



BP in Oman

The Khazzan Project

Sustainability Report

Contents

About our report 2

How this report is structured?
Who contributed to this report?
Cautionary statement
Find out more
Independent assurance statement

Introduction 7

Welcoming note

□ Who we are 10

BP at a glance
Our strategy and sustainability
BP in the Middle East
BP in Oman



□ The Khazzan Project 16

Project overview
Khazzan development plan
The Khazzan Project at a glance



□ How we operate 22

What we do
What we stand for
Our code of conduct



□ Safety 28

BP Oman health, safety and environmental policy
Risk management
Working with contractors
Legal and regulatory requirements



□ Environmental management 36

Environmental impact assessment
Key environmental issues
Waste management
Water management
Wastewater emissions
Hydraulic fracturing
Air emissions
Unintended releases
Environmental design and engineering



□ Society 48

Minimizing our impact on communities
Grievance procedure
Social investment
Learning and development
Developing local capabilities
Culture and traditions
In country value
Worker welfare
Legal and regulatory requirements



About our report

This report provides an introduction to the Khazzan project. It covers planned project activities, provides an insight into how BP operates, and outlines our values regarding the sustainable management and development of long-term capabilities in the regions in which we operate.

The purpose of publishing this report is to share information about the scope of the Khazzan project with project stakeholders and the wider community. This includes the Government of the Sultanate of Oman and the local communities living and working close to the project area.

This report has been constructed to give an outline of the company and our operations in the Middle East, the Khazzan Project, the way BP operates, and the key implications of the project on society and the environment. This report covers topics on safety, the environment, our management systems, and how we seek to address risk management. We aim to report on these matters in a way that answers key questions raised by stakeholders. The topics that have been selected are based on the key issues or concerns raised by stakeholders, and also the sensitivities that BP has identified through its own sensitivity analyses.

The report aims to provide an overview of BP's development plans. We would like to thank external stakeholders who gave us their views on BP in Oman and what they would like us to report on. These issues included our approach to tackling social challenges, our Omani recruitment programme, and our work with suppliers and partners. This stakeholder input, as well as media coverage, helped us focus on issues of external interest, especially those which could have an impact on operating successfully in Oman.



Developing local capability is a priority for BP in Oman.

How this report is structured?

This document seeks to address the environmental and social topics related to the Khazzan project, and answer questions that have been raised through our screening and baseline surveys. It also aims to give a holistic view of the company, and the Khazzan Project's aims and objectives.

The report consists of four main areas:

1. **Who we are** – An introduction to BP and our activities both worldwide and within the Middle East region, and a summary of our core values and what we stand for.
2. **Safety** – An overview of how we identify and manage risk within BP and our goals and objectives within health, safety, security, and environment.
3. **Environment** – Here we discuss the project's impact on the environment, and the concerns that have been raised in our screening exercises. We aim to highlight what we are doing to mitigate, manage and reduce our environmental footprint.
4. **Society** – This section covers how BP is planning to invest in local economies, develop local capabilities, and address the concerns or grievances that the project may face.

A wide range of contributors have helped produce the content of this report. This has ranged from data and surveys undertaken within Oman, to BP employees both in the Middle East region itself and those working in the UK.

Who contributed to this report?

To create this report a wide range of data, research and inputs have been used to cover a variety of topics in a balanced and representative manner. The report includes contributions from:

- Senior leaders within Oman Khazzan project management.
- Communications and external affairs, Middle East region.
- Health, safety, security and environmental project managers.
- Public consultations.
- Environmental and social sensitivity reports.
- *BP Annual Report and Form 20-F 2013.*
- *BP Energy Outlook 2035.*
- *BP Statistical Review of World Energy 2014.*
- *BP Sustainability Review 2013.*

Cautionary statement

In the report, references to 'BP' and the 'BP group' shall mean BP p.l.c., its subsidiaries and affiliates and, unless otherwise stated, the text does not distinguish between the operations and activities of BP p.l.c. and those of its subsidiaries and affiliates. Unless specified otherwise, references in this report to 'us', 'we', and 'our' shall refer to companies in the BP group operating in Oman.

Unless otherwise indicated all currency amounts are denominated in US dollars. By their nature, forward-looking statements involve risks and uncertainties because they relate to events and depend on circumstances that will or may occur in the future.

Find out more

Find out more about our group online:

Our website, bp.com/sustainability, includes detailed information about our environmental, social and safety performance with additional data, commentary and case studies.

bp.com/en/global/corporate/about-bp/bp-worldwide/bp-in-oman.html

bp.com/en/global/corporate/careers/locations/oman.html

omankhazzan.com



Or on our social media sites:

Facebook: facebook.com/BPMiddleEast

Twitter: https://twitter.com/BP_MiddleEast

YouTube: youtube.com/channel/UC9m-Yl4kfv8nIrl7Ry8Cx4

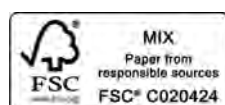
Linkedin: linkedin.com/company/1389?trk=tyah&trkInfo=tas%3AAbp%2Cidx%3A4-1-10



Extended well test facilities in Block 61: part of the extensive appraisal work carried out by BP.

Acknowledgements
Design/artwork
Catalyst Graphics Services
Arabic translation
TAG
Printing
TAG

Paper
This document is printed on Novatech Silk and board.
It is manufactured at a mill with ISO 9001 and 14001
accreditation and is FSC® (Forest Stewardship Council)
certified. This document has been printed using
vegetable inks.



Independent assurance statement

We have reviewed the BP in Oman – The Khazzan Project Sustainability Report in order to provide assurance to BP management that the data, statements and assertions made regarding the sustainability performance of BP in Oman are supported by evidence or explanation. Our scope of work and conclusions can be found below.

Independent assurance statement to BP management

The BP in Oman – The Khazzan Project Sustainability Report (the Report) has been prepared by the management of BP in Oman who are responsible for the collection and presentation of information within it. Our responsibility, in accordance with BP management's instructions, is to carry out a limited assurance engagement on the Report.

We do not accept or assume any responsibility for any other purpose or to any other person or organization. Any reliance any such third party may place on the Report is entirely at its own risk.

What we did to form our conclusions

Our assurance engagement has been planned and performed in accordance with the International Federation of Accountants, ISAE3000¹.

The Report has been evaluated against the following criteria:

- Whether sustainability claims made in the Report are consistent with the explanation and evidence provided by relevant BP managers.
- Whether the sustainability data presented in the Report are consistent with the relevant business unit level data records.

In order to form our conclusions we undertook the steps outlined below.

1. Reviewed a selection of internal documents relating to the sustainability performance of BP in Oman in 2014.
2. Reviewed information or explanation about the Report's sustainability performance data and statements. Whilst we reviewed documentation to support the sustainability data contained within the Report, we did not test the data processes for gathering, collating and reporting data at country or site level.

Level of assurance

Our evidence-gathering procedures have been designed to obtain a limited level of assurance (as set out in ISAE3000) on which to base our conclusions. The extent of evidence-gathering procedures performed is less than that of a reasonable assurance engagement (such as a financial audit) and therefore a lower level of assurance is provided.

Our conclusion

Based on the scope of our review, our conclusion is outlined below.

Are the data and claims regarding BP in Oman's sustainability performance contained within the Report supported by evidence or explanation?

We are not aware of any misstatements in the assertions and data presented by BP management within the Report regarding BP in Oman's sustainability performance.

Our independence

As auditors to BP p.l.c., Ernst & Young is required to comply with the requirements set out in the Auditing Practices Board's (APB) Ethical Standards for Auditors. Ernst & Young's independence policies apply to the firm, partners and professional staff. These policies prohibit any financial interests in our clients that would or might be seen to impair independence. Our partners and staff are required to confirm their compliance with the firm's policies each year.

We confirm annually to BP whether there have been any events, including the provision of prohibited services, that could impair our independence or objectivity. There were no such events or services in 2014.



Building a better
working world

Ernst & Young LLP
London, UK

¹ International Federation of Accountants' International Standard for Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE3000).

Introduction

Welcoming note

It brings me great pleasure to share with the Omani community this Sustainability Report. This report aims to be informative on BP's overarching commitments and engagements, transparent on our plans for future development, and hopefully enjoyable to read. It is a sincere effort from our side to keep you informed about our plans for development in Oman.

We, at BP Oman, are delighted to be working on the Khazzan Project in a long-term partnership with the Oman Oil Company for Exploration and Production and in close cooperation with the Ministry of Oil and Gas. The full field development will involve a drilling programme of around 300 wells over 15 years to deliver plateau production of one billion cubic feet of gas per day. This volume is equivalent to an increase of around a third of Oman's total daily domestic gas supply and will make a significant contribution to continuing stable supplies from domestic sources.

BP operates worldwide and wherever we work we aim to bring our core standards for working in partnership with the country. We strive to maximize economic development opportunities and be environmentally sound.

At BP Oman, our goal through our first operations is to build a long-term partnership that we can all be proud of. We are an international company and we strive to be a safety leader in our industry, a world-class operator, a good corporate citizen and a great employer to earn trust and grow value in Oman.

We plan to develop the Khazzan Project in line with BP's goals: no accidents, no harm to people, and no damage to the environment. Safety is at the heart of everything we do and throughout this project we will maintain our focus on a strong safety culture and workforce capability.

" We are committed to maximizing the economic legacy of our operations in Oman."

BP has significant global expertise in the development of tight gas operations which we will bring to this project. As an integral part of our project delivery we will aim to work with Omani nationals in one integrated team, and strive to transfer knowledge and technology know-how from our oil and gas experts to Oman and afford opportunities for management development. We will develop specific initiatives to build local capability in Oman, exemplified by our existing graduate entry-level programmes for recent graduates to help them with initial steps on the career ladder coupled with mentoring from our experts.

We are committed to minimizing the impact of our operations on the environment. In addition to the mandatory global commitments for environmental protection, such as performing environmental impact assessments on our projects, we will continue to work with the Ministry of Environment and Climate Affairs to achieve compliance with all Omani laws related to the environment.

We are committed to maximizing the economic legacy of our operations in Oman. One of the key elements of this is through unlocking an important new gas resource for Oman, which we hope will help to support the nation's economic and industrial development.

In addition, this will be the most significant investment ever made in Oman and one of the largest in the region. For BP, it is one of our most significant projects globally. Furthermore, to bolster local economies we will aim to maximize procurement of services from local contractors. BP has considerable experience in working with the local supply chain to upgrade standards, increase efficiency and support the development of a proactive flexible private sector that can supply goods and services throughout the construction and asset lifecycle.

I am hoping this Sustainability report will guide you to see exactly how we aim to achieve our long-term goal of sustainability in Oman.

"Safety is at the heart of everything we do."



A handwritten signature in black ink that reads "Dave Campbell".

David Campbell
Chief Operating Officer,
BP Oman



Attracting and developing local talent is a priority for BP in Oman. BP's Challenge programme, targeting graduate recruits, is a key element of this.

Who we are

BP at a glance

BP is one of the world's largest leading oil and gas companies with around 83,900 employees worldwide and operations in around 80 countries across six continents. Our activities include oil and gas exploration and production, refining, marketing, and supply and transportation with an aim to meet the growing global demand for energy in a responsible and sustainable way. BP's activities generate jobs, investment, infrastructure and revenues for governments and local communities in the countries in which we have operations.

Our strategy and sustainability

We believe that the best way for BP to achieve sustainable success as a company is to act in the long-term interests of our shareholders, our partners and society. We strive to be a world-class operator, a responsible corporate citizen and a good employer.

Keeping a relentless focus on safety is naturally a top priority for us. Rigorous management of risk helps to protect the people at the frontline, the places in which we operate and the value we create.

We monitor our performance closely and aim to report in a transparent way. We believe good communication and open dialogue are vital if we are to meet the expectations of our employees, customers, shareholders and the local communities in which we operate.

Group performance

\$403.3bn

economic value
generated by BP

83,900

employees

\$13.9bn

to governments
through taxes

\$78.8m

spent on social
investment activities

Source:
BP Sustainability Review 2013
bp.com/sustainability

Building a stronger, safer BP

" We have an important role to play in finding much needed resources of oil and gas to meet the growing energy demand."

Bob Dudley
Group Chief Executive



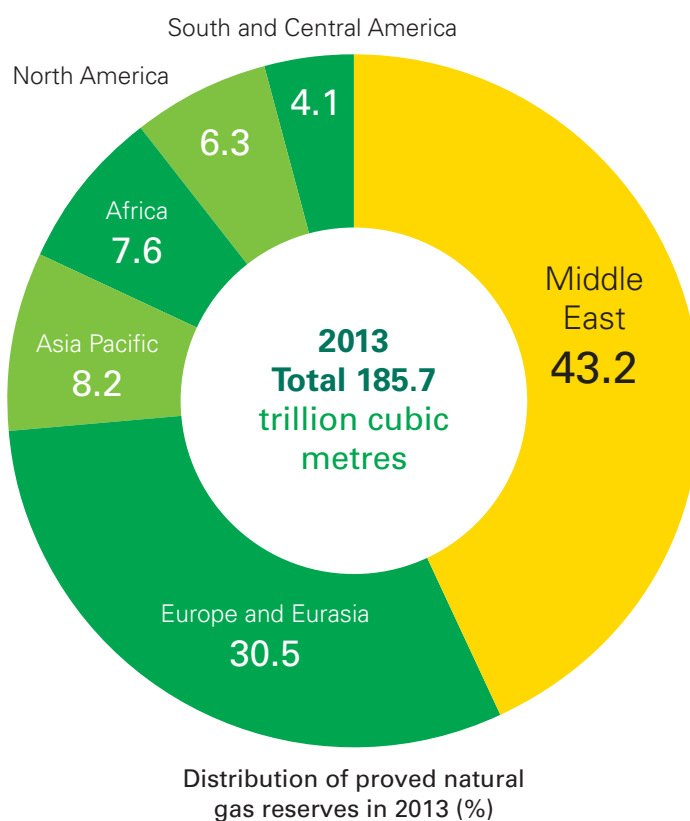
Everything we do relies upon the safety of our workforce and the communities around us.

BP in the Middle East

BP has had an association with the Middle East for more than 100 years. The Anglo Persian Oil company first struck oil in present day Iran in 1908, an event which for many marks the birth of what has grown to become the modern day BP. Over the intervening years, BP and the companies which have become part of BP have made significant investments across the region. The company remains committed to continuing to building a sustainable, long-term business in the Middle East, bringing our technology and experience from around the world and working with governments, national oil companies and local communities for mutual benefit.

In the Middle East, BP has offices in Oman, Kuwait and the United Arab Emirates, with a wide-range of activities across the region. BP is also involved in developing and operating the giant Rumaila oil field in Iraq, in partnership with the Southern Oil Company and China National Petroleum Corporation.

BP's global expertise and technology is helping to unlock reserves in the Middle East from mature, giant oil fields and from unconventional tight gas reservoirs.



Source:
BP Statistical Review of World Energy 2014
bp.com/statisticalreview

BP in Oman

In January 2007, BP signed an exploration and production sharing agreement with the Government of the Sultanate of Oman for the appraisal and development of the Khazzan gas reserves in Block 61, which is located 350km southwest of Muscat.

The agreement covers an area of some 2,800km² in central Oman, which contains a number of tight gas reservoirs which were first discovered in the 1990s. This is gas that is trapped in low permeability rock and due to this added complexity the reservoirs have remained undeveloped. BP is a pioneer in exploiting tight gas, and is looking to apply its technology and expertise to unlock these reserves, and develop one of the Middle East's largest tight gas accumulations.

Since 2007, BP has been undertaking an appraisal programme, including completing BP's largest ever onshore 3D seismic survey in 2008 using an innovative proprietary design called 'distance separated simultaneous sweeping'. This programme included appraisal drilling, with gas being produced via an extended well test facility and delivered to market through existing Petroleum Development Oman facilities at Saih Rawl.

From this experience, BP has demonstrated that the tight gas reserves in Block 61 can be unlocked and produced. This will be done through the Khazzan project, named after the reservoir field. BP will aim to produce approximately one billion cubic feet of gas per day, all of which will be marketed by the Government of the Sultanate of Oman. The projected production is equivalent to an increase of approximately one third of total domestic supply.



Two BP employees at the extended well test facility in Block 61, constructed and commissioned by BP to help appraise the potential for the full field development.

BP Oman has its main office in Muscat and currently employs over 300 people. As of early 2014, approximately 70% of our staff were Omani nationals. Omanization is a priority for BP Oman; Omani staff hold different positions ranging from graduate entrants to leadership team members and the development of all staff is critical for our future success.

Besides the Khazzan project, there are a number of other BP activities within the Sultanate of Oman which include:

- Lubricant distribution through the Oman Oil Marketing Company SAOG (OOMCO), which markets both BP and Castrol brands through a network of OOMCO-branded forecourts, Lubes plus sites and high street retailers.
- Fuel bunkering operations at Salalah Port in southern Oman.
- Technical advice, training and management services related to aviation operations and marketing.
- BP and Oman Oil Company have signed a non-binding memorandum of understanding for a joint economic evaluation and feasibility study to potentially develop the world's first acetic acid manufacturing plant in Duqm, using BP's revolutionary new Saabre™ process.

The BP Oman vision

In delivering the Khazzan project, BP aims to execute the work safely and efficiently. We intend to learn continuously. We seek to provide a secure, sustainable and competitive source of energy for Oman's future, and to increase in-country value and develop Omani capability to lead a successful long-term business. We will:

- Invest in Oman's people, enterprises and communities.
- Deploy world leading technology.
- Act as a responsible partner for the Sultanate of Oman.



The Dalma LR5 rig, contracted to BP in Block 61, drilling one of BP's appraisal wells.

The Khazzan project

The Khazzan project is one of the largest foreign investments ever made in the Middle East. It is one of BP's top five projects globally and represents a significant development for BP.



Project overview

The Khazzan project is BP's full field development of the gas resources in Block 61, Oman. BP is designing and constructing the Khazzan development which will cover 1,250km² of the total area of Block 61 and represents the first phase of BP's development plans for the block.

As part of the project, BP will drill and hydraulically stimulate up to 300 wells over 15 years which will produce approximately one billion standard cubic feet of natural gas per day. Due to the nature of the rock formation, the wells will need to be stimulated via hydraulic fracturing in order to enhance flow.

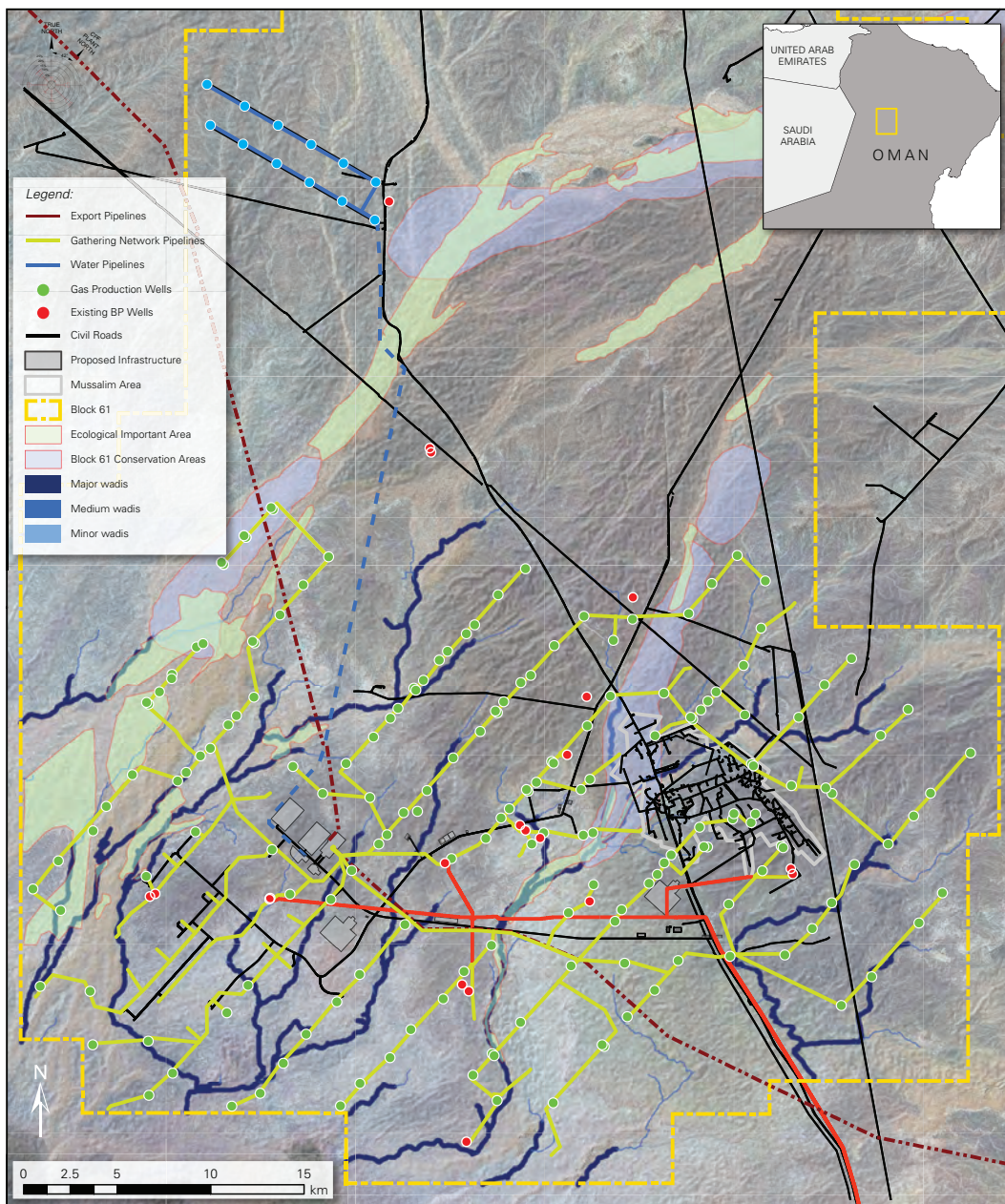
The wells will be targeting the Barik and Amin reservoirs in the south of Block 61. They will be connected through a series of pipelines, called a gathering system, to a central processing facility which will treat the gas and condensate for export. The gas and condensate will be exported through two separate export lines. All gas produced will be sold to the Government of the Sultanate of Oman and will form a critical part of Oman's industrial diversification plans. Supporting infrastructure will be built for accommodation, waste management and equipment storage.



What is hydraulic fracturing?

Hydraulic fracturing, also known as 'fracking', is a technology which allows operators to unlock tight gas formations which had previously been inaccessible or not economically viable. Given the low permeability and the tight nature of the Amin and Barik formations, each well must be stimulated by injecting a water-based gel under pressure, creating fractures in the rock which allow the gas to flow. Each well can be 'fracked' multiple times to improve the flow rate of gas.

