

2008年 可持续发展报告概要



01 这就是BP 05 我们是如何运营的 06 我们的绩效

bp.com/sustainability

百年运营， 开拓进取



满足当今以及未来的能源需求



石油



天然气



风力发电



太阳能



生物燃料

内容介绍

- 01 这就是 BP
- 02 集团首席执行官的回顾
- 04 2008 年的 BP
- 05 我们是怎样运营的
- 06 我们的绩效
- 08 安全可靠的能源
- 12 多元化及价格可以承受的能源
- 15 更清洁的能源
- 18 人的力量
- 21 当地社区的活力
- 23 提交给 BP 管理层的独立性保证声明
- 24 我们的报告方式和词汇表
- 25 更多信息



关于本概要

BP 将“可持续性”定义为集团的延续能力，包括：更新资产；提供更好的产品与服务，满足不断演变的社会需求；不断吸引新生力量加入我们的员工队伍；为可持续的环境作出贡献；以及保持顾客、股东及我们业务所在社区的信任与支持。

《BP 集团 2008 年可持续发展报告概要》面向所有对 BP 集团的可持续发展业绩感兴趣的人士。

今年，根据利益相关者反馈意见和研究结果，我们更新了《BP 集团 2008 年可持续发展报告概要》的结构与内容。我们通过对问题的重要性进行排序而确立了五大关键可持续发展主题作为本概要的新结构：安全可靠的能源、多元化及价格可以承受的能源、更清洁的能源、人的力量以及当地社区的活力。该概要介绍了 BP 在每一个主题上的立场、策略和业绩表现。每一章的标题都清楚指明了该章所含的相关话题，我们希望这将为我们的读者提供更符合直觉的导航。

我们鼓励那些有意了解更多详情的读者登录 bp.com 网站的环保与社会部分，网站上对更多议题有更深入的报告。



查看或索取本文件，请登录：
www.bp.com/sustainability



关键词汇及缩略语表，
请见第 24 页。

封面图片

一名技术员在特立尼达和多巴哥的 BP 大西洋液化天然气设施值班。

BP 上市有限公司是 BP 集团旗下各公司的母公司。除非另外声明，本报告内容泛指 BP 母公司及其子公司的活动与运营。

警戒性声明

《BP 集团 2008 年可持续发展报告概要》和在线《BP 集团 2008 年可持续发展报告》(BP Sustainability Report 2008) 含有某些涉及 BP 业务、运营和战略的前瞻性声明。前瞻性声明因其特性而具有风险与不确定性，因为它们与未来事件有关，并取决于未来将会或可能发生的情况。实际结果可能与此等声明所表述的内容有差异。这些差异取决于各种因素，包括：未来的工业产品供应水平；需求与定价；运营问题；总体经济状况；世界相关地区的政治稳定和经济增长；法律和法规的变化；汇率波动；新技术的研发和应用；公众期望的变化和商业条件的其它变化；竞争对手的行动；自然灾害和恶劣天气条件；战争和恐怖主义或破坏行为；以及本概要和《BP 集团 2008 年年报及报表》所探讨的其它因素。

安永事务所保证过程的说明

我们审阅了《BP 集团 2008 年可持续发展报告概要》的内容，以便为报告的信息提供保证。这方面的工作包括：检验相关的管理信息、与 BP 管理层面谈，以及审阅外部媒体报道。我们的结论发表在第 23 页，这些结论是遵照《AA1000 保证标准》(2003) 的主要原则得出的。我们的一些特别观察，也发表于这份概要的相关部分。

这就是 BP

BP 希望被视为一家优秀的企业：在竞争方面保持成功，并且代表着一股进步的力量。我们抱有一种根本的信念，即我们能给世界带来不同。

我们帮助满足世界对热力、照明和流动性与日俱增的需求。为努力做到这一点，我们生产价格可以承受、供应安全、并且不损害环境的能源。

我们的主要品牌



我们的价值观

BP 集团是锐意进取、肩负责任、勇于创新 and 业绩优先的。

锐意进取

我们信奉互利互惠原则，在公司内部、以及与合作伙伴和客户之间建立卓有成效的关系。

肩负责任

我们致力于我们的员工以及我们经营所在社区和社会的安全和发展。我们的目标是不出事故，不造成人员伤害，不破坏环境。

勇于创新

我们依托人才与技术，不断拓展极限，创造明日的突破。

业绩优先

我们通过不断改进和安全可靠的运营来践行自己的诺言。

这些价值观指导着我们开展业务。在我们的所有业务中，我们都期望达到高度的道德标准，并以符合我们《行为准则》的方式行事。

我们的战略

BP 集团的战略是，以价格可以承受、供应安全、并且不损害环境的方式生产能源，从而为股东创造价值。我们将参与油气价值链全过程，力求做到：

- 勘探、开发和生产世界需要的更多化石燃料资源。
- 高效率制造、加工和交付更好、更先进的产品。
- 在面向低碳未来的转型中成为重要贡献者。

我们期望勘探与生产 (E&P) 业务将是我们的核心增长引擎。我们期望我们的投资贯穿自身资产的整个生命周期，并且更加注重作为生产率、资源获取以及竞争优势源泉的技术。我们期望获得新的资源开采权，并实现勘探成功，从而进一步加强我们的地位。

对于炼油与销售 (R&M) 业务，我们期望在重要的和影响深远的能源市场，依托具有优势的资产继续构建业务。我们计划有选择性地投资国际业务，包括润滑油和石化产品，因为我们相信这些投资具有带来强劲回报的潜力。我们还计划继续投资改善自身运营的安全性及可靠性。此外，我们还计划在自己的一体化燃料价值链内投资于制造能力的升级，从而进一步提升运营绩效和生产率。

对于替代能源业务，我们正将自己的投资活动集中于新能源技术和低碳能源业务，我们相信，这将为我们的提供满足能源需求的长期选择，并为 BP 带来影响深远的长期增长潜力。这些包括风力发电、太阳能、生物燃料，以及碳捕获及埋存 (CCS)。

我们是怎么创造价值的

根植于互利互惠的强大合作伙伴关系。

项目交付和技术整合方面的卓越。

高度多元化的能源资产组合，开创性的能源效率和创新。

向前推进

唐熙华 (Tony Hayward), 集团首席执行官
2009 年 4 月

要点

- 在安全可靠运营方面取得进展。
- 降低组织复杂度。
- 低碳能源领域的重点投资。

BP 集团首席执行官唐熙华 (Tony Hayward) 讨论与可持续性相关的问题, 包括那些阅读 BP 环境及社会表现报告的人士经常提出的一些问题。

问 鉴于您如此关注改进 BP 的绩效, 这是否意味着环境以及你对利益相关者的其它可持续性承诺不那么重要了?

完全不是这样。我不认为可持续性与绩效两者是彼此孤立的。我为 BP 确立的目标是, 集团的绩效应当是可持续的, 换句话说, 我们每天所做的每件事, 都应当以某种方式为 BP 集团乃至环境和社会的长远健康做出贡献。我们衡量绩效, 不仅采用财务标准, 还采用有关安全、环境和雇员的数据, 正如你在这份概要中看到的。这体现了我作为首席执行官的三大工作重点: 安全、员工和绩效。你从我们的新 OMS (运营管理体系) 中, 可看到类似的均衡的方法, 这一体系将在所有 BP 运营地点得到实施。它涵盖的领域包括合规、风险管理、公司治理和结果衡量。通过纳入所有这些因素, 我们既展望未来, 也顾及当前。我相信, 这是负责的及业内最佳的绩效的基础。

问 您提到降低复杂度——这是什么意思?

这意味着减少不同团队之间的交接面, 使问题得到考虑, 以更高效率做出决定。这有两个附加益处。首先, 它意味着每个人都明确自己的责任范围。其次, 它将消除某些管理层次, 削减成本。

我们还推出了新的领导力框架, 阐明我们对整个 BP 集团领导者行为的期望。这一框架通过“管理要素”(Managing Essentials) 计划开展的培训得到支撑。在运营第一线, OMS (运营管理体系) 让作业团队更加明确公司对他们的期望。我们在过去两年为降低 BP 集团复杂度和削减成本而采取的行动意味着, 我们在迎接当前经济下滑的挑战方面处于有利地位。

问 2008 年, 你们承诺推进多个项目, 而在进入 2009 年、全球经济陷入衰退之际, 这些项目似乎不具有经济性。你们将继续投资于这些项目吗?

我们将继续投资于我们认为可行、而且对满足较长期能源需求有必要的项目。我们的所有计划都仍在审议中, 但我们明白: 能源投资是几十年的事, 需要针对一系列可能的未来情形予以考量。我们相信, 鉴于亚洲乃至世界其它地区工业化的进程, 长期而言能源需求将上升。这种方式是我们所寻求的更广泛平衡的一部分, 即一方面在成本方面采取行动以应对当前挑战, 另一方面为实现长期增长而继续投资。BP 管理波动性已有 100 年之久, 我们的投资战略旨在权衡长期目标与短期油价周期变化。

问 BP 正在背弃自己在气候变化上做出的承诺吗?

不。我们被普遍公认为第一家公开呼吁对气候变化采取行动的全球能源公司, 对此我感到自豪。今天, 我非常明确地支持这一立场。我们继续在自己的生产经营活动中努力提高能效, 投资于低碳能源, 还与政府部门和监管机构保持接触, 以求影响相关立法, 这些立法将加快通向低碳经济的进程, 并使其在商业上可行。

问 在 BP 的资本项目投资中, 为什么只有大约 5% 投向替代能源领域?

如今, 我们的投资回报绝大部分来自石油和天然气, 这种局面很可能将持续下去。不过, 与同行相比, 我们还大量投资于替代能源技术, 对我们来说, 关键在于, 哪些技术能为满足能源需求做出最大贡献, 同时为 BP 带来强劲的增长型业务。我们正优先考虑具有重大长期增长潜力的领域: 风力发电、太阳能、生物燃料, 以及碳捕获及埋存 (CCS), 我们 2008 年的 14 亿美元低碳能源投资中, 大部分投入这四个领域。为使含碳较低的能源选择与当前能源来源相比具有竞争力, 这需要有一个复杂——目前仍在浮现的——激励框架。

问 一家自称“不仅贡献石油”的公司, 怎么能投资于开采过程能源密集度如此之高的加拿大油砂?

为满足世界对可靠能源的未来需求, 我们需要多元化的供应来源, 从零碳技术, 到能源密集度较高的项目。以加拿大油砂为例, 它为北美消费者提供了更加安全的石油供应来源。我们意识到, 油砂项目带来重大的环境挑战, 但我们正积极想方设法, 以环境足迹最小化的方式开发我们的油砂项目。



2008年5月
唐熙华 (Tony Hayward)
在BP的美国德克萨斯城
炼油厂与员工交谈。

问 鉴于人们越来越担心石油产量即将见顶，国际能源署 (IEA) 也承认，成熟油田的产量下降率接近每年 7%，BP 将怎样满足未来需求？

作为一名地质学家和商业人士，我不相信世界将在最近乃至可以预见的将来耗尽石油。数据表明，不包括非常规的碳氢化合物，按目前消耗速度计算，仍埋在地下的已探明石油储量可维持大约 40 年，天然气储量可维持大约 60 年。就满足需求而言，问题在地上，而不在地下。

问 政策框架如何能够帮助行业以可持续方式满足未来需求？

政策框架应当支持满足未来能源需求所需的各项投资，同时又能应对气候变化的挑战。为刺激投资，我们需要稳定的财政和监管政策，以及对自由、开放的能源市场的积极支持。我们还需要相关措施，使行业得以找到并开发新的油气来源。能源效率需要得到鼓励，因为这对环境和经济都有利。

为应对气候变化，碳排放需要得到定价，最好是通过“碳排放限额与交易” (cap-and-trade) 制度，使所有活动都计入碳排放成本，从乘坐火车到开灯。还应当出台过渡性的激励措施，使低碳能源与其它能源来源相比具有竞争力，奖励成本削减和大规模部署。此外，为使我们的投资有效且高效率，我们需要对用于研究、开发和部署能源技术的投资进行重大改变。

问 自 2005 年德克萨斯城炼油厂爆炸和起火事故和 2006 年阿拉斯加管道泄漏事故以来，BP 是否真的改善了运营安全和完整性管理？

是的。安全可靠的运营是 BP 的头等要事，我们已采取一系列行动以改善表现。短期计划包括，改进评估重大事故风险的过程，以及针对工作控管和完整性管理的新标准。就较长期而言，我们已推出了 OMS (运营管理体系)，以改进我们对安全风险的管理和我们在世界各地的运营表现质量。尽管我对每一例死亡或受伤事故深感遗憾，但 2008 年我们在安全表现方面的总体改善使我受到鼓舞 (这份报告概要和我们的在线报告详述了相关情况)，同时我认识到我们还有大量工作要做。

