Resumen del Informe de Sostenibilidad 2008



01 Esto es BP 05 Cómo operamos 06 Nuestros resultados

bp.com/sustainability









Contenido

- 01 Esto es BP
- 02 Impresiones del Consejero Delegado del Grupo BP
- 04 BP en 2008
- 05 Cómo trabajamos
- 06 Nuestros resultados
- 08 Energía segura y fiable
- 12 Energía diversa y asequible
- 15 Energía más limpia
- 18 Energía de las personas
- 21 Energía local
- 23 Conclusiones de la revisión independiente para la dirección de BP
- 24 Nuestra forma de realizar el informe y el glosario
- 25 Más información







Acerca de este Resumen

Para BP la sostenibilidad significa la capacidad de perdurar como Grupo: renovando nuestros activos; creando y ofreciendo mejores productos y servicios que satisfagan las necesidades cambiantes de la sociedad; atrayendo a generaciones sucesivas de empleados; contribuyendo a un entorno sostenible; y conservando la confianza y la preferencia de nuestros clientes, de nuestros accionistas y de las comunidades en las que operamos.

El Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2008 está dirigido a todos aquellos lectores interesados en los resultados de sostenibilidad de BP.

Este año, en respuesta a comentarios y encuestas a las partes interesadas, hemos actualizado la estructura y los contenidos de este *Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2008*. La nueva estructura se basa en cinco temas clave sobre sostenibilidad identificados según nuestro proceso de valoración: energía segura y fiable, energía diversa y asequible, energía más limpia, energía de las personas y energía local. El Resumen abarca la posición, estrategia y resultados de BP sobre cada uno de estos temas. Cada capítulo lleva un título que identifica claramente su contenido, algo que esperamos facilite su lectura y consulta.

Los lectores que deseen información más detallada pueden visitar nuestra sección sobre medio ambiente y sociedad en *bp.com*, que abarca un amplio abanico de asuntos e incluye informes detallados sobre estos temas.



Imagen de la portada Un técnico vigila la instalación Atlántica de BP de gas natural licuado en Trinidad y Tobago.

BP p.l.c. es la empresa matriz de las compañías del Grupo BP. Salvo que se indique lo contrario, este texto no distingue entre las actividades y las operaciones de la empresa matriz y las de sus filiales.

Declaración cautelar

El Resumen de Sostenibilidad BP 2008 y el Informe de Sostenibilidad BP 2008 en soporte digital contienen ciertas declaraciones con proyecciones de futuro sobre los negocios, las operaciones y la estrategia de BP. Por su propia naturaleza, las proyecciones de futuro implican riesgos e incertidumbres, ya que están relacionadas con hechos, y dependen de circunstancias, que podrían producirse o no en el futuro. Los resultados reales pueden diferir de los indicados en tales declaraciones dependiendo de varios factores entre los que se incluyen los niveles futuros de suministro de productos del sector; la demanda y los precios; problemas operativos, condiciones económicas generales; estabilidad política y crecimiento económico en las zonas del mundo que correspondan; cambios en las legislaciones y los reglamentos gubernamentales; fluctuaciones en los tipos de cambio; desarrollo y utilización de nuevas tecnologías; cambios en las expectativas de la opinión pública y otros cambios en las condiciones de negocio; la actuación de la competencia; desastres naturales y condiciones climáticas adversas; guerras y actos de terrorismo o sabotaje; y otros factores mencionados en otras secciones de este documento y en el Informe anual y cuentas BP 2008 (BP Annual Report and Accounts 2008)

Comentario sobre el proceso de verificación de Ernst & Young Hemos revisado el contenido del Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2008 con el objetivo de dar fiabilidad sobre la información en él recogida. Este trabajo ha consistido en la comprobación de información de gestión relevante, entrevistas con la dirección de BP y la revisión de fuentes de información externa. Nuestras conclusiones, que se detallan en la página 23, se han elaborado contrastando los principios más importantes de la Norma de Revisión AA1000 (2003). También hemos incluido varias observaciones específicas en sus correspondientes páginas de este Resumen.

Esto es BP

BP quiere ser reconocida como una gran empresa, que compite con éxito y es motor de progreso en la sociedad. Estamos plenamente convencidos de que podemos contribuir positivamente a satisfacer las crecientes necesidades mundiales de calor, luz y movilidad. Nos esforzamos en conseguirlo produciendo energía asequible, segura y respetuosa con el medio ambiente.

Nuestras principales marcas













Nuestros valores

BP es una compañía que apuesta por el progreso, es responsable, es innovadora y orientada a resultados.

Apuesta por el progreso

Defendemos el principio del beneficio mutuo y el establecimiento de relaciones productivas con nuestros socios y clientes.

Responsable

Nos hemos comprometido con la seguridad y el desarrollo de nuestros empleados y de las comunidades y sociedades en las que operamos. Nuestra aspiración es que no se produzca ningún accidente ni ningún daño a las personas o al medio ambiente.

Innovadora

Gracias a nuestros empleados y a nuestra tecnología, somos capaces de superar las barreras actuales y anticiparnos a los retos del futuro.

Orientada a resultados

Cumplimos nuestras promesas a través de la mejora continua y de operaciones seguras y fiables.

Estos valores nos sirven de guía para dirigir nuestros negocios. Todos nuestros negocios deben regirse por las estrictas normas éticas establecidas en nuestro Código de Conducta.

Nuestra estrategia

La estrategia de BP consiste en crear valor para los accionistas produciendo energía asequible, segura y respetuosa con el medio ambiente. Participaremos en todas las etapas de la cadena de valor de los hidrocarburos para:

- Realizar prospecciones, para desarrollar y producir más recursos de combustibles fósiles que satisfagan las necesidades mundiales.
- Producir, procesar y suministrar de manera eficiente productos cada vez mejores y más avanzados.
- Contribuir activamente en la transición a un futuro con bajas emisiones de carbono.

Confiamos en que Exploración y Producción (E&P) sea nuestro principal motor de crecimiento. Esperamos realizar inversiones en todo el ciclo de vida de nuestros activos con un mayor énfasis en la tecnología como fuente de productividad, acceso y ventaja competitiva. Confiamos en consolidar aún más nuestra posición, garantizando nuevos yacimientos y logrando el éxito en nuestras prospecciones.

En Refino y Comercialización (R&C), esperamos seguir aumentando nuestro negocio en los activos más beneficiosos, en los mercados energéticos más relevantes. Invertiremos selectivamente en negocios internacionales, como el de los lubricantes y el de productos petroquímicos, en los que creemos que existe la posibilidad de obtener buenos rendimientos. También continuaremos invirtiendo en la mejora de la seguridad y fiabilidad de nuestras operaciones. Además, intentaremos mejorar nuestros resultados operativos y nuestra productividad invirtiendo en la mejora de nuestra capacidad productiva dentro de nuestras cadenas integradas de valor de combustibles.

En nuestra división de Energía Alternativa estamos centrando nuestras inversiones en nuevas tecnologías y en negocios energéticos con bajas emisiones de carbono, que creemos constituirán opciones a largo plazo para satisfacer la demanda energética y nos proporcionarán un considerable potencial de crecimiento a largo plazo. Estamos trabajando en energía eólica, solar, biocombustibles y en la captura y almacenamiento de carbono (CCS).

Cómo creamos valor

Sólidas asociaciones basadas en el beneficio mutuo. Excelencia en la ejecución de proyectos y la integración de tecnologías.

Una cartera energética muy diversificada, que nos sitúa a la vanguardia de la eficiencia y la innovación energética. Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2008

Impresiones del Consejero Delegado del Grupo BP

De cara al futuro

Tony Hayward Consejero Delegado del Grupo BP Abril 2009

Aspectos destacados

- Progreso en la seguridad y fiabilidad de nuestras operaciones.
- Reducción de la complejidad organizativa.
- Inversión centrada en la energía con bajas emisiones de carbono.

Tony Hayward, Consejero Delegado del Grupo BP, contesta sobre temas relacionados con la sostenibilidad, incluidos algunos formulados frecuentemente por quienes leen los informes de resultados medioambientales y sociales de BP.

¿Este mayor empeño en mejorar los resultados de BP implica que sus compromisos con las partes interesadas en materia de sostenibilidad y medio ambiente pasan a un segundo plano?