For more details on hydraulic fracturing at:
bp.com/unconventionalgas



A project map showing the layout of the gathering system planned for the Khazzan development.

Khazzan Development Plan

In September 2013, the BP-contracted Dalma-5 drilling rig started drilling the first development well in the Khazzan field Khazzan 14. Construction activity for the project will begin in 2014 and first gas is expected to be produced from 2017.

It is expected that the Khazzan development will operate and produce for at least 30 years, with the facilities and resources developed extending far beyond that.

Natural gas is expected to be the fastest growing of the fossil fuels, with non-OECD countries expected to generate 78% of demand growth.

Source:
BP Energy Outlook 2035
bp.com/energyoutlook

The Khazzan project is expected to produce the equivalent of a 30% increase in Oman's total daily domestic gas supply.

Bob Dudley, BP Group Chief Executive, and His Excellency Dr Mohammed Al Rumhy, Minister of Oil and Gas of the Sultanate of Oman, signing a gas sales agreement and a production sharing agreement for the development of the Khazzan field, in December 2013.



The Khazzan project at a glance

Key facts

Location	Block 61 Oman, between Fahud and Qarn Alam
Activity	Tight gas extraction, treatment and supply
Operatorship	BP (operator); Makarim Gas Development, an affiliate of Oman Oil Company for Exploration and Production (shareholder)
Maximum production rate	1 billion standard cubic feet of natural gas per day; 25,000 barrels of gas condensate
Gross capital investment	\$16 billion <i>(including investment made to date)</i>
Project lifespan	Khazzan Phase 1: 30 years, with the potential for a 10 year extension
Number of employees	Approximately 9,000 persons at peak including contractors during construction



A geophysicist stands next to a vibrator truck, demonstrating the geophone system used to record vibration data over large areas of the desert within Block 61, Oman.

Timeline

<i>Year</i>	<i>Event</i>
1993	Reservoirs discovered.
2007	Exploration and production sharing agreement signed between BP and the Government of the Sultanate of Oman.
2008	BP completes Block 61 3D seismic survey, representing the largest onshore 3D seismic survey completed to date in BP's history.
2008	BP starts appraisal drilling programme in Block 61. 12 wells have been drilled in total as part of the appraisal programme.
2011	BP extracts and processes first natural gas from Block 61 through the extended well test facility and sends gas through pipelines for delivery into the Petroleum Development Oman owned Saih Rawl facility.
2013	BP and the Government of the Sultanate of Oman agree on the commercial framework of the Khazzan development
2014	Construction work for the central processing facility and associated infrastructure begins; production well drilling programme commences.
2017	Processing facilities operational and the first delivery of gas expected to the Government of the Sultanate of Oman.



Inspecting pipe at the LR5 drilling rig during appraisal well operations in the field.

How we operate

BP aims to meet the world's energy needs by creating long-term value for both our shareholders, and the societies and economies in which we operate.

We strive to be a world-class operator, a responsible corporate citizen and a good employer with a relentless focus on safety.

BP's strategy in Oman is to build a high performing and sustainable business that benefits Oman and our shareholders, while providing development and job opportunities for Omani citizens to promote long-term development in the region.

Our aim is to maximize long-term project value whilst acting responsibly in the management and protection of the environment in which we operate. The Khazzan project has been designed by dedicated teams of engineering professionals to allow for safe, reliable operations that are considerate to the environment and that meet applicable Omani law and internal BP standards.



Workers at the LR5 drilling risk in Block 61 reviewing risks before commencing a task.



BP will develop Khazzan in line with the company's operating management system.

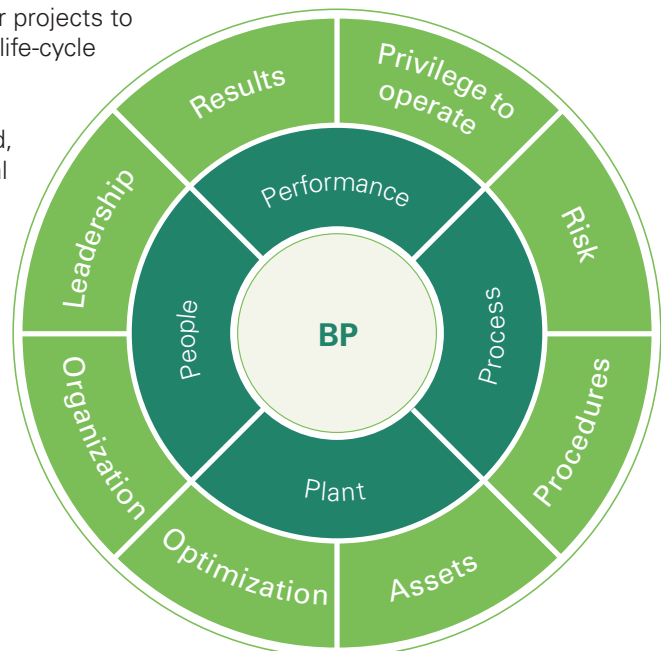
What we do

BP Oman is committed to creating sustainable energy development in Oman and helping to secure Oman's energy future. To do this, BP will develop and operate the Khazzan development in line with the company's operating management system (OMS). Our OMS is a set of processes and practices that integrates BP's requirements on health, safety, security, environment, social responsibility and operational reliability, as well as related issues such as maintenance, contractor relations and organizational learning.

The OMS addresses eight elements of operating, under the areas of people, plant, process, performance. By reviewing our conformance with OMS, we can identify potential gaps where additional actions may be required to meet the applicable standard.

The OMS includes requirements for projects to develop and document a set of full life-cycle environmental and social impact management processes and performance requirements, to avoid, minimize, and mitigate any potential environmental impacts.

Safety is at the heart of everything we do, driven by our leadership and applied through our operating management system (OMS).



BP's OMS is a group-wide framework that addresses eight elements of operating.

What we stand for

We recognize that we need to treat 'how' we do business as importantly as 'what' we do.

Our values are part of our recruitment, promotional and individual performance assessment processes. They define what we expect from our employees and are reinforced by our remuneration structure, which connects how individuals are rewarded with how we work at a group, team and individual level.

Our values

We have five values that express our shared understanding of what we believe, how we aim to behave and what we aspire to be as an organization.

Safety

Safety is good business. Everything we do relies upon the safety of our workforce and the communities around us. We care about the safe management of the environment. We are committed to safely delivering energy to the world.

Respect

We respect the world in which we operate. It begins with compliance with laws and regulations. We hold ourselves to the highest ethical standards and behave in ways that earn the trust of others. We depend on the relationships we have and respect each other and those we work with. We value diversity of people and thought. We care about the consequences of our decisions, large and small, on those around us.

Excellence

We are in a hazardous business, and are committed to excellence through the systematic and disciplined management of our operations. We follow and uphold the rules and standards we set for our company. We commit to quality outcomes, have a thirst to learn, and to improve. If something is not right, we correct it.

Courage

What we do is rarely easy. Achieving the best outcomes often requires the courage to face difficulty, to speak up and stand by what we believe. We always strive to do the right thing. We explore new ways of thinking and are unafraid to ask for help. We are honest with ourselves and actively seek feedback from others. We aim for an enduring legacy, despite the short-term priorities of our world.

One Team

Whatever the strength of the individual, we will accomplish more together. We put the team ahead of our personal success and commit to building its capability. We trust each other to deliver on our respective obligations.

Our code of conduct

Our aim of having an open working environment in which everyone is treated with respect and dignity is underpinned by the BP code of conduct. The code sets out standards of behaviour for employees, contractors and suppliers. With clear and concise rules on topics such as safety, child labour, workplace harassment and political activity, it is designed to help them do the right thing in a complex business environment.

We have put in place a thorough programme of monitoring and reporting to drive high levels of awareness and compliance with the various aspects of the code.

BP's code of conduct outlines our commitment to high ethical standards throughout our operations.

Our code of conduct documents our commitment to developing and maintaining high ethical standards.

We expect all employees (permanent and contractor staff) to act in line with our code of conduct.

We are committed to managing project expectations and our obligations to the communities in which we work.



A Dalma welder in protective clothing cuts through piping in Block 61.

Safety

Safety is a key value at BP and we are placing safety and operational risk management and compliance at the heart of BP Oman. To deliver this, BP Oman is developing a strong safety and operational risk organization and maintaining a strong focus on health and safety management.

We aim to maintain a robust health, safety, security and environmental management system in line with BP's OMS requirements and the local regulatory requirements. The project strives to embed an enduring culture of safe, reliable and compliant operations by driving the right behaviours through a strong safety culture and developing technical and behavioral competencies.

All personnel working on the Khazzan development, including contractors, are required to undergo safety training to implement high safety standards across the project. The safety performance of all parties involved in the Khazzan development will be monitored and reviewed.

Contractors and suppliers are a major part of our workforce throughout the life of the Khazzan development and are critical to our success. We will set and expect equivalent HSSE standards for contractors as we do for our own staff.

What we value

Safety is good business. Everything we do relies upon the safety of our workforce and the communities around us. We care about the safe management of the environment. We are committed to safely delivering energy to the world.

We are working to continuously improve safety and risk management across BP. Three objectives guide our efforts:

- To promote deep capability and a safe operating culture across BP.
- To embed OMS as the way BP operates.
- To support self-verification and independent assurance that confirms our conduct of operating.

Source:
BP Annual Report
and Form 20-F 2013.

BP Oman health, safety, security and environmental policy

BP's commitment to HSSE performance

Everybody who works for BP in Oman is responsible for the continuous improvement of our HSSE performance. We are committed to the continual reduction of our risks. Our goals are simply stated – no accidents, no harm to people and no damage to the environment. We seek to operate all our facilities in the region in a safe and efficient manner and care for all those on our sites or those impacted by our activities. We will minimize the health, safety, security and environmental impact of all our operations by maintaining regulatory compliance, reducing waste, emissions and discharges, using energy efficiently and providing a safe work environment for our workforce.

Our goals are simply stated –
no accidents, no
harm to people and
no damage to the
environment.



Lifting operations have been identified as one of the key construction risks for BP in Oman.

We will lead our organization in the region to:

- **Systematically** apply the operating management system (OMS) to our operating activities to continuously reduce risk and deliver performance improvement in a safe, compliant, and environmentally and socially responsible manner.
- **Identify, manage and mitigate** risks in all of our activities through a rigorous risk management process and intervene when emerging risks become apparent.
- **Comply** with all applicable legal requirements and company policies and procedures.
- **Consult**, listen and respond openly to our customers, employees, local stakeholders, neighbours, public interest groups and those who work with us.
- **Work with others** – our partners, suppliers, competitors and regulators – to raise the standards of our industry.
- **Openly report** our performance, both positive and negative.
- **Recognize those who contribute** to improved HSSE performance.
- **Continuously improve our performance** by improving the leadership, capability and capacity of our organization.
- **Sustain** OMS to enable safe, compliant, responsible and reliable operations and review the effectiveness of the system at least annually.

Our HSSE Management Plan clearly states the project's HSSE policy, objectives and expectations. It outlines the different interfaces with internal functions and contractors, to define the roles and responsibilities of individuals in the delivery of the project's HSSE goals and targets. Working safely and complying with all applicable legal requirements is a condition of employment. Staff and contractors must not tolerate deviations from legal requirements, nor the existence of unsafe acts, behaviours or conditions. All who work for and with BP are obliged and have the authority to stop work they consider unsafe or that contravenes legal requirements.



Working safely and complying with all applicable legal requirements is a condition of employment.

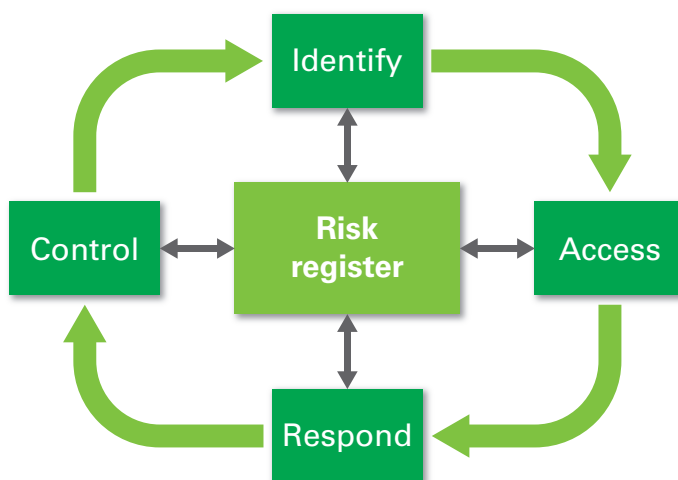
Risk management

The project has adopted a risk management plan. This plan outlines the risk management process for the prioritization and assessment of Khazzan project risks, and outlines what risk assessments are required in order to manage these risks. These are determined by BP group defined practices and our operating management system (OMS). The identification, assessment and systematic management of discrete risks, uncertainties and opportunities are essential for effective project control and performance.

We believe that good risk management:

- Improves the likelihood of project success through smarter decision making by encouraging forward thinking and minimizing unplanned events.
- Increases the visibility and accountability of risk.
- Enhances the communication and awareness of risk.
- Helps demonstrate how project and contractor activities contribute to our risk portfolio, providing a better basis for the allocation of resources to minimize overall risk.

BP Khazzan has implemented these procedures throughout all stages of the project so far, and will continue this into operations. Risk is managed through detailed risk assessment processes which cover a wide range of technical and non-technical issues, with group standards applied which outline a set of risk requirements in areas such as safety and integrity. Risk reviews are fed up to the leadership team who are then accountable for making sure those risks are managed to be as low as reasonably practicable.



Overview of our risk assessment methodology, a process which follows the standards and expectations set within our OMS.

Managing safety

Safety is our top priority – driven by our leadership and applied through our operating management system.

Working with contractors

Our ability to be a safe and responsible operator depends in part on the capability and performance of our contractors.

Clear and specific contracts

Contractors and suppliers are a major part of the workforce throughout the life of a project and how they perform is critical to our HSSE performance. In its construction, drilling and operation, the Khazzan project will be using many contractors to complete the work. This will require clear and consistent communications with our contractors. We believe this begins with a contract that sets out specific expectations of what BP will expect from its contractors. During a strict bidding and contract tender process, factors of safety, technical quality and cost are reviewed by BP. Any contractor and sub-contractor must be able to demonstrate their compliance with the standards that the Khazzan project has set, including HSSE standards and performance requirements.

We also need to manage, control, check and review our contractors in the same way we do our own staff. Contractors will be subject to differing levels of HSSE reviews and assurance audits depending upon the scope of work involved. As part of the contract close out, a final evaluation of a contractor's HSSE performance throughout the course of the contract will be conducted, and any lessons gained will be used in future contractor performance and selection.



Construction contractors working at the extended well test facility as part of the Khazzan project.

Health and wellness

The project recognizes that everyone has a responsibility and a role to ensure that project activities, products and emissions do not adversely affect the health and wellbeing of employees, contractors, customers and members of local communities who may live or work close to our operating sites.

Effective health management includes taking all reasonable steps to implement and maintain a fit for purpose health management system, to create an environment that provides opportunities to optimize health and wellbeing.

The project's health management plan sets out the key health strategies, processes and arrangements the project must undertake and provide to deliver compliance with our OMS requirements and also Omani legislation.

The Khazzan project is located in a harsh climate, and there are occupational health risks associated with working in such conditions. One example where the project is looking to mitigate risks to workers is by adopting the BP HealthMap tool, to identify both occupational health and industrial hygiene hazards which may harm people's health, cause sickness, impair health or well-being.

The key health hazards identified and prioritized are:

- Heat stress.
- Stress.
- Inadequate camp/accommodation facilities.
- Lack of medical facilities.
- Inadequate food hygiene and potable water management.
- Manual handling.
- Noise.
- Environmental dust.

The project has developed mitigation measures for these key health hazards, and the control measures are included in the contractor HSSE requirements.

**The Khazzan
project is
committed to
No Harm to
People.**

Legal and regulatory requirements

BP is committed to meeting all applicable legal and regulatory requirements as a minimum, covering all activities including design, engineering, construction and operations of its facilities. In addition to local legal requirements, BP Khazzan will use BP engineering technical practices throughout to build and manage facilities that are inherently safer and more reliable. The project will learn lessons from other operators in Oman, such as Petroleum Development Oman, and work to incorporate these learnings into practice.

BP has applied for its environmental permit for the Khazzan development by producing an environmental and social impact assessment (ESIA) which has been submitted to the Ministry of Environment and Climate Affairs (MECA). BP received its initial environmental permit in July 2012 which will cover all activity during the construction phase. The Initial Environmental Permit was renewed in 2013 and will continue to be renewed on an annual basis throughout construction. In the ESIA, BP made a number of commitments about how it will manage environmental and social performance.

The project fully recognizes the importance and authority of the Omani regulatory bodies and actively works with the relevant bodies on relevant project issues. For example, the project holds project meetings with MECA to provide updates on the development of the project and to consult Omani environmental concerns. BP will also regularly report its environmental performance to project management.

Complying with regulations

BP is committed to meeting all applicable legal and regulatory requirements.

Case study Road traffic management

During the construction and operational phases of the project there will be an increase in traffic from transporting personnel and equipment in and out of Block 61. In order to improve the safe transport of employees, fellow road users and equipment, the project has developed a traffic management plan.

The traffic management plan will aim to:

- Provide communities affected by project-related traffic with information on traffic movements, as well as traffic safety awareness and the opportunity to resolve traffic-related concerns.
- Manage impacts to people through effective planning, emissions control, vehicle maintenance regimes, training and awareness, adherence to Oman traffic laws and BP's driving safety standard.
- Coordinate and manage internal traffic movements with PDO and other relevant stakeholders, including the Ministry of Transport and Communication.
- Ensure roads are clearly signposted, well maintained, and constructed at the Wadi Mussalim crossing to protect natural drainage during periods of rainfall.



Environmental management

Throughout the life cycle of our projects and operations, we aim to manage the environmental and social impacts of our presence.

Minimization occurs through operational efficiency, striving to use best available techniques and other environmental engineering good practice, and monitoring our emissions and impacts to allow us to track environmental performance and intervene when necessary.

In order to achieve our goals, the project has adopted a set of environmental principles to provide a framework for the sustainable management of environmental impacts.

These principles include:

1. Undertake initiatives to optimize plant design to drive down environmental risk to as low as reasonably practicable.
2. Identify and prioritize maintenance of environmental critical equipment, i.e. components of the facility which could give rise to a breach of environmental legislation if they were to fail.
3. Work to eliminate, prevent and minimize the likelihood and severity of hydrocarbon releases.
4. Establish a robust response and remediation capability to any potential environmental incidents.
5. Conduct a targeted environmental monitoring programme.
6. Engage openly with stakeholders to address any environmental and social concerns they may have.

Environment

BP is working to manage the environmental impacts of our operations and projects wherever we do business.

BP Khazzan has worked extensively with the Government of the Sultanate of Oman to address the energy challenge affecting Oman, and has developed a project that will help meet Oman's future energy demands.

Experienced engineering and environmental project leads have identified environmental impacts and sought to avoid and minimize them.

In our hydraulic fracturing operations, we seek to apply responsible well design and construction, surface operation and fluid-handling practices to reduce water use and risk.

Case study

Wadis

Two Wadi systems are present in Block 61 – Wadi Umayri and Wadi Musallim. The project has sought to minimize its impact on these sensitive environments.

To do this, the project has undertaken detailed Geographical Information Systems mapping of Block 61. These maps include detailed modelling of the Wadi systems and their ecological characteristics.

This data has been uploaded and recorded on site maps and design drawings to ensure that the Wadi systems are clearly defined and their ecological significance understood and incorporated into project development plans and procedures.

This type of information contributes towards the projects wadi and associated sensitive habitat management plan, which identifies and provides additional methods of protection to Wadis and other sensitive habitats, including areas protected by legislation and areas of ecological, cultural and socio-economic significance within Block 61.



Ghaf woodland within a sand dune area in the north east region of Block 61.

Environmental and social impact assessments

Prior to starting any site activities, the project has undertaken an environmental and social impact assessment (ESIA) to identify sensitive environments and any potential environmental issues. The project's environmental management team have developed a series of environmental and social commitments based on the information gained in the ESIA. These commitments have been designed to help manage the construction and operations activities occurring within Block 61 to help prevent and mitigate any impact on sensitive habitats and receptors. These commitments are included in the project's environmental and social monitoring and management plan, and commitments register.

The plan details the preventative, mitigation and enhancement measures which will be put in place to manage the likely environmental and social impacts of the project.

BP is responsible for the implementation and maintenance of the plan across life cycle of the project. We have developed a set of environmental requirements and standards for all activities within the plan and will regularly audit our own and our contractors' conformance with these. All contractors employed on the project will be responsible for ensuring compliance with relevant laws, regulations and standards as well as adhering to the environmental controls and mitigation measures that will be specified in the ESIA and the plan documents.

We take steps to understand and manage the potential impacts of our operations on environmentally sensitive areas.

Key environmental issues

Through the ESIA process, the project identified a number of potential environmental impacts and has worked to manage these through environmental design and through the development of practices and procedures. The main environmental impacts found were:

- Waste management.
- Water management and wastewater emissions.
- Air emissions.
- Unintended releases.



Laboratory technician analyses samples from field activities.

Waste management

BP is committed to safely disposing its waste and the project has actively sought to integrate lessons learned from other good practices within BP into the project. In our waste management planning we have followed the principles of the BP practices and Omani law. We have actively sought to prevent, re-use, recycle and recover waste in order to reduce waste disposal volumes.

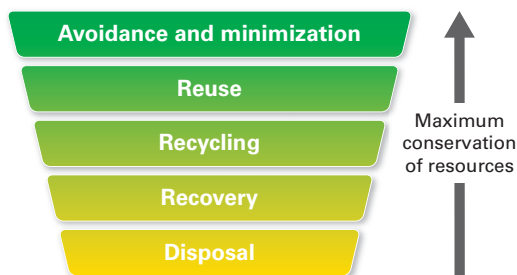
The most significant volumes of waste will be generated through drilling activities in the form of drill cuttings. The project has decided to use water-based mud for its drilling activities, and therefore these cuttings will be non-hazardous which greatly reduces potential environmental impacts.

During the construction phase of the project, 98% of all solid construction waste that is expected to be produced will be non-hazardous, with the bulk of the construction waste comprising of concrete rubble, scrap metal and domestic related waste such as food and packaging material. Additional construction wastes will be generated through the maintenance and use of heavy machinery and equipment, which will result in some used tyre waste, waste oils, and lubricants.

The recyclables market in Oman is emerging. BP Khazzan is committed to manage waste in line with the waste management hierarchy and we have been proactive in identifying possible recycling and handling solutions for recyclable material. Part of this research involved an investigation of existing recycling facilities within Oman and how they can be developed to handle project waste in line with regulatory and BP requirements. We have also undertaken an analysis of emerging waste management trends.

