



《2007 年可持续发展报告概要》

我们的关键重点

安全
员工
绩效

关于本文件 BP 将“可持续性”定义为集团的延续能力，包括更新资产；提供更好的产品与服务，满足不断演变的社会需求；不断吸引新生力量加入我们的员工队伍；为可持续的环境作出贡献；以及保持顾客、股东及我们业务所在社区的信任与支持。

《BP 集团 2007 年可持续发展报告概要》是英文完整版《BP 集团 2007 年可持续发展报告》（以下简称《报告》）的浓缩版，PDF 格式的英文完整版《报告》可从网站 www.bp.com 下载。我们根据反馈意见，从完整版《报告》中选取并翻译重要内容，概述 BP 集团面对的各种可持续议题。

本印刷版报告面向所有对 BP 集团的可持续发展表现感兴趣的人士。我们建议，更具专业性的受众，应在线审阅英文完整版《BP 集团 2007 年可持续发展报告》以及网上报告所含的其它英文资料。

查询更多信息：
www.bp.com/sustainability

- 了解我们可持续发展表现的更多信息。
- 利用地图、图表和其它工具，以各种方式了解我们的报告。
- 下载完整版《BP 集团 2007 年可持续发展报告》。

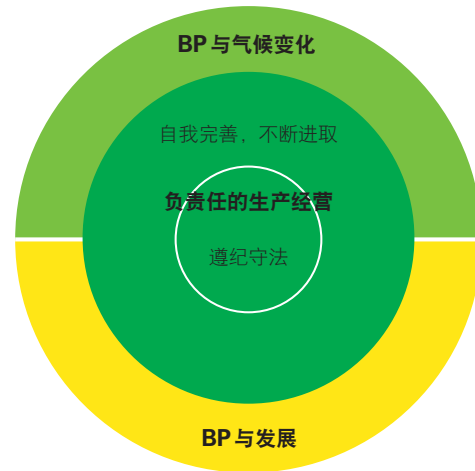
本报告所用关键词汇及字母缩写的词汇表，可在下列网站找到：
www.bp.com/sustainabilityglossary。

BP 上市有限公司是 BP 集团旗下各公司的母公司。除非另外声明，本报告内容泛指 BP 母公司及其子公司的活动与作业业务。


警戒性声明

《BP 集团 2007 年可持续发展报告概要》含有某些前瞻性声明，尤其是那些涉及某些安全和环境相关措施的实施与完成、涉及管理培训之各项举措的时机、以及 BP 在替代能源领域的研究与投资努力，包括风能产能和太阳能销售增长计划的声明。前瞻性声明因其特性而具有风险与不确定性，因为它们与未来事件有关，并取决于未来将会或可能发生的情况。实际结果可能与此等声明所表述的内容有差异。这些差异取决于各种因素，包括：未来的工业产品供应水平；需求与定价；运营问题；总体经济状况；世界相关地区的政治稳定和经济增长；法律和政府法规的变化；汇率波动；新技术的研发和利用；公众期望的变化和商业条件的其它变化；竞争对手的行动；自然灾害和恶劣天气条件；战争和恐怖主义或破坏行为；以及本报告其它地方和《BP 集团 2007 年年报及报表》所探讨的其它因素。

集团首席执行官导言	1
2007 年的 BP	2
五年绩效数据	3
我们的工作方式	4
1 负责任的生产经营	
1.1 安全	5
1.2 管理我们的影响	6
1.3 员工	7
2 BP 与气候变化	8
3 BP 与发展	9



本报告在结构上围绕 BP 的企业责任框架，我们运用这一框架来描述 BP 对待可持续发展的方式。我们描述 BP 活动的领域，一类是我们拥有直接控制的领域——这些领域的活动在本报告“负责任的生产经营”部分得到描述，另一类是我们能够发挥影响力的领域，如气候变化和发展事务。

 此类符号出现在报告各处，用以指示所在章节。

安永事务所的说明

我们审阅了《BP 集团 2007 年可持续发展报告概要》的内容，对报告的信息提供保证。这项工作是我们为 BP 可持续发展相关报告（包括 BP 网站的环境与社会内容，以及《BP 集团 2007 年可持续发展报告》）所做工作的一部分。这项工作包括检验相关的管理信息、与 BP 管理层面谈、审阅外部媒体来源，以及走访采样地点。我们完整的保证声明，以及我们从工作中得出的结论，可在网站上找到：
www.bp.com/externalassurance。