问 为什么人们想要在 BP 工作？

今年 BP 迎来了百年庆典。100 年前推动我们前进的优秀品质，如今继续推动着我们。我们始终是一家运营在最前沿、努力为世界带来不同的企业。现在进入 BP 工作的人士，能够期盼一个多姿多彩和富于挑战的职业生涯，置身于一家成功的、对自己的角色和对世界的贡献具有强烈意识的全球企业。对我来说，这听上去像是一个激动人心和有意思的工作场所。●

唐熙华 (Tony Hayward) 发表的讲话
www.bp.com/speeches

2008 年的 BP

2008 年对本集团而言是创纪录的财务年度，重置成本利润达到 256 亿美元，比 2007 年增加 39%。对我们的勘探与生产 (E&P) 业务来说，2008 年是过去 10 年来最好的年份之一，在美国墨西哥湾、安哥拉、阿尔及利亚、埃及和北海都有重大发现。剔除产量分成的影响后，2008 年油气产量增加了 5%。九个新的大型项目得以投产，包括美国的雷马 (Thunder Horse) 项目。这使我们在 2008 年实现逾 200% 的资源替代和逾 100% 的储量替代。这意味着我们已连续 15 年实现逾 100% 的报告储量替代率。在我们的炼油与销售 (R&M) 业务板块，我们完全恢复了德克萨斯城和怀亭 (Whiting) 炼油厂的产能。

1 月 31 日

BP 埃及在尼罗河三角洲的创纪录深度发现了数量可观的天然气储量。



2 月 1 日

BP 及其合作伙伴 Marathon Petroleum West of Shetlands 在英国大陆架第 204/23 号区块发现了新的石油储量。

3 月 10 日

BP 推出了一个新的领导力框架，创建了集团期望领导者达到的有关其责任和行为的统一标准。这些标准的聚焦点包括重视专长、激励员工、行动果断和交付成果。

3 月 21 日

美国怀亭 (Whiting) 炼油厂全面恢复产能，每天生产 36 万桶清洁燃料。

3 月 31 日

BP 与赫斯基能源公司 (Husky Energy) 完成一宗交易，通过两个彼此独立的合资项目，创建一家综合的北美油砂企业，其中一个合资项目让赫斯基公司获得 BP 托莱多 (Toledo) 炼油厂 50% 股份。托莱多 (Toledo) 炼油厂拟扩大产能，以求到 2015 年每天能够加工大约 17 万桶重油和沥青。

4 月 3 日

BP 美国宣布在墨西哥湾科迪亚克 (Kodiak) 勘探区发现数量可观的石油储量。

4 月 20 日

由 BP 运营的阿塞拜疆国际作业公司 (AIOC) 开始在久捏什里 (Gunashli) 深海平台开采石油。

4 月 24 日

BP 宣布收购 Tropical BioEnergia 50% 股份，该公司由巴西企业 Santelisa Vale 和 Maeda Group 合资建立，在巴西戈亚斯州 (Goias) 的 Edéia 运营一家年产量达到 4.35 亿升的乙醇精炼厂。



5 月 21 日

BP 连同其合资伙伴 ENI UK 和 Petro Summit Investment UK 在北海 Kinnoull 油田 (16/23s 区块) 发现石油。

6 月 14 日

位于墨西哥湾的雷马 (Thunder Horse) 平台投入试运行。截至 2008 年底，四口油井的日产量已达到约 20 万桶油当量，显示试运行完成。



7 月 3 日

一年的波动油价达到巅峰，布伦特原油现货价触及创纪录的每桶 144.22 美元。同日，美国汽油价格达到创纪录的平均每加仑 4.092 美元。

7 月 3 日

BP 宣布成为 2012 年伦敦奥运会和残奥会的官方石油和天然气合作伙伴。

7 月 24 日

TNK-BP 首席执行官罗伯特·达德利 (Robert Dudley) 得出结论认为，如果他在俄罗斯境外履行自己的职责，将符合 TNK-BP 的最佳利益。

7 月 29 日

宣布一个数十亿美元的项目，旨在对怀亭 (Whiting) 炼油厂进行现代化升级改造，扩大其加工加拿大重质原油的产能。

9 月 4 日

BP 与 TNK-BP 的俄方伙伴 Alfa Access-Renova 签署一份谅解备忘录，以解决两家合作伙伴之间的争议，协调双方各自的利益。

9 月 16 日

Gustav 和 Ike 飓风迫使墨西哥湾大部分地区停止石油开采，我们的德克萨斯城炼油厂也被迫停运。实地检查发现，除了 Mad Dog 钻井架外，BP 的多数平台基本上没有受损迹象。

10 月 14 日

BP 在墨西哥湾深水区的 Freedom 勘探区发现石油储量。

11 月 20 日

继 2008 年一季度成功试运行后，BP 庆祝位于中国广东省的珠海碧辟化工有限公司 PTA 二期装置安全落成并正式投产。

12 月 24 日

油价下跌，布伦特原油现货价跌至每桶 33.66 美元。

12 月 31 日

德克萨斯城炼油厂全面恢复产能。

我们是怎样运营的

董事会和各执行委员会



BP 在全球逾 90 个国家按照一套内部控制体系开展运营，该体系的应用从高层的公司治理政策(用于指引董事会的活动)，一直延伸到我们日常运营的各种详尽过程。

公司治理

董事会负责 BP 的发展方向 and 控管。董事会为 BP 制定了一个总体目标，即：通过为石油、天然气、石化和能源业务领域的活动分配资源，实现在长远基础上使股东价值最大化。董事会授予集团首席执行官 (GCE) 实现这一目标的权力。

董事会根据一套董事会治理原则开展运作，这些原则包括，多数董事为非执行董事，而且所有董事每年均须经股东投票通过才能连任。2008 年 12 月，董事会有 14 位董事，包括 10 位非执行董事。董事会各常设委员会完全由非执行董事组成，包括审计委员会和安全、道德与环境保障委员会 (SEEAC)。董事会及其各委员会监督集团各项风险的识别与管理。SEEAC (安全、道德与环境保障委员会) 监督非财务层面的风险。SEEAC 在 2008 年期间的活动包括，审议安全与运营 (S&O) 职能部门提交的信息和报告。该委员会还收到了 L Duane Wilson 提交的首份年度报告和其它定期报告。董事会在 2007 年任命 L Duane Wilson 为独立专家，负责监督 BP 实施 BP 美国炼油厂独立安全审议小组 (审议小组) 各项建议的进展。委员会成员在 2008 年期间还进行了一系列实地走访，包括走访 BP 在鹿特丹的炼油业务和在美国科罗拉多州 Durango 的煤层气业务。

集团首席执行官 (GCE) 采用一套完善的内部控制体系，该体系被设定为管理体系、组织结构、过程、标准和行为的整体组合，用于开展我们的业务，为股东带来回报。该体系的关键元素是：控制所处的环境状况；风险和运营绩效的管理；以及人员和个人绩效的管理。

控制包括 BP《行为准则》(见第 20 页)、我们的领导力框架 (见第 19 页)，以及我们的授权原则，旨在确保员工理解公司对其期望。

作为控制体系的一部分，集团首席执行官 (GCE) 的高级团队 (称为集团核心管理层) 得到各小组委员会的支持，分工负责和监督集团的各项具体风险。这些小组委员会包括：集团运营风险委员会 (GORC)、集团财务风险委员会 (GFRC) 和集团人员管理委员会 (GPC)。

对于集团风险——可能影响我们实现目标的重要风险——我们有各种回应，旨在以最合适的方式处置风险。这些回应包括集团标准 (阐明重大领域如安全性和完整性的过程)，以及详尽的诸如针对欺诈报告等事务的行政管理指示。

人员管理以业绩目标为本，通过这些目标，个人负责在约定职责范围内完成集团计划的某一元素。在“人的力量” (见第 18 页) 一节有详尽描述。

查询更多详情，请登录：
www.bp.com/corporategovernance

我们的绩效

五年绩效数据、趋势和解读

截至 12 月 31 日的年份

	2004	2005	2006	2007	2008
安全^a					
死亡人数 – 雇员	4	1	0	3	2
死亡人数 – 合同工	7	26	7	4	3
离岗工伤事故 – 员工	230	305	188	167	175
离岗工伤率 (DAFWCF) ^b – 员工	0.08	0.11	0.085 ^c	0.075	0.080
可记录伤害数量 – 员工	1,513	1,471	1,067	1,060	951
可记录伤害频率 (RIF) ^b – 员工	0.53	0.53	0.48 ^c	0.48	0.43
工时 – 雇员 (百万小时)	241	242	207	204	195
工时 – 合同工 (百万小时)	330	313	236 ^c	241	245
石油泄漏次数 – 一次围油失败 ^d	578	541	417	340	335
石油泄漏总量 (百万升)	5.7	4.4	2.2	1.0	3.4
未回收泄漏石油总量 (百万升)	1.5	1.2	0.4	0.3	0.9
直接二氧化碳 (CO ₂) ^e (百万吨 (Mte))	76.8	73.2	59.3	59.2	57.0
间接二氧化碳 (CO ₂) ^{f,g} (Mte)	9.9	13.9	10.1	10.7	9.2
直接甲烷 ^e (Mte)	0.23	0.23	0.24	0.20	0.21
直接温室气体 (GHG) ^e (百万吨 CO ₂ 当量 (CO ₂ 当量))	81.7	78.0	64.4	63.5	61.4
放空燃烧 (E&P) (千吨 (Kte) 碳氢化合物)	1,343	1,514	1,241	1,124	1,718
二氧化硫 (千吨)	126	124	106	99	64
氮氧化物 (千吨)	215	218	196	204	190
非甲烷碳氢化合物 (千吨)	245	298	225	187	163
向水体的排放 (千吨)	57	46 ^h	71 ^h	61	73
抽取淡水 ⁱ (百万立方米)	493	479	342	326	341
危险废弃物 ^j (千吨)	159	237	270	170	199
环保和安全罚款 (百万美元)	4.8	56.0	2.5	22.5	1.1
环保支出 (百万美元)	1,948	2,914	4,026	3,293	2,519
客户排放 ^k (百万吨 CO ₂)	588	554	523	506	515
人员^l					
雇员人数 – 集团	102,900	96,200	97,000	98,100 ^m	92,000 ⁿ
雇员人数 – 集团领导层	610	606	625	624	583
集团领导层女性百分比 (%)	15	17	17	16	14
集团领导层英美少数族裔人士百分比 (%)	4	5	5	5	6
集团领导层英美以外人士百分比 (%)	19	20	20	19	19
“员工帮助热线” (OpenTalk) 案例	343	634	1,064	973	925
因不合规及不道德行为而被解雇的人数 (未计入零售业务部门的解雇人数, 包括那些因轻微或非实质性事件而遭解雇的人员)	252	478	642	944	765
绩效					
碳氢化合物总产量 (千桶石油当量 (mboe) / 日)	3,997	4,014	3,926	3,818	3,838
总炼油加工量 (千桶 / 日 (Kbd))	2,607	2,399	2,198	2,127	2,155
化工产品总产量 ^p (千吨 (Kte))	13,358	14,076	14,064	14,028	12,427
重置成本利润 ^q (百万美元)	15,946	20,168	22,111	18,370	25,593
向政府缴纳税收 – 包括支付的所得税和开采税 (百万美元)	8,595	11,995	17,690	13,267	19,690
支付给股东的股息 (百万美元)	6,041	7,359	7,686	8,106	10,342
雇员福利 – 包括工资、薪水、以股票支付的报酬、福利以及退休金 ^r (百万美元)	9,965	10,746	10,643	11,511	12,280
因不合规或不道德行为而终止或未予更新的合同	41	77	69	48	22
对社区的贡献 (百万美元)	87.7	95.5	106.7	135.8	125.6

^a 经采纳外部意见, 选择了量化表现指标, 以体现对 BP 最重要的可持续性议题。此处报告的数据仅来自 BP 管理控制之下的运营, 唯脚注 f 除外。我们采用一致的过程, 寻求提供可以接受的估算数据, 以便进行不同年份之间的比较。

^b 离岗工伤率 (DAFWCF) 和可记录伤害频率 (RIF) 系指一年期间每 20 万工时的发生频率。

^c 2006 年的离岗工伤率 (DAFWCF)、可记录伤害频率 (RIF) 和合同工工时数据分别从 0.083、0.47 和 244 更正产生。

^d 石油泄漏定义为释放大于或等于 1 桶 (合 159 升相当于 42 美制加仑) 的任何液态碳氢化合物。

^e 直接温室气体排放是指按股份比例计算, 源自 BP 运营的物理排放。TNK-BP 的直接排放量未予计入。

^f 间接温室气体排放是指按股份比例计算, BP 在运营中从第三方来源引入蒸汽、电力和热力的后果。TNK-BP 的间接排放量未予计入。

^g 2005 年以前, 因为 BP 的 CO₂ 议定书允许出口电力换得额度, 抵消报告的间接排放量。

^h 不包括新的一类向水体排放, 即向第三方排放并由其处理, 其 2005 年和 2006 年数据分别是 8,000 吨和 7,000 吨。

ⁱ 全球淡水抽取数据反映我们在发表之时的最佳估算 (勘探与生产板块岸上运营在美国本土 48 州 2004 年至 2008 年期间的某些数据不可获得)。2007 年的淡水抽取总量自去年报告发表后已得到下调, 以反映来自德克萨斯州的经过改进的估算。