BP has designed a purpose built waste management area for the handling and disposal of waste generated from the development. The project has identified ways in which the waste hierarchy can be applied and this is reflected in the project waste management plan and in the design for the waste management area. The waste management area will allow for hazardous waste to be stored before it is disposed to a national hazardous waste facility, and for most non-hazardous waste to be disposed of in a dedicated landfill. The project will send recyclable materials off site when recycling facilities become available.

BP will exercise a duty of care over our waste management practices in Oman. The project will use waste transfer notices to document the movement of waste from generation through to transfer and handling by approved contractors, and finally through to disposal in line with our duty of care and waste management plan.



Waste management hierarchy

Water management

Access to water is a significant emerging environmental and social risk and is receiving increasing attention across the oil and gas industry. Given the arid, desert environment of Block 61, the project team are well aware of the absence of readily available water and have consequently commissioned extensive investigations to identify water sources, the implications of water extraction and how we can be more efficient with the water we use.

In order to deliver, manage and dispose of water in a sustainable manner on the Khazzan project, a water management and monitoring plan has been developed. The scope of the integrated approach to water use, water handling, and water discharges throughout the life cycle of the project. The plan identifies prevention and control measures that aim to deliver sustainable water use, minimize associated environmental and social impacts, and use efficient water treatment techniques. The conservation of water to reduce raw water extraction, and the prevention of groundwater and surface water pollution are key elements of this plan.

Water

BP recognizes the importance of managing water as efficiently as possible in areas of water stress and scarcity.

Wastewater emissions

Wastewater is naturally generated as a by-product of the development of natural gas and condensate. The Khazzan project will be using best practical environmental options (BPEO) to for disposal of its wastewater. A BPEO establishes for a given set of objectives, an option that has the least impact on the environment at an acceptable financial cost. This assessment has been undertaken for wastewater for Khazzan, and the project will be re-injecting its wastewater. This will avoid any potential impacts that could be caused by discharge into water courses.

The wastewater will first undergo treatment to remove levels of contaminants, and is then pumped below ground where it will be trapped within a stable rock formation.



The Khazzan project aims to ensure that water is delivered, managed and disposed of in a sustainable manner.

Case study

BP-funded research into water sustainability

A piece of BP-funded research carried out by Harvard University researchers, looks at the historical trends in water resources and how decision making in the past has affected both present-day economic and social landscape and the quantity and quality of available water; who the key stakeholders and decision-makers are within the water sector in each country, and what is the current governance structure; and the potential for emerging technologies to foster more sustainable water allocation and management practices in future. The research is based on field interviews and decision analysis.

The findings will be made available to the public and are part of BP's Energy Sustainability Challenge programme, a strategic study with universities investigating how stresses on availability of freshwater, land and minerals may affect the choice of energy sources in the next 40 years.

bp.com/energysustainabilitychallenge



Hydraulic fracturing

Hydraulic fracturing as a process requires large volumes of water. The water that is to be used by the project is highly saline, and so will need to undergo treatment prior to use within the project activities, including for hydraulic fracturing. The Khazzan project has worked to reduce the volumes of water consumption across all aspects of the project, including for fracking.

There are a number of opportunities where water use can be reduced and various options have been integrated into the project. For example, the project will now be re-using treated grey and black water for some construction and drilling/fracking activities.

For further information about hydraulic fracturing, see [bp.com/unconventionalgas](https://www.bp.com/unconventionalgas)

Air emissions

BP seeks to avoid, prevent and reduce air emissions in order to reduce the potential harm to human health and the environment. Emissions generated are primarily the result of fossil fuel combustion for power generation and through well clean up. These include:

- Greenhouse gases – primarily CO₂.
- Volatile organic compounds.
- Gases such as oxides of sulphur (SOx) and oxides of nitrogen (NOx).
- Particulate matter.

The project is committed to minimizing emissions to air principally through the facility design and process by incorporating the best practical environmental options and techniques, where possible. In line with the project's environmental principles, the Khazzan project team has sought to reduce emissions through plant design, management plans, operating procedures and equipment selection. The project has reviewed options to introduce emission saving measures during the operations phase once the central processing facility (CPF) is on line.

Examples of these emissions savings include:

- Installing high efficiency flare tips to minimize emissions produced when flaring is necessary for safety purposes.
- Transporting gas produced during well clean-up operations to the CPF, reduces prolonged flaring at individual well sites.
- Installing a waste heat recovery unit on gas turbines. This system utilizes waste heat generated by the CPF for re-use, subsequently reducing the need for additional power generation for heating purposes elsewhere in the process.

The project developed a carbon forecast and monitoring scheme which has been continually updated throughout the project design. This has enabled the project to make environmentally informed decisions with regards to engineering design throughout project development.

Greenhouse gas emissions

We aim to manage our greenhouse gas emissions through improved operational energy efficiency and reduction in flaring and venting.

Unintended releases

In our industry, there is always a risk that a release may occur despite every endeavour to prevent them. The project aims to minimize this by focusing on risk prevention, and BP as a company has made considerable advances in the way we identify, assess and manage our oil spill risks. These same principles apply to gas and condensate releases, even though the properties of oil, gas, and condensate are different. The project is working to comply with BP's OMS practices regarding oil spill preparedness and response and tailoring these to the modelling that has been completed for Khazzan. We are working with oil and condensate spill response specialists to detail the project's worst case release scenarios and identifying the controls that we need to put in place in order to prevent these from happening and to mitigate any potential release that could occur.

The project will aim to be sufficiently prepared to deal with an event should it occur. This includes developing highly trained response teams and experts capable of dealing with an incident, following detailed plans to efficiently and effectively manage any type of release that may occur throughout all stages of the project.

In addition to the regulatory reporting requirements for releases in Oman, the project will record and investigate any hydrocarbon or chemical release to help improve our understanding of the cause of the event, and what can be learned and implemented to improve risk management within the project and for wider BP operations.





A construction worker involved with the delivery of BP's extended well test facility.

Environmental design and engineering

The project has also adopted the principles of environmentally critical equipment (ECE) in its design. ECE are components of the facility which could give rise to a breach of environmental legislation if they were to fail. BP engineers have systematically reviewed engineering designs to identify these critical pieces of equipment, and developed ECE documents to ensure it is correctly installed and operated, and ultimately help the Khazzan project to meet its environmental requirements.

The project will also work to adopt best practical environmental options (BPEO) and best available technique (BAT) throughout project design. BPEO and BAT procedures promote the protection and conservation of the environment by identifying techniques and designs with the greatest environmental benefits, or that result in the least potential damage taking into account operational performance needs and costs. BP projects undergo regular internal reviews to check all potential environmental implications throughout the life cycle of the project have been considered, and that the appropriate management procedures are in place to mitigate them.

Science and technology in environmental protection

BP researches, develops and applies science, technology and innovative solutions to help reduce the environmental impact of our activities.



A member of staff at BP Oman's headquarters in Muscat.



One of BP's field-based professionals on shift within Block 61.

Society

One of the social investment goals of the Khazzan project is to promote and strengthen the capabilities of local people and institutions. Our aim is to build trust through active engagement with stakeholders and create the building blocks of a long and effective partnership. With our stakeholder engagement strategy, we have worked and are continuing to work to minimize our impact on local communities within Block 61.

Minimizing our impact on communities

BP is committed to developing long lasting and open relationships with communities both in and out of Block 61.

The project has worked closely with local stakeholders and communities, particularly those within Block 61, and will continue to do so with its Community Liaison Officers. This engagement should help provide these communities with a better insight into the project scope and also help to raise awareness within BP of any grievances or concerns these communities may have.

An environmental and social sensitivity mapping exercise helped us to understand the components of the physical, biological, human and ecological environments within Block 61. Block 61 lies within two wilayah (or districts), Wilayat Adam and Wilayat 'Ibri. Azbabs (or human settlements) were observed, namely in wadi areas (see page 37). With the exception of the discovery and production of hydrocarbons, the other socio-economic resource in Block 61 is livestock rearing. Traditional systems of grazing management are still present and are culturally important focus for bedu communities, for example the Qo'ah system. Qo'ah are traditional flood plain areas which receive occasional floods from rain falling upstream in the mountains and are able to support plants and livestock.

By undertaking this research, the project was able to include these sensitivities in detailed maps held in geographic information systems, in order to limit project impact to these sensitive areas.

We recognize the importance of open and constructive relationships with our stakeholders, and actively seek to build and maintain them.

Our code of conduct reiterates our commitment and respect of human rights.

We seek to have a positive impact on the communities and societies in which we operate.

Case study

Stakeholder engagement

The project commissioned an extended social baseline study in 2013. The aim of this study was to identify wider social sensitivities among communities adjacent to Block 61 and to appraise local needs, aspirations and expectations as seen and considered by the people themselves. A preliminary survey carried out in June 2012 covered 20 households with the aim to explore the nature of BP's neighbours and in particular to find out their various needs.

Given the relatively limited scale of the 2012 survey, it was decided to conduct an extended survey to cover a larger radius of neighbouring communities, giving BP the opportunity to broaden its understanding of the tribal basis of its neighbours. In 2013 a further 85 households were interviewed by the same team, bringing the overall sample to 105 households consisting of 201 families and 1174 individuals. Previous social baseline and social sensitivity studies have largely focused within Block 61 itself, but an understanding of BP's wider neighbouring communities is essential.

Semi-structured interviews were conducted using the same questionnaire that had been developed for the surveys conducted in June 2012 in order to maintain consistency and ensure compatibility of data between the two surveys. The questionnaire was designed to be non-invasive and simple to answer yet detailed enough to provide indicators of socio-economic conditions among the neighbour communities of BP.

The main concerns raised within the stakeholder engagement included:

- Respecting the culture and traditions of the local people.
- Ensuring the safety of livestock.
- Water use and contamination.

These two studies and the concerns that have been raised by the public have been invaluable in the development of our management and monitoring plans and social investment strategy. The plans include methods for protecting project-impacted communities in the wider Khazzan catchment area. From the information we have from these studies, we can influence project decisions to help mitigate any negative impacts, for example by directing project activity away from settlements and protected areas. For the social investment strategy, this data will help direct us to what community stakeholders and organizations we need to be in contact with, to update them with project progress but also to provide a link for the community to give us feedback on areas we can improve or address.



A group of Omani men in conversation in Muscat, Oman.

Grievance procedure

What is a grievance procedure?

In line with BP's code of conduct, we have developed systems to respond to comments or complaints about the Khazzan project. This procedure provides a process for us to manage and resolve these correctly.

How does the grievance process work?

The process involves a consistent approach to receiving and investigating complaints and concerns, and sets out the key individual responsibilities within the project. BP employs community liaison officers in the field who are key resources in receiving and proactively following up any complaints received from the local community.

Who is it applicable to?

Anyone that believes they have been negatively impacted by the project can use this to contact BP to help us resolve any complaint.

When does it apply?

The procedure is applicable during the construction period of the Khazzan full field development.

How was it developed?

The procedure aims to be consistent with BP's code of conduct, BP group practices, and the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

Our social investment strategy

BP Oman's social investment strategy aims to bring benefits to the country by supporting social development in the community at various levels.

This is done by engaging with the community, government, non-governmental organizations, academics and other leaders in partnerships that generate mutually beneficial outcomes.



Social investment programmes

BP's social investment strategy for the construction period of Khazzan aims to align with the long-term development goals set out in the Oman Vision 2020 strategy – a plan that focuses on economic diversification, investment in people, private sector growth, infrastructure spending and job creation. One element is to encourage broader-based growth throughout Oman. At a national level, the government's priorities are to stimulate non-oil sector growth and support private sector development, including small and medium-sized enterprises. Investment in training and education is a key supporting activity.

BP's strategy sets out two components:

1. **The Khazzan community investment programme.** This programme aims to contribute to sustainable socio-economic development for people living and working close to the Block 61 concession area. Included in the scope is support for specific short-term community needs, such as for community infrastructure. Also included are projects that provide support for education, vocational training, skills for employment, capacity building for individuals and the promotion of income generating activities. Investment in human resources, training and development of the neighbourhood communities should be a key priority.
2. **The BP Oman sustainable development programme.** This programme seeks to support wider socio-economic development in Oman, focusing on education and enterprise development. For example, projects included in the scope could include youth development projects, leadership development, vocational training and skills for employment, language training, scholarships for further education, and environmental education. Under enterprise development, potential projects could include micro-finance support for start-up small business or small businesses seeking to expand, business incubation services and support for commercialization and marketing of local products.

\$78.8m

BP global spend in community programmes in 2013

Source:
BP Sustainability Review 2013
bp.com/sustainability

As the project continues and grows, BP will develop and continue its social investment strategy. BP will focus on a number of key areas, including:

- Education.
- Enterprise Development.

Case study

Social investment initiatives

BP has been in Oman from 2007 and has supported a number of initiatives as part of its social investment strategy. Some examples of projects that have been supported by BP include:

- **Youth development** – Since 2008 BP has hosted Omani school children on its BP Young Adventurers programme in Fujeirah. This involves weekend adventure training and team building work.
- **Summer school and handicrafts training** – In 2011 and 2012 BP supported a local community organization near Bahla in setting up a summer school and handicrafts training project for women and children in the local area.
- **Sponsorships** – BP Oman has made a number of charitable contributions relating to education. Recent contributions include sponsoring the Environment Society of Oman's educational project on Masirah Island, sponsoring the Ministry of Sport's youth clubs initiative and supporting the Sultan Qaboos Engineering Society's exhibition.



Children enjoying the summer school and handicrafts training programme supported by BP in 2012.

Developing local capabilities

BP is committed to recruiting and retaining the best employees. BP is also committed to empowering the local workforce and creating more work opportunities for Omani nationals to become future leaders in the oil and gas industry.

Our ability to recruit and develop Omani nationals is an important aspect of building a relationship of mutual advantage with the local community. In the highly-competitive local labour market, we are seeking to recruit more Omani staff and develop their capacity. BP Oman has its main office in Muscat, where 70% of the staff are Omani nationals, as of early 2014.

BP Oman has focused on recruiting talented Omani nationals and is sponsoring various learning programmes, graduate schemes, and internships to help develop a pathway for careers in the oil and gas industry. The opportunities presented for graduates and interns are placed in three discipline areas:

- **Engineering** – BP recruits from numerous engineering disciplines such as mechanical, electrical, civil, pipeline and process engineering backgrounds.
- **Science** – Students with backgrounds in chemistry, geoscience and petrophysics.
- **Business** – Students with backgrounds in human resources, trading, finance, procurement and sales and marketing.

BP is keen to develop a range of growth opportunities that provides future leaders and innovators with a rewarding and exciting career path.

We aim to recruit the best people, develop the talents of our workforce and provide opportunities for ongoing professional development.



A BP team member at the extended well test facility in Block 61, Oman.

Case study

BP technicians training and development programme

BP is developing local capabilities through various training and educational programmes. In 2012 we launched our technicians training and development programme, a multi-year development programme for Omani nationals, designed to take diploma graduates from technical colleges from foundation level to world-class technician over a five-year period.

The technicians training and development programme runs teaching at the National Training Institute in Muscat, which is followed by hands-on site training for the recruits. The trainees receive intense instruction in health and safety, technical aspects in oil and gas and English language training, and also have the opportunity to take part in a work shadowing scheme in certain international operations of BP. After graduating as electrical or process technicians, the individuals will then have the opportunity to work as a field technician at the operational facilities of the Khazzan project – a key role in BP's business in Oman. BP expects to recruit and train around 120 Omani technicians over the coming years.

Forty Omanis are already in the programme, and they are accepting 24 more in 2014.

Find out more online for student and graduate opportunities:

bp.com/en/global/corporate/careers/students-and-graduates/graduate-locations/oman-students-and-graduates.html



BP trainees on the technicians training and development programme.

Case study

BP research into developing Omani talent

The Government of the Sultanate of Oman has set the employment and development of Omani talent as a priority and His Majesty Sultan Qaboos has underlined the growing need for collective efforts to boost Omanization.

BP has a strong commitment to develop Omani talent, especially in critical technical engineering and leadership roles. As part of this commitment, BP commissioned a research initiative to help identify factors to maximize the development of Omani talent in engineering, with a specific focus on the oil and gas sector.

The research involved in-depth interviews with a number of leading employers and educators in Oman to obtain detailed feedback on a range of topics. Surveys were also undertaken across three sample groups, consisting of Omani students (attending high school or university/college), university educators and employers (e.g. business and human resource leaders).



In country value

We forecast that our operational expenditure with local suppliers will span the lifetime of the project and beyond, benefitting a range of market areas and we actively seek to support training and development in the supply chain. Through supporting local suppliers and services, BP expects to help support local economies by securing long-term development opportunities.

BP is working with the Ministry of Oil and Gas and other operators in an in country value committee, to collectively share knowledge and report performance of its in country targets. According to the Ministry of Oil and Gas, a company's commitment to in country value involves investment in fixed assets, Omanization of its workforce, training, local sourcing of goods, local sourcing of subcontracted services, development of national suppliers, and support for national training and research development institutions. The initiative is also aimed at laying the foundation for the establishment of a domestic manufacturing and services industry that will cater to the needs of oil and gas and other industries in Oman and the wider region. This is a developing area, and we are actively working with the ministry and other industry participants to develop the programme.

Through supporting local suppliers and services, BP expects to help support local economies.



Participants of the BP Oman young leaders programme, a programme aimed at giving young Omani people a chance to develop skills that will make them more employable.

Culture and traditions

BP operates in around 80 countries world wide and aims to respect the cultures and traditions of all people in these countries. BP sets standards that all employees must work to in order to establish a working environment where everyone is treated with respect and dignity.

BP has developed local awareness and communication plans for its operations to help respect and appreciate Omani culture. Engaging with local communities is a vital element of BP's work. Talking with Omani people and other stakeholders involved with the Khazzan project is a crucial step that will help define potential positive and negative impacts on the local community. By doing this, BP can work to integrate these into our management plans to help maximize the positive impacts and minimize the negative impacts.

Case study Embracing diversity workshops

Over 400 BP employees and agency staff will attend embracing diversity workshops that are being rolled out to those working in Oman. These workshops are being promoted by David Campbell, the Oman Country General Manager and are aimed at embedding one of the BP value of one team, by embracing the diversity of everyone that works within BP Oman.

Embracing diversity is a core part of how we conduct our business in BP, and a key channel through which we live the BP values and behaviours. The sessions will provide a great opportunity for the employees working in Oman to learn more about the diversity of the workforce in the region, and the ways we can work more effectively together as One Team.



All of BP's staff in Oman are attending workshops on embracing diversity.

Worker welfare

The project has a worker welfare standard that applies to all workers, including contractors, engaged on the Khazzan project. Considering certain work locations are remote and exist in extreme environments, the implementation of these minimum workforce welfare requirements will play a role to the successful delivery of the project. The standard will help the project to attain and attract the right people for its workforce while enhancing the efficiency and quality of the work undertaken, ultimately resulting in better performance. The requirements set are based on Omani legislation, BP requirements and international standards.

Case study BP human rights policy workshops

Our leadership team in Oman attended a human rights workshop in November 2013, hosted by a BP human rights expert. The aim was to highlight the growing expectations upon employers like BP on human rights, particularly since the publication of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, which include requirements for companies to demonstrate respect for human rights through diligence, prevention and mitigation of human rights impacts, and provide access to remedy.

BP published its business and human rights policy in March 2013, which commits BP to implementing the relevant aspects of the guiding principles. This workshop forms part of the roll out of this policy, and helps raise awareness to senior leadership of potential human rights impacts and risks to business, such as forced labour and water scarcity.



Providing fair standards of worker welfare will help with delivering an efficient and high-quality operation.

شؤون العمال

يُطبق المشروع معايير شؤون العمال التي تنطبق على جميع العاملين بما في ذلك المتعهدين المعنّين بالعمل في مشروع خزان. وبالأخذ في الاعتبار بُعد بعض مواقع العمل ووقوعها في بيئات صحراوية قاسية، فإن تطبيق الحد الأدنى من متطلبات رفاهية العمال يلعب دوراً هاماً في نجاح المشروع. وتُساعد تلك المعايير المشروع على الاستعانة بالأشخاص المناسبين للعمل ورفع كفاءة وجودة العمل المنجز وصولاً إلى تحقيق أفضل معدلات الأداء. وتعتمد تلك المتطلبات على التشريعات العمالية ومتطلبات شركة بي بي والمعايير الدولية.

دراسة حالة

ورش العمل الخاصة بسياسة حقوق الإنسان في شركة بي بي

قام فريق إدارة الشركة في عمان بحضور ورشة عمل معنية بحقوق الإنسان في نوفمبر ٢٠١٣ في ضيافة أحد خبراء حقوق الإنسان التابعين لشركة بي بي. وكان الهدف من تلك الورشة إلقاء الضوء على التوقعات المتزايدة لأصحاب العمل - مثل شركة بي بي - حول حقوق الإنسان خاصة منذ إعلان المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، والتي تتضمن متطلبات الشركات لإظهار احترام حقوق الإنسان من خلال الاجتهاد في منع ما يؤثر على احترام حقوق الإنسان وتطبيق قوانينها والتخفيف من الآثار المترتبة على عدم تطبيقها وتوفير الوسائل اللازمة لاسترداد الحقوق ورد المظالم.

أعلنت شركة بي بي سياستها المعنية بالأعمال التجارية وحقوق الإنسان في مارس ٢٠١٣، والتي بموجبها تلتزم شركة بي بي بتنفيذ الجوانب ذات الصلة من تلك المبادئ التوجيهية. وتشكل ورشة العمل هذه جزءاً من تعميم هذه السياسة كما تساعد في زيادة وعي كبار القادة بأثار حقوق الإنسان والمخاطر المحتملة من عدم المثل لقوانين العمل كاستخدام أساليب العمالة القسرية وعدم توفير الكمية المناسبة من التغذية والمياه.



توفير معايير عادلة لرفاهية العمال سوف يساعد على تحقيق تشغيل فعال وفائق الجودة.

الثقافة والتقاليد

تعمل شركة بي بي في حوالي ٨٠ دولة بالعالم وتلتزم باحترام عادات وتقاليد الشعوب بتلك الدول، لذلك تضع الشركة معاييراً يجب على جميع الموظفين الالتزام بها ومراعاتها من أجل خلق بيئة عمل تقوم على الاحترام والتفاهم.