集团首席执行官导言



我很荣幸首次作为 BP 集团首席执行官来介绍这份报告。我深知，BP 业务的经营管理方式，需要有利于本企业的长期可持续性，以及我们身处的社会与环境的长期可持续性。今天，我相信，为本集团可持续性做好最佳准备，就是聚焦于三项重点：安全、员工和绩效。安全位于责任的核心。我们采取的每一个行动，都依靠我们的员工。而绩效让我们有机会为社会作出更为广义的贡献。

在安全方面，我们仍在吸取 2005 年德克萨斯城悲惨事故的教训。2007 年初，由美国前国务卿詹姆士·贝克担任主席的独立审议小组，就 BP 在美国炼油厂的安全问题发表了报告。我们同意实施该小组的所有建议，并正为此努力。按照贝克小组的建议，我们任命了一名独立专家监督我们的进展。他已向董事会提交了第一份年度报告，其摘要可在我们的网上可持续发展报告中找到。我们还正在推出新的运营管理体系（OMS），以使我们的业务具有更强的一致性。我们的目标是在 2010 年底之前在 BP 集团内部全面启用此套 OMS（运营管理体系）。我的高管团队继续密切监控我们的安全表现。我们发现，自 1999 年 BP 与 Amoco 合并以来，我们的安全业绩提高了约三分之二，而过去两年的安全记录更是我们历来最佳的。我们继续为自己的最终目标而努力：不出事故，不对人员造成伤害，不对环境造成损害。

为实现卓越，我们还需要在合适的岗位配备具有合适技能的合适人员。本报告将介绍我们如何在该领域加倍努力，在招聘人才、提供发展机会方面作出改进。

BP 集团在 2007 年期间的财务绩效令人失望。对此，我制定了一项面向未来的议程，旨在简化我们的机构，使其更具效率。我们的工作重点放在将资源部署到运营所需的第一线，我们预期这将从总体上减少雇员人数。

纵观整个行业，2007 年的特征包括：油价高企且大幅波动、人们对气候变化的担忧不断加深，以及随着某些国家的政府以更大力度控制本国资源，人们对能源供应安全感到忧虑。

在我们面对这些挑战阐明我们的应对措施之际，我们首先必须

承认，BP 主要是一家石油及天然气企业。不过，这与环境进步并不抵触，因为展望未来，化石燃料与提高能效和更多低碳能源一起，将继续扮演重要角色。我们的目标不是要放弃化石燃料，而是更高效地生产和使用这些燃料，同时对迈向低碳未来所需的各种新技术投入重要资源，并扩大此类技术的应用规模。这就是我们“不仅贡献石油”的涵义，这种涵义体现在此份报告中。

前三个部分——安全；管理我们的影响；员工——涵盖旨在构建安全可靠运营的各项行动。然后，我们将介绍迈向低碳未来的进展，包括 BP 替代能源业务的记录，比如在扩大我们的太阳能和风力发电业务方面。本报告最后一部分将介绍我们对可持续发展作出的各项贡献，这些贡献同样植根于我们的业务经营。在我们开展经营的所有地方，我都致力于让 BP 成为本土能源公司，雇用当地员工，支持本土企业，培养当地领导。在这方面，我们通过联合国“全球契约”成员以及“安全和人权自愿原则”等框架，重视与各国政府、非政府组织和其他方面的合作伙伴关系。

本报告是我们第五份采用全球报告倡议组织（GRI）指南的报告，也是第二份遵循第三代 GRI 指南的报告。同时，我们也再次采用 IPIECA（国际石油工业环境保护协会）及 API（美国石油协会）指标进行报告，这些指标为石油及天然气产业的自愿披露提供了指南。

