



Nuestras principales prioridades

La seguridad

Las personas

Los resultados

Sobre este resumen Para BP, la sostenibilidad significa la capacidad de perdurar como Grupo: renovando activos; creando y ofreciendo mejores productos y servicios que satisfagan las necesidades cambiantes de la sociedad; atrayendo a generaciones sucesivas de empleados; contribuyendo a un entorno sostenible; y conservando la confianza y la preferencia de nuestros clientes, de nuestros accionistas y de las comunidades en las que operamos.

Este documento es un resumen del *Informe de Sostenibilidad BP 2007*, que está disponible en inglés para su descarga en formato PDF en www.bp.com. En respuesta a los comentarios recibidos sobre informes anteriores, hemos seleccionado y traducido las partes más destacadas del informe completo para ofrecer una visión general de los asuntos clave de sostenibilidad para BP.

Este informe impreso está dirigido a todos los interesados en los resultados de BP en materia de sostenibilidad. Recomendamos a nuestros lectores más especializados que consulten en nuestra página web el material adicional recogido en el *Informe de Sostenibilidad BP 2007* completo en inglés.



Si desea más información:

www.bp.com/sustainability

- Obtenga acceso a datos adicionales sobre nuestros resultados en sostenibilidad.
- Analice nuestro informe de diversas maneras utilizando mapas, diagramas y otras herramientas.
- Descargue el Informe de Sostenibilidad BP 2007 completo.

En www.bp.com/sustainabilityglossary podrá hallar un glosario en el que se recogen los principales términos y acrónimos utilizados en este informe.

BP p.l.c. es la empresa matriz del grupo de compañías de BP. Salvo que se indique lo contrario, el texto no distingue entre las actividades y operaciones de la empresa matriz y las de sus filiales.

Declaración cautelar

El *Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2007* contiene ciertas declaraciones con proyecciones de futuro, especialmente aquellas relacionadas con la ejecución y finalización de ciertas medidas relacionadas con la seguridad y el medio ambiente, con el ritmo de implantación de diversas iniciativas relacionadas con la formación de la dirección y con los esfuerzos de BP por investigar e invertir en formas de energía alternativa, entre las que se incluye el crecimiento planificado en la capacidad eólica y las ventas de energía solar. Por su propia naturaleza, las proyecciones de futuro implican riesgos e incertidumbres, ya que están relacionadas con hechos, y dependen de circunstancias, que podrían producirse o no en el futuro. Los resultados reales pueden diferir de los indicados en tales declaraciones dependiendo de varios factores, entre los que se incluyen los niveles futuros de suministro de productos del sector; la demanda y los precios; problemas operativos, condiciones económicas generales; estabilidad política y crecimiento económico en las zonas del mundo que correspondan; cambios en las legislaciones y los reglamentos gubernamentales; fluctuaciones en los tipos de cambio; desarrollo y utilización de nuevas tecnologías; cambios en las expectativas de la opinión pública y otros cambios en las condiciones de negocio; la actuación de la competencia; desastres naturales y condiciones climáticas adversas; guerras y actos de terrorismo o sabotaje; y otros factores mencionados en otras secciones de este documento y en el *Informe anual y cuentas de BP (Annual Report and Accounts) 2007*.

| | |
|--|----------|
| Introducción del consejero delegado del Grupo BP en 2007 | 1 |
| Resultados de nuestras actuaciones en los últimos cinco años | 2 |
| Nuestra forma de trabajar | 3 |
| 1 Operaciones responsables | 4 |
| 1.1 Seguridad | 5 |
| 1.2 Gestión de nuestro impacto | 6 |
| 1.3 Personal | 7 |
| 2 BP y el cambio climático | 8 |
| 3 BP y el desarrollo | 9 |



Este informe se ha estructurado siguiendo el marco de responsabilidad corporativa de BP que utilizamos para describir el planteamiento de BP en relación con la sostenibilidad. Representa las actividades de BP según las áreas sobre las que tenemos un control directo – descritas en la sección de ‘operaciones responsables’ del informe – y aquellas sobre las que podemos ejercer influencia: cambio climático y desarrollo.



A lo largo del informe aparecen símbolos como este para indicar la sección en la que se encuentra el lector.

Mensaje de Ernst & Young

Hemos revisado el contenido del *Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2007*, con el objetivo de proporcionar seguridad sobre la información en él recogida. Esto forma parte de nuestro trabajo sobre la información divulgada por BP en materia de sostenibilidad (incluidos los contenidos sobre medio ambiente y asuntos sociales de la página web de BP y el *Informe de Sostenibilidad BP 2007*). Este trabajo ha consistido en comprobar la información de gestión relevante, entrevistar a la dirección de BP, revisar fuentes de información externas y visitar una muestra de centros. Nuestro informe completo y las conclusiones de nuestro trabajo pueden consultarse en www.bp.com/externalassurance.

Introducción del consejero delegado del Grupo

Es todo un privilegio presentar por primera vez este informe como consejero delegado del Grupo BP. Soy muy consciente de la necesidad de gestionar el negocio de BP de manera que contribuya a nuestra sostenibilidad a largo plazo, y a la de la sociedad y el medio ambiente que nos rodea. Creo que, en la actualidad, la mejor forma de prepararse para la sostenibilidad es centrarse en tres áreas prioritarias: la seguridad, las personas y los resultados. La seguridad es la base de la responsabilidad. Todas nuestras actuaciones dependen de nuestro personal. Y los resultados de nuestras actuaciones nos dan la oportunidad de aportar una mayor contribución a la sociedad.

