

Обзор устойчивого развития ВР в 2008 году



01 О компании 05 Как мы работаем 06 Показатели деятельности

bp.com/sustainability

100 лет работы на передовых рубежах



Обеспечивая потребности
в энергии: сегодня и завтра



Нефть



Природный газ



Ветер



Солнце



Биотопливо

Содержание

- 01 О компании
- 02 Вступительное интервью Главного управляющего директора Группы
- 04 BP в 2008 году
- 05 Как мы работаем
- 06 Показатели деятельности
- 08 Безопасная и надежная энергия
- 12 Разнообразная и доступная энергия
- 15 Более чистая энергия
- 18 Энергия людей
- 21 Местная энергия
- 23 Независимое заключение, адресованное руководству BP
- 24 Наш подход к составлению отчетности. Список терминов и сокращений
- 25 Дополнительная информация



Об обзоре

Для BP устойчивое развитие означает способность всех подразделений компании эффективно развиваться через возобновление активов; создание и предоставление более качественных продуктов и услуг, отвечающих растущим потребностям общества; привлечение новых поколений сотрудников; усилия по охране окружающей среды и сохранение доверия и поддержки наших клиентов, акционеров и местных сообществ в тех регионах, где мы работаем.

Обзор устойчивого развития BP в 2008 году адресован всем читателям, которые интересуются деятельностью BP в области устойчивого развития.

В этом году в ответ на пожелания наших читателей мы обновили структуру и содержание *Обзора*. Мы сосредоточили внимание на пяти основных темах, связанных с устойчивым развитием, которые были определены в процессе анализа наиболее существенной информации для включения в документ. Эти темы – безопасная и надежная энергия; разнообразная и доступная энергия; более чистая энергия; энергия людей; энергия и местные сообщества. В обзоре освещаются позиция компании, стратегия и конкретные шаги по каждому из этих направлений. Название глав четко указывает на вопросы, которые в них освещаются. Наш взгляд, это поможет читателям найти интересующую их информацию.

Для получения более подробной информации мы рекомендуем посетить специализированные разделы на сайте bp.com.



Загрузить документ с сайта или заказать его копию вы можете по адресу www.bp.com/sustainability



Список основных терминов и сокращений на стр. 24.

Фотография на обложке

Технический специалист компании на заводе по производству СПГ Atlantic в Тринидаде и Тобаго.

BP p.l.c. является материнской компанией по отношению к Группе компаний BP. В документе не проводится различия между деятельностью материнской компании и деятельностью ее дочерних компаний, если это не указано особо.

Текст Обзора на русском языке является переводом оригинала на английском языке. В случае расхождений в тексте аутентичным является текст оригинала.

Предупреждение

Обзор устойчивого развития BP в 2008 году и размещенный на сайте *Отчет об устойчивом развитии BP за 2008 год* содержат определенные утверждения, относящиеся к будущему. В частности, это касается бизнеса, операционной деятельности и стратегии BP. По своей природе утверждения, относящиеся к будущему, могут оказаться неточными или не оправдаться полностью, поскольку они связаны с событиями и зависят от обстоятельств, которые возникнут или могут возникнуть в будущем. Конечные результаты могут отличаться от сказанного в таких утверждениях, в зависимости от ряда факторов, в том числе от уровня снабжения отрасли сырьем; от спроса и уровня цен; от производственных проблем; от общих экономических условий; от политической стабильности и экономического роста в соответствующих регионах мира; от изменений законодательства и политики правительств; от колебаний курса валют; от развития новых технологий; от изменений в ожиданиях общества и других изменений условий ведения бизнеса; от действий конкурентов; от природных катастроф и неблагоприятных погодных условий; от войн, террористических актов и саботажа; а также от других факторов, упоминаемых в данном документе и в *Годовом финансовом отчете BP за 2008 год*.

Вступительное замечание от компании Ernst & Young

Мы проверили содержание *Обзора устойчивого развития BP в 2008 году* с целью подтверждения представленной информации. Работа включала проверку информации о деятельности компании, опрос руководства BP и анализ материалов о компании в СМИ. Наши выводы (стр. 23) сделаны в соответствии с основными положениями Стандарта подтверждения информации AA1000 (в редакции 2003 года). Некоторые из наших особых замечаний также включены в соответствующие разделы обзора.

О компании

Мы в компании ВР хотим, чтобы в нас видели передовую и прогрессивную компанию, способную успешно соперничать с конкурентами. Мы твердо верим, что можем изменить мир к лучшему.

Мы обеспечиваем растущие потребности человечества в тепле, свете и топливе для транспортных средств, предлагая доступные и безопасные источники энергии, не наносящие ущерба окружающей среде.

Наши основные бренды



Наши корпоративные ценности

Компания ВР характеризуется прогрессивными и новаторскими подходами, ответственностью и стремлением к эффективности.

Прогрессивность подходов

Мы верим в принцип обоюдного преимущества и строим взаимовыгодные отношения с партнерами и потребителями нашей продукции.

Ответственность

Мы соблюдаем нормы промышленной безопасности, прилагаем усилия для профессионального роста наших сотрудников и способствуем развитию регионов, в которых мы работаем. Наша цель – работать без аварий, не наносить ущерба окружающей среде и здоровью людей.

Новаторские подходы

Наши сотрудники расширяют горизонты сегодняшнего дня, разрабатывая технологии дня завтрашнего.

Стремление к эффективности

Мы выполняем обязательства, постоянно улучшая качество работы и повышая безопасность производственной деятельности.

Именно этими ценностями мы руководствуемся при ведении бизнеса. Все аспекты нашей деятельности должны отвечать высоким этическим стандартам, а от наших сотрудников мы ожидаем безусловного соблюдения Кодекса поведения ВР.

Стратегия компании

Стратегия ВР направлена на создание стоимости для акционеров путем производства доступной, надежной и не наносящей вреда окружающей среде энергии. Мы будем участвовать во всей углеводородной цепочке создания стоимости:

– Разведывать, разрабатывать и добывать столь нужное человечеству ископаемое топливо.

– Эффективно перерабатывать сырье, производить и доставлять потребителю более качественные и современные продукты.

– Действенно способствовать переходу к энергетике с низким уровнем выбросов.

Мы рассчитываем, что подразделение разведки и добычи будет главным двигателем дальнейшего роста, осуществляя инвестиции на протяжении всего жизненного цикла активов. Особое внимание при этом будет уделяться технологиям повышения продуктивности, обеспечению доступа к новым ресурсам и конкурентному преимуществу. Мы рассчитываем на дальнейшее укрепление наших позиций за счет получения новых лицензий и успешного проведения геолого-разведочных работ.

В подразделении переработки и сбыта мы намерены продолжить развивать бизнес на основе активов, которые обладают преимуществами на наиболее существенных и важных энергетических рынках. Мы намерены выборочно инвестировать в международные проекты, в том числе в нефтехимию и производстве смазочных материалов, когда видим потенциал для серьезного успеха. Мы также продолжим инвестировать в улучшение промышленной безопасности и надежности наших операций. Кроме того, мы намерены улучшить производственную деятельность и производительность за счет инвестиций в увеличение производственных мощностей.

Подразделение Альтернативной энергии инвестирует в новые энергетические технологии и энергетические проекты с низким уровнем выбросов, которые, по нашему мнению, в перспективе помогут удовлетворить спрос на энергоресурсы и обеспечат ВР долгосрочный потенциал роста. Речь идет об использовании энергии ветра и солнца, биотопливе и о проектах улавливания и захоронения CO₂.

Как мы создаем стоимость

Сильные партнерства на основе принципа обоюдного преимущества.

Высококласная реализация проектов с использованием новейших технологий.

Диверсифицированный портфель энергетических проектов, лидерство в энергоэффективности и инновациях.

Вступительное интервью Главного управляющего директора Группы

Сила, которая движет нас вперед

Тони Хейвард Главный управляющий директор Группы
Апрель 2009

Главные темы

- Успехи в повышении безопасности и надежности производственной деятельности.
- Упрощение организационной структуры.
- Целенаправленные вложения в низкоуглеродную энергетику.

Главный управляющий директор Группы компаний ВР Тони Хейвард отвечает на вопросы об устойчивом развитии, которые часто задают те, кто читают отчеты ВР об экологической и социальной работе.

В Вы так много внимания уделяете улучшению производственной деятельности компании, не означает ли это, что ваши обязательства перед заинтересованными сторонами, связанные с экологией и другими аспектами устойчивого развития, менее значимы?

Совсем нет. Я не разделяю устойчивость и производственную деятельность. Моя задача – обеспечить устойчивую работу компании ВР, другими словами, наш ежедневный труд должен вносить тот или иной вклад в долгосрочную стабильность компании, окружающей среды и общества. Соответственно мы и оцениваем свою деятельность не только по финансовым, но и по экологическим показателям, статистике промышленной безопасности и работе персонала. Все это вы увидите в данном обзоре. Он отражает три главных моих приоритета как руководителя: промышленная безопасность, персонал, производство. Аналогичный сбалансированный подход вы можете увидеть в нашей новой системе управления производственной деятельностью (OMS), которая будет реализована во всех подразделениях ВР. Она охватывает все вопросы – от трудовой дисциплины и управления рисками до корпоративного управления и оценки результатов. Включая все эти элементы, мы думаем как о будущем, так и о настоящем, и я уверен, что это надежная основа для ответственной образцовой производственной деятельности.

В Вы говорите об упрощении системы – что это значит?

Это означает уменьшение уровней согласования между различными подразделениями, с тем, чтобы вопросы рассматривались быстрее, а решения принимались более

эффективно. Такой подход имеет два взаимодополняющих преимущества. Во-первых, это означает, что каждый хорошо понимает свои обязанности. Во-вторых, это уменьшает число уровней управления и снижает затраты. Мы также ввели новую модель поведения руководителей, чтобы прояснить наши ожидания от их действий. В поддержку этого нововведения проводится обучение по программе «Основы менеджмента». По сути, OMS дает производственным подразделениям ясное понимание ожиданий от них. Работа, которую мы провели за последние два года по снижению затрат и упрощению структуры в ВР означает, что мы хорошо подготовлены к трудностям нынешнего экономического спада.

В В 2008 году вы объявили о различных проектах, которые оказались неэффективными в 2009 году из-за рецессии мировой экономики. Будете ли вы продолжать развивать эти проекты?

Мы продолжим инвестировать в проекты, которые считаем жизнеспособными и необходимыми для удовлетворения потребности в энергии в долгосрочной перспективе. Мы держим наши планы под контролем, но отдаем себе отчет, что инвестиции в энергетику приносят отдачу через десятилетия и должны учитывать различные возможные сценарии дальнейшего развития. Учитывая темпы индустриализации в Азии и в мире в целом, мы считаем, что в долгосрочной перспективе потребность в энергии будет только возрастать. Такой подход – составная часть более широкого баланса, к которому мы стремимся, управляя затратами так, чтобы учитывать современные вызовы и продолжать инвестировать в долгосрочное развитие. Мы в ВР работаем в условиях быстро меняющейся ситуации на протяжении уже 100 лет и наша инвестиционная стратегия разработана так, чтобы поддерживать баланс между долгосрочными целями и кратковременными колебаниями мировых цен на нефть.

В Не отказывается ли ВР от своих обязательств в области изменения климата?

Нет. Я горжусь тем, что мы пользуемся широким признанием как первая глобальная энергетическая компания, которая публично обратилась с призывом к общественности предпринять действия против изменения климата, и я безоговорочно поддерживаю эту позицию и сегодня. Мы продолжаем бороться за энергоэффективность нашей деятельности и инвестировать в низкоуглеродную энергетику, а также сотрудничать с правительствами и регулирующими организациями, помогая им разработать законодательство, которое бы способствовало развитию низкоуглеродной энергетики и сделало ее экономически оправданной.

Почему ВР инвестирует в альтернативную энергетику лишь около 5% капиталовложений?

В Сегодня мы получаем основную отдачу от нефти и газа и полагаем, что в ближайшей перспективе ситуация не изменится. Одновременно мы вкладываем значительные, по сравнению с аналогичными компаниями, средства в альтернативную энергетику и главный вопрос для нас, какая из технологий сможет внести наибольший вклад в удовлетворение спроса на энергию, обеспечив ВР сильный развивающийся бизнес. Мы уделяем приоритетное внимание областям, имеющим значительный потенциал долгосрочного развития – ветряной и солнечной энергетике, биотопливу, улавливанию и захоронению углекислого газа. И большую часть из \$1,4 млрд. инвестиций в альтернативную энергетику в 2008 году мы направили именно в эти сферы. Необходима хорошо продуманная система стимулирования – а она пока еще не до конца разработана, которая делает альтернативные источники энергии конкурентоспособными по отношению к традиционным.



Май 2008 г.
Тони Хейвард
выступает перед
сотрудниками
нефтеперерабаты-
вающего завода BP
в Техас-Сити (США).

В Как может компания, которая заявляет, что занимается не только нефтью, инвестировать в канадские нефтяные пески, где производство столь энергоемко?

Чтобы обеспечить стабильное удовлетворение спроса на энергию в будущем, потребуются самые разнообразные источники – от неуглеродных технологий до более энергозатратных проектов. Те же канадские пески являются на сегодня более надежным источником энергии для потребителей Северной Америки. Мы сознаем, что разработка нефтяных песков создает значительные экологические сложности, и мы активно ищем пути минимизации экологического следа этих наших проектов.

В Что собирается делать BP для удовлетворения спроса в будущем, учитывая растущую озабоченность приближением пика добычи нефти и тот факт, что Международное энергетическое агентство оценивает снижение добычи на зрелых месторождениях почти в 7% в год?

Как геолог и бизнесмен, я не верю, что в обозримом будущем нефть в мире иссякнет. Научные данные свидетельствуют о том, что в земле находятся доказанные запасы нефти, которых хватит на 40 лет, и природного газа, которого хватит на 60 лет по сегодняшним меркам потребления. И это без учета нетрадиционных углеводородов. Что касается удовлетворения спроса, то проблемы возникают на земле, а не под землей.

В Как могут законодательные меры помочь промышленности обеспечить устойчивое будущее?

Должна существовать целенаправленная политика поддержки инвестиций, необходимых для обеспечения спроса в будущем, а также для решения проблемы изменения климата. В качестве стимулов для инвестиций нам нужны стабильная финансовая система и система регулирования, а также активная поддержка свободного и открытого энергетического рынка. Кроме того, необходимы меры, которые дадут отрасли возможность заниматься геологоразведкой и разработкой новых запасов нефти и газа. Необходимо также стимулирование энергоэффективности, так как она несет и экологические, и экономические выгоды.

Для решения проблемы изменения климата необходимо определить цену выбросов углерода, желательно через систему их квотирования так,

чтобы эта цена была включена во все, от поездки на поезде до использования искусственного освещения. Необходимы также переходные стимулы, которые позволят сделать энергию из низкоуглеродных источников конкурентоспособной по сравнению с другими источниками энергии, а также предусмотреть вознаграждение за снижение затрат и масштабное внедрение. И, чтобы наши инвестиции стали эффективными и результативными, нам необходимы коренные изменения в инвестициях в научные исследования, развитие и внедрение энергетических технологий.

В Действительно ли BP повысило безопасность операций и контроль за состоянием оборудования после пожара и взрыва на заводе в Техас-Сити в 2005 году и утечек из трубопровода на Аляске в 2006?