我们珍视您的监督，并希望您通过这份报告见证我们的决心：让 BP 成为可持续发展企业、并为世界可持续发展作出贡献。

唐熙华（Tony Hayward）

集团首席执行官

2008 年 5 月

2007 年的 BP

我们在这里归纳了 2007 年期间 BP 的某些成就与挑战，特别是那些对我们企业自身可持续发展、及对我们经营所在地的环境与社区有影响的活动。



位于墨西哥湾的 Atlantis 平台

- 1月16日：**BP 承诺实施 BP 美国炼油厂独立安全审议小组提出的各项建议，该小组由美国前国务卿詹姆斯·贝克担任主席。
- 1月27日：**BP 与阿曼签署协议，有望开采得到 20-30 万亿立方英尺天然气。
- 2月1日：**BP 宣布了在耗资 5 亿美元的能源生物科学研究所（Energy Biosciences Institute）项目中，被选定为我们的合作伙伴的大学名单。
- 3月20日：**BP 表示，将对美国化学安全与危害调查委员会就 2005 年德克萨斯城事故发表的报告予以全面、审慎的考虑。
- 3月21-22日：**BP 宣布，我们在印度班加罗尔和西班牙马德里的制造厂将提高太阳能电池产量。
- 5月1日：**BP 任命唐熙华（Tony Hayward）为集团首席执行官，此前布朗勋爵辞职。
- 5月8日：**BP 宣布，任命 L Duane Wilson 为独立专家，负责监督 BP 美国炼油厂独立安全审议小组各项建议的实施进展。
- 5月17日：**BP 与力拓（Rio Tinto）宣布成立氢能合资公司 Hydrogen Energy。
- 5月29日：**BP 签约在利比亚至少投入 9 亿美元，这是 BP 规模最大的单项勘探承诺。
- 6月22日：**BP 与 TNK-BP 宣布谅解备忘录，与俄罗斯天然气工业股份公司（Gazprom）创建战略联盟，TNK-BP 同意将其在东西伯利亚 Kovykta 气田的股份售予 Gazprom。
- 6月26日：**BP、英国联合食品集团（Associated British Foods）和杜邦（DuPont）宣布投资 4 亿美元兴建生物燃料厂。
- 6月29日：**BP 与 D1 Oils 公司宣布组建生物燃料合资公司，从事麻风树的种植。
- 10月1日：**安哥拉 Greater Plutonio 油田投产。
- 10月11日：**唐熙华（Tony Hayward）制定旨在精简机构、改变 BP 文化的面向未来的议程。
- 10月25日：**BP 美国宣布，就针对德克萨斯城炼油厂事故、阿拉斯加输油管泄漏、以及不当丙烷交易的政府调查，已与美国司法部达成协议，并与美国商品期货交易委员会（CFTC）达成“认可令”。
- 11月15日：**BP 宣布计划，将把公司在美国拥有和经营的大部分便利店出售给特许经营企业。
- 11月20日：**BP 宣布其首个亚洲风力发电项目在印度杜利亚（Dhule）投入运行。
- 12月5日：**BP 宣布其收购由赫斯基能源公司（Husky Energy）运营的加拿大阿尔伯塔省 Sunrise 油砂田 50% 权益的意图。赫斯基能源公司（Husky Energy）宣布其收购 BP 在美国俄亥俄州托莱多（Toledo）炼油厂一半股份的意图。
- 12月18日：**墨西哥湾亚特兰蒂斯号（Atlantis）平台投产，这是世界上最深的系泊浮式油气开采设施。

五年绩效数据

报告储量替代率^{ab} (%)

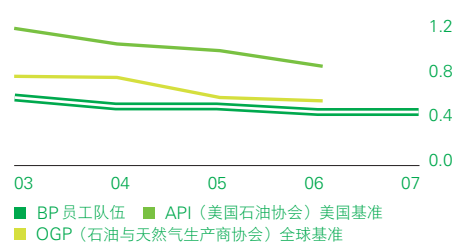


2007 年，我们连续第 14 年实现逾 100% 的报告储量替代率。我们在 2007 年替代了相当于 112% 年产量的储量（合并各分公司和用权益法核算的子公司数据，不包括收购和资产处置）。这是在高油价背景下产量分成协议的显著影响下实现的。

^a 合并各分公司和用权益法核算的子公司数据，符合通用业内实践，不包括收购和资产处置。

^b 2007 年和 2006 年数据按 SEC（美国证券交易委员会）储量报告标准计算；2003-2005 年数据按 SORP（英国石油天然气会计规范“建议实务公告”）储量报告标准计算。

员工可记录伤害频率^{ab}（每 20 万工时）

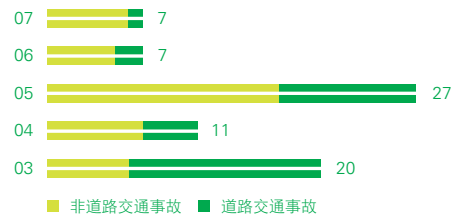


就我们的全体员工队伍（包括雇员与合同工）而言，我们在 2007 年的可记录伤害频率为每 20 万工时 0.48，与 2006 年相同，而我们的离岗工伤率 (DAFWCF) 为 0.075，低于 2006 年的 0.085。BP 通过行业协会和其它团体，每年将这些安全表现指标与业内同行进行基准对比。

^a 员工包括雇员与合同工。

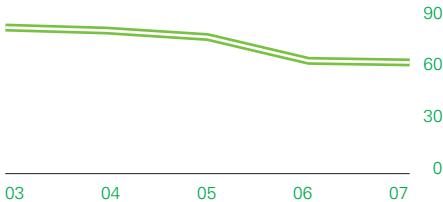
^b 我们的 2006 年 RIF（可记录伤害频率）数据从 0.47 更正至 0.48。