En absoluto. No veo la distinción entre sostenibilidad y resultados. Mi objetivo para BP es que sus resultados sean sostenibles, es decir, que todo lo que hagamos a diario contribuya de alguna manera a la buena salud a largo plazo de BP, el medio ambiente y la sociedad en su conjunto. Por eso medimos nuestros resultados no solamente según los parámetros financieros, sino también según los datos sobre seguridad, medio ambiente y empleados que se pueden consultar en este Resumen. Estas son mis tres prioridades principales como consejero delegado: seguridad, personas y resultados. Se puede comprobar que existe un enfoque equilibrado similar en nuestro nuevo sistema de gestión operativa (OMS por sus siglas en inglés), que se implantará en todas las instalaciones de BP. Este sistema abarca desde el cumplimiento de las normas y la gestión del riesgo hasta el gobierno corporativo y la medición de los resultados. Al incluir todos estos elementos, miramos tanto hacia el futuro como hacia el presente, y creo que esta es la base para conseguir unos resultados responsables y excepcionales.

Ha mencionado la reducción de la complejidad, ¿qué significa ésto?

Significa reducir los intermediarios entre los distintos equipos para que la resolución de problemas y la toma de decisiones sean más eficientes. Esto conlleva dos beneficios adicionales. Primero, significa que todo el mundo tiene claras sus responsabilidades. Y segundo, elimina puestos superfluos y reduce los costes. También hemos introducido un nuevo marco de liderazgo para clarificar nuestras expectativas sobre las conductas de nuestros directivos

en BP. Todo esto está respaldado por nuestro programa de formación en técnicas de dirección. En primera línea, OMS aporta claridad a los equipos de operaciones sobre lo que se espera de ellos. Las medidas que se tomaron durante los últimos dos años para reducir la complejidad y los costes en BP nos han colocado en una buena posición para enfrentarnos a los retos que plantea la actual desaceleración económica.

En 2008 se iniciaron varios proyectos que, en 2009 y ante la perspectiva de una recesión mundial, parecen poco rentables. ¿Se seguirá invirtiendo en estos proyectos?

Continuaremos invirtiendo en aquellos provectos que consideremos que son viables y necesarios para satisfacer la demanda energética a largo plazo. Nuestros planes están en continua revisión, pero somos conscientes de que las inversiones energéticas se miden en décadas y necesitan testarse en una serie de posibles escenarios futuros. Si tenemos en cuenta el ritmo de la industrialización en Asia y el resto del mundo, en nuestra opinión la demanda energética aumentará a largo plazo. Este enfoque es parte de un balance más amplio que esperamos conseguir, tomando medidas sobre los costes en respuesta a los retos actuales y continuando la inversión para un crecimiento a largo plazo. En BP, llevamos 100 años gestionando la volatilidad y nuestra estrategia de inversión se ha diseñado para ajustar los objetivos a largo plazo a los cambios cíclicos, a corto plazo, de los precios del petróleo.

¿Se está echando atrás BP en sus compromisos con el cambio climático?

No. Estoy orgulloso de que se nos reconozca en todo el mundo como la primera compañía energética global que anunció públicamente su preocupación por el cambio climático; una posición que sin lugar a dudas sigo respaldando abiertamente en la actualidad. Seguimos esforzándonos en lograr la eficiencia energética en nuestras operaciones y estamos invirtiendo en energía con bajas emisiones de carbono, así como colaborando con gobiernos y organismos reguladores en la elaboración de leyes que faciliten la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono y que sea a la vez comercialmente viable.

¿Por qué solamente el 5% de las inversiones de capital de BP son en energía alternativa?

Actualmente, la gran mayoría de nuestros ingresos proceden del petróleo y el gas, una situación que no parece que vaya a cambiar. Sin embargo, también invertimos una cantidad considerable en tecnologías de energía alternativa en comparación con otras empresas de nuestro sector, para nosotros, la cuestión principal es qué tecnologías satisfarán mejor la demanda energética y constituirán para BP negocios de crecimiento sólido. Estamos dando prioridad a aquellas áreas donde existe un importante potencial de crecimiento a largo plazo: eólica, solar, biocombustibles y CCS, y en 2008 dedicamos la mayor parte de los 1.400 millones de dólares invertidos en energía con bajas emisiones de carbono a esas áreas. Para que las opciones energéticas con bajas emisiones de carbono sean competitivas frente a las actuales fuentes de energía se necesita contar con un marco de incentivos, el actual es complejo y aún está dando sus primeros pasos.

¿Cómo puede una empresa que dice ir 'más allá del petróleo' (Beyond Petroleum) invertir en las arenas bituminosas canadienses, donde la producción exige un alto consumo energético?

Para poder satisfacer la demanda futura de energía fiable se necesita contar con una diversidad de suministros que abarcan desde tecnologías con cero emisiones de carbono a los proyectos de mayor consumo energético. Por ejemplo, las arenas bituminosas canadienses proporcionan un abastecimiento de petróleo más seguro a los consumidores norteamericanos. Somos conscientes de que los proyectos



Mayo 2008

Tony Hayward hablando con los empleados de BP en la refinería de Texas City Estados Unidos. de arenas bituminosas suponen un importante reto medioambiental, pero estamos trabajando activamente para hallar formas de realizar nuestras operaciones en las que el impacto medioambiental se reduzca al mínimo.

Teniendo en cuenta que existe una preocupación cada vez mayor acerca del hecho de que la producción petrolífera se está acercando a su punto álgido y comenzará a descender y las declaraciones de la Agencia Internacional de la Energía (AIE) que afirma que el ritmo de reducción de la producción en los yacimientos petrolíferos ya maduros es de casi un 7% anual, ¿qué hará BP para satisfacer la demanda futura?

Como geólogo y hombre de negocios, no creo que el mundo se quede sin petróleo en un futuro inmediato o previsible. Los datos muestran que aún quedan unos 40 años de reservas petrolíferas comprobadas y 60 años de reservas de gas natural, al ritmo de consumo actual, sin incluir los hidrocarburos no convencionales. A la hora de satisfacer la demanda, los problemas surgen en la superficie de la tierra, no debajo de ella.

¿Cómo pueden las legislaciones ayudar al sector a satisfacer la demanda futura de forma sostenible?

Las legislaciones deberían respaldar las inversiones necesarias para satisfacer la demanda energética del futuro, así como para enfrentarse al problema que supone el cambio climático. A fin de estimular la inversión, se necesitan normativas y políticas fiscales estables y apoyo activo para conseguir un mercado energético libre y abierto. También se necesitan medidas que faciliten a la industria hallar y explotar nuevas fuentes de petróleo y gas. Es necesario fomentar la eficiencia energética, ya que beneficia tanto al medio ambiente como a la economía.

Para poder enfrentarse al cambio climático, se debe poner precio al carbono, preferiblemente a través de sistemas 'cap-and-trade' (límites máximos y comercio), que incluyan su coste en todas las actividades diarias, desde tomar un tren hasta encender la luz. También se deberían ofrecer incentivos de transición para que las energías con bajas emisiones de carbono resultasen competitivas

frente a otros recursos energéticos, recompensando las reducciones de costes y su utilización a escala. Y para que nuestras inversiones sean eficaces y eficientes, necesitamos un paso adelante en la inversión en investigación, desarrollo y utilización de las tecnologías energéticas.

¿Ha mejorado realmente BP la gestión de la seguridad e integridad de sus operaciones desde el incendio y la explosión de 2005 en Texas City y los derrames ocurridos en los oleoductos de Alaska en 2006?

Sí. Unas operaciones seguras y fiables son la principal prioridad de BP y hemos tomado una serie de medidas para mejorar nuestros resultados. En el programa a corto plazo se han incluido la mejora de los procesos para evaluar los riesgos de accidentes graves y nuevas normas para gestionar el control del trabajo y la integridad. A más largo plazo, hemos introducido OMS con el objetivo de mejorar la gestión de los riesgos de seguridad y la calidad de los resultados de nuestras operaciones en todo el mundo. Aunque lamento profundamente todos los fallecimientos y lesiones sufridas, me reconforta la mejora general experimentada en nuestros resultados de seguridad durante 2008, como se explica en este Resumen y en nuestro informe digital, pero soy consciente de que aún nos queda mucho por hacer.

¿Por qué querría alguien trabajar en BP?