Да. Безопасная и надежная производственная деятельность – самый главный приоритет BP, и мы предприняли внушительные меры для изменения ситуации. Краткосрочная программа включала улучшение системы оценки риска крупных аварий и введение новых стандартов контроля за работой персонала и оборудования. В дальнейшем мы ввели OMS для улучшения управления техническими рисками и качеством выполнения наших операций по всему миру. Хотя я очень сожалею о каждом смертельном случае или травме, я очень доволен нашими показателями промышленной безопасности в 2008 году, которые подробно приведены в данном обзоре и в отчете на нашем сайте. Но мы понимаем, что еще немало предстоит сделать.

Почему люди хотят работать в BP?

В В этом году BP отмечает свое столетие. Те самые качества, которые были присущи компании 100 лет назад, присущи нам и сейчас. Мы всегда были организацией, которая работала на передовых рубежах и стремилась изменить этот мир. Тот, кто приходит в BP сегодня, может рассчитывать на сложную и разнообразную карьеру в успешном глобальном бизнесе, который хорошо осознает свою роль и свой вклад в мировое сообщество. Я считаю, что это захватывающее место работы. ●



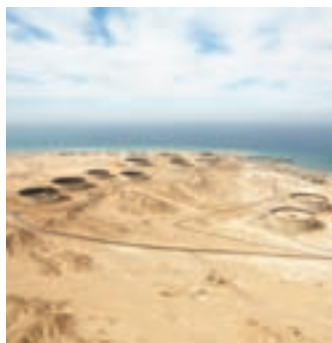
Тексты выступлений
Тони Хейварда:
www.bp.com/speeches

ВР в 2008 году

Минувший год оказался рекордным для компании – прибыль за вычетом изменений оценки стоимости запасов продукции составила \$25,6 млрд., что на 39% больше, чем в 2007 году. Для подразделения геологоразведки и добычи 2008 год был одним из лучших за последнее десятилетие. Он ознаменовался важными открытиями в глубоководной части Мексиканского залива и Северном море, в Анголе, Алжире и Египте. Если не учитывать эффекта от действия Соглашений о разделе продукции, то добыча нефти и газа в прошлом году возросла на 5%. Компания запустила девять крупных проектов, в том числе Thunder Horse в США, что позволило нам восполнить ресурсы более чем на 200%, а запасы – более чем на 100%. Коэффициент возмещения запасов 15-й год подряд превысил сто процентов. В подразделении переработки и сбыта мы полностью восстановили мощности НПЗ в Техас-Сити и Уайтинге.

31 января

ВР Египет открывает крупное газовое месторождение на рекордных глубинах в дельте Нила.



1 февраля

ВР в партнерстве с Marathon Petroleum West of Shetland открывает месторождение нефти на блоке 204/23 на континентальном шельфе Великобритании.

10 марта

Одобрена новая модель поведения руководителей компании, в которой основной упор делается на оценке менеджерами профессионализма и опыта сотрудников, стимулировании людей,

ответственности при принятии решений и нацеленности на достижение конечных результатов.

21 марта

Восстановлены перерабатывающие мощности НПЗ в Уайтинге на уровне 360.000 баррелей нефти в день.

31 марта

ВР завершает сделку с компанией Husky Energy по созданию состоящего из двух самостоятельных СП интегрированного бизнеса по разработке нефтяных песков и переработке нефти. Husky приобретает 50% участия в принадлежащем ВР НПЗ в Толедо (США). Ожидается, что к 2015 году завод сможет перерабатывать в сутки порядка 170.000 баррелей тяжелой нефти и битума.

3 апреля

ВР Америка объявляет о крупном открытии на лицензионном участке Kodiak в Мексиканском заливе.

20 апреля

Азербайджанская международная операционная компания (АМОК, оператор ВР) приступает к добыче нефти в глубоководной части месторождения Гюнешли.

24 апреля

ВР объявляет о планах приобретения 50% участия в Tropical BioEnergy, СП бразильских компаний Santelisa Vale и Maeda Group, которое создано для управления заводом по производству 435 млн. литров этанола в год в Эдей (штат Гойас, Бразилия).



21 мая

ВР и ее партнеры, ENI UK и Petro Summit Investment UK, открывают нефтяное месторождение Kinnoull на блоке 16/23s в Северном море.

14 июня

Начинается ввод в эксплуатацию добывающей платформы Thunder Horse в Мексиканском заливе. К концу 2008 года эти работы завершаются – из четырех скважин в сутки добывается 200 тыс. бнэ.



3 июля

Цены на нефть достигают рекордной отметки на уровне \$144,22 за баррель нефти сорта Brent. В тот же день цены на бензин устанавливают новый рекорд в США – в среднем \$4,092 за галлон (ок. 3,8л).

3 июля

ВР становится генеральным партнером Олимпийских и Паралимпийских игр 2012 года в Лондоне в категории «нефть».

24 июля

Главный управляющий директор ТНК-ВР Роберт Дадли решает, что в интересах ТНК-ВР будет лучше всего, если он будет выполнять свои функции за пределами России.

29 июля

Объявлено о проекте модернизации НПЗ в Уайтинге стоимостью несколько миллиардов долларов для увеличения мощностей по переработке тяжелой канадской нефти.

4 сентября

ВР и ее партнеры по ТНК-ВР, Альфа Групп/Аксесс/Ренова (ААР), подписывают меморандум о взаимопонимании по урегулированию разногласий и лучшему согласованию своих интересов.

16 сентября

Ураганы «Густав» и «Айк» вынуждают приостановить нефтедобычу на большинстве месторождений Мексиканского залива. Приостановлена и работа НПЗ в Техас-Сити. Проведенные на месте проверки установили, что платформы ВР практически не пострадали, за исключением Mad Dog, на которой была повреждена буровая установка.

14 октября

ВР открывает нефтяное месторождение на участке Freedom в глубоководной части Мексиканского залива.

20 ноября

ВР отмечает успешный ввод в строй второй очереди завода по производству очищенной терефталевой кислоты ВР Zhuhai Chemical Company Limite, в провинции Гуандонг (Китай).

24 декабря

Цена на нефть падает до \$33,66 за баррель нефти сорта Brent.

31 декабря

Полностью восстановлены производственные мощности НПЗ в Техас-Сити.

Как мы работаем

Совет директоров и исполнительные комитеты



BP работает в более чем 90 странах мира. В компании действует система внутреннего контроля – от политик корпоративного управления для руководства деятельностью совета директоров вниз по цепочке до подробных процедур, применяемых в повседневной работе.

Корпоративное управление

Совет директоров отвечает за управление и контролирует деятельность компании. Совет директоров формулирует цель BP, которая состоит в максимальном увеличении долгосрочной акционерной стоимости путем распределения ресурсов Группы и работы в секторе нефти и газа, нефтехимии и энергетики. Для выполнения этой задачи совет директоров делегирует исполнительную власть главному управляющему директору.

Совет директоров работает в соответствии с рядом принципов корпоративного управления, которые устанавливают, в числе прочего, что большинство директоров должны быть неисполнительными и что все директора ежегодно переизбираются. В декабре 2008 года совет состоял из 14 директоров, в том числе десяти неисполнительных. Среди постоянных комитетов при совете директоров, в состав которых входят только неисполнительные директора, – комитет по аудиту, а также комитет по промышленной безопасности, этике и окружающей среде (SEEAC). Совет директоров и его комитеты отслеживают процесс выявления и управления стоящими перед группой рисками. SEEAC наблюдает за нефинансовыми аспектами деятельности компании. В течение года члены SEEAC рассмотрели отчеты корпоративной структуры по промышленной безопасности и производственной деятельности (S&O), получили первый годовой отчет и другую информацию от Дуана Уилсона, назначенного в 2007 году советом директоров на должность независимого эксперта для контроля за выполнением BP рекомендаций Независимой экспертной комиссии по безопасности на НПЗ компании в США. Члены комитета также посетили ряд объектов, в частности, ознакомились с производственной

деятельностью по нефтепереработке в Роттердаме и по добыче метана угольных пластов в Дуранго (штат Колорадо, США).

Главный управляющий директор обеспечивает работу комплексной системы внутреннего контроля, которая представляет собой набор управленческих систем, организационных структур, процессов, стандартов и норм поведения, использующихся для ведения бизнеса и обеспечения дохода акционерам. Главными элементами системы являются контроль в области охраны окружающей среды; управление рисками и производственной деятельностью; управление людьми и индивидуальными показателями работы.

Среди механизмов контроля – Кодекс поведения BP (стр. 20), структура управления (стр. 19) и принципы делегирования полномочий, призванные обеспечить понимание сотрудниками стоящих перед ними задач.

В рамках системы внутреннего контроля высшее исполнительное руководство пользуется поддержкой подкомитетов, которые отслеживают те или иные риски, стоящие перед компанией. В их числе – комитет по оценке операционных рисков (GORC), комитет по оценке финансовых рисков (GFRC) и комитет по делам персонала (GPC).

К рискам группы относятся важные риски, которые могут повлиять на достижение стоящих перед компанией задач. В ответ на них принимаются соответствующие меры, в том числе корпоративные стандарты, которые определяют порядок поведения во всех важнейших областях деятельности – от промышленной безопасности и управления целостностью оборудования до фальсификаций при составлении отчетности.

В основе процесса управления персоналом, подробно описываемом в разделе Энергия людей (стр. 18), лежат индивидуальные показатели работы, по которым сотрудники отчитываются за выполнение отдельных элементов общего плана группы в рамках согласованных границ ответственности.



Дополнительная информация:
www.bp.com/corporategovernance

Показатели деятельности

Показатели деятельности за пятилетний период, тенденции и интерпретация

По состоянию на 31 декабря отчетного года

	2004	2005	2006	2007	2008
Промышленная безопасность^a					
Количество смертельных случаев на производстве среди сотрудников	4	1	0	3	2
Количество смертельных случаев на производстве среди подрядчиков	7	26	7	4	3
Количество дней с потерей трудоспособности – персонал	230	305	188	167	175
Частота дней с потерей трудоспособности (DAFWCF) ^b – персонал	0,08	0,11	0,085 ^c	0,075	0,080
Количество регистрируемых несчастных случаев – персонал	1.513	1.471	1.067	1.060	951
Частота регистрируемых несчастных случаев (RIF) ^b – персонал	0,53	0,53	0,48 ^c	0,48	0,43
Отработанное время – сотрудники (млн. часов)	241	242	207	204	195
Отработанное время – подрядчики (млн. часов)	330	313	236 ^c	241	245
Количество случаев разлива нефти (разгерметизация первичной оболочки) ^d	578	541	417	340	335
Объем разлитой нефти (млн. л)	5,7	4,4	2,2	1,0	3,4
Объем неудаленной нефти (млн. л)	1,5	1,2	0,4	0,3	0,9
Прямые выбросы двуокси углерода (CO ₂) ^e (млн. т)	76,8	73,2	59,3	59,2	57,0
Непрямые выбросы двуокси углерода (CO ₂) ^f (млн. т)	9,9	13,9	10,1	10,7	9,2
Прямые выбросы метана ^e (млн. т)	0,23	0,23	0,24	0,20	0,21
Прямые выбросы ПГ ^e (млн. т эквивалента CO ₂)	81,7	78,0	64,4	63,5	61,4
Объем сжигаемых газов (разведка и добыча) (тыс. т углеводородов)	1.343	1.514	1.241	1.124	1.718
Выбросы двуокси серы (тыс. т)	126	124	106	99	64
Выбросы окиси азота (тыс. т)	215	218	196	204	190
Выбросы неметановых углеводородов (тыс. т)	245	298	225	187	163
Сбросы в водные объекты (тыс. т)	57	46 ^h	71 ^h	61	73
Потребление пресной воды ⁱ (млн. куб. м)	493	479	342	326	341
Образование опасных отходов ^j (тыс. т)	159	237	270	170	199
Штрафы за экологические нарушения и нарушения техники безопасности (\$ млн.)	4,8	56,0	2,5	22,5	1,1
Расходы на ООС (\$ млн.)	1.948	2.914	4.026	3.293	2.519
Выбросы потребителями продукции ^k (млн. т CO ₂)	588	554	523	506	515
Кадры^l					
Количество сотрудников в составе группы	102.900	96.200	97.000	98.100 ^m	92.000ⁿ
Количество сотрудников в руководстве группы	610	606	625	624	583
Доля женщин в руководстве группы (%)	15	17	17	16	14
Доля представителей национальных меньшинств Великобритании и США в руководстве группы (%)	4	5	5	5	6
Доля граждан других стран (не Великобритании и США) в руководстве группы (%)	19	20	20	19	19
Обращения в рамках инициативы «Откровенный разговор»	343	634	1.064	973	925
Увольнения за несоблюдение законодательства и неэтичное поведение ^o (без учета увольнений с предприятий розничной торговли, в частности, за незначительные или несущественные нарушения).	252	478	642	944	765
Финансовые и производственные показатели					
Общий объем добычи углеводородов (тыс. бнэ/день)	3.997	4.014	3.926	3.818	3.838
Общая производительность перерабатывающих предприятий (тыс. б/день)	2.607	2.399	2.198	2.127	2.155
Общий объем нефтехимического производства ^p (тыс. т)	13.358	14.076	14.064	14.028	12.427
Прибыль за вычетом изменений оценки стоимости запасов продукции ^q (\$ млн.)	15.946	20.168	22.111	18.370	25.593
Налоговые платежи, включая налог на прибыль и производственные налоги (\$ млн.)	8.595	11.995	17.690	13.267	19.690
Дивиденды акционерам (\$ млн.)	6.041	7.359	7.686	8.106	10.342
Выплаты сотрудникам, включая заработную плату, опционы, социальные пакеты и пенсии ^r (\$ млн.)	9.965	10.746	10.643	11.511	12.280
Контракты, расторгнутые или не продленные вследствие несоблюдения законодательства или неэтичного поведения	41	77	69	48	22
Вклад в развитие местных сообществ (\$ млн.)	87,7	95,5	106,7	135,8	125,6

^a Количественные показатели эффективности были выбраны с учетом рекомендаций третьих лиц, чтобы отразить наиболее важные аспекты устойчивого развития компании ВР. Приведенные данные относятся исключительно к деятельности, которая осуществляется под контролем компании ВР, за исключением данных в сноске f. Мы постоянно используем одни и те же алгоритмы расчета, чтобы обеспечить сопоставимость показателей разных лет.

^b Частота дней с потерей трудоспособности (DAFWCF) и частота регистрируемых несчастных случаев (RIF) – ежегодные показатели в пересчете на 200 тыс. отработанных часов.

^c Показатели DAFWCF, RIF и отработанного подрядчиками времени за 2006 г. были скорректированы с 0,083, 0,47 и 244 соответственно.

^d Разливом нефти считается утечка углеводорода объемом от одного барреля (159 л, или 42 галлона США) и более.

^e Прямые выбросы ПГ – это выбросы в результате операционной деятельности, рассчитанные исходя из доли участия ВР. Прямые выбросы ТНК-ВР не включены.