En lo que respecta a la seguridad, aún estamos extrayendo enseñanzas del trágico accidente ocurrido en 2005 en Texas City. A principios de 2007, la comisión independiente dirigida por el antiguo Secretario de Estado estadounidense James A. Baker III informó sobre el nivel de seguridad de nuestras refinerías en EE. UU. Acordamos poner en marcha todas sus recomendaciones y ahora estamos trabajando en ello. Siguiendo las recomendaciones de esta comisión, hemos nombrado a un experto independiente para que supervise nuestro progreso. Este experto independiente ya ha presentado al consejo de administración su primer memorándum anual, cuyo resumen puede consultarse en el informe de sostenibilidad publicado en nuestra web. También estamos introduciendo nuestro nuevo sistema de gestión operativa (OMS, según sus siglas en inglés), diseñado para aportar una mayor consistencia a nuestras operaciones. Nuestro objetivo es haber comenzado a utilizar el OMS en todo el Grupo BP para finales del año 2010. Mi equipo ejecutivo sigue supervisando muy de cerca nuestros resultados en seguridad, y se ha demostrado que, desde 1999 tras la fusión BP-Amoco, han mejorado en aproximadamente dos tercios, mientras que los dos últimos años han sido los mejores de nuestro historial. Seguimos aspirando a alcanzar nuestro principal objetivo: ningún accidente, ningún daño a las personas y ningún perjuicio al medio ambiente.

Para conseguir la excelencia, también necesitamos contar con el personal adecuado, con las habilidades adecuadas, en los puestos adecuados. El informe explica cómo estamos redoblando nuestros esfuerzos en esta área, mejorando nuestra forma de contratar a personal de talento y ofreciendo oportunidades de desarrollo.

Los resultados financieros de BP durante 2007 fueron decepcionantes y, en respuesta a ellos, he elaborado un plan estratégico destinado a simplificar nuestra empresa y hacerla más eficiente. Nos centraremos en transferir recursos a las operaciones de primera línea, donde sean necesarios, y esperamos que esto dé como resultado una reducción general del número de empleados.

En el sector el año ha estado marcado por unos precios altos y volátiles, el aumento de la preocupación por el cambio climático y el temor por la seguridad de los suministros energéticos ante el aumento del control de los recursos naturales por parte de algunos gobiernos.

Al preparar nuestra respuesta ante estos desafíos, debemos comenzar por reconocer que BP es predominantemente una empresa de petróleo y gas. Sin embargo, esto no es incompatible con el progreso medioambiental, porque los combustibles fósiles continuarán siendo importantes en el futuro junto a una mayor eficiencia energética y más energías con bajas emisiones de carbono. Nuestro propósito no consiste en abandonar los combustibles fósiles, sino en producirlos y utilizarlos de forma



más eficiente a la vez que invertimos considerables recursos en las nuevas tecnologías necesarias para la transición a un futuro con bajas emisiones de carbono. Eso es lo que queremos decir con la expresión 'beyond petroleum' (más allá del petróleo) y así se refleja en este informe.

Las primeras tres secciones – Seguridad, Gestión de nuestro impacto y Personal – abarcan las medidas diseñadas para que nuestras operaciones sean seguras y fiables. A continuación destacamos nuestro avance hacia un futuro con bajas emisiones de carbono, incluyendo el progreso de nuestra división BP Alternative Energy, por ejemplo, en la expansión de nuestros negocios de energía eólica y solar. El informe se completa con datos sobre nuestras aportaciones al desarrollo sostenible que, una vez más, están arraigadas en nuestras operaciones. Me he comprometido a hacer de BP una empresa local de energía en todos los lugares donde trabajamos, contratando a personal local, apoyando a la industria local y desarrollando a nuestros líderes locales. En este sentido, establecemos vías de colaboración con los gobiernos, las ONG y otros grupos mediante nuestra pertenencia al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y a través de marcos de actuación como los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.

Este informe es el quinto en el que utilizamos las Directrices de la Iniciativa global para la elaboración de informes (GRI, por sus siglas en inglés) y el segundo que se elabora siguiendo las normas G3 de las GRI. Una vez más, también utilizamos como baremo los indicadores IPIECA/API, que proporcionan orientación sobre la divulgación voluntaria de información en el sector del petróleo y el gas.

Apreciamos su interés y esperamos que a través de este informe compruebe nuestra determinación por hacer de BP una empresa sostenible y por contribuir a la sostenibilidad mundial.

Tony Hayward

Consejero delegado del Grupo
Mayo de 2008

BP en 2007

A continuación resumimos algunos de los logros y retos de BP en el año 2007, haciendo hincapié en aquéllos que han influido en nuestra propia sostenibilidad y en la de las sociedades y los entornos en los que operamos.



