



关于本报告 BP将“可持续性”定义为集团的延续能力，包括更新资产；创造并提供更好的产品与服务以满足不断演变的社会需求；不断吸引新生力量加入我们的员工队伍；为可持续的环境做出贡献；以及保持顾客、股东及我们业务所在社区的信任与支持。

每年，我们都力求改进我们在可持续性方面的报告，以更紧密地反映读者关切的问题，更清晰地体现企业关注的重点。

今年，BP在生产经营中在关键可持续性议题上的表现，已受到政府、投资者、公民社会和媒体的紧密关注。我们制订这份报告的意图，就是清晰、简洁地阐述这些议题和我们对这些议题的回应。为做到这一点，我们制订了一份篇幅较短、针对性更强的印刷版报告，着重介绍“负责任的生产经营”。

印刷版报告涵盖我们认为对受众最重要的议题，而网上报告回应涵盖更广泛的议题，并对这些议题进行更为深入的报告。

安永事务所的话

我们审阅了《BP集团2006年可持续发展报告》的内容，以便为报告的信息提供保证。这方面的工作包括：检验相关的管理信息、与BP管理层面谈、审议外部媒体报道、以及挑选出一些运营地点进行走访。我们的结论发表在第46-47页，这些结论是对照《AA1000保证标准》主要原则（重要性、完整性和相关性）得出的。我们的一些特别观察，也发表于本报告相关部分。

关于本报告所用的关键词汇及字母缩写，请见第48页。

BP p.l.c是BP旗下众多公司的母公司。除非另外声明，本报告内容泛指BP母公司及其子公司的活动与作业。

警戒性声明

《BP集团2006年可持续发展报告》含有某些前瞻性声明，尤其是那些涉及美国炼油厂投资、阿拉斯加完整性管理支出、贯彻执行某些安全和环保措施、替代能源领域投资、以及阿塞拜疆当地支出的声明。前瞻性声明，根据其特性，具有风险与不确定性，因为它们是关于未来的事件，并取决于未来将会或可能会发生的情况。取决于各种因素，实际结果可能与此等声明所表述的内容有差异，这些因素包括：未来的工业产品供应水平；需求和定价；运营问题；总体经济状况；世界相关地区的政治稳定和经济增长；法律和政府规章的变化；汇率波动、新技术的研发和利用；公众期望变化和商业条件的其它变化；竞争对手的行动；自然灾害和恶劣天气条件；战争和恐怖主义或破坏行为；以及本报告其它地方和《BP集团2006年年报及报表》探讨的其它因素。

- 1 集团首席执行官导言
- 3 成绩与挑战
- 4 产业背景
- 6 我们的经营方式

8 第一章：负责任的生产经营

- 9 安全
- 10 德克萨斯城事故及最初反应
- 12 改进过程安全管理
- 16 运营完整性
- 18 环境管理
- 22 停机拆除与修复
- 23 保安
- 24 与社区接触
- 26 我们的员工
- 30 合规及道德

32 第二章：BP与气候变化

- 33 气候变化
- 34 低碳发电
- 36 低碳运输

38 第三章：BP与发展

- 39 我们在发展中的角色
- 40 促进良好治理
- 41 企业发展
- 42 教育
- 43 面向发展的能源

-
- 44 五年业绩数据
 - 45 趋势与解读
 - 46 对BP管理层的独立保证声明
 - 48 进一步信息

BP 概况

www.bp.com/sustainabilityworldwide

BP 在全球开展生产经营，我们的业务活动和顾客遍布 100 多个国家，并拥有大约 97,000 名员工。我们在 26 个国家拥有勘探和生产权益。我们有不到 40% 的固定资产在美国，大约 25% 在英国和欧洲其他国家。为执行我们的战略，我们制订五年计划及年度计划。

我们的主要品牌



战略

勘探与生产

- 通过下列方式构建生产规模，并实现不断改善的回报：
 - 聚焦于发现大型油气田，集中参与开发世界上为数不多的油气丰富盆地。
 - 在这些地区建立主导地位。
 - 管理好现有减产的资产，出售资产组合中不再具有竞争力的资产。

炼油与销售

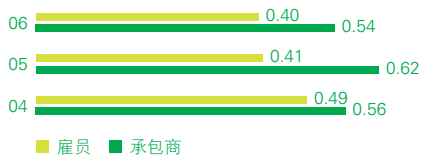
- 继续聚焦于占据有利位置的炼油地点。
- 在我们的供应优势和产品特色有助于占据市场份额及提高利润率的零售市场开展经营，并以提高效率为支撑。
- 提高润滑油产品的品牌忠诚度。
- 应用我们在芳烃和乙酰领域的技术优势，并在亚洲建设新的产能。
- 在企业间构建强有力的战略关系。

天然气、发电与可再生能源

- 发展跨越整条价值链的领先的低碳能源业务。
- 获取具有成本竞争优势的供应。
- 借助关键基础设施，在天然气市场占据具有世界规模的独特地位。
- 为选定顾客群提供独特产品，并优化天然气与发电业务价值链，从而提高毛利率。

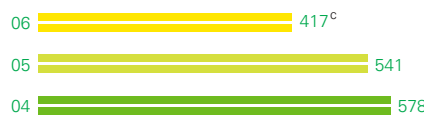
精选 2006 年业绩一览

人员安全 - RIF^a



^a可记录工伤频率 (RIF): 上报的每 20 万工作小时内与工作相关的致死或致伤事故次数 (不计仅需现场紧急处理的轻伤事件)。

过程安全 - 石油泄漏^{a b}

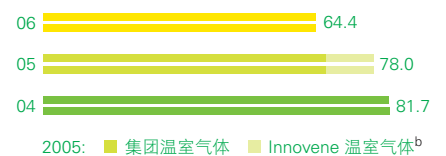


^a泄漏量大于 ≥ 1 桶 = 159 升 = 42 美制加仑的泄漏事故总数。

^b作为对贝克小组建议的回应，我们将在 2007 年开发更多用于监测过程安全的衡量指标。

^c2006 年报告的泄漏次数与 2005 年相比有所减少，主要是由于资产出售，以及从 BP 报告中去除了两项不运营的上游业务。

环境 - 温室气体排放^a (百万吨 CO₂ 当量)

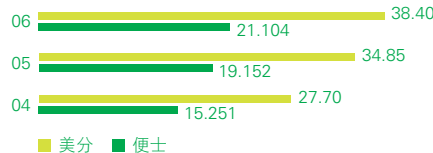


^a数据按股份比率计算得出。未包括 TNK-BP 的排放。
^bBP 于 2005 年 12 月将 Innovene 出售给 INEOS。

资本支出 (10 亿美元)



每股股息



探明储量替代率 (按 SEC 储量报告标准)^a (%)



^a不计收购和资产出售。

责任对 BP 集团意味着什么

www.bp.com/bpandresponsibility

本报告的结构所遵循的框架，用以描述 BP 企业责任的不同方面。根据这一框架，我们的活动分为两类：一类是我们能够控制的活动，另一类是我们能够影响的活动。我们的“控制范围”涵盖我们的生产经营，而我们的“影响范围”超越我们的生产经营，波及社会和环境的许多方面。在这个“影响范围”内，我们力求在气候变化和发展等重大领域发挥主导作用，在这些领域，我们的经验、资产和能力使我们能够努力产生积极影响。

第一章：负责任的生产经营

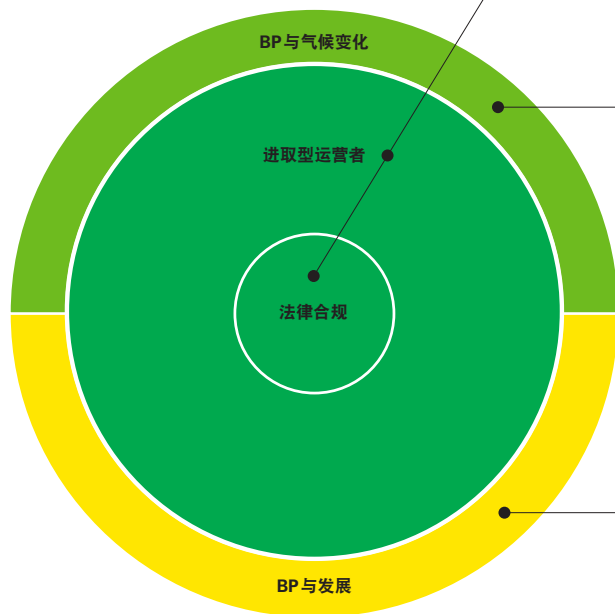
负责任的生产经营有两个层面。其核心层面是遵守法律法规。在第二个更高的层面，我们力求成为一家“进取型运营者”，在超出法律要求的高度订立我们的标准。我们相信，一家有抱负、有长远成功雄心的公司，无论从事何种活动，也无论在世界上哪个地方，都必须有普遍适用的标准来规范个人与集体行为。在 BP 这样的大型多元化企业，这仍然是我们的主要挑战。第一章报告我们在 2006 年期间的表现，并承认我们面临的挑战。

第二章：BP 与气候变化

气候变化对我们这个行业是一项重大挑战。我们在这方面扮演的角色，远远超出减少自己的排放。我们的角色涉及参与政策辩论、支持研究项目，并在电力和交通能源领域研发更清洁的新技术。我们正通过 BP 替代能源业务部门，投资于可再生及替代能源发电，并在 2006 年组建了一个探索、研发和营销新型生物燃料的业务部门。

第三章：BP 与发展

社会和经济的发展是我们寻求发挥积极影响的另一项全球重大议题。我们对发展的主要贡献在于提高政府收入，并带来就业、技能和产品。此外我们还有一个更宽泛的角色可以扮演，那就是促进健全治理，并为我们经营所在地的社区进步做出贡献。第三章将报告我们正在采取哪些行动以扮演这个角色。



此类符号出现在报告各处，用以指示所在章节。

业务经营是一项长期活动。尤其是对于 BP 这样一家公司而言，投资的宗旨，必须是要开创足以延续数十年、而且始终保持盈利的业务。顾客每次到 BP 加油站加油，并非一笔孤立交易，而是我们与这位顾客长期关系的一部分。我们与合作伙伴、供应商、政府、员工、投资者和运营所在地社区的关系，都建立在持久的互惠互利的基础上。这些关系必须经得起时间的考验。

这就是为什么我们要关注自身活动的可持续性，为什么集团全体员工都要努力确保我们所做的事，乃至我们做这些事的方式，都是真正可持续的。

对 BP 集团来说，过去的两年是困难的两年。2005 年 3 月，我们在德克萨斯城炼油厂遭遇了一场悲剧，15 人死亡，还有更多人重伤。我们还经历了阿拉斯加的运营困难，以及往往有失偏颇的媒体关注与批评带来的潜在动摇效应。

在这样的背景下，本文件作为我们第 16 期关于非财务层面业绩表现的年度报告，其中记录的各项成就值得称道，并且是对世界各地 BP 团队的出色见证：

- 人员安全状况得到改善，报告的 RIF（可记录工伤频率）是有记录以来最低的。
- 按一系列衡量标准，我们的环境影响都在不断改善。
- 人才发展方面得到改善，包括 2000 年以来管理层中女性人数增加。
- 当然，我们的成就还包括强劲的财务业绩，这使我们能够面向未来进行投资，并且回报那些把自己的储蓄托付给我们的人。

这些成就反映了集团上下（包括董事会、高级管理层、以及遍布世界各地逾 100 个国家的大约 97,000 名员工）的决心，我们决心履行自己的承诺，实现自己的期望，创建一家在各方面均具备可持续性的企业。

本报告介绍相关事实，但在每一项事实陈述和每一个数据背后，都有一个个人及团队付出努力（往往在非常严峻的情况下），不断

取得进步的故事。

- 我们在巴库（Baku）的团队在 2006 年成功完成了总长 1,768 公里的管线建设项目，如今每天向世界市场输送大约 60 万桶石油。该开发项目历经 12 年，不仅是我们当今最宏伟的工程之一，也是首个跨越三个复杂社会、并在地理上面临巨大环境挑战的国际投资项目。
- 我们在印度尼西亚的团队在 2006 年继续开发全球最大天然气田之一“东固”（Tangguh）。他们在一个环境敏感的偏远地区开展工作，需要对大规模建造过程与当地社区生活的整合给予最大限度的关怀。
- BP 替代能源业务部门的团队管理着一系列富于活力且快速增长的业务，包括太阳能、风能，以及前景十分光明的碳捕获及碳封存技术。所有这些活动都有望帮助世界向“低碳经济”转型。这种转型具有持续性，而且是避免气候变化风险中不可或缺的一环。BP 在大约 10 年前就启动了转型进程。
- 我们的交易团队不仅要每天对供应与需求进行匹配，还要对瞬息万变的市场进行管理。籍此在一个受战争与国内冲突困扰的世界里协助维护能源安全。

这些团队乃至 BP 集团所有业务板块和职能部门的数以百计其他团队，都有精彩的故事。

可持续性体现于他们的日常活动中。可持续性也体现于 BP 的政策，这些政策支撑着我们的工作，影响着我们做出的每一个决定。

例如，关于商业道德及透明度的政策来自我们的坚定信念：业务活动理应是一种公开活动，而腐败既是一种腐蚀性桎梏，阻碍真正健康的发展，又是一种能够而且必须消除的直接商业成本。

我们的政策也指导着我们管理和发展 BP 员工的方式。伟大的企业要保持成功，就必须摒弃以性别、国籍、种族、性取向或年龄为由，阻碍个人发展的各种偏见与狭隘心态。有关雇用的每一个决定，必须唯才是用，并将以往记录和潜力评估作为衡量标准。

集团首席执行官导言



我们希望通过所有这些方式，实现 BP 集团的可持续性，而更重要的是，实现我们运营所在的社会可持续性。企业是社会的一部分，就长远而言，只有社会繁荣昌盛，我们才会兴旺发达。

因此，本报告的内容总体上是报告我们取得的进步与成就，但也不乏各项挑战。

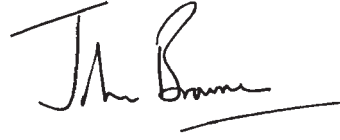
BP 集团内没有自满情绪。德克萨斯城发生的悲剧性事件提醒我们，所有的现实危险都与我们的工作场所的物料有关，我们在一切生产经营的风险管理中，都需要实行最强有力的程序，并树立普遍的个人责任意识。本报告完整介绍了我们为回应德克萨斯城事故而正在做的所有事。我们下定决心，吸取教训，竭尽所能确保这样的悲剧不会再发生。

对于本报告涵盖的其它任何方面，我们也不会洋洋自得。我们意识到自己面临的风险与挑战。我们还意识到，尽管我们已在许多领域取得进展，但还有大量工作有待完成。可持续性是一个连续的过程，为达到可持续性而付出的努力，注定要日日更新。

今年是我们第四年按照 *GRI(全球报告倡议组织)指南* 进行报告，也是我们首次按照新的第三代 *GRI(全球报告倡议组织)指南* 进行报告。BP 积极支持这些报告指南的开发工作。我们相信，本报告是对 BP 集团经济、社会和环境业绩的平衡及合理陈述。

同时，我们也再次采用 IPIECA（国际石油工业环境保护协会）及 API（美国石油协会）指标进行报告，这些指标为石油及天然气产业的自愿披露提供了指南。

将近 100 年来，BP 集团作为一家企业，历经波澜壮阔的经济、社会、政治、科技乃至商业变动，维持了自己的生产经营。我相信，正如本报告所展现的，我们已经取得了许多成就，而我们也明确、现实地意识到，还有大量工作等着我们去完成。



约翰·布朗勋爵
集团首席执行官^a
2007 年 4 月

^a唐熙华（Tony Hayward）于 2007 年 5 月 1 日被任命为 BP 集团首席执行官。

本页归纳了我们 2006 年主要的成就与挑战，特别是那些对我们企业自身可持续发展、及对我们经营所在地的社区与环境有影响的活动。



成就

项目交付、储量替代以及新的勘探区块 按 SEC（美国证券交易委员会）储量报告标准，我们的 RRR（储量替代率）达到 113%^b。BP 新利润中心的产出增加了，特立尼达和多巴哥（Trinidad & Tobago）的 Cannonball 和阿尔及利亚的英纳梅那斯（In Amenas）天然气田投产，而阿塞拜疆（Azerbaijan）东、西 Azeri 平台也开始产油。我们还取得了 10 项新的油气发现，并在巴基斯坦（Pakistan）和阿曼（Oman）（后者是在 2007 年 1 月公布的）获得新的勘探权。

BTC（巴库—第比利斯—杰伊汉）管线开始试运行 经过 12 年的工作，总长 1,768 公里的 BTC（巴库—第比利斯—杰伊汉）管线于 2006 年 6 月开始输油。这将是 15 年来 OPEC（欧佩克）以外最大的新的石油供应。该项目还为管线沿线的地区带来了社会与经济效益。

替代能源领域的业务开发 2006 年，我们继续开发 BP 替代能源的低碳发电业务。我们增加了太阳能电池的产量；我们通过收购和与 Clipper Windpower 的战略联盟，开展了我们的风力发电业务；我们还与合资伙伴 K-Power 一起，在韩国投产了一座新的天然气发电厂（第 34-35 页）。

生物燃料和能源生物科学研究所 我们宣布了相关计划，将在 10 年内投资 5 亿美元，创建能源生物科学研究所（Energy Biosciences Institute），该研究所将探索生物科学的应用和新能源及更清洁能源的生产。BP 还创建了专门的生物燃料业务部门，并宣布与杜邦公司（DuPont）建立合作伙伴关系，以开发新一代生物燃料（第 36 页）。

液化天然气 在中国东南部的广东省，BP 拥有部分股权的广东大鹏 LNG（液化天然气）进口及再气化接收站和输气干线项目，于 2006 年 5 月接收首批用于试运行的 LNG（液化天然气），并于 9 月投入商业运行。我们还与尼日利亚的 Brass River LNG 公司签署了一份谅解备忘录，从 2010 年起，在 20 年期间每年购买大约 200 万吨的 LNG（液化天然气），使 BP 得以供应大西洋盆地的多个市场。

挑战

人员死亡 2006 年发生了 7 例死亡事故。我们对这些人员的丧生深感遗憾，我们的期望不变——那就是不出事故，不对人员造成伤害（第 9 页）。

阿拉斯加的石油泄漏和管道腐蚀问题 3 月份，我们在阿拉斯加的生产运营中发生了一起石油泄漏，泄漏量为大约 4,800 桶。在发现局部点状腐蚀、以及一条输油管道再次发生 199 桶的泄漏之后，我们在 8 月关闭了该油田东区的运营（第 16 页）。

德克萨斯城事故 针对 2005 年 3 月 23 日德克萨斯城炼油厂爆炸与大火事故的外部调查继续进行。调查由 CSB（美国化学安全与危害调查委员会）和 BP 美国炼油厂独立安全审议小组进行，美国前国务卿詹姆斯·贝克担任主席（第 10-13 页）。

雷马平台事件 在发现墨西哥湾对雷马平台水下开采设备的材料失效以后，我们决定更换认为存在风险的所有设备，但这项工作延误了生产。相关设备通过了行业标准测试，但未能通过 BP 本身更为严格的测试（第 17 页）。

声誉 2006 年的各项挑战带来了法律诉讼，随后而来的广泛的媒体报道，对集团在某些社会阶层中的形象产生了负面后果。我们正做出回应，针对存在的各种问题开展沟通，比如发表 BP 美国炼油厂独立安全审议小组的报告，并将阿拉斯加管道更换的最新进展公诸于众。我们还通过各种沟通方式，比如本报告和我们的网站，并与投资者、客户、政府和其他许多方面接触，寻求提供更为宽广的视角。

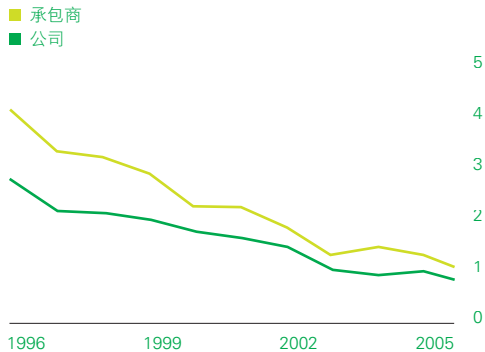
^b 合并各分公司和用权益法核算的子公司数据，不包括收购和资产出售。

产业背景

2006年，能源再次成为决策者和公众的主要辩论话题，尤其是针对安全、能源供应保障、业内不断增长的成本、政策发展以及气候变化的各种担忧。这部分阐述石油行业在2006年面对的各项主要议题。BP以许多方式对这些议题做出回应，本报告以及《BP集团2006年年报及报表》中讨论了其中某些议题。

行业损失工作日工伤事故频率^{a,b}

(每百万工作小时死亡及损失工作日事故次数)



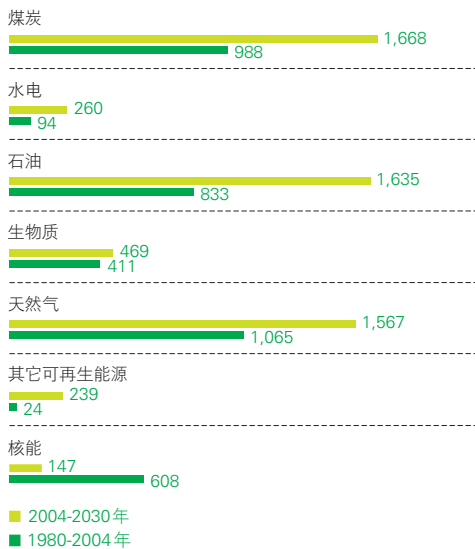
产业安全

随着针对BP德克萨斯城炼油厂和其它能源公司设施事故的调查，安全在2006年依然受到关注。其结果是，石油行业和化工企业的企业及产业协会纷纷采取行动，改进与过程安全有关的标准和措施。这些涉及全行业的行动，采纳了安全问题专家报告中的调查发现与建议。BP美国炼油厂独立安全审议小组在其报告中，评估了我们在美国的五家炼油厂的过程安全管理体系和安全文化，该报告指出：“炼油、化工及其它过程工业的所有企业，都应认真考虑其建议及相关评述。”本报告第9-17页提供了更多信息，介绍BP正如何应对这个问题。

按燃料分类的世界一次能源需求

需求增加量^c

(百万吨油当量)