^j 2005 年以前的数据经过重报, 以更正美国怀亭 (Whiting) 炼油厂此前对危险废弃物的不小心多报。

^k 2008 年重新确定估算基线: 现在所有年份的数据仅基于 BP 报告的自然气总产量和在所有炼油产量中所占份额。

^l 雇员定义为与某一家 BP 集团实体订有雇用合同的个人。

^m 2007 年数据从 97,600 更正为 98,100。

ⁿ 采用 12 月 31 日数据。

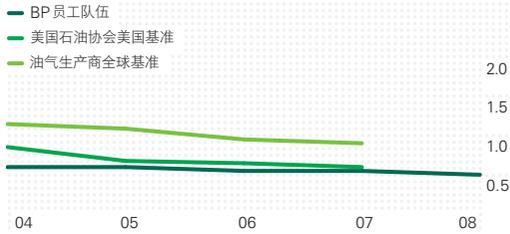
^o 与 2007 年相比, 涉及行为不当的雇员和合同工解雇人数 (剔除零售业务部门数据) 在 2008 年减少了 19%。雇员解雇人数与往年相当, 而整个 BP 集团的合同工解雇人数减少了 25% ; 这一变化的最大推动因素是炼油与销售 (R&M) 板块的合同工解雇人数减少了 51% , 而这主要是美国炼油运营实现改进的结果。

^p 芳烃、乙醚、烯烃及衍生物的产量归入炼油与销售 (R&M) 一并报告。

^q 重置成本利润反映供应品的重置成本。重置成本利润系从利润中剔除库存损益及其关联税收效应后计算得出。就其目的而言, 库存损益系针对所有库存 (除作为交易仓位一部分的库存, 以及其它某些临时库存仓位外) 计算得出。BP 用这一衡量标准来协助投资者评估 BP 在不同期间的表现。

^r 对 2006 和 2007 年的可比数据进行了小幅修订, 以计入此前被不正确剔除的某些雇员成本。

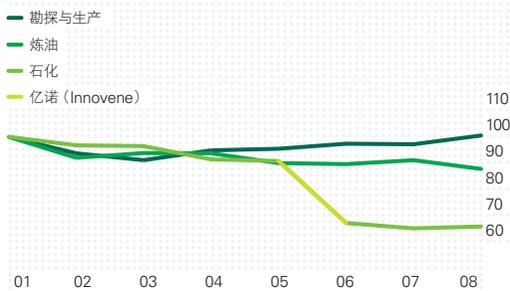
个人安全 - 可记录伤害频率^{a b}
(每 20 万工时)



安全

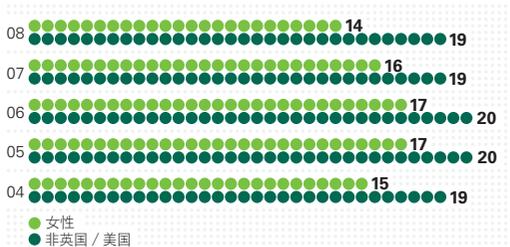
就我们的全体员工队伍（包括雇员与合同工）而言，我们在 2008 年的可记录伤害频率（RIF）为每 20 万工时 0.43，而 2007 年为 0.48，同时我们的离岗工伤率（DAFWCF）为 0.080，而 2007 年为 0.075。BP 通过行业协会和其它团体，每年将这些安全表现指标与业内同行进行基准对比。

经标准化处理的温室气体排放量^{c d e}
以 2001 年水平为基线 (2001 = 100)



在环境方面，我们评判温室气体（GHG）排放表现的方法之一，是使每一个主要业务板块的温室气体排放量相对于 2001 年基线正常化。与 2007 年相比，炼油板块的效率有所改善，排放从 1,024 降至 986teCO₂ 当量 /kbuEDC，比 2001 年降低逾 10%。石化板块的排放略有增加，从 346 增至 349teCO₂ 当量 /kte，但仍比 2001 年降低 34% 左右，尽管这在很大程度上是由于 2005 年出售亿诺（Innovene）。勘探与生产板块的排在 2008 年增加 3%，增至 25teCO₂ 当量 /mboe，与 2001 年水平持平。BP 正与业内同行合作，力求改进该领域的可比性，以便更好地进行基准比较。

多元化与包容性^f (%)

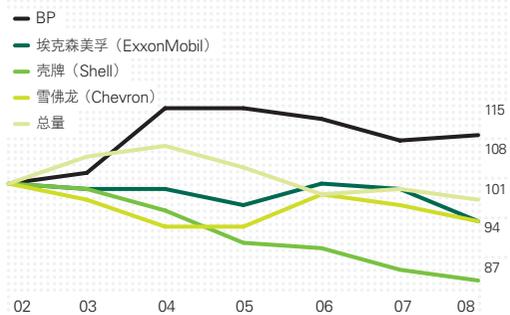


人员

自我们从 2000 年起报告集团领导层的构成以来，女性领导的比例已从 9% 增加到 14%。来自英美以外的领导人数比例已从 14% 增加到 19%。同时，自 2000 年以来，英美少数族裔的集团领导人数比例已从 4% 增加到 6%，其中美国的人数比例已从 2000 年的 6% 增加到 2008 年的 13%。

特大石油产量 2002-2008

(石油当量桶数，按公司披露文件所含数据，以 2002 年产量为基准)



绩效

2008 年期间我们得益于创纪录的高油价。全年重置成本利润达到创纪录的 256 亿美元，平均运用资本回报率超过 20%。2008 年，在合并各分公司和用权益法核算的子公司数据（不包括收购和资产出售）基础上，BP 的储量基础增添了 17 亿桶油气新储量，储量替代率达到 121%，这是 BP 连续第 15 年实现逾 100% 的报告储量替代率。

^a 员工包括雇员与合同工。

^b 我们的 2006 年 RIF (可记录伤害频率) 数据从 0.47 更正至 0.48。

^c 图表为 CO₂ 当量吨的直接温室气体排放，对勘探与生产 (E&P) 为每 mboe，对炼油板块为每 KbuEDC，对石化板块为每 Kte。

^d 炼油板块的数据系采用所罗门公司 (Solomon Associates) 经过更新的 UEDC 计算方法重新计算并以 2001 年数据为基线水平。UEDC 数据由所罗门公司每隔一年计算得出。由于 2008 年的所罗门数据尚未得出，我们对该年及中间年份采用了内部数据。

^e 计算采用占集团报告的温室气体排放总量 85% 以上的业务部门的温室气体排放量。它涉及勘探与生产 (E&P)、所有炼油厂和所有石化资产的油气相关活动。计算中剔除特定“下游”和天然气液体活动、以及勘探与生产 (E&P) 板块内部资产的排放。

^f BP 的 583 名高级领导者 (2007 年: 624 名, 2006 年: 625 名) 中女性和英美以外国家人士百分比。

安全可靠的能源

BP 的运营正变得更安全、更可靠吗？

安全可靠地提供能源是我们业务的核心。我们的价值观包括这一目标：不出事故，不对人员造成伤害，不对环境造成损害。我们正在全球实施一套新的 OMS（运营管理体系），并投资于人员、设备和过程，力求不断改进我们的安全与运营绩效。



查询更多详情，请登录：

www.bp.com/safety

www.bp.com/environmentalmanagement



安全可靠运营方面的大幅变化

BP 对安全的承诺来自最高层。集团首席执行官唐熙华（Tony Hayward）以及集团核心管理层始终不渝地强调，安全、人员和绩效是我们的重中之重。

OMS（运营管理体系）的执行是为了在每一个 BP 运营地点都实现安全、可靠和负责任的运营的方式方法的基石。该体系的实施在 2008 年取得显著进展。我们相信，嵌入 OMS（运营管理体系），将有助于我们在有效管理人员、过程及设备、并保护环境方面，实现进一步的大幅变化。

完全实施到位后，OMS（运营管理体系）将成为我们在运营方面的单一框架，整合 BP 的各方面要求，包括：过程安全；环境表现；合规运营；以及个人、海上和驾驶安全。该体系吸收了 BP 美国炼油厂独立安全审议小组提出的某些建议，对我们的美国炼油厂来说，该体系也提供了一个实施那些建议的行动框架。

OMS（运营管理体系）确立了一套要求，并为各业务部门提供了一种系统化的方式方法，以求不断改进运营绩效。实施 OMS（运营管理体系）的 BP 业务部门，必须致力于集团要求与自身的程序的整合，以求达到法定义务要求，应对当地利益相关者需求，降低风险，并提高效率 and 可靠性。OMS（运营管理体系）界定了各种强制性的运营和工程技术实践，以应对过程安全及相关风险。

我们将在 4 年期间分批实施 OMS（运营管理体系），每一批都将包含不同板块的业务部门。8 个运营地点在 2008 年完成了过渡：2 家美国石化厂——美国 Cooper River 和 Decatur；2 家炼油厂——德国 Lingen 和 Gelsenkirchen；以及勘探与生产（E&P）板块的 4 个业务部门——北美天然气、墨西哥湾、哥伦比亚以及阿拉斯加的 Endicott 油田。实施工作正在整个集团继续推进。另一批运营地点，包括尚未按 OMS（运营管理体系）开展运营的所有炼油厂，预期将于 2009 年完成过渡。

实施 OMS（运营管理体系）涉及在相关运营地点或业务部门进行详尽的规划，包括得到外部协助者帮助的差距评估。每一个实施 OMS（运营管理体系）的运营地点或业务部门，将制定其本地化的 OMS（运营管理体系），使其能够聚焦于对当地最为相关的风险和应对行动，这些都体现于地方的 OMS（运营管理体系）手册。这些运营地点或业务部门正在拟定区分优先顺序的改进计划，这些计划将接受年度审议，以确保采取一种系统化的方式来改进绩效。无论在地方还是在集团层面，向 OMS（运营管理体系）的过渡，正以一种正式及系统化的方式进行，以确保相关改变得到安全、完善的管理。

运营管理体系同集团安全与运营战略之间的关系

迄今为止的经验如我们所料，即拥有一套综合运营体系将带来更大幅度的简洁和明确，而改变的过程正支持着我们对安全运营的重新承诺。

我们计划在 2010 年底前在整个集团范围全面实施 OMS（运营管理体系），目前进展顺利。

在过程安全方面争取发挥引领作用

我们仍完全致力于在过程安全管理方面成为公认的业内领先者。

我们继续实施我们的“六点计划”，以解决在改进过程安全方面的若干当务之急。由集团首席执行官（GCE）领导的 GORC（集团运营风险委员会）以计划的各项承诺为参照，定期监督进展。我们还继续对 BP 美国炼油厂独立安全审议小组提出的各项建议作出响应，并与向董事会报告 BP 在实施这些建议方面进展的独立专家保持接触。

为改进绩效，必须采取行动降低复杂度，明确各项工作与责任范围。我们将资源配置到最需要的地方，把安全与运营（S&O）职能的人员部署到各业务部门。我们通过针对性的业务训练，加强了对我们的操作员、经理和高管人员的发展。我们继续构建自己的安全与运营（S&O）审计师团队，他们负责分析遵循集团和法律要求的情况，并确保需要采取的行动得到完成。

我们在识别和减少美国炼油厂的过程安全风险方面取得了进展，借助一套系统化的、以风险为基础的过程，对为弥补差距而需要采取的行动进行了优先排序。我们完成了安全审计，采取了纠正行动，继续把工人们转移到风险较低的场所，还通过一项雇员意见调查确认了过程安全文化已有所改善。

我们与美国化工过程安全中心（CCPS）和其它行业组织继续合作，共享有关过程安全的知识，开发相关的绩效指标。

保护人员和资产

实现安全可靠的业绩，还要求我们对超出自己控制范围的外部事件作出反应。我们对 2008 年格鲁吉亚发生的军事冲突作出反应，为雇员安全作出安排，并对管道运行的预防性关闭和重启进行管理。Ike 飓风过后，我们安全恢复了德克萨斯城炼油厂的生产，并对墨西哥湾 Mad Dog 平台的损坏进行了处理。