La plataforma Atlantis en el Golfo de México

- 16 de enero.** BP se compromete a adoptar las recomendaciones de la Comisión independiente para la revisión de la seguridad de las refinerías de BP en Estados Unidos, dirigida por el antiguo Secretario de Estado estadounidense James A. Baker III.
- 27 de enero.** BP firma un acuerdo en Omán que podría dar acceso a entre 20 y 30 billones cúbicos de gas.
- 1 de febrero.** BP anuncia las universidades seleccionadas para ser nuestros socios en el Instituto de Biociencias de la Energía, en el que invertiremos 500 millones de dólares.
- 20 de marzo.** BP anuncia que analizará completa y minuciosamente el informe del US Chemical Safety and Hazard Investigation Board (Consejo estadounidense de investigación de riesgos y seguridad química) sobre el accidente de Texas City ocurrido en 2005.
- 21-22 de marzo.** BP anuncia la ampliación de la capacidad de producción de células solares en nuestras instalaciones de Bangalore y Madrid.
- 1 de mayo.** BP nombra a Tony Hayward consejero delegado del Grupo, tras la dimisión de Lord Browne.
- 8 de mayo.** BP anuncia el nombramiento de L Duane Wilson como experto independiente para la supervisión del progreso en la ejecución de las recomendaciones de la Comisión independiente para la revisión de la seguridad de las refinerías de BP en EE. UU.
- 17 de mayo.** BP y Rio Tinto anuncian la creación de Hydrogen Energy.
- 29 de mayo.** BP firma un acuerdo para invertir un mínimo de 900 millones de dólares en Libia, el mayor proyecto individual de exploración de BP.
- 22 de junio.** BP y TNK-BP anuncian un acuerdo preliminar para la creación de una alianza estratégica con Gazprom, y TNK-BP accede a vender a Gazprom su participación en el yacimiento de gas de Kovykta, situado en el este de Siberia.
- 26 de junio.** BP, Associated British Foods y DuPont anuncian una inversión de 400 millones de dólares en plantas de biocombustibles.
- 29 de junio.** BP y D1 Oils anuncian una operación conjunta para la elaboración de biocombustibles a partir de plantaciones de jatrofa curcas.
- 1 de octubre.** Comienza la producción en Greater Plutonio, Angola.
- 11 de octubre.** Tony Hayward presenta un plan estratégico para la simplificación y el cambio de cultura en BP.
- 25 de octubre.** BP América anuncia acuerdos con el Departamento de Justicia de EE. UU. y una avenencia con la Comisión de Comercio en Futuros sobre Mercancías de Estados Unidos en relación con la del gobierno sobre el accidente de la refinería de Texas City, los vertidos en las líneas de tránsito de crudo en Alaska y la comercialización inadecuada de gas propano.
- 15 de noviembre.** BP anuncia sus planes de venta en régimen de franquicia de la mayor parte de sus tiendas en estaciones de servicio en propiedad y operadas por el Grupo en Estados Unidos.
- 20 de noviembre.** BP anuncia la inauguración de su primer proyecto eólico en Asia en Dhule, India.
- 5 de diciembre.** BP anuncia su intención de adquirir una participación del 50% en el yacimiento de arenas bituminosas Sunrise, en Alberta, Canadá, operado por Husky Energy. Husky anuncia su intención de adquirir una participación del 50% en la refinería de petróleo de BP en Toledo, Ohio, EE. UU.
- 18 de diciembre.** Comienza la producción en la plataforma Atlantis en el Golfo de México, la instalación flotante fija de extracción de crudo y gas más profunda del mundo.

Resultados de los últimos cinco años

ÍNDICE CONFIRMADO DE REPOSICIÓN DE RESERVAS^{ab} (%)

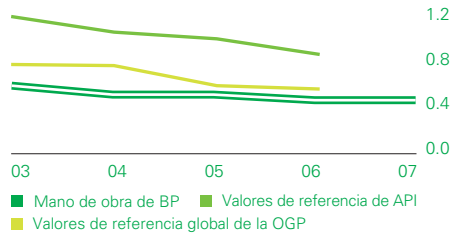


Durante 2007 extendimos a 14 años consecutivos nuestro historial de reposición de reservas por encima del 100%. En 2007 repusimos un 112% de nuestra producción anual, sobre una base combinada de filiales y entidades en participación, excluyendo adquisiciones y ventas. Y esto a pesar de los importantes efectos de los acuerdos de reparto de producción relacionados con los altos precios del petróleo.

^a Base combinada de filiales y entidades en participación, sobre unos principios coherentes con las prácticas generales del sector, excluyendo adquisiciones y ventas.

^b 2007 y 2006 utilizando la definición de reservas probadas de la Comisión de valores y bolsa de EE. UU. (SEC); 2003-2005 utilizando la definición de reservas probadas de SORP.

FRECUENCIA DE ACCIDENTES LABORALES^{ab} (por 200.000 horas trabajadas)

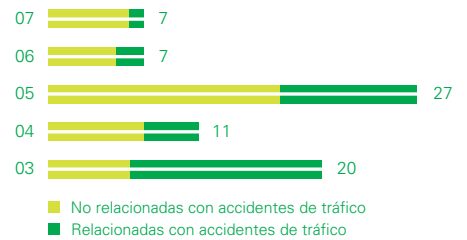


Para la totalidad de nuestra mano de obra (empleados y contratistas), nuestro índice de frecuencia de accidentes laborales reportados en 2007 fue de 0,48 por cada 200.000 horas trabajadas, igual que en 2006, y la frecuencia de días de baja por accidente fue de 0,075 en comparación con 0,085 en 2006. BP compara anualmente estos indicadores de los resultados de seguridad con los de sus homólogos a través de asociaciones sectoriales y otros grupos.

^a Mano de obra se refiere a empleados y contratistas.

^b Nuestros datos sobre frecuencia de accidentes laborales en 2006 se rectificaron de 0,47 a 0,48.

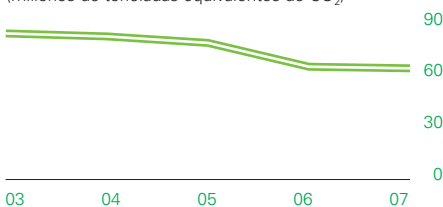
VÍCTIMAS MORTALES



Durante 2007, hubo siete víctimas mortales entre la mano de obra de BP en todo el mundo, excluyendo las operaciones conjuntas no operadas por BP. De estas siete, tres eran empleados de BP y cuatro eran contratistas. En 2006, se registraron siete víctimas mortales entre la mano de obra, todas ellas eran contratistas. Los informes de BP se realizan a nivel global utilizando las definiciones recomendadas por el Departamento de administración de seguridad y salud ocupacionales (OSHA) de Estados Unidos.