能源安全

2006年，由于油价进一步上涨以及能源地理上集中分布等原因，人们对能源安全普遍担忧。75%左右的世界已探明石油储量，仅仅集中在三个地区：北非和西非；俄罗斯和里海；以及波斯湾周边的国家。IEA（国际能源署）在其2006年度《世界能源展望》(World Energy Outlook)中指出：“世界能源安全面对的威胁是真切的，而且正在增加。”该机构还表示，若政府不出台新举措，到2030年，OECD（经合组织）国家所需的石油，有三分之二需要进口，而现在的进口量是56%。面对这一前景，八国集团(G8)国家通过了旨在增强全球能源安全的圣彼得堡行动计划(St Petersburg Plan of Action)；美国总统宣布了基于科技的先进能源计划(Advanced Energy Initiative)，以减轻对进口石油的依赖；欧盟委员会发表了关于共同对外能源政策的绿皮书；而中国与印度签署了能源合作协议。与此同时，国际石油和天然气市场有效地为消费者提供了能源安全保障。BP继续在22个国家投资，从事油气生产，为国际市场提供多元化的能源供应。2006年，上述投资包括我们对勘探与生产业务板块进行的131亿美元的资本投资。有关BP针对能源安全这一全球议题而采取的行动的更多信息，可在《BP集团2006年年报及报表》中找到。

^a OGP (石油与天然气生产商协会) 安全业绩指标 2005。© OGP, 2006

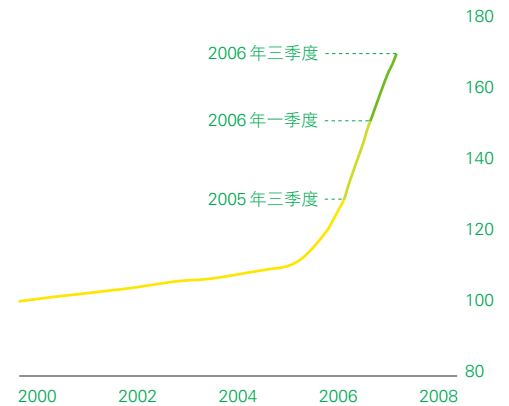
^b 本表为对在70个国家运营的35家公司所提交的数据的分析结果

^c 《世界能源展望》© 经济合作与发展组织 / 国际能源署 2006图2.1, 第67页。

高成本环境

2006年，能源产业继续在高成本环境中运营。对勘探与生产板块来说，根据 Herold 发表的《全球上游绩效评论》，与2004年相比，2005年的估算发现成本上升51%，达到每桶油当量 (boe) 4.08美元，而储量替代的估算总成本上升73%，达到每桶油当量 10.27美元。超深水钻井平台的最高日租金从2004年中期的大约20万美元/日，上升至2006年期间的大约50万美元/日。可再生能源等领域的成本也在上升。多晶硅作为太阳能电池板的关键原材料，在全球范围供应短缺，导致其价格近年来飞升。在我们开展运营的许多市场，这些数据在加强人们对燃料价格的关注上，起到了巨大作用。BP通过供应链管理和科技创新来抵消部分成本上涨。例如，2005年，我们的北美天然气业务签订了67个钻井平台年的租约，租金比目前市价低大约13%。

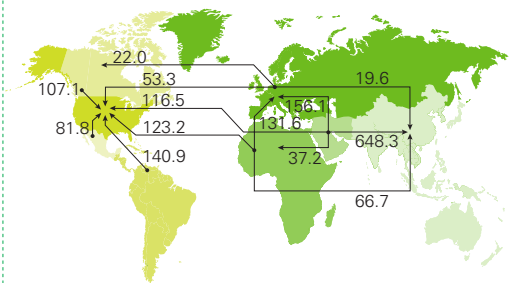
IHS/剑桥能源研究协会 (CERA) 上游资本成本^d
(2000年成本指数 = 100)



各国能源政策发展

2006年，各国能源政策中有数个因素需要密切关注。除了气候政策外，围绕各国政府与国际石油企业之间的关系，也引发了大量辩论。比如，玻利维亚在2006年将该国石油及天然气产业收归国有，以及委内瑞拉提高了能源企业的税收额。无论是各国政府从能源企业得到的纳税收入，还是它们花费这些收入的方式，其透明度都继续受到密切关注。旨在增进此等透明度的 EITI (采掘行业透明度行动计划) 又有新的进展，于12月在纽约举行首次理事会会议。BP在许多能源资源丰富的国家继续投资，寻求与这些国家的政府保持积极、透明的关系，并与所在国的国家石油公司保持经常性的密切协作。有关BP对EITI (采掘行业透明度行动计划) 所作贡献的更多信息，请见本报告第40页。

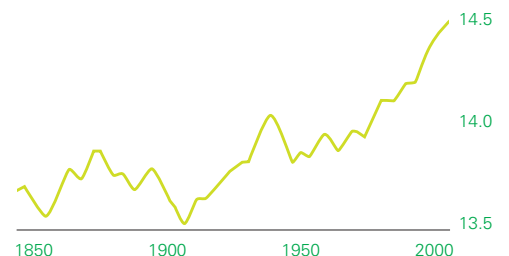
世界石油贸易主要流向^e
全球贸易流量 (百万吨)



气候变化

2006年期间，关于气候变化的公众意识及担忧有所增强。对于气候变化所产生的影响，新发表的研究结果突显了其不断增长的来风险和日益增加的广泛认同。那就是，已观察到的升温及相关影响，有相当大一部分是人类活动造成的。重大的立法活动也在进行，尤其是在欧洲和美国，美国加利福尼亚州出台新法律，旨在到2020年将二氧化碳排放量减至1990年水平，到2050年进一步减至比1990年低80%的水平。有关我们如何参与政策辩论、以及我们的替代能源及生物燃料业务的更多信息，请见本报告第34-37页。

实测全球平均表面温度^{f g}
(温度 °C)



^dCERA (剑桥能源研究协会), IHS 旗下的公司。CERA (剑桥能源研究协会) 预先授权使用此图。未经 CERA (剑桥能源研究协会) 预先书面允许，不得再使用或转载 CERA (剑桥能源研究协会) 信息。

^e改编自 2006 年 6 月发表的《BP 世界能源统计年鉴》第 21 页上的图表。包括原油及成品油的变动。

^f修订图表取自联合国 IPCC (政府间气候变化专门委员会) 第一工作组第 4 份评估报告的最后完整版。图 SPM3, 决策者摘要。

^g平滑曲线代表十年均值。

我们的 经营方式

www.bp.com/thewaywework

这部分从高层面概述 BP 集团的公司治理政策和管理框架。我们的公司治理政策提供相关手段，让董事会得以代表股东，制定集团的经营方向，并监督业绩。BP 集团管理框架中描述了集团的内部控制体系，其涵盖的领域包括：权力分配、组织、管理体系、以及风险管理。

公司治理

公司治理从 BP 的拥有者——机构及私人股东开始。作为一个整体，他们将公司走向和控管权力授予董事会。董事会就 BP 集团业务的所有方面向股东负责，包括财务和非财务业绩。

BP 集团的公司治理模式，让董事会能够代表股东行使权利，聚焦于董事会的独特任务以及有利于增进股东利益的活动，比如监督企业的活动与业绩表现，并就企业战略提供意见。这种治理角色与管理层所扮演的角色截然不同。

“董事会目标”阐明：BP 存在的目的在于开展业务，将股东的长期价值最大化。董事会授予集团首席执行官在“执行官权限”内追求这一目标的权力，这些权限界定了集团首席执行官及其委派人员的操作界限。比如，权限要求集团首席执行官在采取任何行动时，要考虑 HSE（健康、安全和环保）后果。

目前董事会有 17 位董事。10 位为非执行董事，符合 BP 有关非执行董事占据董事会多数席位的政策。董事会各委员会监督集团首席执行官在追求目标和遵守执行官权限方面的表现。这些委员会完全由独立的非执行董事组成，由于他们不承担管理职责，因此可以避免任何可能产生的利益冲突。如有需要，可邀请执行董事参加。

SEEAC（安全、道德与环境保障委员会）监督非财务层面的管理活动，比如本报告所涵盖的领域。2006 年，SEEAC（安全、道德与环境保障委员会）举行了 7 次会议。SEEAC（安全、道德与环境保障委员会）讨论的议题包括：安全与运营、阿拉斯加的管道完整性、TNK-BP 的 HSE（健康、安全和环保）表现、以及各项合规及道德规范议题。2006 年期间，该委员会评议了北美、俄罗斯及里海地区的风险审查。德克萨斯城炼油厂事故发生以来在安全与运营管理方面取得的进展，得到定期审议，并且仍是一个重点关注领域。

查询更多详情：www.bp.com/governance

BP 集团管理框架

BP 集团管理框架中描述了集团的内部控制体系。内控体系是指用来开展集团业务、为股东创造回报的一整套管理体系、组织结构、程序、标准和行为。BP 集团管理框架还描述了集团首席执行官应如何将职责委派给高级管理层，然后逐级下放，直至一线人员。

在发生 2005 年德克萨斯城爆炸与大火、以及 2006 年阿拉斯加石油泄漏这样的事件后，我们一方面采取具体措施增进安全与完整性，另一方面也着手强调在 BP 各业务部门运用管理框架的重要性。在 BP 内部举行了由集团首席执行官和其他管理者主持的一系列“员工大会”，这些会议讨论了管理框架的原则。关于管理框架的培训将纳入新的“管理要素”（Managing Essentials）培训计划，BP 内部大约 2 万名领导者将接受此项培训。现在，集团领导者如何贯彻实施该框架，将成为评估和奖励他们的部分依据。

框架的核心是一套关于权力分配的原则。这些原则的发展依据是，当员工确切理解企业对他们有什么期望以及他们的权限（即他们应该做什么，不应该做什么）时，他们就能提高自己的业绩与创造力。管理框架的目标是，在每次分配权力时，授权者和被授权者将在数个关键因素上达成一致：授权目的；相关指标；为其分配的资源；授权界限；以及监督其业绩表现的程序。

这个框架还在 BP 的风险管理中扮演核心角色。框架的每个部分都是一个机制，应对某一种或一类的风险。2006 年期间，我们创建了 2 个新的高级管理层小组委员会，即集团运营风险委员会和集团财务风险委员会，从而加强了我们的风险管理程序。

图 1.0 显示了公司治理和管理框架的关键元素。左列描述了我们要实现什么，而右列描述了我们如何致力实现。该体系旨在让企业既能通过战略、规划和执行，实现其商业目标，又能通过运用价值观、标准和控制，安全、道德并负责地开展运营。

我们要实现“什么”

董事会目标 如上所述，这些目标确立 BP 的目标为：让股东的长期价值最大化。

集团战略 集团战略定义了长期框架，为集团计划设定背景，并勾勒出追求董事会目标的方式。

集团五年计划 阐明将如何在五年期间实现集团战略，计划包括达到目标所面临的风险、资源分配、以及用于衡量进展的标尺和里程碑。

集团年度计划 阐明在未来一年将如何实施五年计划。

业务板块、职能部门及地区计划 每一个业务板块、职能部门及地区制订自身的详尽五年计划和年度计划。

我们“如何”实现

执行官权限 如上所述，这些权限界定了董事会与集团首席执行官之间的界限，以及董事会认为不可接受的活动和状况。董事会授权集团首席执行官在这些权限的范围内履行职责。

品牌属性 我们的品牌属性业绩为本、锐意进取、勇于创新及绿色环保。

集团价值观 集团价值观是一组陈述，阐明（往往是振奋人心的）行动方向和目标，以此检验我们的表现，并塑造集团的形象。它们包括这样一些期望：不发生事故、开展对环境负责任的运营、公平对待员工、具有包容性并且任人唯贤、致力达成互利关系、以及增进对人权的尊重。

BP 行为准则 行为准则将某些集团价值观，转化为针对 BP 内部所有员工的具体的强制性原则和要求（见第 30-31 页）。

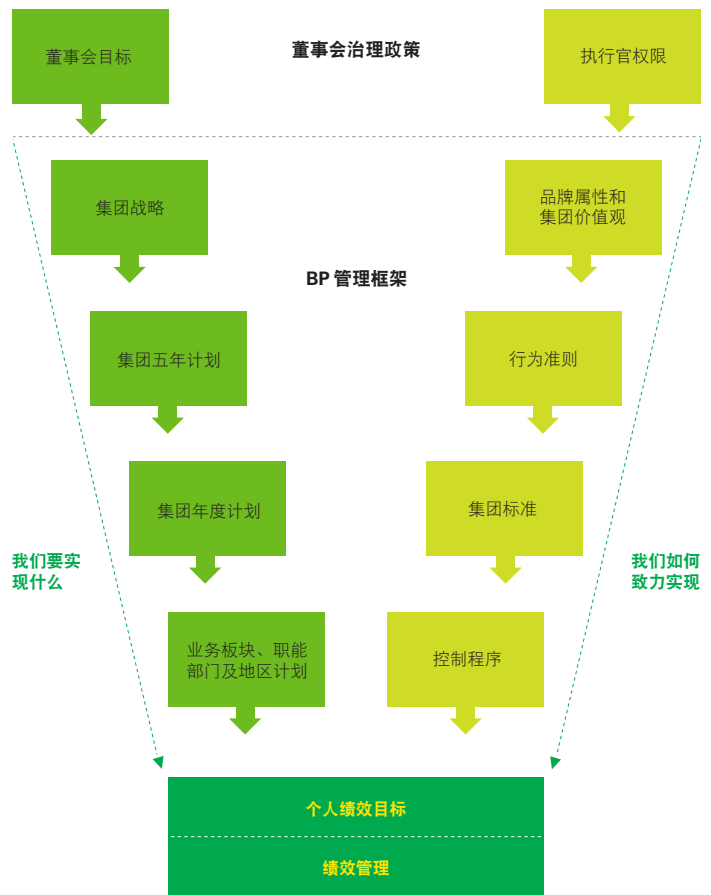
集团标准 明确表述了世界各地的 BP 员工必须遵循的要求、程序和原则。针对驾驶安全、信贷、业务延续规划、以及集团投资评估及批准程序的行为准则与标准，已全面实施。作业控制、完整性管理、数字安全和保安领域的标准已获得批准，目前正在执行。海上作业、人员和管理信息领域的标准正在制订中。

控制程序 由若干实用框架构成，使内控体系得以实施。

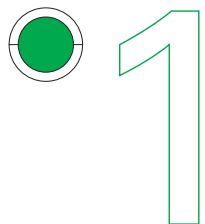
个人绩效目标 界定个人对完成年度计划所应该做出的贡献。这些目标阐明相关个人的指标、目标、资源、活动和权限。

图1.0
从董事会目标到个人绩效目标

将目标转化为行动，执行官权限转化为个人权限



负责任的 生产经营



BP 在美国奥克拉荷马州的运营

BP 与安全 – 我们的历程

1997年 BP 建立 HSE (健康、安全和环保) 框架 – “把健康、安全和环保的事做好” (gHSEr)

1999年-2005年 BP 的工伤发生率下降 – 是业内工伤发生率最低的企业之一

2005年5月-12月 BP 发表了对德克萨斯城事故内部调查的初步和最终结果

2006年 集团运营风险委员会成立

2007年 开始实施新的运营管理体系

2004年 推出新的集团范围驾驶安全标准

2005年3月23日 德克萨斯城炼油厂事故

2006年 推出集团范围安全与运营“六点计划” (six-point plan)

2007年1月 贝克小组发表报告

2007年-2010年 BP 将为提高美国炼油厂的完整性和可靠性每年平均投资 17 亿美元

本报告这一部分回顾 BP 集团 2006 年在安全方面的表现，尤其是我们对 2005 年德克萨斯城炼油厂爆炸与大火的回应。那次事件造成 15 人丧生，我们对此深感遗憾。本页概述 2006 年活动，而接下来几页将更为详尽地介绍我们的活动。我们采用的方式是，从操作层面开始，逐级向上，改善我们现有的过程安全实践，一方面优先安排实用步骤，比如调动员工和评估工厂的重大事故风险，另一方面致力对我们的安全系统与能力进行长期更新。

2006 年期间，针对德克萨斯城发生的事故，同时也为了在集团内部构建更完善体系来管理过程安全，我们做出相应投资，并实施针对性计划。

我们始终努力提高运营质量，减小运营涉及的 HSE（健康、安全和环保）风险，采用一套已实行多年、称为“把健康、安全和环保的事做好”（gHSEr）的管理体系。2006 年期间，我们通过总结事故经验教训，学习行业最佳做法，开发了一套新的 OMS（运营管理体系），以进一步改善，并降低风险。我们的目标依然不变：不发生事故、不造成人员伤害、不损害环境。

OMS（运营管理体系）是一套完善的体系，涵盖我们生产经营活动的所有方面，包括三个安全层面：人员安全、过程安全以及环境。BP 在环境和人员安全方面拥有优良纪录，尤其是在防止坠落和车辆事故方面，这些事件可能造成重伤甚至死亡。

但我们意识到，要在过程安全方面达到卓越，我们还必须做得更多，包括防止有害物料从工业过程意外释放，这些事件可能带来火灾之类的灾难性后果，造成人员伤亡或环境损害。这也是 BP 美国炼油厂独立安全审议小组 2007 年 1 月报告得出的主要结论之一，该小组由美国前国务卿詹姆士·贝克领导。小组提出 10 项建议，涵盖领导力和业绩指标等领域，BP 将实施所有这些建议（见第 11 页）。

2006 年期间，我们在德克萨斯城继续实施为期五年、预期耗资约 10 亿美元的行动计划，并增加了五家美国炼油厂的完整性和可靠性开支（见第 12-13 页）。

在 BP 内部各部门，我们推出了公司内部所称的“六点计划”

（six-point plan），涵盖重大事故风险评估、完整性和控制作业的标准、以及提高安全胜任能力等领域（见第 12-13 页）。与此同时，我们正在 OMS（运营管理体系）内构建一套更强有力的过程安全长期管理体系，统一各现有过程，并在必要情况下充实这些过程。这些行动的组织围绕三个战略主题（工厂、过程和人员）进行（见第 14-15 页）。

在美国，我们扩展了 BP 美国公司董事长和总裁的责任，由其监督我们在美国的生产经营，确保各项法规及公司标准得到遵循。我们宣布建立一个外部顾问委员会，就合规、安全和法规事务提供建议，我们还任命了一位独立的申诉专员，负责调查北美地区员工及承包商报告的关切问题。

我们在 2006 年的人员安全记录

2006 年在 BP 生产经营过程中总共发生了 7 例死亡意外。2005 年有 27 人死亡。我们对这些人员的故去深感遗憾。2006 年的数字已降至提交报告近 20 年来的最低水平。该数字包括与驾驶相关的死亡事故减少，从 2003 年的 14 人减至 2006 年（即我们实施驾驶安全标准之后）的 2 人。2006 年，我们报告的 RIF（可记录工伤频率）降至每 20 万工作小时 0.47，是有记录以来最低的。

查询更多信息：www.bp.com/personalsafety

事故与调查

德克萨斯城事故发生在 2005 年 3 月 23 日，当时一个生产无铅汽油成分的设备过满和过热，导致碳氢化合物液体自放空烟囱溢出，而该放空烟囱的设计用途只是从紧急排空的蒸汽中捕获少量液体。结果，放空烟囱溢出的液体，形成蒸汽云，被一个尚未确认的点火源引燃。爆炸与大火导致多人伤亡，受害者主要是附近用作办公室的临时建筑内部或其周围的人员。

BP 的事故调查小组发现了引发事故的数个关键因素，包括：未遵守程序；加工塔过满，而且里面的液体过热，导致失去围堵能力；临时拖车太靠近放空烟囱；以及放空烟囱的设计与运行。最终调查结果可从网站 (www.bpresponse.org) 全文下载，调查识别了一系列深层原因，涉及德克萨斯城炼油厂的工作环境、过程安全、以及其它管理、运营行为与程序。

我们拨出约 16 亿美元用于解决本次事故引发的索赔。我们与所有死者的家属达成了赔偿协议，并与事故发生后提出索赔的其他许多人达成赔偿协议。我们与美国 OSHA（职业安全与健康管理局）达成和解，内容包括支付 2140 万美元罚款，同意纠正所有据称违反安全规章的情况，以及聘请专家评估该炼油厂的组织及过程安全系统。

我们还与负责调查本次事故的 CSB（美国化学安全与灾害调查委员会）和其它政府部门进行了合作。CSB（美国化学安全与灾害调查委员会）于 2007 年 3 月发表了最终报告。

2005 年 10 月，在 CSB（美国化学安全与灾害调查委员会）提出相关建议后，我们召集了一个由专家组成的独立安全审议小组，由美国前国务卿詹姆斯·贝克担任主席，以评估 BP 旗下五家美国炼油厂的过程安全管理体系和安全文化。



我们创建了一个专管 S&O（安全与运营）的公司职能部门，该部门具有强有力的审计能力，并由一名直接向集团首席执行官报告的高级集团副总裁领导。

我们在德克萨斯城启动了一项称为“聚焦未来”（Focus on the Future）的投资与改进计划，吸取该炼油厂 2005 年爆炸和 2006 年其它事故的经验教训，包括一名承包商在操作升降机时遭受致命伤，以及一次硫化氢泄漏。

我们启动了一项针对所有五家 BP 美国炼油厂过程安全的计划，以支持和补充当地采取的举措，我们还在不断演进的工作中，借鉴经验和吸取教训，发展出一套适用全集团的更为强有力的运营事务管理框架，涵盖安全与运营完整性。

作为对德克萨斯城炼油厂调查的结果之一，美国 OSHA（职业安全与健康管理局）于 2005 年 10 月开始对 BP 的托莱多 (Toledo) 炼油厂开展检查。2006 年 4 月 24 日，OSHA（职业安全与健康管理局）向 BP 发出通知书，指出 39 起违反两条不同 OSHA（职业安全与健康管理局）标准的事例，并开出总计 240 万美元的罚款。BP 与 OSHA（职业安全与健康管理局）已在原则上达成和解，并正致力完成相关文件的终稿。

2006年11月15日，美国IOSHA（印地安那州职业安全与健康管理局）向怀亭（Whiting）炼油厂发出3份安全命令和处罚通知，指出14起违反OSHA（职业安全与健康管理局）规章的事例。该机构提出的罚款总数为40万美元。BP与IOSHA（印地安那州职业安全与健康管理局）已会晤数次，讨论此事的解决方案，此等讨论仍在进行中。

BP美国炼油厂独立安全审议小组

BP的独立安全审议小组自2005年开始工作以来，在整个2006年期间继续开展工作。该小组于2007年1月报告了调查结果和建议。

成立该小组的宗旨是，评估BP对其五家美国炼油厂安全管理体系和企业安全文化实施公司监督的有效性。

在回应该小组报告时，我们表示，我们相信这份报告“在主题、广度和透明度方面皆为独特”，这反映出BP与该小组此前进行的大量接触。BP对该小组完成其工作给予了协助。

小组走访了BP在美国的所有炼油厂，委托进行了独立的过程安全审计，与700多名员工包括操作员、炼油厂经理和企业管理层团队成员进行了面谈。小组得到逾3万份文件，还针对过程安全问题进行了独立调查，从美国炼油厂各级员工那里获得大约7,500份答复。