RP celebra este año su centenario. Nos siguen

BP celebra este año su centenario. Nos siguen guiando los mismos principios que hace 100 años. Siempre hemos sido una organización que opera a la vanguardia del sector y que se esfuerza por ser un motor de progreso en la sociedad. Cualquier persona que se una ahora a BP sabe que le espera una trayectoria profesional repleta de desafíos en una empresa global y de éxito, claramente concienciada sobre su papel y contribución en el mundo. Todo esto me hace pensar que es un lugar emocionante e interesante para trabajar.



BP en 2008

2008 fue un año récord para el Grupo, con un beneficio a coste de reposición de 25.600 millones de dólares, lo que supuso un aumento del 39% con respecto a 2007. Este año fue uno de los meiores de la última década para nuestro negocio de E&P, con importantes descubrimientos en el litoral estadounidense del Golfo de México, Angola, Argelia, Egipto y el Mar del Norte, Excluvendo el impacto de la producción compartida, la producción de petróleo y gas se incrementó un 5% en 2008. Se iniciaron nueve provectos de envergadura, incluido Thunder Horse en EE. UU. Esto nos permitió conseguir una reposición de recursos superior al 200% y una reposición de reservas de más del 100% en 2008. Esto mantiene nuestro índice de reposición de reservas por encima del 100% durante 15 años consecutivos. En nuestro negocio de R&C recuperamos la plena capacidad económica de nuestras refinerías de Texas City y Whiting.

31 de enero

BP Egipto realiza un importante descubrimiento de gas a profundidades récord en el Delta del Nilo.



1 de febrero

BP y su socio Marathon Petroleum West of Shetlands descubren un yacimiento de petróleo en el bloque 204/23 de la plataforma continental del Reino Unido.

10 de marzo

BP lanza un nuevo marco de liderazgo que establece las responsabilidades y conductas que se esperan de los directivos. Estas se centran en la valoración de la experiencia, la motivación de las personas, la actuación decisiva y la obtención de resultados

21 de marzo

La refinería Whiting de EE. UU. recupera su plena capacidad de refino de 360.000 barriles diarios.

31 de marzo

BP suscribe un acuerdo con Husky Energy para crear un negocio integrado de arenas bituminosas en Norteamérica a través de dos operaciones conjuntas (JV por sus siglas en inglés), una de las cuales hace que Husky adquiera una participación del 50% en la refinería de BP en Toledo (Ohio). Pretendemos ampliar la refinería de Toledo para el procesado de unos 170.000 barriles diarios de petróleo pesado y asfalto.

3 de abril

BP América anuncia un importante descubrimiento en su prospección Kodiak del Golfo de México.

20 de abril

La Azerbaijan International Operating Company, operada por BP, comienza la extracción de petróleo en el complejo de la plataforma de aguas profundas de Gunashli.

24 de abril

BP anuncia la adquisición de una participación del 50% en Tropical BioEnergia, una operación conjunta (JV) constituida por las empresas brasileñas Santelisa Vale y Maeda Group para gestionar una refinería de etanol con capacidad para 435 millones de litros anuales en Edéia, estado de Goias, Brasil.



21 de mayo

BP y sus empresas asociadas, ENI UK y Petro Summit Investment UK, hallan un yacimiento de petróleo, conocido como Kinnoull, en el bloque 16/23s del Mar del Norte.

14 de junio

Comienza la puesta en marcha de la plataforma Thunder Horse en el Golfo de México. A finales de 2008 había comenzado la extracción en cuatro pozos con la producción de unos 200.000 barriles de petróleo equivalentes al día a finales de año, hecho que puso fin al periodo de puesta en marcha.



3 de julio

En un año marcado por la volatilidad de los precios, el barril de petróleo Brent alcanza el precio récord de 144,22 dólares. Ese mismo día, los precios de la gasolina en EE. UU. alcanzan un nuevo récord de 4,092 dólares por galón (1 galón = +/- 4 litros) como media.

3 de julio

BP es nombrado proveedor oficial de gas y petróleo de los Juegos Olímpicos y Paraolímpicos de Londres 2012.

24 de julio

Robert Dudley, consejero delegado de TNK-BP, llega a la conclusión de que, para servir mejor a los intereses de TNK-BP, es mejor que desempeñe sus funciones fuera de Rusia.

29 de julio

Se anuncia un proyecto de miles de millones de dólares para modernizar y actualizar la refinería de Whiting, aumentando su capacidad de procesado del crudo pesado canadiense.

4 de septiembre

BP y su socio ruso en TNK-BP, Alfa Access-Renova, firman un acuerdo de conciliación para resolver las disputas entre ambos socios y alinear sus respectivos intereses.

16 de septiembre

Los huracanes lke y Gustav interrumpen la producción de petróleo en casi todo el Golfo de México, lo que exigió el cierre de la refinería de Texas City. Las inspecciones en las instalaciones encontraron daños mínimos en la mayoría de las plataformas de BP excepto en la torre de perforación Mad Dog.

14 de octubre

BP descubre petróleo en su prospección Freedom en las aguas profundas del Golfo de México.

20 de noviembre

Tras el éxito de su puesta en marcha en el primer trimestre de 2008, BP celebra haber completado y puesto en marcha de forma segura la segunda planta de ácido tereftálico purificado de BP Zhuhai Chemical Company Limited, provincia de Guangdong, China.

24 de diciembre

Los precios del petróleo descienden a 33,66 dólares por barril de Brent.

31 de diciembre

Se recupera la plena capacidad económica de la refinería de Texas City.

Cómo trabajamos

El consejo y los comités ejecutivos



BP opera a escala global en más de 90 países bajo un sistema de control interno que abarca desde las políticas de gobierno corporativo de alto nivel, utilizadas para orientar las actividades del consejo de administración, a los detallados procesos que se aplican en nuestras operaciones diarias.

Gobierno corporativo

El consejo de administración es el responsable de la dirección y supervisión de BP. Este consejo ha decidido que el objetivo principal de BP consiste en aumentar al máximo el valor a largo plazo para sus accionistas mediante la asignación de sus recursos a actividades en los negocios del petróleo, el gas natural, los productos petroquímicos y la energía. Con el fin de alcanzar dicho objetivo, el consejo delega su autoridad en el consejero delegado del Grupo (GCE por sus siglas en inglés).

El funcionamiento del consejo se rige por un conjunto de principios de gobierno que establecen, entre otras cosas, que la mayoría de sus directores no ocupe cargos ejecutivos y que todos los directores deben ser reelegidos cada año por los accionistas. En diciembre de 2008 el consejo estaba formado por 14 directores, 10 de ellos sin cargo ejecutivo. Entre los comités permanentes del consejo, compuestos en su totalidad por directores no ejecutivos, se incluye el comité de auditoría y el comité de verificación de seguridad, ética y medio ambiente (SEEAC por sus siglas en inglés). El consejo y sus comités supervisan la identificación y la gestión de los riesgos del Grupo. El SEEAC controla el riesgo no económico. Entre sus actividades del año, el SEEAC revisó la información y los informes procedentes de la función de Seguridad y Operaciones (S&O). También recibió el primer informe anual y otras actualizaciones periódicas de L Duane Wilson, el experto independiente nombrado en 2007 por el consejo para supervisar el progreso de BP en la implantación de las recomendaciones de la Comisión independiente para la revisión de la seguridad de las refinerías de BP en EE. UU. Los miembros de este comité también realizaron una serie de visitas a las instalaciones durante el año, incluidas visitas a las operaciones de refino de BP en Rotterdam y a las de metano del lecho de carbón en Durango, Colorado.

El GCE mantiene un exhaustivo sistema de control interno, definido como un conjunto global de sistemas de gestión, estructuras organizativas, procesos, normas y conductas que se utilizan para dirigir nuestro negocio y ofrecer beneficios a los accionistas. Los elementos clave de este sistema son: el entorno de control; la gestión del riesgo y los resultados operativos; y la gestión de personal y rendimiento individual.

Entre los controles se incluye el código de conducta de BP (véase la página 20), nuestro marco de liderazgo (véase la página 19) y nuestros principios de delegación de autoridad, diseñados para garantizar que los empleados sean conscientes de lo que se espera de ellos.