وقد وضعت شركة بي بي خططاً للتواصل ورفع الوعي المحلي بأنشطتها من أجل احترام وتقدير الثقافة والتقاليد العمانية. يعتبر التواصل مع المجتمعات المحلية عنصراً هاماً من عمل شركة بي بي. ويعتبر التواصل مع المجتمع العماني والأطراف المعنية بمشروع خزان خطوة مهمة من الخطوات العامة التي سوف تساعد في تحديد الآثار السلبية والإيجابية على المجتمع المحلي. ومن خلال هذا يمكن لشركة بي بي ترجمة هذا إلى خطط للإدارة لتعزيز الآثار الإيجابية والحد من الآثار السلبية.

دراسة حالة

حلقات عمل حول تقبل التنوع

سوف يحضر أكثر من ٤٠٠ شخص من موظفي شركة بي بي وفريق عمل الوكالة ورش العمل المعنية تقبل التنوع التي تُجرى للموظفين العاملين في عمان. تحظى ورش العمل هذه بتشجيع ودعم من ديفيد كامبل المدير العام للشركة في عمان، وتهدف إلى ترسيخ أحد قيم شركة بي بي المتمثلة في روح الفريق الواحد، وذلك من خلال قبول التنوع من جميع الأشخاص الذين يعملون في شركة بي بي عمان.

تقبل التنوع هو جزء أساسي من طريقة إدارتنا لعملنا التجاري في شركة بي بي وقناة رئيسية نشجع من خلالها قيم وسلوكيات بي بي. تتيح هذه الدورات فرصة عظيمة للموظفين العاملين في عمان لمعرفة المزيد حول تنوع القوى العاملة في المنطقة والوسائل التي يمكننا استخدامها للتعاون بشكل أكثر فعالية كفريق عمل واحد.



جميع العاملين بشركة بي بي في عمان يحضرون ورش العمل المعنية بتقبل التنوع.

القيمة المحلية المضافة

من خلال دعم
الموردين والخدمات
المحلية، تتوقع شركة
بي بي دعم
الاقتصاديات المحلية.

نتوقع أن يتجاوز حجم إنفاقنا التشغيلي مع الموردين المحليين مدة المشروع الأمر الذي سوف يعود بالنفع على مجموعة من مجالات السوق، ونسعى بكل نشاط إلى دعم فرص التدريب والتطوير في سلسلة الإمداد. ومن خلال دعم الموردين والخدمات المحلية، تتوقع شركة بي بي دعم الاقتصاديات المحلية عن طريق توفير فرص تنمية طويلة الأمد.

تعمل شركة بي بي مع وزارة النفط والغاز وغيرها من المشغلين في لجنة القيمة المحلية المضافة من أجل تبادل المعرفة بشكل جماعي ورفع تقارير عن أداء حول أهدافها داخل البلاد. ووفقاً لوزارة النفط والغاز، يتضمن التزام الشركة نحو القيمة المحلية المضافة الاستثمار في الأصول الثابتة وتعزيز فكرة التعمين والتدريب والاستعانة بالبضائع والمنتجات المحلية والتعاقد من الباطن على الخدمات المحلية، وتطوير الموردين الوطنيين، ودعم التدريب الوطني ومؤسسات البحث والتطوير. كما هدفت تلك المبادرة إلى وضع حجر الأساس لإقامة صناعة وخدمات محلية سوف تلبي احتياجات قطاع النفط والغاز وغيرها من الصناعات في عمان والمنطقة بوجه عام. ويعتبر هذا مجالاً نامياً ونعمل بجهد مع الوزارة والمعنيين بهذا القطاع على تطوير البرنامج.



المشاركين في برنامج بي بي عمان للقادة الشباب، وهو برنامج يهدف إلى إعطاء الشباب العماني فرصة لتطوير مهاراتهم، مما يجعلهم أكثر قابلية للتوظيف.

دراسة حالة

أبحاث شركة بي بي لتطوير الكفاءات والمهارات العمانية

تضع حكومة سلطنة عمان التوظيف وتطوير الكفاءات العمانية كأولوية لها وقد أوضح صاحب الجلالة السلطان قابوس الحاجة المتزايدة لتكاتف الجهود من أجل تعزيز فكرة التوطين العمانية (التعمين).

تلتزم شركة بي بي التزاماً قوياً بتطوير الكفاءات العمانية خاصة في الأدوار القيادية والهندسية والفنية الهامة. وكجزء من هذا الالتزام أجرت شركة بي بي مبادرة بحثية للمساعدة على تحديد عوامل تطوير الكفاءات العمانية في مجال الهندسة مع التركيز على قطاع الغاز والنفط.

وقد تضمن البحث عقد مقابلات موسعة مع عدد من أصحاب العمال والمثقفين في دولة عمان للحصول على ملاحظات مفصلة حول العديد من الموضوعات. كما أجري استبيان آخر على ثلاثة مجموعات تتألف من طلاب عمانيين (من مرحلة الثانوية العامة أو الجامعة) وأساتذة جامعيين وأصحاب عمل (على سبيل المثال رجال الأعمال والموارد البشرية).



I ENCOUNTERED THE VERY BEST KIND OF CULTURE SHOCK

When I joined BP, I was expecting the organisation to feel very British or American in its culture. I was expecting a lot of the senior people here to be from the UK or America. So I was very surprised to find myself in such a diverse environment. Every day I get to work with people from all over the world, as well as a number of local employees. BP in Oman is truly international and I benefit from the different ways of thinking and technical experience gained all over the world. It means that our knowledge here is much richer. It also means that I'm exposed to the views, experiences and cultures of many other people.

SHAH AL KHABIR, INSTRUMENTATION & PROTECTIVE SYSTEMS ENGINEER, MOSCAT, OMAN, U.A.E.

I can have conversations not about what I will be doing next year but what I should be doing to prepare myself for the next 10 years. They see the bigger picture - everyone is thinking ahead to steer your development.

What will you discover?

At BP, we offer the most exciting and challenging global opportunities for high performing graduates in engineering/science and commercial.

bp.com/grads/om

facebook.com/bpcareers

bp

دراسة حالة

برنامج تدريب وتطوير الفنيين التابعين لشركة بي بي وتطوير مهاراتهم

تقوم شركة بي بي بتطوير القدرات والكفاءات المحلية عن طريق العديد من البرامج التعليمية والتدريبية. ففي عام ٢٠١٢، أطلقت الشركة برنامج التطوير والتدريب للفنيين التقنيين وهو برنامج تطوير يمتد لعدة سنوات للمواطنين العمانيين. يخصص البرنامج للحاصلين على دبلومات الكليات الفنية من المستوى الأساسي حتى الوصول إلى المستوى الفني العالمي خلال خمس سنوات.

ويُقام برنامج التدريب والتطوير للفنيين بمعهد التدريب الوطني في مسقط، ويتبعه تدريب عملي للمتقدمين للتوظيف. يتلقى المتدربون تعليمات وتوجيهات مكثفة حول الصحة والسلامة والجوانب الفنية في مجال النفط والغاز بالإضافة إلى تدريب على اللغة الإنجليزية كما يحظون بفرصة المشاركة في برامج العمل في بعض العمليات الدولية التابعة لشركة بي بي. وبعد التخرج كفنيين في العمليات أو فنيين كهرباء، سوف يحصلون على فرصة العمل كفنيين ميدانيين بالمنشآت التشغيلية التابعة لمشروع خزان- وهو دور رئيسي في أعمال شركة بي بي في عمان. وتتوقع شركة بي بي توظيف وتدريب ما يقرب من ١٢٠ فنياً عمانياً على مدار الأعوام القادمة.

هناك أربعون عمانياً بالفعل مشتركين بالبرنامج وسوف تقبل الشركة ٢٤ مواطناً عمانياً آخرين عام ٢٠١٤.

يمكن التعرف على الفرص المتاحة للطلاب والخريجين عبر موقعنا بالإنترنت:

bp.com/en/global/corporate/careers/students-and-graduates/graduate-locations/oman-students-and-graduates.html



بعض المتدربين التابعين لشركة بي بي في برنامج تطوير تدريب وتطوير الفنيين.

تطوير القدرات المحلية

نسعى في شركة بي
بي إلى توظيف أكفأ
الأشخاص وتطوير
مهاراتهم وتوفير فرص
للتطوير المهني
المتواصل.

تلتزم شركة بي بي بتوظيف وتدريب أفضل الموظفين. كما تلتزم بتمكين العمالة المحلية وخلق المزيد من فرص العمل للمواطنين العمانيين كي يصبحوا قادة المستقبل في قطاع الغاز والنفط.

يعتبر توظيف المواطنين العمانيين وتطوير كفاءتهم من الجوانب الهامة لبناء علاقة قوية مع المجتمع المحلي تقوم على المنفعة المتبادلة. وفي خضم سوق العمل المحلي الذي يتميز بالمنافسة العالية تسعى شركة بي بي إلى توظيف المزيد من الموظفين العمانيين وتطوير كفاءتهم. وتمثل العمالة العمانية لشركة بي بي عمان الكائنة بمسقط حوالي ٧٠٪ اعتباراً من مطلع ٢٠١٤.

ركزت بي بي عمان على توظيف المواطنين العمانيين ذوي الكفاءة ورعاية العديد من برامج التعلم وبرامج التخرج والتدريب لتطوير المسار المهني في قطاع الغاز والنفط. والفرص التي تقدمها شركة بي بي للخريجين والمتدربين تتركز على ثلاثة مجالات رئيسية:

- الهندسة – حيث توظف شركة بي بي العديد من التخصصات الهندسية مثل الميكانيكا والكهرباء والهندسة المدنية وهندسة الأنابيب وهندسة العمليات.
- العلوم – الطلاب المتخصصون في الكيمياء والعلوم الجيولوجية والبتروفيزياء.
- الأعمال – الطلاب في مجال الموارد البشرية والتجارة والتمويل والمشتريات والمبيعات والتسويق.

تهتم شركة بي بي بتطوير مجموعة من فرص النمو من أجل إعداد قادة ومبتكرين المستقبل بمسار مهني واعد.



أحد أعضاء فريق عمل شركة بي بي في مرفق اختبار آبار ممتدة على نطاق واسع بمنطقة الامتياز ٦١.

دراسة حالة مبادرات الاستثمار الاجتماعي

تعمل شركة بي بي في عمان منذ عام ٢٠٠٧ وقامت بدعم العديد من المبادرات كجزء من إستراتيجيتها للاستثمار الاجتماعي. تتضمن بعض الأمثلة على المشروعات التي دعمتها شركة بي بي ما يلي:

- تنمية الشباب – منذ عام ٢٠٠٨، وتستضيف شركة بي بي أطفال المدارس العمانية ضمن برنامج شركة بي بي للشباب المغامرين في الفجيرة، ويشمل هذا مغامرات أسبوعية وبناء فرق العمل.
- المدارس الصيفية والتدريب على الحرف الصغيرة – في عامي ٢٠١١ و ٢٠١٢ قامت شركة بي بي بدعم منظمات المجتمع المحلي بالقرب من بهلاء في إنشاء مدرسة صيفية ومشروع للتدريب على الحرف الصغيرة للسيدات والأطفال بالمناطق المحلية.
- الرعاية – قامت شركة بي بي بعدد من الإسهامات الخيرية ذات الصلة بالتعليم، وأحدث تلك الإسهامات كانت رعاية المجتمع البيئي لمشروع عمان التعليمي بجزيرة مصيرة، ورعاية مبادرة أندية الشباب التي أطلقتها وزارة الرياضة ودعم معرض جامعة السلطان قابوس للهندسة.



أطفال أثناء استمتاعهم بالمدرسة الصيفية وبرنامج التدريب على الحرف الصغيرة الذي دعمته شركة بي بي عام ٢٠١٢.

٨٧,٨
مليون دولار

معدل الإنفاق العالمي لشركة بي بي على برامج

المجتمع عام ٢٠٢٣

المصدر:

مراجعة الاستدامة لشركة بي بي عام ٢٠٢٣

bp.com/sustainability

برامج الاستثمار الاجتماعي

تهدف إستراتيجية شركة بي بي للاستثمار الاجتماعي خلال مرحلة إنشاء مشروع خزان إلى التماشي مع الأهداف التطويرية الطويلة الأمد المنصوص عليها في إستراتيجية رؤية عمان لعام ٢٠٢٠، وهي خطة تركز على التنوع الاقتصادي والاستثمار في الأشخاص ونمو القطاع الخاص والإنفاق على البنية التحتية وخلق فرص للعمل، وتشجيع عملية النمو الشامل في عمان. وعلى المستوى الدولي، تمثلت أولويات الحكومة في حث نمو القطاعات غير البترولية ودعم تطوير القطاع الخاص بما في ذلك المشروعات الصغيرة ومتوسطة الحجم. والاستثمار في التدريب والتعليم يعتبر من أنشطة الدعم الأساسية.

تتكون إستراتيجية شركة بي بي من عنصرين أساسيين:

١. برنامج الاستثمار الاجتماعي لمشروع خزان. برنامج الاستثمار الاجتماعي لمشروع خزان. يهدف هذا البرنامج إلى الإسهام في التطوير الاجتماعي والاقتصادي المستدام للأشخاص الذين يقطنون ويعملون بالقرب من منطقة امتياز ٦١. كما يوفر الدعم لبعض الاحتياجات الاجتماعية القصيرة الأمد مثل البنية التحتية، فضلاً عن مشروعات دعم التعليم والتدريب المهني ومهارات العمل وبناء قدرات الأفراد والترويج للأنشطة المدرة للدخل. وينبغي أن يكون للاستثمار في الموارد البشرية وتوفير التدريب والتطوير للمجتمعات المجاورة أولوية أساسية.
٢. برنامج التنمية المستدامة لشركة بي بي في عمان. يسعى هذا البرنامج إلى دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية في عمان والتركيز على تطوير التعليم والمشروعات. على سبيل المثال، تضمنت المشروعات في هذا الإطار مشروعات تنمية للشباب وتطوير القيادة والتدريب المهني ومهارات العمل والتدريب على اللغات والمنح الدراسية للتعليم والتعليم البيئي. والمشروعات التي تندرج تحت فئة تطوير المؤسسات تشمل مشروعات دعم التمويل الصغير للأعمال الناشئة أو الأعمال الصغيرة التي تسعى للتوسع وخدمات حاضنات الأعمال ودعم الدعاية والتسويق للمنتجات المحلية.

مع استمرار نمو حجم المشروع سوف تقوم شركة بي بي بتطوير إستراتيجيتها للاستثمار الاجتماعي وسوف تركز على عدد من المجالات الرئيسية بما في ذلك:

- التعليم
- تطوير مشاريع ريادة الأعمال.

إستراتيجية الاستثمار الاجتماعي

تهدف إستراتيجية شركة بي بي للاستثمار الاجتماعي إلى جلب المنفعة إلى البلاد عن طريق دعم التطوير الاجتماعي على مختلف المستويات.

ويتم هذا عن طريق إشراك المجتمع والمنظمات الحكومية والأهلية والمؤسسات الأكاديمية وغيرها من الشراكات التي تعود بالمنفعة المتبادلة للجميع.



إجراءات الشكاوى

ما هي إجراءات تلقي الشكاوى؟

تماشيًا مع مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة بي بي، قامت الشركة بإعداد أنظمة للرد على التعليقات أو الشكاوى حول مشروع خزان. يتيح لنا هذا الإجراء إمكانية إدارة الشكاوى والتعليقات وحلها بشكل صحيح.

كيف تسير إجراءات الشكاوى؟

تتضمن عملية تلقي الشكاوى إجراءات منظمة لتلقي الشكاوى والملاحظات والتحقيق فيها وتحديد المسؤوليات الفردية الأساسية داخل المشروع. وتوظف شركة بي بي مسؤولي الاتصال المجتمعي في الموقع الذين يقومون بتلقي الشكاوى من المجتمع المحلي ومتابعتها.

من الذي تنطبق عليه تلك الإجراءات؟

تنطبق على أي شخص يُعتقد أنه قد تأثر بشكل سلبي جراء أعمال المشروع، ويمكن لهذا الشخص الاتصال بشركة بي بي كي تساعد على حل شكواه.

متى تُطبق تلك الإجراءات؟

تُطبق الإجراءات خلال مرحلة إنشاء وتطوير مشروع خزان بالكامل.

كيف أعدت تلك الإجراءات؟

تهدف تلك الإجراءات إلى أن تتماشى مع مدونة قواعد السلوك، ومجموعة الممارسات الخاصة بشركة بي بي بها وبمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

دراسة حالة إشراك الأطراف المعنية

أجرى المشروع دراسة اجتماعية أساسية موسعة عام ٢٠١٣. كان هدفها تحديد الحساسيات الاجتماعية بين المجتمعات المحلية المجاورة للكتلة ٦١ وتقييم الاحتياجات المحلية والطموحات والتوقعات كما يراها الأشخاص أنفسهم. كما أجري استبيان مبدئي في يونيو ٢٠١٢ شمل ٢٠ منزلاً بهدف اكتشاف طبيعة الجوار وخاصة معرفة احتياجاتهم المختلفة.

وبالأخذ في الاعتبار النطاق المحدود للاستبيان الذي أجري عام ٢٠١٢، تقرر إجراء استبيان آخر شامل لتغطية مساحة أكبر من المجتمعات المحلية المجاورة، وإعطاء شركة بي بي فرصة أكبر لفهم الأسس القبلية للجوار. وفي عام ٢٠١٣، قام نفس فريق العمل بعقد مقابلات مع ٨٥ أسرة ليكون مجموع الأسر التي خضعت للاستبيان ١٠٥ أسرة تتكون من ٢٠١ عائلة و١١٧٤ فرد. وقد ركزت الدراسات الأساسية الاجتماعية التي أجريت سابقاً على منطقة الإمتياز ٦١ بشكل كبير ولكن فهم المجتمعات المحلية المجاورة لشركة بي بي هو أمر أساسي.

كما أجريت مقابلات شبه منظمة باستخدام نفس الاستبيان والتي أعدت للاستبيانات التي أجريت في يونيو ٢٠١٢ من أجل الحفاظ على اتساق وتوافق البيانات بين الاستبيانين. وكان الاستبيان قد جرى تصميمه ليكون بسيطاً لتسهيل الإجابة عليه بالتفصيل بما يكفي حتى تتوفر مؤشرات للظروف الاجتماعية والاقتصادية بين المجتمعات المحلية المجاورة لمنطقة عمل شركة بي بي.

وفيما يلي ما تتضمنه الاهتمامات الرئيسية التي أثّرت حول إشراك الأطراف المعنية:

- احترام ثقافة وتقاليد السكان المحليين.
- ضمان سلامة الماشية.
- استخدام المياه والتلوث.

مثلت هاتين الدراستين والمسائل التي طرحها العامة قيمة كبيرة عند تطوير شركة بي بي لخطط الإدارة والمتابعة واستراتيجية الاستثمار الاجتماعي. وتشمل تلك الخطط طرق لحماية المجتمعات المحلية التي يقع عليها تأثير المشروع في دائرة منطقة خزان ومن خلال المعلومات التي تم الحصول عليها من خلال تلك الدراسات، يمكننا التأثير على قرارات المشروع للمساعدة على الحد من الآثار السلبية للمشروع على سبيل المثال عن طريق توجيه نشاط المشروع بعيداً عن التجمعات السكنية والمناطق المحمية. وفيما يتعلق باستراتيجية الاستثمار الاجتماعي، سوف تُساعد تلك البيانات على تحديد الأطراف والمنظمات المعنية في المجتمع التي علينا التواصل معها وتحديث تلك البيانات مع تقدم العمل بالمشروع وأيضاً للتواصل مع المجتمع وتلقي الملاحظات والتعليقات المناطق التي يمكننا تطويرها أو مخاطبتها.



مجموعة من العمانيين يجرون محادثة في مسقط، عمان

يكمُن أحد الأهداف الاستثمارية المجتمعية لمشروع خزان في تطوير القدرات والمؤسسات المحلية ودعمها، وبهذا يركز هدفنا على بناء جسر من الثقة من خلال المشاركة الفعالة مع الأطراف المعنية ووضع أساس قوي لعلاقة شراكة فعالة طويلة الأمد. ومن خلال استراتيجية إشراك الأطراف المعنية، نعمل على استمرار الحد من الأثر الذي تحدثه أنشطتنا على المجتمعات المحلية في منطقة الامتياز ٦١.

تقليل تأثير أنشطتنا على المجتمعات المحلية إلى أدنى حد

تلتزم شركة بي بي بتطوير علاقة مستمرة ومفتوحة مع المجتمعات المحلية داخل وخارج منطقة الامتياز ٦١.

تعمل إدارة المشروع عن كثب مع الأطراف المعنية محلياً والمجتمعات المحلية، خاصة داخل منطقة الامتياز ٦١، وسوف تستمر في ذلك مع مسؤولي الاتصال المجتمعي. ومن شأن هذا المساعدة في تقديم أفضل رؤية لتلك المجتمعات المحلية من خلال نطاق المشروع وأيضاً رفع وعي شركة بي بي بأية شكاوى أو مشكلات قد تكون لدى تلك المجتمعات المحلية.

وقد ساعدتنا مخططات الحساسية البيئية والمجتمعية في فهم المكونات الفيزيائية والبيولوجية والبشرية والبيئية داخل منطقة الامتياز ٦١، التي تمتد بين ولايتين؛ ولاية آدم وولاية عبري. وقد أخذ في الاعتبار المستوطنات البشرية، خاصة في مناطق الوادي (انظر الصفحة ٣٧). وباستثناء اكتشاف وإنتاج الهيدروكربون فإن الموارد الاقتصادية المتاحة في منطقة الامتياز ٦١ هي تربية المواشي. ولا تزال الأنظمة والوسائل التقليدية المستخدمة لإدارة المراعي قائمة وتعتبر ذات أهمية ثقافية وحضارية للمجتمعات البدوية على سبيل المثال نظام القواه. والقواه هي مناطق سهلة تقليدية يحدث بها فيضانات موسمية نتيجة سقوط الأمطار التصاعدية على الجبال وتقوم بدعم الزراعات والماشية.

عن طريق إجراء هذا البحث، تمكن المشروع من تضمين تلك النقاط داخل خرائط مفصلة على أنظمة معلومات جغرافية من أجل الحد من أثر المشروع على تلك المجالات الحساسة.

نُدرك أهمية وجود علاقة
بناءة ومفتوحة مع
الأطراف المعنية ونسعى
بجهد نحو تقوية تلك
العلاقات والحفاظ عليها.

تعكس مدونة السلوك
الخاصة بشركة بي بي
مدى التزامنا واحترامنا
لحقوق الإنسان.

نسعى إلى أن يكون لنا
أثر إيجابي على
المجتمعات المحلية التي
نُجري بها أعمالنا.



أحد المهندسين الميدانيين التابعين لشركة بي بي أثناء مناوبة عمل بمنطقة الامتياز ٦١.

الهندسة والتصميم البيئي

العلوم والتكنولوجيا لحماية البيئة

تُجري شركة بي بي
الأبحاث وتُطور العلوم
والتقنيات والحلول
المبتكرة وتُطبقها
للمساعدة في الحد من
الأثار البيئية التي
تُحدثها أنشطة الشركة.