BP已承诺实施这份报告提出的所有建议。如本部分所报告的，在已经实施或正在实施的举措中，有许多是针对报告所提出的问题的。该小组本身也承认这一点，它指出：“自2005年3月以来，BP已做出重大承诺，力求大幅度改进过程安全制度，为此已投入可观的人力和物力，并已实施或宣布多项有望影响BP五家美国炼油厂过程安全表现的措施。”

BP集团内的领导者被要求举行员工会议，讨论报告提出的各项建议，听取反馈意见，以求更有效地落实这些建议。概括地说，该小组建议如下：

1. 过程安全领导力 BP董事会和高级领导层（包括集团首席执行官）在过程安全方面必须有效发挥领导作用，并确立合适目标，传播有关过程安全重要性的明确信息，并且用该信息配合他们实行的政策与采取的行动。

2. 综合完善的过程安全管理体系 BP应建立一套足以识别、减小和管理其美国炼油厂过程安全风险的管理体系。

3. 过程安全知识及专业技能 BP应实施一套体系，以确保高级管理层、炼油板块生产线管理层、以及所有美国炼油厂人员掌握合适程度的过程安全知识及专业技能。

4. 过程安全文化 BP应在每一家美国炼油厂内部发动利益相关者，营造一种积极、信任、开放的过程安全文化。

5. 过程安全方面明确界定的期望与责任制度 BP应针对高级管理层和炼油业务板块各级管理及督导人员，明确界定过程安全表现方面的期望，并加强这方面的责任制度。

6. 支持生产线管理层 BP应向美国炼油厂生产线单位提供更有效、更协调的过程安全支持。

7. 过程安全表现的先行和滞后指标 BP应开发、实施、保持并不时更新一套综合的先行和滞后表现指标，以便更有效地监督美国炼油厂的过程安全表现，并与其它机构合作，集思广益，开发出一套普遍适用于炼油和化学加工业的此类指标。

8. 过程安全审计 BP应建立并实施一套足以审计其美国炼油厂过程安全表现的有效体系。

9. 董事会监督 BP董事会应监督这些建议的实施情况，包括聘请一名独立专家，在至少五年内每年向董事会报告BP实施此等建议的进展。董事会亦应公开报告此等实施的进展以及BP在过程安全方面的最新表现。

10. 行业领导者 BP应当运用从德克萨斯城悲剧和小组报告得到的教训，在过程安全管理方面将公司转变成公认的行业领先者。

德克萨斯城的行动

在德克萨斯城炼油厂,新的管理层团队在 2006 年启动“聚焦未来”(Focus on the Future) 计划。其内容包括进行各项投资,以修理设备,更新控制装置,安装一套新的维护管理系统,以及改进警报系统。该计划还包括下列项目:

- 广泛的机械修理。
- 创建一个新的指挥中心,配备通往各设备的互动音频/视频链接,在 2006 年恢复投产试运行期间,该中心 24 小时有人值班。
- 在厂区拆除逾 200 座临时建筑和结构。
- 一栋新的办公楼,让德克萨斯城的 400 多名员工能在工厂的栅栏外工作。
- 动工兴建一栋新的员工服务楼,该楼将安置学习与发展设施和操作培训部门(包括设备培训模拟器和 9 个培训室)、医务科、厂区部分保安团队、事故管理团队、以及厂区工会办公室。
- 整修并安全启用总长 43 公里的蒸汽系统。
- 及早实施新的 BP 控制作业的标准和完整性管理标准,这些标准结合起来,将规范该厂工作的所有方面。
- 改进重启设备时采用的程序。这些程序包括:启动前安全审议、书面移交报告、以及要求督导人员亲临所有启动现场。
- 更新应急程序,包括各单元的撤离操练,以及制订发出警报的责任制度。
- 加强培训所有员工,包括为新员工举办入门课程。领导力发展和其它培训计划预期将达到每年 30 万培训小时。
- 推出一系列旨在增进员工健康的措施。

查询更多信息: www.bp.com/texascityactions

所有美国炼油厂的行动

除了德克萨斯城的行动计划之外,我们正进行相关投资,以改善所有五家 BP 美国炼油厂的过程安全表现。这些投资使开支从 2005 年的 12 亿美元,增至 2007 至 2010 年的年均 17 亿美元。

截至 2007 年 1 月,在这些美国炼油厂已有逾 250 座建筑从高风险区域搬离,逾 120 座建筑从低风险区域搬离,1,300 人从厂区拖车搬离。我们正为每家炼油厂建立“工程主管部”(engineering authorities),确保在设计、运营和维护中应用相关技术标准,并重建公司内部的课题专家队伍,使其从 2005 年的 35 人,增加到 2007 年底的逾 150 人。

我们已拨出 2 亿美元,聘请 300 名外部专家对过程安全系统进行全面的审计和重新设计。这些工作定于 2007 年底实施。

美国炼油厂将是首批实施新的 OMS (运营管理体系)(见第 14-15 页)的业务部门之一,实施工作将在 2007 年启动。

整个 BP 集团的行动——“六点计划”(six-point plan)

2006 年期间,我们在整个 BP 集团内部继续实施德克萨斯城悲剧发生后启动的各项改进措施,并在必要情况下推出新措施作为补充。

我们采取的方式是,借助有针对性的“六点计划”(six-point plan) 首先应对紧迫问题。该计划识别整个 BP 集团内部的投资与行动重点。

随着紧要的行动得到完成,我们围绕 OMS 框架和能力与文化层面的改善,继续发展、实施更为长远的计划。

2006 年期间,“六点计划”(six-point plan) 在 BP 集团内部通过走访、面谈、团队会议和文件等渠道,得到广泛传播。集团首席执行官和其他高层领导主持了员工大会,走访了世界各地的业务单位,并在大约 4.5 万名员工观看的一部录像片中强调了安全问题。“六点”具体内容如下:

1. 我们正在拆除处理比重大于空气的轻烃的**放空烟囱**，并将**临时建筑**搬离潜在危险，在年底前无法完成这项工作的地方，正准备这么做。到 2006 年底，我们的 18 个放空烟囱中已有 15 个不再使用。在整个 BP 集团内部，我们已推出并实施一项规定，要求在高风险区域不得有被占用的临时建筑。2006 年期间，我们继续从高危区域搬离或清空有人占用的移动式建筑。尽管这项工作在我们的大厂区已几乎完成，但正在进行的审议发现，其它地方还有需要搬离或清空的建筑，如阿塞拜疆 BTC（巴库—第比利斯—杰伊汉）管线的沿线区域。

2. 我们已对各厂区进行了 **MARs（重大事故风险评估）**，并根据评估结果采取行动。截至 2006 年底，勘探与生产板块已完成 12 项 MARs（重大事故风险评估）评估，炼油与销售板块已完成 21 项 MARs（重大事故风险评估）评估，天然气、发电与可再生能源板块已完成 2 项 MARs（重大事故风险评估）评估。其余 MARs（重大事故风险评估）评估将于 2007 年初完成。

3. 我们正推出两套新的**集团标准**，对作业控制和完整性管理提出详尽要求。至 2006 年 3 月，这些标准已得到发布，目前正在实施中。

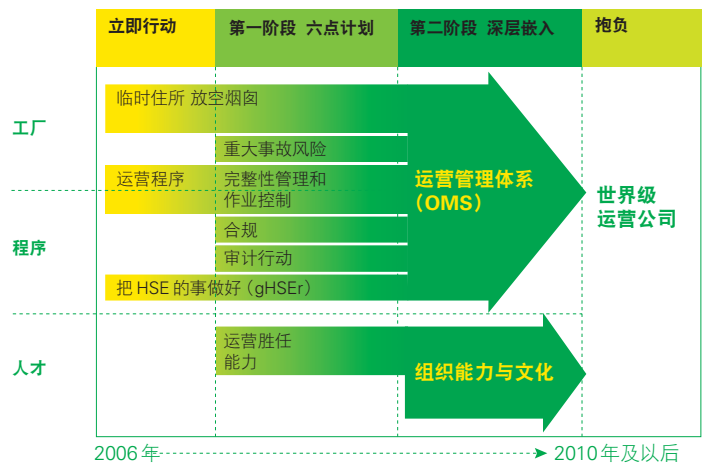
4. 我们正在改进相关程序，以使我们的生产经营在健康、安全和环保方面保持**合法、合规**。这包括实施 HSSE（健康、安全、保安和环保）合规框架，该框架要求各业务部门按照一个包括风险评估、管理评审和认证在内的五步程序，评估并加强其合规方案。BP 的这个实施计划称为“翡翠项目”（Project Emerald）。截至 2006 年底，所有在美国的业务部门都已显著改善其 HSSE（健康、安全、保安和环保）管理体系，并正继续实施合规框架。在其它地方，各业务部门正评估其目前的合规方案，并制订相关计划，以达到框架要求。

5. 我们采取行动以**解决过去审计中发现的问题**。截至年底，相关数据已得到评审，各业务板块均有一个追踪问题解决的程序。

6. 我们通过培训与发展，**构建团队在安全和过程运行领域的胜任能力**。截至 2006 年底，有三个群体被确认为是重点关注对象，即领导者、HSE（健康、安全和环保）专业人员、以及操作技术人员。新的培训与发展计划“操作要素”（Operating

Essentials）将于 2007 年启动首批试验项目（见第 15 页）。图 1.1 显示改善 BP 过程安全计划的关键元素。

图 1.1 通向新管理体系的路径



安永事务所的特别观察

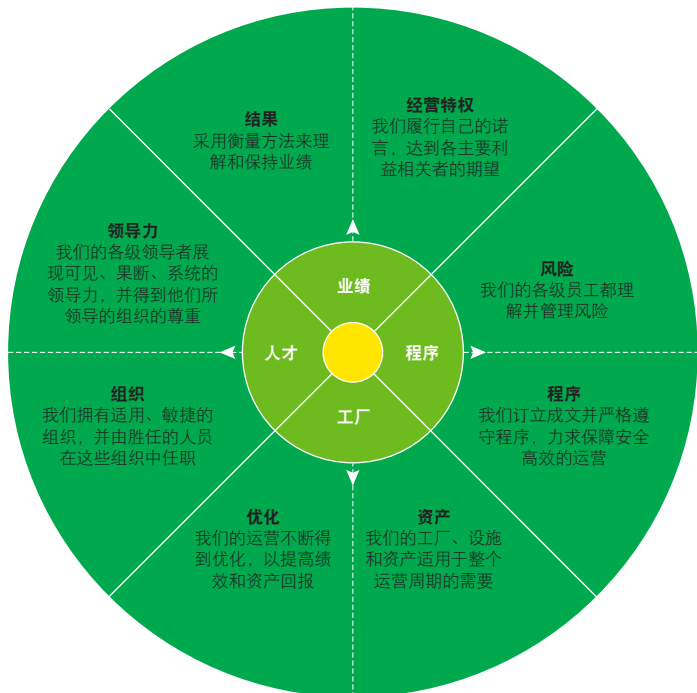
我们在走访的运营地点与管理层进行面谈，以理解他们对安全与运营完整性的监督。在每一个地点，我们都见证了管理层根据“六点计划”（six-point plan）制定行动计划。我们在数个运营地点看到的证据表明，安全与运营完整性方面的进展信息正在整理和向 GORC（集团运营风险委员会）报告过程中。不过，我们注意到这些报告在信息详尽程度和陈述方面，不尽相同。

改善过程安全管理 (续)

在过程安全方面实现经久的改善

我们正采取行动，通过一系列措施改善过程安全的长期管理，这些措施包括创建一套新的 OMS（运营管理体系），统一各现有程序，并在必要情况下充实这些程序。所涵盖的程序包括：集团标准、控制程序、实践和指南。

图1.2
OMS（运营管理体系）框架



为了在过程安全方面提供有效领导，我们组建了一个新的高管团队“集团运营风险委员会”（group operations risk committee），由其监督过程安全和完整性管理。

程序和工厂——新的 OMS（运营管理体系）到 2010 年底，新的 OMS（运营管理体系）将应用于所有生产经营活动，涵盖安全、完整性、环境管理、以及健康。该 OMS（运营管理体系）与 ISO（国际标准化组织）旨在推动不断改进的系统化程序相符。

每个生产经营地点将在集团统一框架基础上，拥有自己当地的 OMS（运营管理体系）。当地 OMS（运营管理体系）将阐明相关计划与程序，使集团框架在当地层面得以实施。

该体系借助一个具有四个关键阶段的周期，即计划、执行、衡量、改进，提供一个评估表现、改进商业程序的模式。

该 OMS（运营管理体系）的宗旨是，实行一致的设计、建造、运行程序以及维护标准，以确保我们的厂区设备的可靠性和完整性。

这套 OMS（运营管理体系）框架针对我们界定的八个 BP 运营元素，提供了明确的指南，这八个元素是：风险、程序、资产、优化、组织、领导力、结果、以及经营特权（见图 1.2）。

2007 年，我们在一部分业务部门启动 OMS（运营管理体系）的第一阶段实施，包括所有五家美国炼油厂，以及世界各地的另外七处大型上游和下游业务经营地点。

管理 HSE（健康、安全和环保）问题的现有框架“把健康、安全和环保的事做好”（gHSEr），将随着新体系的实施而纳入新体系。所有生产经营单位都要求在 2010 年底之前实施其 OMS（运营管理体系）。

组织能力 在发展 OMS（运营管理体系）的同时，我们还致力提高员工对工作场所危险的意识，提高员工在安全和完整性方面掌握的胜任能力。

我们正借助“员工满意度调查”（PAS）以及专门针对安全文化的更详尽调查，来分析具有普遍性的态度和行为。

我们正采用各种久经验证的工具，包括那些基于“高可靠性组织”（High Reliability Organization）概念的程序。这些工具旨

在帮助企业积极主动地产生更好的工作方式，而不只是对事件做出反应。

我们致力于提高从学徒到高管的各级人员的安全与运营能力。这既包括个人胜任能力，也包括对合格员工的优化配置。目前正在开发旨在评估及提高能力的各项计划，涵盖学习、发展、继任和更新。这些计划针对的重点群体为：多个生产经营地点及单位的领导者、运营领导、经理、督导人员、操作员、技术人员、以及 HSE（健康、安全和环保）专业人员。面向领导、经理和督导人员的“操作要素”（Operating Essentials）计划试验项目，将于 2007 年启动。这些将包括“过程安全基础知识”培训及发展课程，面向所有操作人员，首先是工程师和督导人员。2006 年期间，我们还评估了关键领导岗位人员的能力，针对这些重点群体的培训计划将于 2007 年启动。

健康 我们有一项增进员工健康的战略，与更广泛的 S&O（安全与运营）计划相符。我们的目标是拥有：

- 健康的工厂——健康、令人精力充沛的工作场所。
- 健康的程序——让人们通过这些程序，做出有助于在工作中保护和改善他们健康的决定。
- 健康的人员——包括我们的员工（见第 29 页）、承包商乃至当地社区的人们。

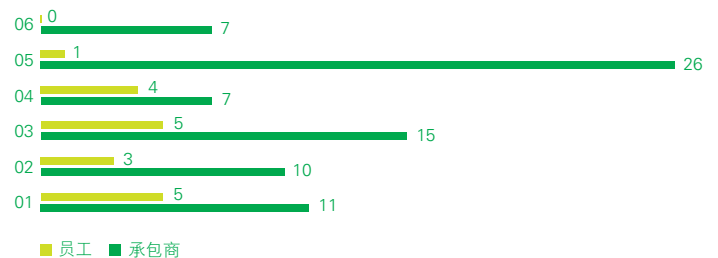
查询更多信息： www.bp.com/health

审计我们的表现 我们正致力于加强内部的安全与运营审计体系。我们已拥有全新的针对安全与运营的审计能力。它涵盖整个集团，由一名从外部聘请的专家领导。计划将审计团队的规模从 2006 年的不到 40 人，扩充至 2007 年的逾 70 人。

2006 年期间，我们开发了一套新的审计程序，其中包括一项年度设施风险审议，以帮助确认需要审计的单位。2006 年，我们在 6 个生产经营地点试验实施了审计程序，预计 2007 年将至少有 29 个单位接受审计。

运营单位被要求创建相关程序，以便在约定的期限内解决 S&O（安全与运营）审计中发现的问题。公司审计团队将追踪这些行动，并核实行动的完成。

图 1.3
工作场所死亡人数



2006年期间，我们采取行动以解决涉及工厂及管道物理完整性的数个问题，包括在阿拉斯加发生的两宗泄漏事故。在更广泛的层面，我们还推出了完整性管理标准，并致力用新的过程安全相关指标来补充石油泄漏方面久经验证的绩效指标，这也是贝克小组所建议的。

阿拉斯加的石油泄漏和腐蚀问题

2006年期间，我们在阿拉斯加普拉德霍湾（Prudhoe Bay）的生产运营发生了两起事故。3月，管道上一个未探测到的小洞，导致大约4,800桶石油泄漏，8月，在发现有局部点状腐蚀和这些腐蚀所造成的一条输油管道发生的199桶原油的泄漏之后，作为一种预防措施，我们关闭了该油田的东区。在199桶泄漏中，估计有23桶泄漏至冻土，大约176桶被收集至移动式泄漏应急响应罐。我们已清理了两起事故泄漏的所有石油。

第一起事故是由油田西部作业区一个加工厂至“跨阿拉斯加输油管系统”区间的一条输油管道泄漏引起的。起因已被确认为一段5公里长的管道发生腐蚀。该段管道已停止运行，石油从另一条管道绕道输送。

美国联邦政府和阿拉斯加州政府已开始调查这起事故，并已发出传票，包括一份联邦大陪审团传票。我们承诺采取更有力和更快速的行动来检查管道。这起事故发生后进行的检查工作，并未发现任何重大问题，但在8月，该油田东部作业区（EOA）一段5公里长的输油管道内发现几处腐蚀和一次小规模泄漏。这些情况是通过一次智能型管道缺陷检测器检查发现的，该装置能在管道中穿行，同时用电磁传感器探测腐蚀点。

作为一种预防措施，我们停止了东部作业区的生产活动，同时对该作业区的所有输油管道进行检测。技术人员进行了数千次管道检测，没有发现更多显著腐蚀。

2006年9月，BP高管在美国众议院和参议院作证，承诺用智能型管道缺陷检测器对管道开展进一步检测，并继续对管道腐蚀的调查。在检查了输油管道后，监管人员允许恢复生产，于是该油田东区在9月，即发现泄漏44天后，重新开始作业。截至10月底，每日总产量已恢复至逾40万桶。

我们用智能型管道缺陷检测器和其它检测工具，已确认当地输油管道具有充分的完整性。为提供进一步保证，并针对延长油田开采寿命进行规划，我们已承诺从2007年开始，更换目前作业所用的总长约25公里的整个原油输送管道系统。我们正继续调查2006年发现的腐蚀问题。

我们已承诺在今后两年内在阿拉斯加的完整性管理方面投资总计逾5.5亿美元（净额），包括在2007年投入近2亿美元，为2004年水平的三倍。

我们已聘请2名全球顶尖的研究腐蚀的专家和1名拥有大型基础设施资产管理专业技能的专家来为我们提供建议。他们将独立审议这些投资计划。在阿拉斯加，还设立了一个技术总监职位，以求为完整性管理提供独立保障。我们增招了十多名全职员工，以支持与完整性相关的活动，同时还大幅扩充了承包商队伍的规模，由他们执行检查，并在需要的时候实施修理。

BP在普拉德霍湾油田运行的所有输油管道，均已纳入美国交通部的管道完整性管理计划。

任命美国地方法院法官斯坦利·史波金（Stanley Sporkin）为美国员工独立申诉专员。这一举措的目的是，进一步保证员工对相关问题以及其它任何运营问题的担心得到调查和解决。

安永事务所的特别观察

我们在普拉德霍湾（Prudhoe Bay）与部分抽样选出的一线操作员工进行了面谈，并与管理层讨论了完整性管理、安全、以及沟通问题。对于是否有一个积极、信任和开放的环境，以及管理层与员工队伍之间是否存在有效的沟通渠道，接受面谈的人观点不一。不过，他们确实强调了2006年在过程安全、完整性管理和招聘新雇员方面增加的关注与投入。

更换雷马平台的水下设备

2006年期间，在墨西哥湾雷马(Thunder Horse)油田对水下设备进行的试运行前测试中，发现一处焊接失效。相关设备通过了正常的行业标准测试，但未能通过我们更为严格及持久的测试。此后，另一件设备未能通过测试。

结果，我们决定收回并更换我们认为存在风险的所有水下部件，这将延误我们的生产。该平台是世界上最大的半潜式钻采平台，在多个领域采用最尖端技术，使其能在约6,000英尺深的水下作业，并开采墨西哥湾某些温度最高、压力最大的储油层。

航运

2006年期间，我们继续扩充由自营船和期租船组成的自己的航运船队，力求更好防范大规模石油泄漏的风险。经营BP业务的所有船舶，均须遵循我们的HSSE(健康、安全、保安和环保)要求。在国际上要求淘汰单壳油轮的规定之前我们已经实行了船队的改革。

截至2006年底，我们管理的国际船舶达到57艘，而2005年底是52艘。在我们的船队中，有42艘中型原油及成品油轮、4艘超大型原油油轮、1艘北海穿梭油船、7艘LNG(液化天然气)轮和3艘新型LPG(液化石油气)轮。所有这些船舶均有双层船壳。

BP有100艘载重吨在600吨以上、适于运输碳氢化合物的期租船，其中83艘有双层船壳，3艘有双层底舱。所有这些船舶都已加入BP的定期租船保证计划。为运输集团的其余产品，BP也采用短期租船，通常为单程航次租船。这些船舶在使用前都经过检查。此外，BP还运营着其它区域船、专用船及杂类船。

BP航运自营和期租船队上报的RIF(可记录工伤频率)已有所改善，从2001年的0.97降至2006年的0.30。名为“安全船舶”(SafeShips)的教育信息计划，强调对水手和岸上员工的安全。它涵盖一系列与安全相关的主题，包括风险评估、作业安全、最佳实践、以及安全设计。

石油泄漏

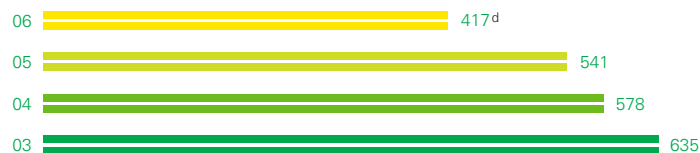
BP各业务部门报告任何泄漏量超过一桶的事故，包括所有“一次围油失败”(LOPC)事故，即便有工程屏障防止石油污染环境，或泄漏的石油立即得到回收。2006年期间，就整个BP集团而言，石油泄露量在一桶或一桶以上的事故总数从2005年的541次降至417次。