EMISIONES DIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO^a

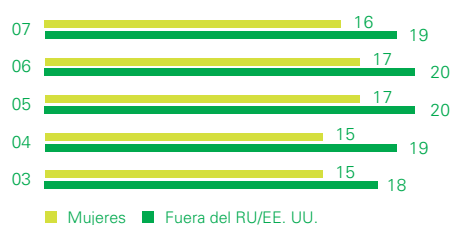
(millones de toneladas equivalentes de CO₂)



En comparación con 2006, nuestras actividades de refino registraron una mejora del 0,7% en sus resultados de niveles normalizados de GEI, mientras que nuestras actividades petroquímicas obtuvieron una sólida mejora del 3%, hasta alcanzar un nivel que es un 34% inferior a los resultados normalizados de 2001. En el segmento de exploración y producción, nuestros resultados reportados en 2007 fueron similares a los de 2006, con una menor intensidad de los GEI operativos procedentes de los nuevos activos de producción, que quedó anulada por las mayores emisiones normalizadas de los activos más antiguos.

^a Los datos se reportan en función de la participación accionarial. No se incluyen las emisiones de TNK-BP.

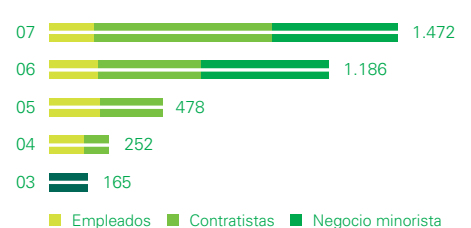
DIVERSIDAD EN LA DIRECCIÓN DEL GRUPO^a (%)



Comenzamos a realizar un seguimiento de la composición de los niveles directivos de nuestro Grupo en el año 2000. Las mediciones de diversidad en la dirección de nuestro grupo, en general, han permanecido sin cambios desde 2006. Desde que comenzamos a reportarlo, el porcentaje de mujeres en puestos directivos ha aumentado de un 9% a un 16%, mientras que el número de directivos de fuera de EE. UU. o el RU ha aumentado de un 14% a un 19%. Asimismo, el número de directivos del Grupo procedentes de minorías étnicas en EE. UU. y el RU ha aumentado de un 4% a un 5%.

^a La dirección del Grupo incluye los 624 cargos principales de BP a 31 de diciembre de 2007.

DESPIDOS POR INCUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA O COMPORTAMIENTO NO ÉTICO^{ab}



En 2007, el Grupo BP reportó 1.472 despidos por comportamiento no ético o incumplimiento de las políticas, leyes o normas vigentes, en comparación con los 1.186 registrados en 2006. En estas cifras se incluyen los despidos producidos en el negocio minorista, principalmente en las estaciones de servicio, por incidentes como los robos de pequeñas cantidades de dinero. Si se excluyen dichos despidos, el total fue de 944 en 2007 y 642 en 2006.

^a Las cifras registradas para 2006 y 2007 incluyen los despidos en el sector minorista que se identificaron en los informes de años anteriores pero no se cuantificaron.

^b Antes de 2004 no se distinguía entre empleados y contratistas.

Nuestra forma de trabajar

BP opera a escala global, con actividades comerciales y clientes en más de 100 países y con aproximadamente unos 97.600 empleados. Contamos con operaciones de exploración y producción en 29 países. Un porcentaje ligeramente inferior al 40% de nuestros activos fijos se encuentra ubicado en Estados Unidos, y cerca del 25% se sitúa en Europa.

NUESTRAS PRINCIPALES MARCAS



Gobierno corporativo

BP se rige por un sistema de gobierno corporativo que comienza con los accionistas, quienes delegan su autoridad en el consejo de administración para que se encargue de dirigir y supervisar la empresa. Por su parte, el consejo encomienda al consejero delegado del Grupo la responsabilidad de obtener el máximo rendimiento a largo plazo para los accionistas.

En diciembre de 2007, el consejo estaba formado por 15 consejeros. Diez de ellos no tienen cargo ejecutivo, de acuerdo con la política de BP que estipula que los cargos no ejecutivos deben ser mayoría en el consejo. Los comités del consejo están compuestos exclusivamente por consejeros no ejecutivos independientes, para así estar exentos de cualquier conflicto de intereses que pudiera surgir por tener un cargo directivo. Un aspecto importante de la labor de estos comités consiste en supervisar las tareas de identificación y mitigación del riesgo por parte de la dirección.

El Comité de verificación de seguridad, ética y medio ambiente controla los aspectos no económicos. El Comité recibe informes procedentes de los miembros del equipo ejecutivo, incluido el consejero delegado del Grupo. Durante 2007, entre los temas tratados se incluyeron los siguientes: el nombramiento de L Duane Wilson como experto independiente para controlar el progreso de BP en la implantación de las recomendaciones de la Comisión independiente para la revisión de la seguridad de las refinerías de BP en EE. UU.; las actividades del Comité de riesgos operativos del Grupo (GORC, por sus siglas en inglés), incluido el progreso conseguido frente al Plan de seis puntos y el desarrollo de los indicadores predictivos y de resultados sobre los procesos de seguridad; el cumplimiento del Código de conducta por parte de BP; y el progreso en materia de salud laboral, seguridad y medio ambiente en TNK-BP.

Dentro del equipo ejecutivo, el GORC supervisa los sistemas de gestión, particularmente la seguridad de procesos, y el comité de personal del Grupo supervisa los asuntos relacionados con los empleados y contratistas de BP. Nuestro sistema de control interno especifica la delegación de la autoridad, la organización, los sistemas de gestión y la gestión del riesgo.