وضع المشروع في اعتباره عند تصميمه المبادئ الخاصة بالمعدات ذات الأثر الضار على البيئة. والتي قد تؤدي إلى مخالفة جسيمة للقوانين البيئية في حالة عدم الالتزام بها. وبناءً عليه قام مهندسو شركة بي بي بمراجعة التصميمات الهندسية للمشروع بشكل نظامي لتحديد تلك المعدات التي تمثل خطراً على البيئة وقاموا بإعداد مستندات خاصة بها لضمان تركيبها وتشغيلها بشكل صحيح وبالتالي مساعدة مشروع خزان على الوفاء بالمتطلبات البيئية والالتزام بها.

وسيعمل المشروع أيضاً على اتباع أفضل الخيارات البيئية العملية وأفضل الأساليب المتاحة طوال مرحلة تصميم المشروع. وسيعمل المشروع أيضاً على اتباع أفضل الخيارات البيئية العملية وأفضل الأساليب المتاحة طوال مرحلة تصميم المشروع، والتي من شأنها حماية البيئة والمحافظة عليها عن طريق تحديد الأساليب والتصميمات التي لها فوائد بيئية كبيرة أو التي قد يكون لها أقل ضرر محتمل مع الأخذ في الاعتبار متطلبات الأداء التشغيلي والتكاليف. ويخضع مشروع بي بي إلى مراجعات داخلية منتظمة للتحقق من جميع الأثار البيئية المحتملة طوال عمر المشروع ودراساتها والتأكد من وجود إجراءات إدارية مناسبة للحد من تأثيرها.



أحد المهندسين الميدانيين التابعين لشركة بي بي أثناء مناوبة عمل بمنطقة الامتياز 71.



أحد عمال الإنشاء المعنيين بتسليم مرافق اختبار الآبار الممتدة على نطاق واسع للشركة.

التسريبات المفاجئة

في مجالنا، هناك دائماً خطورة حدوث انبعاثات أو تسريبات على الرغم من جميع المساعي والجهود التي بذلت لمنعها، لذلك عمد المشروع على الحد من هذا من خلال التركيز على منع حدوث المخاطر، ومن جانبها بذلت شركة بي بي جهود عظيمة من أجل تحديد مخاطر انسكاب النفط وتقييمها وحسن إدارتها. وتنطبق تلك المبادئ على الغاز وانبعاثات التكثيف على الرغم من أن خواص الغاز والنفط والتكثيف مختلفة. يعمل المشروع على الالتزام بممارسات نظام إدارة التشغيل المتعلقة بالاستعداد والاستجابة لحالات تسرب النفط وضبطها وفقاً للنموذج الذي جرى وضعه لمشروع خزان. نعمل مع متخصصين في مجال التصدي لتسريبات النفط والمكثفات وذلك عن طريق وضع أسوأ سيناريوهات لحالات تسرب في خطة المشروع، والعمل على تحديد الضوابط التي تظهر الحاجة إليها لوضعها ومنع حدوث حالات التسرب أو تخفيف حدوثها.

يهدف المشروع إلى امتلاكه القدرة الفعالة على التعامل مع أي حدث طارئ. ويشمل هذا توفير فريق استجابة وخبراء مدربين قادرين على التعامل مع أي واقعة أو حدث واتباع الخطط التفصيلية بفعالية وكفاءة وإدارة أي نوع من الانبعاثات قد يحدث خلال جميع مراحل المشروع.

بالإضافة إلى المتطلبات التنظيمية للإبلاغ عن الانبعاثات في عمان، سوف يقوم المشروع بتسجيل أي انبعاثات كربونية أو هيدروكربونية قد تحدث لمساعدته على فهم سبب حدوثها وما يمكن الاستفادة منه وتطبيقه لتطوير إدارة المخاطر داخل المشروع بشكل خاص وفي جميع عمليات شركة بي بي التشغيلية بوجه عام.



الانبعاثات الهوائية

تسعى شركة بي بي إلى تجنب الانبعاثات الهوائية والحد منها ومنعها من أجل تقليل الأضرار المحتملة على صحة الإنسان والبيئة. تنتج معظم الانبعاثات من اشتعال الوقود الحفري للحصول على الطاقة ومن خلال تنظيف الآبار، ويشمل هذا:

- الغازات الدفيئة – ثاني أكسيد الكربون.
- المركبات العضوية المتطايرة.
- الغازات مثل أكسيد الكبريت وأكسيد النيتروجين.
- الجزيئات المترسبة.

يلتزم المشروع بتقليل الانبعاثات إلى الهواء بشكل كبير من خلال تصميم المنشآت والمعالجة باستخدام أفضل خيارات وأساليب بيئية عملية قدر الإمكان. وفي سبيل الالتزام بالمبادئ البيئية للمشروع سعى فريق عمل المشروع إلى الحد من حجم الانبعاثات عن طريق تصميم المعامل وخطط الإدارة وإجراءات التشغيل واختيار المعدات، كما قام المشروع بعرض خيارات لتقديم تدابير الحد من الانبعاثات خلال مرحلة التشغيل بمجرد تشغيل محطة المعالجة المركزية (CPF).

تتضمن أمثلة تدابير الحد من الانبعاثات ما يلي:

- تركيب رؤوس ذات كفاءة للمشعل للحد من انطلاق الانبعاثات عندما يكون الاشتعال مطلوباً لأغراض السلامة.
 - نقل الغاز الناتج أثناء عمليات تنظيف البئر إلى محطة المعالجة المركزية من شأنه أن يحد من الاشتعال المطول بمواقع الآبار الفردية.
 - تركيب وحدة استرجاع الحرارة المتبددة بتوربينات الغاز. يستخدم هذا النظام الحرارة المتبددة التي تنتجها محطة المعالجة المركزية ويُعيد استخدامها وبالتالي يقلل الحاجة إلى الطاقة الإضافية لأغراض التدفئة خلال أي جزء آخر من العملية.
- قام المشروع بتطوير دراسة جدوى للكربون وخطة متابعة يجري تحديثها باستمرار طوال مرحلة تصميم المشروع. وقد ساعد ذلك على تمكين هذا المشروع من اتخاذ قرارات مستنيرة للبيئة فيما يتعلق بالتصميم الهندسي على مستوى تطوير المشروع.

انبعاثات الغازات الدفيئة

تهدف الشركة إلى إدارة
انبعاثات الغازات
الدفيئة من خلال
استخدام فعال للطاقة
التشغيلية والحد من
الاشتعال والتهوية.

التكسير الهيدروليكي

تتطلب عملية التكسير الهيدروليكي كميات كبيرة من المياه. والجدير بالذكر أن المياه المستخدمة بالمشروع ذات ملوحة عالية لذلك يجب إخضاعها إلى المعالجة قبل استخدامها في أعمال المشروع وفي عملية التكسير الهيدروليكي. وقد عمل مشروع خزان على الحد من كميات استهلاك المياه عبر مختلف مراحل المشروع بما في ذلك مرحلة التكسير الهيدروليكي.

هناك عدد من الفرص التي يمكن من خلالها الحد من استخدام المياه وقد جرى تضمين العديد من الخيارات بالمشروع. على سبيل المثال، يعيد المشروع الآن استخدام المياه السوداء والرمادية المعالجة في بعض الأنشطة الإنشائية وأعمال الحفر/التكسير.

لمزيد من المعلومات حول التكسير الهيدروليكي يُرجى زيارة:
bp.com/unconventionalgas

دراسة حالة

تمويل شركة بي بي لأبحاث استدامة المياه

أجرى باحثو جامعة هارفارد جزءاً من الأبحاث الممولة من شركة بي بي التي هدفت إلى دراسة الاتجاهات السابقة في مجال الموارد المائية وكيف كان لعملية اتخاذ القرار فيما سبق أثراً على كلٍ من الاقتصاد والمجتمع وكمية المياه المتوفرة وجودتها، ومن هم أصحاب المصالح وصانعو القرار في قطاع المياه بكل دولة وما هي بنية الحوكمة الحالية وإمكانية أن تقوم التقنيات الناشئة بدعم استدامة المياه وممارسات إدارتها في المستقبل. واستند البحث إلى حوارات ميدانية وتحليل للقرارات.

سوف يتم الإعلان عن نتائج الأبحاث التي سوف تُمثل جزءاً من برنامج الطاقة المستدامة لشركة بي بي الذي يمثل دراسة إستراتيجية مع الجامعات لمعرفة كيف يمكن للتحديات التي تواجه توفر المياه ومساحات الأراضي والمعادن أن تؤثر على اختيار مصادر الطاقة على مدار الأربعين عاماً المقبلة.

bp.com/energysustainabilitychallenge



إدارة المياه

المياه

تُدرِك شركة بي بي أهمية إدارة مصادر المياه بأكبر قدر ممكن من الكفاءة والفعالية في المناطق التي تتميز بالإجهاد المائي والندرة المائية.

يمثل الحصول على المياه خطورة اجتماعية وبيئية كبيرة لذا يلقي عناية متزايدة في مجال صناعة الغاز والنفط. مع الأخذ في الاعتبار البيئة الصحراوية القاحلة لمنطقة الامتياز ٦١، أدرك فريق عمل المشروع جيداً عدم توفر المياه بسهولة لذا أجرى استكشافات ودراسات موسعة لتحديد موارد المياه وكيفية استخراجها وطريقة ترشيد استخدام المياه بشكل أكثر فعالية.

ومن أجل الحصول على المياه وإدارتها والتخلص منها بطريقة مستدامة خلال تنفيذ مشروع خزان، قامت الشركة بتطوير خطة لإدارة المياه ومتابعتها بحيث تشمل تلك الخطة استخدام المياه ومناولتها وتصريفها طوال فترة تنفيذ المشروع، كما تُحدد تلك الخطة تدابير وإجراءات الرقابة التي تهدف إلى استمرار استخدام المياه والحد من الآثار البيئية والاجتماعية المصاحبة لذلك واستخدام تقنيات فعالة لمعالجة المياه. وتعتبر المحافظة على المياه للحد من استخراج المياه الخام ومنع تلوث المياه الجوفية والسطحية من أهم العناصر التي تتضمنها تلك الخطة.

انبعاثات مياه الصرف

تنتج مياه الصرف بشكل طبيعي في صورة منتج ثانوي أثناء تطوير الغاز الطبيعي وتكثيفه. سوف يستخدم مشروع خزان أفضل خيار بيئي عملي للتخلص من مياه الصرف. يعتمد هذا الخيار على مجموعة من الأهداف ألا وهي أن يكون لهذا الخيار أقل أثر بيئي وأن يكون ذو تكلفة مالية مقبولة. وقد أجري هذا التقييم لمياه الصرف الخاصة بمشروع خزان وسوف يُعيد المشروع إعادة ضخ مخلفاته من المياه، وهذا من شأنه تجنب أية آثار محتملة قد تحدث أثناء تصريف المياه إلى قنوات الصرف.

سوف تخضع مياه الصرف أولاً إلى معالجة لإزالة مستويات التلوث ثم تُضخ تحت الأرض حيث سيتم احتجازها داخل تكوين صخري مستقر.



يهدف مشروع خزان إلى ضمان توفير المياه وإدارتها والتخلص منها بصورة مستدامة.

إدارة النفايات



التسلسل الهرمي لإدارة النفايات

وقد سعت إدارة المشروع بكل نشاط إلى دمج الدروس المستفادة من الممارسات الجيدة الأخرى داخل شركة بي بي في هذا المشروع. وعند التخطيط لإدارة النفايات التزمنا بالمبادئ الخاصة بممارسات شركة بي بي والقانون العماني. كما سعينا بكل نشاط إلى منع النفايات وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها ومعالجتها من أجل تقليل معدلات التخلص من النفايات.

سوف تنتج معظم الكميات الضخمة من النفايات من أنشطة الحفر والتنقيب في صورة مخلفات حف. وقد قرر المشروع استخدام الطين ذي الأساس المائي في أنشطة الحفر، الأمر الذي لن يجعل تلك المخلفات تمثل أي خطورة وبالتالي سوف تحد بشكل كبير من الآثار المحتملة على البيئة.

خلال مرحلة تشييد المشروع يتوقع أن يكون ٩٨٪ من كل المخلفات الإنشائية الصلبة مخلفات غير خطرة، وتتكون غالبية المخلفات الإنشائية من دبش الخرسانة والخردة المعدنية وغيرها من مخلفات الاستخدام الداخلي بالمشروع مثل مخلفات الأطعمة والمواد المستخدمة في التعبئة، هذا وسوف تنتج أيضاً مخلفات إنشائية إضافية خلال مرحلة الصيانة واستخدام المعدات والآلات الثقيلة مما سوف يؤدي إلى وجود مخلفات من الإطارات المستخدمة ومخلفات الزيوت ومواد التشحيم.

ينمو حالياً سوق إعادة التدوير في دولة عمان، ويلتزم مشروع خزان بإدارة النفايات وفقاً للتسلسل الهرمي للنفايات، وقد قامت شركة بي بي بشكل استباقي بتحديد حلول التدوير والمعالجة الممكنة لإعادة تدوير المواد، ويتضمن هذا إجراء بحث عن منشآت إعادة التدوير القائمة بعمان وكيف يمكن تطويرها لمعالجة نفايات المشروع بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها بدولة عمان ومتطلبات شركة بي بي، كما أجرت الشركة تحليلاً للاتجاهات السائدة حديثاً في مجال إدارة النفايات.

وقد خصصت شركة بي بي منطقة لإدارة النفايات لمعالجة النفايات الناتجة عن أعمال التطوير والتخلص منها، وقد حدد المشروع الطرق التي من خلالها يمكن تطبيق التسلسل الهرمي للنفايات وقد انعكس هذا على خطة المشروع الخاصة بإدارة النفايات وعلى تصميم المنطقة المخصصة لإدارة النفايات، تتيح منطقة إدارة النفايات تخزين النفايات الخطرة قبل التخلص منها ونقلها إلى إحدى المنشآت المحلية المعنية بالتخلص من النفايات الخطرة، وفيما يتعلق بأكثر النفايات خطورة سيجري التخلص منها في مكبات مخصصة لذلك الغرض. سوف يُرسل المشروع المواد القابلة لإعادة التدوير خارج الموقع في حالة توفر منشآت لإعادة تدويرها.

ومن جانبها سوف تبذل شركة بي بي العناية الواجبة للالتزام بممارسات إدارة النفايات المعمول بها بدولة عمان. وستستخدم إدارة المشروعات طريقة الإخطارات فيما يتعلق بنقل النفايات لتوثيق حركة النفايات وتسجيلها بداية من نشأتها مروراً بنقلها ومناولتها من قبل المتعهدين المعتمدين وصولاً إلى التخلص منها وفقاً للعناية الواجبة وخطة إدارة النفايات.

تقييمات الآثار البيئية والاجتماعية

نعمل على اتخاذ
خطوات لفهم وإدارة
الآثار المحتملة
لعمليات الشركة على
المناطق الحساسة
بيئياً.

قبل البدء في أية أنشطة للموقع، اضطلعت إدارة المشروع بإعداد تقييمات حول الآثار البيئية والاجتماعية لتحديد البيئات الحساسة وأية قضايا بيئية محتمل ظهورها. وقد عمل فريق الإدارة البيئية للمشروع على وضع سلسلة من الالتزامات البيئية والاجتماعية استناداً إلى المعلومات المكتسبة من التقييمات. وقد جرى وضع هذه الالتزامات للمساعدة في إدارة نشاطات الإنشاء والعمليات في منطقة الامتياز ٦١ للمساعدة في منع أي أثر بيئي والتخفيف منه، وتشمل هذه الالتزامات خطة لمراقبة وإدارة الآثار البيئية والاجتماعية وسجل للالتزامات.

تفصل الخطة تدابير الوقاية والتخفيف والتعزيز التي ستوضع من أجل إدارة الآثار البيئية والاجتماعية المحتملة للمشروع.

تتحمل شركة بي بي مسؤولية تنفيذ الخطة والحفاظ عليها خلال دورة حياة المشروع. قمنا بتطوير مجموعة من المتطلبات والمعايير البيئية لجميع النشاطات ضمن خطة العمل، إذ يتم مراجعة التدقيق بانتظام مع متابعة توافق المتعهدين مع كل تلك الأمور. يعمل جميع المتعهدين في المشروع ويتحملون مسؤولية ضمان التزام الجميع وامتثالهم للقوانين واللوائح والمعايير ذات الصلة فضلاً عن التمسك بالضوابط البيئية وتدابير التخفيف التي يجري تحديدها في قائمة التقييمات ووثائق الخطة ومستنداتها.

القضايا البيئية الرئيسية

من خلال عملية تقييم الأثر البيئي، حددت إدارة المشروع عدداً من الآثار البيئية المحتملة، وعملت على إدارة تلك الآثار من خلال التصميم البيئي ومن خلال تطوير الممارسات والإجراءات. ووجد أن الآثار البيئية الرئيسية هي:

- إدارة النفايات.
- إدارة المياه وانبعثات مياه الصرف.
- انبعثات الهواء.
- التسربات المفاجئة.



فني مختبر يعمل على تحليل عينات من النشاطات الميدانية.

دراسة حالة الأودية

يوجد نظامان للأودية في منطقة الإمتياز ٦١، وهما نظام وادي عميري ووادي مُسلم، تسعى إدارة المشروع للحد من الأثر البيئي للمشروع على هذه البيئات الحساسة.

للقيام بذلك، تعهدت إدارة المشروع برسم خرائط جغرافية مفصلة لنظم المعلومات في منطقة الإمتياز ٦١، وتشمل هذه الخرائط تصميم نماذج لأنظمة الوديان وتفصيل لخصائصها البيئية.

وقد جرى تحميل هذه البيانات وتسجيلها على خرائط الموقع ورسومات التصميم لضمان تحديد واضح لنظام الأودية والتأكد من فهم أهميتها البيئية ودمج هذا الفهم في خطط تطوير المشروع وإجراءاته.

يسهم هذا النوع من المعلومات تجاه مشروعات الوادي وخطط إدارة المواطن الحساسة المرتبطة بالوديان، والتي تحدد وتوفر الطرق الطبيعية لحماية الوديان بما في ذلك المحميات والتي تفرض حمايتها بالتشريعات أو بسبب أهميتها البيئية أو الثقافية أو الاجتماعية والاقتصادية داخل منطقة الامتياز ٦١.



غابات الغاف داخل منطقة الكتبان الرملية في المنطقة الشمالية الشرقية من منطقة الامتياز ٦١.

الإدارة البيئية

طوال دورة حياة مشروعاتنا وعملياتنا، نهدف إلى إدارة الآثار البيئية والاجتماعية لوجودنا.

البيئة

تعمل شركة بي بي على إدارة الآثار البيئية لعملياتها ومشروعاتها أينما كانت.

يحدث الترشيح من خلال الكفاءة التشغيلية، والسعي لاستخدام أفضل التقنيات المتاحة وغيرها من الممارسات الجيدة فيما يتعلق بالهندسة البيئية، والعمل على رصد الانبعاثات وآثارها بما يسمح لنا بتتبع الأداء البيئي والتدخل عند الضرورة.

من أجل تحقيق أهدافنا، تبنت إدارة المشروع مجموعة من المبادئ البيئية لتوفير إطار عمل لإدارة الآثار البيئية بطريقة مستدامة.

وتشمل هذه المبادئ:

١. اتخاذ مبادرات لتحسين تصميم المصانع عملاً على خفض المخاطر البيئية إلى أدنى مستوى ممكن عملياً.
٢. تحديد ووضع أولويات صيانة المعدات البيئية الضرورية، بما في ذلك مكونات المرفق الذي قد يصدر عنه خرق للتشريعات البيئية إن حدث ذلك.
٣. العمل على التقليل من احتمالية حدوث تسربات هيدروكربونية ومنعها وتقليل حدوثها إلى أدنى حد ممكن.
٤. إنشاء استجابة قوية وقدرة معالجة لأية حوادث بيئية محتملة.
٥. إقامة برنامج رصد ومراقبة بيئية.
٦. التعاون مع الجهات المعنية في معالجة أية مخاوف بيئية واجتماعية.

عملت إدارة مشروع خزان لشركة بي بي بشكل موسع مع حكومة سلطنة عمان على معالجة تحديات الطاقة التي تواجه الدولة، بالإضافة إلى عملها على تطوير المشروع بما يساعد على تلبية حجم الطلب على الطاقة في المستقبل في سلطنة عمان.

وقد حدد قادة المشروع من المهندسين والمتخصصين في مجال البيئة من ذوي الخبرة الآثار البيئية وطالبوا بالسعي للحد منها.

أثناء عمليات التكسير الهيدروليكي، نسعى لتطبيق تصميم الآبار المسؤول وخطة الإنشاء وعمليات التشغيل على السطح وممارسات معالجة السوائل للتقليل من استخدام المياه والحد من التعرض للمخاطر.



المتطلبات القانونية والتنظيمية

الامتثال للوائح

تلتزم شركة بي بي بتلبية جميع المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

تلتزم شركة بي بي بتلبية جميع المتطلبات القانونية والتنظيمية السارية وفق حدها الأدنى على الأقل، بما في ذلك جميع الأنشطة التي تشمل التصميم والهندسة والبناء وعمليات المرافق. بالإضافة إلى المتطلبات القانونية المحلية، يستخدم مشروع خزان لشركة بي بي الممارسات الفنية الهندسية للشركة في بناء المرافق وإدارتها التي تُعد بطبيعتها أكثر أماناً وموثوقية. يقوم المشروع على تعليم الدروس للمشغلين الآخرين في عمان، مثل شركة تنمية نفط عمان، والعمل على دمج هذه الدروس ووضعها موضع التنفيذ.

وقد طبقت شركة بي بي هذا للحصول على تصريح بيئي من أجل تطوير مشروع خزان عبر إعداد تقارير تقييم الأثر البيئي والاجتماعي (ESIA) والتي تم تقديمها إلى وزارة البيئة والشؤون المناخية بسلطنة عُمان. استلمت شركة بي بي التصريح الأولي في يوليو

٢٠١٢ والذي يغطي جميع نشاطات مرحلة البناء، ثم تم تجديد التصريح في ٢٠١٣ وسيستمر تجديده سنوياً خلال مراحل البناء. وفي تقارير تقييم الأثر البيئي والاجتماعي (ESIA)، قدمت شركة بي بي عدداً من الالتزامات حول كيفية إدارتها للأداء البيئي والاجتماعي.