尽管根本表现确有小幅改善，但泄漏次数减少的主要原因，在于报告数据的业务部门数量有变化，包括出售Innovene的因素^a。对应的石油泄漏量为220万升，其中40万升未能回收，相比之下，2005年的泄漏总量为440万升，其中120万升未能回收。

作为实施完整性管理标准的一部分，除了石油泄漏之外，我们已开始记录涉及天然气泄漏的“一次围气失败”(LOPC)事故，并计划在未来全面确定基线数据后报告这一数据。这是一系列在过程安全方面已被或将被采用的附加指标之一，与贝克小组报告的建议一致。

图1.4

过程安全 — 石油泄漏^{b,c}



^aInnovene: 该业务部门曾代表我们大部分的烯烃及衍生物业务，已在2005年12月出售给INEOS。

^b泄漏量大于或等于1桶的泄漏事故总数，1桶=159升=42美制加仑。

^c作为对贝克小组建议的回应，我们将在2007年开发更多用于监测过程安全的衡量指标。

^d2006年报告的泄漏次数与2005年相比有所减少，主要是由于资产出售，以及从BP报告中去除两项不运营的上游业务。

BP 的集团价值观之一是，减少废弃物及向空气和向水体的排放并且高效率地使用能源，从而寻求降低本公司生产经营所造成的环境影响。以往两年的工作在 2006 年结出成果，主要表现在明确和加强我们应用于新项目的程序与要求方面。这些程序与要求得到统一，形成一套新的集团实践标准，称为 ERNP（新项目环境要求），并于 2006 年推出。实施 ERNP（新项目环境要求）的目标是，确保我们在设计、建造和运行所有新项目时，秉持一致、高度的环境标准。

关于环境管理的报告

在接下来的四页里，我们将解释新实践的发展和详情，并报告我们在 2006 年的业绩表现。业绩要求包括：分析包括温室气体在内的关键排放、以及能源效率。针对我们在地方层面环境业绩的深入分析和评述，已在我们的网站发布。

查询更多信息：www.bp.com/environmentalmappingtool

新的 ERNP（新项目环境要求）实践

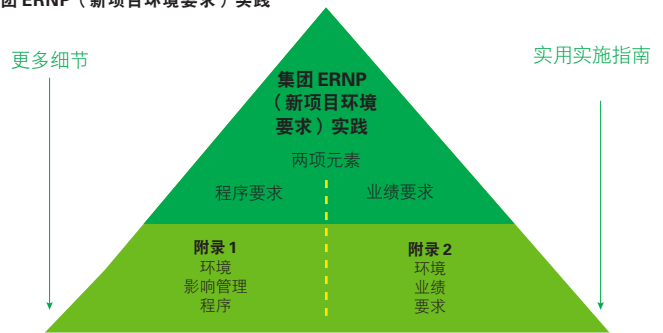
ERNP（新项目环境要求）起源于集团首席执行官在 2004 年针对敏感地区委托开展的工作。2005 年，随着我们在环境管理和环境业绩方面发展出更为统一的方式，我们扩大了这项工作的范围，使其涵盖 BP 的所有新项目，而不只是敏感地区。

2006 年，这种方式被批准为集团实践，作为新的 OMS（运营管理体系）的一部分，用以界定环境影响管理程序和 BP 在运营中将遵守的要求。我们的意图是，到 2007 年底，BP 的所有新项目都将采用这一实践。该实践主要是为大型项目^a而发展起来的，这些大型项目对环境产生影响的可能往往最大。不过，现在它也适用于那些位于环境敏感地区、可能产生类似程度影响的较小规模的项目。

安永事务所的特别观察

我们看到了新的 ERNP（新项目环境要求）手册，而我们走访的一些运营地点也知道有这些要求。俄罗斯海上业务和美国 LNG（液化天然气）业务部门接受面谈的员工表示，在制订这些要求的过程中，曾向他们征询意见。美国 LNG（液化天然气）业务部门已对照克朗兰丁（Crown Landing）项目的活动，逆向评议了这些要求。

图 1.5
集团 ERNP（新项目环境要求）实践



有两项关键元素：

- 一套 9 个环境影响管理程序，在一个项目生命周期的不同阶段实施。
- 一系列 12 项环境业绩要求，涵盖环境业绩的各个方面，从能源效率，到对当地社区产生的影响。

附录 1 – 环境影响管理程序	附录 2 – 环境业绩要求 (EPR)
<ol style="list-style-type: none"> 1. 筛选和分类 2. 环境评估 3. 咨询和披露 4. 合规 5. 资源落实和签约 6. 残留影响 7. 环境管理体系 8. 保障和吸取的经验教训 9. 报告 	<ul style="list-style-type: none"> EPR-1 空气质量 EPR-2 对当地社区的干扰 EPR-3 文化遗产 EPR-4 钻探、完井和修井产生的废弃物和排放 EPR-5 能源效率 EPR-6 环境赔偿责任预防 EPR-7 燃烧和放空 EPR-8 海洋哺乳动物 EPR-9 消耗臭氧层物质 EPR-10 物理及生态影响 EPR-11 废弃物管理 EPR-12 水管理

^a大型项目是指 BP 承担的资本投资额超出 1 亿美元。

ERNP (新项目环境要求) 已在 BP 内部和外部经过广泛咨询。在此过程中, 一个关键的利益相关者是 F&C 资产管理公司, 正是这家机构股东在 2004 年率先向 BP 提出环境质疑。F&C 资产管理公司现在表示:

BP 为新项目设立环境要求的程序, 有三个特色。首先, 该公司承认其程序需要修订。其次, 该公司与以往持尖锐批评态度的各方开展广泛咨询。第三, 这已产生了实实在在的结果, 而不是空话。

就 BP 在生态敏感地区或附近将如何规划项目并开展运营而言, 新的要求更为清晰明确。这些要求虽非尽善尽美, 但以我所见所闻是该行业最佳的。这些指南应当能让投资者放心: BP 理解与生物多样性和生态系统管理相关的正在出现的风险。

不过, 挑战在于实施。从近期表现来看, BP 需要让批评者信服的是: 在规模如此之大的企业里, 总部的好政策能够转化为有效的操作实践。

罗伯特·巴林顿博士 (Dr Robert Barrington) 治理及可持续投资总监, F&C 资产管理公司

筛选和分类

9 个程序中的第一个程序——筛选和分类——用于评估风险等级。

任何项目若有可能造成重大或不可逆转的环境影响, 被列为 A 级。鉴于这些项目构成最高程度的管理挑战, 它们将在整个生命周期遵循严谨的管理程序。

位于世界自然保护联盟 (IUCN) 的 I – IV 类保护地的项目, 在 ERNP (新项目环境要求) 下将自动列为 A 级。2006 年, BP 未做出在任何新的 IUCN I – IV 类保护地进行勘探或开发的新决定。

实践应用 作为该实践开发工作的一部分, 我们对印尼、安哥拉和俄罗斯萨哈林的某些现有项目实施了筛选程序。这些都是新开发

的勘探与生产项目, 每个项目都有其自身的环境敏感因素。虽然这些地方的项目已在进行中, 但逆向应用筛选程序表明, 它们都属于 A 级。

我们将寻求影响合资项目决定, 使其与 ERNP (新项目环境要求) 实践相符, 并在实施方面向合作伙伴提供实用可行的支持。

TNK-BP

TNK-BP 跻身于俄罗斯境内最大的石油生产商之列。这是一家合资企业, BP 拥有 50% 股份。到 2006 年, 该公司投入运营已满三年, 公司继续发展其对外披露程序。TNK-BP 的环境数据未包括在本报告陈述的 BP 数据中。不过, 该公司网站详尽披露了其战略、上游业务和技术、下游业务、天然气业务、员工、HSE (健康、安全和环保)、财务、项目以及社区活动信息, 网址: www.tnk-bp.com/press/publications。

航运的环境管理

作为我们降低能耗和排放努力的一个方面, 2006 年, BP 航运继续进行 2005 年启动的工作, 建造 4 艘柴油 / 电力双燃料 (DFDE) 推进的 LNG (液化天然气) 轮。与传统的蒸汽轮机推进系统相比, 这些船舶每天少消耗大约 30 至 40 吨燃料, 由此实现可观的减排。它们将在 2007 和 2008 年交付使用。

我们已在自己船队的 1 艘船上安装相关设备, 以监测实际的烟囱排放, 从而更好地理解这一问题, 并开发减排方法。2006 年, 我们开始评价两种新技术, 以减少来自货物的挥发性有机化合物 (VOC) 排放。这两种技术分别是船体及甲板反光漆 (通过降低货舱温度来减少排放) 和 Venturi 系统 (捕获挥发性有机化合物 (VOC) 将其重新注入货物)。

这部分讨论和报告了我们在 12 项环境业绩要求所涉及的领域中所实现的环境业绩。正如我们实行的新的 ERNP（新项目环境要求）时所规定（具体描述请见第 18-19 页），这些要求针对 BP 控制的业务部门。

能源效率和温室气体排放 BP 致力于通过提高能源效率，不断提升业务绩效并减少温室气体排放。2006 年能源效率的提高，在很大程度上要归功于一个为期 7 年、总投资 4.5 亿美元的能源效率计划，该计划始于 2004 年，它使各业务部门得以进行可持续的节能活动，既降低成本，又减少温室气体排放。自 2001 年以来，我们一直在追踪 BP 业务增长带来的基本排放量增长，并将其与各业务单位实现的减排进行对比。经过 5 年，我们估计约 1100 万吨的排放量增长，被约 600 万吨的可持续减排所抵消。根据我们现在的估算，自 BP 从 1998 年开始关注其内部温室气体排放表现以来，已通过减少采购或增加产量实现近 20 亿美元的净现值。我们还根据经标准化处理的单位产量温室气体排放量（相对于 2001 年基线），判定各业务板块的总体能源效率表现。

以直接股份为基准计算，我们在 2006 年 6440 万吨 CO₂ 当量^a 的生产经营温室气体总排放量，与 2005 年的 6680 万吨相比，降低了 240 万吨（不包括 Innovene 在 2005 年的排放量）。我们的业务增长产生了 130 万吨的额外排放量，但继续实施的能效项目带来 120 万吨减排，抵消了额外排放量。收购、资产出售、临时运营变化、以及报告协议变动的综合效应，使排放量减少 250 万吨。

在勘探与生产板块和炼油板块，我们在 2006 年的表现分别是 24.2teCO₂e/mboe^c 和 915teCO₂/kbduEDC^{bcd e}。这反映出，与 2005 年相比，我们成熟的上游资产的温室气体排放强度有所上升，而炼油资产的可用性有所降低。我们的石化业务部门保持了 2005 年水平，在芳烃和乙酰业务领域进一步提高效率，但这被我们在亚洲的能源密集型烯烃及衍生物业务增产所抵消。

燃烧和放空 我们的目标是最大限度减少燃烧和放空，以削减其产生的温室气体。在无法消除生产或运营放空的情况下，我们的根本目标是用高效率燃烧把尽可能多的碳氢化合物转化为二氧化碳。

空气质量 我们在生产经营中产生的某些排放对当地空气质量具有潜在影响，这些排放包括二氧化硫、氮氧化物和非甲烷碳氢化合物。在管理这些排放方面，我们的目标是了解它们对当地和区域环境空气质量可能产生的影响。BP 力求避免、防止及减少废气排放，以减轻对人类健康的影响和对环境的损害。

消耗臭氧层物质 我们计划停止使用特定的消耗臭氧层物质（ODS），以遵循旨在保护同温层臭氧层的国际协议《关于消耗臭氧层物质的蒙特利尔议定书》。我们计划在国际和各国规定期

图 1.6 勘探与生产板块温室气体排放密度

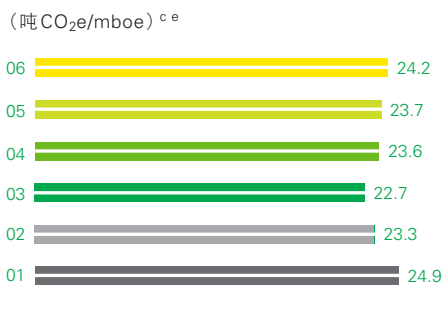


图 1.7 炼油与销售板块温室气体排放密度

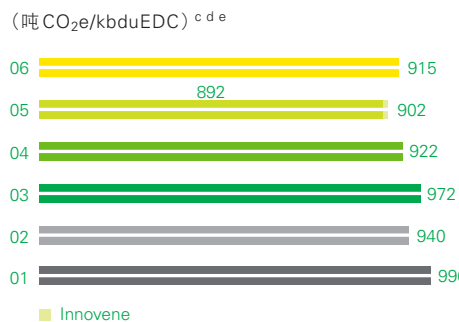
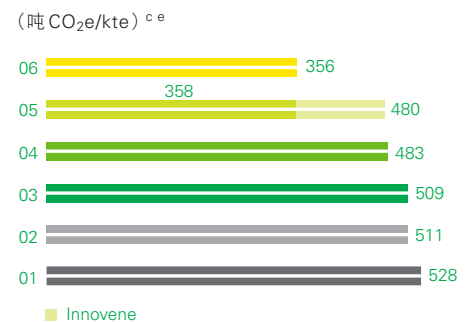


图 1.8 石化板块温室气体排放强度



^aBP 所报告的温室气体排放中包括了甲烷排放，其排放量转换会产生相同温室效应的 CO₂ 当量。

^b炼油板块的温室气体排放已逆向调整基数至 2001 年，以排除卡森炼厂（Carson）热电联产设施的排放，该设施现由 BP 替代能源部门管理。

^c单位产量直接温室气体排放量以 CO₂ 当量 (CO₂e) 来衡量，对应的单位产量是：勘探与生产板块为每百万桶当量 (mboe)；炼油板块为每日每千桶 (kbd)；化学品为每千吨 (kte)。

^duEDC（利用当量蒸馏能力）为全球炼油业使用的标准化的产量计量标准。

限之前提前终止对消耗臭氧层物质（ODS）的使用。发生消耗臭氧层物质（ODS）排放的情形包括：某些类型灭火器材的使用；冷藏设备的泄露；或者是我们在生产精对苯二甲酸（PTA）过程中无意产生的副产品。

物理及生态影响 我们的目标是，有效、持之以恒地管理我们陆上及海上生产经营活动的物理及生态影响。我们在规划、建造、运行和停用设施时，都力求采取对环境负责的方式。

对当地社区的干扰 我们力求尽量减小对当地社区造成的干扰，以营造良好关系，并成为我们陆上设施所在地的好邻居。

文化遗产 在我们考虑运营的任何地点，我们都将评估当地重要人文地点——或“文化遗产”，力求尽可能减小负面影响，增大正面影响。当这些地点位于敏感地区或其附近时，这一点尤其重要。

海洋哺乳动物 在有可能伤害或惊扰海洋哺乳动物的情况下，我们力求确保对我们的活动所可能造成的影响进行评估，并采取合适措施以减轻影响。此等评估和减轻影响的措施，可能超出政府要求。

水管理 我们使用来自许多水源的淡水，用于冷却、产生蒸汽以及工业加工。我们的目标是，提高用水效率，减轻对当地社区和环境的影响。我们在水管理方面采取整合方式，将其它环境效应纳入考虑范围，强调防止污染和使对源头的影响最小化。

钻探 / 废水排放 对于陆上作业，我们的目标是停止在废井和掩埋场处置钻屑和流体。在海上项目中，我们寻求在安装再循环系统后，终止向水体排放水基和非水基流体、夹杂此类流体的钻屑、以及用于钻探、完井和修井的其它任何化学品。我们还禁止在海上作业中使用柴油钻井液。

废弃物管理 我们的活动产生多种固体和液体废弃物，包括含油污泥、化学废物、废催化剂和建筑垃圾。我们的目标是妥善管理废弃物，使其不对员工、当地社区和环境构成有害风险。我们采取从项目设计到停机拆除的生命周期方式，力求避免或消除废弃物。

赔偿责任预防 我们采取必要措施，在使用土地时避免造成损害，从而尽量减小或避免土地修复的赔偿责任。无论是在新厂，还是在现有厂区设计作业程序时，我们都力求确保将预防需求纳入核心工作流程和设备标准之中。这既适用于我们的陆上生产经营活动，也适用于那些将物料转移至陆地、可能由此带来环境赔偿责任的海上作业。

动，也适用于那些将物料转移至陆地、可能由此带来环境赔偿责任的海上作业。

2006 年环境业绩一览^{e f}

环境参数	2006 年业绩	2006 年与 2005 年相比 (% 减少或增加)
直接温室气体排放	6440 万吨	-4
一次能源消耗量	10.3 亿吉焦 (GJ)	-1
非温室气体排放	52.7 万吨	-8
碳氢化合物放空燃烧 E&P (勘探与生产)	124.1 万吨 ^g	-6
淡水抽取	3.42 亿 m ³	-13
向水体的排放	7.1 万吨	+64
处置的危险废弃物	27 万吨	+49

关于 2005 年与 2006 年数据的某些变化，可在本报告“趋势与解读”部分找到解释（见第 45 页）。亦可在网上找到更多信息。

查询更多信息：www.bp.com/environmentalperformance

^e直接温室气体排放表现以 BP 产权股为基础进行反映（不计 TNK-BP），而其它所有环境业绩数据反映 BP 主导业务运营中的总（100%）排放量。

^f与 2006 年环境业绩一览作对比的 2005 年数据，已针对 Innovene 资产出售得到调整，并已排除了非运营设施的数据。

^g碳氢化合物放空燃烧的数据仅来自勘探与生产板块。

停机拆除与 环境修复

[www.bp.com/
decommissioningandremediation](http://www.bp.com/decommissioningandremediation)

1.7

当项目到达其生命周期的终点时，我们采取的方式旨在行使负责的环境管理，在作业地点留下正面影响，使这些地点的未来用途具有价值。2006年的重大发展包括：停机拆除北海油田的西北赫顿平台以及墨西哥湾的一系列平台。我们在英国的一个大型重建项目中完成了具有标志性意义的工作，我们还在全球各地的运营地点继续开展修复活动。

停机拆除

英国北海 经过与有关各方的长时间协商，包括在英国进行的正式公开咨询，BP有关停机拆除北海油田西北赫顿平台（North West Hutton platform）的计划在2006年初获得英国政府批准。协商期间与利益相关者的对话，还在《保护东北大西洋海洋环境公约》（OSPAR公约）框架下扩展至欧洲各国政府，该框架阐明了有关北海停机拆除工作的指导原则。

西北赫顿平台是北海油田首个计划拆除的大型平台，因此将成为一个重要先例。在制定拆除方案时，我们评估了安全、环境、技术、经济和社会因素。按照我们的方案，将拆除整个平台上层和钢质导管架，只留下基座，即从一个3.8万吨的结构拆除3万吨，但“脚座”将留在原位，让海床自然恢复。该方案经一个独立专家小组同意，被认为是最好的环境解决方案。平台拆除工作计划于2008年启动，2009年完成。

拆卸及陆上处置预计在2010年完成，目标是再利用或回收97%的物料。我们将运用从该项目得到的经验，提升应对未来停机拆除挑战的行业能力。

查询更多信息：www.bp.com/northwesthutton

墨西哥湾大陆架 2006年期间，我们在墨西哥湾大陆架（浅水区）继续拆除被2005年飓风毁损的开采设施。这些设施包括13个损坏的平台和7个倾倒的平台，当地像这样受到影响的能源产业设施共计100多处。我们在2006年4月的一次资产出售中保留了这些资产并正为遵循美国矿产管理局（Minerals Management Service）关于拆卸、恢复及废弃作业地点的要求而采取行动。这方面的工作包括安全封堵和废弃油井及管道，清除对航运构成的潜在危险，以及回收和处置碳氢化合物及有害材料。按计划，拆除受损平台的工作将持续到2008年，而拆卸、恢复及废弃倾倒平台的工作，预计要到2011年才能完成。

修复

对于我们管理的生产经营地点，其环境影响的财务赔偿责任估计达到约20亿美元。2006年，我们在各修复项目上支出约3.5亿美元。

英国 Llandarcy 地区 在其中一个样板修复项目中，我们与合作伙伴一道，正将英国威尔士 Llandarcy 的旧炼油厂改造为欧洲最大的老厂开发项目之一，计划建造4,000套住宅。2006年10月，下塔尔波特港郡地方政府（Neath Port Talbot County Borough Council）颁发了首期194套住宅示范开发项目（名为 Coed Darcy）的详尽规划许可，标志着该项目向前迈出重大一步。目前已与一家开发商签署协议，建设工作计划于2007年启动。我们咨询的其它合作伙伴包括威尔士议会和建筑环境王子基金会。

查询更多信息：www.bpdarcy.com

预防

BP修复团队的工作，包括为BP业务部门提供意见，使其掌握预防环境赔偿责任的最佳做法。我们还在石油业环境研究论坛（Petroleum Environmental Research Forum）等行业团体分享其中一些实践，参与对话，探讨可以减小行业整体环境影响的步骤。

BP环境修复专家对从小的零售场所到陈旧的矿区在内的4,000多个生产经营地点进行环境修复。

在整个 2006 年期间，我们采取行动，以多种创新方式继续发展我们的保安风险管理战略。特别是，我们发布了一套对所有业务部门具有强制性的新保安标准，升级了我们的风险管理工具，参加了许多国际讨论，还拓展了《安全与人权自愿原则》的应用范围。

管理保安事务

我们的新保安标准，为我们所有的业务、区域和职能部门阐明了关键的保安期望和责任制度。

新组建的保安风险管理职能部门，正为这套标准提供支持。该部门合并了以往负责不同层面保安工作的各个团队，包括集团保安、数字安全、业务延续规划、以及危机管理。

我们的业务安全风险管理工具“把保安的事做好”（Getting Security Right）对风险进行分级，并创建了应对计划。这一工具已完成升级，用以反映各业务部门在一个日益不稳定的世界中不断演变的需求。

我们继续使用自己的旅行警报系统，并在必要情况下根据风险评估的变化对其进行调整，以保护我们的出差人员。

我们通过定期测试和维护我们的全球危机和紧急状况应对系统，以确保我们能够随时保证员工安全。



分享知识和与其它方面接触

我们通过参加行业保安委员会和建立直接关系，与各国政府和北约（NATO）等机构的关键决策者保持接触。这些关系使我们参与制定和审议立法、法规及指南，尤其是在欧盟（EU）关键基础设施保护方面。

在阿塞拜疆，BTC（巴库—第比利斯—杰伊汉）管线出口系统于 2006 年 6 月在当地完工，我们通过召集机构间保安委员会，促成了当地社区成员与政府安全机关的直接对话。

安全与人权自愿原则

BP 是《安全与人权自愿原则》的创始成员之一，这套原则旨在帮助采掘行业企业在一个尊重人权的框架内保持其生产经营的安全与保安。过去 5 年来，我们主要在里海地区和印尼将这些原则付诸实施。在承认 BP 领导作用的同时，外部利益相关者对我们提出挑战，要求我们将该项举措推广到其它主要运营地区。