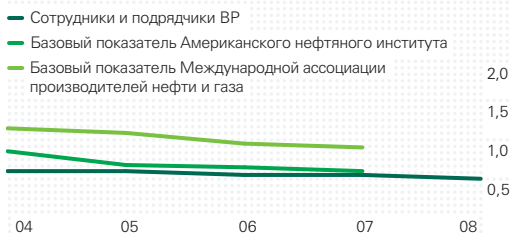
^f Непрямые выбросы ПГ – результат деятельности других предприятий, у которых предприятия с участием ВР приобретают пар, электроэнергию и тепло. Непрямые выбросы ТНК-ВР не включены.

^g Показатели не прямых выбросов CO₂ до 2005 года ниже, так как система учета прежде делала

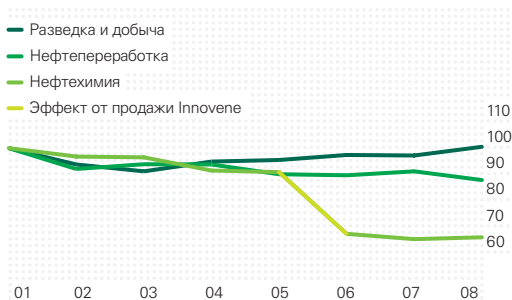
исключение для экспортируемой электроэнергии.

^h Не учитываются сбросы, переданные на очистку третьей стороне (8 тыс. т в 2005 году и 7 тыс. т в 2006 году).ⁱ Общие показатели потребления пресной воды представляют нашу наилучшую оценку на момент публикации (отдельные данные по нашим материковым операциям по разведке и добыче в 48 континентальных штатах США за период с 2004 по 2008 год отсутствуют). Общий показатель за 2007 год был пересмотрен в сторону понижения, отразив содержащиеся в прошлогоднем отчете оценки об улучшении ситуации в Техас-Сити.^j Данные за годы, предшествующие 2005 году, были пересмотрены для исправления непреднамеренного преувеличения объема опасных отходов на НПЗ в Уайтинге, США.^k В 2008 году была изменена основа для составления оценки – показатели по всем годам подсчитаны только исходя из приведенных в отчетах ВР данных о добыче природного газа и доли компании в перерабатывающих мощностях.^l Сотрудником считается лицо, работающее по найму на одну из компаний, входящих в Группу ВР.^m Данные за 2007 год изменены с 97.600 на 98.100.ⁿ По состоянию на 31 декабря.

Охрана труда – частота регистрируемых несчастных случаев^{S1} (на 200 тыс. отработанных часов)



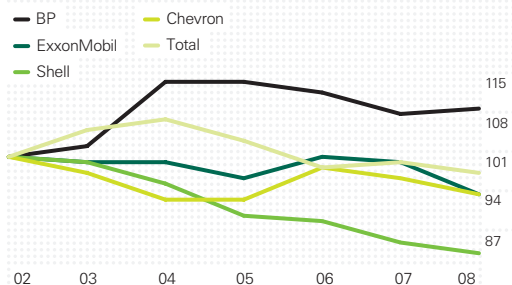
Выбросы ПГ^{U, V, W} (2001 = 100)



Многообразие в составе руководства группы^X (%)



Объем добычи крупнейших нефтяных компаний в 2002-2008 гг. (в бнз на основе отчетов компаний, индексируется к 2002 г.)



Промышленная безопасность

Показатель RIF (по сотрудникам и подрядчикам) в 2008 году составил 0,43 на 200 тыс. отработанных часов (0,48 в 2007 г.). Показатель частоты дней с потерей трудоспособности (DAFWCF) в отчетный период составил 0,08 по сравнению с 0,075 годом ранее. BP ежегодно сверяет эти показатели безопасности труда с данными других компаний отрасли, отраженными в материалах отраслевых ассоциаций и других организаций.

С 2001 г. мы отслеживаем динамику изменения выбросов парниковых газов (ПГ) во всех основных сферах нашей деятельности. По сравнению с 2007 г. в секторе переработки выбросы сократились с 1.024 до 986 тонн экв. CO₂ на тысячу баррелей в день UEDC, что на 10% меньше, чем в 2001 г. В нефтехимии выбросы незначительно выросли за год – с 346 до 349 тонн экв. CO₂ на тысячу тонн, что, тем не менее, на 34% ниже уровня 2001 г. В значительной степени столь заметное снижение объясняется продажей компании Inpovene в 2005 г. В секторе разведки и добычи в 2008 г. выбросы выросли на 3% до 25 тонн экв. CO₂ на миллион баррелей нефтяного эквивалента, что примерно соответствует уровню 2001 года. BP работает с другими компаниями отрасли над улучшением сопоставимости данных для облегчения сравнительного анализа.

Кадры

Мы начали анализировать состав руководителей BP в 2000 году. С тех пор доля женщин в руководстве выросла с 9% до 14%, а доля руководителей, не являющихся гражданами США или Великобритании, – с 14% до 19%. Количество руководителей-выходцев из этнических меньшинств США и Великобритании увеличилось с 4% до 6%, при этом в США – с 6% до 13%.

Показатели деятельности

2008 год был ознаменован рекордными ценами на нефть, благодаря которым компания получила рекордную прибыль за вычетом изменений оценок стоимости запасов продукции в объеме \$25,6 млрд. Доход на вложенный капитал в среднем превысил 20%. В 2008 году дочерние предприятия и предприятия с участием BP открыли 1,7 млрд. баррелей новых запасов нефти и газа, обеспечив коэффициент восполнения запасов на уровне 121% (без учета приобретений и продаж). Уже 15 лет подряд этот показатель деятельности BP превышает 100%.

^O В 2008 году число связанных с нарушениями норм поведения увольнений сотрудников и подрядчиков (без учета предприятий розничной торговли) сократилось на 19% по сравнению с 2007 годом. По сотрудникам этот показатель в целом остался на уровне прежних лет, а среди подрядчиков в целом по BP он сократился на 25%. Прежде всего это объясняется 51%-м уменьшением количества увольнений среди подрядчиков в секторе переработки и сбыта, что, в свою очередь, отражает улучшение положения дел в нефтепереработке в США.
^P Данные по производству ароматических соединений и ацетилена, а также олефинов и их производных включены в отчетность подразделения переработки и сбыта.
^Q Прибыль за вычетом изменений оценки стоимости запасов продукции отражает текущую стоимость продуктов. Итоговая сумма получена в результате корректировки прибыли с учетом переоценки стоимости запасов продукции и соответствующих налогов. Для этой цели изменения оценки стоимости высчитываются по всем запасам продукции, кроме тех, которые являются частью торговой позиции, и ряда других временных запасов. BP использует этот показатель, чтобы помочь инвесторам оценивать и сравнивать деятельность компании в различные периоды времени.
^R Незначительные изменения внесены в данные за 2006 и 2007 гг., чтобы включить в них некоторые расходы на сотрудников, которые ранее были ошибочно исключены.

^S Относится к персоналу (сотрудники и подрядчики).

^T Показатель RIF за 2006 год был изменен с 0,47 на 0,48.

^U График создан на основе подсчетов прямых выбросов ПГ в тоннах эквивалента CO₂ на тысячу баррелей нефтяного эквивалента в секторе разведки и добычи, на тысячу баррелей в день UEDC в секторе переработки и на тысячу тонн в нефтехимии.

^V Данные по сектору переработки были пересчитаны и приведены к 2001 году с использованием обновленной методики подсчета UEDC организации Solomon Associates, которая ежегодно подсчитывает данные по UEDC. Так как результатов за 2008 год еще нет, мы использовали наши внутренние данные.

^W Оценка учитывает выбросы ПГ предприятиями, на которые приходится свыше 85% выбросов компании, в том числе подразделениями по добыче нефти и газа, всеми НПЗ и нефтехимическими заводами. Из оценки исключены выбросы отдельных подразделений в секторе переработки и связанные с газовым конденсатом проекты в секторе добычи.

^X Процентный состав женщин и граждан других стран, кроме Великобритании и США, среди 583 высших руководителей BP (в 2007 г. в состав руководства компании входили 624 человека, в 2006 г. – 625).

Безопасная и надежная энергия

Становится ли производственная деятельность BP более безопасной и надежной?

Главная цель нашего бизнеса – обеспечить безопасную и надежную поставку энергии. Наши ценности включают цель: «работа без аварий, без ущерба людям и окружающей среде». Мы внедряем новую OMS по всему миру и инвестируем в людей, оборудование и процессы, чтобы обеспечить неуклонное улучшение промышленной безопасности и результатов производственной деятельности.



Дополнительная информация:

www.bp.com/safety

www.bp.com/environmentalmanagement



Кардинальное изменение безопасности и надежности производства

Приверженность BP безопасности производства исходит от руководителей компании. Главный управляющий Тони Хейвард и команда топ-менеджеров последовательно проводят в жизнь тезис о том, что безопасность, персонал и эффективная работа являются нашими главными приоритетами.

В 2008 году мы достигли значительного прогресса во внедрении OMS, краеугольного камня нашего подхода к обеспечению безопасной, надежной и ответственной производственной деятельности на каждом рабочем месте в BP. Мы уверены, что внедрение OMS позволит нам добиться дальнейших кардинальных изменений как в эффективности управления персоналом, отдельными производственными процессами и предприятиями в целом, так и в охране окружающей среды.

Когда OMS будет внедрена полностью, она станет нашей единственной системой управления производственными операциями, сведя в единое целое требования BP к промышленной безопасности, природоохранной деятельности, соблюдению законодательства, а также к личной и транспортной безопасности и безопасности судоходства. Эта система частично основана на рекомендациях Независимой экспертной комиссии по безопасности на НПЗ BP в США и содержит рамочные условия для внедрения этих рекомендаций.

OMS устанавливает ряд требований и обеспечивает бизнес подразделения системным подходом к улучшению производственной деятельности на постоянной основе. Подразделения BP, внедряющие OMS, должны провести работу по адаптации единых требований компании к особенностям своего производства в целях соблюдения требований местного законодательства, учета потребностей местных заинтересованных сторон, снижения рисков и повышения эффективности и надежности. В рамках OMS был определен ряд обязательных производственных и инженерно-технических требований и процедур, призванных обеспечить безопасность процессов и снижение сопутствующих рисков.

Мы отделили на внедрение OMS четыре года на поэтапной основе, при этом каждый этап подразумевает одновременное вовлечение различных бизнес подразделений. Восемь производственных единиц завершили процесс внедрения OMS в 2008 году: два нефтехимических завода в США (Cooper River и Decatur), два НПЗ в Германии (Lingen и Gelsenkirchen) и четыре подразделения по разведке и добыче – Газ Северной Америки, Мексиканский залив, Колумбия и месторождение Endicott на Аляске. В других подразделениях процесс внедрения продолжается. Планируется, что целый ряд производственных единиц, включая все НПЗ, которые еще не внедрили OMS, завершат процесс перехода в 2009 году.

Внедрение OMS подразумевает детальное планирование на соответствующем заводе или в бизнес единице, включая оценку пробелов и недостатков с помощью внешних экспертов. Каждый участок или бизнес, внедряющий OMS, создает свой собственный вариант, который будет зафиксирован в местном руководстве OMS и позволит сделать акцент на рисках и превентивных мерах, наиболее актуальных для данного

участка. Они разрабатывают приоритетные планы введения улучшений, которые подлежат ежегодному пересмотру, чтобы обеспечить системный подход к совершенствованию производственной деятельности. Переход на OMS на уровне отдельных подразделений и на уровне Группы в целом проводится официально и систематически, чтобы гарантировать безопасное и всеобъемлющее осуществление изменений.

Первые результаты оправдали наши ожидания в отношении того, что единая интегрированная система внесет больше простоты и ясности и что процесс изменений способствует реализации нашего стремления к безопасной производственной деятельности.

У нас есть все основания рассчитывать, что внедрение OMS по всей Группе компаний завершится, как и запланировано, к концу 2010 года.

Борьба за лидерство в сфере промышленной безопасности

Мы полностью сохраняем стремление стать признанным лидером отрасли в управлении безопасностью производства.

Мы продолжали выполнение плана из шести пунктов, направленного на решение приоритетных задач улучшения безопасности производства. Ход выполнения плана регулярно отслеживается комитетом по оценке операционных рисков, который возглавляет главный управляющий. Мы также продолжаем учитывать рекомендации Комиссии и прибегаем к услугам независимого эксперта, который информирует совет директоров о ходе выполнения ВР рекомендаций Комиссии.

Для повышения эффективности работы были предприняты меры по упрощению системы управления и уточнению обязанностей и сфер ответственности. Мы направили ресурсы туда, где они особенно необходимы, переместив административных сотрудников подразделений по промышленной безопасности и производственной деятельности непосредственно в бизнес. Мы приложили дополнительные усилия к повышению квалификации наших операторов, менеджеров и руководителей путем целенаправленного обучения производственным операциям. Мы продолжаем создание группы аудиторов промышленной безопасности и производственной деятельности, отвечающих за анализ соблюдения корпоративных и законодательных предписаний и гарантирующих полное выполнение установленных требований.

Мы достигли определенных успехов в процессе выявления и снижения операционных рисков на наших НПЗ в США путем систематического, основанного на оценке рисков, процесса расстановки приоритетов в работе по устранению недостатков. Мы провели аудиты промышленной безопасности и предприняли меры к устранению недостатков, продолжаем процесс перевода помещений для рабочих в более безопасные места. Результаты опроса мнения сотрудников подтвердили факт повышения культуры безопасного производства.

Мы продолжаем работу с Центром безопасности химических процессов в США и другими промышленными организациями с целью обмена знаниями в области промышленной безопасности и разработки показателей оценки исполнения.

Связь OMS со стратегией компании в области промышленной безопасности и производства

План из 6 пунктов
Актуальные риски
и приоритеты

**Система управления
производственной деятельностью (OMS)**
Системный подход,
подкрепленный возможностями

Устойчивые изменения культуры
Лидерство и лежащие в его
основе системные вопросы

Время

Внедрение OMS поможет ВР произвести кардинальные изменения в эффективности управления персоналом и производственными процессами, использования оборудования и защите окружающей среды.

Обеспечение безопасности людей и оборудования

Обеспечивая безопасную и надежную производственную деятельность, мы обязаны реагировать на внешние события, которые находятся за пределами нашей зоны влияния. Нашей реакцией на вооруженный конфликт в Грузии в 2008 году стало обеспечение безопасности наших сотрудников и предупредительные меры по остановке и возобновлению работы трубопровода. В ходе ликвидации последствий урагана «Айк» мы безопасно восстановили работу НПЗ в Техас-Сити и ликвидировали ущерб, нанесенный платформе Mad Dog в Мексиканском заливе.

Показатели промышленной безопасности

Охрана труда

В 2008 году в компании было 5 смертельных случаев (для сравнения: в 2007 – 7). Один из них явился результатом травм, полученных во время производственного процесса на НПЗ в Техас-Сити. Один – результат падения с высоты на строительстве объекта в Танггу (Индонезия); один смертельный случай произошел на ферме около Техас-Сити; два человека погибли в автомобильных авариях в Мозамбике и Южной Африке. Мы глубоко опечалены этими утратами. GORC рассматривает каждый крупный несчастный случай, и мы по-прежнему стремимся сделать все возможные выводы из каждого происшествия.

Частота регистрируемых несчастных случаев среди сотрудников в 2008 году составила 0,43. Это лучше 0,48 – показателя 2007 и 2006 гг. Частота дней с потерей трудоспособности в 2008 году была на уровне 0,080 по сравнению с 0,075 годом раньше.