Como parte del sistema de control, el equipo directivo del GCE, conocido como equipo ejecutivo, cuenta con el apoyo de subcomités que se hacen cargo de la supervisión de riesgos específicos del Grupo. Entre estos figura el comité de riesgos operativos del Grupo (GORC por sus siglas en inglés), el comité de riesgos financieros del Grupo (GFRC por sus siglas en inglés) y el comité de personal del Grupo (GPC por sus siglas en inglés).

Los riesgos del Grupo, aquellos riesgos importantes que podrían afectar a la consecución de nuestros objetivos, tienen respuestas diseñadas para enfrentarse a ellos de la forma más adecuada. Estas respuestas van desde las normas del Grupo, donde se establecen los procesos para temas clave como la seguridad y la integridad, hasta minuciosas instrucciones administrativas sobre asuntos como la denuncia de fraudes.

La gestión de personal, que se describe a fondo en la sección Energía de las personas (véase la página 18), se basa en objetivos de resultados a través de los cuales los individuos son responsables de conseguir elementos específicos del plan del Grupo dentro de los límites acordados.



Nuestros resultados

Datos, tendencias e interpretación de los resultados de los últimos cinco años

Detec a 21 de diajombra					
Datos a 31 de diciembre	2004	2005	2006	2007	2008
Seguridad ^a					
Accidentes mortales – empleados	4	1	0	3	2
Accidentes mortales – contratistas	7	26	7	4	3
Días de baja por accidente: mano de obra	230	305	188	167	175
Frecuencia de días de baja por accidente (DAFWCF por sus siglas					
en inglés) ^b – mano de obra	0,08	0,11	0,085°	0,075	0,080
Incidentes registrables: mano de obra	1.513	1.471	1.067	1.060	951
Frecuencia de incidentes registrables (RIF por sus siglas en inglés) ^b :					
mano de obra	0,53	0,53	0,48°	0,48	0,43
Horas trabajadas: empleados (millones de horas)	241	242	207	204	195
Horas trabajadas: contratistas (millones de horas)	330	313	236°	241	245
Número de derrames de petróleo: pérdida de la contención primaria ^d	578	541	417	340	335
Volumen de petróleo derramado (millones de litros)	5,7	4,4	2,2	1,0	3,4
Volumen de petróleo no recuperado (millones de litros)	1,5	1,2	0,4	0,3	0,9
Dióxido de carbono (CO ₂) directo ^e (millones de toneladas)	76,8	73,2	59,3	59,2	57,0
Dióxido de carbono (CO ₂) indirecto (miniones de torieladas)	9,9	13,9	10,1	10,7	9,2
Metano directo ^e (Mte)	0,23	0,23	0,24	0,20	0,21
	81,7				61,4
Gases de efecto invernadero (GEI) directos ^e (Mt _e de equivalente de CO ₂ e)		78,0	64,4	63,5	
Antorchas (E&P) (miles de toneladas (Kte) de hidrocarburos)	1.343	1.514	1.241	1.124	1.718
Dióxido de azufre (Kte)	126	124	106	99	64
Óxidos de nitrógeno (Kte)	215	218	196	204	190
Hidrocarburos no metánicos (Kte)	245	298	225	187	163
Vertidos al agua (Kte)	57	46 ^h	71 ^h	61	73
Consumo de agua dulce ⁱ (millones de metros cúbicos)	493	479	342	326	341
Residuos peligrosos ⁱ (Kte)	159	237	270	170	199
Multas relacionadas con medio ambiente y seguridad (millones de dólares)	4,8	56,0	2,5	22,5	1,1
Gasto medioambiental (millones de dólares)	1.948	2.914	4.026	3.293	2.519
Emisiones de clientes ^k (MteCO ₂)	588	554	523	506	515
Personalal					
Número de empleados – Grupo	102.900	96.200	97.000	98.100 ^m	92.000
Número de empleados - Equipo directivo del Grupo	610	606	625	624	583
Mujeres en el equipo directivo del Grupo (%)	15	17	17	16	14
Personas de minorías étnicas del Reino Unido y Estados Unidos en					
el equipo directivo del Grupo (%)	4	5	5	5	6
Personas de otros países distintos del Reino Unido y Estados Unidos en					
el equipo directivo del Grupo (%)	19	20	20	19	19
Casos de OpenTalk	343	634	1.064	973	925
Despidos por incumplimiento de la normativa y comportamiento no éticoº					
(excluye los despidos en el negocio minorista, incluyendo los debidos					
a incidentes leves o de poca importancia)	252	478	642	944	765
a moldonico lovos o do poda importancia/	202	470	042	044	700
Resultados					
Total de hidrocarburos producidos (miles de barriles de petróleo equivalentes (mboe) al día	3.997	4.014	3.926	3.818	3.838
Producción total de las refinerías (miles de barriles al día (Kbd))	2.607	2.399	2.198	2.127	2.155
Producción total de químicos ^p (Kte)	13.358	14.076	14.064	14.028	12.427
Beneficio a coste de reposición ^q (millones de dólares)	15.946	20.168	22.111	18.370	25.593
Impuestos gubernamentales pagados, incluyendo impuestos sobre					
la renta y la producción (millones de dólares)	8.595	11.995	17.690	13.267	19.690
Dividendos pagados a los accionistas (millones de dólares)	6.041	7.359	7.686	8.106	10.342
Beneficios de los empleados – incluidos sueldos, salarios, pagos en	0.0 . 1			200	
acciones, prestaciones y pensiones (millones de dólares)	9.965	10.746	10.643	11.511	12.280
Contratos extinguidos o no renovados debido al incumplimiento de	0.000	10.740	10.040	11.011	12.200
la normativa o a un comportamiento no ético	41	77	69	48	22
Aportación a las comunidades (millones de \$)	87,7	95,5	106,7	135,8	125,6
Abortacion a las continuidades (illilliolies de \$)	01,1	30,0	100,7	130,0	120,0

^a Se han elegido indicadores cuantitativos del rendimiento, con datos externos, para reflejar los problemas de Se nan elegido indicadores cuantitativos del rendimiento, con datos externos, para reflejar los problemas de sostenibilidad más importantes para BP. Los datos aqui registrados solamente se refierer a las operaciones controladas por BP, salvo las de la nota a pie de página f. Utilizamos procesos coherentes cuyo objetivo es ofrecer estimaciones aceptables que permitan comparaciones interanuales.

DAFWCF y RIF reflejan la frecuencia anual por 200.000 horas de trabajo.

2006 DAFWCF y RIF, y las horas trabajadas por los contratistas se han corregido de 0,083, 0,47 y 244 respectivamente.

Los derrames de petróleo se definen como cualquier filtración de hidrocarburo igual o superior a un barril (156 litros quivisientes 42 galones en EF. LILL).

Los derrames de petróleo se definen como cualquier filtración de hidrocarburo igual o superior a un barril (159 litros, equivalente a 42 galones en EE. UJ.).

Las emisiones directas de GEI son las emisiones físicas generadas por las operaciones en función de la participación accionarial. No se incluyen las emisiones directas de TNK-BP.

Las emisiones indirectas de GEI se deben a la importación de vapor, electricidad y calor en función de las acciones procedentes de fuentes de terceros. No se incluyen las emisiones indirectas de TNK-BP.

Antes de 2005, el protocolo relativo al CO2 de BP permitla créditos por la energía exportada que contrarrestaban las emisiones indirectas registradas.

No incluye los vertidos en la nueva categoría de vertidos para su tratamiento por terceros de 8.000 y 7.000 trapeladas en 2005, 2006 especificamente.

toneladas en 2005 y 2006, respectivamente

Los datos globales sobre utilización de aqua dulce refleian nuestra meior estimación en el momento de la Los datos globales sobre utilización de agua dulce reflejan nuestra mejor estimación en el momento de la publicación (no se dispone de ciertos datos para nuestras operaciones de E&P en tierra en el Lower 48 de Estados Unidos entre 2004 y 2008). El total de agua dulce utilizada en 2007 se ha revisado a la baja desde el informe del año pasado como reflejo de las mejores estimaciones de Texas City.

Los datos anteriores a 2005 se han revisado para corregir la sobrevaloración accidental de los residuos peligrosos en la refinería de Whiting, EE. UU.