作为对这一挑战的回应，我们已启动一个为期 2 年的项目，以实施我们在全世界履行《自愿原则》所需的业务工具及程序。这包括在 2006 年任命一位全职保安与人权专家。

2006 年期间，BP 在巴基斯坦、安哥拉、阿塞拜疆、格鲁吉亚、印尼和哥伦比亚的业务部门，以及在俄罗斯的合资企业 TNK-BP，都针对《自愿原则》的不同方面进行了培训，提供培训的既有 BP 专业人员，也有第三方。2006 年，我们在印尼巴布亚的东固（Tangguh）项目启动了一套以社区为导向的治安体系。作为我们综合社区安保（Integrated Community Based Security）体系的一部分，该体系的启用典礼由印尼警方主持，表明我们的方式得到最高级别的认可。该体系是与印尼伊斯兰大学（Pusham UII）人权研究中心的合作伙伴联合实施的。

与当地社区接触

www.bp.com/dialogueandengagement

1.9

在复杂的文化或社会经济条件中发展业务，会遇到真正的挑战。我们在 2006 年，针对运营所产生的社会影响，重新审视了自己的管理方式，目前正在制订针对新项目的更完善的社会要求，预计将于 2007 年完成，然后将在整个集团范围实施这些要求。

新项目的社会要求

新的社会要求将有助于我们在世界各地更好地管理我们对当地社区的影响。因此，我们在项目生命周期的前期，就对包括人权和冲突在内的社会经济影响进行评估。

这些要求还有助于帮助我们打造以互惠互利为基础的当地关系，并提高我们作为一家负责任运营商的声誉。

社会风险类别 新的要求将把新基础设施项目构成的社会风险按照递增的风险等级分为三类。列入最高社会风险类别的项目，将严格遵循界定的社会业绩要求。这些要求将同样适用于世界各地的所有项目，既提供一个坚实框架，又让业务部门具有充分灵活性，以适应当地的文化和社会经济状况。

涉及其它主题的现有指南（包括童工和强迫劳工、保安与人权、收入透明度、以及 HIV 病毒 / 艾滋病）将与新要求合并，涵盖项目社会风险分类、社会影响评估、与社区接触、社区投资、重新安置和与原住民相关的议题，以提高一致性，为项目团队提供统一参考。

联系社会与环境要求 社会与环境问题往往是相互交织的，最好一起处理。我们争取同时使用新的社会要求和 BP 对新项目的环境要求（见第 18-19 页），并在长期计划中将两套要求整合成一套。

数位 NGO（非政府组织）代表、独立学者和曾与直接参与管理大型项目社会影响的 BP 员工共事的其他专家，为新项目社会要求的草案提供了宝贵的反馈意见。IFC（国际金融公司）的新标准，也提供了有用的参考。

展开与当地社区的对话

我们的运营许可获得，部分有赖于我们为生活在当地社区的人们带来互惠效益。BP 集团的两条价值观与社区尤其相关：构建互惠互利的关系，尊重当地社区的生活质量和经济及社会进步。



与特立尼达和多巴哥渔民社区成员的对话，帮助我们了解我们的地震测线勘探活动对他们谋生所造成的影响。

在阿塞拜疆、格鲁吉亚和土耳其，在 BTC（巴库－第比利斯－杰伊汉）和南高加索（South Caucasus）管线完工后，我们继续保持与管线沿线社区的接触。与这些社区的定期会晤，让我们能向居民们介绍最新情况，并及时了解他们的担忧。我们继续聆听他们的抱怨并做出回应。

在印尼，东固项目团队与巴布亚的一些 NGO（非政府组织）合作，主办了各种研讨会，主题包括人权、收入管理、治理、能力建设以及社区发展。

在特立尼达和多巴哥，2005 年与马亚罗（Mayaro）渔民社区成员的对话，帮助我们了解我们的地震测线勘探活动对他们谋生所造成的影响。我们对海上安全培训给予支持，并与渔民们合作，发展出一个沟通框架，该框架包括提意见的程序和讨论问题的论坛。

在阿拉斯加，与社区的互动在几个方面持续进行。我们举办了大约 185 次陈述会，以解释新的天然气管道财政合同（Gas Pipeline Fiscal Contract），共有 7,000 多名阿拉斯加人参加了这些陈述会。我们组织了威廉王子湾社区联络计划（Prince William Sound Community Liaison Program），确保在发生石油泄漏的情况下具有有效沟通渠道，还组织了阿拉斯加社区顾问委员会（Alaska Community Advisory Board），就我们的社会投资做出报告。

在美国，BP 会同 NGO（非政府组织）“美国湿地”（America's Wetland），与阿拉巴马、路易斯安那、密西西比和德克萨斯各州开展协作，支持在新奥尔良举行一个研讨会，帮助我们理解我们的作业对海岸湿地可能构成的威胁，并探讨我们对当地的业务所带来的经济、文化和公共安全影响。

在加拿大不列颠哥伦比亚省，在我们拟议开发的 Noel 项目附近，我们在六个土著和非土著社区举行了开放讨论会，以介绍我们针对该项目的计划，并聆听当地人的关注点。不列颠哥伦比亚省监管机构负责颁发 Noel 项目的开发许可，该机构试图确保 BP 这样的企业对利益相关者的关注点做出回应。迄今为止，我们的公众接触努力获得了政府、监管机构、土著居民和其他利益相关者代表的好评。Noel 项目公众接触计划是一个示范项目的一部分，

旨在发展 AccountAbility 的《AA1000 保证标准》与利益相关者互动标准（Stakeholder Engagement Standard），这是一套拟议中的与利益相关者互动的全球标准。

外部顾问小组

里海发展顾问小组（CDAP）提供关于 BTC（巴库－第比利斯－杰伊汉）项目的独立评估，该小组在 2006 年 2 月发表了第三份报告。此份报告连同我们的回应，已呈交布鲁塞尔的 NGO（非政府组织）和政府代表。该小组对 BP 及 BTC（巴库－第比利斯－杰伊汉）在项目实施中所努力达到的高标准表示赞赏。与 NGO（非政府组织）和其他利益相关者的对话在整个 2006 年继续进行，该小组将于 2007 年发表最终报告。该小组表示：“这些项目总体上符合 BP 及其合作伙伴在项目设计阶段接受的一系列严格的环境和社会标准。这些企业的表现受到了广泛的监督，监督者包括世界银行、私营部门赞助者等等，他们发现，企业几乎无一例外地达到了这些项目标准。”

东固独立顾问小组（TIAP）负责评估涉及印尼东固 LNG（液化天然气）项目的非技术风险。在 2006 年 11 月访问印尼后，该小组在 2007 年 3 月发表了第五份报告。报告分发给印尼的政府和公民社会代表，并得到 NGO（非政府组织）、投资者，以及伦敦和华盛顿其他方面的讨论。该小组表示“在全国层面和巴布亚人中，对该项目的支持是广泛的——虽然真正的挑战依然存在，但东固有望成为获得公认的世界级能源开发模式，为原住民社区乃至更广泛的环境都带来正面效应。”

里海发展顾问小组（CDAP）和东固独立顾问小组（TIAP）的报告可在 www.bp.com 找到。

对公司未来的发展而言，人才是关键。BP 必须吸引、发展、运用和保留各级人才。如今这一点比以往任何时候都更为必要，因为我们所在的行业目前缺乏专业人才。我们尤其注重在新市场构建和发展当地能力，并相应调整我们的组织审核和战略资源计划。

我们努力营造一个包容的工作环境，唯才是用，为所有人提供机会。我们在人力资源（HR）程序中注重强调平等机会以及多元化与包容性（D&I）。

BP 目前在大约 100 个国家雇用大约 97,000 名员工。关于 2006 年我们在人力资源方面开展的部分活动，我们将在这一部分介绍。

吸引和招聘

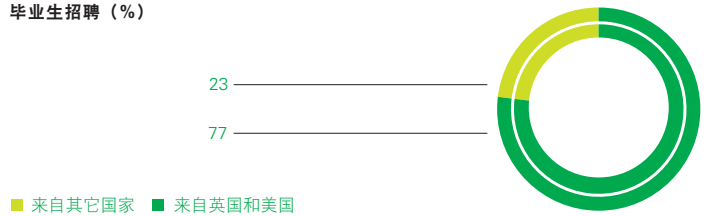
由于许多拥有关键技能的员工将在今后 4 至 10 年内退休，所以目前 BP 和业内其它多数大公司一样，都面临着人力结构方面的挑战。再加上其它行业的竞争，这种局面使全行业的人才竞争加剧。因此，在人力资源管理方面，我们强化了计划和招聘方式，以支持不同的业务部门和区域，并充实了我们的招聘团队。

我们突出了毕业生招聘的焦点，把重点放在那些具有技术能力的毕业生上，招聘的毕业生中 60% 以上是工程师或科研人员。特别是，与 2005 年相比，在美国和英国招聘的毕业生人数增加了大约 90%。在英国，招聘的毕业生中 26% 为女性。在美国，这个数字为 35%，而且 34% 新招的毕业生为少数族裔。

我们的实习生计划也为我们提供了一个宝贵的人才库。2006 年期间，我们在英国的实习计划赢得两项全国奖，这些奖项由“目标”（Target）和全国工作经验协会（National Council for Work Experience）授予。

勘探与生产板块的招聘计划，格外要求以全球为着眼点来考虑，我们也正在世界各地物色人才。我们成立了一家新的全球雇用公司——BP 国际服务（BP Services International），以帮助我们在勘探与生产业务部门并未开展运营的国家招聘人才。通过这家在英国登记的公司被录用的候选人，从此踏上一条国际化的职业道

图1.9
毕业生招聘（%）



路，有可能每 3 至 4 年换一个工作地点。迄今，我们已从尼日利亚、突尼斯、喀麦隆、泰国、法国、意大利和印度招聘了人员，并把他们安排到阿塞拜疆、安哥拉、特立尼达、俄罗斯和英国的岗位。

一项针对多元化的独立研究在 10 个对我们的运营至关重要的国家进行。该研究可以进一步帮助我们招聘多元化的人才，并把他们安排到 BP 集团在全球的不同岗位。我们所有的招聘者都可获得有关多元化的国别报告。我们还改进了相关战略，以求在新利润中心所在的新兴经济体吸引当地领导者及员工。如在阿塞拜疆，我们现在有 72% 的专业员工为该国国民，比我们的 2006 年目标高出 4%。

员工培养

我们用多种方法来帮助员工在其整个职业生涯中发展能力，从电子化学习的课程，到跨国调派。某些培训和发展活动对特定群体是强制性的，我们鼓励每位员工每年至少接受 5 天培训。

“发现 BP”（Discover BP）项目为刚进入企业的新员工介绍集团的总体情况，运作方式，以及他们如何能够尽快为企业做出贡献。

2006 年，我们更新了面向高层领导的 BP 管理框架培训计划。新计划聚焦于安全与运营、BP 战略与期望，并更加注重具体实施。我们还开始设计两部分的“管理要素”（Managing Essentials）培训计划，该计划旨在让所有 BP 管理者明确：公司对他们所扮

演的角色有什么期望，包括责任制度、要求和绩效管理。该计划将于 2007 年启动首批试验项目。

作为深化员工能力与技能的方式之一，我们正鼓励员工延长在一个职位上工作的时间，通常至少两年。我们调整了内部资源程序和职位发布制度，以支持这种较长的任期，扩大接受员工直接汇报的经理在员工职业发展上的介入程度，以及培育开放透明的内部职位市场。

发展包容的领导

我们发现具有高度潜力的人才（我们的未来领导者），并通过在业务板块、职能部门以及集团层面提供的职业推进培训计划，加快他们的发展。我们争取提高女性员工和英美以外的员工参加这些培训计划的比列。

继任规划及数据收集程序在集团和业务板块层面均已到位。这有助于我们评估目前乃至将来的人才实力与深度，创建个人发展计划，为未来 BP 的发展开发储备领导者。

自我们在 2000 年开始关注集团领导层的构成以来，女性领导的百分比已从 9% 增加到 17%，而来自英美以外的领导人数已从 14% 增加到 20%。从 2000 年起，我们追踪了来自英美少数族裔的集团领导人数，其总人数从 4% 增加到 5%，其中美国的人数从 2003 年的 7% 增加到 2006 年的 12%，在美国，一些专门计划带来了对于少数族裔员工职业发展的关注。

高管薪酬方案是基于个人对董事会制定的目标所做出的贡献而制定的。作为一种标准方式，对高管业绩的评价，将以他们的业绩合同以及在直接下属和同僚中进行的调查为依据。此种调查针对八项行为要求，包括安全、集团价值观、以及行为准则等。

我们相信，我们的薪酬方案取得了恰当的平衡，既回报个人业绩，又体现集团业绩，回报采用现金和股票两种形式。有关薪酬的政策由董事会薪酬委员会制定。

图 1.10
集团管理层多元化^a (%)

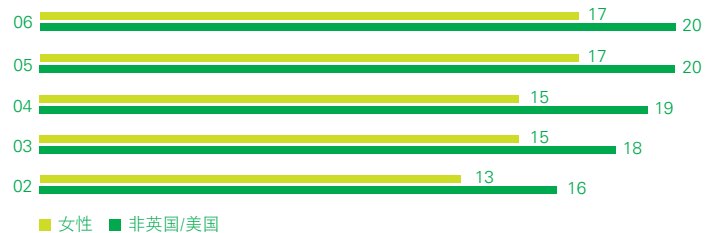
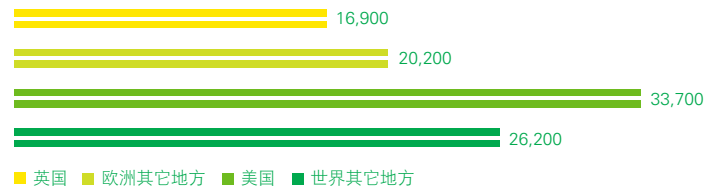


图 1.11
按区域划分的雇员人数 (以 2006 年 12 月 31 日数据为准)



安永事务所的特别观察

在我们对北海 Dimlington 终端的走访过程中，我们看到管理层是如何决定用根据当地实际情况编写的调查问卷，来补充两年一次的集团员工调查。进行这项工作的目的是，让现场的管理层采纳在员工队伍中占有相当比例的承包商的意见。我们看到，该项调查的结果促使现场管理层团队设定具体目标，以求对员工的关注点作出回应。

^a2006 年，集团管理层包括 BP 集团 622 个高级职位。

我们的员工 (续)

员工满意度与参与

73% 的 BP 员工对 2006 年进行的集团范围内“员工满意度调查”(PAS) 做出回应，与 2004 年上一次调查的回应率相仿。

集团范围的调查结果大体上是积极的，我们的主要员工衡量指标——员工满意指数 (ESI) 上升了 2%，达到 66% 满意，这对我们这种规模的公司来说是一个显著提高，并创下开展“员工满意度调查”(PAS) 以来的最高纪录。与调查提供商掌握的外部基准相比，BP 的员工满意度与跨越所有产业的外部基准大致相当，与我们所在行业的基准相比则高出 2%。调查结果在业绩、创新和安全等领域最强，而多元化和包容性 (D&I) 领域的得分比 2004 年水平高出 3%，九个多元化和包容性 (D&I) 问题中有八个获得迄今最高的调查得分。对于新安全指数的出台，调查反应积极，并在集团层面吸引了最高的得分。

得分增幅最大的问题包括：BP 对员工的忠诚与承诺 (上升 6%)、员工对 BP 的承诺与忠诚 (上升 4%)、管理层陈述与行动的一致程度 (上升 4%)、以及员工通过“员工帮助热线”(OpenTalk) 报告自己关切问题的意愿 (上升 4%)。

在其它一些领域，2006 年的调查结果显示需要改进的部分。比如，在涉及公司声誉的方面，总体得分降低了 4%。此外，涉及薪资、福利和表彰部分的分值仍为最低，只有 56%，尽管这比

安永事务所的特别观察

尽管我们在 2006 年期间在集团层面内没有看到任何新的举措，但在我们所走访的运营地点中，能够继续看到在促进多元化与包容性方面的承诺。比如，我们看到在招聘高级员工的过程中，广泛采用了多元化的遴选小组和候选人名单。在嘉实多印度 (Castrol India) 和美国的 Power Americas 业务部门，我们被告知，招聘机构得到鼓励，让它们针对相关职位提交多元化的候选人名单。

上一次调查高出 2%。

“员工满意度调查”(PAS) 的结果在当地层面最有用。管理者被要求与他们的团队一起评议调查结果，并制订针对性的行动计划。员工信息的保密对于“员工满意度调查”(PAS) 的成功是不可或缺的，即便在团队层面，反馈讨论会也会尊重这个事实。迄今已有逾 2,000 份“员工满意度调查”(PAS) 报告在公司内部传达，以促进讨论，推动员工参与。

构建多元化与包容性

面向所有员工发行的《BP 行为准则》声明：本公司不会因为种族、性别、年龄、残疾、性取向或身份而歧视任何人。

在推广我们对多元化与包容性 (D&I) 的承诺方面，我们的管理层团队扮演着重要角色。2006 年 3 月，我们的集团首席执行官和董事会出席了在纽约举行的一个颁奖仪式，接受享有盛誉的 Catalyst Award (催化剂奖)，该奖旨在表彰 BP 发展全球员工队伍的努力。

我们坚决反对歧视和骚扰，并对所有人 (包括黑人、男同性恋者、女同性恋者和变性者群体) 营造包容的工作环境。这一立场得到了人权战线 (Human Rights Campaign) 年度《购买者指南》(Buyer's Guide) 的认可。

我们在美国支持多个旨在推动妇女和少数族裔在工作场所进步的机构，我们在那里的员工有 34% 为少数族裔人士。这些机构包括：旨在帮助非洲裔美国人发挥潜力的高管领导力协会 (Executive Leadership Council) 及其领导力学院 (Leadership Institute)、在职母亲媒体 (Working Mother Media)、以及工作生活政策中心 (Centre for Work Life Policy)。

在法国，BP 会同其它公司，与法国政府一起签署了《企业多元化宪章》(Charte Diversité de l'entreprise)，表明我们在该国的生产经营中对文化、族裔和社会多元化的承诺。该宪章的签署者承诺，在招聘、发展和提拔员工的过程中实行非歧视性的政策及实践，从而积极鼓励多元化和多样性，启动建设性的社会对话，



并帮助改善劳资关系。我们正与德国的企业和德国政府合作，以求在该国创建一个类似的宪章。

建设一支健康的员工队伍

我们的健康战略，旨在通过健康的人员（包括 BP 员工和那些受到我们的运营影响的人们）、健康的工厂及工作场所、以及旨在针对工作中的健康问题做出更好决策的程序，来促进经营业绩的提高。

我们通过在整个集团一致地推出针对性的共同实践，将该战略付诸实施。短期内，我们的重点是把基本的事做好，改善集团内各级的能力、合规、一致性和沟通。从较长期而言，我们的焦点

将是：管理人口结构变化所带来的影响，减小健康对生产率的影响，以及控制员工的医疗费用。

我们的职业健康和人力资源团队正在共同努力，构建集团内各级的职业健康能力。医疗保健专业人员的核心胜任力正在构建过程中，同时我们正在弥补能力上的不足。工作的焦点集中在亚洲等快速发展地区。比如，我们在 2006 年招聘了 9 名工业卫生师。

我们既关注个人的特定健康风险（如肌肉骨骼、听力以及压力相关的疾病），也关注范围更广的风险（如流感大流行）。我们的医疗团队为业务延续计划提供建议，创建这些计划本身就是为了应对来自此方面的威胁。

多种渠道的信息表明，压力已成为人们担心的一个问题。信息来源渠道包括疾病报告、管理层讨论、以及我们的员工协助计划。2006 年的“员工满意度调查”（PAS）表明，平衡工作与生活，仍是近 25% 的 BP 管理者关切的一个问题。我们的压力风险评估计划“压力工具”（Stress Tools）目前正向欧洲、亚洲和非洲推广，以帮助我们识别压力的根源，并制订相关战略，以减小压力构成的风险。

依照欧洲近期的法规变动，我们正更新相关指南，以帮助员工减小噪音所引发的健康风险。

我们正计划采用审计手段来保证我们的健康绩效，为此，安全与运营审计团队正在招聘专业健康审计师。

目前正在开发的“操作要素”（Operating Essentials），预期将包括关于健康的模块，以确保健康问题在员工和承包商的日常工作中得到考虑。

2006 年期间，BP 在两项有关健康的行业倡议中扮演了主导角色：

- 我们主持了英国能源研究所（Energy Institute）的人力因素工作小组，该小组发表了关于“有效疲劳管理”的报告。其建议包括考虑“睡眠合同”，规定员工在上岗工作前必须睡眠多长时间。
- 我们联合主持了由 IPIECA（国际石油工业环境保护协会）运行的项目，旨在使公司报告中所用的健康衡量方法实现标准化。

查询更多信息：www.bp.com/health

我们相信，遵守法律、法规和我们内部的《行为准则》，对于我们作为一家企业的可持续性而言，具有核心重要意义。继 2005 年推出《BP 行为准则》后，我们在 2006 年继续加强实施合规及道德规范方案。特别是，我们推出了一套新的合规风险管理方案，该方案还包括了相关工具，以便让团队能够识别风险，并把他们面对的风险按轻重缓急顺序排列出来。

《BP 行为准则》

我们的行为准则代表着 BP 对诚信的承诺，从五个方面界定了 BP 对每个员工的要求：健康、安全、保安和环保；员工；商业伙伴；政府与社区；以及公司资产与财务诚信。这是一个在全公司范围实行的框架，阐明了当我们在工作中的行为（从有关安全的基本规则，到有关竞争和反垄断问题的详尽要求）面临选择的情况下，我们应如何行事。这些准则是根据国际最佳实践开发而成的，向员工展示了在何处可找到关于具体问题的更详尽标准。比如，准则指引读者在公司内联网上找到 BP 的无骚扰政策（non-harassment policies）。

报告关切的问题

若员工或承包商担心有人正违反法律、法规、标准或《BP 行为准则》，包括与安全有关的问题，他们可通过我们的独立保密帮助专线“员工帮助热线”（OpenTalk），报告自己关切的问题。员工可使用多语种电话专线、传真、电子邮件或信函，在一周 7 天、一天 24 小时的任何时候联络“员工帮助热线”（OpenTalk）。所有报告先由一家独立的机构处理，然后转发给适合的 BP 内部人员。员工关切的问题将转交给一名区域申诉专员；该申诉专员由一名 BP 高级经理担任，负责答复申诉，也可能对申诉开展调查。任何“员工帮助热线”（OpenTalk）案卷，无论是举报者还是在案卷中被点名的人，BP 都不会姑息针对他们的报复。任何有关报复行为的指控，都将得到调查，若查明属实，对此应负责的人员将受到纪律处分。