六点计划
当务之急的风险与重点

运营管理体系
以能力为支柱的系统化方法

可持续的文化改变
领导力和系统性根本议题

时间

嵌入 OMS（运营管理体系），将有助于 BP 在有效管理人员、过程及设备、并保护环境方面，实现大幅变化。

安全表现

个人安全

2008 年发生了 5 例员工死亡事故，而 2007 年有 7 例此类事故。其中 1 例是在德克萨斯城炼油厂的运营中遭受致命伤害；1 例是在印尼东固（Tangguh）的建筑工作中从高处坠落；1 例发生于德克萨斯城附近的一个农场；另外 2 例是发生于莫桑比克和南非的致命驾驶事故。我们对这些人员的丧生深感遗憾。GORC（集团运营风险委员会）对每一起重事故进行审议，我们继续努力从每一起事故中吸取尽可能多的教训。

2008 年，我们报告的员工 RIF（可记录伤害频率）为 0.43。相比 2007 年和 2006 年两年的 0.48，这是一项改善。我们的 DAFWCF（离岗工伤率）在 2008 年为 0.080，而 2007 年为 0.075。

过程安全

我们衡量过程安全的滞后指标（记录已经发生的事件）和主要指标（聚焦于旨在防止意外事故的控制措施的强度）。2008 年报告了 21 起重事故，包括那些造成死亡、重大财产损失或重大环境影响的事故。其中 2 起涉及飓风，8 起涉及驾驶事故。

我们还追踪并分析高潜力事故，即可能导致重大事故的事故。总共报告了 150 起此类事故，比 2007 年减少了 15%。

2008 年发生了 335 起 1 桶或以上的石油泄漏事故，与 2007 年 340 起石油泄漏事故的表现相似。2008 年泄漏的石油总量为大约 350 万升，比 2007 年的大约 250 万升有所增加。这在很大程度上是两起事故的后果，一起发生在德克萨斯城，另一起发生在怀亭（Whiting）炼油厂，这两起事故占石油泄漏总量大约三分之二。多数泄漏事故得到控制，泄漏的石油得到回收。

应对利益相关者的关注

在规划和执行新项目时，我们与各利益相关者进行磋商，以应对各项环境和社会关注。比如，2008 年 4 月，第五届巴布亚利益相关者审议会议在巴布亚 Bintuni 举行。来自各个利益相关者团体的大约 80 名人士参加了会议，包括 Teluk Bintuni 的摄政王和副摄政、传统和宗教领袖，以及非政府组织（NGOs）。这一年度会议的焦点是，介绍东固（Tangguh）液化天然气项目的最新情况及该项目社会计划的活动，并听取利益相关者的反馈。

2008 年，我们在其它地方，如阿拉斯加和科罗拉多，也与当地管理者合作，把油气开发对濒危野生生物栖息地的影响减小至最低限度。为进一步保护生物多样性，我们帮助非政府组织（NGOs）在世界保护区数据库（WDPA）的基础上，开发了网上工具“综合生物多样性评估工具”（Integrated Biodiversity Assessment Tool），使企业能够获得濒危生物多样性的信息。

独立专家的年度报告

2007年5月，BP美国炼油厂独立安全审议小组（审议小组）成员L Duane Wilson被BP董事会任命为独立专家，负责监督BP实施审议小组各项建议的进展。Wilson先生定期就进展情况向SEEAC（安全、道德与环境保障委员会）作简报，并向该委员会提交年度报告。他的第二份年度报告于2009年3月提交。

SEEAC（安全、道德与环境保障委员会）主席 William Castell 爵士的评论与总结

“董事会欢迎Wilson先生提出的洞见、分析和挑战。从我作为SEEAC主席的立场来看，很明显，他以美国炼油厂为中心所开展的工作，对BP继续实施审议小组的各项建议极有价值。

总体上，Wilson先生的看法是，对于实现这一目标所需的多年期计划，董事会、集团核心管理层和炼油板块管理层都展现了强有力的支持，并在这方面投入了大量资源，付出了巨大努力。

自《BP集团2007年可持续发展报告》发布以后，Wilson先生列举了一些取得显著进展的领域，同时也指出了一些他觉得应当得到更多关注的领域。

Wilson先生列举的显著进展领域包括：

- BP的“高层语气”继续强化有关过程安全重要性的宝贵正面信息。
- 实施审议小组各项建议的计划，已嵌入所有美国炼油厂的规划与资源分配过程。
- BP已推出并定期审议新的衡量标准，以增强高级管理层和董事会对过程安全表现的监督。
- BP继续推进和实施OMS（运营管理体系），力求在整个BP集团达到运营过程和体系的高效一致的实施。实施工作已在所有美国炼油厂启动，计划到2009年底所有5家炼油厂都将按照OMS（运营管理体系）运营。
- 安全与运营（S&O）审计计划已发展成一套完善、高质量的计划。作为定期审计计划的一部分，3家美国炼油厂在2008年接受审计，这些审计在过程安全方面都有宝贵洞见。

- 2008年美国炼油部门过程安全文化调查的结果显示，与2006年进行的类似调查相比，在改善过程安全文化方面取得了良好进展。
- 旨在提高过程安全能力的培训计划得到进一步开发，培训计划的实施取得实质性进展。
- 美国炼油部门在2007年实施了一套有效的过程安全管理审议体系，该体系在2008年得到审议，并将持续到进一步完善。

Wilson先生认为需要给予更多关注的领域概述：

- 在减少了加班后，5家美国炼油厂现在有4家具有适度的加班率。不过，在4家美国炼油厂，小部分人员的加班率仍很高。计划进一步减少加班，以降低出现疲劳的可能性。
- 针对整个BP集团一系列过程安全相关计划和应采取行动的季度报告，由高级管理层和SEEAC（安全、道德与环境保障委员会）代表董事会进行审议；然而，这些报告尚未像审议小组所建议的那样，全面涵盖美国炼油部门就每一项应采取行动所作的报告。
- 对美国炼油厂事故调查的教训总结和调查报告的各项改进建议已经提出。据观察，美国炼油部门已作出回应，改进了相关过程，分配了更多资源。
- 所有5家美国炼油厂均已启动工作，实施审议小组有关在安全仪表系统（SIS）方面采用业内最佳实践的建议。然而，这些运营地点的总体工作计划是基于风险制定的，而且美国炼油厂都尚未制定完善的SIS规划，Wilson先生需要看到这些计划，才能确定它们是否有望在规定的日期之前达标。
- 尽管美国炼油部门2008年的浮动薪酬奖金标准纳入了过程安全衡量指标，但没有分别列出各具体项目的年终绩效分数。结果Wilson先生无法确定，就达到BP及其美国炼油部门的过程安全目的和目标而言，这种奖赏结构是否提供了合适的激励。此外，浮动薪酬计划将需要纳入更多过程安全绩效目标，才能全面遵循审议小组的相关建议。

- 尽管审计和验证过程是完善的和高质量的，但在Wilson先生看来，鉴于某些过程安全审计所发现的风险明显，其行动项目的完成日期似乎太长。

总的来说，Wilson先生相信，BP在实施审议小组的各项建议方面继续取得重大进展，尽管仍有大量工作有待完成。董事会和BP管理层仍致力于实施那些建议，并在我们推进相关工作之际，欢迎Wilson先生的洞见。”

Wilson先生于2009年3月发布的第二份年度报告可在网上查看。

 查询更多详情，请登录：
www.bp.com/independentexpertreport

管理我们的环境影响

OMS（运营管理体系）在为安全运营设定一个框架的同时，也为各运营地点提供了一种降低环境风险的系统化方法。该体系与认证环境管理体系的ISO标准一致，继承和发展了我们以往采取的严谨方法。

十多年来我们在多个环境问题上采取进步立场，比如发起削减温室气体排放的自愿举措。2008年，在审议我们的环境战略时，我们决定：继续专注于风险管理的根本重点，尤其注重敏感区域；推动不断改进；并且遵守各项适用的法律法规。

安永事务所的特别观察

我们看到的证据表明，BP在可持续发展问题上与关键利益相关者保持定期沟通，并有一套记录这些对话的程序。不过，BP的可持续发展报告将不仅得益于解释接触过程，也会得益于解释在决定BP如何应对挑战性问题的过程中，这些利益相关者的意见怎样与商业需要一起得到了考虑。



采用技术应对环境关注

研发新技术有助于我们找到在提供能源过程中降低环境影响的方式。

除了支持旨在应对相关议题（比如对自然资源不断增长的需求）的研究外，我们还在开展更为近期的协作项目，专注于各项运营重点。

比如，勘探与生产（E&P）的环境技术计划，关注与上游活动（如区块进入、地震采集、钻探和开采操作）相关的环境风险。该计划的项目之一，是与英国天然气公司（British Gas）共同出资，并由英国诺丁汉大学（University of Nottingham）的一个团队牵头的，其宗旨是针对管理海上废弃物（尤其是带油的钻井岩屑）的挑战，开发能效更高、更具成本效益的管理方法。

炼油与销售（R&M）板块技术研究的宗旨是，最大限度减低我们的业务和我们的产品使用所产生的环境影响。比如，我们正在支持独立研究，研发旨在改进炼油过程废水处理选择的新兴技术。该项目是由对美国怀亭（Whiting）炼油厂进行现代化改造、以提高加拿大重质原油加工量的计划触发的，其内容包括筛选从废水中去除氨和悬浮固体总量的新技术，并正在研究处理重金属排放物的新颖方法。正在接受评估的技术，很可能具有更广泛的应用范围，可用于面对类似挑战的其它炼油厂。

我们还参加了许多业内联合的技术项目，比如由全球石油工业研究所（Global Petroleum Industry Research Institute）负责的项目。这些项目涵盖多元化的主题，比如采出水、监控技术，以及旨在理解海上作业声响怎样影响海洋哺乳动物的研究。

管理新项目中的风险

我们评估新项目风险的过程已使后续管理得到改进。经过两年的实施，我们正在更新我们的新项目环境要求（ERNP）以纳入社会指标，并将其整合于一套涵盖环境与社会的集团界定实践，作为OMS（运营管理体系）的一部分。

数个新项目已在筛查环境和社会风险时采用了这些社会指标。由此得到的发现已经帮助这些项目在进行影响评估时，能够聚焦于最重要的社会和环境风险。

通过在OMS（运营管理体系）中嵌入新的要求，我们增强了对这些要求的承诺，强调了审议并减轻各项环境和社会风险对我们和我们的利益相关者的重要性。

我们运用ERNP（新项目环境要求），审议了我们的合资伙伴赫斯基能源公司（Husky Energy）对加拿大阿尔伯塔省 Sunrise 油砂项目所作的环境影响评估。审议确认，项目设计特点，包括低影响的沥青回收流程和最大程度利用再生水，都有助于将影响减小至最低限度。我们正继续致力于在该项目中融入各种环境和社会影响减轻措施，比如考虑采用碳捕获及埋存（CCS）技术的可能性。

对新问题作出回应

作为OMS（运营管理体系）的一部分，对于新出现的环境问题，比如水资源的获得权，我们正对自己的识别、监控和回应方式进行正式化，以确保我们能够问题的早期发展阶段作出评估和回应。

在某些问题上，及早反应使我们得以对法规要求进行更好的准备。比如，实施我们自己的能效和温室气体减排计划，使我们对兼顾减排与实现底线价值有所洞见，这将有助于我们在运营方面做好准备，以达到更为严格的法规要求。

有关我们的环境排放的更多详情，
请见第6和第7页。
查询更多详情，请登录：
www.bp.com/environmentalperformance

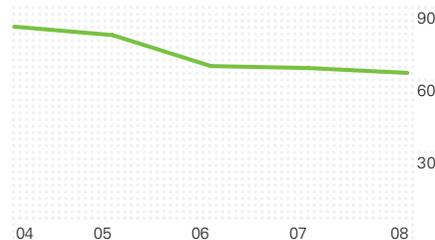
离岗工伤率

(每20万工时)



直接温室气体排放^a

(百万吨二氧化碳当量)^b



^a 在股份比例基础上报告数据。TNK-BP 的排放量未予计入。
^b BP 报告的温室气体排放量包括甲烷排放，其数量转换成产生同等升温效应的 CO₂ 数量。

环境表现

在我们的主要运营地点中，除了2个之外，其余都已通过ISO 14001认证。德克萨斯城炼油厂在完成了旨在加强其环境管理体系的规划内工作后，目前正致力于在2009年通过再认证。我们的安哥拉业务部门正致力于扩大其现有认证的范围，使其到2009年底包括该部门的海上生产设施。

在未来几年内，我们计划逐步终止报告有关非温室气体排放（如二氧化硫和氮氧化物的排放）的合计环境数据，转而增加报告当地分列数据。在利益相关者反馈基础上作出的这一改变，将突出以适合当地具体情况的方式管理和报告当地污染物排放的重要性。

对于温室气体排放，鉴于其环境影响是全球性的，我们计划继续报告BP的合计排放数据。在直接股份基础上，我们在2008年的温室气体排放总量为61.4MteCO₂当量，比2007年报告的63.5MteCO₂当量少2.1Mte。排放下降的主要原因是，BP航运部门改变了对期租船舶排放的计算方式，以便更好地与业内的排放报告实践保持一致。