تدرك إدارة المشروع تمام الإدراك مدى أهمية الهيئات التنظيمية العُمانية وحجم السلطات التي تمتلكها وتعمل على العمل مع الهيئات المعنية بشكل نشط حول أي قضية أو أمر يتعلق بالمشروع. فعلى سبيل المثال، تقدم إدارة المشروع محاضر اجتماعات المشروع لوزارة البيئة والشؤون المناخية لتقديم التحديثات اللازمة لتطوير المشروع وكذلك للتشاور حول الاهتمامات فيما يخص البيئة في عُمان. هذا وتعمل شركة بي بي على رفع التقارير بانتظام حول الأداء البيئي لإدارة المشروع.

دراسة حالة

إدارة حركة المرور على الطرق

أثناء مراحل الإنشاء والتشغيل في المشروع، سينتج زيادة في حركة المرور بسبب نقل الأفراد والمعدات إلى منطقة الامتياز ٦١ ومنها، ولتحسين مستوى النقل الآمن للموظفين ومستخدمي الطريق من الزملاء وكذلك نقل المعدات، وضعت إدارة المشروع خطة لإدارة حركة المرور.

تهدف خطة إدارة حركة المرور إلى:

- توفير معلومات وافية عن حركة المرور للمجتمعات المتضررة من حركة المرور الزائدة بسبب المشروع، فضلاً عن التوعية بالسلامة المرورية وتقديم الفرصة لحل المخاوف المتعلقة بالمرور.
- إدارة الآثار المترتبة على زيادة الحركة المرورية على الناس من خلال التخطيط الفعال، ومراقبة الانبعاثات، وتوفير أنظمة صيانة للمركبات، وتقديم تدريبات على القوانين العمانية للمرور، وكذلك العمل على زيادة التوعية بها، والحرص على الالتزام بها وبمعايير السلامة أثناء القيادة والتي تتبعها شركة بي بي
- تنسيق الحركات المرورية الداخلية وإدارتها بالتعاون مع شركة تنمية نفط عمان وغيرها من الجهات المعنية، بما فيها وزارة النقل والاتصالات.
- ضمان وضوح اللافتات على الطرق بشكل واضح، والعمل على صيانتها بشكل جيد ووضعها عند معبر وادي مُسلم لحماية طرق الصرف الطبيعية أثناء فترات هطول الأمطار.

يلتزم مشروع
خزان بشعار
"عدم إلحاق الضرر
بالأشخاص".

يؤكد المشروع على الجميع تحمل المسؤولية للتأكد من أن نشاطات المشروع ومنتجاته بل حتى الغازات المنبعثة أثناء العمل عليه لا تؤثر سلباً على صحة الموظفين والمتعهدين والعملاء وأفراد المجتمعات المحلية الذين قد يعيشون أو يعملون بالقرب من مواقع التشغيل لدينا أو على عافيتهم أو على رفاهية معيشتهم.

تشمل الإدارة الصحية الفعالة اتخاذ جميع الخطوات المعقولة لتنفيذ ما يناسب هذا الغرض في صورة نظام إدارة صحية والعمل على الحفاظ عليه عملاً على تأسيس بيئة توفر فرص تحسين الصحة والرفاهية للجميع.

تحدد خطة إدارة الصحة الخاصة بالمشروع الإستراتيجيات والعمليات والتنظيمات الصحية الأساسية التي ينبغي للمشروع أن يتعهد بها أو يوفرها عملاً على تقديم الامتثال لمتطلبات نظام الإدارة التشغيلية لدينا وكذلك للتشريعات المطبقة في القانون العماني.

يقع مشروع خزان في ظروف مناخية قاسية، وهناك مخاطر صحية مهنية مرتبطة بالعمل في مثل هذه الظروف. ويظهر أحد أمثلة ما يتطلع له المشروع لتخفيف المخاطر على العمال في اعتماد أداة شركة بي بي HealthMap أو خريطة الصحة، والتي تعمل على تحديد مخاطر ضارة بكل من الصحة المهنية والصحة الصناعية على السواء، مما يؤدي صحة الأفراد أو يسبب المرض أو يضعف الصحة العامة.

تحدد أولويات المخاطر الصحية الرئيسية فيما يلي:

- الإجهاد الحراري.
 - الإجهاد.
 - عدم كفاية مرافق التخفيف/الإقامة.
 - الافتقار إلى المرافق الطبية.
 - عدم كفاية العادات الصحية الغذائية المتبعة وإدارة المياه الصالحة للشرب.
 - المناولة اليدوية.
 - الضوضاء.
 - الغبار البيئي.
- عمل المشروع على وضع تدابير للتخفيف من تلك المخاطر الرئيسية بالصحة، وجرى تضمين التدابير الرقابية في متطلبات المتعهدين فيما يتعلق بالصحة والسلامة والأمان

العمل مع المتعهدين

لدينا القدرة على أن يكون المشغل آمناً ومسؤولاً وهو ما يعتمد جزئياً على قدرة المتعهدين وأدائهم.

عقود واضحة ومحددة

يُعد المتعهدون والموردون جزءاً كبيراً من القوى العاملة أثناء جميع مراحل المشروع، ويعتبر أدائهم أمراً بالغ الأهمية فيما يتعلق بالصحة والسلامة والأمان والبيئة. أثناء إنشاء المشروع وعمليات الحفر والعمليات التشغيلية، سيستخدم مشروع خزان كثيراً من المتعهدين لاستكمال العمل. وهذا يتطلب اتصالات واضحة ومتسقة مع المتعهدين. نعتقد أن هذا الأمر يبدأ منذ لحظة إبرام العقد الذي يحدد توقعات شركة بي بي المحددة مع المتعهدين والمتعاقدين معها على تنفيذ الأعمال المختلفة. وخلال العطاءات والمناقصات والتي تُعد عملية دقيقة وصارمة، يجري مراجعة عوامل السلامة والجودة الفنية والتكاليف عن طريق إدارة الشركة. ويجب على أي متعهد رئيسي أو متعهد من الباطن إظهار القدرة على الامتثال للمعايير التي وضعها مشروع خزان، بما في ذلك المعايير التي تتعلق بالصحة والسلامة والأمان والبيئة ومتطلبات الأداء.

نحتاج أيضاً لإدارة أداء متعهدينا ومراقبته والتحقق منه ومراجعته بالطريقة نفسها التي ندير بها أداء موظفينا. ويخضع المتعهدون لمستويات مختلفة من المراجعات فيما يتعلق بالصحة والسلامة والأمان والبيئة وعمليات تدقيق تبعاً لنطاق العمل المعني بذلك. ويوصفه جزءاً من العقد، يُعد التقييم النهائي لأداء المتعهد فيما يتعلق بالصحة والسلامة والأمان والبيئة طوال فترة العقد أمراً أساسياً، ويجري الاستعانة بأي دروس مكتسبة من مراجعة أداء المتعهد في المستقبل عند مراقبة أداء المتعهدين واختيار متعهدي المشروعات المختلفة.



مقاولو البناء يعملون في مرفق اختبار آبار ممتد على نطاق واسع كجزء من مشروع خزان.

إدارة المخاطر

إدارة السلامة

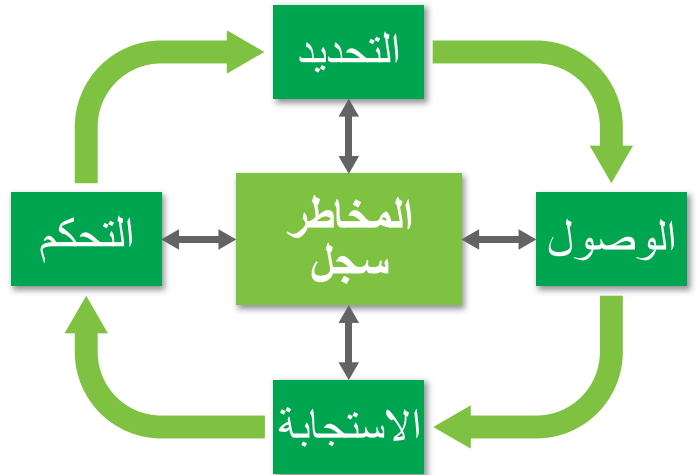
تقع السلامة على رأس أولوياتنا - يدفعها للقيمة قادة الشركة ويعملون على تطبيقها من خلال نظام الإدارة التشغيلية لدينا.

اعتمدت إدارة المشروع خطة إدارة المخاطر، إذ تحدد هذه الخطة عملية إدارة المخاطر لتحديد الأولويات وتقييم مخاطر مشروع خزان، بالإضافة إلى أنها تحدد ما هي تقييمات المخاطر المطلوبة من أجل إدارة هذه المخاطر كما ينبغي. وتعمل مجموعة بي بي على تحديد كل تلك الممارسات بالإضافة إلى نظام إدارة التشغيل لدينا. يُعد تحديد المخاطر المنفصلة والشكوك والفرص وكذلك تقييمها وإدارتها بطريقة منهجية أمراً ضرورياً من أجل تحكم فعال في إدارة المشروع وطريقة أدائه.

نؤمن أن الإدارة الجيدة للمخاطر تعمل على:

- تحسين احتمالات نجاح المشروع من خلال عملية اتخاذ قرارات أكثر ذكاءً عبر تشجيع التفكير المتطلع والمستقبلي وتقليل الأحداث غير المخطط لها إلى الحد الأدنى.
- زيادة وضوح الرؤية للمخاطر والعمل على زيادة المساءلة والحساب عند وقوع أضرار بسببها.
- تعزيز التواصل والوعي بالمخاطر.
- المساعدة على إظهار مدى مساهمة المشروع ونشاطات المتعهدين في حافظة المخاطر الخاصة بنا، مما يوفر أساساً أفضل لتخصيص الموارد اللازمة للنجاح في تقليل المخاطر إلى الحد الأدنى.

عملت شركة بي بي في مشروع خزان على تنفيذ تلك الإجراءات في جميع مراحل المشروع، وستواصل ذلك في العمليات. يتم إدارة المخاطر من خلال عمليات تقييم تفصيلية تغطي مجموعة واسعة من المسائل الفنية وغير الفنية، عبر معايير الشركة المطبقة والتي تحدد مجموعة من المتطلبات أثناء وقوع الخطر في مجالات مثل السلامة والنزاهة. يجري تغذية عمليات مراجعات المخاطر وصولاً إلى فريق القيادة المسؤول عن التأكد من إدارة المخاطر كما ينبغي وتخفيضها عملياً إلى درجة معقولة.



نظرة عامة على منهجيتنا في تقييم المخاطر، وهي العملية التي تتبع المعايير والتوقعات المحددة ضمن نظام الإدارة التشغيلية لدينا.

نعمل على قيادة مؤسستنا في المنطقة إلى:

- تطبيق نظام إدارة التشغيل بطريقة منهجية على الأنشطة التشغيلية من أجل العمل على استمرار تقليل المخاطر وتوفير تحسين للأداء بطريقة آمنة ومتوافقة ومسؤولة بيئياً واجتماعياً.
- تحديد المخاطر والعمل على إدارتها والتخفيف منها أثناء أداء جميع أنشطتنا من خلال عملية جادة وصارمة لإدارة المخاطر والتدخل عندما تصبح المخاطر الناشئة واضحة.
- الامتثال لجميع المتطلبات القانونية المطبقة وكذلك لسياسات الشركة وإجراءاتها.
- استشارة العملاء والموظفين والمساهمين المحليين وسكان المناطق المجاورة ومجموعات المصالح العامة وأولئك الذين يعملون مع الشركة والاستماع لهم والاستجابة لمطالبهم بشكل علني.
- العمل مع الآخرين - شركائنا والموردين والمنافسين والمنظمين - لرفع معايير الصناعة.
- رفع تقرير علني عن أدائنا سواء كان الأداء إيجابياً أم سلبياً.
- التعرف على أولئك الذين يساهمون في تحسين أداء الشركة فيما يتعلق بالصحة والسلامة والأمان والبيئة.
- العمل على تحسين أدائنا بشكل مستمر من خلال تحسين قيادة شركتنا وقدراتها.
- استدامة العمل بنظام الإدارة التشغيلية لتمكين عمليات آمنة ومتوافقة ومسؤولة وموثوقة مع مراجعة فعالية النظام مرة سنوياً على الأقل.

تنص خطة إدارة الصحة والسلامة والأمان والبيئة لدينا بوضوح على سياسة الصحة والسلامة والأمان والبيئة وكذلك أهداف وتوقعات المشروع. تحدد الخطة واجهات مختلفة مع الوظائف الداخلية والمتعهدين، لتحديد أدوار الأفراد ومسؤولياتهم في الوصول لأهداف المشروع وغاياته فيما يتعلق بأمور الصحة والسلامة والأمان والبيئة. يُعد العمل بأمان والامتثال لجميع المتطلبات القانونية المعمول بها شرطاً للتوظيف، ويجب ألا يتسامح طاقم العمل والمتعهدين مع الانحرافات عن المتطلبات القانونية أو وجود أعمال غير آمنة، سواء كانت سلوكيات أو شروط. وعلى جميع العاملين في شركة بي بي أو العاملين معها الالتزام بذلك، ولهم أحقية إيقاف أي عمل يعتبره غير آمن أو يتعارض مع المتطلبات القانونية.



العمل بطريقة آمنة والامتثال لجميع المتطلبات القانونية المعمول بها هو شرط للتوظيف.

سياسة شركة بي بي عمان تجاه الصحة والسلامة والأمان والبيئة

التزام شركة بي بي بالأداء فيما يتعلق بالصحة والسلامة والأمان والبيئة

تنص أهدافنا ببساطة
على وجوب الحرص على
عدم حدوث أية حوادث
أو تعرض أي شخص
للأذى أو تعرض البيئة
للضرر.

يتحمل كل من يعمل في شركة بي بي عُمان مسؤولية العمل على التطوير المستمر لأداء العمل فيما يتعلق بالصحة والسلامة والأمان والبيئة، ونلتزم بالحد المستمر من معدل المخاطر التي نتعرض لها. وهكذا تنص أهدافنا ببساطة على وجوب الحرص على عدم حدوث أية حوادث أو تعرض أي شخص للأذى أو تعرض البيئة للضرر، وبهذا نسعى لتشغيل جميع منشأتنا في المنطقة بطريقة آمنة وفعالة ونعمل على رعاية جميع العاملين في مواقعنا أو من يكونون في موقع التأثير بأنشطتنا التشغيلية. نعمل على تقليل أي أثر لعملياتنا التشغيلية على الصحة والسلامة والأمان والبيئة من خلال الحفاظ على الامتثال التنظيمي، والحد من النفايات والانبعاثات ونواتج الصرف واستخدام الطاقة بكفاءة وتوفير بيئة عمل آمنة للعاملين لدينا.



لقد تحددت عمليات الرفع كإحدى مخاطر البناء الرئيسية في شركة بي بي في عمان.

تُعد السلامة هي القيمة الأساسية في شركة بي بي، إذ نضع السلامة وإدارة المخاطر التشغيلية والامتثال في قلب اهتماماتنا في بي بي عُمان. لتقديم هذا، نعمل في الشركة على تطوير وسائل قوية للسلامة مع تنظيم تشغيلي للمخاطر والحفاظ على تركيز مستمر وقوي على إدارة الصحة والسلامة.

ما نقدره

السلامة تعني العمل
الجيد. إن كل ما نقوم
به يعتمد على سلامة
القوى العاملة
والمجتمعات من
حولنا. نهتم بالإدارة
الآمنة للبيئة. نلتزم
بتقديم الطاقة للعالم
بشكل آمن.

نهدف إلى الحفاظ على نظام إدارة جيد فيما يتعلق بالصحة والسلامة والأمان والبيئة بما يتماشى مع متطلبات نظام الإدارة التشغيلية والمتطلبات التنظيمية المحلية في شركة بي بي. ويسعى المشروع إلى ترسيخ ثقافة دائمة لبناء عمليات آمنة وموثوقة ومتوافقة من خلال تحريك الدافع للقيام بالسلوكيات الصحيحة عبر امتلاك ثقافة راسخة فيما يتعلق بالسلامة وتطوير الكفاءات الفنية والسلوكية.

على جميع الموظفين العاملين في مشروع تطوير حقل خزان، بما في ذلك المتعهدين، الخضوع لتدريبات السلامة حرصاً على تنفيذ الجميع للعمل وفق معايير عالية في جميع مراحل العمل في المشروع. وسيجري متابعة ومراجعة أداء جميع الأطراف المعنية في مشروع تطوير حقل خزان فيما يتعلق بالسلامة.

يُعد المتعهدون والموردون جزءاً أساسياً من القوى العاملة لدينا في جميع مراحل مشروع تطوير حقل خزان، وعاملاً مهماً في نجاح المشروع ونجاحنا، لذا فإننا سنعمل على تحديد معايير الصحة والسلامة والأمان والبيئة ونتوقع الامتثال لها من المتعهدين كما من موظفينا وطاقم العمل التابع لنا.

نعمل باستمرار على تحسين إدارة السلامة والمخاطر في شركة بي بي، ويقودنا في ذلك ثلاثة أهداف هي:

- تعزيز الإمكانيات والقدرات العميقة وبناء ثقافة تشغيل آمنة في شركة بي بي.
- تضمين نظام الإدارة التشغيلية في العمل كوسيلة الشركة للعمل.
- دعم فكرة التحقق الذاتي والضمان المستقل والذي يؤكد على قواعد التشغيل وسلوك العمل.

المصدر:

التقرير السنوي لشركة بي بي والنموذج F-20 لعام ٢٠١٣.



لحام في شركة دلميا يرتدي ملابس واقية ويقوم بقطع أنبوب في منطقة الإمتياز ٦١.

مدونة قواعد السلوك

توضح لائحة قواعد السلوك في شركة بي بي مدى التزامنا بالمعايير الأخلاقية العالية خلال عملياتنا.

يظهر هدفنا من توفير بيئة عمل تحترم الجميع إذ أننا وضعنا قواعد سلوك واضحة تنص على أهمية ذلك. ، وتحدد هذه القواعد معايير السلوك للموظفين والمتعهدين والموردين، مع قواعد واضحة وموجزة حول موضوعات مثل السلامة، وعمالة الأطفال، والتحرش في أماكن العمل، والنشاط السياسي، إذ جرى كتابة قواعد السلوك بشكل يساعد الجميع على القيام بالشئ الصحيح في بيئة أعمال معقدة.

نعمل وفق برنامج للرصد والمراقبة ورفع التقارير عملاً على الوصول بالوعي والامتثال إلى مستويات عالية فيما يتعلق بمختلف جوانب التعليمات السلوكية وقواعد السلوك العامة.

تعمل لائحة قواعد السلوك على توثيق مدى التزامنا بتطوير المعايير الأخلاقية العالية والحفاظ عليها.

نتوقع من جميع العاملين (طاقم الموظفين الدائم أو المتعهدين) التصرف بما يتماشى مع قواعد السلوك.

نلتزم بإدارة توقعات المشروع وكذلك الوفاء بالتزاماتنا تجاه المجتمعات التي نعمل فيها.

القيم التي نلتزم بها

ندرك أننا بحاجة لمعالجة "كيفية" أداءنا لأعمالنا بقدر أهمية "ما" نقوم به. وتُعد قيمنا جزءاً من عمليات التوظيف

والعمليات الترويجية وعمليات تقييم الأداء الفردي. تحدد هذه العمليات ما نتوقعه من موظفينا ويعززها هيكل الأجور لدينا، إذ يربط بين كيفية مكافأة الأفراد وبين كيفية العمل مع مجموعة أو فريق أو على المستوى الفردي.

قيمنا

نمتلك خمس قيم أساسية تُعبر عن فهمنا المشترك لما نؤمن به ولكيفية تصرفاتنا وما نطمح إليه كمؤسسة.

السلامة

الاهتمام بالسلامة يعني الاهتمام بأن يسير العمل التجاري بشكل جيد. إن كل ما نقوم به يعتمد على سلامة القوى العاملة والمجتمعات من حولنا. نهتم بالإدارة الآمنة للبيئة، وملتزم بتقديم الطاقة للعالم بشكل آمن.

الاحترام

نحترم العالم الذي نعمل فيه بداية من امتثالنا للقوانين واللوائح. ونحمل أنفسنا على الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والتصرف بطرق تُكسبنا ثقة الآخرين. إننا نعتمد على علاقاتنا ونحترم بعضنا البعض وكذلك عمالنا ومن تربطنا بهم علاقات عمل. ونقدر تنوع الناس واختلاف أفكارهم. ونهتم جيداً بعواقب قراراتنا على من حولنا، الكبيرة منها والصغيرة.

التميز

نعلم جيداً أن الوسط الذي تؤدي فيه أعمالنا هو وسط مليء بالمخاطر، وملتزم بالتميز من خلال إدارة منهجية ومنضبطة لعملياتنا. نعمل على اتباع القواعد والمعايير التي نضعها لشركتنا وندعمها، وملتزم كذلك بنتائج الجودة. نحمل تعطشاً دائماً للتعلم والتطوير، وملتزم بتصحيح الأخطاء إن حدثت.

الشجاعة

نادراً ما تُعد طبيعة عملنا سهلة، وغالباً ما يتطلب تحقيق أفضل النتائج امتلاك الشجاعة لمواجهة الصعوبات، بالكلام عنها أو بمساندة ما نؤمن بصحته. إننا نسعى دائماً للقيام بالصواب. ونستكشف طرقاً جديدة للتفكير ولا نشعر برهبة أو خوف من طلب المساعدة. نحن صادقين مع أنفسنا ونسعى جاهدين لمعرفة تعليقات الآخرين. نهدف إلى تحقيق إرث دائم لأعمالنا برغم قصر مدى أولويات مجال العمل الذي نعمل به.

فريق عمل واحد

مهما كانت قوة الفرد، فإن الإنجاز الحقيقي لا يتأتى إلا بالعمل الجماعي. لذا فإننا نضع نجاح الفريق في مرتبة أهم من النجاح الشخصي، وملتزم ببناء قدراتنا الجماعية. إننا نثق في بعضنا البعض ونسعى للوفاء بالتزامات كل منا.

طبيعة عملنا

يُعد مبدأ السلامة هو
أصل كل عمل نقوم به،
مدفوعين برؤية قيادتنا،
عاملين على تطبيق ذلك
من خلال نظام الإدارة
التشغيلية في الشركة.

تلتزم شركة بي بي عمان بالعمل على تطوير الطاقة المستدامة في سلطنة عمان والمساعدة في تأمين مستقبل الطاقة في البلاد. ولتحقيق هذا الأمر، ستعمل الشركة على تطوير وتشغيل حقل خزان بما يتماشى مع نظام إدارة التشغيل في الشركة (OMS)، والذي يتضمن مجموعة من العمليات والممارسات التي تتكامل مع متطلبات الشركة فيما يتعلق بالصحة والسلامة والأمان والبيئة والمسؤولية الاجتماعية والموثوقية التشغيلية، فضلاً عن الأمور الأخرى ذات الصلة مثل الصيانة والعلاقات بالمتعهدين والتعلم المؤسسي.