员工死亡人数



2007 年期间，BP 在全球的生产经营过程中总共发生 7 例可报告的员工死亡（不计非 BP 运营的合资企业）。在这 7 人中，3 人为 BP 雇员，4 人为合同工。2006 年，我们报告了 7 例员工死亡事故；死者均为合同工。BP 采用美国劳工部 OSHA（职业安全与健康管理局）的定义，报告全球工伤死亡事故。

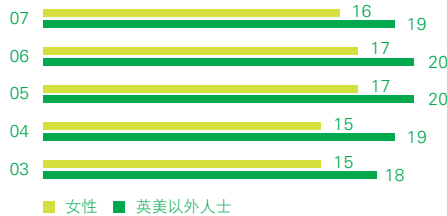
直接温室气体排放^a
(百万吨 CO₂ 当量)



与 2006 年相比，炼油业务经标准化处理的温室气体排放表现改善了 0.7%，而石化业务实现了 3% 的显著改善，与经标准化处理的 2001 年表现相比，排放水平降低了 34% 左右。在勘探与生产板块，我们在 2007 年报告的表现与 2006 年持平，新开采资产在运营中的较低温室气体排放强度，被成熟资产经标准化处理后更高的排放所抵消。

^a 在股份比重基础上报告数据。TNK-BP 的排放量未予计入。

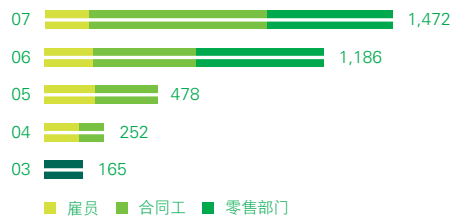
集团领导人的多元化^a (%)



我们从 2000 年开始跟踪集团领导层的构成。集团领导层的多元化程度自 2006 年以来保持同一水平。自我们开始报告以来，女性领导的比例已从 9% 增加到 16%，而来自英美以外的领导人数已从 14% 增加到 19%。同时，英美少数民族裔的集团领导人从 4% 增加到 5%。

^a 集团领导层包含 BP 集团高层的 624 个职位（以 2007 年 12 月 31 日为准）。

因行为不合规及不道德而被解雇的人数^{ab}



据 BP 各业务部门报告，2007 年有 1472 人因不道德行为或不遵守适用的政策、法律或法规而被解雇，多于 2006 年的 1186 人。该总数包括零售业务部门报告的解雇人数，多数是因为在加油站盗窃小额款项等事件。剔除零售业务部门的解雇人数后，此项人数在 2007 年为 944 人，2006 年为 642 人。

^a 2006 和 2007 年报告的人数包括零售业务部门的解雇人数，之前年度的报告承认有这些解雇，但未予量化。

^b 在 2004 年之前，我们不区分雇员与合同工。

我们的工作方式

BP 在全球开展生产经营，拥有大约 97,600 名员工。我们的业务活动和顾客遍布 100 多个国家。我们在 29 个国家拥有勘探和生产权益。我们有将近 40% 的固定资产在美国，大约 25% 在欧洲。

我们的主要品牌



公司治理

BP 的公司治理体系从股东开始，他们将公司发展方向和监控权力授予董事会。董事会进而授权集团首席执行官在长远基础上使股东价值最大化。

2007 年 12 月，董事会有 15 位董事。10 位为非执行董事，符合 BP 有关非执行董事占据董事会多数席位的政策。董事会各委员会完全由非执行董事组成，由于他们不担负管理职责，因此可以避免任何可能产生的利益冲突。委员会工作的一项主要内容就是监督管理层对风险的识别与应对。

安全、道德与环境保障委员会监督非财务层面的事项。该委员会收悉包括集团首席执行官在内的高管团队成员的报告。2007 年期间讨论的议题包括：任命 L Duane Wilson 为独立专家，负责监督公司实施 BP 美国炼油厂独立安全审议小组各项建议的进展；集团运营风险委员会（GORC）的各项活动，包括六点计划的执行进展，以及过程安全方面的领先与滞后指标 BP 对其《行为准则》的遵守；以及 TNK-BP 的健康、安全和环境进展。

在高管团队内部，GORC（集团运营风险委员会）负责监督各套管理体系，尤其是针对过程安全的管理体系，而集团员工委员会负责监督有关 BP 雇员和合同工的事务。我们的内部控制体系详尽规范了授权、组织、管理体系、以及风险管理。

战略

勘探与生产

我们的战略是通过下列方式构建生产规模：

- 重点放在世界上油气资源最丰富的几个盆地发现大型油气田。
- 在这些地区树立主导地位。
- 管理好已进入减产阶段的现有资产，出售资产组合中不再具有竞争力的资产。