多元化及价格可以承受的能源

为满足世界对供应安全、价格可以承受的能源不断增长的需求，BP 正在做些什么？

尽管当今存在不确定的经济状况和波动的油价，但从长远看，全球能源需求预期将增加。我们正运用自己的技能、知识和创新，提高现有化石燃料资源的开采率，把技术上要求苛刻的资源转化为能源，并使低碳技术在经济上可行。

查询更多详情，请登录：
www.bp.com/annualreport



市场背景

长期上升的需求

尽管 2008 年油价波动，其范围从略微超过每桶 144 美元到大约每桶 34 美元，但长期而言，作为人口和经济力量推动的结果，能源需求预期仍将大幅上升。增长的推动因素包括新兴经济体的快速工业化，以及世界人口预期将从目前的大约 67 亿增至 2050 年的大约 90 亿。据国际能源署 (IEA) 估算，世界能源需求到 2030 年可能上升 45%，其中一半需求增幅来自中国 and 印度。该机构估算，要满足这样的需求，能源生产商在今后 20 年间，需要在供应方面投资大约 26 万亿美元^a。

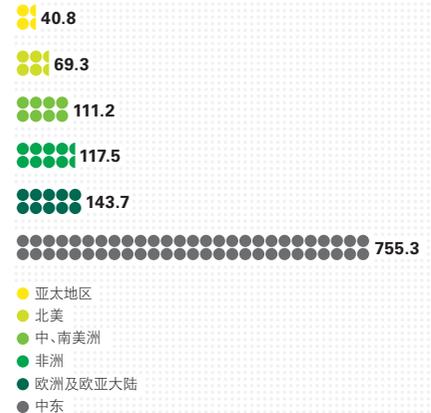
^a 改编自 2008 年《世界能源展望》(World Energy Outlook)。© 经合组织 / 国际能源署 (OECD/IEA)，2008 年。

充足的供应

除了大量投资外，满足未来需求也要求具有充足的能源资源，但是，随着许多成熟油气田的产量下降，一些人在揣测，全球石油产量是否正在见顶，从而危及未来供应。然而，我们监测的数据显示，按目前消耗速度计算，仍埋在地下的已探明石油储量可维持大约 40 年，天然气储量可维持大约 60 年，除此之外，过去 25 年期间，已探明储量实际上增长了 70% 以上。这在很大程度上得到

2007 年底全球已探明石油储量

(单位：10 亿桶)



资料来源：《BP 世界能源统计年鉴》(BP Statistical Review of World Energy)，2008 年 6 月。

技术进步的推动，这些进步使更多石油和天然气得到发现和开采。虽然充足的资源是存在的，但它们集中在相对少数几个地区。大约 70% 的全球已探明石油储量集中在 7 个国家，而一半以上的全球已探明天然气储量集中在 3 个国家。这引发人们担忧政治不稳定、国际纠纷或其它中断的潜在影响，而若能从更为多元化的来源获得能源，就能缓解这些担忧。

BP 的回应

以安全的供应迎接这一挑战，是 BP 任务的一部分。在一个对热力、照明和流动性的需求与日俱增的世界里，我们把自己的宗旨定义为：以价格可以承受、供应安全、并且不损害环境的方式，生产更多能源。我们参与油气价值链全过程，力求做到：

- 勘探、开发和生产世界需要的更多化石燃料资源。
- 高效率制造、加工和交付更好、更先进的产品。
- 在面向低碳未来的转型中成为重要贡献者。

拓展前沿

在实施我们的战略时，我们以自己作为一家国际石油公司 (IOC) 的独特经验为依托。尽管政府控股的国家石油和天然气公司占世界石油产量的大约四分之三，但国际石油公司借助创新取得成功，无论在地理还是技术层面都在拓展行业的前沿。例如，BP 专长于在具有挑战性的地点（如极深的水域或北冰洋条件）开采石油和天然气，并利用强化采油等新技术来延长成熟油田的开采寿命。在开发可再生及替代能源来源从而提供低碳能源并推动供应来源多元化方面，BP 也在国际石油公司群体中发挥了引领作用。

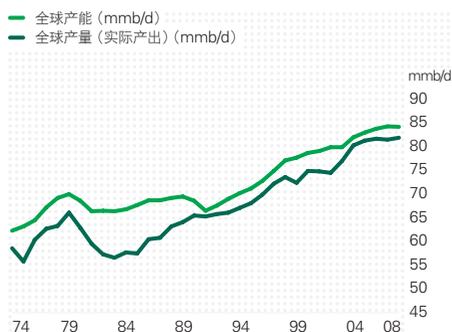
能源安全

无论在能源行业内外，人们都普遍接受这样一点，即生产、消费电力和燃料的方式需要改变。比如，国际能源署 (IEA) 在其 2008 年《世界能源展望》(World Energy Outlook) 中指出：“世界能源体系正处于十字路口。目前全球能源供应和消费的趋势显然是不可持续的，无论在环境、经济，还是在社会层面都是如此。毫不夸张地说：人类社会的未来繁荣，取决于我们在多大程度上成功应对当今摆在我们面前的两大能源挑战，一是保障供应可靠、价格可以承受的能源；二是快速转向低碳、高效率和环境无害的能源供应体系。世界需要一场能源革命，除此之外别无选择”。

“世界能源体系正处于十字路口。目前全球能源供应和消费的趋势显然是不可持续的，无论在环境、经济，还是在社会层面都是如此。”

国际能源署 (IEA)，
2008 年《世界能源展望》
(World Energy Outlook)

富余石油产能



资料来源：普氏能源资讯 (Platts)。全球产能数据来自美国能源信息署 (EIA)、《BP 世界能源统计年鉴》(2008 年 6 月) 以及 BP 估算。

需要稳定的投资框架

直到 2008 年下半年才告一段落的高能源价格，突显了投资于各种类型的能源以满足未来需求的必要性。能源价格高企的根源可追溯到 20 世纪 90 年代，当时增长、价格和营业收入都较低，导致对产能的投资偏低。目前这个 10 年阶段较高的增长，推高了产量，使其逼近产能极限。这一经历显示，尽管需求和价格可能发生波动，但能源供应有赖于一个复杂的网络，其元素包括生产设施、管线、船舶、码头、炼油厂和其它投资，这些都需要巨额投资，并需要多年时间才能建成。这就是为什么能源提供商主张有一个稳定的财政和监管框架，能够反映本行业的长期特性并鼓励投资。

我们的技术

技术在应对世界能源挑战方面扮演着一个至关重要的角色，并且是投资有效性最大化的一个关键因素。在 BP 内部，作为一家活跃在行业最前沿的大型国际石油公司，研究与技术对于我们的竞争业绩和新业务发展都十分关键。2008 年的研发 (R&D) 支出达到 5.95 亿美元，而 2007 年为 5.66 亿美元，2006 年为 3.95 亿美元。除了研发以外，我们还投资于相关技术，使其达到商业应用的就绪状态，我们的各个业务板块总共有 20 个重大技术计划。

勘探与生产 (E&P) 板块有 10 个旗舰性技术计划，包括我们最新的先进震波成像技术、提高石油采收率，以及我们的 Field of the Future[®] 计划，该计划应用数字技术，并利用油气田实时数据，以优化生产，提高采收率。这些技术计划中，每一个都有望为我们的已发现油气田增添逾 10 亿桶油当量 (boe) 的储量。

在炼油与销售 (R&M) 板块, 技术进步增强了我们的炼油厂的灵活性和可靠性, 进而提高了我们现有资产基础的利润率。我们在美国内珀维尔 (Naperville) 启用了一个新的炼油研发中心, 安装了 50 余台处于实验技术和建模最前沿的试验单元。在我们 7 家炼油厂的关键机械上, 我们采用了用于故障检测和预测的预测分析技术, 从而减少了机械失灵所造成的损失。

在替代能源领域, 我们在 2008 年申请的专利涵盖生物燃料、碳捕获及埋存 (CCS) 以及氢膜。我们的太阳能业务部门生产了一种高电压模块的首个原型, 其发电量比常规模块高出 5%。

我们的多元化资产组合

我们的多元化能源资产组合, 反映了世界需要从许多不同的物质、地区和技术获得能源供应, 并以我们偏重于常规碳氢化合物的资源基础为支柱。我们还争取获得非常规碳氢化合物的开采权, 比如世界上可观的油砂和致密天然气储量, 致密天然气是指低渗透的地层所含的天然气, 其开发和开采都有难度。在能源资产组合的另一个领域, 我们的低碳能源业务部门聚焦于那些有望构成 BP 实质性业务的资产: 风力、太阳能、生物燃料和碳捕获及埋存 (CCS)。

BP 还是天然气——燃烧过程最清洁的化石燃料——的大型生产商, 天然气在勘探与生产 (E&P) 板块 2008 年生产的能源中占了 37%。2008 年期间, 我们的天然气业务有所增长, 在澳大利亚和埃及都启动了新项目。我们进一步加强了自己在北美天然气市场的地位, 在阿卡马盆地 (Arkoma Basin) 现有业务的基础上, 达成两宗页岩气区块进入协议。

BP 的重大技术计划

资源业务拓展

- 非常规天然气
- 非常规石油
- 墨西哥湾古近纪
- 先进地震成像
- 超级防砂
- 拓展油气层极限
- 水下井口干预 / 深水设施
- Field of the Future[®]
- 内在可靠设施
- 有效油气层开采

转换技术

- 燃料
- 润滑油
- 精对苯二甲酸
- 醋酸
- 先进炼油
- 未来的炼油厂
- 煤炭

低碳技术

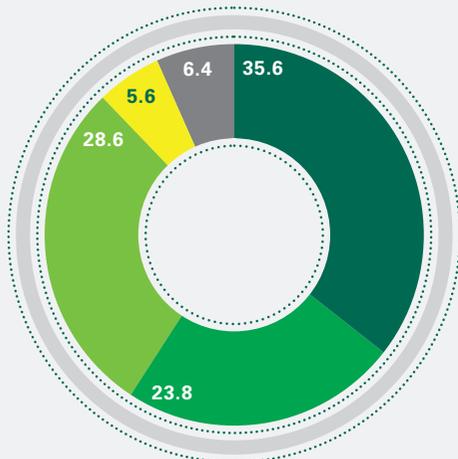
- 太阳能
- 生物燃料
- 碳捕获及埋存

我们还拥有一系列燃气电厂, 并认识到燃气发电是当今减少温室气体排放的主要途径之一。在可能的场合, 我们把电厂与其它 BP 生产设施整合, 以怀亭清洁能源 (Whiting Clean Energy) 设施为例, 我们在 2008 年 7 月收购该设施, 用其为我们的怀亭 (Whiting) 炼油厂提供蒸汽, 同时该设施还带来了一个机遇, 让我们能向当地电力市场销售低碳电力。

能源投资在本质上具有长期性。我们相信, 如果政策制定者提供了合适框架, 企业作出了必要投资, 那么这个行业就能够提供未来消费者所需的多元化且价格可以承受的能源。



2007 年世界能源供应^a (%)



石油和天然气工业占全球一次能源供应贸易量的 59.4%。BP 的 2007 年油气产量占全球一次能源供应贸易量的 1.7%。

资料来源:《BP 世界能源统计年鉴》(BP Statistical Review of World Energy), 2008 年 6 月。

^a 此图表仅显示商业贸易的燃料。未计入的燃料包括木柴、泥炭、动物废料、风力、地热以及太阳能发电。

我们的技术
美国墨西哥湾, BP 的 Marlin 水下平台上。

更清洁的能源

在应对气候变化方面，BP 真的在采取充分行动吗？

自从 BP 被公认为首家提倡在气候变化问题上采取预防行动的大型石油公司以来，我们一直聚焦于这个问题所带来的商机，比如在 BP 的运营中提高能效、削减温室气体排放，以及建立多个低碳能源业务部门。在应对气候变化的问题上，我们仍是强有力立法和国际合作的带头倡导者。

查询更多详情，请登录：
www.bp.com/climatechange



我们的立场

我们在气候变化问题上的立场涵盖六个要点：

① 重大问题

BP 接受联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 的研究结论，即全球变暖的存在已不容置疑，并且“很可能”是由于人类活动造成的。我们接受这样一种结论，即为了避免气候变化的危险后果，升温幅度很可能需要限制在比工业化前水平高出 2 至 3 摄氏度的范围内。