Безопасность производства

Мы измеряем как фактические показатели безопасности производства, когда фиксируются уже случившиеся аварии, так и потенциальные, которые оценивают способность наших мер контроля предотвратить нештатные ситуации. В 2008 году произошло двадцать одна крупная авария, включая те, что привели к человеческим жертвам, значительному имущественному ущербу или серьезным экологическим последствиям. Две из

них были связаны с ураганами, восемь – с дорожными инцидентами.

Мы также отслеживаем и анализируем происшествия, которые потенциально могли бы привести к крупным авариям. Было зафиксировано 150 таких случаев, что на 15% меньше, чем в 2007 году.

В 2008 году произошло 335 разливов нефти объемом 1 баррель и более, что аналогично 340 случаям в 2007 году. Объем разлитой нефти составил около 3,5 млн. литров, что почти на 2,5 млн. литров больше чем в 2007 году. Это было связано в основном с двумя авариями, одной на НПЗ в Техас-Сити и другой – на НПЗ в Уайтинге. На них пришлось около двух третей всего разлитого объема нефти. При этом большинство разливов были локализованы, а нефть собрана.

Учет интересов заинтересованных сторон

При планировании и реализации новых проектов мы обсуждаем возможные социальные и экологические проблемы со всеми заинтересованными сторонами. Например, в апреле 2008 года прошла пятая встреча заинтересованных сторон Папуа, которая состоялась в Бинтуни (Папуа). В ней приняли участие около 80 человек, представляющих самые разные заинтересованные группы населения, включая регента и вице-регента Телук Бинтуни, гражданских и религиозных лидеров и неправительственные организации. Основной задачей было рассказать о ходе проекта СПГ в Танггу и сопровождающей его социальной программе, и получить отзывы от населения.

В других местах, например на Аляске и в Колорадо, мы работали в 2008 году с местными регулирующими органами, чтобы минимизировать воздействие нефтегазовых проектов на критические для сохранения дикой природы местообитания. Для защиты биоразнообразия мы помогли НКО разработать интернет-инструмент, Инструмент интегрированной оценки биоразнообразия, созданный на основе Всемирной базы данных охраняемых территорий. Он обеспечил доступ к важной информации о биоразнообразии.

Ежегодный отчет независимого эксперта

В мае 2007 года Дуан Уилсон (L Duane Wilson), член Независимой комиссии по безопасности на НПЗ BP в США, был назначен BP независимым экспертом, в обязанности которого входило отслеживание хода выполнения рекомендаций комиссии. Г-н Уилсон периодически предоставляет устные отчеты SEEAC, а раз в год направляет письменный отчет. Его второй годовой отчет был представлен в марте 2009 года.

Комментарии и заключение сэра Уильяма Кастелла (William Castell), председателя SEEAC

«Совет ценит идеи, аналитику и постановку задач, которые содержатся в отчетах г-на Уилсона. С моей точки зрения, как председателя SEEAC, очевидно, что сосредоточение его внимания на НПЗ в США приносит огромную пользу, поскольку BP продолжает работу по выполнению рекомендаций Комиссии.

В целом, это мнение г-на Уилсона, что совет, высшие руководители компании и руководство НПЗ выразили активную поддержку многолетней программе, необходимой для достижения этой цели, задействовали значительные ресурсы и прикладывают много усилий в этом направлении.

За время, прошедшее после публикации *Отчета об устойчивом развитии BP за 2007 год*, г-н Уилсон отметил несколько областей, в которых был достигнут значительный прогресс, а также те области, в которых требуются дополнительные усилия.

Области наибольшего прогресса, отмеченные г-ном Уилсоном, включают:

- Высшее руководство компании продолжает усилия по внедрению в сознание всех сотрудников важности безопасности производства.
- Планы по выполнению рекомендаций Комиссии были включены в производственные планы и процессы бюджетирования на всех НПЗ в США.
- BP ввела и регулярно отслеживает новые показатели, позволяющие расширить контроль за безопасностью производства со стороны высшего руководства и совета директоров.
- BP продолжает разрабатывать и внедрять OMS, добиваясь последовательного и эффективного внедрения производственных процессов и систем по всей компании. Внедрение началось с НПЗ в США, с тем, чтобы все пять заводов заработали в рамках OMS к концу 2009 года.
- Программа аудита промышленной безопасности и производственной деятельности развилась в комплексную высококачественную программу. На трех НПЗ в США был проведен аудит в 2008 году в рамках регулярной программы аудита и по результатам каждого аудита были высказаны ценные идеи в области безопасности производственных процессов.

- Результаты опроса работников американских НПЗ по поводу культуры производства, проведенного в 2008 году, показали хороший прогресс в этой области по сравнению с данными опроса 2006 года.
- Были расширены обучающие программы, направленные на повышение компетентности в области безопасности производства, и достигнут значительный прогресс в их реализации.
- В 2007 года на НПЗ в США была внедрена система оценки эффективности управления процессами безопасности производства, которая в 2008 году получила дальнейшее развитие и будет продолжаться и далее на постоянной основе.

Перечень областей, в которых, по мнению г-на Уилсона, требуются дополнительные усилия:

- Благодаря снижению сверхурочного рабочего времени, четыре из пяти НПЗ в США в настоящее время имеют умеренный средний показатель переработки. Однако у небольшого процента сотрудников четырех заводов сохраняется очень высокий показатель сверхурочных часов. Предусмотрено дальнейшее снижение времени переработки для уменьшения потенциала усталости.
- Квартальные отчеты о ряде программ, имеющих отношение к безопасности производства и действиях, не выполненных в срок по всей компании, рассматриваются высшими руководителями и SEEAC от имени совета директоров. Однако эти отчеты пока охватывают не все невыполненные в срок действия на американских НПЗ, которые были рекомендованы Комиссией.
- Представлены рекомендации по повышению качества поучительных выводов и отчетов о расследовании нештатных ситуаций на НПЗ. Было отмечено, что американские НПЗ уже отреагировали улучшением процессов и выделением дополнительных ресурсов.
- На всех пяти НПЗ в США приступили к работе по выполнению рекомендаций комиссии по использованию лучших отраслевых практик в области инструментальных систем безопасности (SIS). Однако в целом программы работы на участках были основаны на учете рисков, и ни один из заводов еще не разработал комплексных планов SIS, которые позволили бы г-ну Уилсону определить, смогут ли на заводах уложиться в отведенные сроки.
- При том, что показатели безопасности производства были включены в 2008 году в критерии выплаты переменной части бонуса для сотрудников заводов в США, итоговая годовая оценка в баллах по отдельным пунктам сделана не была. Соответственно, г-н Уилсон не смог определить, создает ли система вознаграждения необходимые стимулы к достижению целей BP и нефтеперерабатывающих заводов в области безопасности производства. Кроме того, планы переменных выплат должны включать дополнительные цели по соблюдению норм безопасности производства, чтобы обеспечить полное соблюдение рекомендаций комиссии.

- При том, что аудит и процесс верификации данных является комплексным и качественным, аудит некоторых единиц имеет сроки, которые представляются слишком длинными, учитывая очевидные риски, связанные с выводами в их отношении.

В итоге, г-н Уилсон считает, что BP продолжает демонстрировать существенный прогресс в выполнении рекомендаций комиссии, хотя многое еще предстоит сделать. Совет директоров и руководители BP сохраняют приверженность к выполнению этих рекомендаций и благодарны г-ну Уилсону за его отзыв.

Полный текст второго годового отчета г-на Уилсона, вышедший в марте 2009 года, можно посмотреть в Интернете.



Управление нашим воздействием на окружающую среду

OMS не только закладывает основы безопасного производства, но и дает подразделениям системный подход к снижению экологических рисков. Он согласуется со стандартом ISO для аккредитованных систем экологического менеджмента, основан на жестком подходе, которого мы придерживались в прошлом, и развивает его далее.

Мы придерживаемся прогрессивных взглядов на ряд экологических вопросов уже более десяти лет. Например, мы выступили инициаторами движения за добровольное снижение выбросов ПГ. Обсуждая нашу экологическую стратегию в 2008 году, мы намерены по-прежнему уделять основное внимание фундаментальным приоритетам управления рисками, в особенности концентрируя усилия на работе в уязвимых районах; на достижении постоянного совершенствования; и на соблюдении всех применимых законов и нормативных требований.

Особое замечание от компании Ernst & Young
Мы получили свидетельства того, как BP поддерживает регулярный диалог с основными заинтересованными сторонами по вопросам устойчивости, и ведет процесс регистрации этих диалогов. Однако отчетность об устойчивом развитии BP только выиграла бы, если бы в дополнение к разъяснению процесса взаимодействия, было показано, как наряду с потребностями бизнеса учитывались мнения этих сторон при принятии BP решений в сложных ситуациях.



Использование технологий для решения экологических вопросов

Научные исследования в области новых технологий позволяют нам находить пути снижения воздействия на окружающую среду при производстве энергии.

При этом мы поддерживаем как долгосрочные исследования, направленные на решение таких вопросов, как растущий спрос на природные ресурсы, так и краткосрочные совместные проекты, обеспечивающие приоритеты производства.

Так, например, программа экологических технологий в сфере разведки и добычи проверяет экологические риски, связанные с добычей деятельностью, такой как доступ к ресурсам, сейсмические исследования, бурение и эксплуатация скважин. Один из проектов, который финансируется совместно с British Gas, и который возглавляет команда Университета Ноттингема (Великобритания), направлен на развитие более энергоэффективного и экономного способа обращения с отходами в море, особенно в случае загрязненных нефтью буровых шламов.

В сфере нефтепереработки исследования направлены на минимизацию экологического воздействия как от наших собственных операций, так и от использования нашей продукции. Так, например, мы поддерживаем независимое исследование новейших технологий улучшения переработки сточных вод НПЗ. Проект, возникший благодаря планам модернизации НПЗ в Уайтинге (США) для переработки тяжелой нефти из Канады, включает скрининг новых технологий по удалению аммиака и взвесей из сточных вод, а также исследование новых подходов к очистке сбросов с содержанием тяжелых металлов. Эти технологии, скорее всего, найдут более широкое применение на других НПЗ, сталкивающихся с аналогичными сложностями.

Мы также участвуем во многих совместных отраслевых технологических проектах, таких, как проекты под руководством Глобального научно-исследовательского института нефтяной промышленности (Global Petroleum Industry Research Institute). Они охватывают различные темы, такие как попутные воды, технологии мониторинга или исследования, направленные на понимание воздействия шумов в море на морских млекопитающих.

Управление рисками в новых проектах

Наши процессы оценки рисков новых проектов привели к улучшению их управления. После двух лет применения этой практики, мы обновляем наши природоохранные требования к новым проектам (ERNP), включая социальные показатели и интегрируя их в обязательную экологическую и социальную практику группы, так, что они становятся частью OMS.

Несколько новых проектов использовали социальные индикаторы при скрининге экологических и социальных рисков. При проведении оценки воздействия результаты помогли сфокусировать проекты на наиболее важных социальных и экологических рисках.


Включая новые требования в OMS, мы усиливаем нашу приверженность им, подчеркивая, что изучение и устранение экологических и социальных рисков важно и для нас, и для тех, кто нас окружает.

Мы использовали ERNP при рассмотрении оценки воздействия на окружающую среду, выполненной нашим партнером по совместному предприятию Husky Energy на проекте разработки нефтяных песков Sunrise в провинции Альберта (Канада). Рассмотрение показало, что проектная документация, включающая процесс получения нефти из битуминозных песков, имеющий небольшое вредное воздействие и максимизирующий повторное оборотное использование воды, направлена на сокращение воздействия. Мы продолжаем работу по включению мер предупреждения экологического и социального ущерба в проект, учитывая, например, возможность использования технологий улавливания и захоронения углекислого газа.

Реагирование на новые вызовы

В рамках OMS мы формализуем процессы выявления, мониторинга и реагирования на вновь возникающие экологические проблемы, например, права на доступ к воде, чтобы гарантировать способность оценить и отреагировать на ранней стадии возникновения проблемы.

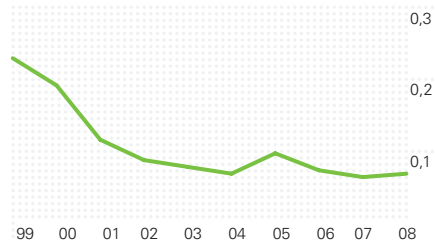
В некоторых случаях наше реагирование на ранней стадии позволило нам лучше подготовиться к вводимым нормативам. Например, выполнение наших собственных программ энергоэффективности и сокращения выбросов ПГ дало нам понимание того, как снижать выбросы и при этом обеспечивать прибыль для компании. Это помогло нам подготовиться к работе в условиях более жесткого законодательства.

 **Дополнительная информация о выбросах в окружающую среду:**
стр. 6, 7.

 **Дополнительная информация:**
www.bp.com/environmentalperformance

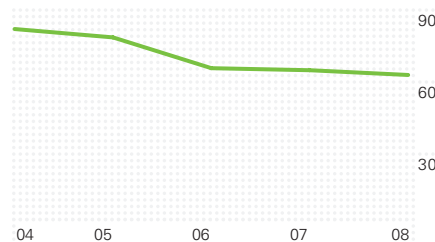
Частота дней с потерей трудоспособности

(на 200 тыс. отработанных часов)



Прямые выбросы ПГ^а

(млн. т экв. CO₂)^б



^а Данные приводятся из расчета на акционерную долю. Выбросы ТНК-ВР не учитываются.

^б Данные ВР о выбросах ПГ включают выбросы метана в эквиваленте объема CO₂, создающего аналогичный парниковый эффект

Экологический менеджмент

Производственная деятельность на наших крупных предприятиях (за исключением двух) сертифицирована согласно ISO 14001. В 2009 году НПЗ в Техас-Сити приступил к повторному прохождению сертификации после выполнения запланированной работы по улучшению экологического менеджмента. Наш бизнес в Анголе работает над расширением существующего сертификата, чтобы включить в него к концу 2009 года производственные мощности на шельфе.

В ближайшие годы мы намерены заменить нашу отчетность на основе обобщенных экологических данных по выбросам (помимо парников газов) и сбросам, таким как выбросы двуокиси серы и окиси азота, на расширенный отчет с публикацией производственных необобщенных данных. Такая замена, как показали отзывы заинтересованных сторон, подчеркнет значение управления и отчетности по выбросам местных загрязняющих веществ в виде, отвечающем местным условиям.

Для выбросов ПГ, которые имеют глобальный эффект, мы намерены продолжать публикацию обобщенных выбросов ВР. Общий объем наших выбросов ПГ в 2008 году составил 61,4 млн. тонн в эквиваленте CO₂, что на 2,1 млн. тонн меньше, чем в 2007 году. Основной причиной уменьшения выбросов является изменение технологии обслуживания судов, фрахтуемых на повременной основе компанией BP Shipping, чтобы лучше соответствовать принятой в отрасли отчетности о выбросах.

Разнообразная и доступная энергия

Как BP реагирует на растущий спрос на надежные поставки доступной энергии?

Несмотря на сегодняшнюю неопределенную экономическую ситуацию и неустойчивые цены на нефть, в долгосрочной перспективе ожидается рост мирового спроса на энергоресурсы. Опираясь на наш опыт, знания и инновационный подход, мы стремимся максимально эффективно использовать имеющиеся ресурсы ископаемого топлива, применять новейшие технические достижения для их переработки в энергию и повышать конкурентоспособность технологий производства энергии с низким уровнем выбросов.