BP 在可能拥有大型油气田的地区实行聚焦的勘探战略，将这些地区列为新的利润中心。在我们的资产组合内部，我们在具有突出地位的地方继续发展利润中心：亚太区天然气、阿塞拜疆、阿尔及利亚、安哥拉、特立尼达、墨西哥湾深水区和俄罗斯。我们为应对现有利润中心的减产问题，在阿拉斯加、埃及、拉丁美洲、中东、北美天然气和北海应用先进技术提高油气田的开采率。

炼油与销售

炼油与销售是 BP 以产品与服务为主导的分支，重点放在燃料、润滑油和化工产品。我们的目标是在自己选定的市场实现卓越，并进入那些能让我们满足世界主要能源需求的市场。通过为顾客服务，并推广 BP 及其品牌，我们期望得到具有竞争力的可持续回报和不断发展。我们的产品体现优质，以安全可靠的制造运营为卓越基础。

替代能源

BP 替代能源计划在 10 年期间在替代及可再生能源技术领域投资约 80 亿美元。该部门有意在 2008 年投资 15 亿美元。



查询更多信息及最新战略：
www.bp.com/thewaywework

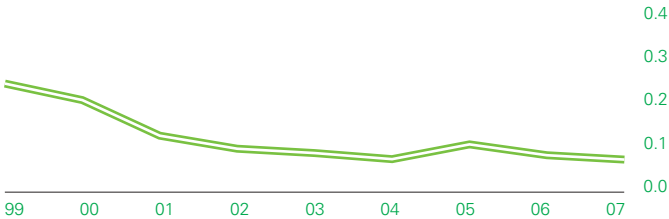
安全



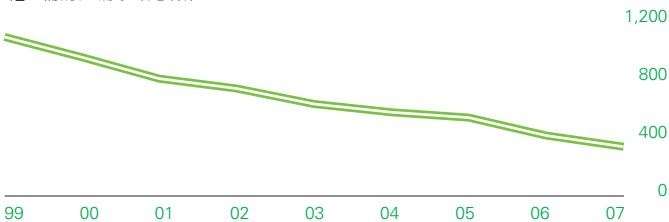
正如我们的首席执行官唐熙华 (Tony Hayward) 所述, “安全可靠的运营是 BP 当今的头等要事。只要我担任 BP 的首席执行官, BP 就将始终不渝地把安全可靠的运营列为头等要事。”

这意味着不断努力确保所有人员、过程和工厂设备的安全。我们的期望仍是: 不出事故, 不对人员造成伤害, 不对环境造成损害。

BP 集团离岗工伤率^a
(每 20 万工时)



石油泄漏事故^{b,c}
(≥ 1 桶的泄漏事故总数)



事故发生率降低

2007 年 BP 在生产经营过程中总共发生了 7 例死亡事故, 与 2006 年相同。我们对这些人员的丧生深感遗憾。在整个 BP 集团, 与 2006 年相比, 我们的离岗工伤率改善了 11%, 报告的雇员与合同工每 20 万工时可记录伤害频率继续低于 0.5; 而一桶或一桶以上的石油泄漏事故减少了 18%。以这些标准衡量, 我们在过去两年的记录是历来最佳的。自 1999 年以来, 死亡、受伤和泄漏事故发生率均已改善了三分之二左右。

我们在 2007 年投入 60 亿美元更新资产, 将重大事故的风险减至最低限度。我们还采取步骤, 加强我们对过程安全的管理, 增强从高管到生产第一线相关员工的操作技能。

六点计划

2005 年发生德克萨斯城炼油厂爆炸和起火事故后, 我们制定了“六点计划” (six-point plan), 以应对整个 BP 集团在改进过程安全管理方面的紧迫问题, 比如, 不用放空烟囱处理比重大于空气的轻烃, 在高风险区域不得有被占用的临时建筑。该计划预计到 2009 年底将基本完成实施。

12 个最大的运营项目开始实施我们的新 OMS (运营管理体系), 该体系融合并加强现有各套安全和环境管理体系。我们的目标是在 2010 年底之前在 BP 集团内部全面启用此套 OMS (运营管理体系), 巩固我们为不断改善而做出的努力。