② 要求协作

气候变化是一个全球问题，要求所有国家、所有工业部门乃至全社会都发挥自己的作用。

③ 艰难决策

各国政府需要作出艰难的决策，以求平衡气候变化的压力与经济发展和能源安全的压力。

④ 政策推动

应对这个问题所需的变化规模之大，意味着要实现这种变化，只能通过政府政策来推动减排和激励对低碳技术的投资。

⑤ 能源效率

能源效率可以发挥重要作用。伴随着技术进步、态度变化和正确的政策，能源使用和排放的大幅削减是能够实现的，往往成本也很低。

⑥ 创新

需要靠创新来应对这一挑战。我们将需要把某些重要的现有技术，如碳捕获及埋存 (CCS)，按照快速的进度表从示范阶段推进到全面实施阶段。

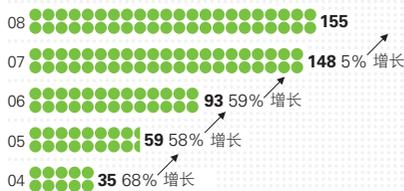
BP 的气候承诺

我们在 2002 年承诺，以 2001 年水平为衡量基线，我们的运营温室气体排放量截至 2012 年的任何增加，都将小于我们的低碳产品的效益。2008 年期间，我们确认我们的表现进展良好，有望兑现这一承诺，但我们确定，把运营和低碳能源活动联系起来，对于在生产第一线推动减排不再实际或有用。

作为代替，我们决定，把运营排放的管理作为 OMS（运营管理体系）一部分，要求每一个运营部门评估自己的温室气体排放表现，并寻求能够应用到它们的运营中的最佳实践和新技术。我们还改进了在工程设计优化过程中计入碳成本的方式。我们继续以一组具可比性的国际石油公司为参照，监测我们的运营温室气体表现。我们相信，我们正在实施到位的各项程序，将保持或改善我们的竞争地位。

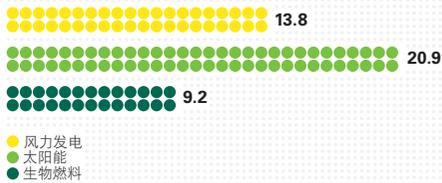
我们还决定，我们在低碳业务部门的活动规模，应当作为一个独立的商业决策来予以评判，其宗旨是为 BP 创建实质性的未来商机。与业内同行相比，我们在替代能源技术领域的投资相当可观。

全球清洁能源新投资



注意：已根据再投资情况进行调整。对于借助贷款进行的再投资，假设在筹集风险资本及私人股本 / 公开市场资金与对项目进行再投资之间，存在一年滞后期。以上数据包括对信息不全交易的估算数据。资料来源：新能源融资，国际能源署 (IEA)，2008年《世界能源展望》(4v9.01)。

2005-2030 年度需求增长估算 (%)



注意：仅包括风险资本和私人股本、公开市场和资产融资。剔除再投资调整。以上数据包括对信息不全交易的估算数据。资料来源：新能源融资，国际能源署 (IEA)，2008年《世界能源展望》(4v9.01)。

有关我们的环境排放的更多详情，请见第 6、第 7 和第 16 页。

我们在以下 5 个领域采取应对气候变化的行动：

① 高效率的运营

我们将保持已坚持了 10 年的努力，管理我们的业务所产生的温室气体排放。过去 7 年来，我们已实现了 7.5MteCO₂ 当量的实际可持续减排。2008 年，我们报告了 0.4MteCO₂ 当量的减排，包括例如扩大采用“智能”油井自动化以减少放喷，以及经过改进的完井程序，从而在我们的美国万苏特 (Wamsutter) 天然气田减少放空燃烧，此举使排放量降低了 48,000teCO₂ 当量。

② 高效率的产品

我们将与车辆和设备制造商开展合作，以求提高我们的燃油和润滑油产品的总体使用效率。持续的燃油和润滑油产品开发，已产生了一系列创新。我们在 18 个国家供应 Ultimate 系列高性能燃油，并于 2008 年在美国推出采用 Invigorate 配方的新品种汽油，这种配方旨在清洁和保护发动机，从而增强车辆性能。BP 的车队研究显示，这种产品能够降低一氧化碳、CO₂、氮氧化物和未燃烧碳氢化合物的排放。在德国，我们正在营销一种低硫的加热油，这种油用于常规锅炉时，可削减 CO₂ 平均排放量至多 4%，用于冷凝式锅炉时可实现更大的减排幅度。

③ 低碳能源

我们将构建一个由实质性的可再生及低碳能源业务组成的集中的资产组合。经过 3 年运营，我们已构建起一个规模较大且多元化的低碳能源业务。自 2005 年以来，我们已在低碳业务领域投资逾 29 亿美元，与我们最初承诺的到 2015 年投资 80 亿美元的目标相符。

④ 倡导

我们将继续参加政策辩论，呼吁出台政策行动，制定碳的价格，并刺激可再生及低碳能源的发展。BP 在许多法律管辖区继续积极参与公共政策的制定过程，一如我们向美国联邦政府、澳大利亚政府、加利福尼亚州政府和欧盟提交的正式提议所表明的。我们还把提高客户乃至公众对气候变化的认知度，视为自己的责任之一。比如，我们在 bp.com 网站上有一个碳足迹计算器，我们还支持一项碳挑战路演活动，让学生们运用科学、数学和企业技能，研究自己学校的碳足迹。

⑤ 创新

我们将资助并积极参与技术和政策研究，面向未来创造选择。2008 年，我们对创新的继续支持包括：投资于美国的能源生物科学研究所 (Energy Biosciences Institute)，这是一项 10 年投入 5 亿美元的承诺，并与中国科学院共同投资 7300 万美元，成立清洁能源商业化中心 (CECC)，推动中国清洁能源技术的商业化。我们延长了对美国普林斯顿大学“减碳行动” (Carbon Mitigation Initiative) 的资助，该研究项目聚焦于构建对气候科学的更深入理解，并为管理 CO₂ 排放开发实用的解决方案。我们是英国“能源技术研究所” (Energy Technology Institute) 的创始赞助商，年度投资额最高可达 500 万英镑。

安永事务所的特别观察

在审议了 BP 利益相关者接触活动的结果后，我们发现，人们希望看到更多环境表现目标，尤其是与气候变化相关的目标。BP 已阐明了其在气候变化问题上采取行动的方式，许多业务部门提交自己的环境影响报告。对于集团和运营层面在气候变化方面的未来表现，应考虑进一步披露确立的重点与目标。

生物燃料

在我们的巴西生物燃料合资企业收割甘蔗。



聚焦于低碳能源业务

2008 年，我们将自己的低碳投资集中于一组技术领域，即：风力发电、太阳能、生物燃料，以及碳捕获及埋存 (CCS)，我们的经验显示，BP 在这些技术领域有望发展起实质性的业务。



查询更多详情，请登录：
www.bp.com/annualreport

风力发电

2008 年期间，我们的总运营风力发电容量增至 785 兆瓦^a（净发电容量 432 兆瓦），多数是在投资环境具有吸引力的美国，那里存在着重大增长机遇。如今，我们在美国已建成逾 1,000 兆瓦^a 的总发电容量，使我们成为该国最大的风力发电开发商之一。我们在美国的风力发电资产组合包括近 100 个潜在项目，总发电容量可达到 2 万兆瓦。

太阳能

我们的太阳能战略是投资于成本较低的制造业务，从而为消费者压低成本，并使来自我们产品的能源可与常规电源竞争。BP 太阳能部门的主要生产设施分布于美国、西班牙、中国和印度。2008 年，我们宣布了把运营集中于较大工厂的计划，关闭我们在澳大利亚的生产厂，同时在其它生产厂实施一套强化的运营效率改进计划。我们在 2008 年的太阳能电池板销量为 162 兆瓦，比 2007 年的 115 兆瓦增加了 41%。

^a 数据代表风力发电总容量，包括 BP 拥有部分股份的用权益法核算的实体的 100% 发电容量。净额基础上的相应发电容量，为相关资产 / 发电机的额定容量之和，计入 BP 在用权益法核算的实体中所持股份。

生物燃料

我们的战略是发展可持续的生物燃料，为交通运输提供清洁可靠的能源。我们一方面采用当今可用的生物成份，包括 2008 年在美国在汽油中混合逾 10 亿加仑乙醇，另一方面也投资于尽量不与粮食供应构成竞争的原料，以及旨在创造能量含量更高、环境效益更大的先进生物燃料的技术。2008 年，我们通过收购 Tropical BioEnergy S.A. 的 50% 股份，投资于以巴西甘蔗为原料生产生物乙醇的业务，这是当今效率最高、碳含量最低的生物燃料。我们还宣布与美国 Verenium 公司达成 9000 万美元投资和战略联盟协议，以开发木质纤维生物乙醇，这是一种以非粮食作物为原料的先进生物燃料。

采用碳捕获及埋存的氢能

我们正帮助塑造碳捕获及埋存 (CCS) 技术的发展。我们正分别在阿布扎比和加利福尼亚与合作伙伴共同推进项目，这两个项目都将把化石燃料转化为用于发电的氢能，同时捕获大约 90% 本来会以 CO₂ 形式排放至大气的碳，并将其注入开采中的油田，以提高产量。



跨越整个能源频谱

我们估计，2007 年，BP 太阳能电池板产量占全球新增太阳能发电容量的大约 5%，而 BP 新增的风力发电容量占全球总增量的大约 1.5%。相比之下，BP 占全球石油和天然气能源产量的大约 2.9%，占全球一次能源贸易量的大约 1.7%。



查询更多详情，请登录：
www.bp.com/carbonfootprint
www.bp.com/biofuels
www.bpalternativenenergy.com
www.hydrogenenergy.com
www.targetneutral.com

人的力量

在合适的岗位配备具有合适技能的合适人员方面，BP 正在做些什么？

我们所在的行业是复杂而竞争激烈的。它还面对着显著的技能短缺。这就是为什么我们正加大力度，吸引具有世界级能力的人员。我们还正为雇员提供新的学习和发展机会，并采取行动加强 BP 的多元化和包容文化。



查询更多详情，请登录：
www.bp.com/ourpeople



我们的人员

组织我们的员工队伍

对人员的责任始自最高层。有关雇员的重大政策决定由 GPC（集团人员管理委员会）作出，该委员会由集团首席执行官和集团核心管理层组成。

随着我们实施面向未来的议程计划以提高绩效和降低复杂度，BP 员工队伍在 2007 和 2008 年发生变化。许多团队实施了转变计划，以消除重复，去除不必要的管理层次。其结果是，2008 年雇员人数减少了 3,000 左右（不计零售部门雇员人数）。整体而言，雇员人数从 2007 年的 98,100 左右减少至 2008 年的 92,000。

我们正计划对员工队伍进行更战略性的部署，以确保我们在关键岗位上拥有具备所需专门技能的人员，并帮助相关个人实现他们的职业抱负。

应对技能挑战

能源行业正出现技能短缺，对人才的竞争正在加剧。我们正在 BP 集团内部和外部采取行动以应对这一问题。比如：

- 我们正在勘探与生产（E&P）板块创建一套完善的石油技术专家发展战略。
- 我们开展“油井现场未来领导者”计划，让能源行业以外的人士接受训练，在一年内成为钻井现场的领导者。
- 我们协助发起了英国“热心工程”（Project ENTHUSE），该项目旨在使科学科目的课堂教学更能激发灵感。

发展我们的人员

我们采用各种方法，帮助各级人员发展他们的能力，鼓励每一名雇员每年至少接受 5 天培训。雇员可参加各种主题的培训活动，包括：安全；专业领域，如财务、销售和营销、工程；以及领导技能。对管理人员，我们开展一套称为“管理要素”（Managing Essentials）的培训计划，以求推动业绩的持续改善。该培训计划第一个模块的内容是“有效业绩谈话”（EPC），帮助领导者与员工进行明确和有建设性的讨论。2008 年，我们运行了 245 个这样的模块，总共有 5,500 名管理人员参加，超过了去年报告设定的目标。迄今总共有 6,200 余名管理人员参加了 EPC 模块。

吸引人才

我们正继续发展毕业生招聘计划，尤其是把我们吸引人才的重点放在那些在能源行业相关专业具有优势的大学。2008 年，我们在英国招聘的毕业生中，大约 75% 来自这样的大学。作为我们尽可能成为本土能源公司的努力的一部分，我们力求确保员工队伍对我们经营所在的当地社区具有代表性。



领导力

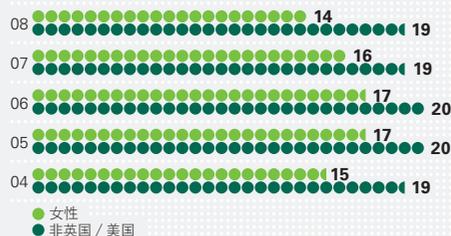
在阿尔及利亚 Rhourde El-Baguel 油田铺设天然气管道。

富有吸引力的包容环境

我们力求创造一个富有吸引力的、包容的工作环境，让不同背景的人士都有同样的机会作出贡献，并按照自己的业绩得到晋升。我们力求确保多元化和包容（D&I）的原则在整个集团范围得到贯彻，为此，我们建立了全球和业务部门特定的 D&I 委员会。有 15 名成员的全球多元化委员会成立于 2008 年，由集团首席执行官担任主席，统领所有多元化和包容工作。自 2000 年以来，在 BP 的集团领导层中，女性领导者的比例已