Дополнительная информация:
www.bp.com/annualreport



Ситуация на рынке

Рост спроса в долгосрочной перспективе

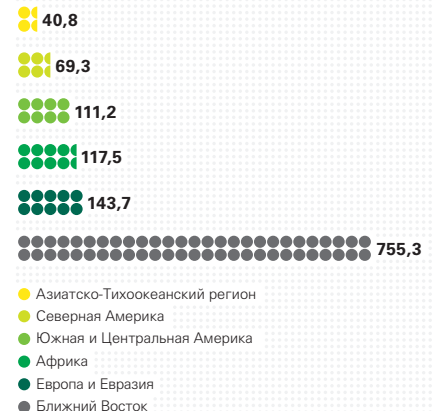
Несмотря на колебания цен на нефть в 2008 году в диапазоне от свыше \$144 за баррель до почти \$34 за баррель, в долгосрочной перспективе по-прежнему ожидается существенный рост спроса на энергоресурсы, вызванный демографическими и экономическими факторами. В числе движущих сил этого роста – быстрая индустриализация развивающихся экономик и прогнозируемый рост народонаселения с нынешних 6,7 млрд. до порядка девяти миллиардов человек в 2050 г. По оценке МЭА, к 2030 году мировой спрос на энергоресурсы вырастет на 45%. При этом Китай и Индия обеспечат больше половины этого роста. Для обеспечения этого спроса производители энергоресурсов должны будут инвестировать около \$26 трлн.⁸ в ближайшие два десятилетия, считает агентство.

⁸ Адаптировано из *Всемирного энергетического обзора 2008*
© ОЭСР/МЭА 2008.

Достаточные запасы

Помимо существенных инвестиций для удовлетворения будущего спроса необходимо и наличие достаточных запасов энергоресурсов. По мере снижения добычи на многих зрелых месторождениях некоторые эксперты высказывают опасения, что мировая нефтедобыча выходит на пик, угрожая будущим поставкам. Однако отслеживаемые нами статистические данные указывают, что при нынешнем уровне потребления доказанных запасов нефти хватит на 40, а газа – на 60 лет. Более того, за последнюю четверть века доказанные запасы выросли

Доказанные запасы нефти в мире на конец 2007 г. (млрд. баррелей)



Источник: *Статистический обзор мировой энергетики BP*, июнь 2008

более чем на 70%, что в значительной степени объясняется совершенствованием технологий геологоразведки и добычи. Ресурсы значительны, но они сосредоточены лишь в нескольких регионах мира – всего семь стран владеют почти 70% доказанных запасов нефти и всего на три страны приходится больше половины доказанных запасов газа. Это вызывает опасения относительно возможных последствий политической нестабильности, международных разногласий или других сбоев в поставках. Подобные опасения были бы меньше, если бы энергоресурсы могли поступать из большего числа источников.

Ответ BP

Ответом на этот вызов является обеспечение надежных поставок. BP участвует в этой работе. В условиях растущих потребностей человечества в тепле, свете и топливе для транспортных средств мы видим свою задачу в увеличении производства доступных и безопасных источников энергии, которые не наносят ущерба окружающей среде. Мы участвуем во всех этапах создания стоимости в нефтегазовой индустрии и стремимся:

- Разведывать, разрабатывать и производить больше энергоносителей для мировых нужд.
- Эффективно перерабатывать, производить и доставлять потребителям больше продуктов улучшенного качества.
- Активно содействовать переходу к энергетике с низким уровнем выбросов.

Раздвигая границы

При реализации нашей стратегии мы опираемся на наш опыт работы как Международной нефтяной компании (МНК). В то время как на контролируемые государством национальные нефтегазовые компании приходится три четверти мировой добычи нефти, МНК добиваются успеха за счет инноваций, за счет работы на грани возможного как в географическом, так и технологическом плане. BP, например, специализировалась на добыче нефти и газа из глубоководных месторождений и в условиях Арктики, применяла новые технологии для повышения извлекаемости нефти и продления жизни зрелых месторождений. BP также сыграла главную роль среди МНК в разработке возобновляемых и альтернативных источников энергии для диверсификации источников и поставок энергии с низким уровнем выбросов.

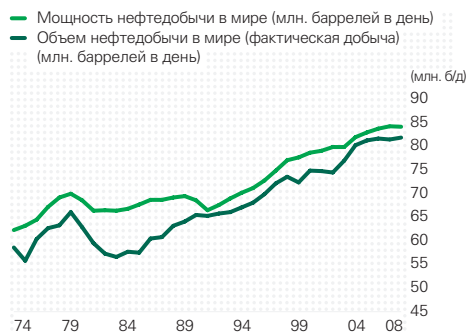
Энергобезопасность

В мировой энергетической отрасли и за ее пределами существует широкое понимание необходимости перемен в производстве и потреблении топлива и энергии. Например, в подготовленном МЭА *Всемирном энергетическом обзоре за 2008 год* отмечалось: «Мировая энергетическая система находится на перепутье. Нынешние мировые тренды поставок и потребления носят очевидно неустойчивый характер – в экологическом, экономическом и социальном планах. Не будет преувеличением сказать, что будущее процветание человечества зависит от того, насколько успешно мы решим две главные энергетические задачи, которые стоят сейчас перед нами, – обеспечим надежные поставки энергоресурсов по доступным ценам и совершим быстрый переход к эффективной, экологически безвредной энергетике с низким уровнем выбросов. То, что предстоит сделать, можно назвать энергетической революцией».

» Мировая энергетическая система находится на перепутье. Нынешние мировые тренды поставок и потребления носят очевидно неустойчивый характер – в экологическом, экономическом и социальном планах. «

Всемирное энергетическое обозрение 2008, МЭА.

Резервные мощности нефтедобычи



Источник: Platts. Данные о мировых мощностях нефтедобычи, полученные от Energy Information Administration, Статистический обзор мировой энергетики BP, июнь 2008, оценки BP

Стабильные условия для инвестиций

Высокие цены на нефть, торжествовавшие до второй половины 2008 года, высветили необходимость инвестиций во все секторы энергетики для удовлетворения будущего спроса на энергоресурсы. Эта проблема уходит своими корнями в 1990-е годы, когда темпы экономического роста, цены на нефть и доходы были низкими и не способствовали инвестициям в увеличение добывающих мощностей. Более высокий рост в нынешнем десятилетии привел к увеличению добычи почти до максимально возможных отметок. Этот опыт показал, что в то время как спрос и цены могут быть неустойчивыми, поставки энергоресурсов зависят от наличия сложной системы производственных мощностей, трубопроводов, судов, терминалов, НПЗ и других объектов стоимостью миллиарды долларов. На их строительство уходят многие годы. Именно поэтому поставщики энергоресурсов выступают за стабильный налоговый и нормативно-правовой режим, который бы стимулировал инвестиции и соответствовал долгосрочному характеру проектов отрасли.

Наши технологии

Технологиям принадлежит важнейшая роль в обеспечении мировых потребностей в энергоресурсах, они также являются ключевым фактором обеспечения максимальной эффективности инвестиций. В BP, как и других крупнейших нефтяных компаниях, работающих в неисследованных областях, научные разработки и технологии обеспечивают конкурентоспособность и возможность доступа к новым проектам. В 2008 году расходы на научно-исследовательские и конструкторские разработки (НИОКР) составили \$595 млн. – на \$29 млн. больше уровня 2007 г. и на \$200 млн. больше, чем в 2006 г. Помимо НИОКР мы доводим технологии до уровня коммерческого использования. Всего компания реализует 20 крупных программ в сфере технологий.

В секторе разведки и добычи работа ведется по десяти основным технологическим программам. В их числе – новейшие методы сейсмической визуализации, повышения извлекаемости нефти и наша программа FieldoftheFuture® («Месторождение будущего»), в которой для оптимизации нефтедобычи и повышения извлекаемости сырья используются цифровые технологии и информация с нефтяных и газовых месторождений в реальном времени. Все эти программы потенциально могут добавить свыше миллиарда баррелей нефтяного эквивалента запасов на наших действующих месторождениях.

Совершенствование технологий в секторе переработки повышает гибкость и надежность работы наших НПЗ и, в свою очередь, улучшает доходность активов группы. В Напервилле (США) мы открыли новый научно-исследовательский центр в области переработки, запустив свыше 50 экспериментальных установок, которые работают на передовом рубеже экспериментальной технологии и моделирования. На семи НПЗ компании мы внедрили технологии, позволяющие прогнозировать работу важнейшего оборудования и выявлять возможные сбои, сократить потери от отказов в работе систем.

Подразделение Альтернативная энергия в 2008 году зарегистрировало патенты в области биотоплива, улавливания и захоронения углекислого газа и водородных мембран. Подразделение солнечной энергетики выпустило первый прототип высоковольтного модуля мощностью на 5% больше, чем у обычных модулей.

Диверсифицированный портфель активов

Диверсифицированный портфель активов компании отражает мировую потребность в получении энергоресурсов из различных источников, регионов и с использованием различных технологий. В основе портфеля – наша ресурсная база, в которой преобладают традиционные углеводороды. Мы также стремимся получить доступ к нетрадиционным углеводородам, в частности, нефтяным пескам и запасам газа, содержащегося в плотных породах. В энергетике с низким уровнем выбросов мы фокусируем внимание на проектах с потенциалом превращения в крупный для компании бизнес – использовании солнечной энергии, энергии ветра, биотопливе, улавливания и захоронении углекислого газа.

BP – крупный производитель природного газа. На долю этого самого чистого ископаемого топлива пришлось 37% добытых компанией в 2008 году энергоресурсов. В минувшем году стартовали новые газовые проекты в Австралии и Египте, благодаря двум сделкам по добыче газа из глинистых сланцев укрепились позиции BP в газовой отрасли Северной Америки в бассейне Arkoma.

Основные технологические программы BP

Доступ к ресурсам

- Нетрадиционный газ
- Нетрадиционная нефть
- Палеогеновый комплекс Мексиканского залива
- Современные методы сейсмической визуализации
- Контроль за выносом песка из скважины
- Увеличение производительности коллектора
- Ремонт подводных скважин/подводные объекты
- FieldoftheFuture®
- Надежное обустройство месторождений
- Эффективное вскрытие коллекторов

Технологии переработки

- Топлива
- Смазочные масла
- Очищенная терефталевая кислота
- Уксусная кислота
- Глубокая переработка
- Переработка в будущем
- Уголь

Технологии с низким уровнем выбросов CO₂

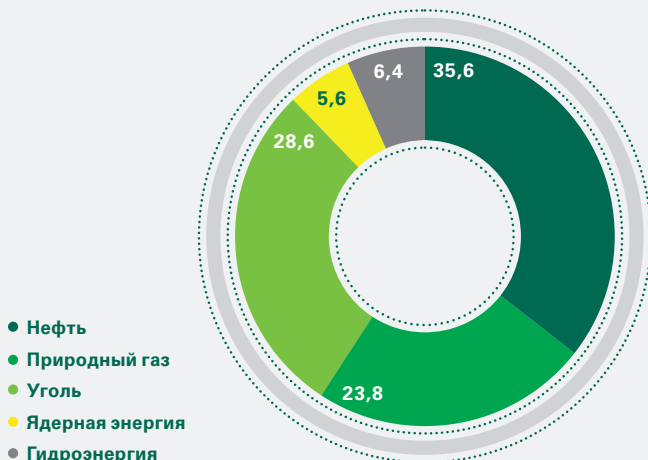
- Солнечная энергия
- Биотопливо
- Улавливание и захоронение CO₂

Компании также принадлежат несколько газовых электростанций. Мы разделяем точку зрения, что такие производства – один из важнейших путей снижения выбросов ПГ. По мере возможности мы интегрируем такие предприятия с другими производственными объектами, как, например, в случае с приобретенной в июле 2008 года подстанцией в Уайтинге. На НПЗ в Уайтинге она поставляет пар, а на местный энергозрынок – низкоуглеродную электроэнергию.

Инвестиции в энергетику по определению носят долгосрочный характер. Мы считаем, что если политики обеспечат соответствующие законодательные рамки, а бизнес сделает необходимые инвестиции, то отрасль сможет и в будущем обеспечивать потребителей разнообразными и доступными энергоносителями.



Поставки энергоресурсов в мире в 2007 году^a (%)



Источник: Статистический обзор мировой энергетики BP, июнь 2008 г.

^a В графике представлены виды топлива, производимые в коммерческих целях. Из анализа исключены древесина, торф, отходы животноводства, энергия ветра, геотермальная и солнечная энергия.

На нефть и газ приходится 59,4% мирового производства первичных энергоресурсов в коммерческих целях. Объем добычи нефти и газа BP в 2007 году составил около 1,7% мирового производства первичных энергоресурсов в коммерческих целях.

Наши технологии

На борту платформы Marlin в Мексиканском заливе (США).

Более чистая энергия

Достаточно ли ВР делает для решения проблемы изменения климата?

ВР получила общественное признание как первая крупная нефтяная компания, заявившая о необходимости принятия превентивных мер для решения проблемы изменения климата. За прошедшее время мы сфокусировали внимание на связанных с этой проблемой возможностях развития бизнеса, в частности, на повышении энергоэффективности нашей производственной деятельности, сокращении выбросов ПГ и развитии ряда энергетических проектов с низким уровнем выбросов углекислого газа. Мы по-прежнему активно выступаем за разработку строгого законодательства и развитие международного сотрудничества для противодействия изменению климата.



Дополнительная информация:
www.bp.com/climatechange



Позиция компании

Позиция компании в области изменения климата заключается в следующем:

1 Важный вопрос

ВР принимает выводы Межправительственной группы экспертов по изменению климата о том, что потепление климатической системы является неоспоримым фактом, и, «весьма вероятно», оно вызвано деятельностью человека. Мы согласны с тем, что во избежание опасных последствий изменения климата рост температуры должен быть ограничен двумя-тремя градусами выше уровня в доиндустриальный период.

2 Необходимость сотрудничества

Изменение климата – глобальная проблема. Свою роль в ее решении должны сыграть все страны, все отрасли экономики и все слои общества.

3 Трудные решения

Правительства должны принять трудные решения, чтобы найти баланс между необходимостью борьбы с изменением климата и необходимостью экономического развития и обеспечения энергетической безопасности.

4 Ведущая роль политики

Масштаб перемен, необходимых для решения этой проблемы, указывает на то, что они могут быть достигнуты только путем правительственных решений, направленных на сокращение выбросов и стимулирование низкоуглеродных технологий.

5 Энергоэффективность

Энергоэффективности отводится первостепенная роль. Серьезное сокращение потребления энергоресурсов и вредных выбросов может быть достигнуто за счет технических новшеств, изменения поведения и правильной политики. Зачастую этого можно добиться без существенных затрат.

6 Инновации

Реагирование на вызовы времени требует инновационного подхода. По некоторым существующим технологиям, например, улавливания и захоронения CO₂, нам предстоит совершить быстрый переход от экспериментальной стадии к этапу полномасштабного внедрения.