在中国珠海精对苯二甲酸 (PTA) 厂进行的运作培训

^a 离岗工伤率 (DAFWCF) 指一年期间 (每 20 万工时) 报告的导致一人 (雇员或合同工) 一天 (一个工作班次) 或更长时间不能工作的事故的次数。

^b 泄漏量 ≥ 1 桶 = 159 升 = 42 美制加仑的泄漏事故总数。

^c 2006 年报告的泄漏次数与 2005 年相比有所减少, 主要是由于资产出售, 以及从 BP 报告中去除两项非 BP 运营的上游业务。



查询更多信息:
www.bp.com/safety

- 安全管理及表现。
- 职业健康及安全。

管理我们的影响



1.2

我们致力于让我们的活动不对环境造成损害。我们的目标是，在项目的整个生命周期把我们造成的影响最小化，从初步的项目规划、运营，一直到停机拆除和修复。我们希望，借助管理体系识别和应对风险，不断改善我们的环境表现。

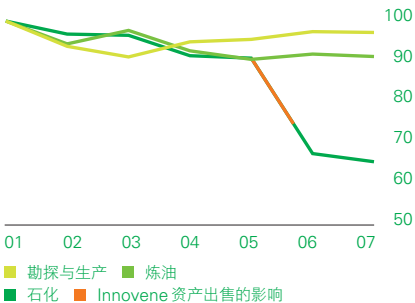
环境表现

2007 年，我们在运营中的温室气体排放量为 63.5 MteCO₂e (百万吨 CO₂ 当量)^a。经标准化处理的温室气体排放量与 2006 年相比有所改善：我们的化工业务部门实现 3% 的改善，炼油部门实现 0.7% 的改善，上游业务部门则与去年持平。非温室气体排放、向水体排放和废弃物总量与 2006 年水平相比有所减少。



位于美国华盛顿州的 Cherry Point 炼油厂

经标准化处理的温室气体排放量
(2001 = 100)



持续改进

我们继续致力于提高运营能效，想方设法减少温室气体排放。这些努力在 2007 年带来了 0.6Mte (百万吨当量) 可持续的温室气体减排。BP 在过去六年报告的年度可持续减排总量为大约 7Mte (百万吨当量)。

国际环境管理标准 ISO 14001 的各项要求，将在逐步实施的过程中，完全融入 BP 的运营管理体系。在我们的 45 个主要运营地点中，有 44 个已通过 ISO 14001 认证。

我们继续实施 ERNP (新项目环境要求)。至 2007 年底，我们在替代能源、上游和下游业务领域已有逾 100 个项目开始实施新项目环境要求。2008 年，我们还将努力确保各项社会议题得到适当考虑，如保安和人权。

^a MteCO₂e: 百万吨二氧化碳当量。BP 报告的温室气体排放量包括甲烷排放，其数量转换成产生同等升温效应的 CO₂ 数量。



查询更多信息：

www.bp.com/managingourimpacts

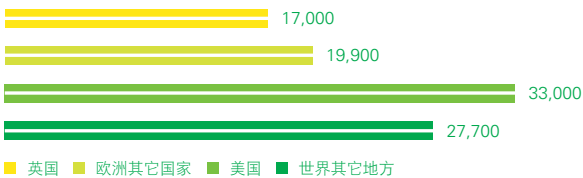
- 新项目环境要求。
- 航运领域的环境管理。
- 我们运营项目的保安状况。
- 修复与停机拆除。

员工



从长远看，BP 要保持成功，就必须不断吸引、培养和激励适量的高技能人员，这些人员必须高度敬业，善于团队协作，并且具有高水准的道德行为。我们制定相关计划，确保我们拥有适量的具有不同恰当技能的员工队伍。在对员工的管理方面，我们秉持不变的原则，包括：公平对待雇员；提倡多元化和包容；提出明确的期望；提供开诚布公的反馈；以及确保遵守法律法规和我们的《行为准则》。

按区域划分的雇员（2007年12月31日数据）



培训我们的管理人员

2008 年，我们预计将安排至少 150 次“管理要素”（Managing Essentials）培训，最多将有 4000 名管理人员参加。我们还计划推出新的领导力模型，阐明对所有 BP 领导者的期望。我们的合规与道德规范专家将继续与各业务单元协作，帮助业务单元识别相关风险，并确定这些风险的轻重缓急。



一名技术人员在英国北海的 Bruce 平台上检查天然气开采流量读数

增强的管理政策

2007 年期间，我们采取行动，加强我们对员工的管理、招聘和培养。我们借助新的营销宣传活动、新的遴选程序，以及与在世界各地精选出的大学的更坚实关系，改进了招聘优秀大学毕业生的工作。我们面向 BP 管理人员推出了“管理要素”（Managing Essentials）培训计划，以求增强我们的领导力培养，推动业绩的持续改善。对于具有高度发展潜力的人才，我们重组了相关的职业推进培训计划。我们继续努力，营造规范道德行为、遵守法律法规及 BP《行为准则》的文化。独立运营的 OpenTalk 保密帮助专线，为员工提供渠道，报告合规与道德方面的任何关切问题，该专线经办了 975 宗案卷。