Ła estimación se ha vuelto a basar en 2008: ahora todos los años se basan exclusivamente en los índices de producción total registrados de gas natural y en una cuota de las producciones de todas las refinerías.

de produccion total registrados de gas natural y en una cuola de las producciones de louas las remiente.

Los empleados se definen como aquellas personas que tiene un contrato de empleo con una entidad perteneciente al Grupo BP.

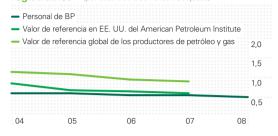
"Datos de 2007 corregidos de 97.600 a 98.100.

A 6.2 de 2007 corregidos de 97.600 a 98.100.

A 31 de diciembre.

¹ A 31 de diciembre.
O Los despidos por comportamientos no éticos o incumplimiento de la normativa de empleados y contratistas (aparte de aquellos que trabajen en los negocios minoristas) cayeron un 19% en 2008 en comparación con 2007. Aunque los despidos de empleados se ajustan a lo registrado en años anteriores, los despidos de los contratistas en todo BP se redujeron en un 25%, este cambio se ha producido principalmente por la reducción de los despidos de contratistas en R&C, sobre todo como resultado de las mejoras en las operaciones de refino en EE. UU.

Seguridad de las personas: frecuencia de accidentes registrables st (por cada 200.000 horas trabajadas)



Emisiones normalizadas de gases con efecto



Seguridad

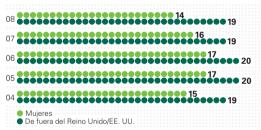
En 2008, el índice RIF fue de 0,43 por 200.000 horas trabajadas, en comparación con 0,48 en 2007 y nuestra DAFWCF fue 0.08 en comparación con 0.075 en 2007. BP compara anualmente estos resultados de seguridad con los de sus homólogos a través de asociaciones sectoriales y otros grupos.

Por lo que respecta al medio ambiente, una forma de valorar nuestros resultados sobre GEI (gases con efecto invernadero) es normalizando las emisiones de GEI frente a las cifras de referencia registradas en 2001 para cada uno de nuestros principales sectores de negocio. Comparado con 2007, el negocio de refino consiguió mejorar su eficiencia de 1.024 a 986 teCO2e/kbdUEDC, lo que supone una reducción de más del 10% con respecto al año 2001. El negocio de petroquímicos experimentó un ligero aumento de 346 a 349 teCO_ae/kte, pero aún así sique estando un 34% por debajo de los resultados de 2001, aunque esto se debe en su mayor parte a la venta de Innovene en 2005. En 2008, E&P aumentó sus emisiones en un 3% hasta 25 teCO₂e/mboe, por lo que más o menos se halla al mismo nivel del año 2001. BP está colaborando con sus homólogos para mejorar los métodos comparativos en esta área y así facilitar las evaluaciones

Supervisión de la dirección

Comité de riesgos operativos del Grupo

Diversidad e integración × (%)



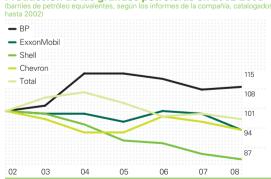
Personas

Desde que comenzamos a informar sobre la composición de nuestro equipo directivo en el año 2000, el porcentaje de mujeres en puestos de dirección ha pasado de un 9% a un 14%. El porcentaje de directivos que no son del Reino Unido o Estados Unidos ha pasado de un 14% a un 19%. Por otro lado, el número de directivos del Grupo procedentes de minorías étnicas de Estados Unidos o el Reino Unido ha pasado de un 4% a un 6% desde el año 2000, lo que en EE. UU. supone pasar del 6% en el año 2000 al 13% en el año 2008.

Comité de personal del Grupo

Consejo sobre diversidad global

Producción de las grandes petroleras en 2002-2008



Resultados

Durante el año nos beneficiamos de los precios récord alcanzados por el crudo. El beneficio a coste de reposición del año registró la cifra récord de 25.600 millones de dólares, con un rendimiento medio del capital empleado superior al 20%. En 2008, BP, sobre una base combinada de filiales y entidades en participación, añadió 1.700 millones de barriles de petróleo nuevo y gas a sus reservas, lo que supone un índice de reposición de reservas del 121%, excluyendo las adquisiciones y las enajenaciones, es el 15° año consecutivo en el que BP consigue una reposición de reservas superior al 100%.

Equipo ejecutivo

Comité de riesgos financieros del Grupo

Junta compromisos de recursos

Producción de aromáticos y acetilos y olefinas y derivados reportados dentro de R&C

q El beneficio a coste de reposición refleja los costes de reposición de los suministros. El beneficio a coste de reposición se calcula deduciendo las pérdidas y ganancias y sus efectos fiscales asociados del inventario de beneficios. La deducción de las pérdidas y ganancias del inventario se calcula para todos los inventarios excepto aquellos que se conservan como parte de una posición para comercializar y otras posiciones temporales concretas de inventario. BP utiliza esta medida para ayudar a los inversores a valorar los resultados de BP de un periodo a otro.

Se ha realizado una pequeña modificación en las cifras comparativas de 2006 y 2007 para incluir algunos

costes de empleados que antes se habían excluido por error Mano de obra se refiere a empleados y contratistas. Nuestros datos RIF de 2006 se corrigieron de 0,47 a 0,48.

Gráfico basado en emisiones directas de GEI en toneladas de CO.e. por mboe para E&P, por KbdUEDC

orante desado en en información a internador a calcular y a basar en los resultados de 2001 utilizando la metodología de cálculo UEDC de Solomon Associates, Solomon Associates calcula los datos UEDC cada dos años. Puesto que los datos de Solomon para 2008 aún no están disponibles, hemos utilizado datos internos para este año y los años intermedios

El porcentaje de mujeres y personas procedentes de otros países que no sean el Reino Unido y Estados Unidos entre los 583 principales directivos de BP (2007 624, 2006 625).

Las medidas utilizan las emisiones de GEI de los negocios que suponen más del 85% del total de las emisiones de GEI registradas del Grupo. Se refiere a las actividades relacionadas con el petroleo y el gas de E&P, todas las refinerías y todos los activos petroquímicos. Se excluyen de este cálculo las emisiones procedentes de actividades específicas de fabricación y comercialización (downstream) y líquidos de gas natural, así como los activos ubicados dentro de E&P.

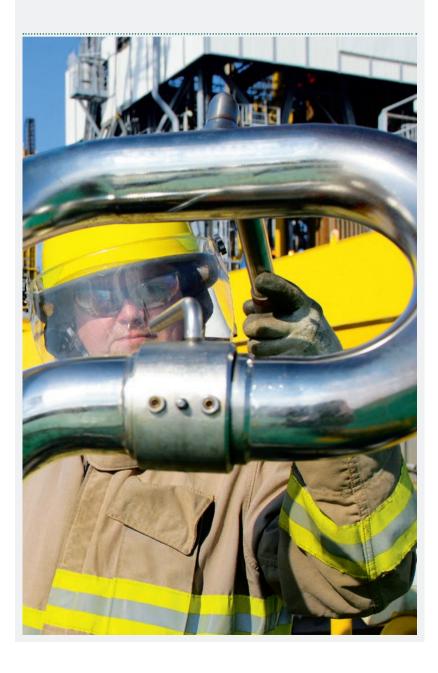
Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2008

Energía segura y fiable

¿Son las operaciones de BP más seguras y fiables?

Nuestro negocio gira en torno al suministro seguro y fiable de energía. Nuestros valores incorporan el objetivo de 'ningún accidente, ningún daño a las personas ni al medio ambiente'. Estamos implantando un nuevo sistema de gestión operativa (OMS por sus siglas en inglés) en todo el mundo e invirtiendo en nuestro personal, nuestras plantas y procesos para fomentar una mejora continua de la seguridad y los resultados operativos.





Un paso adelante en las operaciones seguras y fiables

El compromiso de BP con la seguridad comienza en la alta dirección de la empresa. El Consejero Delegado del Grupo, Tony Hayward, y su equipo ejecutivo han subrayado constantemente que la seguridad, las personas y los resultados son nuestras principales prioridades.

La implementación de OMS, una de las piedras angulares de nuestro objetivo para conseguir unas operaciones seguras, fiables y responsables en todas las instalaciones de BP, ha avanzado considerablemente durante 2008. Creemos que la integración del nuevo sistema OMS nos ayudará a dar un paso más hacia una mayor eficiencia de la gestión de nuestro personal, nuestros procesos e instalaciones y la protección del medio ambiente.