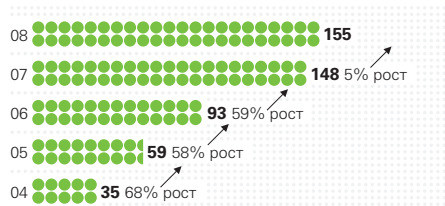
Обязательства ВР в области изменения климата

В 2002 году мы заявили, что любой прирост выбросов парниковых газов (ПГ) в результате нашей операционной деятельности к 2012 году будет меньше сокращения выбросов от наших низкоуглеродных продуктов. За исходные были приняты данные 2001 года. В 2008 году мы подтвердили факт выполнения этого обязательства. При этом мы пришли к выводу, что увязка производственной деятельности с работой в сфере производства энергии с низким уровнем выбросов, уже не практична и не приносит пользы для сокращения выбросов на уровне отдельного предприятия.

Вместо этого мы приняли решение управлять нашими выбросами в рамках OMS, требуя от каждого производителя проведения оценки количества выбросов ПГ и внедрения лучших технологий и практических наработок. Мы также улучшили метод учета стоимости углерода в процессе оптимизации инженерного проектирования. Мы по-прежнему отслеживаем наши показатели производственных выбросов ПГ в сравнении с данными других компаний отрасли и считаем, что применяемые нами процессы позволят сохранить или улучшить нашу конкурентоспособность в этой области.

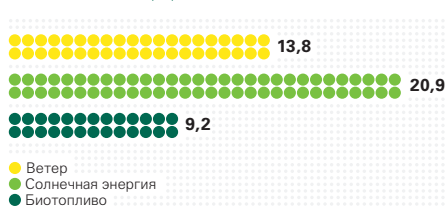
Мы также пришли к выводу, что масштабы наших энергетических проектов с низким уровнем выбросов должны оцениваться как самостоятельные бизнес решения, призванные заложить основу для серьезного бизнеса в будущем. По сравнению с другими нефтяными компаниями мы инвестируем значительные средства в технологии альтернативной энергии.

Новые инвестиции в чистую энергию в мире (\$млрд.)



Примечание: Скорректировано с учетом реинвестиций и предполагает временной лаг в один год между началом привлечения венчурного капитала и прямыми частными инвестициями и началом реинвестирования в проекты. Представленные выше данные включают оценки по сделкам, все детали которых еще не раскрыты. Источник: Финансирование новой энергии, МЭА, Всемирное энергетическое обозрение 2008 (4v9.01).

Прогноз ежегодного роста спроса в 2005-2030 гг. (%)



Примечание: включает только венчурный капитал, прямые частные инвестиции, средства открытого рынка и финансирование активов. Без корректировки на реинвестиции. Представленные выше данные включают оценки по сделкам, все детали которых еще не раскрыты. Источник: Финансирование новой энергии, МЭА, Всемирное энергетическое обозрение 2008 (4v9.01).

Дополнительная информация о выбросах в окружающую среду:
стр. 6, 7 и 16.

Мы принимаем меры по борьбе с изменениями климата по пяти основным направлениям:

1 Эффективная производственная деятельность

Мы продолжим начатые десять лет назад усилия по управлению нашими производственными выбросами ПГ. За последние семь лет мы достигли реального устойчивого сокращения в объеме 7,5 млн. тонн экв. CO₂. В 2008 выбросы были сокращены на 0,4 млн. тонн экв. CO₂, в том числе за счет использования «умной» автоматики для уменьшения утечек и улучшения процесса заканчивания скважин с целью сократить сжигание газа на факелах на нашем месторождении Wamsutter (США), что позволило сократить выбросы на 48 тыс. тонн экв. CO₂.

2 Продукты с низким уровнем выбросов

Мы будем работать в партнерстве с производителями автомобилей и оборудования над повышением общей эффективности использования топлива и смазочных материалов. Работа по совершенствованию топлива и смазочных материалов привела к ряду инноваций. Наше топливо Ultimate продается уже в 18 странах. В 2008 году в США мы предложили потребителям бензин формулы Invigorator, разработанный для улучшения работы двигателя, очищая и защищая его. Проведенные исследования продемонстрировали сокращение выбросов монооксида углерода, углекислого газа, окиси азота и несгоревших углеводородов. В Германии мы продаем точечный мазут с низким содержанием серы. При его сжигании в обычных котлах сокращение выбросов CO₂ в среднем достигает 4% и еще больше – при сжигании в конденсационных котлах.

3 Энергия с низким уровнем выбросов

Мы продолжим формирование сфокусированного портфеля материальных проектов в области альтернативной энергии и энергии с низким уровнем выбросов. За три года мы создали серьезный и диверсифицированный энергетический бизнес с низким уровнем выбросов. С 2005 года мы инвестировали свыше \$2,9 млрд. в низкоуглеродные энергопроекты в рамках нашего обязательства направить на эти цели \$8 млрд. к 2015 году.

4 Защита интересов компании

Мы продолжим участие в дебатах о политике в области изменения климата, поддерживая принятие политического решения об установлении цены на углерод и стимулировании возобновляемых и низкоуглеродных источников энергии. BP активно участвовала в формировании политики во многих юрисдикциях. Это подтверждается официальными документами, переданными правительствам США и Австралии, правительству штата Калифорния и в Европейский Союз. Мы рассматриваем этот аспект работы в рамках нашей ответственности за распространение информации об изменении климата среди потребителей нашей продукции и широкой публики в целом. Например, на сайте bp.com мы разместили интерактивную систему подсчета выбросов CO₂. Мы также поддерживаем развивающую программу для школьников, которая позволяет им оценивать оставляемый школой углеродный след, используя научный подход, математику и предпринимательские навыки.

5 Инновации

Мы окажем финансовую поддержку и примем активное участие в исследованиях вариантов развития отрасли в будущем, как в сфере технологий, так и в сфере политики. В 2008 году мы продолжили поддержку Института биоэнергетики в США (всего мы планируем вложить \$500 млн. в течение 10 лет) и Центра коммерциализации чистой энергии (совместный проект с Китайской академией наук стоимостью \$73 млн.). Мы возобновили финансирование исследовательской программы Принстонского университета (США), нацеленной на более глубокое понимание науки о климате и поиск практических решений по сокращению выбросов CO₂. Мы также являемся основателями британского Института энергетических технологий и ежегодно выделяем этому учреждению до 5 млн. фунтов стерлингов.

Особое замечание от компании Ernst & Young

Наша оценка результатов взаимодействия BP с заинтересованными сторонами выявила желание увидеть дополнительные цели в области охраны окружающей среды, в частности, в отношении проблемы изменения климата. BP сформулировала свою позицию по проблеме изменения климата, и многие подразделения компании готовят собственные отчеты о воздействии на окружающую среду. Стоит рассмотреть возможность дальнейшего раскрытия информации об идентификации целей и приоритетов будущей деятельности в отношении изменения климата, как на уровне группы, так и на операционном уровне.

Биотопливо
Сбор урожая сахарного тростника на нашем СП по производству биотоплива в Бразилии.

Низкоуглеродные энергетические проекты

В 2008 году мы сосредоточили внимание на инвестициях в технологии производства низкоуглеродной энергии, которые могут стать существенной частью бизнеса BP. Это ветровая и солнечная энергия, биотопливо, проекты улавливания и захоронения углекислого газа.



Дополнительная информация:
www.bp.com/annualreport

Ветровая энергия

В течение 2008 года мы увеличили общую операционную мощность ветровых электростанций с нашим участием на 785 МВт^а (чистая доля 432 МВт), в основном в США, где созданы привлекательные условия для инвестиций и существуют хорошие возможности для дальнейшего роста. К настоящему времени в США суммарная мощность наших ветровых электростанций превышает одну тысячу мегаватт^а, что делает нас одним из крупнейших производителей этого вида энергии в стране. Портфель проектов использования энергии ветра в США почти достигает сотни, а их потенциал производства – 20 тыс. МВт.

Солнечная энергия

Наша стратегия в этом секторе предполагает инвестирование в снижение стоимости производства продукции, а, следовательно, и цен для потребителей. Это позволит солнечной энергии конкурировать с традиционными источниками электроэнергии. Основные предприятия BP Solar находятся в США, Испании, Китае и Индии. В 2008 году мы объявили о планах сосредоточить производство на крупных заводах, закрыть наш завод в Австралии и реализовать интенсивную программу повышения эффективности производства на других объектах. Продажи солнечных батарей в 2008 г. достигли 162 МВт – на 41% больше, чем годом раньше (115 МВт).

^а Цифры представляют суммарную производительность ветровых электростанций, которая включает 100% мощности предприятий с долевым участием BP. Эквивалентная производительность на долю BP представляет собой сумму проектных мощностей активов/турбин с учетом доли компании.



Биотопливо

Наша стратегия направлена на разработку и производство экологически чистого биотоплива для транспортных средств. Мы используем уже существующие биоконпоненты, в том числе для производства смеси этанола с бензином (3,8 млрд. л смеси в США в 2008 г.). Наряду с этим мы инвестируем в производство сырья, чтобы свести к минимуму использование продовольственных культур для выпуска биотоплива, и технологии производства более современных видов биотоплива с улучшенными энергетическими и экологическими характеристиками. В минувшем году мы инвестировали в производство биоэтанола из сахарного тростника, приобретя 50% участия в компании Tropical BioEnergia S.A. Это биотопливо наиболее эффективно из имеющихся сегодня и обеспечивает наименьшие выбросы углекислого газа. Мы также объявили о создании стратегического партнерства с Verenium Corporation (США) и вложении \$90 млн. в производство лигноцеллюлозного биоэтанола, более современного топлива, произведенного из непищевых культур.

Энергия водорода с улавливанием и захоронением CO₂

Мы участвуем в разработке технологий улавливания и захоронения CO₂. Совместно с партнерами мы реализуем проекты в Абу Даби и Калифорнии, которые предполагают преобразование ископаемого топлива в водород для последующей выработки электроэнергии, а также улавливание 90% углерода, который в противном случае выбрасывался бы в атмосферу в виде CO₂, и его закачку в пласт для повышения добычи на нефтяных месторождениях.



Расширяя энергетический спектр

По нашим оценкам, на долю солнечных батарей BP в 2007 году пришлось порядка 5% добавленных производственных мощностей в мировой солнечной энергетике, а добавленные компанией мощности в ветровой энергетике составили 1,5% мирового прироста. Для сравнения, на долю BP приходится порядка 2,9% мировой добычи нефти и газа или около 1,7% первичных энергоресурсов, производимых в мире для коммерческих целей.



Дополнительная информация:
www.bp.com/carbonfootprint
www.bp.com/biofuels
www.bpalternativenenergy.com
www.hydrogenenergy.com
www.targetneutral.com

Энергия людей

Что делает ВР для того, чтобы нужные люди с нужными навыками оказались на нужных рабочих местах?

Наша отрасль сложная и высоко конкурентная. Она сталкивается со значительным дефицитом квалифицированного персонала. Поэтому мы наращиваем усилия по привлечению специалистов мирового класса. Мы также создаем новые возможности для обучения и повышения квалификации сотрудников и развиваем культуру ВР, основанную на равноправии и разнообразии.



Дополнительная информация:
www.bp.com/ourpeople



Наши люди

Организация нашего персонала

Ответственность за людей начинается с самого верха. Основные решения в отношении персонала принимает комитет группы ВР по персоналу, в который входит главный управляющий директор и другие высшие руководители.

В 2007-2008 гг. структура кадров ВР претерпевала значительные изменения, так как мы воплощали нашу программу движения вперед, направленную на повышение качества работы и упрощение структуры. Программы преобразований коснулись многих команд и были направлены на исключение дублирования и устранение неоправданных уровней управления. В результате в 2008 году было сокращено около 3 тысяч человек, не считая персонала сбытовых подразделений. В целом количество сотрудников уменьшилось примерно с 98,1 тысяч человек в 2007 году до 92 тысяч в 2008.

Мы стратегически планируем расстановку рабочей силы, чтобы обеспечить наличие на важных постах специалистов с необходимыми навыками, одновременно помогая людям реализовать их карьерные устремления.

Решение проблемы обретения профессиональных навыков

В энергетической отрасли растет дефицит квалифицированной рабочей силы и усиливается борьба за талантливых специалистов. Мы решаем этот вопрос извне и изнутри. Например:

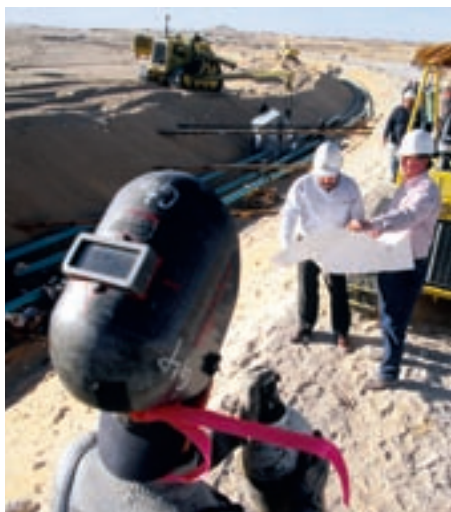
- Мы разрабатываем комплексную стратегию повышения уровня технического образования в подразделении разведки и добычи.
- У нас действует программа подготовки буровых мастеров, которая позволяет людям из других отраслей получить новую квалификацию в течение года.
- Мы помогли основать в Великобритании проект ENTHUSE, направленный на повышение привлекательности изучения науки в школе.

Развитие персонала

Мы используем множество методов, чтобы помочь людям на всех уровнях развить свои способности и призываем их посвящать обучению хотя бы пять дней в году. Сотрудники могут посещать тренинги по многим темам, включая промышленную безопасность, такие направления как финансы, продажи, маркетинг, инженерные специализации и развитие лидерских качеств. Для менеджеров мы проводим программу «Основы менеджмента», задача которой – способствовать постоянному повышению качества работы. Она начинается с модуля обсуждения эффективной работы, который помогает руководителям проводить понятные и конструктивные обсуждения с подчиненными. В 2008 году мы провели 245 таких модулей, в них приняли участие 5,5 тысяч менеджеров, что выше цифр, запланированных в прошлогоднем обзоре. В целом, к настоящему времени этот модуль прошли более 6,2 тысяч менеджеров.

Привлечение талантливых выпускников

Мы продолжаем разрабатывать программы набора выпускников, сосредотачивая внимание прежде всего на университетах, которые сильны преподаванием предметов, относящихся к энергетической отрасли. В Великобритании в 2008 году 75% набора выпускников пришлось именно на такие университеты. В рамках наших усилий стать в каждой стране, насколько это возможно, местной энергетической компанией, мы стараемся, чтобы состав нашего персонала отражал состав местных сообществ, в которых мы работаем.



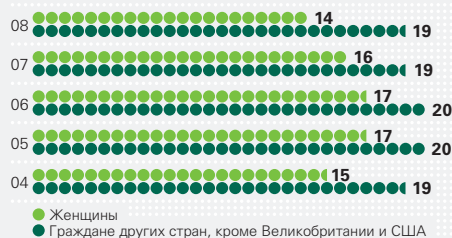
Руководство
Строительство
газопровода
на нефтяном
месторождении
Rhourde El-Baguel
в Алжире.