查询更多信息：

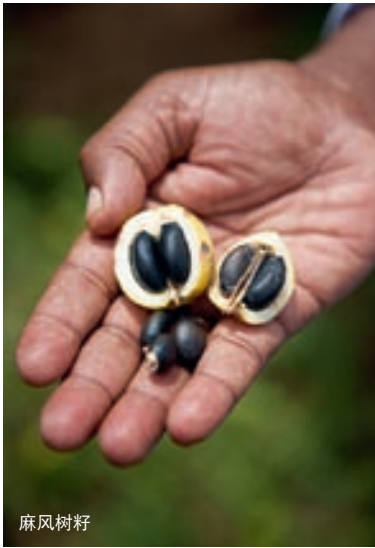
www.bp.com/ourpeople

- BP 能力培养的方式。
- 培养能干、包容的领导人。
- 合规、道德与我们的《行为准则》。

BP 与气候变化



我们支持采取预防性措施限制温室气体排放，尽管相关科学依据仍是专家们辩论的课题。在我们看来，目标必须是借助可持续的长期减排，使大气中的温室气体浓度得到稳定。许多方面有望为这一目标作出贡献，我们支持采取一种包容的方式，认可不同的起点、优先顺序和解决方案。各国政府和企业需要开展合作，创建一套政策框架，使其一方面推动经济发展和保障能源安全，另一方面又有助于实现显著减排。



麻风树籽

业务开发

2007年，我们继续发展 BP 替代能源，该业务部门投资于面向发电和交通的新型低碳能源选择方案。我们开始扩建在美国、印度和西班牙的太阳能电池厂。我们与合作伙伴 Babcock 和 Brown 一起，在美国建设了 300MW 的松溪 (Cedar Creek) 风力发电场，并在印度马哈拉施特拉邦北部的杜利亚 (Dhule) 启用我们在亚洲的首个风力发电场。我们与力拓 (Rio Tinto) 创建氢能合资公司 Hydrogen Energy，开发以氢为燃料的发电项目，并将分离出的二氧化碳捕获并埋存到地下。我们成立了数家生物燃料合资企业，包括与英国联合食品集团 (Associated

British Foods) 和杜邦 (DuPont) 合资兴建一家大型商业化生物乙醇厂，以及与 D1 Oils 公司合资种植麻风树 (jatropha curcas)，一种生物柴油原料。我们还在美国选定学术合作伙伴，参与能源生物科学研究所 (Energy Biosciences Institute) 项目，我们将在 10 年期间向该项目投入 5 亿美元。我们支持旨在推广负责任生物燃料生产的倡议，如“可持续生物燃料圆桌会议” (Round Table for Sustainable Biofuels)。我们的 targetneutral™ (碳中和) 方案收到顾客和 BP 的捐助，足以抵消约 5.25 万吨 CO₂ 当量的排放。

低碳未来

我们计划继续提倡采取相关措施，减少温室气体排放，同时提供低碳能源。2008年，我们计划在替代及可再生能源技术领域投入 15 亿美元。我们的目标是，到 2008 年底建成 1000MW 的风力发电总装机容量，并计划在未来几年将我们的太阳能销售量提高至 800MW。我们还计划推进具备碳捕获及碳埋存设施的氢气发电厂项目，包括位于阿布扎比的一个大项目。我们在英国的生物乙醇厂将于 2010 年投入试运行。我们还将继续与“可持续生物燃料圆桌会议”合作，制订可持续生物燃料的各项标准。



美国科罗拉多州松溪 (Cedar Creek) 风力发电场



查询更多信息：

www.bp.com/climatechange

- BP 对气候变化的观点。
- 算算您的碳足迹。

www.bpalternativenenergy.com

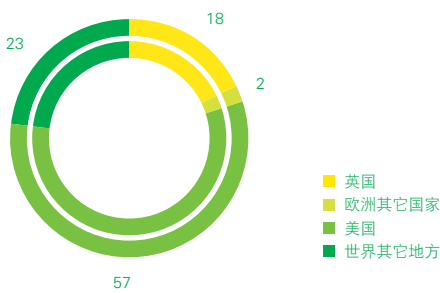
www.bp.com/biofuels

BP 与发展



我们有许多项目的生命周期长达 30 至 40 年，为了在这样长的时期内让我们的业务能够持续，我们希望确保自己在当地社会的存在能为社会带来积极变化，创造互利效益。无论我们在哪里开展经营，我们的目标都是成为一家本土能源公司：培训和招聘各级当地员工，开发和当地供应商，并为当地社会作出贡献。我们为当地社会带来的效益有两方面，一是来自于我们的商业活动，比如与当地供应商开展业务往来，提供能源产品，二是我们的直接贡献。