Cuando se haya implantado completamente, OMS será nuestro marco único de referencia, consolidando todos los requisitos de BP con respecto a la seguridad de los procesos; los resultados medioambientales; el cumplimiento de la normativa legal en todas las operaciones; y la seguridad personal, y del transporte marítimo y terrestre. El nuevo sistema incorpora algunas de las recomendaciones realizadas por la Comisión de EE.UU. para nuestras refinerías y establece el marco adecuado para poder implantar dichas recomendaciones.

OMS crea un conjunto de requisitos y proporciona a los negocios un enfoque sistemático para mejorar sus resultados operativos de manera continua. Los negocios de BP al incorporar el nuevo sistema de seguridad deben trabajar para integrar los requisitos del Grupo dentro de sus propios procesos a fin de satisfacer las obligaciones legales, las necesidades locales, reducir los riesgos y mejorar la eficacia y la fiabilidad. Para ello se han definido varias técnicas obligatorias para la operativa y los proyectos de ingeniería con el objetivo de abordar la seguridad de los procesos y sus riesgos asociados.

Su implantación durará unos cuatro años y se realizará en varias fases, cada una de ellas implicará a varios negocios a la vez. Ocho instalaciones finalizaron la transición en 2008: dos plantas petroquímicas de EE. UU. (Cooper River y Decatur); dos refinerías (Lingen y Gelsenkirchen) en Alemania; y cuatro negocios de E&P (North America Gas, Golfo de México, Colombia y el yacimiento de Endicott en Alaska). La implantación continúa en todo el Grupo. Se espera que otras instalaciones, incluyendo las refinerías que no estén ya operando bajo OMS, finalicen la transición en 2009.

La implantación de OMS conlleva una planificación detallada en cada instalación o en el negocio correspondiente, incluida la evaluación de deficiencias, con el apoyo de consultores externos. Todas las instalaciones y negocios desarrollarán su propio manual local de OMS, lo que les permitirá centrarse en los riesgos y las medidas atenuantes más relevantes para esa ubicación concreta. Se están elaborando planes de mejora por orden de prioridad, que se someterán a una revisión anual a fin de garantizar un enfoque sistemático para la meiora continua de los resultados. La transición a OMS, a nivel local y de Grupo, se está realizando de una manera formal y sistemática para garantizar

que el cambio se gestione de forma segura y exhaustiva.

La experiencia hasta estos momentos respalda nuestras expectativas de que contar con un sistema operativo integrado aportará mucha más sencillez y claridad, y que el proceso de cambio respalda nuestro renovado compromiso con la seguridad de las operaciones.

Vamos por buen camino para conseguir nuestro objetivo de implantar OMS en todo el Grupo para finales de 2010.

••••••

Nos esforzamos por liderar la seguridad de los procesos

Seguimos con la firme determinación de convertirnos en un líder reconocido en nuestro sector por nuestra gestión de la seguridad de los procesos.

Hemos seguido ejecutando nuestro "Plan de seis puntos" afrontando las prioridades inmediatas para mejorar la seguridad de los procesos. El comité de riesgos operativos del Grupo (GORC por sus siglas en inglés), presidido por Tony Hayward, supervisa periódicamente los progresos frente a los compromisos del plan. También seguimos respondiendo a las recomendaciones realizadas por la Comisión y colaborando con el Experto independiente que informa al consejo sobre el progreso de BP en la ejecución de las recomendaciones de dicha Comisión.

Para mejorar los resultados, se han tomado medidas destinadas a reducir la complejidad y clarificar los puestos y las responsabilidades. Hemos dirigido recursos a los lugares donde más se necesitan, destinando personal de Seguridad y Operaciones (S&O por sus siglas en inglés) a los negocios. Hemos incremetado nuestros esfuerzos para la formación de nuestros operarios, supervisores y directivos mediante formación selectiva en las operaciones. Hemos continuado con la creación de nuestro equipo de auditores de S&O, que son los responsables de analizar el nivel de cumplimiento de las normas legales y del Grupo y de asegurar que se pongan en práctica las medidas necesarias.

Hemos progresado en la identificación y reducción de los riesgos de seguridad de procesos en nuestras refinerías de Estados Unidos a través de un proceso sistemático, basado en priorizar el riesgo derivado de las deficiencias detectadas. Hemos realizado auditorías de seguridad y tomado medidas correctivas, hemos continuado el traslado de empleados a emplazamientos con menores riesgos y hemos confirmado que existe una mejor cultura de seguridad de procesos por medio de una encuesta de opinión entre los empleados.

Continuamos trabajando con el Centro para la Seguridad de Procesos Químicos (Center for Chemical Process Safety) en Estados Unidos y con otras organizaciones del sector para compartir conocimientos sobre la seguridad de procesos y la elaboración de indicadores sobre rendimiento.

Cómo protegemos a las personas y los bienes

Conseguir unos resultados seguros y fiables también nos exige responder ante acontecimientos externos fuera de nuestro control. En 2008, respondimos ante el conflicto militar de Georgia garantizando la seguridad

Relación del sistema de gestión de las operaciones con la estrategia del Grupo sobre seguridad y operaciones

Plan de seis puntos Riesgos y prioridades inmediatos

Sistema de gestión de las operaciones

Enfoque sistemático basado en capacidades personales

Cambio cultural sostenible

Liderazgo y problemas sistémicos subyacentes

Tiempo

La integración del sistema de gestión operativa ayudará a BP a conseguir un cambio en la efectividad con la que gestionamos nuestro personal, nuestros procesos y plantas y la protección del medio ambiente.

de nuestros empleados y gestionando el cierre preventivo y el reinicio de operaciones en nuestros oleoductos. Después del paso del huracán Ike, reanudamos de forma segura la producción en la refinería de Texas City y subsanamos los daños ocasionados en la plataforma Mad Dog en el Golfo de México.

Resultados de seguridad

Seguridad de las personas

En 2008 se registraron cinco víctimas mortales en nuestra plantilla, en comparación con los siete fallecimientos de 2007. Uno de ellos se produjo por lesiones graves sufridas durante las operaciones de nuestra refinería de Texas City; otro como resultado de una caída a gran altura en las actividades de construcción de Tangguh, en Indonesia; otro se produjo en una granja cerca de Texas City; y dos de ellos se debieron a accidentes de tráfico en Mozambique y Sudáfrica. Lamentamos profundamente todas estas muertes. El GORC revisa todos los accidentes graves y seguimos tratando de aprender cuanto sea posible de cada uno de ellos.

El índice RIF reportado de nuestra plantilla fue de 0,43 in 2008. Esto supuso una mejora en el índice de 0,48 registrado tanto en 2007 como en 2006. Nuestro índice DAFWCF fue de 0,08 en 2008, en comparación con 0,075 en 2007.

Seguridad de procesos

Medimos los indicadores de resultados de la seguridad de procesos, que registran los acontecimientos que ya se han producido, y los indicadores de tendencia, centrados en reforzar nuestros controles para evitar accidentes no deseados. En 2008 se registraron veintiún accidentes graves, entre los que se incluyen aquellos que ocasionaron víctimas mortales, considerables daños materiales o tuvieron un fuerte impacto medioambiental. Dos de estos accidentes graves se debieron a los huracanes, y ocho a accidentes de tráfico.

También hacemos un seguimiento y análisis de los incidentes de alto potencial, es decir, aquellos que podrían ocasionar un accidente importante. Se registraron un total de 150, lo que supuso un descenso del 15% en comparación con 2007.

En 2008, se produjeron 335 derrames de petróleo de un barril o más, cifra similar a los 340 derrames de petróleo registrados en 2007. El volumen de petróleo derramado en 2008 fue de aproximadamente 3,5 millones de litros, lo que supuso un aumento de unos 2,5 millones de litros en comparación con 2007. Esto se debió en gran medida a dos accidentes, uno en la refinería de Texas City y otro en la de Whiting, que supusieron alrededor de dos tercios del volumen derramado, que en su mayoría pudo contenerse y recuperarse.