يتناول نظام الإدارة التشغيلية ثمانية عناصر من عناصر التشغيل تدخل في نطاق الأشخاص والمصانع والمعالجة والأداء. ومن خلال مراجعة مدى توافقنا مع نظام الإدارة التشغيلية، نستطيع تحديد الثغرات المحتملة التي قد يلزم اتخاذ إجراءات إضافية بخصوصها للوفاء بالمعايير المعمول بها.

يشمل نظام الإدارة التشغيلية متطلبات خاصة بالمشروعات المختلفة لتطوير وتوثيق مجموعة من عمليات إدارة الآثار البيئية والاجتماعية على دورة الحياة الكاملة وكذلك متطلبات الأداء، لتجنب أية آثار بيئية محتملة والتخفيف منها.



OMS BP هو إطار على مستوى
المجموعة التي تتناول ثمانية عناصر
التشغيل.



ستعمل شركة بي بي على تطوير حقل خزان بما يتماشى مع نظام إدارة التشغيل في الشركة.

كيف نعمل

تهدف شركة بي بي إلى تلبية احتياجات الطاقة في العالم من خلال إنشاء قيمة طويلة الأجل سواءً لمساهميننا أو للمجتمعات والأنظمة الاقتصادية التي نعمل من خلالها.

إننا نسعى جاهدين لتكون شركة مشغلة ذات مستوى عالمي، ولتكون شركة ذات مسؤولية اجتماعية ورب عمل جيد مع التركيز المستمر على السلامة.

تعتمد استراتيجية بي بي عمان على إنشاء طريقة أداء عالية المستوى وإقامة نشاط تجاري مستدام يعود بالفائدة على عمان ومساهميننا، مع العمل على تطوير المواطنين العمانيين وتوفير فرص عمل لهم لتعزيز التنمية طويلة الأمد في المنطقة.

نحن نستهدف تعظيم القيمة طويلة الأمد للمشروع إلى أقصى درجة في الوقت الذي نعمل فيه بكل مسؤولية على إدارة وحماية البيئة التي نعمل فيها. وقد جرى تصميم مشروع خزان على أيدي فرق متخصصة من المهندسين المتفانين للسماح بإجراء عمليات آمنة وموثوقة تراعي البيئة وتطبق القانون العماني ومعايير شركة بي بي الداخلية.



عمال يعملون تحت خطر الحفر بحفار LR ٥ في منطقة الامتياز ٦١، ويراجعون المخاطر قبل بدء المهمة.



فحص الأنابيب في الحفار LRo خلال عمليات تقييم الآبار في الحقل.

الجدول الزمني

السنة	الفعالية
١٩٩٣	اكتشاف المكامن
٢٠٠٧	توقيع اتفاقية لتقاسم الاستكشاف والإنتاج بين شركة بي بي وحكومة سلطنة عمان.
٢٠٠٨	شركة بي بي تستكمل المسح الزلزالي الثلاثي الأبعاد في منطقة الإمتياز ٦١، والذي يمثل أكبر مسح بري زلزالي ثلاثي الأبعاد تم إكماله حتى الآن في تاريخ شركة بي بي.
٢٠٠٨	شركة بي بي تبدأ برنامج الحفر التقييمي في منطقة الإمتياز ٦١. تم حفر ١٢ بئراً في المجمل كجزء من البرنامج التقييمي.
٢٠١١	شركة بي بي تستخرج وتعالج أول شحنة غاز طبيعي من منطقة الإمتياز ٦١ من خلال مرافق اختبار الآبار الممتدة على نطاق واسع، وترسل الغاز من خلال خطوط أنابيب لتوصيله إلى شركة تنمية نفط عمان التي تمتلك حقل سيح رول.
٢٠١٣	شركة بي بي وحكومة سلطنة عمان يوقعان اتفاقية الإطار التجاري لتطوير حقل خزان.
٢٠١٤	أعمال الإنشاء لمرفق المعالجة المركزي والبدء في أعمال البنية التحتية المتعلقة به؛ البدء في برنامج حفر آبار الإنتاج.
٢٠١٧	تشغيل مرافق المعالجة وتوقعات ببدء أول عملية توصيل للغاز لحكومة سلطنة عُمان.

نبذة عن مشروع خزان

حقائق أساسية

الموقع	منطقة الامتياز ٦١ في عُمان بين خطي النفط فهود وقرن علم
النشاط	استخراج الغاز المحكم ومعالجته وإمداده
التشغيل	شركة بي بي (المشغل)، شركة مكارم لتطوير الغاز، إحدى الشركات التابعة لشركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج (مساهم في المشروع)
أقصى معدل إنتاج	مليار قدم مكعب قياسي من الغاز الطبيعي يومياً، ٢٥,٠٠٠ برميل من الغاز المكثف
استثمار رأس المال الإجمالي	١٦ مليار دولار أمريكي (بما في ذلك الاستثمارات حتى تاريخه)
العمر الافتراضي للمشروع	مرحلة خزان ١: ٣٠ سنة، مع احتمالية امتدادها لمدة ١٠ سنوات
عدد الموظفين	ما يقرب من ٩ آلاف موظف على الأكثر بما في ذلك المتعهدين أثناء أعمال الإنشاء



جيوفيزيائي يقف بجانب شاحنة اهتزازية، ويظهر نظام الجيوفون المستخدم لتسجيل بيانات الاهتزاز على مساحات واسعة من الصحراء داخل منطقة الامتياز ٦١ في سلطنة عمان.

خطة تطوير حقل خزان

من المتوقع أن يكون الغاز الطبيعي هو الأسرع نمواً من بين أنواع الوقود الأحفوري، ويُتوقع أن تنتج الدول غير الأعضاء في منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ٧٨٪ من حجم النمو في الطلب.

في سبتمبر عام ٢٠١٣، بدأ الحفار دلماس ٥، الذي تعاقدت عليه شركة بي بي، حفر أول بئر تطوير في حقل خزان - خزان ١٤. سوف تبدأ عمليات الإنشاء لهذا المشروع في عام ٢٠١٤، مع توقعات بإنتاج أول شحنة من الغاز في عام ٢٠١٧.

ومن المتوقع أن يعمل مشروع تطوير حقل خزان لمدة لا تقل عن ٣٠ عاماً، تمتد لأبعد من ذلك بفضل المرافق والموارد المطورة.

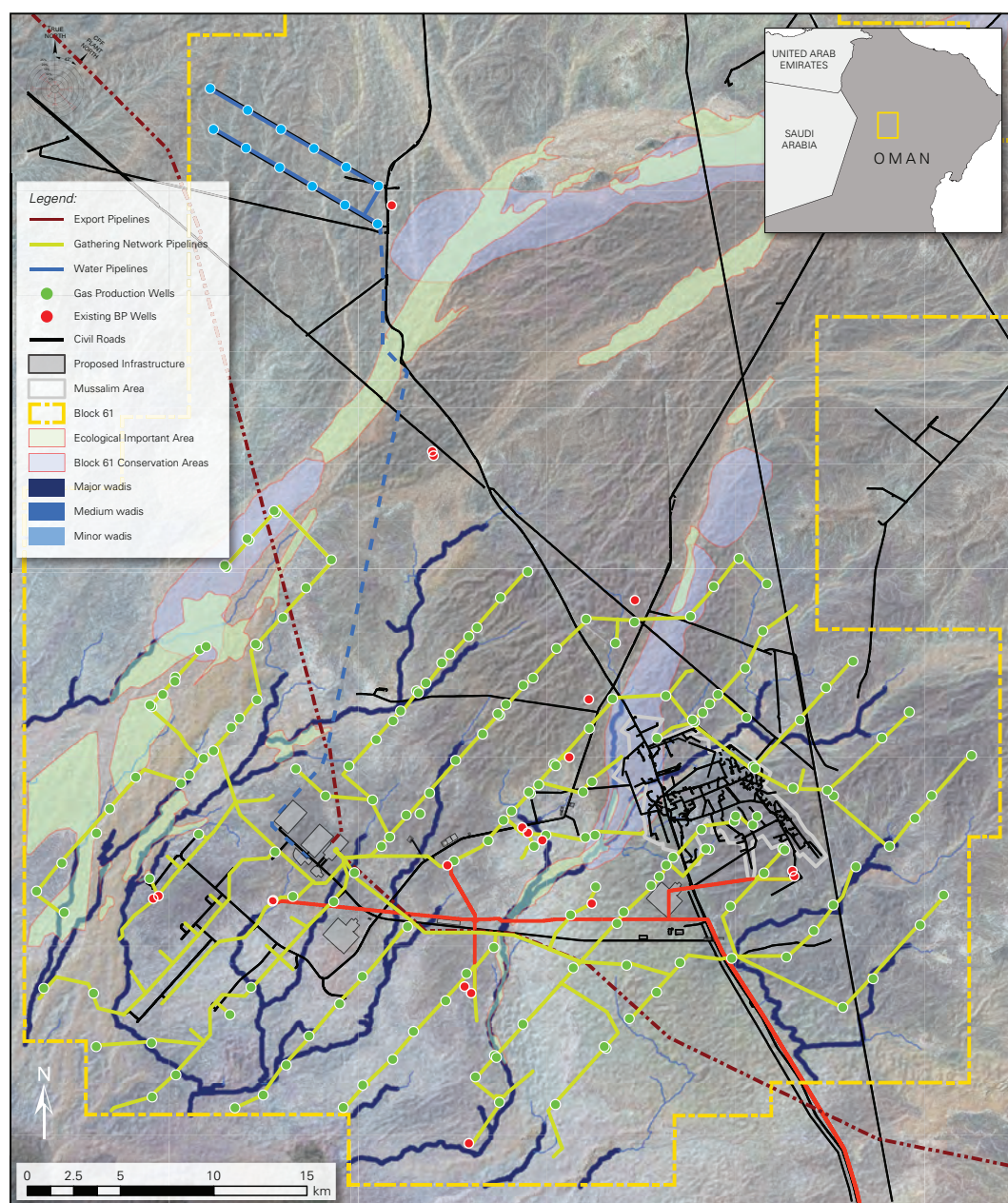
المصدر:

توقعات شركة بي بي للطاقة لعام ٢٠٣٥
bp.com/energyoutlook

ومن المتوقع أن يُنتج مشروع خزان ما يعادل زيادة بنسبة ٣٠٪ في إجمالي إمدادات الغاز المحلية اليومية في سلطنة عمان.

بوب دودلي، الرئيس التنفيذي لمجموعة بي بي، ومعالي الدكتور محمد الرمحي، وزير النفط والغاز في سلطنة عمان، يوقعان اتفاقية بيع الغاز واتفاقية شراكة لتقاسم الإنتاج فيما يخص تطوير حقل خزان في ديسمبر ٢٠١٣.





خريطة مشروع تبين تخطيط نظام التجميع المخطط لتطوير حقل خزان.

مشروع خزان



مشروع خزان هو أحد أكبر الاستثمارات الأجنبية المقامة في منطقة الشرق الأوسط على الإطلاق، وهو أحد أفضل خمسة مشروعات لشركة بي بي على الصعيد العالمي، بالإضافة إلى أنه يُعد علامة تطوير بارزة للشركة.

نظرة عامة على المشروع

مشروع خزان هو تطوير الحقل الكامل من قبل شركة بي بي لموارد الغاز في منطقة الإمتياز ٦١ في عمان. تقوم شركة بي بي بتصميم وإعداد عملية تطوير حقل خزان الذي يغطي مساحة ١٢٥٠ كيلومتر مربع من إجمالي منطقة منطقة الإمتياز ٦١ ويمثل المرحلة الأولى من خطط شركة بي بي لتطوير منطقة الإمتياز.

كجزء من المشروع، سوف تقوم شركة بي بي بحفر ما يصل إلى ٣٠٠ بئر وتحفيزها هيدروليكيًا على مدار ١٥ عاماً، وسوف تنتج هذه الآبار ما يقرب من مليار قدم مكعب قياسي من الغاز الطبيعي يومياً. ونظراً لطبيعة التكوين الصخري، سوف تحتاج الآبار إلى التحفيز عبر التكسير الهيدروليكي من أجل تعزيز التدفق.

سوف تستهدف الآبار المكمنين بارق وأمين في جنوب منطقة الإمتياز ٦١. سوف يتم ربط كلا المكمنين من خلال سلسلة أنابيب تسمى نظام التجميع بنشأة معالجة مركزية سوف تعالج الغاز والمكثفات وإعدادها للتصدير. سيتم تصدير الغاز والمكثفات من خلال خطي تصدير منفصلين. وسيتم بيع جميع الغاز المنتج عن طريق حكومة سلطنة عمان، وهو ما يشكل جزءاً مهماً من خطط التنويع الصناعي في سلطنة عمان. كما سيتم إنشاء بنية تحتية داعمة لأجل الإسكان وإدارة النفايات وتخزين المعدات.



ما هو التكسير الهيدروليكي؟

التكسير الهيدروليكي، المعروف أيضاً باسم "التصديع الهيدروليكي"، هو تقنية تسمح للشركات بفتح طبقات الغاز المحكم التي كان يستحيل أو يصعب الوصول إليها سابقاً، أو كان يبدو أنها غير مجدية اقتصادياً. ونظراً لانخفاض النفاذية والطبيعة الضيقة لمكامني أمين وبارق، يجب أن يتم تحفيز كل بئر عن طريق عملية حقن تُجرى تحت الضغط ويحقن فيها مادة هلامية قائمة على أساس الماء، مما ينشأ عنه كسور في الصخور تسمح للغاز بالتدفق. يمكن "تكسير" كل بئر هيدروليكيًا عدة مرات لتحسين معدل تدفق الغاز.

لمزيد من التفاصيل حول التكسير الهيدروليكي، يرجى زيارة موقعنا على الإنترنت: bp.com/unconventionalgas



حفار دلمة L90 الذي تعاقدت عليه شركة بي بي منطقة الإمتياز ٦١، حفر أحد آبار التقييم الخاصة بشركة بي بي.

يقع المكتب الرئيسي لشركة بي بي عمان في مسقط، ويعمل بها حالياً أكثر من ٣٠٠ شخص. واعتباراً من مطلع عام ٢٠١٤، كان ما يقرب من ٧٠٪ من موظفينا مواطنين عمانيين، إذ تضع شركة بي بي عمان مبدأ التعمين أولوية من أولوياتها. يتولى الموظفون العمانيون عدة مناصب، ويتدرجون من الوظائف المتخصصة للخريجين وصولاً إلى أعضاء من فريق القيادة، ويعتبر تطوير جميع أفراد طاقم العمل من الأمور الضرورية لنجاحنا في المستقبل.

وبالإضافة إلى مشروع خزان، توجد مجموعة أنشطة أخرى لشركة بي بي في سلطنة عمان، وتشمل ما يلي:

- توزيع زيوت التشحيم من خلال شركة النفط العمانية للتسويق ش.م.ع. (OOMCO)، التي تقوم بتسويق كلا العلامتين التجاريتين بي بي وكاسترول من خلال شبكة من الساحات التي تحمل العلامة التجارية OOMCO وزيوت التشحيم بالإضافة إلى تجار البيع بالتجزئة في المواقع وعلى الطرق السريعة.
- عمليات التوريد بالوقود في ميناء صلالة في جنوب سلطنة عمان.
- خدمات المشورة الفنية والتدريب والإدارة المتعلقة بعمليات الطيران والتسويق.
- وقعت شركة بي بي وشركة النفط العمانية مذكرة تفاهم غير ملزمة للتقييم الاقتصادي المشترك ودراسة الجدوى للتطوير المحتمل لأول مصنع في العالم لتصنيع حامض الخليك في منطقة الدقم، وذلك باستخدام عملية ثورية جديدة تسمى SaabreTM خاصة بشركة بي بي.

رؤية شركة بي بي عمان

عند تسليم مشروع خزان، تهدف شركة بي بي إلى تنفيذ العمل بأمان وكفاءة. كما أننا عازمون على التعلم باستمرار، والسعي لتوفير مصدر آمن ومستدام وتنافسي للطاقة من أجل مستقبل عمان، والعمل على زيادة القيمة داخل البلاد وتطوير القدرة العمانية لقيادة نشاط تجاري ناجح على المدى الطويل. سوف نقوم بما يلي:

- الاستثمار في الشعب العماني والشركات العمانية والمجتمع العماني.
- نشر التكنولوجيا الرائدة عالمياً.
- العمل كشريك مسؤول لسلطنة عمان.

بي بي في عمان

في يناير ٢٠٠٧، وقعت شركة بي بي اتفاقية مشاركة للاستكشاف والإنتاج مع حكومة سلطنة عمان من أجل تقييم وتطوير احتياطيات الغاز في حقل خزان في منطقة الإمتياز ٦١ التي تقع على بعد ٣٥٠ كيلومتر جنوب غرب مسقط.

تغطي الاتفاقية مساحة ٢٨٠٠ كيلومتر مربع في وسط عمان، وهي المنطقة التي تتضمن عدداً من مكامن الغاز المحكم التي جرى اكتشافها للمرة الأولى في التسعينات من القرن العشرين. وهذا الغاز هو الذي يكون محصوراً في الصخور المنخفضة النفاذية، لذا ويسبب هذا التعقيد الإضافي ظلت المكامن غير خاضعة لأي تطوير. شركة بي بي هي شركة رائدة في استكشاف مكامن الغاز المحكم، وتتطلع إلى تطبيق ما تمتلكه من تقنيات وخبرات لاستخراج هذه الاحتياطيات وتطوير واحد من أكبر مشاريع الغاز المحكم في الشرق الأوسط.

قامت شركة بي بي منذ عام ٢٠٠٧ بإجراء برنامج تقييم يتضمن استكمال أكبر مسح زلزالي بري ثلاثي الأبعاد في عام ٢٠٠٨ باستخدام تصميم مبتكر مسجل الملكية يطلق عليه "المسح المتزامن المتباعد المسافات". وقد شمل هذا البرنامج حفرًا تقييمياً مع الغاز الذي يتم إنتاجه عن طريق مرفق اختبار آبار ممتد على نطاق واسع وتم توصيله إلى السوق عن طريق مرافق شركة تنمية نفط عمان الموجودة في حقل سيح رول.

وانطلاقاً من هذه التجربة، أظهرت شركة بي بي أنه يمكن استخراج وإنتاج احتياطيات الغاز المحكم في منطقة الإمتياز ٦١، وهذا ما سيتم بالفعل من خلال مشروع خزان. سوف تهدف شركة بي بي إلى إنتاج ما يقرب من مليار قدم مكعب من الغاز يومياً سيتم تسويقها بالكامل عن طريق حكومة سلطنة عمان. ويعادل الإنتاج المتوقع زيادة قدرها حوالي ثلث إجمالي الإمدادات المحلية.



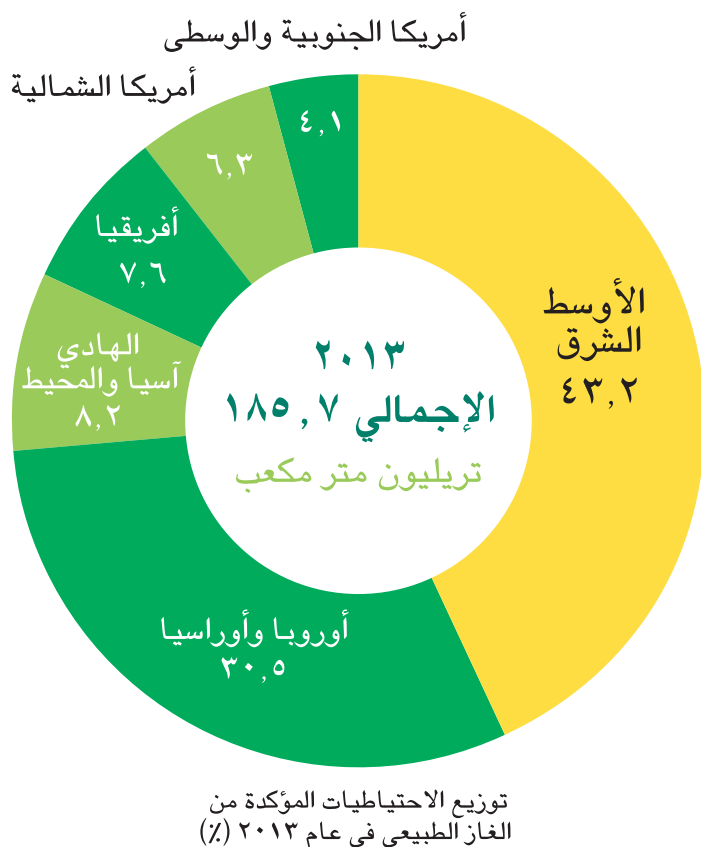
اثنان من موظفي شركة بي بي في مرفق اختبار الآبار الممتد على نطاق واسع فيمنطقة الإمتياز ٦١ والذي شيدته شركة بي بي وكلفته بتقييم إمكانيات تطوير الحقل بالكامل.

شركة بي بي في الشرق الأوسط

تساعد الخبرة العالمية
والتقنيات الحديثة التي
تمتلكها شركة بي بي على
فتح الباب للحصول على
احتياطيات في الشرق
الأوسط من حقول نفط
ناضجة وعملقة ومن مكامن
الغاز المحكم غير التقليدية.

ارتبطت شركة بي بي بالشرق الأوسط لمدة تزيد عن ١٠٠ عام. إذ تم اكتشاف النفط أولاً من قبل شركة النفط الأنجلو الفارسية في إيران في عام ١٩٠٨، وهو حدث يحدد بالنسبة للكثيرين ولادة ما تنامي بعد ذلك ليصبح اليوم شركة بي بي. وعلى مر السنين، ضخّت شركة بي بي والشركات التي أصبحت جزءاً منها استثمارات كبيرة في مختلف أنحاء المنطقة. وتظل الشركة ملتزمة بمواصلة تأسيس أعمال تجارية مستدامة وطويلة المدى في منطقة الشرق الأوسط، بما لديها من تقنيات وخبرات من جميع أنحاء العالم والعمل مع الحكومات وشركات النفط المحلية والمجتمعات المحلية من أجل تحقيق المنفعة المتبادلة.

في الشرق الأوسط، تمتلك شركة بي بي مكاتب في عُمان والكويت والإمارات العربية المتحدة. ويقع مقر الشركة لعمليات الاستكشاف والإنتاج في أبو ظبي، مع مجموعة واسعة من الأنشطة في المنطقة. تشترك الشركة أيضاً في تطوير وتشغيل حقول نفط الرميّة العملاق في العراق في شراكة مع شركة نفط الجنوب ومؤسسة البترول الوطنية الصينية.