自 2005 年推出 BP《行为准则》以来，“BP 员工帮助热线”案卷记录数目持续上升。2006 年，我们举办了一场宣传推广活动，结果，报告的案卷数目达到创纪录的 1,064 宗，涉及 56 个国家。2006 年的“员工满意度调查”（PAS）表明，86% 的 BP 员工知道“员工帮助热线”（OpenTalk），而 67% 的员工觉得，他们能够报告自己关切的问题而无须惧怕报复。2006 年报告的关切问题中，最

图 1.12

“员工帮助热线”（OpenTalk）案卷



若员工或承包商担心有人正在违反法律、法规、标准或《BP 行为准则》，包括与安全有关的问题，他们可通过我们的独立保密帮助专线“员工帮助热线”（OpenTalk），报告自己关切的问题。

常见的是人员管理问题、健康和安全法规的合规问题、以及利益冲突问题。2006 年 9 月，BP 美国总裁及董事长任命前美国地方法院法官斯坦利·史波金（Stanley Sporkin）为 BP 美国的申诉专员，从而为美国员工开辟了又一条报告关切问题的途径。此前在阿拉斯加及其它地方出现一些担忧。史波金扮演中立、支持的顾问角色，员工和承包商可在任何时候与他秘密联络，报告任何涉嫌违反合规、道德规范或行为准则的情况，包括安全方面的担忧。

管理和认证合规及道德规范

2006年期间，我们推出了一套新的合规风险管理方案，包括由团队使用的问卷等等，其目的是帮助他们识别特定方面所需要遵守的法律、法规和行为准则。该方案还包括一件工具，各团队可用其排列他们所面对之风险的轻重缓急顺序，并聚焦于缓解风险。

我们还执行了年度合规及道德规范认证程序，这是一种合规指标。我们要求，各业务或职能部门团队每年提交一份证明，表明其对法律、法规和行为准则的遵守程度。在这一程序中，直线经理在手下团队开展讨论后，对团队的表现给予认证。这些证明将记录任何违反合规的情况，并报告上一年问题的进展。这一程序将进行到集团首席执行官，由其为整个集团签署证明，并向董事会的安全、道德规范与环境保障委员会报告。

据报告，2006年有642人（32%雇员，68%承包商）因不道德行为或不遵守适用的法律法规而被解雇。这一数字未计入零售业务部门的某些解雇案例，包括那些因轻微或非实质性事件而导致的解雇。解雇的主要原因包括：违反健康、安全和保安规定、盗窃、以及滥用公司财产。出于同样原因，2006年期间，有69份供应商合同被终止或未予更新。终止这些合同的主要原因是违反BP的HSSE（健康、安全、保安和环保）政策。与2005年的478宗解雇相比，解雇人数上升的主要原因是，由于HSE（健康、安全和环保）方面的问题而遭解雇的承包商有所增加。记录中解除协议的承包商数量增加，部分原因是认证程序中关于解除承包关系的阐述更加明确了。

我们有一个由136名合规及道德规范领导者（CEL）组成的团队，他们通过各种活动，如提高对“员工帮助热线”（OpenTalk）的认知，以及支持年度合规及道德规范认证程序，在各自的业务领域继续贯彻合规及道德规范方案。

供应商与道德规范

BP的相关程序旨在审慎、择优地选择供应商，避免利益冲突以及不恰当的礼品馈赠与招待。我们期望供应商遵守所有法律要求。在可能的情况下，合同条款将要求供应商在代表我们开展工作时，遵循《BP行为准则》。

政治活动

BP集团继续实行不直接参加党派政治活动，也不作任何政治捐赠（无论是现金或其它形式）。明确地说，2006年期间，BP未向英国或其它欧盟政党或组织提供任何捐赠。BP继续围绕与集团、员工和经营当地社区切身相关的各项议题，参与政策辩论。在这方面，我们采用游说等有法律规范的程序。

交易中的合规

BP已采取一系列步骤，以改善其供应与贸易部门的合规表现。此前美国监管机构在出现有关价格操纵的指控后启动调查。^a由BP委托进行、针对集团美国交易部门合规方式的独立审查已经完成。在合规过程及程序的设计和有效性方面，提出了一系列建议。BP正在全面实施这些建议。该部门的现有合规职能，目前正在被纳入集团合规及道德规范管理方面的职能部门，以便对交易活动进行更为独立的监督。

安永事务所的特别观察

与在美国工作的员工进行的面谈显示，大家对设立申诉专员（史波金法官）一事相当熟悉。不过，尽管某些员工解释说，他们会乐意使用这条新途径或“员工帮助热线”（OpenTalk）报告合规问题，但另一些人对这些机制的保密性表示担心。

^a 查询更多信息，请见《BP集团2006年年报及报表》的“法律诉讼”部分，年报网址：www.bp.com/annualreport

BP 与气候变化



BP 太阳能已扩充了其在印度、西班牙和美国的制造产能。

BP 与气候变化 – 我们的历程

1997 年 在退出全球气候联盟后，BP 在斯坦福公开承认有必要采取预防措施减少温室气体排放。

2006 年 2 月 BP 宣布拟在加利福尼亚建设具备碳捕获能力的氢能发电厂

2006 年 11 月 BP 太阳能全球制造产能翻番，从 2004 年的 100 兆瓦增至 200 兆瓦

到 2012 年 BP 的目标是将能源效率在 2001 年基础上提高 10-15%

1998 年 BP 设定目标，到 2010 年要将生产经营中产生的温室气体排放降至比 1990 年低 10% 的水平。BP 通过引进节能项目和削减天然气放空燃烧，提前九年，即在 2001 年实现了这一目标。

2006 年 6 月 BP 承诺投入 5 亿美元创建“能源生物科学研究所”研究计划

2006 年 12 月 BP 参与美国的风力发电项目，这些项目的潜在发电总容量达到 15,000 兆瓦

到 2015 年 BP 的目标是向 BP 替代能源业务的投资达到 80 亿美元，并实现每年 2,400 万吨当量的温室气体减排

我们对气候变化采取行动的记录可追溯到 1997 年，而且许多人知道，我们是首家公开承认气候变化问题的石油公司。如今，我们采取预防性措施以限制温室气体排放，并致力于在四个领域应对气候变化。

管理我们在生产经营中产生的温室气体排放 我们在 1998 年率先针对自己的生产经营自愿设定减排指标，并提前实现了这些最初的目标。我们仍在采取行动，通过提高能源使用效率和其它许多项目来减少排放（见第 20 页）。

开发新型低碳能源业务 对低碳能源的需求与日俱增，为此我们已做出开发低碳能源的重大承诺。2005 年，我们组建了提供低碳发电解决方案的业务部门——BP 替代能源（见第 34-35 页）。2006 年，我们组建了一个生物燃料业务部门，为运输业提供低碳解决方案（见第 36-37 页）。

我们资助有关低碳能源提供方式的大量研究。比如在 2006 年，我们宣布将在 10 年内投资 5 亿美元，创建能源生物科学研究所（Energy Biosciences Institute）。该研究所将开展革命性的研究，探索生物科学正在展露的奥秘，并将其应用于新能源及更清洁能源（主要是道路运输所用燃料）的生产。它还将在其它三个关键领域开展以生物科学为基础的研究：将重烃转化成清洁燃料；提高现有油气层的开采率；以及碳捕获和碳埋存项目。

尽管我们正在快速增加低碳能源的供应，但我们也认识到，在未来数十年内，世界将继续需要大量常规碳氢化合物能源，以确保提高生活水平，提高经济发展。我们估计，对我们的顾客来说 2006 年我们销售的常规碳氢化合物产品产生的二氧化碳排放量为 5.39 亿吨⁹。以同样方法计算得出的 2005 年和 2004 年数据分别为 5.7 亿吨和 6.06 亿吨。

提高公众意识 2006 年期间，碳排放是我们为数个国家开展的公司广告宣传的一个主题，而我们网站上的碳排放计算器也得到发

展。在英国，我们推出了 targetneutral™（碳中和）排放抵消计划，还制作了供英国学校使用的有关气候变化的资料。

参与政策辩论 气候变化在全球政策议程中依然占据高位。2006 年 11 月，英国政府发表了《斯特恩报告》（Stern Review），对气候变化的经济影响做出详尽评估。该报告认同这样一种观点，即为了减小气候变化之最糟糕影响的风险，大气中温室气体浓度的 CO₂ 当量应限制在 450-550ppm（百万分率）的范围。为实现这一点，即便在全球经济持续发展的背景下，全球温室气体排放仍需要在 2050 年之前很多年就见顶，并在此后快速降低至显著低于目前的水平。我们支持这种观点及其对未来温室气体排放的影响，并正在等候具有权威性的联合国 IPCC（政府间气候变化专门委员会）将于 2007 年发表的第 4 份《评估报告》为我们的思路提供进一步依据。

我们在许多司法管辖区参与政策辩论，支持强制排放限额，以及为碳排放定价以改变行为并鼓励创新的政策。

在欧盟，我们参与了关于欧盟排放交易方案未来阶段的政策辩论。2006 年底，我们有 19 个运营地点在该方案覆盖之下，占我们全球运营中温室气体排放的大约五分之一。

在美国，加利福尼亚州于 2006 年出台新法律，确立了长期强制目标，要求到 2020 年将排放量减至 1990 年水平，到 2050 年进一步减至比 1990 年低 80% 的水平。我们公开承诺与该州州长合作，制订基于市场的可行战略以实现这些削减目标。BP 集团首席执行官表示：“拥有一个排放市场，将有助于加利福尼亚实现最低成本的解决方案，并推动新技术的创新，支持较低温室气体排放。”

⁹产品排放估值，基于 BP 公布的 2006 年日产量总数：天然气(84.17 亿立方英尺/日)，液化天然气(17.2 万桶/日)，以及 BP 的炼油加工量份额(219.8 万桶/日)。

与气候变化相关的风险，已有大量文献论证，并受到广泛辩论。我们支持在温室气体排放方面采取预防性措施。我们还相信，人们对于采取行动应对气候变化正在形成共识，这为我们带来了机遇，使我们有望引领替代能源解决方案的开发、推广和营销。

2005年，我们组建了为发电业提供低碳能源解决方案的业务部门——BP替代能源。如今，BP替代能源是一个盈利的业务部门，拥有相当大的项目组合，并在2006年招聘了150多名新员工。

2006年，BP替代能源在四个低碳技术领域取得进展：太阳能、风能、氢能发电和天然气发电。

太阳能

位于印度和西班牙的制造厂扩建后，我们的产能实现翻番，从2004年的100兆瓦增至200兆瓦，并朝向2008年产能达到2005年水平3倍的目标稳步迈进。2007年期间，我们在西班牙马德里和印度班加罗尔的制造厂预计将继续扩充太阳能电池的产能，而美国弗雷德里克（Frederick）的制造厂也将实施一个7,000万美元的项目以扩充铸造产能。

我们充分利用技术进步来管理硅原料供应问题：开发新型硅生长工艺 Mono²，与传统太阳能电池相比，大幅提高了电池效率。结合 BP 太阳能在电池工艺技术领域的其它进展，Mono² 电池提供的电力，预计能比常规制造的电池多 7%。我们还与加州理工学院（California Institute of Technology）合作，启动一项数以百万美元计的研究项目，探索一种全新的太阳能电池生产方法，这种方法基于纳米棒上的硅生长，有望提高效率，显著增加太阳能电力的竞争性。在德国，我们与 IKZ（晶体生长研究所）签署合作协议，旨在开发一种在玻璃上沉积硅的新工艺，这种工艺有望减少生产太阳能电池所需的硅原料。

在澳大利亚，我们是为联邦政府实施“太阳能城市”（Solar Cities）项目的企业联盟成员。该计划将展示，太阳能如何能帮助澳洲全国各地的城市获得可持续能源，并为消费者提供帮助，让他们通过提高能源使用效率或自行发电来节省电费。

风能

我们已在荷兰运行两个风力发电场，目前还有其它多个项目正在开发中。在美国，我们收购了领先的风力发电开发商 Greenlight Energy 和 Orion Energy，并与 Clipper Windpower 结成战略联盟，在美国联合开发风力发电项目。现在，我们在多个开发项目拥有权益，潜在的总发电容量达到大约 15,000 兆瓦，是美国最大的风力发电资产组合之一。

与 Clipper Windpower 签署的长期供应协议，确保我们有权购买总容量达 2,300 兆瓦的 Clipper 风力发电机。

2007年，我们计划在美国启动五个风力发电项目的建设。这些项目分布于四个州（加利福尼亚、科罗拉多、北达科他、以及德克萨斯），预计总共将提供大约 550 兆瓦的发电容量。

氢气发电

在氢气发电领域，我们正与通用电气（GE）开展新的战略合作，以加快技术开发和理念实施。我们继续推进拟议中的苏格兰彼得赫特（Peterhead）和加利福尼亚卡森（Carson）氢气发电厂项目。我们已递交彼得赫特电厂的规划申请，在美国，我们的卡森项目获得了 9,000 万美元的美国联邦投资抵免优惠。

安永事务所的特别观察

BP 替代能源的快速增长，带来了特别的挑战，包括对支持该业务增长的 HSSE（健康、安全、保安和环保）方面资源的需求增加。Power Americas（美国电力）的 HSSE（健康、安全、保安和环保）团队强调了他们在松溪（Cedar Creek）风力发电项目的广泛失查，以及因美国风力发电项目缺乏标准化公开咨询和环境要求所带来的挑战。他们表示，将制定明确、标准化的程序用于在未来处理此类事务。

我们相信，我们对碳埋存和碳“气化”这两项技术的关注，长远而言将在许多不同应用中体现出价值。除了短期的氢气发电之外，这些技术也有望用于以一系列一次能源为原料，生产各种燃料和其它化学品。

天然气发电

我们在韩国与 SK 公司合资建造一家联合循环燃气轮机（CCGT）发电厂。2006 年，1,074 兆瓦的 Kwangyang 发电厂（K-Power 公司）投入运行，目前该厂是韩国效率最高的燃气电厂。该项目按时完工，项目支出低于预算，而且没有可记录的安全事故。我们还启动了美国德克萨斯城炼油厂 250 兆瓦汽轮机电厂的建设工

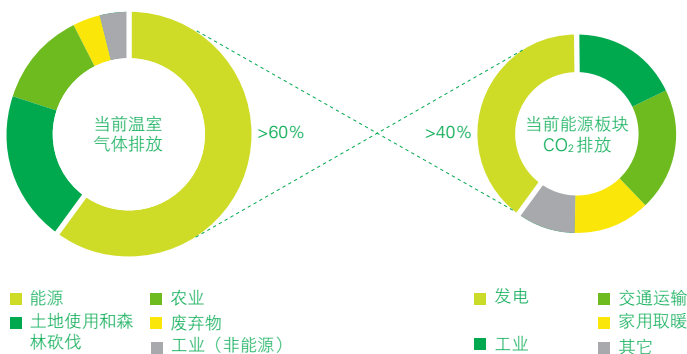
作。该电厂将减少排放并提高运行效率。展望未来，我们已获准在美国切里波因特（Cherry Point）建设一处 520 兆瓦的热电联产设施。

在世界各地建设低碳发电能力

我们相信，为了更快地建设低碳发电能力，企业和政策制定者必须考虑四个关键因素。首先，企业和政府必须开展合作，投资于低碳化石燃料技术的开发和应用；其次，应当建立二氧化碳的定价机制；第三，需要为建设一套有效的配电基础设施而进行投资；最后，需要付出努力，增进消费者对于低碳替代能源的认知。

查询更多信息：www.bpalternativenenergy.com

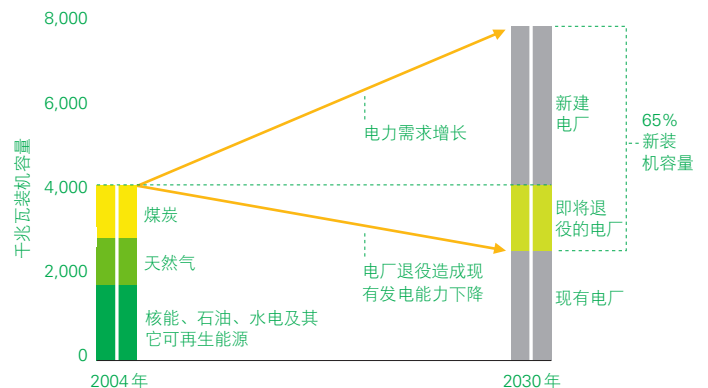
图 2.1 平均而言，发电业占能源板块 CO₂ 排放的 40% 以上



发电业是人造 CO₂ 排放的最大单一来源。它产生的排放量，是所有运输方式排放量之和的两倍。

资料来源：世界资源研究所（WRI），国际能源署 2006 年《世界能源展望》（IEA WEO 2006）

图 2.2 2030 年全球需要的近三分之二电厂仍有待建造



鉴于满足 2030 年世界电力需求的三分之二发电能力尚未建成，这是一个采取行动的机会之窗。

资料来源：国际能源署 2006 年 1 世界能源展望 2（IEA WEO 2006）

全球人口和财富增长的后果之一是，对“流动性”的需求增加了。满足这一需求并管理其种种后果，对 BP 乃至世界构成一个重大挑战。

支持“流动性”所需的资源，如土地、原材料和能源产品，通常是有限的，而运输产生的排放，助长着气候变化，还可能对人体健康产生不利影响。此外，处理运输产生的废弃物也是一个重大课题，而缺乏流动性又会加剧贫富差距。

WBCSD（世界可持续发展工商理事会）在其《2030 年的流动性》(Mobility 2030) 报告中，阐明了七个目标：削减温室气体排放、改善当地空气质量、增进道路安全、降低噪音污染、减少交通堵塞、缩小流动性差距、以及提高所有人的流动性。我们曾对《2030 年的流动性》的制订给予帮助，并正在参与推广这份报告。

生物燃料

我们相信，生物燃料未来将对全球能源供应做出重大贡献，帮助削减对化石燃料的需求和温室气体排放量。E10（含有 10% 生物乙醇的汽油）之类的生物燃料已经可以买到，这是一个不错的起点，尽管有人担心生物燃料能否满足日益增长的需求，这些燃料的温室气体效率，以及它们对粮食作物的影响。

我们还正在研发先进生物燃料：用木本作物生产丁醇和乙醇，用麻疯树之类的含油作物生产生物柴油。这些产品带来更高的能量值，更好的燃料经济性，以及较低的温室气体排放。先进生物燃料可用生长在不适于粮食作物的土地上的生物质为原料，从而减少占用农用地。尽管全球对生物燃料需求的年度增幅预计可达 15-20%，但先进生物燃料的技术仍需 5 至 10 年才能成熟。我们的战略一方面考虑到需要获得新的能力，另一方面也要发展常规生物燃料。

我们在 2006 年创建了一个专门的生物燃料业务部门，并宣布计划在 10 年内投资 5 亿美元，创建能源生物科学研究所。2007 年初，BP 宣布已选定加州大学伯克利分校（University of California, Berkeley）连同其合作伙伴——伊利诺大学尚佩恩分校（University of Illinois at Urbana-Champaign）和劳伦斯伯克

利国家实验室（Lawrence Berkeley National Laboratory）——来迎接这项挑战。

我们还与杜邦公司（DuPont）建立合作伙伴关系，结合该公司的生物技术专业技能与我们在能源领域的经验，致力开发新一代生物燃料，包括基于生物丁醇的燃料。

2006 年，我们与能源资源研究所（Energy Resources Institute）合作，在印度建立了一个麻疯树示范项目，并在亚洲参加了可持续棕榈油圆桌会议（Roundtable on Sustainable Palm Oil）。在美国，我们将 27.18 亿升乙醇调配到汽油中，加强了我們作为美国最大生物燃料调配者之一的地位。在澳大利亚，我们正致力于牛羊油为原料，生产可再生柴油燃料，同时，我们继续向昆士兰和新南威尔士的零售商供应乙醇，此外，我们还有一些项目正在实施中，这批项目的宗旨是，到 2010 年供应澳大利亚政府 3.5 亿升年度生物燃料指标的大约三分之二。

Targetneutral™（碳中和）

Targetneutral（碳中和）方案是 2006 年 8 月在英国推出的。该方案旨在教育驾车者，并鼓励他们减小自己的二氧化碳排放。作为一个终极步骤，他们可以捐助一个资助环境碳减排的非营利合作计划，从而“中和”自己的剩余排放。我们资助该计划，并承担持续成本，但不会从捐助中谋利。Targetneutral（碳中和）方案在开发过程中咨询了“未来论坛”（Forum for the Future）和其它主要 NGO（非政府组织），目前由一个独立的顾问及保障小组提供建议并负责监督，该小组由“未来论坛”创办人/总监乔纳森·波里特（Jonathon Porritt）担任主席，他表示：“未来论坛对 BP 通过 Targetneutral（碳中和）开展的工作十分支持。该方案应当能够提高人们对于驾驶与气候变化之间联系的意识。”

查询更多信息：www.targetneutral.com

在欧盟和美国，我们继续游说出台有效政策，以支持运输业所用生物燃料的研发和扩大供应范围。

查询更多信息： www.bp.com/biofuels

更清洁的燃料和润滑剂

2006年，我们以可观的规模在南非和俄罗斯推出 BP Ultimate 燃料。在俄罗斯，我们的 Ultimate 汽油硫含量为 50ppm，与 150ppm 的行业规范形成对比。在美国，我们积极推出超低硫柴油 (Ultra Low Sulphur Diesel)，预计这将给当地空气质量和相关健康问题带来正面影响。

我们与数家合作伙伴开展合作，研发新型润滑剂以配合发动机构造和排气系统的改良，这些改良旨在提高燃料效率和减少污染。



我们还研发了更为耐久的动力传动系统液体，可减少车辆整个生命周期的总耗油量，并将燃料效率提高至多 1.5%。

润滑剂研发和制造过程的更紧密合作，为润滑剂调配阶段带来了显著的能源和资源节省。

2006年，在美国进行的一项跨部门内部制造审计确认，我们用作多级润滑剂核心成分的 DPA (聚合物分散剂)，在制造过程中所用的能源少于可比的替代品，由此产生一项二氧化碳效益。该项审计得出结论称，BP 产品所用的 DPA (聚合物分散剂)，在 2006 年期间削减了 25,500 吨至 27,000 吨温室气体排放。

城市流动性

我们支持中国清华大学的一个项目，调查城市快速扩张 (尤其是在亚洲) 对流动性构成的挑战。该项目第一阶段研究于 2006 年 3 月完成，结果显示，需要采取一种跨越多学科的综合方式。第二阶段研究将发展这一命题，提出相应的政策建议和实用的实施方式。