2007 年按区域划分的 BP 的社会贡献 (%)



社会贡献

2007 年，我们的直接社会贡献总计 1.358 亿美元，高于 2006 年的 1.067 亿美元。我们宣布了与美国麻省理工学院的重大研究合作项目，扩大了面向美国学校的“能源教育计划”(A+ for Energy)，并在英国学校推出了“碳挑战”计划。在安哥拉、印尼和阿塞拜疆等国家，我们继续帮助包括 BP 供应商在内的当地企业培训技能，并在中国启用一套审查供应商对待员工记录的新系统。由 BP 支持的“牛津资源丰富经济体分析中心”在牛津大学正式成立。我们还在斯里兰卡、菲律宾和印度继续推进大型项目，为农村人口带来太阳能和更清洁、更安全的燃料。



在印度演示如何使用 BP 的 Oorja 无烟炉

投资周期

我们预期在每一个五年周期内在“社会投资”领域至少投入 5 亿美元。我们计划继续投资于教育，从中小学项目到大学研究。我们有意发展我们与当地供应商和企业的合作，包括计划实现供应商人权记录审查方式的标准化。我们计划继续探索各种方式，运用我们的能力来满足低收入顾客的能源需求。我们将继续积极参与“采掘行业透明度行动计划”(EITI) 和“安全与人权自愿原则”倡议。



查询更多信息：

www.bp.com/development

- 涉及教育、企业发展和获取能源的各项计划。
- 支持良好治理与人权。
- 捐献与志愿服务。



BP 利用印刷物和网上媒体，从集团、国家和运营地各层面介绍各项非财务承诺与业绩。

集团层面

《BP 集团 2007 年可持续发展报告概要》有英文、德文、简体中文、俄文和西班牙文版本，BP 集团的 HSE（健康、安全和环保）表现数据以互动图表形式呈现。
www.bp.com/sustainability
www.bp.com/hsechartingtools
www.bp.com/sustainabilityworldwide

国家层面

报告我们在安哥拉、阿塞拜疆、格鲁吉亚、德国、新西兰、南部非洲、特立尼达和多巴哥、以及土耳其的运营。
www.bp.com/countrysustainabilityreports
www.bp.com/worldwide

运营地点层面

经过核实的运营地点报告，关注空气质量、水源获取及水质、生物多样性、以及废弃物管理。
www.bp.com/sitereports
www.bp.com/environmentalmappingtool
www.bp.com/casestudies

《BP 集团 2007 年可持续发展报告概要》和其它 BP 出版物可通过下列途径免费索取：

美国与加拿大
BP 股东服务部
免费电话：+1 800 638 5672
传真：+1 630 821 3456
shareholderus@bp.com

英国及世界其它地区
BP 出版物分发部
电话：+44 (0)870 241 3269
传真：+44 (0)870 240 5753
bpdistributionservices@bp.com

《BP 集团 2007 年年报及报表》提供了我们财务和运营业绩的详细信息。
www.bp.com/annualreport

《BP 集团 2007 年年度回顾》总结了我们的财务和运营业绩。
www.bp.com/annualreview

《BP 集团 2003-2007 年财务与运营信息》记载了五年的财务和运营数据。
www.bp.com/financialandoperating

《BP 世界能源统计年鉴》每年 6 月出版，报告全球重要能源趋势。
www.bp.com/statisticalreview

联系方法

您的反馈意见对我们十分重要。您可以给《可持续发展报告》团队发电子邮件至：sustainability@bp.com，或在网上发表意见，网址：
www.bp.com/sustainabilityfeedback。
您亦可致电 +44 (0)20 7496 4000 或致函 Sustainability Report，地址：BP p.l.c., 1 St James's Square, London SW1Y 4PD, UK

鸣谢

设计：芝加哥 VSA Partners
翻译和排版：伦敦 WorldAccent
印刷：英国 Beacon Press
摄影：Giles Barnard, Bradley Chapman, Richard Davies, Barry Halton, Simon Kreitem, Harriet Logan, Marc Morrison, Charles Pertwee
上份报告日期：2007 年 5 月

纸张：《BP 集团 2007 年可持续发展报告概要》系用 FSC- 认证的 Revive 无涂层增强纸印刷，这种纸张是由一家通过 ISO 14001 认证的造纸厂，以 100% 脱墨消费者用后废料为原料制造的。