Вовлечение и недискриминационный подход

Мы стремимся создать такую благоприятную рабочую атмосферу, в которой люди любого уровня и происхождения имели бы равные возможности к продвижению по служебной лестнице и получали справедливую оценку их труда. Мы намерены добиться того, чтобы принцип многообразия и недискриминационный подход (D&I) применялся бы на всех рабочих местах. Для этого мы создали глобальный совет D&I и советы по отдельным направлениям бизнеса. Глобальный совет из 15 человек, который возглавляет главный управляющий директор, был создан в 2008 году для руководства всей работой по этому направлению. Среди руководителей высшего звена в ВР процент женщин вырос с 2000 года с 9% до 14%, в то время как процент руководителей-выходцев из стран

за пределами США и Великобритании, увеличился с 14% до 19% соответственно. Одновременно число руководителей-представителей расовых меньшинств из США и Великобритании увеличилось с 4% до 6%, а в США – с 6% в 2000 до 13% в 2008 году.

Многообразие и недискриминационный подход^a (%)



^a Процент женщин и представителей других стран, кроме США и Великобритании, среди 583 руководителей высшего звена ВР (2007 – 624, 2006 – 625).

Лидерство

Мы уверены, что высокая производственная культура основывается на общем понимании термина «лидерство». Мы разработали единую, общую модель управления, которая устанавливает 4 основных требования к руководителям: ценить профессиональный опыт, вести людей за собой, действовать решительно, обеспечивать результативность.

Мнение сотрудников

В 2008 году мы совместили наш опрос по поводу удовлетворенности работой, который проводится раз в два года, с более частым опросом «измерения пульса», который отслеживает реакцию сотрудников на изменения в организации, объявленные как часть нашей программы движения вперед в конце 2007 года.

Опрос проводился в течение 5 недель в августе и сентябре, выборка охватывала всех сотрудников (кроме сбытовых подразделений). Опрос проводился он-лайн и по опросным листам на 12 языках.

В целом, результаты показали, что общий уровень удовлетворенности составил 59%, упав на 7% по сравнению с аналогичным опросом 2006 года. Высокие показатели были зафиксированы в таких областях, как отношения с непосредственными начальниками; создание среды, где могут добиваться успеха люди с самым различным опытом; и мнение сотрудников о социальной работе компании. Оценка возможности развития профессиональных навыков также

выросла по сравнению с 2006 годом. Более общие показатели исследования также свидетельствуют о том, что внимание ВР к вопросам промышленной безопасности в последние несколько лет приводит к повышению общей культуры производства.

Снижение оценок отмечалось в таких сферах, как признание заслуг сотрудников, уровень финансового вознаграждения и некоторые аспекты менеджмента. Это не явилось неожиданностью, учитывая, что ВР находится в стадии внутренних преобразований, совпавших с нестабильной внешней экономической обстановкой, сложившейся в 2008 году.

Результаты опроса были изучены высшими руководителями компании, советом директоров и руководителями подразделений и в итоге был разработан план действий для всей группы компаний на 2009 год, направленный на решение как частных, так и более общих вопросов.

Управление эффективностью работы и вознаграждение

Мы упростили процесс управления эффективностью работы так, что мы можем четко определять и премировать наиболее успешные подразделения и отдельных сотрудников. Наши планы поощрения показывают четкую связь между результатами работы подразделения, отдельного сотрудника и причитающимися им бонусами.

Поощрительные пакеты для руководителей

Существует прямая связь между целями BP, установленными советом директоров, целями основных бизнес подразделений и контрактами наших руководителей высшего звена. Элементом стандартного подхода является сопоставление результатов работы руководителей с тем, что записано в их контрактах. Мы уверены, что наши поощрительные пакеты сбалансированы между поощрением отдельного сотрудника за его личный вклад и отражением результативности работы компании. Руководители высшего звена получают вознаграждение в денежном выражении и акциями компании. Политика вознаграждения управляющих директоров определяется комитетом по компенсациям совета директоров. Для всех остальных руководителей политику устанавливает комитет группы по персоналу.

 **Дополнительная информация:**
www.bp.com/annualreport

Законопослушность и этика

Мы уверены, что наша репутация, и, следовательно, наше будущее, зависит от всех и каждого сотрудника, которые ежедневно и повсеместно несут личную ответственность за соблюдение этических и юридических норм ведения бизнеса. Это фундаментальное обязательство BP – соблюдать все применимые требования законодательства и придерживаться высоких этических стандартов.

Кодекс поведения

Наш Кодекс поведения содержит правила поведения для всех наших сотрудников независимо от места работы и положения. Кодекс охватывает такие вопросы, как: охрана труда, производственная и общая безопасность и охрана окружающей среды; поведение сотрудников; отношения с деловыми партнерами; отношения с органами государственной власти и местными сообществами; отношение к активам компании и финансовая безупречность.

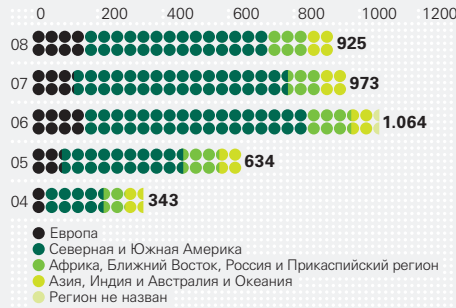
Выражение обеспокоенности

BP ожидает от своих сотрудников соблюдения Кодекса поведения и сообщений о своих сомнениях или случаях возможных нарушений. При том, что сотрудников поощряют делиться своими сомнениями с непосредственными руководителями, сотрудниками отдела кадров или функции законопослушности и этики, в BP действует система OpenTalk, независимая конфиденциальная горячая линия. В США сотрудники могут также обратиться к нашему независимому омбудсмену или Независимому наблюдателю.

На горячую линию можно звонить в любое время семь дней в неделю. Любой сотрудник, который обращается за советом, выражает обеспокоенность или сообщает о нарушении, следует нашему Кодексу поведения и BP не потерпит никаких репрессивных мер в отношении такого сотрудника. Жалобы на репрессивные меры рассматриваются со всей серьезностью, по ним проводится расследование и принимаются соответствующие меры.

В 2008 году было 925 обращений по OpenTalk в сравнении с 973 в 2007 году.

Количество обращений по OpenTalk



Соблюдение правовых и этических норм в сфере поставок и сбыта

В октябре 2007 года BP America Inc. заключила с Департаментом юстиции США договор с отсроченным исполнением, касающийся манипуляций ценами на пропан трейдерами BP в феврале 2004 года. Соглашение рассчитано на три года, при условии, что BP America будет соблюдать его условия. Еще одним следствием случая с ценами на пропан было соглашение о взаимной уступке, заключенное в октябре 2007 года BP Products North America Inc. с Комиссией США по биржевой торговле фьючерсами на сырьевые товары. По условиям этих соглашений, комиссия и Департамент юстиции назначили Независимого наблюдателя за торговыми операциями в США. В декабре 2008 года Независимый наблюдатель информировал комиссию и Департамент юстиции следующим образом: «BP продолжает тесное сотрудничество с командой Независимого наблюдателя и Независимый наблюдатель уверен, что компания продолжает соблюдать условия договора с отсроченным исполнением и делает все, чтобы сохранить это положение».

Выводы Независимого наблюдателя не могут служить защитой от каких-либо действий, которые комиссия или Департамент юстиции сочтут нужным предпринять. BP по-прежнему стремится к улучшению своего трейдинга.

Управление и сертификация законопослушности и этики

У нас существует процесс ежегодной сертификации, когда всех руководителей высшего звена просят подать письменное подтверждение их понимания и приверженности Кодексу поведения, а также отчет о нарушениях. В 2008 году мы упростили процесс, создав электронную систему и предложив оценивать риски нарушений кодекса наравне с другими бизнес рисками.

Особое замечание от компании Ernst & Young

Мы опросили сотрудников, отвечающих за вопросы законопослушности и этики, и изучили их отчеты Комитету по обеспечению промышленной безопасности, этики и охраны окружающей среды (SEEAC). Мы отметили, что они предприняли шаги к разработке дополнительных показателей, которые будут включать в свои отчеты.

Местная энергия

Как деятельность ВР способствует развитию местных сообществ?

При реализации программ поддержки образования, профессионального обучения и местного предпринимательства мы руководствуемся принципом обоюдного преимущества. Во всех регионах, где мы работаем, компания стремится согласовать свои интересы по развитию бизнеса с интересами местных сообществ. По широкому кругу вопросов – от обеспечения безопасности и соблюдения прав человека до содействия экономическому развитию – мы работаем с местными сообществами, способствуя переменам к лучшему.



Дополнительная информация:
www.bp.com/developmentandcommunity



ВР работает в странах с различными общественно-политическими и экономическими условиями. Наши проекты, как правило, рассчитаны на 20-30 лет, и наш успех зависит, в том числе, и от нашей способности принести реальную пользу местным сообществам и заручиться их поддержкой нашей деятельности. С этой целью мы реализуем взаимовыгодные программы, отвечающие местным условиям и нацеленные на долгосрочный результат. Как заявил в 2008 году глава ВР Тони Хейвард, «мы должны способствовать позитивным переменам в обществе путем создания настоящих партнерств, за счет развития отношений, которые мы называем обоюдовыгодными».

Инвестиции в образование, например, обеспечивают устойчивое развитие общества и квалифицированных сотрудников для ВР и других компаний. Поддержка местного предпринимательства содействует экономическому росту и расширяет круг наших потенциальных поставщиков и подрядчиков.

Наш прямой вклад в развитие местных сообществ составил в 2008 году \$125,6 млн., а за последние пять лет на эти цели было направлено \$551,3 млн. (за пятилетний цикл, начавшийся в 2004 г., планировалось потратить \$500 млн.).

Образование

Мы активно участвуем в реализации различных образовательных программ – от начального образования до специализированных исследовательских проектов в университетах и программ профессионального обучения в местных сообществах.



Университетские программы

Наши программы поддержки высшего образования в значительной степени нацелены на развитие специфических навыков, необходимых нефтяной отрасли. В 2008 году мы расширили помощь Университету Вест-Индии, профинансировав ставку профессора кафедры разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений, преподающего студентам магистратуры. С 2001 года ВР инвестировала свыше миллиона долларов в программы на уровне бакалавриата, которые позволили получить образование в университете свыше ста студентам из Тринидада и Тобаго. Некоторые энергетические компании, работающие в этом островном государстве, взяли этих выпускников на работу. 17 из них работают в ВР.



В Анголе BP поддержала программу развития предпринимательства, связанного с сельским хозяйством. Выгоду от реализации проекта получили 10 000 человек.

Участие в общих вопросах развития

Поддержка экономического роста

Мы поддерживаем несколько инициатив, способствующих повышению эффективности экономического развития в странах, богатых природными ресурсами.

Например, мы финансируем Центр анализа экономики стран, богатых природными ресурсами, созданный в университете Оксфорда. Центр изучает как страны с большими запасами нефти, газа и других полезных ископаемых могут использовать свои ресурсы для успешного развития. Мы остаемся членом Инициативы прозрачности добывающих отраслей. А в Азербайджане мы поддерживаем программу консультирования правительства по вопросам макроэкономики и институциональных реформ.

Права человека

Мы поддерживаем Всеобщую декларацию прав человека. В нашем Корпоративном руководстве по правам человека подчеркивается требование соблюдения прав человека в процессе производственной деятельности в BP.

Свою приверженность к уважению прав человека мы воплотили в различных политиках и практиках. Например, Кодекс поведения BP подчеркивает нашу приверженность недискриминационному подходу при приеме на работу и обеспечению равных возможностей трудоустройства. Проект природоохранных и социальных правил группы также включает требования учитывать такие вопросы, как права коренного населения, вынужденное переселение и пособия рабочим.

Ряд важных инвестиционных соглашений BP включают положения о правах человека. В Азербайджане двухсторонний договор о безопасности гарантирует, что правовая основа наших крупных проектов в этой стране включает Добровольные принципы обеспечения безопасности и соблюдения прав человека. Мы продолжаем прилагать усилия к тому, чтобы внедрить добровольные принципы в нашу производственную деятельность и в течение 2008 года завершили разработку руководства для бизнес подразделений по их практическому применению.

Дополнительная информация:
www.bp.com/humanrights

Особое замечание от компании Ernst & Young
 BP подробно описывает, как она выполнила свое историческое 5-летнее обязательство по вложению \$500 млн. в программы поддержки местных сообществ. В наших беседах с профильными специалистами компании был поднят вопрос о необходимости рекомендаций по оценке успешности и эффективности этих программ. Это нужно учитывать наряду с определением сфер предполагаемой поддержки при разработке BP планов дальнейших социальных инвестиций.

Мы по-прежнему поддерживаем усилия по научному изучению проблемы изменения климата. В дополнение к программе исследований Института биоэнергетики (США) в области биотоплива стоимостью \$500 млн. за десять лет мы возобновили финансирование исследовательской программы Принстонского университета (США), нацеленной на поиск практических решений проблемы изменения климата.

Школьные программы

Поддерживая школьное образование, BP стремится расширять осведомленность детей о связи между энергетикой и окружающей средой, а также стимулировать их интерес к науке и инженерному делу. Например, в прошлом году исполнилось 40 лет нашей программе Link в Великобритании, в рамках которой школьники посещают заводы и лаборатории BP, а сотрудники компании выступают на занятиях в школах. В настоящее время порядка 650 сотрудников-волонтеров BP регулярно посещают свыше 200 школ.

Предпринимательство

BP – один из крупнейших инвесторов во многих развивающихся странах. В 2008 году компания потратила свыше \$66 млрд. на закупку товаров и услуг у третьих сторон. Поэтому BP стремится к поддержке местных поставщиков, финансируя программы обучения, развивая профессиональные навыки и делая, в случае необходимости, информацией о внутренних стандартах и процедурах BP.

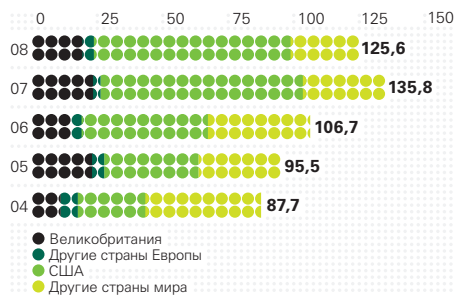
Стимулирование местной промышленности

В Тринидаде и Тобаго в 2008 году велось строительство четвертой газовой платформы – Savonette, строящейся по заказу BP на месте. Это стало возможным благодаря поддержке BP местных производителей за последние десять лет, которая включала создание новых совместных предприятий и сборочного производства в сельской местности в Ля Бреа, наработку местными подрядчиками опыта и профессиональных навыков. Добыча с первой построенной в Тринидаде и Тобаго платформы – Cannonball – началась в 2006 году. Опыт строительства Cannonball был использован при возведении платформ Cashima, Mango и Savonette. На долю граждан Тринидада и Тобаго пришлось 77% отработанных на строительстве Savonette человеко-часов.

Развитие сети местных поставщиков

В Азербайджане в минувшем году мы достигли поставленной цели – закупить местных товаров и услуг (напрямую или через подрядные организации) на один миллиард долларов. В стране продолжается трехлетняя программа обучения и развития местных поставщиков, которая помогает им следовать международным стандартам нефтегазовой отрасли. Свыше 150 местных компаний, представляющих мелкий и средний бизнес, уже прошли соответствующую оценку на предмет соответствия этим стандартам. Наряду с программами для небольших предприятий мы поддержали открытие кредитной линии в объеме \$15 млн., которая облегчила поставщикам и сервисным компаниям доступ к финансированию.