在伊斯坦布尔，我们为 EMBARQ (世界资源研究所交通可持续发展中心) 提供支持。EMBARQ (世界资源研究所交通可持续发展中心) 的宗旨是在政府、企业与公民社会之间构建伙伴关系，以开发针对城市流动性问题的可持续解决方案。我们的参与，将有助于我们更多地了解城市是如何应对交通运输问题的，我们又能够发挥哪些作用。

面向发展的流动性

WBCSD (世界可持续发展工商理事会) 的《2030 年的流动性》报告承认发展中国家面临的流动性问题，但并未对此深入探讨。我们正在支持 WBCSD (世界可持续发展工商理事会) 的新项目“面向发展的交通” (Mobility for Development)，该项目旨在提高人们对于流动性作为经济发展推动因素的意识，调查各种消除交通差距的方式，并开展辩论以寻求适于发展中国家的交通解决方案。该项目的研究结果计划于 2008 年发表。

BP 与发展

3



教育投资针对特定领域，包括能源与环境

BP 与发展 – 我们的历程

2000年 发起《安全与人权自愿原则》

2002年 东固独立顾问小组 (TIAP) 成立，负责监督 BP 在巴布亚 (papua) 的天然气项目

2002年 英国政府宣布发起 EITI (采掘行业透明度行动计划)。BP 做出承诺

2004年 BP 在特立尼达和多巴哥通过首次在当地制造平台，支持经济多元化

2005年 BP 承诺投入 1,400 万美元，在牛津大学建立“牛津资源丰富经济体分析中心”

2000年 BP 是联合国“全球契约” (Global Compact) 的创始支持者

2001年 为 BP 在阿塞拜疆、哥伦比亚、以及特立尼达和多巴哥的业务部门制订“社会投资”战略

2002年 BP 加入“全球企业抗艾滋病联合会” (Global Business Coalition on HIV/AIDS)

2003年 里海发展顾问小组 (CDAP) 成立，负责对 BTC (巴库—第比利斯—杰伊汉) 管线的建设进行独立监督

2005年 宣布“社会投资”战略，承诺在每一个五年周期支出约 5 亿美元，重点是教育、企业和能源

2006年 与 IFC (国际金融公司) 联合在阿塞拜疆建立“供应商融资安排”，向 SME (中小企业) 提供融资协助

我们努力应对运营所在国家及社区面临的社会与经济挑战。随着我们在非欧佩克国家扩大生产，并越来越多地向那些国家的新消费者营销产品，我们预期会更频繁地遇到这些挑战。

在帮助运营所在国家改善社会与经济条件方面，企业能够发挥作用，这一点已得到越来越多的人认同。我们的产业能在许多方面做出有价值的贡献：产生并向政府缴纳税收；投资于教育和培训，改善当地的就业机会；促进采掘行业的收入透明度；以及向偏远社区提供价格适宜的能源产品。本报告这一部分重点讲述我们在这些领域的作为。

促进良好治理 无论是对于确保东道国的良性发展，还是对于改善全球能源安全，良好治理都是至关重要的。我们的勘探与生产项目为相关政府带来可观税收，有可能扭曲当地乃至全国经济。因此，我们参与了相关的政策开发，如 EITI（采掘行业透明度行动计划），我们还资助相关研究，以支持对资源收入的更好管理（见第 40 页）。

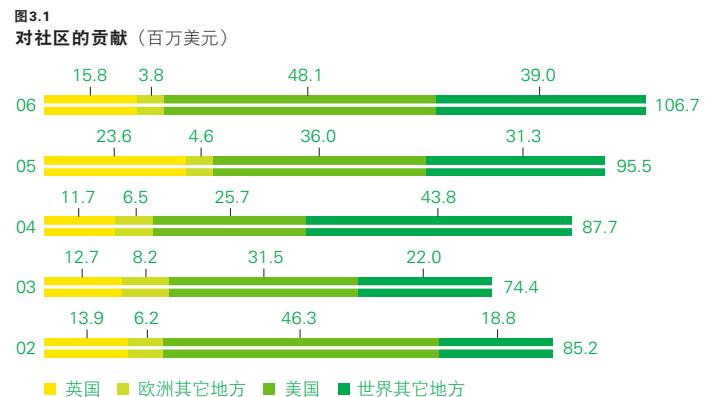
创造就业及促进当地企业发展 建立当地供应链，是我们的业务经营能够对发展做出积极贡献的关键领域之一，有望增强当地实力，实现经济和就业效益。比如，我们可以雇用和培训当地人，从而帮助他们发展技能。我们也可以向当地供应商购买产品和服务，从而支持经济增长（见第 41 页）。

通过教育和培训创造价值 支持教育是我们构建 BP 与东道主社区互惠互利关系方面，能够采取的意义最深远的行动之一。2006 年，我们继续支持一系列教学大纲发展计划，这些计划涉及的学科领域对我们的业务至关重要。我们还致力于普及与能源和环境相关的基础教育和学习（见第 42 页）。

为当地人提供能源产品 我们面向当地消费者的业务，能为他们提供价格适宜的产品，这些产品能帮助当地人们提高生活水平，如

发动机、供暖及烹调用的燃料。试图理解我们能新兴消费市场做出哪些贡献，在 2006 年仍是炼油与销售业务部门的一个主题（见第 43 页）。

我们对社区的贡献 我们有责任帮助那些受到我们业务影响的社区。这意味着在与我们的业务有关的领域（如企业发展、教育和能源获取）进行有计划的社会投资。我们通过与主要救援机构的合作，通过对员工志愿者的工作和个人捐款（向其自选的慈善机构）的等额配比计划，帮助政府和社区处理人道主义危机。2006 年，我们向社会做出的捐赠总计 1.067 亿美元，而 2005 年为 9,550 万美元（见第 44 页）。



我们有越来越多的业务要在那些严重依赖油气资源收入的国家开展。我们的投资一般要持续数十年，因此东道国的发展明显关系到我们的利益。

透明度和良好治理反映我们的价值观以及我们对互惠互利的承诺。我们必须理解我们做出的投资的经济和社会影响。若不加以适当注意，这种影响有可能是负面的，改变相对价格，扰乱当地经济长期保持的平衡。“资源诅咒”（resource curse）效应不是必然的，在确保资源开发所创造的财富得到有效使用方面，我们既有切身利益，也有自己能够发挥的作用。

参与透明度行动 目前有两个主要的国际透明度行动正在进行：EITI（采掘行业透明度行动计划）旨在增进采掘行业向政府缴纳的税收的透明度；而 IMF（国际货币基金组织）《标准和准则遵守情况报告》（ROSCs）关注更为广义的政府财政透明度和良好治理，包括采掘行业的纳税和公共支出^a。

作为 EITI（采掘行业透明度行动计划）发展的主要贡献者，我们曾有一名代表参与其国际顾问小组。该小组已在 2006 年 10 月的奥斯陆大会上被 EITI（采掘行业透明度行动计划）理事会取代。我们在该理事会也有代表。我们继续支持在阿塞拜疆按 EITI（采掘行业透明度行动计划）标准进行报告，并与 IMF（国际货币基金组织）人员共同参与《标准和准则遵守情况报告》的工作。

支持相关研究 我们在牛津大学赞助设立一个经济学教授职位，并提供为期五年的初期资助，以建立“牛津资源丰富经济体分析中心”（OxCARRE）。OxCARRE 的目标是，开展独创、客观的研究，并扮演全球知识网络的角色，使最佳实践得到共享。

英国国际发展部首席经济学家托尼·维纳布尔斯（Tony Venables）教授是首位 BP 经济学教授和牛津资源丰富经济体分析中心（OxCARRE）总监。

运用我们的影响力 我们每年发表《BP 世界能源统计年鉴》，为全世界的政策制定者和企业提供精确、客观的全球能源数据。我们与东道国政府接触，讨论我们对能源市场发展趋势的分析，并在合适的情况下探讨其它议题，包括来自石油和天然气资源的税收的管理问题。在阿塞拜疆，这种接触使我们得以支持发展一个由“国家石油基金”（State Oil Fund）持有和管理经济模型，为经济政策和分析做出贡献。

人权

我们意识到，我们的生产经营可能给社会及社区带来重大变化。尤其是（但并不仅限于）在发展中国家，这些变化可能对人们的生活产生显著影响。

其中一些潜在影响有可能涉及人权。BP 支持《世界人权宣言》（UDHR），而该宣言所确认的许多权利和自由，与 BP 作为大型雇主、投资者和能源提供商的角色尤其相关。

BP 在 2006 年发表的《人权指南》（Human rights guidance）阐述了我们人权事务采取的态度。这份指南在我们的网站全文发表。《指南》已在许多 BP 业务和职能部门用作人权培训的依据。

查询更多信息： www.bp.com/humanrights



^awww.imf.org

鉴于我们的全球供应链每年的非碳氢化合物支出价值逾 400 亿美元，我们能够通过鼓励当地企业，为东道国和经营所在地做出重要贡献。我们对当地供应商的选择，能够创造亟需的就业、财富和稳定。



发展雄厚强劲的当地供应商基础，能为东道主社区和我们的业务都带来效益。这有助于当地企业发展实力，而当地人获益于就业和发展技能，从而支持可持续经济增长。固定资产投资也能带来效益，推动当地新企业的涌现与发展。对我们来说，企业发展往往能缩短并稳定我们的供应链，在某些情况下还能削减成本。当地供应商基础还有助于我们构建与当地社区的建设性关系。

我们关注的焦点是发展有望在未来超越能源行业，取得长远成功的企业。在当地供应链发展方面，我们采取战略方式，兼顾我

们不同业务部门的需要和当地市场的具体特点。因此，我们正在开发相关工具和程序，以改善在新兴经济体的供应商挑选、发展和绩效管理。

在安哥拉的企业发展 在安哥拉，我们与安哥拉国家石油公司 (Sonangol) 一起，领导着帮助当地企业提高竞争能力的产业团体，我们与美国 NGO (非政府组织) “公民发展团” (Citizens Development Corps) 合作，于 2005 年 9 月建立“企业支援中心” (Centro De Apoio Empresarial)。该中心是安哥拉政府“全国参与发展”项目的一部分，旨在帮助规模较小的安哥拉企业从能源行业得到更多业务。

该中心自建立以来，已提供了 39 个不同的培训计划，吸引了 547 个参加者，而中心的客户中，有 11 家已获得 15 份能源行业合同。2006 年 9 月，由 BP 赞助的一次活动汇聚了 35 家能源行业企业，还邀请了 100 家当地企业共同探索商机。

在阿塞拜疆的企业发展 在阿塞拜疆，我们正继续努力，争取与更多当地企业开展业务，并增加给予它们的合同价值。到 2010 年，我们和我们的合资伙伴将争取每年在阿塞拜疆增加 2.5 亿美元的当地采购支出，使我们通过当地公司花费的总支出增至每年逾 5 亿美元。2006 年，我们在巴库重新推出“企业中心”，以支持当地企业和它们参与 BP 及合资伙伴合同的努力。

2006 年期间，RDI (地区发展计划) 的工作重点是建立企业发展项目。启动了一系列计划，包括与 IFC (国际金融公司) 合作建立旨在帮助 SME (中小企业) 和微型企业获得融资的“供应商融资安排” (Supplier Finance Facility); 以及与 EBRD (欧洲复兴开发银行) 合作建立面向 SME (中小企业) 和小额信贷的大型贷款计划。

我们还代表合资伙伴，与 EBRD (欧洲复兴开发银行) 签署了一份重要协议，支持阿塞拜疆和格鲁吉亚私营企业的发展。

社会投资 我们将一部分社会投资资金用于帮助当地人增加收入，主要通过发展他们现有的经济活动，或者通过启动新的经济活动。2006 年，我们在世界许多不同国家开展此类活动。

查询更多信息: www.bp.com/communityinvestment

教育能够转变个人乃至社会，为未来发展做出贡献，从而提供长远效益。我们参与各种教育计划已有多多年，2006年，我们在大约30个国家捐助了320多项教育计划。

我们的教育投资在当地层面支持小学和中学教育，本科生和研究生研究与学习，专业进修发展，以及以社区为本的学习和能力构建（见第41页）。

我们的投资集中于特定领域，如能源与环境、基础教育、以及针对企业的教育，包括工程、科技、数学、经济学和法律。在美国，我们通过“A+ 能源计划”（A+ for Energy），继续致力提高环境意识，自2003年以来，该计划已向加利福尼亚州和德克萨斯州的5,400多名教师发放共计650万美元的资助和奖学金，并帮助了逾21.1万名学生。2006年，我们宣布将把“A+ 能源计划”（A+ for Energy）扩展到美国的阿拉巴马州、伊利诺斯州、印第安纳州、新墨西哥州、俄亥俄州，以及加拿大的阿尔伯塔省。我们还与合作伙伴共同努力，支持使用英语、颁发国际公认学历的发展课程。

合作提供教育 我们与其它机构合作，在当地和国际层面最大限度地提高我们投资的有效性、相关性和可持续性。

2006年，我们与英国使馆文化处（British Council）合作，为打造“英国-印度教育和研究计划”而做出贡献，这是一个政府部门、私营企业以及教育机构之间的合作联盟，旨在大幅增进印度与英国在高等教育和研究、学校接触、教育政策、以及专业及技术技能发展等领域的协作。

我们与中国教育部和WWF（世界自然基金会）合作已有近10年，借助“中国中小学绿色教育行动”（EEI）项目，将环境教育融入中国的中小学教学大纲，使中国2亿中小学生受益。

在格鲁吉亚，第比利斯国际经济学院（ISET）汇集国际学术机构、企业和基金会，推动该地区在经济学领域的研究生学习和研究达到卓越。BP参加该学院的理事会，并已承诺投入200万美元帮助建立一支国际师资力量。

我们还与世界各地的高等教育和研究机构合作，支持一系列长期学术研究项目。比如在2006年，我们宣布将在10年内投入5亿美元，创建“能源生物科学研究所”（见第33页和第36页）。

创建合适的教育课程 我们采取步骤发起与相关群体（如教师、企业和政府）的对话。面向11至16岁英国青少年的在线教育资源“碳

足迹工具包”（Carbon Footprint Toolkit），就是经过与教师的磋商而开发的，这些教师提供了关于课程重点和设计的建议。自2006年11月推出以来，超过60%的英国中学已索取了该工具包。BP在2006年还建立了一个教育顾问小组，汇集教育界精英，以支持我们开发世界各地的教育课程。

监督我们的影响 2006年，我们在教育方面的投资达到6,400万美元，而2005年为5,000万美元。我们尽力确保自己的贡献取得长期成效。从1982年到1994年，BP为芝加哥大学中小学数学项目（UCSMP）捐助了840万美元，以提升美国中小学的数学教学水平。在芝加哥大学中小学数学项目（UCSMP）问世24年后的2006年，研究显示该项目提供中小学教学大纲和教材的影响，如今美国50个州350万至400万的学生都在使用这些资源。随着中小学教学大纲更新至第三版，改进工作仍在继续。

查询更多信息：www.bp.com/education

安永事务所的特别观察

我们在走访BP珠海期间看到了与中国当地教育局之间合作伙伴关系的证据。其中包括BP环保夏令营，旨在提高小学生的环保意识，还有一个道路安全教育计划，也是针对小学生的。该业务部门还与教育局合作，资助大学奖学金计划。

对于生活在偏远社区的居民来说，能源是提高生活水平的一大因素。我们通过商业发展机遇或社会投资，与东道国政府、私营企业、NGO（非政府组织）以及国际援助机构合作，帮助这些人获取能源。

在格鲁吉亚，我们在管道沿线乃至更远的地方支持政府的社会和经济发展议程。RDI（地区发展计划）在我们的投资中是一个关键部分，该计划将“能源获取”列为关键主题之一。

生物质能与 LPG（液化石油气） 2006 年，我们在印度创建了一项新的业务，为消费者提供更安全、更清洁、而且价格适宜的能源。经过大量市场研究，我们开发了一种烹调能源解决方案，让消费者能够选择使用 LPG（液化石油气）、生物质能，或两者皆用。与传统烧木柴的方法相比，这种烹调解决方案还采用一种更安全、效率更高、也更清洁的炉灶。

这种烹调解决方案的商业模式是，发动当地企业家和扎根于社区的组织，依靠他们来分销产品。

测试表明，与烧木柴的传统开放式炉灶相比，使用 BP 的炉灶能显著降低一氧化碳和可吸入颗粒物排放，而这些排放是室内空气污染的关键指标。截至 2006 年 12 月底，我们的产品已进入 13,000 个印度家庭。2007 年，我们打算在此基础上，拓展我们在印度的业务，在非洲市场开发一种替代能源解决方案，并在亚洲发起两个新的研究项目。

类似的方式也已在南非经受试验。在试验项目获得成功后，我们的 LPG（液化石油气）业务正扩大运营规模，以便面向低收入社区营销一种更清洁而且价格适宜的能源。我们争取到 2008 年吸引 10 万户南非家庭采用这种新的选择。与在印度一样，该项目的着重点在于安全和更清洁的能源，并发展一个当地分销商网络，这同时也支持了南非黑人社区的经济增长。

太阳能 我们的太阳能业务继续推广和发展太阳能，使其成为偏远社区的动力来源，为照明、冷藏和水泵提供能源，从而改善生活质量。2006 年，太阳能发电技术援助项目（SPOTS）的第二阶段得到实施，投资额为 2,600 万美元。太阳能发电技术援助项目（SPOTS）是菲律宾政府、西班牙政府和 BP 太阳能的合作项目。第二阶段旨在拓展覆盖范围至棉兰老岛（Mindanao）和维萨亚群

岛（Visayas）偏远地区的 44 个农业社区，我们希望那里的 25 万村民将因此获得照明、冷藏和清洁的水。

2006 年，BP 太阳能还继续与斯里兰卡农业发展部合作，向斯里兰卡农民提供太阳能发电驱动的灌溉系统。这些灌溉系统预期将有助于提高农作物收成，增加农民收入。

价值逾 1,600 万美元的可持续农业水管理项目（SAWMP），正帮助斯里兰卡干旱地区的农民获得水源，该项目获得 BP 集团 2006 年内部表彰。太阳能发电驱动的滴灌系统为这些干旱地区提供水源，避免土壤侵蚀，改善水管理，并帮助提高农业生产率。经过一年，农民们已经在收获可持续农业水管理项目（SAWMP）的成果，据他们反映，收成已大幅增加，并有可能在一年内种植二到三季作物。



五年业绩数据

	2002	2003	2004	2005	2006
财务和运营					
碳氢化合物总产量 (千桶石油当量/日)	3,519	3,606	3,997	4,014	3,926
总炼油加工量 (千桶/日)	2,774	2,723	2,607	2,399	2,198
化学品总产量 ^a (千吨)	11,166	12,392	13,358	14,076	14,064
零售销售额 (百万美元)	5,171	5,708	6,061	6,083	5,814
重置成本利润 ^{bc} (百万美元)	5,691	12,432	15,432	19,314	22,253
向政府缴纳税收 — 包括收入所得税和开采税 (百万美元)	4,255	6,614	8,595	11,995	17,690
支付给股东的股息 (百万美元)	5,264	5,654	6,041	7,359	7,686
雇员福利 — 包括工资、薪水、以股票支付的报酬、福利以及退休金 (百万美元)	7,524	8,639	9,965	10,746	10,351
供应商和承包商支出 ^d (百万美元)	30,200	33,800	37,600	36,400	44,600
因不合规或不道德行为而终止或未予更新的合同	n/a	29	41	77	69
安全与运营完整性^e					
死亡事故 — 雇员	3	5	4	1	0
死亡事故 — 承包商	10	15	7	26	7
损失工作日事故 (DAFWC) ^f — 工作队伍	272	239	230	305	188
损失工作日事故频率 (DAFWCF) ^f — 工作队伍	0.10	0.09	0.08	0.11	0.083
可记录工伤事故 — 工作队伍 ^f	2,012	1,604	1,513	1,471	1,067
RIF (可记录工伤频率) ^f — 工作队伍	0.77	0.61	0.53	0.53	0.47
工作小时 — 雇员 (百万小时)	250	247	241	242	207
工作小时 — 承包商 (百万小时)	276	280	330	313	244
石油泄漏事故次数 — 一次围油失败	761	635	578	541	417
石油泄漏总量 ^g (百万升)	3.5	3.8	5.7	4.4	2.2
未回收石油总量 ^g (百万升)	1.1	1.4	1.5	1.2	0.4
环境^e					
直接二氧化碳 (CO ₂) ^{hi} (百万吨)	76.7	78.5	76.8	73.2	59.3
间接二氧化碳 (CO ₂) ^{hij} (百万吨)	11.4	10.4	9.9	13.9	10.1
直接甲烷 (CH ₄) ⁱ (百万吨)	0.27	0.24	0.23	0.23	0.24
直接温室气体 ⁱ (百万吨 CO ₂ 当量)	82.4	83.4	81.7	78.0	64.4
放空燃烧 (勘探与生产板块) (千吨碳氢化合物)	1,735	1,342	1,343	1,514	1,241
二氧化硫 (SO ₂) (千吨)	169	151	126	124	106
氮氧化物 (NO _x) (千吨)	242	220	215	218	196
非甲烷碳氢化合物 (NMHC) (千吨)	322	269	245	298	225
向水体的排放 (千吨)	126	57	57	46 ^k	71^k
抽取淡水 (百万立方米)	n/a	517	493	479	342
危险废弃物 ^l (千吨)	214	171	159	237	270
环保和安全罚款 (百万美元)	27.5	7.0	4.8	56.0	2.5
员工^m					
雇员人数 — 集团	115,200	103,700	102,900	96,200	97,000
集团管理层雇员人数	622	609	610	606	622
集团管理层女性百分比 (%)	13	15	15	17	17
集团管理层英美少数族裔人士百分比 (%)	3	4	4	5	5
集团管理层英美以外人士百分比 (%)	16	18	19	20	20
“员工帮助热线” (OpenTalk) 案卷	n/a	258	343	634	1,064
因不合规及不道德行为而解雇的人数 ⁿ	132	165	252	478	642
对社区的贡献^e (百万美元)					
英国	13.9	12.7	11.7	23.6	15.8
欧洲其它地方	6.2	8.2	6.5	4.6	3.8
美国	46.3	31.5	25.7	36.0	48.1
世界其它地方	18.8	22.0	43.8	31.3	39.0

^a芳烃、乙酰、烯烃及衍生物的产量归入炼油与销售一并报告。2002年至2005年的数据经过重报，以反映三个用权益法核算的子公司（生产烯烃及衍生物）从其它业务部门和公司转移到炼油与销售。

^b重置成本利润 (Replacement cost profit) 反映供应品的当前成本。计算某一段期间的重置成本利润，须从利润中排除因价格变动而产生的库存损益。