从 9% 升至 14%，美英以外国家人士领导者的比例已从 14% 升至 19%。同时，美英少数族裔人士领导者的比例已从 4% 升至 6%，其中美国的这一比例已从 2000 年的 6% 升至 2008 年的 13%。

多元化和包容^a (%)



^a BP 的 583 名高级领导者（2007 年：624 名，2006 年：625 名）中女性和英美以外国家人士百分比。

领导力

我们相信，一种高绩效的文化，有赖于对领导力的涵义具有一致的看法。我们开发了一个专一的、普及的领导力框架，阐明集团对领导者责任范围和行为的四项期望：重视专长、激励员工、行动果断和实现成果。

雇员看法

2008 年，我们合并了两年一度的满意度调查与追踪雇员对组织变化反应的更频繁的雇员倾向调查，这些组织变化是 2007 年末作为面向未来的议程计划的一部分宣布的。

调查在 8 月和 9 月的五周期间进行，面向所有非零售部门的雇员，采用了 12 种文字的在线和纸面调查问卷。

总体而言，调查结果显示，雇员满意度指数为 59%，下降了 7%（与 2006 年上一次同等的雇员调查相比）。分数较高的领域包括：监管员/直线经理关系、创建一个让多元化背景的人士能够成功的环境，以及雇员对 BP 社会

表现的感觉。技能发展机会的分数也比 2006 年调查有所提高。更多调查项目的结果还显示，BP 在过去几年对安全的关注，一直在嵌入一种更强大的安全文化。

分数下降的领域围绕雇员表彰、财务奖励，以及某些管理方面。鉴于 BP 内部所处的转变阶段，以及 2008 年开始浮现的外部经济环境的不确定性，这样的反应是可以预料的。

集团核心管理层、董事会和业务部门领导团队审议了调查结果，并拟定了行动计划，以求在 2009 年在整个集团范围解决地方性以及更普遍的问题。

绩效管理和奖励

我们已简化了绩效管理过程，使我们能够清晰识别并奖励绩效最佳的业务部门和个人。我们的激励计划把业务部门绩效、个人绩效和实际得到的奖金明确的联系起来。

高管奖励方案

在董事会为 BP 设定的目标、关键业务部门的目标和高级管理层的绩效合同之间，存在直接联系。作为标准做法的一部分，高管的绩效根据他们的绩效合同得到评价。我们相信，我们的奖励方案在奖励个人绩效和反映集团绩效之间达到了恰当的平衡。高管的薪酬以现金和 BP 股票形式支付。针对执行董事的奖励政策，由董事会薪酬委员会制定。针对所有其他高管的政策，由 GPC（集团人员管理委员会）制定。

查询更多详情，请登录：
www.bp.com/annualreport

合规与道德

我们相信，我们的声誉，乃至我们的未来，取决于每一名 BP 雇员在每一天、每一个运营地点，都对道德及合规的商业行为担负起个人责任。遵循所有适用的法律要求和秉持高度道德标准，是 BP 的一项根本承诺。

《行为准则》

我们的《行为准则》界定了我们对业务部门和人员的期望，适用于所有运营地点和背景。《准则》涵盖健康、安全、保安和环境；雇员；商业伙伴；政府和社区；以及企业资产与财务诚信。

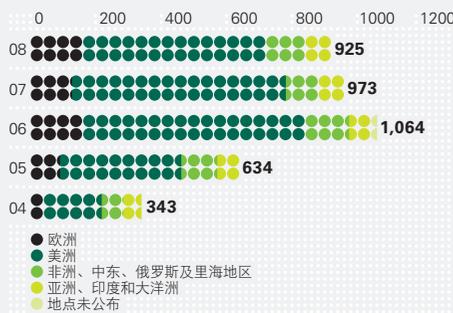
提出关注的问题

BP 期望雇员遵守《行为准则》，并报告任何有顾虑的问题或疑似违规情况。我们鼓励雇员向直线经理、人力资源部、法律或合规职能部门提出自己顾虑的问题，同时 BP 也运行独立的 OpenTalk 保密帮助专线。在美国，雇员还可联系独立的美国申诉专员和独立监督员（Independent Monitor）。

每周 7 天，雇员可在任何时候联系 OpenTalk。任何雇员如果寻求建议，提出关切的问题，或者报告不当行为，都是在遵循我们的《行为准则》，BP 将不会姑息针对这些雇员的报复行为。我们严肃对待有关报复行为的申诉，进行调查并采取合适行动。

2008 年，OpenTalk 经办了 925 份卷宗，而 2007 年为 973 份卷宗。

OpenTalk 卷宗



交易中的合规

2007 年 10 月，BP 美国与美国司法部（DOJ）就 2004 年 2 月 BP 交易员操纵丙烷价格签署了一份延缓起诉协议（DPA）。DPA 为期三年，前提是 BP 美国遵守其条款。作为 BP 丙烷交易的另一个结果，2007 年 10 月，BP 北美产品公司（BP Products North America Inc.）与美国商品期货交易委员会（CFTC）达成一项同意令。根据 DPA 和同意令的条款，由 DOJ 和 CFTC 任命一名“美国交易独立监督员”（Independent US Trading Monitor）。2008 年 12 月，独立监督员向 CFTC 和 DOJ 报告如下：“BP 继续与独立监督员团队全面合作，独立监督员相信，该公司继续遵守同意令，并正为保持这一状态而付出一切努力。”

独立监督员的结论，在 CFTC 或 DOJ 可能选择提起的任何诉讼行动中不构成任何辩护理由。BP 继续致力于改进其交易业务。

对合规与道德进行管理和认证

我们有一套年度认证程序，要求所有高层领导提交一份证明，阐明他们对《行为准则》的理解和遵守，以及他们对违反行为的报告。2008 年期间我们简化了这一程序，启用一套网上形式的系统，并安排不合规风险与其它商业风险一起得到评估。

安永事务所的特别观察

我们与合规与道德（C&E）职能部门的员工进行了面谈，并审议了他们向 SEEAC（安全、道德与环境保障委员会）报告的管理信息。我们注意到 C&E 职能部门已采取步骤发展更多指标，并准备将这些指标纳入其报告范围。

当地社区的活力

BP 的运营如何造福于当地社区？

互利互惠是我们对当地教育、技能和商业计划给予支持背后的指导原则。无论我们在哪里开展运营，我们都寻求使 BP 的商业利益与当地社区的利益相符。从保安、人权，到经济发展，我们都与当地社区开展合作，发挥正面作用。



查询更多详情，请登录：
www.bp.com/developmentandcommunity



BP 在各种不同的社会——政治和经济条件下开展运营。我们的项目通常有 20 至 30 年的时间框架，在一定程度上，我们的成功取决于我们是否有能力从自己的运营活动中创造切实的效益，并得到当地社区的支持。为做到这一点，我们采取切合当地情况、互利互惠的行动，这些行动旨在创建经久的解决方案，而不是短期的权宜之计。作为我们的集团首席执行官，唐熙华（Tony Hayward）在 2008 年表示：“重点应当是通过真正的合作伙伴关系，即 BP 所称的互利互惠，为社会带来积极的影响。”

比如，投资于教育一方面能够促进可持续发展，另一方面也能向 BP 和其它公司输送有技能的工人。支持当地企业一方面能够推动经济增长，另一方面也能帮助当地公司成为我们的合格供应商。

从财务角度看，我们在 2008 年通过各社区计划，向社区提供的直接贡献达到 1.256 亿美元。这使过去 5 年的总支出达到 5.513 亿美元，超出我们在始于 2004 年的 5 年周期内支出 5 亿美元的预期。

教育

我们对教育的参与是多元化和广泛的。我们帮助资助一系列教育计划，从早期教育到大学的尖端研究，在社区中提升技能与能力。



面向大学的计划

我们对继续和高等教育的支持，有相当大一部分是针对能源行业所需专门技能的发展。比如，BP 在 2008 年加大了对西印度群岛大学（University of the West Indies）地质科学工程教育的支持力度，赞助一个石油及油层工程专业的理学硕士（MSc）教授职位。自 2001 年以来，BP 已向这所大学的理学士（BSc）学位课程投入逾 100 万美元，使特立尼达和多巴哥的 100 多人成为毕业生。在该国开展运营的数家能源公司已从这批毕业生中进行招聘，包括 BP 招聘的 17 人。



在安哥拉，BP 支持一个发展面向农业的企业计划，从而造福于 1 万多人。

我们继续支持相关努力，增进人类对气候变化的理解。除了对美国能源生物科学研究所 (Energy Biosciences Institute) 为期 10 年的 5 亿美元承诺，以推进生物燃料相关研究外，BP 还延长了对美国普林斯顿大学“减碳行动” (Carbon Mitigation Initiative) 的资助，该项目研究对付气候变化的各种方法。

面向中小学的计划

在支持中小学教育方面，BP 寻求培养儿童对能源与环境之间联系的意识，同时激发他们对科学和工程的兴趣。比如，2008 年是 BP 在英国的携手校园 (Schools Link) 计划开展 40 周年纪念，该计划安排孩子们访问 BP 的工厂和实验室，并安排 BP 员工访问学校。如今，大约 650 名员工定期在 200 多所中小学提供志愿服务。

当地企业

作为许多发展中国家的最大投资者之一，作为一家在 2008 年支出逾 660 亿美元采购第三方产品及服务的公司，BP 寻求通过培训和融资计划，支持发展当地供应商，提升技能，并在合适情况下分享 BP 的内部标准和实践。

鼓励当地工业

2008 年，在特立尼达和多巴哥建造了 Savonette 天然气开采平台，这是当地制造业为 BP 建造的第四个平台，当地制造能力是过去 10 年间在我们的支持下发展起来的。这一过程包括：成立新的合资企业，在拉布雷亚 (La Brea) 农村地区创建一个制造场地，以及提升当地合同工的能力和技能。Cannonball 是首个在该国建造的平台，这个平台于 2006 年投产。Cannonball 提供了设计模型，这种模型在 Cashima、Mango 和 Savonette 平台的建造过程中得到沿用。自项目启动以来，特立尼达和多巴

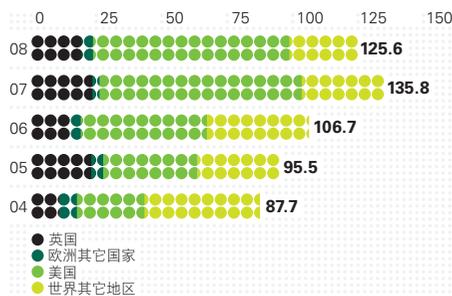
哥国民在 Savonette 项目中投入工时占项目总工时的 77%。

发展我们的当地供应商基础

2008 年，我们在阿塞拜疆实现了在当地产品及服务上支出 10 亿美元的目标，这些采购系向当地企业直接采购，或通过承包商公司间接采购。目前正在推进行一项为期 3 年的当地企业发展和培训计划，以帮助供应商达到国际油气行业的标准。自该计划启动以来，已有 150 余家当地中小企业接受了评估。除了各种面向微型企业的计划外，我们还支持一项 1500 万美元的“供应商融资安排” (Supplier Finance Facility)，让供应商和服务企业更方便地获得融资。

按地区划分的对社区贡献

(单位：100 万美元)



支持当地企业家

在社区内部，我们相信，创建更可持续的生计的方式之一，是通过扶植本土企业家精神，让社区发展自己的本地经济。比如在安哥拉内地，BP 支持了一项通过商业发展支持农业的计划，使 1 万多人受益。BP 提供了一项保证基金，使一家银行——Banco Sol——能向个人放贷，也使非政府组织“农村和环境发展行动” (Action for Rural and Environmental Development) 能够提供商业规划和管理方面的培训。

参与更广泛的发展议题

支持经济增长

我们支持数项旨在促进资源丰富国家的经济发展有效性的行动。

比如，我们资助牛津大学的“牛津资源丰富经济体分析中心” (Oxford Centre for the Analysis of Resource-Rich Economies)，该中心研究的课题是，拥有丰富石油、天然气和矿产的国家，怎样利用自己的资源实现成功发展。我们继续作为“采掘行业透明度行动计划” (EITI) 的成员。在阿塞拜疆，我们支持一个为政府提供宏观经济管理和体制改革建议的顾问计划。

人权

我们支持《世界人权宣言》(UDHR)，而我们的人权指导文件，阐明了在 BP 运营中在人权问题上对管理层的各项期望。

我们通过各项政策与实践，嵌入了我们对尊重人权的承诺。比如，BP《行为准则》阐明了我们对公平就业和平等就业机会的承诺。我们的环境与社会事务集团界定实践草案，也包括了考虑原住民权利、非自愿移民和工人福利等问题的要求。

BP 的数项重大投资协议含有人权条款。在阿塞拜疆，一项双边保安协议确保我们在该国主要项目的法律框架中，融入了“安全及人权问题的自愿准则”。我们继续采取行动，力求在我们的运营中嵌入这些自愿准则，2008 年期间，我们完成了一套面向业务部门的实施指南。