المصدر:

المراجعة الإحصائية لشركة بي بي للطاقة العالمية لعام ٢٠١٤
bp.com/statisticalreview



يعتمد كل ما نقوم به على سلامة عمالنا والمجتمعات حولنا.

من نحن

لمحة عن شركة بي بي

تعتبر شركة بي بي واحدة من كبرى الشركات العالمية الرائدة في مجال النفط والغاز بطاقم موظفين يصل إلى ٨٣٩٠٠ موظف عبر فروعها المنتشرة في جميع أنحاء العالم وبعمليات تشغيلية تنفذها فيما يقرب من ٨٠ دولة ممتدة في ست قارات. تتضمن أنشطتنا استكشاف وإنتاج وتكرير وتسويق وإمداد ونقل النفط والغاز بهدف مواكبة الطلب العالمي المتزايد على الطاقة بطريقة مسؤولة ومستدامة. توفر أنشطة شركة بي بي وظائف في السوق وتضخ استثمارات وتنشئ بُنى تحتية وتحقق عائدات للحكومات والمجتمعات المحلية في الدول التي لدينا فيها عمليات.

استراتيجيتنا وفكرة الاستدامة

نعتقد أن أفضل طريقة لشركة بي بي لتحقيق النجاح المستدام كشركة هو أن تعمل على تحقيق المصالح الطويلة الأمد لمساهميننا وشركائنا والمجتمع. ونسعى جاهدين لأن نكون مشغلاً عالمي المستوى وشركة ذات مسؤولية اجتماعية وصاحب عمل جيد.

الحفاظ على التركيز المستمر فيما يتعلق بالسلامة هو بطبيعة الحال أولوية قصوى للشركة. وتساعد الإدارة الصارمة للمخاطر على حماية الناس في الخط الأمامي والأماكن التي ننفذ فيها عملياتنا وكذلك حماية القيم التي ننشئها.

نراقب أدائنا عن كثب ونهدف إلى رفع تقرير بطريقة شفافة. ونعتقد أن التواصل الجيد والحوار المفتوح أمر حيوي إن أردنا تلبية تطلعات موظفينا وعملائنا ومساهميننا والمجتمعات المحلية التي نعمل فيها.

أداء المجموعة

٤٠٣,٣
مليار دولار أمريكي
قيمة اقتصادية من شركة بي بي

٨٣,٩٠٠
موظف

١٣,٩
مليار دولار أمريكي
للحكومات من خلال الضرائب

٧٨,٨
مليون دولار أمريكي
إنفاق على أنشطة استثمارية اجتماعية

المصدر:

مراجعة الاستدامة في شركة بي بي لعام ٢٠١٣

bp.com/sustainability

نسعى لبناء شركة بي بي أكثر قوة وأماناً

“ لدينا دور مهم نضطلع به لإيجاد الموارد اللازمة في مجال النفط والغاز لتلبية الطلب المتزايد على الطاقة.”

بوب دودلي
الرئيس التنفيذي للمجموعة



يعد سعينا لجذب المواهب المحلية والعمل على تطوير مهاراتهم أولوية لنا في بي بي عُمان، ويعتبر أحد عناصرنا الأساسية لتحقيق ذلك هو برنامج التحدي الذي تقدمه الشركة، والذي يهدف لتوظيف الخريجين.

”السلامة هي ركيزة كل عمل نقوم به.”

تمتلك شركة بي بي خبرة عالمية كبيرة في تطوير عمليات الغاز المحكم التي سوف نجلبها لهذا المشروع. وكجزء لا يتجزأ من المشروع، سوف نهدف إلى العمل مع المواطنين العمانيين كفريق واحد متكامل، وسنسعى جاهدين إلى نقل المعرفة والتكنولوجيا والدراية الفنية من خبرائنا في مجال النفط والغاز إلى عمان مما يتيح فرص التنمية الإدارية. سنعمل على وضع مبادرات خاصة لبناء القدرات المحلية في عُمان ممثلة في برامج لرفع مستويات الخريجين الجدد لمساعدتهم في خطواتهم الأولى نحو بناء مستقبل مهني والصعود في السلم الوظيفي تحت إشراف خبرائنا.

نلتزم بتقليل الأثر الناتج عن عملياتنا التشغيلية على البيئة إلى الحد الأدنى، وإلى جانب التزاماتنا العالمية لحماية البيئة، كإجراء عمليات تقييم للأثر البيئي لمشاريع الشركة، سنستمر في العمل مع وزارة البيئة والشؤون المناخية لتحقيق الامتثال للقوانين العمانية المتعلقة بالبيئة.

نلتزم بتحقيق أقصى فائدة اقتصادية لعملياتنا في عُمان. يتمثل أحد العناصر الأساسية لتحقيق هذا الأمر في فتح الباب أمام أحد موارد الغاز الجديدة والمهمة في عُمان، والذي نأمل أن يساعد في دعم التنمية الاقتصادية والصناعية في البلاد.

بالإضافة إلى ذلك، سيكون هذا هو الاستثمار الأكثر أهمية في عمان على الإطلاق، وأحد أكبر الاستثمارات في المنطقة. وبالنسبة لشركة بي بي عُمان، يعتبر هذا المشروع واحداً من أكثر أهم مشاريعنا عالمياً. علاوة على ذلك، فمن أجل دعم الاقتصاد المحلي، سوف نهدف إلى زيادة شراء الخدمات من المتعهدين المحليين. تمتلك الشركة خبرة كبيرة في العمل مع سلسلة الإمدادات المحلية للارتقاء بالمعايير وزيادة الكفاءة ودعم تنمية القطاع الخاص المحلي والذي يمكن أن يوفر السلع والخدمات طوال فترة الإنشاء.

أمل أن يكون تقرير الاستدامة هذا دليل يرشدك إلى كيفية تحقيق أهدافنا الطويلة المدى فيما يتعلق بالاستدامة في عُمان.



ديفيد كامبل
المسؤول الأول للعمليات
لشركة بي بي عُمان



الكلمة الترحيبية

”نحن ملتزمون
بتحقيق أقصى
فائدة اقتصادية
لعملياتنا في
عُمان.“

إنه لمن دواعي سروري أن أقدم للمجتمع العماني هذا التقرير عن الاستدامة. يهدف هذا التقرير لأن يكون مرجعاً غنياً بالمعلومات حول الالتزامات والتعهدات الشاملة لشركة بي بي بالإضافة إلى توضيح خططنا بكل شفافية حول التنمية المستقبلية.. إنه جهد مخلص منا رغبة في إطلاعكم على خططنا للتنمية في سلطنة عُمان.

نسعد في شركة بي بي عُمان بالعمل في مشروع خزان في شراكة طويلة الأمد مع شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج وبالتعاون مع وزارة النفط والغاز. يتضمن التطوير الكامل للحقل وضع برنامج حفر ما يقرب من ٣٠٠ بئر خلال ١٥ عاماً من أجل توفير إنتاج مستقر يبلغ مليار قدم مكعب من الغاز يومياً. تعادل هذه الكمية زيادة قدرها حوالي ثلث إجمالي إمدادات الغاز المحلية يومياً في سلطنة عُمان، وهو ما سيقدم إسهاماً كبيراً لاستمرار الإمدادات الثابتة من المصادر المحلية.

تعمل شركة بي بي على تحقيق معاييرنا الأساسية في العمل في شراكتنا مع سلطنة عُمان. إننا نسعى جاهدين للوصول بفرص التنمية الاقتصادية إلى مستوياتها القصوى بما يؤثر على الحياة البيئية بطريقة إيجابية.

في شركة بي بي عُمان، تهدف عملياتنا التشغيلية الأولى إلى بناء شراكة طويلة الأمد نفخر بها. نحن شركة دولية تسعى جاهدة لتصل إلى مكانة رائدة وأمنة في صناعتنا، ولكي تكون واحدة من الشركات المشغلة ذات المستوى العالمي وشركة عظيمة ذات مسؤولية اجتماعية وصاحب عمل كبير لكسب الثقة وزيادة القيمة في سلطنة عُمان.

نخطط في الشركة لتطوير مشروع خزان بالتوازي مع أهدافنا في شركة بي بي، والتي تتركز على زيادة معدلات الأمان والسلامة لدرجة منع وقوع أي حوادث أو أضرار للآخرين وللبيئة. تعد السلامة ركيزة أساسية لكل عمل نقوم به، ومن خلال هذا المشروع، فإننا نعمل على استمرار تركيزنا على نشر ثقافة سلامة مهنية ورفع قدرة العمال ومهاراتهم.

بيان التأكيد المستقل

لقد راجعنا تقرير بي بي في عمان - تقرير الاستدامة عن مشروع خزان ٢٠١٤ من أجل توفير تأكيد لإدارة شركة بي بي بأن البيانات والتأكدات حول أداء الشركة فيما يتعلق بموضوع الاستدامة في عُمان مدعومة بالأدلة والتفسيرات. يمكن العثور على نطاق عملنا والنتائج أدناه.

بيان التأكيد المستقل إلى إدارة شركة بي بي

أعدت شركة بي بي عمان تقرير الاستدامة عن مشروع خزان ٢٠١٤ (التقرير) من خلال إدارة شركة بي بي في عمان التي تتولى المسؤولية عن جمع المعلومات وعرضها. ووفقاً لتعليمات إدارة شركة بي بي، فإن مسؤوليتنا تكمن في تنفيذ عملية تأكيد محدودة في إعداد التقرير.

نحن لا نقبل أو نتحمل أية مسؤولية عن أية أغراض أخرى أو أي شخص أو منظمة أخرى. وأي اعتماد على الغير يضع هذا التقرير بالكامل على مسؤوليتك الخاصة. وأي اعتماد على الغير يضع هذا التقرير بالكامل على مسؤوليتك الخاصة.

ما قدمناه وأعدناه لإعداد النتائج

جرى التخطيط لعملية التأكيد الخاصة بنا وتنفيذها وفقاً للاتحاد الدولي. للمحاسبين، معيار ISAE ٣٠٠٠^١.

جرى تقييم التقرير في ضوء المعايير التالية:

- مدى اتساق مطالبات الاستدامة المذكورة في التقرير مع التفسيرات والأدلة المقدمة من مديري شركة بي بي المعنيين.
 - مدى اتساق بيانات الاستدامة المقدمة في التقرير مع سجلات البيانات حول مستويات وحدات الأعمال التجارية ذات الصلة.
- ومن أجل إعداد قائمة بالنتائج الختامية، قررنا اتخاذ الخطوات المذكورة أدناه.

١. مراجعة مجموعة من المستندات الداخلية المتعلقة بموضوع أداء الاستدامة لشركة بي بي عمان ٢٠١٤.

٢. مراجعة المعلومات أو التفسيرات والشروحات حول بيانات أداء الاستدامة والبيانات الواردة حول التقرير. وبينما قمنا بمراجعة الوثائق لدعم بيانات الاستدامة الواردة في التقرير، فإننا لم نختبر العمليات الخاصة بالبيانات سواء جمعها أو مقارنتها أو إعداد التقارير عنها على مستوى البلد أو الموقع.

مستوى التأكيد

تم تصميم إجراءات جمع الأدلة للحصول على مستوى محدود من التأكيد (على النحو المبين في معيار ISAE ٣٠٠٠) والتي يجب أن تستند عليها النتائج التي توصلنا إليها. كما أن المدى الخاص بإجراءات جمع الأدلة التي تم تنفيذها أقل من عملية تأكيد معقولة (مثل المراجعة المالية) وبالتالي يتم توفير مستوى أدنى من التأكيد.

نتائجنا

بناءً على نطاق مراجعتنا، نعرض أدناه النتائج التي خلصنا إليها.

هل البيانات والدعاوى المتعلقة بأداء الاستدامة في شركة بي بي عمان مذكورة هذا التقرير تدعمها أدلة أو تفسيرات؟

لسنا على علم بالأخطاء الواردة في البيانات والتأكدات المقدمة من إدارة شركة بي بي ضمن هذا التقرير حول أداء الاستدامة في شركة بي بي في سلطنة عُمان.

استقلالنا

بوصفها مراجع حسابات لشركة بي بي شركة عمومية، يتعين على شركة إرنست آند يونغ الامتثال إلى المتطلبات المبينة في المعايير الأخلاقية لمراجعي الحسابات الخاصة بمجلس ممارسات المراجعة. تنطبق سياسات الاستقلال في شركة إرنست آند يونغ على الشركة والشركاء وطاقم العمل المحترف. تحظر هذه السياسات وجود أية مصالح مالية مع عملائنا، والتي قد تضرر أو ينظر إليها على أنها تضرر بالاستقلال. يتعين على شركائنا وطاقم العمل لدينا التأكيد على امتثالهم لسياسات الشركة كل عام.

نحن نؤكد سنوياً لشركة بي بي ما إذا كانت هناك أية أحداث، بما في ذلك توفير الخدمات المحظورة، يمكن أن تؤثر على استقلاليتنا أو موضوعيتنا. لم تكن هناك مثل هذه الأحداث أو الخدمات في عام ٢٠١٤.

EY

Building a better
working world

إرنست آند يونغ ش.ذ.م.م
لندن، المملكة المتحدة

١ المعايير الدولية للاتحاد الدولي للمحاسبين لعمليات التأكيد أكثر من عمليات تدقيق أو مراجعة المعلومات المالية التاريخية (معيار ISAE ٣٠٠٠).

الشكر والتقدير

التصميم/العمل الفني

خدمات رسومات المواد المحفزة

الترجمة باللغة العربية

TAG

الطباعة

TAG

الورق

طبع هذا التقرير على ورق معالج بالأوكسجين وعلى ورق الكرتون المقوى. يتكون ورق الأوكسجين من ١٠٠٪ من خامات مُعاد تدويرها، ونسبة كبيرة منها منزوع عنها الحبر. ويجري تصنيعه في مصانع تحمل اعتماد شهادتي الجودة ISO ٩٠٠١ و ISO ٩٠٠١، وتصديق مجلس رعاية الغابات FSC® طبع هذا المستند باستخدام أحبار نباتية. باستخدام أحبار نباتية.



طبع في المملكة المتحدة

بيان تنبيه

في هذا التقرير، عندما يشار إلى شركة "بي بي" و«مجموعة بي بي» فهذا يعني شركة بي بي "شركة عمومية محدودة"، والشركات الفرعية والتابعة لها، ما لم ينص على خلاف ذلك، أو إذا حدد النص ما يميز بين عمليات وأنشطة شركة بي بي "شركة عمومية محدودة" وبين العمليات والأنشطة التي تقوم بها الشركات الفرعية أو التابعة. وما لم يحدد ذلك، فإن الكلمات المشار إليها فيما يلي بالضمير المنفصل "نحن" أو الضمير المتصل "نا" تشير كذلك إلى شركات مجموعة بي بي العاملة في سلطنة عُمان.

وما لم يذكر خلاف ذلك، فإن جميع المبالغ المذكورة هي بالدولار الأمريكي. وبحكم الطبيعة، تشتمل البيانات المستقبلية على المخاطر والشكوك المتوقعة لأنها تتعلق بأحداث وتعتمد على ظروف قد تحدث في المستقبل.

للمزيد من المعلومات

للحصول على المزيد من المعلومات حول مجموعتنا عبر الإنترنت:

تفضل بزيارة موقعنا، bp.com/sustainability والذي يوفر معلومات تفصيلية عن أداء الشركة في مجالات البيئة والمجتمع والسلامة، مع تقديم بيانات إضافية وتعليقات ودراسات حالة.

bp.com/en/global/corporate/about-bp/bp-worldwide/bp-in-oman.html

bp.com/en/global/corporate/careers/locations/oman.html

omankhazzan.com



أو تفضل بمتابعتنا على مواقع التواصل الاجتماعي:

فيسبوك: facebook.com/BPMiddleEast

تويتر: https://twitter.com/BP_MiddleEast

يوتيوب: youtube.com/channel/UC9m-Yl4kf8nIrl7Ry8CxA

لينكد إن: linkedin.com/company/1389?trk=tyah&trkInfo=tas%3AAbp%2Cidx%3A4-1-10



مرافق اختبار الآبار الممتدة على نطاق واسع في منطقة الإمتياز ٦١: جزء من التقييم الشامل الذي تقوم به شركة بي بي.

كيف تم إعداد هذا التقرير؟

يسعى هذا التقرير إلى تناول الموضوعات البيئية والاجتماعية المتعلقة بمشروع خزان، والإجابة على ما أثير من أسئلة من خلال الفحص واستطلاعات الرأي الأساسية. هذا ويهدف أيضاً إلى توفير نظرة شاملة عن المشروع وأهدافه.

يتكون التقرير من أربعة أجزاء رئيسية:

١. من نحن – مقدمة عن شركة بي بي ونشاطاتها عالمياً وفي منطقة الشرق الأوسط، وملخص للقيم الأساسية لدينا وما نمثله.
 ٢. السلامة – لمحة عامة عن كيفية تحديد المخاطر وإدارتها في شركة بي بي وأهدافنا فيما يتعلق بشؤون الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
 ٣. البيئة – وفيها نناقش تأثير المشروع على البيئة، والاهتمامات التي أثّرت حول تدريبات الفحص لدينا. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نهدف إلى تسليط الضوء على ما نقوم به لتخفيف الأثر البيئي للمشروع وإدارته وتقليله.
 ٤. المجتمع – يغطي هذا القسم كيفية تخطيط شركة بي بي لخص استثماراتها في الاقتصادات المحلية، وتطوير القدرات المحلية، ومعالجة الاهتمامات أو الشكاوى التي قد تواجه المشروع.
- وقد ساعدت مجموعة واسعة من المساهمين في إعداد محتوى هذا التقرير، إذ جرى جمع البيانات والمعلومات الواردة من عمليات المسح في عمان، بالإضافة إلى عمل موظفي شركة بي بي في منطقة الشرق الأوسط أو موظفيها في المملكة المتحدة.

من هم الذين ساهموا في إعداد هذا التقرير؟

لإعداد محتوى هذا التقرير، تم استخدام مجموعة واسعة من البيانات والأبحاث والمداخلات لتغطية مجموعة متنوعة من الموضوعات وتناولها بطريقة متوازنة وذات صفة تمثيلية. لذا فإن هذا التقرير يشمل إسهامات من:

- كبار الإداريين والقادة في إدارة مشروع خزان عمان.
- قسم الاتصالات والشؤون الخارجية في منطقة الشرق الأوسط.
- مديرو مشروعات الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
- قسم الاستشارات العامة.
- تقارير الحساسية البيئية والاجتماعية.
- التقرير السنوي لشركة بي بي ونموذج F-٢٠ لعام ٢٠١٣.
- توقعات شركة بي بي للطاقة لعام ٢٠٣٥.
- المراجعة الإحصائية لشركة بي بي حول الطاقة العالمية في عام ٢٠١٤.
- مراجعة شركة بي بي حول الاستدامة في عام ٢٠١٣.

حول التقرير

يقدم هذا التقرير نبذة عن مشروع خزان، و أنشطة المشروع المخطط لها، وكما يوضح الطريقة التي تعمل بها شركة بي بي، ويحدد قيم الشركة فيما يتعلق بالإدارة المستدامة وتطوير القدرات والإمكانات على المدى الطويل في المناطق التي تعمل بها الشركة.

يكمّن الغرض من نشر هذا التقرير تقديم المعلومات الخاصة بمشروع خزان للمساهمين في المشروع وأصحاب المصلحة فيه والمجتمع بشكل عام. ويشمل هذا حكومة سلطنة عمان والمجتمعات المحلية التي تعيش بالقرب من منطقة المشروع.

تم إعداد هذا التقرير لتسليط الضوء على عمليات الشركة في الشرق الأوسط ومشروع خزان والطريقة التي تعمل بها شركة بي بي والآثار الرئيسية للمشروع على المجتمع والبيئة. ويتناول التقرير تغطية كاملة لمواضيع السلامة والبيئة ونظم الإدارة لدينا، واستراتيجيتنا نحو معالجة إدارة المخاطر. إن نحاول من خلال تقديم هذا التقرير إلى الإجابة عن التساؤلات الرئيسية التي سبق وطرحها أصحاب المصلحة. وقد جرى اختيار الموضوعات بناءً على القضايا الرئيسية التي أثارها أصحاب المصالح، وكذلك الموضوعات المثيرة للحساسية والتي سبق أن حددتها شركة بي بي في تحليل الحساسية الخاص بها.

يهدف التقرير إلى تقديم لمحة عامة عن خطط التنمية والتطوير في شركة بي بي، لذا فإننا نود توجيه الشكر للمساهمين الخارجيين الذين قدموا لنا وجهات نظرهم حول شركة بي بي في عمان وما يودون منا رفعه في التقرير. وقد تضمنت تلك القضايا نهجنا في معالجة التحديات الاجتماعية، وبرنامج توظيف العمانيين التابع لنا، وعملنا مع الموردين والشركاء. وقد ساعدتنا هذه المدخلات التي قدمها لنا المساهمون وأصحاب المصلحة، بالإضافة إلى التغطية الإعلامية، على التركيز على القضايا ذات الاهتمام الخارجي، خاصة تلك التي لها تأثير على النجاح في التشغيل والعمل في عمان.



تطوير القدرات المحلية من أولويات شركة بي بي في عمان.

٢

حول التقرير

كيف تم إعداد هذا التقرير؟

ومن الذين ساهموا فيه؟

بيان تنبيه

للمزيد من المعلومات

بيان التأكيد المستقل

٧

المقدمة

الكلمة الترحيبية

٢

من نحن

لمحة عن شركة بي بي

إستراتيجيتنا وفكرة الاستدامة

شركة بي بي في الشرق الأوسط

شركة بي بي في عُمان



١٦

مشروع خزان

نبذة عن المشروع

خطة تطوير حقل خزان

لمحة عن مشروع خزان



٢٢

كيف نعمل

طبيعة عملنا

القيم التي نلتزم بها

مدونة قواعد السلوك



٢٨

السلامة

سياسة شركة بي بي عمان تجاه الصحة والسلامة والبيئة

إدارة المخاطر

العمل مع المتعهدين

المتطلبات القانونية والتنظيمية



٣٦

الإدارة البيئية

تقييم الآثار البيئية

القضايا البيئية الرئيسية

إدارة النفايات

إدارة المياه

انبعاثات مياه الصرف

عمليات التصديع الهيدروليكي

انبعاثات الهواء

التسربات المفاجئة

الهندسة والتصميم البيئي



٤٨

المجتمع

تقليل تأثير أنشطتنا على المجتمعات المحلية إلى أدنى حد

إجراءات الشكاوى

الاستثمار الاجتماعي

التعلم والتطوير

تطوير القدرات المحلية

الثقافة والتقاليد

القيمة المحلية المضافة

شؤون العمال

المتطلبات القانونية والتنظيمية





بي بي في عمان
مشروع خزان
تقرير
الاستدامة