Comprometidos con las inquietudes de las partes interesadas

Durante la planificación y ejecución de nuevos proyectos, consultamos a las partes interesadas para atender sus preocupaciones medioambientales y sociales. Por ejemplo, en abril de 2008, tuvo lugar en Bintuni, Papúa, la quinta reunión de supervisión con las partes interesadas de este país. A esta reunión asistieron unos 80 participantes procedentes de varios grupos de interés, entre los que figuraba el regente y viceregente de Teluk Bintuni, líderes tradicionales y religiosos y organizaciones no gubernamentales (ONG). El objetivo principal de la reunión anual era facilitar información actualizada sobre el proyecto de gas natural licuado de Tangguh y las actividades de su programa social, así como conocer sus opiniones al respecto.

En 2008 también colaboramos con otros organismos reguladores locales, como los de Alaska y Colorado, para minimizar los posibles impactos de la explotación de petróleo y gas sobre hábitats críticos de fauna y flora salvaje. Para proteger aún más la biodiversidad, hemos ayudado a las ONG a crear una herramienta web (Herramienta integrada de evaluación de la biodiversidad) que, partiendo de la información contenida en la Base de datos mundial sobre zonas protegidas, permite a las empresas acceder a información vital sobre biodiversidad.

Informe anual del experto independiente

En mayo de 2007, L Duane Wilson, miembro de la Comisión independiente para la revisión de la seguridad de las refinerías de BP en Estados Unidos (la Comisión), fue nombrado experto independiente por el consejo de administración de BP, a fin de supervisar los avances en la implantación de las recomendaciones de la Comisión. El Sr. Wilson informa periódicamente al SEEAC sobre los progresos, además de presentar un informe anual. Su segundo informe anual se presentó en marzo de 2009.

.....

Comentario y resumen de Sir William Castell, Presidente del SEEAC

"El consejo agradece las apreciaciones, los análisis y los retos indicados por el Sr. Wilson. Desde mi cargo como presidente del SEEAC, aprecio verdaderamente su compromiso, centrado en las refinerías de EE. UU., ya que está siendo enormemente valioso en la ejecución de las recomendaciones de la Comisión.

En general, el Sr. Wilson opina que el consejo, la dirección ejecutiva y la directiva de las refinerías han prestado un gran apoyo al programa plurianual necesario para alcanzar este objetivo y que, en este sentido, se han utilizado considerables recursos y se ha realizado un gran esfuerzo.

Desde la publicación del *Informe* de Sostenibilidad BP 2007, el Sr. Wilson ha señalado algunas áreas donde se ha conseguido un avance considerable así como otras a las que, en su opinión, sería beneficioso que se prestase una mayor atención.

Entre las áreas donde el Sr. Wilson observó un notable progreso se incluyen:

- La iniciativa 'tone at the top' que ha seguido reforzando los valiosos mensajes sobre la importancia de la seguridad de procesos.
- Los planes para implantar las recomendaciones de la Comisión se han integrado en los procesos de planificación y asignación de recursos de todas las refinerías de EE. UU.
- BP ha introducido nuevos parámetros, que se revisan periódicamente, para mejorar las tareas de supervisión de los resultados en materia de seguridad de procesos que realizan la directiva ejecutiva y el consejo de administración.
- BP ha seguido desarrollando e implantando OMS con el objetivo de conseguir una ejecución coherente y eficaz de los procesos y sistemas operativos en todo BP. Ha comenzado la implementación en todas las refinerías de EE. UU. y se espera que las cinco refinerías comiencen a funcionar bajo OMS para finales de 2009.
- El programa de auditoría de S&O se ha convertido en un programa integral y de gran calidad. En 2008, como parte del programa ordinario de auditorías, se auditaron tres de las refinerías estadounidenses y cada una de estas auditorías proporcionó valiosa información sobre la seguridad de los procesos.

- Los resultados de la encuesta sobre cultura de la seguridad de procesos en US Refining indicaron que se había conseguido avanzar a buen ritmo en este tema en comparación con una encuesta similar realizada en 2006.
- Se han desarrollado aún más los programas de formación para la mejora de las competencias en seguridad de procesos, con un avance particularmente notable en la realización de estos programas.
- En 2007, US Refining implantó un sistema eficaz de supervisión de la gestión de seguridad de procesos, que se revisó en 2008 y que se mejorará de forma continuada.

A continuación indicamos las áreas a las que el Sr Wilson cree que se debería prestar una mayor atención:

- Tras la reducción de las horas extra, cuatro de las cinco refinerías de EE. UU. tienen ahora una media moderada de horas extra. Sin embargo, aún hay un índice muy alto de horas extra para un pequeño porcentaje de personas en cuatro refinerías de EE. UU. Se han planificado más reducciones para evitar incidentes ocasionados por la fatiga.
- La dirección ejecutiva y el SEEAC, en nombre del consejo, revisan trimestralmente los informes sobre varios programas relevantes para la seguridad de procesos y las medidas pendientes en todo BP; sin embargo, estos informes aún no incluyen toda la información, que recomienda la Comisión, sobre las medidas pendientes en las refinerías de EE. UU.
- Se recomienda mejorar los resúmenes de aprendizaje y los informes relacionados con las investigaciones de accidentes en las refinerías de EE.UU. Se ha observado que US Refining ha respondido mejorando los procesos y asignando recursos adicionales.
- Las cinco refinerías de EE. UU. han comenzado a trabajar en la implementación de la recomendación de la Comisión de utilizar las mejores prácticas del sector para los sistemas instrumentales de seguridad (SIS). No obstante, los programas generales de trabajo en las instalaciones se han basado en los riesgos, y ninguna de las refinerías de EE. UU. ha elaborado aún planes exhaustivos de SIS que permitan al Sr. Wilson llegar a una conclusión sobre si las plantas podrán o no cumplir los requisitos en los plazos previstos.
- Aunque en 2008 se incluyeron parámetros de medición de la seguridad de procesos en los criterios de retribución variable de US Refining, a finales de año no se desglosaron las puntuaciones obtenidas por temas específicos. Por consiguiente, el Sr. Wilson fue incapaz de determinar si proporciona los incentivos adecuados para conseguir los objetivos y las metas de US Refining en materia de seguridad de procesos. Además, para cumplir plenamente las recomendaciones de la Comisión, los planes de remuneración variable deberán incluir objetivos adicionales de procesos de seguridad.

 Aunque el proceso de verificación y auditoría es exhaustivo y de alta calidad, algunas partes de la auditoría de seguridad tienen unos plazos de entrega que, en opinión del Sr Wilson, son demasiado amplios, si se tiene en cuenta el riesgo aparente asociado a las conclusiones a las que se refiere.

En resumen, el Sr. Wilson cree que BP ha continuado avanzando considerablemente en la ejecución de las recomendaciones de la Comisión, aunque aún queda mucho trabajo por hacer. El consejo y la directiva de BP siguen comprometidos con la ejecución de estas recomendaciones y agradecen enormemente las aportaciones del Sr. Wilson durante esta labor."

El segundo informe anual del Sr. Wilson, publicado en marzo de 2009, puede consultarse a través de la página web.

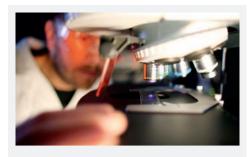


Cómo gestionamos nuestros impactos medioambientales

De la misma manera que OMS establece un marco para las operaciones seguras, también ofrece a las instalaciones un enfoque sistemático para reducir los riesgos medioambientales. Cumple la norma ISO para sistemas acreditados de gestión medioambiental, ampliando y desarrollando el riguroso enfoque utilizado con anterioridad.

Llevamos más de una década adoptando una postura de vanguardia sobre varios problemas medioambientales, por ejemplo, lanzando iniciativas voluntarias para reducir las emisiones de GEI. Durante la revisión de nuestra estrategia medioambiental en 2008, decidimos seguir centrándonos en la gestión del riesgo, haciendo especial hincapié en las áreas más delicadas; fomentando una mejora continua y cumpliendo toda la legislación y la normativa vigente.

Observaciones específicas de Ernst & Young
Hemos visto pruebas de que BP mantiene frecuentes
conversaciones con las partes interesadas más relevantes
sobre temas de sostenibilidad y dispone de un proceso
para el registro de estas conversaciones. Sin embargo,
el sistema de información sobre sostenibilidad de BP
se beneficiaría si explicase no solo los procesos de
participación, sino también cómo se tienen en consideración
las opiniones de estas partes interesadas junto con las
necesidades de la empresa a la hora de decidir la respuesta
de BP ante situaciones problemáticas.