Estrategia

Exploración y producción

Nuestra estrategia consiste en generar producción del siguiente modo:

- Centrándonos en encontrar los mayores yacimientos, en las cuencas de hidrocarburos más productivas del mundo.
- Creando posiciones de liderazgo en estas zonas.
- Gestionando el descenso de producción de los activos actuales y la enajenación de activos cuando ya no resulten competitivos dentro de nuestra cartera.

BP utiliza una estrategia de exploración enfocada en áreas con potencial para convertirse en grandes yacimientos de petróleo y gas natural como nuevos centros de beneficios. Dentro de nuestra cartera de activos continuamos trabajando en el desarrollo de centros de beneficios en los que disponemos de una posición singular: gas en la región de Asia Pacífico, Azerbaiyán, Argelia, Angola, Trinidad, las profundidades marinas del Golfo de México y Rusia. También gestionamos el descenso de producción de nuestros centros de beneficios ya establecidos en Alaska, Egipto, América Latina, Oriente Medio, de gas en Norteamérica, y en el Mar del Norte, utilizando la tecnología para mejorar la recuperación de nuestros yacimientos productivos.

Refino y Comercialización

Refino y Comercialización es la división de productos y servicios de BP, centrada en los combustibles, los lubricantes y los productos químicos. Nuestros objetivos consisten en sobresalir en los mercados en los que decidimos participar y estar presentes en aquellos mercados que nos permitan satisfacer las principales necesidades energéticas del mundo. Con el servicio a nuestros clientes y la promoción de BP y sus marcas, esperamos ser recompensados con unos ingresos sostenibles y competitivos y un crecimiento duradero. Nuestros productos representan calidad, sobre unos cimientos de excelencia en operaciones de fabricación seguras y fiables.

Energía alternativa

BP Alternative Energy tiene planeado invertir unos 8 mil millones de dólares durante un período de 10 años en tecnologías de energía alternativa y renovable. Para 2008 tiene planificado invertir 1.500 millones de dólares.



Para más información y actualizaciones sobre la estrategia del Grupo:
www.bp.com/thewaywework

Seguridad

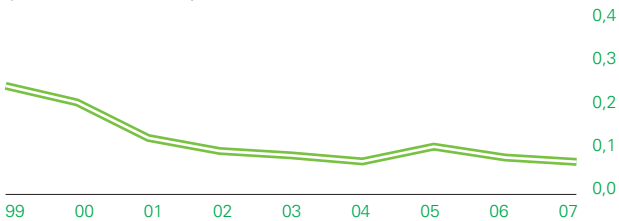


1.1

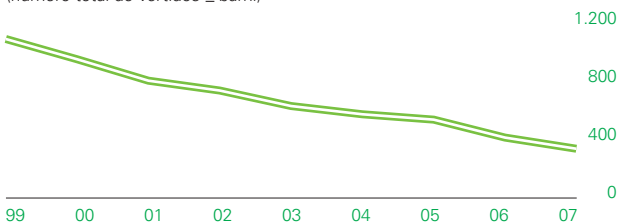
Como declaró nuestro consejero delegado, Tony Hayward: "Las operaciones seguras y fiables son la prioridad número uno de BP en la actualidad. Y seguirán siendo la prioridad número uno de BP mientras yo sea su consejero delegado."

Esto significa seguir esforzándonos continuamente para garantizar la seguridad de todo nuestro personal, procesos y plantas. Nuestras aspiraciones siguen siendo las mismas: ningún accidente, y ningún daño a las personas o al medio ambiente.

FRECUENCIA DE CASOS DE DÍAS DE BAJA POR ACCIDENTE^a
(por 200.000 horas trabajadas)



DERRAMES DE PETRÓLEO^{b,c}
(número total de vertidos \geq barril)



Indices de accidentes más bajos

En 2007, se produjeron siete víctimas mortales en el curso de nuestras operaciones, el mismo número que se registró en 2006. Lamentamos profundamente la pérdida de estas vidas. En el conjunto del Grupo BP, la frecuencia de casos de días de baja por accidente mejoró en un 11% en comparación con 2006; nuestro índice de frecuencia de accidentes laborales reportados de empleados y contratistas se mantuvo por debajo del 0,5 por 200.000 horas trabajadas; y el número de derrames de petróleo de un barril o más disminuyó en un 18%. Durante los últimos dos años nuestros resultados en estos índices han sido los mejores hasta la fecha. Desde 1999, los índices de víctimas mortales, accidentes laborales y derrames han mejorado en aproximadamente dos tercios.

En 2007 invertimos 6 mil millones de dólares en la renovación de nuestros activos y en reducir al mínimo el riesgo de sufrir accidentes graves. También tomamos medidas para fortalecer nuestra gestión de seguridad de los procesos y mejorar las aptitudes del personal operativo correspondiente, desde los niveles ejecutivos hasta el personal de planta.

Plan de seis puntos

Disponemos de un plan de seis puntos, elaborado después de la explosión y el incendio de la refinería de Texas City en 2005, que especifica las prioridades inmediatas para mejorar la gestión de seguridad de los procesos en el conjunto de BP, tales como la eliminación de las chimeneas de evacuación de hidrocarburos ligeros más pesados que el aire y el traslado de los edificios provisionales ocupados lejos de las zonas de alto riesgo. Se espera completar la mayor parte del plan para finales del año 2009.

Doce de nuestras mayores operaciones comenzaron la ejecución de nuestro nuevo sistema de gestión operativa (OMS), que integra y consolida los sistemas ya existentes de gestión de seguridad y medio ambiente. Nuestro objetivo es haber comenzado a utilizar el OMS en todo el conjunto de BP para finales del año 2010, consolidando así nuestros esfuerzos por conseguir una mejora continua.