查询更多详情，请登录：
www.bp.com/humanrights

安永事务所的特别观察

BP 详尽描述了它是如何履行在五年期间在社区计划上支出 5 亿美元的历史上承诺的。在我们与社区投资专家的讨论中，了解到需要有一套指导原则来衡量这些社区计划的成功程度，并评价其有效性。在 BP 制定其社区投资未来计划之际，这应当与拟议的支出领域一起得到考虑。

提交给 BP 管理层的 独立方保证声明

《BP 集团 2008 年可持续发展报告概要》，包括有关环境和社会的网上内容（《报告》），由 BP 公司管理层制订，并由其负责收集和陈述《报告》所含的信息。根据 BP 管理层的指示，我们的责任是对《报告》进行一次有限保证业务，并在《报告》相关部分加上我们通过工作得到的特别观察。我们不为任何其它目的、或对任何其他人或组织接受或担负责任。任何此等第三方若对《报告》有任何依赖，将自行承担全部风险。

我们做了哪些工作以得出我们的结论

我们在规划和执行保证业务的过程中，遵循了 AA1000AS (2003)^a 和 ISAE3000^b。AA1000 (2003) 的“重要性、完整性和反应灵敏性”保证原则，被用作评价《报告》的标准。

为得出我们的结论，我们采取了下述步骤：

1. 与一系列 BP 高管和高级经理进行了面谈，了解安全、社会、道德和环境方面活动的现状，以及在报告期内取得的进展。
2. 通过面谈以及审议一些挑选出来的相关文件，审议了 BP 与利益相关者开展接触的方式。
3. 审议了一系列外部媒体报道，并针对 BP 各业内同行在环境及社会报告中涵盖的实质议题和表现领域开展了高层面基准比对工作，以检验《报告》涵盖的内容。
4. 审议了一些挑选出来的集团层面文件，涉及 BP 在安全、社会、道德、环境方面的表现，以了解整个组织范围所取得的进展，并检验《报告》涵盖的内容。
5. 对于《报告》中有关 BP 可持续发展表现的数据、声明和主张，审议了相关信息或解释。
6. 审议了健康、安全和环境（HSE）、社区投资、领导层多元化和基于操守原因解雇的数据取样和处理程序，以检验这些数据是否在集团层面得到了妥善的收集、合并和报告。
7. 审议了 BP 决定《报告》要涵盖哪些实质议题的程序。

保证等级

我们的取证程序旨在达到有限保证等级（按 ISAE3000 有关规定），在此基础上得出我们的结论。所执行之取证程序的范围，小于“合理保证业务”（如财务审计）的范围，因而提供较低等级的保证。

我们所作审议的局限性

我们的工作范围局限于集团层面的活动。我们并未走访任何 BP 业务部门。我们的利益相关者接触活动局限于参加一场活动。因此，我们作出的有关重要性和反应灵敏性的结论，是基于我们与 BP 管理层的讨论、我们对挑选出来的媒体材料的审议，以及我们对 BP 向我们提供的文件的审议。

我们的结论

以我们审议的范围为基础，我们的结论概述如下：

重要性：对于 BP 可持续发展表现方面的实质议题，BP 是否提供了平衡陈述？

- 除了下列领域之外，我们不知道 BP 可持续发展表现有任何实质方面被排除在《报告》以外。
- 我们认为，BP 原本可在《报告》中更深入地涵盖下列领域：
 - 披露有关温室气体减排的未来表现目标。
 - 解释在 BP 就回应挑战性问题进行决策时，利益相关者的观点是如何得到考虑的。

- 没有任何事引起我们注意，使我们相信 BP 管理层未能应用其决定《报告》要涵盖哪些实质议题的程序。

完整性

BP 是否掌握完整信息，在此基础上判断某个议题是否具有足够实质性，应当纳入《报告》涵盖范围？

- 我们不知道有任何实质议题被排除在 BP 对《报告》内容的判断以外。
- 我们不知道《报告》中 BP 管理层所作的有关可持续发展活动的断言有任何错误陈述。

HSE（健康、安全和环保）、社区投资、领导层多元化数据和基于操守原因解雇的数据：

- 我们不知道有任何实质性的报告单位被排除在集团范围 HSE（健康、安全和环保）、社区投资、领导层多元化数据和基于操守原因解雇的数据以外。
- 没有任何事引起我们注意，使我们相信上述领域的的数据不是从集团范围的系统妥善整理得出的。
- 我们不知道有足以对《报告》所含数据造成实质影响的任何差错。

反应灵敏性

BP 是如何对利益相关者的担心做出回应的？

除了上文有关重要性的议题外，我们不知道有其它任何涉及利益相关者利益的议题目前未被纳入《报告》的覆盖范围和内容。

我们的观察和需要改进的地方

我们的观察和需要改进的地方，将在一份提交给 BP 管理层的报告中提出。有关已有进展和需要改进之处的一些挑选出来的观察，可在《报告》相关部分找到，亦可登录：www.bp.com/sustainability。这些观察不影响我们对《报告》所作的上述结论。

我们的独立性

作为 BP 公司的审计师，安永事务所必须遵循英格兰及威尔士特许会计师协会（ICAEW）《专业道德指南》对于独立性的要求。安永事务所的独立性政策，是针对 ICAEW 的要求而制定的，在某些地方还超越了 ICAEW 要求，这些政策适用于事务所、合伙人和专业员工。这些政策禁止我们在客户那里拥有会妨碍（或可能会被视为妨碍）独立性的财务利益。每年，合伙人和员工都必须确认他们遵循了事务所的政策。

我们每年都向 BP 确认，是否发生过可能影响我们独立性或客观性的任何事件，包括提供被禁服务。2008 年没有此类事件或服务。

我们的保证业务团队

我们的保证业务团队是从我们的全球环境和可持续性网络抽调人员组建的，该网络为一系列英国及国际企业开展与此类似的工作。

ERNST & YOUNG

安永事务所
伦敦
2009 年 4 月 1 日

^a AA1000AS (2003)——社会及道德问责学会 (Institute of Social and Ethical Accountability) 《AA1000 保证标准》第一版。（该标准的第二版，AA1000AS (2008)，于 2008 年 10 月推出。）

^b 国际会计师联合会 (International Federation of the Accountants) 《非历史财务信息审计或审议的保证业务国际标准 (ISAE3000)》。

我们的报告方式

《BP 集团 2008 年可持续发展报告概要》构成我们的非财务表现报告的一部分，此类报告包括集团、国家和运营地点层面的报告。《BP 集团 2008 年可持续发展报告概要》针对 BP 集团从 2008 年 1 月 1 日至 2008 年 12 月 31 日期间的活动。我们力求报告我们业务的所有方面，包括我们在合资企业的份额（此类合资企业的合资方对企业资产拥有直接所有权益和联合控制权）。在合适的情况下，我们也寻求概述我们与其他合作伙伴只有联合控制权的实体的活动，以及我们拥有显著影响力的项目。

我们的报告方式，主要受到我们在重要性问题上采取的方式和受众研究两方面的影响。我们权衡 BP 内部的集团风险方法，与针对关键外部 BP 相关议题的评估，从而产生用于为可持续发展报告选择内容的重要性标准。与此同时，我们还进行年度受众研究，以判断往年报告的成功程度，并识别改进领域或可供考虑的新内容领域。

我们支持“威尔士亲王可持续性会计”（Prince of Wales Accounting for Sustainability project）项目的“关联报告框架”（Connected Reporting Framework），该框架鼓励在公司报告中整合财务与非财务信息，为决策过程创造更好条件。第 6 和第 7 页上的五年绩效表格包括关键的财务和非财务信息，在可能情况下还包括了基准数据和对绩效的讨论。

我们继续根据 GRI（全球报告倡议组织）G3 可持续发展报告指南，在其 A+ 等级进行报告。我们第四年采用 IPIECA（国际石油工业环境保护协会）及 API（美国石油协会）石油及天然气产业自愿可持续发展报告指南的各项指标。展示我们如何处理 GRI 和 IPIECA 指导原则的完整表格，包括我们迄今未报告的指标的信息，可在网上查看：www.bp.com/gri。

词汇表

BP、BP 集团或“集团”

BP 上市有限公司及其子公司

C&E
合规与道德

CCS
碳捕获及埋存

CFTC
美国商品期货交易委员会

CO₂
二氧化碳

D&I
多元化和包容

DAFWCF
离岗工伤率

DOJ
美国司法部

DPA
延缓起诉协议

E&P
勘探与生产

EPC
有效业绩谈话

ERNP
新项目环境要求

Gas
天然气

GCE
集团首席执行官

GFRC
集团财务风险委员会

GHG
温室气体

GORC
集团运营风险委员会

GPC
集团人员管理委员会

GRI
全球报告倡议组织

HSE
健康、安全
和环境

碳氢化合物
原油和天然气

ICAEW
英格兰及威尔士
特许会计师协会

IEA
国际能源署

IOC
国际石油公司

IPIECA
国际石油工业环境
保护协会

ISO 14001
国际环境管理体系
标准

NGO
非政府组织

OMS
运营管理体系

R&D
研究和开发

R&M
炼油与销售

RIF
可记录伤害频率

S&O
安全与运营

SEEAC
安全、道德与
环境保障委员会

SIS
安全仪表系统

UK
大不列颠及北爱尔兰
联合王国

US
美利坚合众国

单位

1 桶
= 159 升 = 42 美制加仑

boe
桶油当量

boe/d
桶油当量 / 天

CO₂e
二氧化碳当量

Kbd
千桶 / 天

Kte
千吨

mboe
千桶油当量

Mte
百万吨

MW
兆瓦

UEDC
利用当量蒸馏能力——
全球炼油业使用的标准
化的产量计量标准

更多信息

报告和出版物

BP 集团的印刷版出版物可通过下列途径免费索取：

美国与加拿大

BP 股东服务部
免费电话：+1 800 638 5672
传真：+1 630 821 3456
shareholderus@bp.com

英国及世界其它地区

BP 出版物分发部
电话：+44 (0)870 241 3269
传真：+44 (0)870 240 5753
bpdistributionservices@bp.com



BP 利用印刷物和网上媒体，从集团、国家和运营地点各层面介绍各项非财务承诺与表现。

集团层面

《BP 集团 2008 年可持续发展报告概要》有英文、简体中文、俄文和西班牙文版本，BP 集团的 HSE（健康、安全和环保）数据以互动图表形式呈现。

www.bp.com/sustainability
www.bp.com/hsechartingtools
www.bp.com/sustainabilityworldwide

国家层面

报告我们在安哥拉、澳大利亚、阿塞拜疆、格鲁吉亚、德国、新西兰、南部非洲、特立尼达和多巴哥、以及土耳其的运营。

www.bp.com/countrysustainabilityreports
www.bp.com/worldwide

运营地点层面

经过核实的运营地点报告，关注空气质量、水源获取及水质、生物多样性、以及废弃物管理。

www.bp.com/sitereports
www.bp.com/environmentalmappingtool
www.bp.com/casestudies

联系方法

您的反馈意见对我们十分重要。您可以给《可持续发展报告》团队发电子邮件至：
sustainability@bp.com，或在网上发表意见，网址：
www.bp.com/sustainabilityfeedback。您亦可致电 +44 (0)20 7496 4000 或致函：
Sustainability Report
BP p.l.c.
1 St James's Square, London
SW1Y 4PD, UK.



《年度回顾》

《BP 集团 2008 年年度回顾》(BP Annual Review 2008) 以印刷版和在线形式总结了我们的财务和运营业绩。
www.bp.com/annualreview



《年报及报表》

《BP 集团 2008 年年报及报表》(BP Annual Report and Accounts 2008) 以印刷版和在线形式提供了我们财务和运营业绩的详细信息。
www.bp.com/annualreport



《财务与运营信息》

《BP 集团 2004-2008 年财务与运营信息》记载了五年的财务和运营数据。
www.bp.com/financialandoperating



《世界能源统计年鉴》

《BP 世界能源统计年鉴》每年 6 月出版，报告全球重要能源趋势。
www.bp.com/statisticalreview

鸣谢

设计：sasdesign.co.uk
翻译及排版：worldaccent.com

摄影：Richard Davies, Joshua Drake, Salvador Ferreira, Ben Gibson, Simon Kreitem, Jafe Kuang, Harriet Logan, Marc Morrison.



不仅贡献石油®



bp.com/history



我们的百年纪念
BP 成立于 1909 年，当时称为盎格鲁-波斯石油公司。这张照片显示输油管线离开伊朗 Agha Jari 油田，通向 Abaden 炼油厂。这个油田在二战结束后投产，使用一条总长 103 英里的 12 英寸管线。到 1948-49 年，经过扩建的管线网络有两条 12 英寸管道和一条 22 英寸管道，后者是当时伊朗同类管道中最大的。