^c2003年至2006年的财务信息根据 IFRS (国际财务报告准则) 报告。2002年的财务信息根据 UK GAAP (英国公认会计准则) 报告。2002年的 UK GAAP (英国公认会计准则) 信息，反映了集团采用财务报告准则第 17 号“退休福利” (FRS 17)，该准则自 2004 年 1 月 1 日起生效。

^d数据取自内部供应商管理系统。2006 年数据与往年数据不在同一可比基础上，因为第三方支出的定义已有所演变，现在包括了更大范围。数据覆盖范围估计为 BP 供应商和承包商基础的 95%。该系统不属于用于制订 BP 财务报表的财务报告系统。

^e经采纳外部意见，选择了量化表现指标，以体现对 BP 最重要的可持续性议题。此处报告的数据仅来自 BP 管理层控制的运营，唯脚注 i 除外。我们采用一致的程序，寻求提供可以接受的估算数据，以便进行不同年份之间的比较。

^fDAFWCF (损失工作日事故频率) 和 RIF (可记录工伤频率) 是指一年期间每 20 万工作小时的发生频率。2003 年以前，这些数据包括疾病和工伤。自 2003 年起仅报告工伤。

^g石油泄漏的定义是，大于或等于 1 桶 (159 升，相当于 42 美制加仑) 液态碳氢化合物的任何释放。

^h直接温室气体排放是指从 BP 来源产生的物理排放。间接温室气体排放是指 BP 从第三方来源引入蒸汽和电力的后果。

ⁱ运营产生、按股份比率计算得出的 BP 排放份额。TNK-BP 的排放未包括在内。

^j2005 年以前报告的间接排放较低，因为 BP 的二氧化碳议定书先允许出口电力换得排放额度。

^k不包括新的一类向水体排放，即向第三方排放并由其处理，其 2005 年和 2006 年数据分别是 8,000 吨和 7,000 吨。

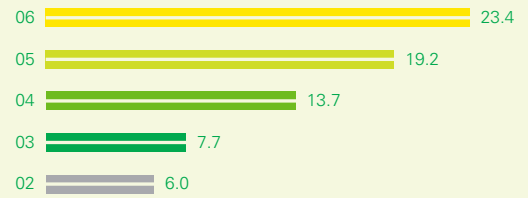
^l2005 年以前的数据经过重报，以更正美国怀亭 (Whiting) 炼油厂此前对危险废弃物的不小心多报。

^m雇员的定义是，与一个 BP 集团实体之间有雇用合同的个人。

趋势与解读

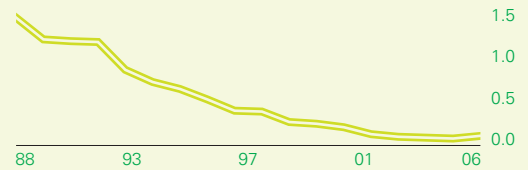
财务和运营 2006年，BP通过每股股息提高10%和157亿美元股票回购，向投资者分配234亿美元。过去五年来，我们已总共支付320亿美元股息。在此期间，以美元计算的每股股息上升了大约63%。2006年，BP向各国政府缴纳了大约177亿美元税收。这包括大约137亿美元收入税和大约40亿美元开采税（见第40页）。

通过股息和股票回购向股东分配金额（十亿美元）



安全与运营完整性 2006年发生的七例死亡事故中，三起为作业控制事故，两起为驾驶事故，还有两起其它事故。过去八年来，道路交通事故是员工死亡的最大单一原因（30%）。旨在提高HSE（健康、安全和环保）数据报告一致性的报告界限重审，已对数个指标造成影响。重新分类导致我们的DAFWCF上升，我们未能在根本表现基础上达到10%的改善目标；但我们报告的2006年石油泄漏次数（417）有所减少，主要是由于资产出售，以及从BP报告中去除两项不运营的上游业务。我们正在开发多个主要指标，如过程安全指标，这些指标将用于未来的报告（见第9页和第16-17页）。

长期人员安全表现 (DAFWCF), 1988-2006年

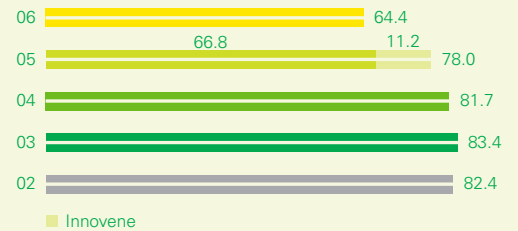


损失工作日事故频率 (DAFWCF) 指一年期间每20万工作小时报告的导致一人 (雇员或承包商) 不能工作一天 (一个工作班次) 或更长时间的事故的次数。全面理解报告的DAFWCF的基础数据，请登录我们的网站。

环境 2005年与2006年温室气体排放数据之间的差异，在很大程度上是因为2005年出售了Innovene。我们在2006年的直接运营温室气体排放低于2005年水平，原因有几个，包括在德克萨斯城推迟启动生产、较低的产量水平、以及真正的可持续削减。2006年的其它主要变动是：向水体的排放有所增加，原因是我们在墨西哥湾增加了深水钻探；危险废弃物处置有所增加，原因是Buncefield终端的清理活动；淡水抽取有所减少，主要是由于我们出售了Innovene和Pasadena；以及非甲烷碳氢化合物排放有所减少，原因是报告方式得到改进，以及BP航运的排放减少。除了德克萨斯城炼油厂和马来西亚的一家乙酰厂之外，我们所有大型运营地点均已通过ISO14001国际环境管理标准认证。关于这些问题和BP支付罚款和罚金的更多信息，可在网上找到。

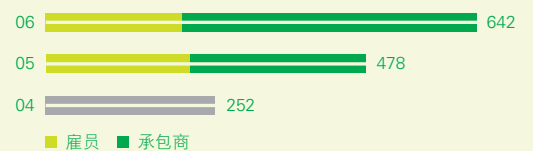
温室气体排放

(百万吨CO₂当量)



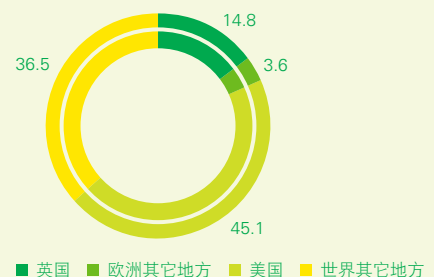
员工 据报告，2006年有642人（32%雇员，68%承包商）因不道德行为或不遵守适用的法律法规而被解雇。这一数字未计入零售业务部门的某些解雇，包括那些因轻微或非实质性事件而遭解雇的人员。2005年的数字为478人，其中45%为雇员，55%为承包商（见第31页）。

因行为不合规及不道德而被解雇的人数⁰



对社区的贡献 在亚太区、非洲、里海及俄罗斯，我们的贡献总额从2005年的3,130万美元，增加到2006年的3,900万美元。我们报告的数据，并不包括我们作为BTC（巴库-第比利斯-杰伊汉）和SCP（南高加索）管线项目合作伙伴所作的贡献，这些贡献在2006年达到320万美元。在英国的开支为1,580万美元。在英国，我们在2006年做出的承诺包括，在牛津大学赞助设立一个经济学教授职位，并创建一个研究中心（见第40页）。在美国，我们的资助包括面向少数族裔儿童的教育计划“我们自己的家园”（A Place of Our Own），该计划帮助这些儿童发展社交、情感和认知技能，为进入幼儿园做好准备。这与我们将50%左右年度社会投资投入教育事业的计划相符（见第42页）。

按地区划分的2006年BP对社区贡献 (%)



⁰ 未计入零售业务部门的某些解雇，包括那些因轻微或非实质性事件而遭解雇的人员。

⁰ 自2005年起，所用程序要求在解雇人数中区分雇员与承包商。

提交给 BP 管理层的独立保证声明

www.bp.com/externalassurance

《BP 集团 2006 年可持续发展报告》（《报告》）是由 BP 公司管理层编写的，并由其负责《报告》所含信息的收集与陈述。根据 BP 管理层的指示，我们的责任是对《报告》从事一次“有限保证业务”，以提供关于重要性、完整性和相关性的结论，并在《报告》相关部分加上我们在工作中的特别观察。

我们执行保证活动的责任范围，仅限于对 BP 公司管理层负责，并按照与他们约定的职权范围。因此，我们不为任何其它目的、或对任何其他个人或组织接受或担负责任。任何此等第三方若对《报告》有任何依赖，将自行承担全部风险。

我们做了哪些工作以得出我们的结论？

我们在规划和执行保证业务的过程中，遵循了“社会及道德问责学会”（Institute of Social and Ethical Accountability）的《AA1000 保证标准》和国际会计师联合会（International Federation of Accountants）的 ISAE3000⁹。《报告》按下列判断标准得到评价：

- 对《AA1000 保证标准》所阐明的“重要性、完整性和相关性”原则的秉持。
- 对第三代 GRI（全球报告倡议组织）指南（《指南》）的应用。为得出我们的结论，我们采取了下述步骤。
- 1. 与一系列 BP 高管和高级经理进行了面谈，了解安全、社会、道德和环境等方面活动的现状，以及在报告期内取得的进展。
- 2. 审阅了 BP 与利益相关者开展接触的方式，通过面谈以及审阅一些挑选出来的相关文件完成。有关我们在保证程序的设计和交付中，如何使用利益相关者意见的更多信息，请登录 www.bp.com/externalassurance。
- 3. 开展了高层面基准比对工作，针对 BP 各业内同行环境及社会报告中涵盖的重大问题和业绩领域。
- 4. 审阅了一系列外部媒体报道和一些挑选出来的集团级别文件，涉及 BP 在安全、社会、道德、环境等方面的业绩，以检验《报告》在这些方面的内容。
- 5. 审阅了关于 BP 可持续性业绩的《报告》数据、声明和认定的信息或解释。作为这方面工作的一部分，我们进行了 12 次实地走访，以涵盖各业务板块、各项关键重大问题、以及 BP 运营所在的不同地域。有关走访地点和所用挑选程序的更多信息，请登录 www.bp.com/externalassurance。
- 6. 审阅了 HSE（健康、安全和环保）、社会投资和因操守原因解雇的数据取样和处理程序，以检验这些数据是否在集团层面和走访地点都得到妥善的收集、合并和报告。我们还审阅了集团层面的管理层多元化数据。
- 7. 审阅了 BP 决定《报告》要涵盖哪些重大问题的程序。

8. 审阅了 BP 在报告过程中是否已将第三代 GRI（全球报告倡议组织）指南应用至第 48 页所述层面。

保证水平

我们的取证程序旨在达到有限保证等级，在此基础上得出我们的结论。所执行之取证程序的范围，小于“合理保证业务”（如财务审计）的范围，因而提供较低的保证等级。

我们所作审阅的局限性

我们的工作范围，仅限于从大约 120 个地点中挑选出 12 个作为取样对象，对其进行走访。我们的利益相关者接触活动，局限于参加两场活动。

我们对数据处理程序的审阅，涵盖下列数据集：HSE（健康、安全和环保）、社会投资、道德原因解雇、以及集团管理层多元化数据。我们在运营层面对这些数据处理程序的审阅，局限于 12 个走访地点。

我们的结论

根据我们的审阅和我们工作的职权范围，我们针对《AA1000 保证标准》的各项主要原则（重要性、完整性和相关性），以及第三代 GRI（全球报告倡议组织）指南，提供关于《报告》的下列结论。我们的结论应当与前文“我们做了哪些工作以得出我们的结论？”结合阅读。

重要性

BP 是否提供了关于 BP 可持续性业绩的恰当陈述？

根据我们的审阅：

- 除了下列领域之外，我们未发现 BP 可持续性业绩有任何实质方面被排除在《报告》以外。
- 我们认为，BP 原本可在《报告》中更深入地涵盖下列领域：
 - 在可持续性议题上影响合资项目的表现。已开展更多工作以识别与合资项目有关的议题，但内容仍然有限。
- 没有任何事引起我们注意，使我们相信 BP 管理层未能应用旨在决定《报告》要涵盖哪些重大问题的程序，如进一步信息（第 48 页）所述。

完整性

BP 是否掌握完整信息，在此基础上判断某个议题是否具有足够实质性，应当纳入《报告》涵盖范围？

根据我们的审阅：

- 我们未发现有任何重要事项被排除在外，或 BP 用作《报告》内容判断依据的信息有任何错误陈述。

⁹国际会计师联合会《非历史财务信息审计或审阅的保证业务国际标准》（ISAE3000）。

- 我们未发现有任何实质性的报告单位被排除在 BP 管理层的安全、社会、道德和环境业绩审阅以外。
- 我们审阅了关于《报告》所述 BP 可持续发展活动声明的信息或解释，我们未发现所作认定有任何错误陈述。

HSE（健康、安全和环保）和社会投资数据

- 我们未发现有任何实质性的报告单位被排除在集团 HSE（健康、安全和环保）或社会投资数据以外。
- 没有任何事引起我们注意，使我们相信 HSE（健康、安全和环保）或社会投资数据不是从运营层面报告的信息妥善整理得出的。
- 我们未发现有任何对集团 HSE（健康、安全和环保）或社会投资数据造成实质影响的任何差错。

因操守原因解雇的数据

- 除了零售业务部门因操守原因被解雇的数据被排除之外，我们未发现在操守原因解雇数据方面有任何被排除在外的报告单位或其它实质遗漏。
- 没有任何事引起我们注意，使我们相信操守原因解雇数据不是通过集团的年度合规及道德规范报告体系，从各报告单位妥善整理得出的。

管理层多元化数据

- 没有任何事引起我们注意，使我们相信管理层多元化数据不是从集团范围的系统整理得出的。

相关性

BP 是如何对利益相关者的顾虑做出回应的？

根据我们的审阅，除了上文所列事项外，我们未发现有任何更多涉及利益相关者利益的议题目前未被包括在《报告》的覆盖范围和内容内。

GRI（全球报告倡议组织）

《报告》是否达到了第三代 GRI（全球报告倡议组织）指南 C+ 应用等级的要求？

根据我们的审阅，包括对《报告》本身、BP 社会和环境事务网站内容、以及《BP 集团 2006 年年报及报表》某些内容的考虑，没有任何事引起我们注意，使我们相信 BP 管理层有关其可持续性报告达到《指南》C+ 应用等级的认定不是公平声明。

在我们工作的某些特定方面的特别观察

我们的观察和需要改进的地方，将在一份提交给 BP 管理层的报告中提出。以下是一些特别观察。关于进展和需要改进之处的更多特别观察，可在《报告》相关部分找到，亦可登录 www.bp.com/sustainability。这些观察不影响以上我们对《报告》的结论。

- BP 用于决定《报告》要包括哪些重大问题的程序，已得到进一步完善，提高了为印刷和网上内容挑选议题的透明度。
- 《报告》解释了 BP 正采用更多指标来衡量完整性管理表现。BP 应考虑在未来报告中包括这些指标。
- 针对温室气体排放数据收集、假设和保证活动的记载程序，在走访的运营地点已实施到位。不过，与往年一样，支持其它 HSE（健康、安全和环保）参数的记载完整性各有差异。
- 我们观察到各项政策、计划和个别活动，旨在应对利益相关者反映的问题。对于这些活动进展的观察，在《报告》的数个部分提供。人们意识到，如何回应取决于 BP 的判断，而且这些回应未必总是符合所有利益相关者的期望。

我们的独立性

作为 BP 公司的审计师，安永事务所必须遵循英格兰及威尔士特许会计师协会（ICAEW）《职业道德规范指南》对于独立性的要求。安永事务所的独立性政策，是针对 ICAEW 的要求而制定的，在某些地方还超越了 ICAEW 要求，这些政策适用于事务所、合伙人和专业员工。这些政策禁止我们在客户那里拥有会妨碍（或可能会被视为妨碍）独立性的财务利益。每年，合伙人和员工都必须确认他们遵循了事务所的政策。

我们每年都向 BP 确认，是否发生过可能影响我们独立性或客观性的任何事件，包括提供被禁服务。2006 年没有此类事件或服务。

我们的保证业务团队

我们的保证业务团队是从我们的全球环境和可持续性网络抽调人员组建的，该网络为一系列英国及国际企业开展与此类似的工作。

ERNST & YOUNG

安永事务所
伦敦
2007 年 4 月

进一步信息

《BP 集团 2006 年可持续发展报告》构成我们的非财务业绩介绍的一部分。

《BP 集团 2006 年可持续发展报告》涵盖 BP 集团从 2006 年 1 月 1 日至 2006 年 12 月 31 日期间的活动。我们争取报告我们业务的所有方面，包括我们在合资企业的份额（此类合资企业的合资方对企业资产拥有直接所有权益和联合控制权）。在合适的情况下，我们也寻求概述我们与其他合作伙伴只有联合控制权的实体的活动，如 TNK-BP，以及我们拥有重大影响力的项目，如 BTC（巴库—第比利斯—杰伊汉）管线项目。

本报告面向我们的股东、员工、政府及合作伙伴、学术界人士、NGO（非政府组织），以及对本公司有专业兴趣的其他方面或个人。

我们通过调查、面谈、基准研究和研讨会，继续评估读者对报告内容与呈现方式的反应。2006 年的反馈表明，多数读者总体感到满意。

我们对于集团报告要包括哪些议题的识别方式，继续受到重要性原则的指引，结合关于集团关键议题的内部“外向”观点，与外部观察人士的“内向”视野。今年，我们继续改进我们的工作程序，包括在议题分类和定义方面做出改进。

《BP 集团 2006 年可持续发展报告》继续采用 GRI（全球报告倡议组织）的指南进行报告。今年我们处于一个过渡阶段，即从按照 2002 年旧版 GRI（全球报告倡议组织）指南进行报告，过渡到遵循 2006 年 10 月公布的第三代 GRI（全球报告倡议组织）指南，在其 C+ 等级进行报告。我们预期这一过渡阶段需要两个报告周期才能完成，同时我们将收集和整理第三代 GRI（全球报告倡议组织）指南要求的新信息。展现我们如何遵循 GRI（全球报告倡议组织）指南的完整表格，在 www.bp.com/gri 发布。
查询更多信息：www.bp.com/ourapproachreporting

可持续报告层面

BP 利用印刷和网上媒体，从集团、国家和运营地点层面介绍各项非财务承诺与业绩。

集团层面

《BP 集团 2006 年可持续发展报告》有英文、德文、简体中文、俄文和西班牙文版本，BP 集团的 HSE（健康、安全和环保）表现数据以互动图表形式呈现。

www.bp.com/sustainability
www.bp.com/hsechartingtools
www.bp.com/sustainabilityworldwide

国家层面

报告我们在阿塞拜疆、格鲁吉亚、德国、新西兰、南部非洲、以及特立尼达和多巴哥的运营。

www.bp.com/countrysustainabilityreports
www.bp.com/worldwide

运营地点层面

核实了运营地点报告，关注空气质量、水源获取及水质、生物多样性、以及废弃物管理。

www.bp.com/sitereports
www.bp.com/environmentalmappingtool
www.bp.com/casestudies

词汇表

BTC	巴库—第比利斯—杰伊汉管线
CO ₂	二氧化碳
ERNP	新项目环境要求
GCE	集团首席执行官
GHG	温室气体
GRI	全球报告倡议组织
HSE	健康、安全和环保
HSSE	健康、安全、保安和环保
Innovene	原 BP 业务部门，2005 年 12 月出售给 INEOS
LNG	液化天然气
LPG	液化石油气
NGO	非政府组织
OMS	运营管理体系
RDI	地区发展计划
SCP	南高加索管线
SME	中小企业

其它有用网址

www.bp.com	关于 BP 集团的信息
www.bp.com/sustainabilityreporting	下载 BP 集团可持续发展报告
www.bp.com/casestudies	我们在世界各地的活动实例
www.caspsea.com	里海发展顾问小组（CDAP）
www.bp.com/tiap	东固独立顾问小组（TIAP）
www.bp.com/texascityincident	德克萨斯城炼油厂事故
www.bp.com/caspian	BTC（巴库—第比利斯—杰伊汉）管线项目
www.bp.com/indonesia	BP 印尼和东固 LNG（液化天然气）项目
www.tnk-bp.com	TNK-BP
www.deutschebp.de	BP 德国
www.bp.com/china	BP 中国
www.bp.com/US	BP 美国
www.bp.com/es	BP 西班牙
www.castrol.com	嘉实多（Castrol）
www.aral.com	Aral
www.arco.com	ARCO

联系方法与鸣谢

您的反馈意见对我们十分重要。

您可以给“可持续发展报告”团队发电子邮件至 dbickerton@bp.com

或在网上发表反馈意见，网址：

www.bp.com/sustainabilityfeedback。

您亦可致电 +44 (0)20 7496 4000 或致函

Brand and Group Communications，地址：

BP p.l.c., 1 St James's Square, London SW1Y 4PD, UK.

摄影：Blue Media, David Gold, Simon Kreitem, John Moore, Marc Morrison, Francois Robert.

BP 与碳中和公司 (The CarbonNeutral Company) 合作，通过苏格兰邓弗里斯 - 加洛韦地区的一个生态林业项目，已抵消《BP 集团 2006 年可持续发展报告》制作和发行过程中产生的排放。

.....
CarbonNeutral® publication



纸张：《BP 集团 2006 年可持续发展报告》系用 FSC- 认证的 Revive 无涂层增强纸印刷，这种纸张是由一家通过 ISO 14001 认证的造纸厂，以 100% 脱墨消费者用后废料为原料制造的。

设计：芝加哥，VSA Partners

翻译和排版：伦敦，WorldAccent

印刷：Beacon Press，采用其 pureprint® 环保印刷技术。所用电力来自可再生来源，与本产品有关的大约 90% 废弃物将得到回收。Beacon Press 已向环境管理体系 ISO 14001 和 EMAS (生态管理审计方案) 登记。Beacon Press 是“碳中和” (CarbonNeutral®) 旗下企业，迄今已种下逾 3,000 棵树以抵消其碳排放。

上次报告日期：2006 年 4 月

© BP p.l.c. 2007

出版物



读者可从下列来源免费索取《BP 集团 2006 年可持续发展报告》、《BP 集团 2005 年可持续发展报告》以及其它 BP 出版物：

美国与加拿大
BP 股东服务处
免费电话：+1 800 638 5672
传真：+1 630 821 3456
shareholderus@bp.com

英国及世界其它地区
BP 出版物分发处
电话：+44 (0)870 241 3269
传真：+44 (0)870 240 5753
bpdistributionsservices@bp.com

1 www.bp.com/annualreport
《BP 集团 2006 年年报及报表》记载了我们财务和运营业绩的详细信息。

2 www.bp.com/annualreview
《BP 集团 2006 年年度回顾》总结了我们的财务和运营业绩。

3 www.bp.com/financialandoperating
《BP 集团 2002-2006 年财务与运营信息》记载了五年的财务和运营数据。

4 www.bp.com/statisticalreview
《BP 世界能源统计年鉴》，每年 6 月出版，报告全球重要能源趋势。



不仅贡献石油®