Formación sobre operaciones en la planta de ácido tereftálico purificado de Zhuhai, China

^a El índice de casos de días de baja por accidente es la frecuencia anual (por 200.000 horas) de accidentes laborales que ocasionan que una persona (empleado o contratista) no pueda trabajar durante un día (turno) o más.

^b Número total de derrames \geq 1 barril = 159 litros = 42 galones EE. UU.

^c La reducción de los derrames comunicados en 2006 en comparación con 2005 se debió principalmente a las enajenaciones y a la desagregación de dos operaciones de exploración y producción no operadas por la compañía de los informes de BP.



Si desea más información:

www.bp.com/safety

- Gestión y resultados de seguridad.
- Salud ocupacional y seguridad.

Gestión de nuestro impacto



1.2

Nuestro objetivo es que nuestras operaciones no causen ningún daño al medio ambiente. Deseamos reducir al mínimo nuestros impactos a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestras operaciones, desde la planificación inicial del proyecto, pasando por las operaciones y finalizando con el desmantelamiento de las instalaciones y la regeneración del terreno. Tratamos de conseguir una mejora continua de nuestros resultados a través de la utilización de sistemas de gestión, que también se usan para identificar y atenuar los riesgos.

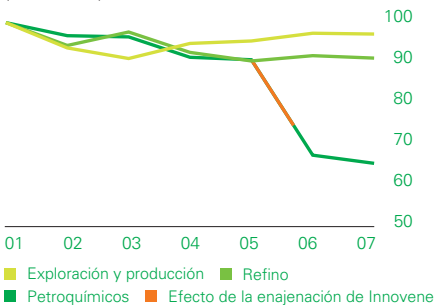
RESULTADOS MEDIOAMBIENTALES

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de nuestras operaciones en 2007 fueron de 63,5 MteCO₂e^a. Los resultados normalizados de GEI mejoraron en comparación con el año 2006: se produjo una mejoría del 3% en todas nuestras operaciones químicas y una mejoría del 0,7% en nuestras refinerías, mientras que no se registró ningún cambio en el negocio de exploración y producción. Las emisiones totales de gases distintos a los GEI y los vertidos y residuos han disminuido con respecto a los niveles registrados en 2006.



Refinería de Cherry Point, Washington, EE. UU.

EMISIONES NORMALIZADAS DE GEI (2001 = 100)



Mejora continua

Tenemos un compromiso continuo con la mejora de la eficiencia energética en nuestras operaciones y con el logro de reducciones en las emisiones de GEI, cuyas actividades lograron 0,6 Mte de reducciones sostenibles de GEI en 2007. La totalidad de las reducciones sostenibles anuales de BP registradas durante los últimos seis años es de aproximadamente 7 Mte.

Los requisitos de la norma internacional de gestión medioambiental ISO 14001 se integrarán completamente en el sistema de gestión de operaciones de BP en el transcurso de su implantación gradual. Cuarenta y cuatro de nuestros 45 principales centros operativos cuentan ya con la certificación ISO 14001.

Seguimos implementando los requisitos medioambientales en nuestros nuevos proyectos. A finales de 2007, más de 100 proyectos habían iniciado la implementación de los requisitos medioambientales para nuevos proyectos en nuestras actividades de energía alternativa, exploración y producción, y comercialización. También estamos trabajando para garantizar que cuestiones sociales como la seguridad y los derechos humanos reciban una atención adecuada en 2008.

^a Mte CO₂e: millones de toneladas equivalentes de dióxido de carbono. Las emisiones de GEI indicadas por BP incluyen las emisiones de metano, convertidas a la cantidad de CO₂ que crearían un efecto equivalente de calentamiento.



Si desea más información:

www.bp.com/managingourimpacts

- Requisitos medioambientales para nuevos proyectos.
- Gestión medioambiental en el transporte marítimo.
- Seguridad de nuestras operaciones.
- Regeneración y clausura de instalaciones.

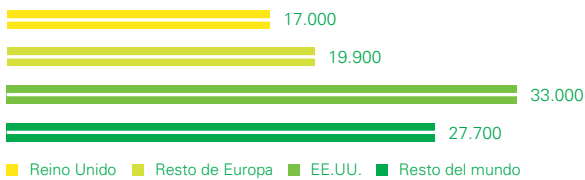
Personal



1.3

BP solamente podrá tener éxito a largo plazo si continúa atrayendo, desarrollando y motivando a un número adecuado de individuos cualificados, con una alta capacidad de compromiso, trabajo en equipo y una conducta ética. Diseñamos planes para asegurar que contamos con el número adecuado de personas con la combinación más adecuada de aptitudes. Nuestra gestión de personal se fundamenta en unos principios inalterables, entre los que se incluye el trato justo a los empleados; la promoción de la diversidad y la integración; claridad en lo que se espera de ellos; la posibilidad de que manifiesten sus comentarios y opiniones; y la garantía de que se cumple la legislación, los reglamentos y nuestro código de conducta.

EMPLEADOS POR REGIÓN (a 31 de diciembre de 2007)



Formación de nuestros directivos

En 2008, esperamos realizar, como mínimo, 150 módulos del programa Fundamentos de gestión destinados a un máximo de 4.000 directivos. También planeamos introducir un nuevo modelo de liderazgo en el que se especifique lo que se espera de todos los líderes de BP. Nuestros especialistas en materia de cumplimiento y ética profesional continuarán colaborando con las unidades de negocio para ayudarles a identificar los riesgos y a clasificarlos por orden de prioridad.