Вклад в развитие местных сообществ (\$ млн.)



Поддержка местного предпринимательства

Мы убеждены, что развитие местного предпринимательства является важным фактором обеспечения устойчивости местных сообществ в будущем. Во внутренних районах Анголы, например, мы поддержали программу развития предпринимательства, связанного с сельским хозяйством. Выгоду от реализации проекта получили 10 000 человек. BP предоставляет гарантии банку, под которые Banco de Sol одалживает деньги отдельным лицам, а неправительственная организация – Action for Rural and Environmental Development – организывает обучение бизнес-планированию и менеджменту.

Независимое заключение, адресованное руководству BP^a

Обзор устойчивого развития BP в 2008 году, включая содержание разделов Экология и Общество на сайте (далее – «Отчет»), подготовлен руководством компании BP p.l.c., которое несет ответственность за сбор и изложение информации в Отчете. Мы несем ответственность, согласно указаниям руководства BP, за проведение ограниченного уровня проверки Отчета и включение отдельных наблюдений по результатам нашей работы в соответствующие разделы Отчета. Мы не принимаем на себя и не несем никакой ответственности при использовании нашего заключения для любой другой цели или перед любым другим лицом или организацией. Любое третье лицо может полагаться на Отчет исключительно принимая на себя риски.

Выполненные работы

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом подтверждения информации AA1000AS (в редакции 2003 года)^b и Стандартом Международной федерации бухгалтеров ISAE3000^c. Для оценки Отчета использовались следующие принципы Стандарта подтверждения информации AA1000: Существенность, Полнота и Способность к реагированию.

Для формирования наших заключений мы выполнили следующие процедуры:

1. Провели интервью с представителями высшего руководства BP с тем, чтобы понять текущее состояние деятельности в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды, а также социальной и этической деятельности и достигнутый за отчетный период прогресс.
2. Проанализировали подход BP к взаимодействию с заинтересованными сторонами путем интервью и изучения выборочной документации, связанной с данным процессом.
3. Изучили подборку публикаций в средствах массовой информации и провели общий сравнительный анализ существенных вопросов и результатов деятельности, отражаемых в экологических и социальных отчетах компаний, аналогичных BP, с целью проверки освещения этих вопросов в Отчете.
4. Провели выборочную проверку документации на уровне Группы компаний, касающейся вопросов ПБ и ООС, а также социальных, этических аспектов деятельности BP, чтобы понять достигнутый в целом по организации прогресс и проверить освещение этих вопросов в Отчете.
5. Проверили предоставленную информацию и разъяснения о содержащихся в Отчете данных, заявлениях и суждениях о деятельности BP в области устойчивого развития.
6. Проанализировали процессы и выборочные данные в области ОТ, ПБ и ООС, инвестициях в развитие местных сообществ, разнообразии в составе руководства и увольнениях за неэтичное поведение с тем, чтобы убедиться, что на уровне Группы компаний указанные данные были собраны, сгруппированы и включены в отчетность надлежащим образом.
7. Проанализировали процессы определения существенных вопросов для включения в Отчет, применяемые в BP.

Объем гарантий

Наши процедуры сбора подтверждающей информации были разработаны для получения ограниченного уровня гарантий (в соответствии со стандартом ISAE3000) для формирования наших заключений. Объем выполненных процедур по сбору подтверждающей информации меньше, чем при проведении полной проверки (например, при аудиторской проверке финансовой отчетности). Следовательно, уровень предоставляемых гарантий ниже.

Ограничения нашей проверки

Наша проверка ограничилась работой на уровне Группы компаний. Мы не посетили ни одного объекта. Мы присутствовали на одном мероприятии в области взаимодействия с заинтересованными сторонами. Следовательно, наши заключения относительно Существенности и Способности к реагированию основаны на наших обсуждениях с менеджерами BP, нашем анализе выборочных публикаций в СМИ и предоставленных BP документов.

Наши заключения

На основании проведенной нами ограниченной проверки мы пришли к следующим заключениям:

Существенность: Представила ли BP сбалансированный отчет о существенных вопросах, касающихся устойчивого развития компании?

- За исключением вопросов, указанных ниже, нам не известны

какие-либо существенные аспекты устойчивой деятельности BP, которые не были отражены в Отчете.

- Мы полагаем, что руководство BP могло бы более глубоко осветить следующие вопросы в своем Отчете:
 - Раскрытие будущих производственных задач в области снижения выбросов парниковых газов.
 - Объяснение того, как точка зрения заинтересованных сторон была учтена при выработке реакции BP на сложные проблемы.
- Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание полагать, что руководство BP не применяло процессы для выявления существенных вопросов с целью включения в Отчет.

Полнота

Располагает ли BP полной информацией, на основе которой можно судить о существенности вопросов, включенных в Отчет?

- Нам не известны какие-либо существенные вопросы, которые были бы исключены из суждений BP касательно содержания Отчета.
- Нам не известны какие-либо случаи искажения информации в представленных в отчете суждениях руководства BP о деятельности в области устойчивого развития.

Данные по ОТ, ПБ И ООС, инвестированию в развитие местных сообществ, разнообразию в составе руководства и увольнениях за неэтичное поведение:

- Нам не известны какие-либо существенные отчитываемые подразделения, которые не были включены в данные группы по ОТ, ПБ И ООС, инвестированию в развитие местных сообществ, разнообразию в составе руководства и увольнениях за неэтичное поведение.
- Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание полагать, что данные по ОТ, ПБ И ООС, инвестированию в развитие местных сообществ, разнообразию в составе руководства и увольнениях за неэтичное поведение были неправильно объединены из используемых в Группе компаний систем сбора информации.
- Нам не известны какие-либо ошибки, которые могли бы существенно исказить представленные в Отчете данные.

Способность к реагированию

Как BP реагировала на вопросы, имеющие значение для заинтересованных сторон?

За исключением вопросов, отраженных применительно к принципу Существенности, нам не известны какие-либо дополнительные вопросы, имеющие значение для заинтересованных сторон, которые не были отражены в Отчете.

Наблюдения и рекомендации по улучшению

Наши наблюдения и рекомендации по улучшению будут отражены в отчете руководству BP. Выборочные наблюдения по поводу достигнутого прогресса и рекомендации по улучшению размещены в соответствующих разделах Отчета и на сайте www.bp.com/sustainability. Данные наблюдения не влияют на наши заключения относительно Отчета, которые указаны выше.

Наша независимость

В качестве аудитора компании BP p.l.c. компания Ernst & Young должна соблюдать требования о независимости, установленные Кодексом профессиональной этики Института дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса (ICAEW). Требования о независимости компании Ernst & Young, которые соответствуют, а иногда и превышают требования Института дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса, распространяются на нашу компанию, ее партнеров и специалистов. Согласно этим требованиям, запрещается какой-либо финансовый интерес в компании-клиенте, который может поставить под сомнение или быть рассмотрен как влияющий на нашу независимость. Ежегодно партнеры и специалисты компании обязаны подтверждать соблюдение ими указанных требований.

Мы ежегодно подтверждаем компании BP то, имели ли место факты, включая оказание неразрешенных услуг, которые могли бы поставить под сомнение нашу независимость или объективность. В 2008 году таких фактов не было.

Наша команда проекта

Сотрудники, выполнявшие эту работу, являются представителями нашей международной сети специалистов в области устойчивого развития, и принимают участие в аналогичных данной проверках для ряда крупных британских и международных компаний.

 ERNST & YOUNG

Ernst & Young LLP
Лондон
1 апреля 2009 г.

^a Перевод с оригинала на английском языке.

^b AA1000AS (в редакции 2003 года) – Первая редакция стандарта подтверждения информации AA1000 Института социальной и этической отчетности. (Вторая редакция стандарта, AA1000AS (2008), была выпущена в октябре 2008 года).

^c Международный стандарт Международной федерации бухгалтеров «Задания по проверке информации, отличные от аудиторских проверок или ограниченных проверок обзоров исторической финансовой отчетности» (ISAE3000).

Наш подход к составлению отчетности

Обзор устойчивого развития BP в 2008 году – это часть публикуемой нами информации о нефинансовой деятельности, которая готовится на уровне Группы, отдельных стран и отдельных предприятий. В Обзоре устойчивого развития BP в 2008 году освещается деятельность Группы компаний BP за период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2008 года. Мы стремимся освещать в отчете все аспекты нашего бизнеса, включая наши доли в совместных предприятиях, где участникам непосредственно принадлежит часть акций, и они совместно контролируют активы предприятия. Там, где это целесообразно, мы также стремимся представить обзор деятельности компаний, над которыми мы имеем контроль только совместно с другими партнерами или в которых мы обладаем значительным влиянием.

Особое влияние на подготовку отчета оказывают процесс отбора наиболее существенной информации для включения в документ, а также изучение и анализ реакции наших читателей. После сопоставления результатов внутрикорпоративного анализа рисков с внешней оценкой ключевых для BP вопросов и тем мы создаем специальную матрицу, при помощи которой формируется содержание наших отчетов об устойчивом развитии. Кроме того, мы ежегодно исследуем реакцию наших читателей на выпущенный отчет и собираем рекомендации по улучшению документа и освещению тех или иных вопросов в будущем.

Мы поддерживаем проект принца Уэльского в сфере отчетности в области устойчивого развития, который стимулирует интеграцию финансовой и нефинансовой информации при подготовке корпоративной отчетности в целях улучшения процесса принятия решений. Представленная на страницах 6 и 7 таблица с показателями деятельности за пять лет содержит ключевую финансовую и нефинансовую информацию и, где возможно, исходные данные.

Мы по-прежнему отчитываемся в соответствии с принципами Руководства Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI) G3 на уровне А+. Четвертый год подряд мы руководствуемся показателями Международной экологической ассоциации нефтяной промышленности и Американского нефтяного института (IPIECA/API), которые предлагают рекомендации по составлению отчетности для нефтегазовых компаний. С полной таблицей, показывающей, каким образом мы выполняем Руководство GRI и рекомендации IPIECA, а также информацией о показателях, по которым мы не отчитываемся, можно ознакомиться на сайте www.bp.com/gri.

Список терминов и сокращений

BP, группа BP или группа

BP p.l.c. и ее дочерние предприятия

CO₂

Углекислый газ

DAFWCF

Частота дней с потерей трудоспособности

ERNP

Природоохранные требования к новым проектам

GFRС

Комитет по оценке финансовых рисков

GORC

Комитет по оценке операционных рисков

GPC

Комитет по делам персонала

GRI

Руководство по отчетности в области устойчивого развития

IPIECA

Международная экологическая ассоциация нефтяной промышленности

OMS

Система управления производственной деятельностью

RIF

Частота регистрируемых несчастных случаев

SEEAC

Комитет по промышленной безопасности, этике и окружающей среде

S&O

Корпоративная структура по промышленной безопасности и производственной деятельности

МЭА

Международное энергетическое агентство

МНК

Международная нефтяная компания

ОТ, ПБ и ООС

Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

ПГ

Парниковый газ

Единицы изменения

1 баррель

= 159 литров

бнэ

Баррелей нефтяного эквивалента

бнэ/д

Баррелей нефтяного эквивалента в день

экв. CO₂

Эквивалент CO₂

МВт

Мегаватт

UEDC

Используемая эквивалентная мощность дистилляции. Применяется в перерабатывающей отрасли в качестве нормированной меры производства

Дополнительная информация

Отчеты и публикации

Публикации ВР можно бесплатно получить из следующих источников:

США и Канада

BP Shareholder Services
Бесплатный звонок по телефону:
+1 800 638 5672
Факс: +1 630 821 3456
shareholderus@bp.com

Великобритания и другие страны

BP Distribution Services
Телефон: +44 (0)870 241 3269
Факс: +44 (0)870 240 5753
bpdistributionsservices@bp.com



Отчеты о нефинансовых обязательствах и деятельности ВР представлены на уровне всей Группы, отдельных стран и отдельных предприятий в печатном и электронном виде.

Группа ВР

Обзор устойчивого развития ВР в 2008 году доступен на английском, испанском, китайском, немецком и русском языках, данные ВР по ОТ, ПБ и ООС представлены в виде интерактивных диаграмм.
www.bp.com/sustainability
www.bp.com/hsechartingtools
www.bp.com/sustainabilityworldwide

Отдельные страны

Отчеты о нашей деятельности в Австралии, Азербайджане, Анголе, Германии, Грузии, Новой Зеландии, Тринидаде и Тобаго, Турции и Южной Африке.
www.bp.com/countrysustainabilityreports
www.bp.com/worldwide

Отдельные предприятия

Заверенные отчеты о работе предприятий и данные о состоянии воздуха, доступе к воде и ее состоянии, биологическом разнообразии и уничтожении отходов производства.
www.bp.com/sitereports
www.bp.com/environmentalmappingtool
www.bp.com/casestudies

Контактная информация

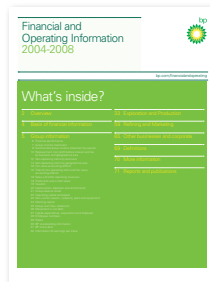
Ваше мнение очень важно для нас. Вы можете отправить сообщение по электронной почте в отдел отчетности по следующему адресу: sustainability@bp.com или через Интернет на www.bp.com/sustainabilityfeedback. Вы также можете связаться с нами по телефону +44 (0)20 7496 4000 или написать письмо по адресу: Sustainability Report BP p.l.c. 1 St James's Square, London SW1Y 4PD, UK.



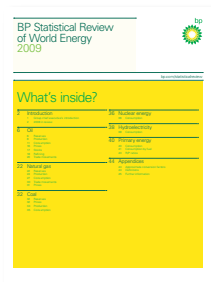
Сокращенный вариант Годового отчета ВР за 2008 год содержит основные показатели нашей финансовой и производственной деятельности. Доступен в печатной версии и в Интернете.
www.bp.com/annualreview



В Годовом отчете ВР за 2008 год представлены подробные данные о нашей финансовой и производственной деятельности. Доступен в печатной версии и в Интернете.
www.bp.com/annualreport



Информация о финансовой и производственной деятельности ВР за 2004-2008 гг. освещает нашу финансовую и производственную деятельность за последние пять лет.
www.bp.com/financialandoperating



Статистический обзор мировой энергетики, ежегодно издаваемый в июне, посвящен основным тенденциям в энергетическом секторе промышленности во всем мире.
www.bp.com/statisticalreview

Выражение признательности

Макет sasdesign.co.uk
Набор worldaccent.com

Фотоиллюстрации Richard Davies, Joshua Drake, Salvador Ferreira, Ben Gibson, Simon Kreitem, Jafe Kuang, Harriet Logan, Marc Morrison.

bp.com/history



Год столетия BP
BP была создана в 1909 году как Англо-персидская нефтяная компания. На фотографии представлен нефтепровод, связавший нефтяное месторождение Агаджари с НПЗ в Абадане (Иран). Добыча нефти началась после Второй мировой войны. Нефть транспортировалась по трубам диаметром 12 дюймов (ок. 310 мм) на расстояние 165 км. В 1948-1949 гг. были проложены еще две нитки диаметром 12 и 22 дюйма (ок. 567 мм). Последняя нитка стала трубопроводом самого большого диаметра в Иране на тот момент.