkişaf etdirilməsinə yönəlmiş təlim və inkişaf imkanlarını genişləndirdik. Nəticələr möhtəşəmdir – 2013 və 2018-ci

illər arasında biz əməyin təhlükəsizliyi, texniki məsələlər, idarəetmə və davranış kimi müxtəlif sahələrdə 7300-dən artıq təlim sessiyası keçirmişik.

- ✓ Bizim ən uğurlu davamlı inkişaf təşəbbüslərimizdən biri olan Layihə İdarəetmə Məktəbindən məzun olan yerli BP əməkdaşlarının sayı ötən beş il ərzində 67 nəfərə çatıb.
- ✓ Bundan əlavə, xüsusi mənbələr vasitəsilə istedadlı kadrların cəlb edilməsini davam etdirdik. Proqram müddətində bu vasitə ilə şirkətə 176 nəfər yerli əməkdaş cəlb edilib.
- Mən həmçinin SOCAR-ın nəzdində olan Bakı Ali Neft Məktəbi ilə məhsuldar əlaqələrimizdən də bəhs etmək istəyirəm. Bu gün, mən əminliklə deyə bilərəm ki, Bakı Ali Neft Məktəbi bizim üçün yerli istedadlı kadrların əldə edilməsi üçün dəyərli bir mənbəyə çevrilib. 2015-ci ildən bu vaxtadək Bakı Ali Neft Məktəbinin 50 nəfər tələbəsi BP-nin yay təcrübə proqramında iştirak edib. Ötən iki il ərzində biz həmçinin Bakı Ali Neft Məktəbinin 13 tələbəsini “gənc mütəxəssis” kimi işə götürmüşük.
- BP-də milliləşdirmə ilə bağlı hədəfimizə çatdıqdan sonra indi biz diqqətimizi həmçinin podratçılarımızın da öz bizneslərində eyni səviyyədə milliləşdirmə hədəflərinə çatmasını təmin etməyə yönəlmişik.
- Podratçılarımızın milliləşdirmə strategiyasının məqsədi təchizat zəncirindəki milliləşdirmə səviyyələrini artırmaqdır. Biz şirkətlərlə birlikdə əsas texniki və rəhbər vəzifələrdə yerli əməkdaşların sayını artırmaq istiqamətində sıx işləyirik. Məmnuniyyətlə demək istəyirəm ki, AÇG və Şahdəniz əməliyyatlarına dəstək olan podratçılar üçün ümumi milliləşdirmə səviyyələri Hasilatın pay Bölgüsü haqqında Sazişlərdə nəzərdə tutulmuş hədəflərə çatıb.
- Bir az öncə BP və digər şirkətlərin əməkdaşlarından bəhs edən milliləşdirmə proqramı barədə gözəl videofilmə baxmaq imkanımız oldu. Yerli həmkarlarımızın öz uğurlarından bəhs etməsi və yüksək səriştəli mütəxəssislərə necə

çevrildiklərindən danışmaları mündə böyük qürur hissi yaratdı. Bunlar ilhamlandırıcı hekayələrdir. Və bizim bölüşəcək daha çox hekayələrimiz var.

- İcazə verin rəhbərlik qrupumuzdan bariz bir nümunə verim – regional vitse-prezidentlərimizdən biri Zaur Paşayev öz BP-dəki uğurlu karyerasına Azərbaycanda ixrac əməliyyatlarında hasilat üzrə texnik kimi başlayıb. Hazırda isə o, Azərbaycanda, Gürcüstanda və Türkiyədə BP-nin dünya miqyaslı midstrim əməliyyatlarını idarə edir.
- Məni ən çox qürurlandıran isə yerli mütəxəssislərin BP-nin dünyadakı müxtəlif ofislərində vəzifələrə təyin olunması və xarici ölkələrdə dəyərli təcrübə qazanması və dünyanın istənilən yerində BP-nin əməliyyatlarına töhfə verməsidir.
- Peşəkar və yüksək səriştəli Azərbaycanlı mütəxəssislərin yetişdirilməsində düzgün istiqamətdə irəlilədiyimizi göstərən bundan daha yaxşı nümunə ola bilməz. Dünya miqyaslı layihələri yerinə yetirə bilən və yalnız Azərbaycanda deyil, həm də onun hüdudları xaricində rəqabət qabiliyyətli olan mütəxəssislər beynəlxalq işçi qüvvəsi arasında aparıcı mütəxəssis kimi fəaliyyət göstərirlər.
- Bu proqramın gerçəkləşdirilməsində göstərdikləri davamlı dəstəyə və əməkdaşlığa görə cənab Abdullayevə və SOCAR-a, cənab Babayevə və Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinə, habelə cənab Hüseynova və Dövlət Miqrasiya Xidmətinə minnətdarlığımı bildirmək istəyirəm.
- Yekunda qeyd etmək istəyirəm ki, iqtisadiyyatların inkişaf etməsi üçün yüksək səriştəli işçi qüvvəsinin mühüm rol oynadığı danılmazdır və bu, hazırkı qloballaşan və inteqrasiya olmuş dünyada xüsusi əhəmiyyət kəsb edir.
- Fəxr edirəm ki, ölkənin neft və qaz sənayesində dünya səviyyəli insan resurslarının yetişdirilməsi istiqamətində gördüyümüz birgə səylər Azərbaycanın davamlı inkişafına və onun global enerji sektorunda davamlı artan əhəmiyyətinə töhfə verəcək.