Un técnico comprueba las lecturas de los flujos de producción de gas en la plataforma Bruce, Mar del Norte, Reino Unido

Políticas de mejora de la gestión de personal

Durante 2007, tomamos medidas para mejorar la gestión, contratación y desarrollo del personal. Incrementamos nuestros esfuerzos para contratar a licenciados universitarios de talento con una nueva campaña de marketing, un nuevo proceso de selección y unas relaciones más consolidadas con una selección de universidades de todo el mundo. Lanzamos el programa Fundamentos de gestión para directivos de BP, diseñado para mejorar el desarrollo de nuestra dirección y fomentar una mejora continua de los resultados. También hemos reestructurado nuestros programas de avance profesional para aquellos individuos que demuestren un alto potencial de desarrollo. Hemos continuado promocionando una cultura de comportamiento ético y cumplimiento de la legislación, los reglamentos y el Código de conducta de BP. Nuestra línea telefónica confidencial e independiente, OpenTalk, que facilita una vía para comunicar cualquier preocupación relacionada con el cumplimiento y la ética profesional, gestionó 975 casos.



Si desea más información:

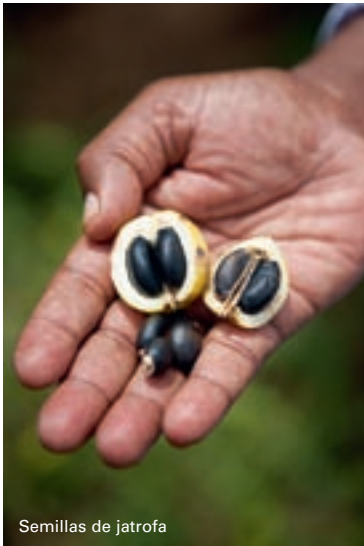
www.bp.com/ourpeople

- Enfoque de BP para el desarrollo de potencial.
- Desarrollo de líderes capaces e integradores.
- Cumplimiento, ética y nuestro código de conducta.

BP y el cambio climático



Apoyamos la toma de medidas preventivas para limitar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), aunque los aspectos científicos siguen siendo objeto de debate por parte de los expertos. En nuestra opinión, el objetivo debe ser estabilizar los niveles de GEI mediante una reducción sostenible de las emisiones a largo plazo. Existen muchos colaboradores potenciales para conseguir este objetivo y defendemos un enfoque integrador que de cabida a los diferentes puntos de partida, prioridades y soluciones. Los gobiernos y las empresas necesitan trabajar juntos para crear un marco político que impulse el progreso económico y ofrezca seguridad energética, al tiempo que se consigue una reducción significativa de las emisiones.



Semillas de jatrofa

Avances del negocio

En 2007 continuamos desarrollando BP Alternative Energy, nuestra línea de actividad que invierte en nuevas opciones energéticas con bajas emisiones de carbono para la generación de electricidad y el transporte. Comenzamos la ampliación de las plantas solares de EE. UU., la India y España. Junto a nuestros socios Babcock & Brown, hemos construido un parque de energía eólica de 300MW en Cedar Creek, EE. UU., e inaugurado nuestro primer parque eólico en Asia, en Dhule, Maharashtra Norte, India. Creamos una operación conjunta, Hydrogen Energy, con Rio Tinto para desarrollar proyectos de energía de hidrógeno con captura y almacenamiento de carbono. Participamos en varias operaciones conjuntas

sobre biocombustibles, como la colaboración con Associated British Foods y DuPont para desarrollar una importante planta comercial de bioetanol y una empresa con D1 Oils destinada al cultivo de jatrofa curcas, una materia prima para el biodiésel. Elegimos a nuestros socios en el Instituto de Biociencias de la Energía (EE. UU.), al que financiaremos con 500 millones de dólares en 10 años. Apoyamos iniciativas que promueven la producción responsable de biocombustibles, como la Mesa redonda para biocombustibles sostenibles. Nuestro programa targetneutral™ recibió suficientes aportaciones de clientes y BP como para compensar unas 52.500 toneladas equivalentes de emisiones de CO₂.

Un futuro con bajas emisiones de carbono

Nuestro plan consiste en seguir abogando por medidas que reduzcan las emisiones de GEI además de proporcionar energía con bajas emisiones de carbono. En 2008, tenemos pensado invertir 1.500 millones de dólares en tecnologías de energía renovable y alternativa. Para finales de 2008 esperamos haber alcanzado el objetivo de construir 1.000 MW de capacidad eólica bruta instalada y planeamos aumentar las ventas de nuestro negocio solar a 800 MW durante los próximos años. También aspiramos a avanzar en los planes para proyectos de plantas eléctricas de hidrógeno con captura y almacenamiento de carbono, entre los que se incluye un importante proyecto en Abu Dhabi. Nuestra planta de bioetanol del Reino Unido entrará en funcionamiento en 2010 y seguiremos trabajando con la Mesa redonda para biocombustibles sostenibles en el desarrollo de normas para la producción de biocombustibles sostenibles.



El parque eólico de Cedar Creek, Colorado, EE. UU.



Si desea más información:

www.bp.com/climatechange

- Opinión de BP sobre el cambio climático.
- Calcule su huella de carbono.

www.bpalternativenergy.com

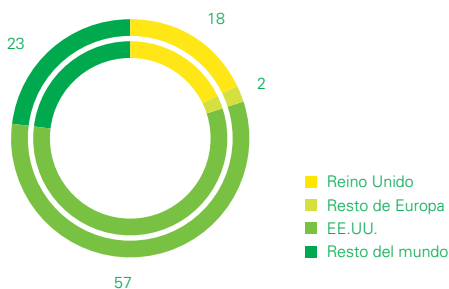
www.bp.com/biofuels

BP y el desarrollo



Muchos de nuestros proyectos tienen unos ciclos de vida de entre 30 y 40 años y, para apoyar nuestras actividades durante estos períodos, tratamos de garantizar que nuestra presencia en las comunidades locales aporte un cambio positivo y genere beneficios mutuos. En todos los lugares donde operamos nuestro objetivo consiste en ser una compañía energética local: formando y empleando a personal local a todos los niveles, fomentando y utilizando a proveedores locales y aportando nuestra contribución a la comunidad local. Los beneficios que ofrecemos a las comunidades locales surgen tanto de nuestras actividades comerciales, tales como la contratación de proveedores y el suministro de productos energéticos, como de nuestras aportaciones directas.

APORTACIÓN DE BP A LAS COMUNIDADES POR REGIÓN 2007 (%)



APORTACIÓN A LAS COMUNIDADES

En 2007, nuestra aportación directa a las comunidades fue de 135,8 millones de dólares, en comparación con los 106,7 millones de 2006. Anunciamos la creación de una importante asociación para la investigación con el Massachusetts Institute of Technology, ampliamos nuestro programa escolar en EE. UU., A+ for Energy, y lanzamos un programa de desafío al carbono para las escuelas del Reino Unido. Seguimos aumentando las capacidades de las empresas locales, incluidos los proveedores de BP, en países como Angola, Indonesia y Azerbaián, y utilizamos un nuevo sistema para investigar los antecedentes en materia de derechos humanos de nuestros proveedores en China. Se inauguró el Centro para el Análisis de las Economías Ricas en Recursos de la Universidad de Oxford, financiado por BP. También continuamos con proyectos a gran escala para proporcionar energía solar y un combustible más seguro y limpio a las poblaciones rurales de Sri Lanka, Filipinas y la India.



Demostración de cómo utilizar un horno de biomasa Oorja de BP en la India

Ciclo de inversión

Prevedemos un gasto mínimo de 500 millones de dólares de inversión en las comunidades durante un período de cinco años. Planeamos continuar invirtiendo en educación, desde proyectos escolares hasta investigaciones universitarias. Tratamos de ampliar nuestro trabajo con proveedores y negocios locales, incluidos planes para estandarizar la manera de investigar los antecedentes en materia de derechos humanos de nuestros proveedores. Pensamos continuar explorando nuevas formas de utilizar nuestras capacidades para satisfacer las necesidades energéticas de los clientes con escasos recursos. Tenemos intención de seguir participando activamente en la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas y la Iniciativa Voluntaria sobre Derechos Humanos y Seguridad.



Si desea más información:

www.bp.com/development

- Programas relacionados con la educación, el desarrollo empresarial y el acceso a la energía.
- Apoyando el buen gobierno y los derechos humanos.
- Donaciones y trabajo voluntario.



BP comunica sus compromisos y resultados no económicos a nivel de Grupo, país y planta tanto en versión impresa como a través de su página web.

A nivel de Grupo

El resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2007 se encuentra disponible en alemán, chino mandarín, español, inglés y ruso, y los datos correspondientes a los indicadores de la evaluación de salud laboral, seguridad y medio ambiente (HSE) se presentan como gráficos interactivos. www.bp.com/sustainability www.bp.com/hsechartingtools www.bp.com/sustainabilityworldwide

A nivel de país

Información sobre nuestras operaciones en África meridional, Alemania, Angola, Azerbaiyán, Georgia, Nueva Zelanda, Trinidad y Tobago y Turquía. www.bp.com/countrysustainabilityreports www.bp.com/worldwide

A nivel de planta

Informes verificados de las plantas, con hincapié en la calidad del aire, el acceso al agua y la calidad de ésta, la biodiversidad y la gestión de residuos. www.bp.com/sitereports www.bp.com/environmentalmappingtool www.bp.com/casestudies

El resumen del Informe de sostenibilidad BP 2007 y otras publicaciones de BP pueden conseguirse gratuitamente en:

Estados Unidos y Canadá
BP Shareholder Services
Número gratuito: +1 800 638 5672
Fax: +1 630 821 3456
shareholderus@bp.com

Reino Unido y resto del mundo
BP Distribution Services
Tel: +44 (0)870 241 3269
Fax: +44 (0)870 240 5753
bpdistributionervices@bp.com

BP Annual Report and Accounts 2007
ofrece información detallada sobre nuestros resultados operativos y financieros.
www.bp.com/annualreport

BP Annual Review 2007
resume nuestros resultados operativos y financieros.
www.bp.com/annualreview

BP Financial and Operating Information 2003-2007
incluye datos financieros y operativos correspondientes a los últimos cinco años.
www.bp.com/financialandoperating

BP Statistical Review of World Energy
se publica todos los años en junio e informa sobre las principales tendencias energéticas mundiales.
www.bp.com/statisticalreview

Datos de contacto

Sus comentarios son importantes para nosotros. Puede enviar un correo electrónico al equipo de Informes de sostenibilidad a la dirección sustainability@bp.com o hacer sus comentarios a través de www.bp.com/sustainabilityfeedback. También puede llamar por teléfono al +44 (0)20 7496 4000 o dirigirse por escrito a Informes de sostenibilidad en la siguiente dirección: BP p.l.c., 1 St James's Square, London SW1Y 4PD, Reino Unido.

Diseño VSA Partners, Chicago
Traducción y maquetación WorldAccent, Londres
Impresión Beacon Press, RU
Fotografía Giles Barnard, Bradley Chapman, Richard Davies, Barry Halton, Simon Kreitem, Harriet Logan, Marc Morrison, Charles Pertwee
Fecha del informe anterior mayo de 2007

Papel Este Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2007 se ha impreso en papel mejorado sin estucar Revive con certificado FSC, fabricado al 100% a partir de residuos postconsumo sin tinta en una fábrica que cumple la norma ISO 14001.