Cómo utilizamos la tecnología para resolver los desafíos medioambientales

La investigación y desarrollo de nuevas tecnologías nos ayudan a hallar formas de reducir el impacto medioambiental derivado de la generación de energía.

Además de respaldar la investigación de métodos para solucionar este tipo de problemas, como la creciente demanda de recursos naturales, llevamos a cabo proyectos de colaboración a medio plazo centrados en las prioridades operativas.

Por ejemplo, el programa de tecnología medioambiental de E&P analiza los riesgos medioambientales relacionados con las actividades de exploración y producción (upstream) como el acceso, las prospecciones sísmicas, la perforación y las operaciones. Uno de los proyectos del programa, que está financiado conjuntamente con British Gas y dirigido por un equipo de la Universidad de Nottingham, en el Reino Unido, tiene como objetivo desarrollar unos sistemas más económicos y energéticamente eficientes para la gestión de residuos en alta mar, especialmente los detritus de petróleo.

En R&C, la investigación tecnológica trata de reducir al mínimo los impactos medioambientales de nuestras operaciones y de los que son resultado de la utilización de nuestros productos. Por eiemplo, estamos respaldando una investigación independiente sobre nuevas tecnologías para la mejora de las opciones de tratamiento de las aguas residuales procedentes de las operaciones de refino. Este proyecto, surgido a raíz de los planes de modernización de la refinería de Whiting en Estados Unidos a fin de aumentar su capacidad de procesado de petróleo crudo pesado canadiense, incluye la selección de nuevas tecnologías para la eliminación de amoniaco y de todos los sólidos en suspensión de las aguas residuales, así como el análisis de formas innovadoras de tratamiento de los vertidos de metales pesados. Es posible que las tecnologías que se están evaluando tengan una aplicación más amplia en otras refinerías que se enfrentan a problemas similares.

También participamos en muchos proyectos de colaboración del sector, como los supervisados por el Instituto de Investigación de la Industria Global del Petróleo (Global Petroleum Industry Research Institute). Estos proyectos abarcan diversos temas, como la producción de agua, las tecnologías de control o la investigación para comprender cómo los ruidos en alta mar afectan a los mamíferos marinos.

Cómo gestionamos el riesgo en los proyectos nuevos

Nuestros procesos para la valoración del riesgo en los proyectos nuevos han conseguido mejorar su gestión posterior. Tras dos años de implantación, estamos actualizando nuestros Requisitos Medioambientales para los Nuevos Proyectos (ERNP por sus siglas en inglés), que ahora incluyen indicadores sociales, para así integrarlos en una práctica medioambiental y social del Grupo, que forma parte de OMS.

Varios proyectos nuevos han utilizado los indicadores sociales a la hora de evaluar sus riesgos medioambientales y sociales. Estos resultados han ayudado a que los proyectos se centren en los riesgos sociales y medioambientales más importantes durante las evaluaciones de su impacto.

Al integrar los nuevos requisitos dentro de OMS, estamos reforzando nuestro compromiso con ellos, haciendo hincapié en que la revisión y mitigación de los riesgos sociales y medioambientales es un asunto importante tanto para nosotros, como para todas las partes interesadas.

Utilizamos el ERNP para revisar las evaluaciones de impacto medioambiental realizadas por nuestro asociado, Husky Energy, en el proyecto Sunrise de arenas bituminosas en Alberta, Canadá. La revisión confirmó que las características de diseño de ese proyecto, incluidos los procesos para recuperar asfalto con un bajo impacto y para maximizar la utilización de agua reciclada. tratan de reducir al mínimo sus efectos. Continuamos trabajando para integrar medidas de atenuación medioambiental y social dentro del proyecto teniendo en cuenta, por ejemplo, la posible utilización de tecnologías de captura y almacenamiento de carbono (CCS por sus siglas en inglés).

Cómo responder a los nuevos problemas

Como parte de OMS, estamos definiendo nuestra forma de identificar, supervisar y responder a los nuevos problemas medioambientales, como por ejemplo, los derechos de acceso al agua, para poder valorarlos y responder a ellos con prontitud.

En ciertos temas, nuestra rápida respuesta nos ha permitido estar mejor preparados para cumplir la normativa. Por ejemplo, la ejecución de nuestros propios programas de eficiencia energética y reducción de GEI nos han ayudado a comprender cómo se pueden reducir las emisiones a la vez que se genera valor en los resultados, lo que ayudará a nuestras operaciones a prepararse ante un posible endurecimiento de la normativa.











- ^a Los datos se reportan en función de la participación accionarial. No se incluyen las emisiones de TNK-BP.
- b Las emisiones de GEI reportadas por BP incluyen las emisiones de metano, convertidas a la cantidad de CO₂ que crearía un efecto equivalente de calentamiento.

Resultados medioambientales

Las operaciones de nuestras principales instalaciones, excepto dos de ellas, cumplen la norma ISO 14001. La refinería de Texas City, tras la finalización de los trabajos previstos para mejorar sus sistemas de gestión medioambiental, está ahora preparándose para volver a certificarse en 2009. Nuestro negocio en Angola está trabajando en la ampliación de su actual certificación a fin de incluir sus instalaciones de producción en alta mar para finales de 2009.

Durante los próximos años, trataremos de eliminar paulatinamente de nuestros informes los datos agregados sobre las emisiones y los vertidos que no sean de GEI, como los de dióxido de azufre y óxidos de nitrógeno, a la par que se aumentará el número de informes con datos locales y desglosados. Este cambio, surgido a raíz de los comentarios de las partes interesadas, hará hincapié en la importancia que tienen la gestión y la generación de informes sobre emisiones contaminantes adaptados a su contexto local.

En el caso de las emisiones de GEI, que tienen un impacto medioambiental global, seguiremos informando sobre las generadas por BP de forma agregada. Nuestras emisiones de GEI en 2008 fueron de 61,4 MteCO₂e sobre una base de equivalencia directa, lo que supone 2,1 Mte menos que las 63,5 MteCO₂e registradas en 2007. El motivo principal de esta reducción de emisiones fue el cambio en el tratamiento que BP Shipping hace de los buques con fletamento temporal, a fin de conseguir un mejor alineamiento con las prácticas del sector para la elaboración de informes sobre emisiones.

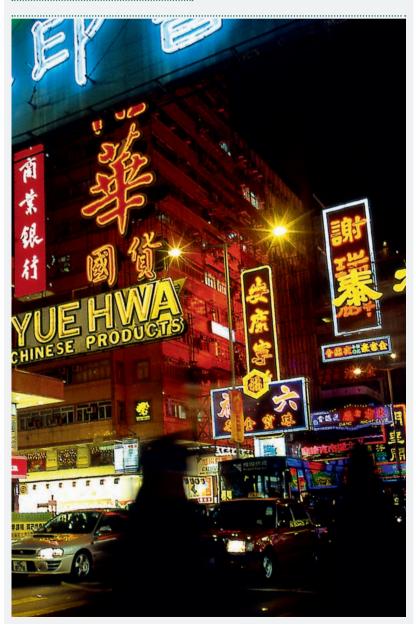
Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2008

Energía diversa y asequible

¿Qué está haciendo BP para satisfacer la creciente demanda de energía segura y asequible?

A pesar de la actual incertidumbre económica y la volatilidad de los precios del petróleo, se espera que la demanda global de energía aumente a largo plazo. Estamos aplicando nuestras aptitudes, conocimientos e innovación para sacar más partido a los actuales recursos de combustibles fósiles, para transformar en energía aquellos recursos que exijan una mayor pericia técnica y conseguir la viabilidad económica de las tecnologías con bajas emisiones de carbono.





El contexto de mercado

Aumento de la demanda a largo plazo

A pesar de la volatilidad de los precios del petróleo en 2008, que oscilaron entre los 144 v los 34 dólares por barril aproximadamente. aún se espera que la demanda energética aumente considerablemente a largo plazo como resultado de fuerzas demográficas y económicas. Los motores de este crecimiento son la rápida industrialización de las economías emergentes y una población mundial que se espera pase de los 6.700 millones actuales a unos 9.000 millones en 2050. La Agencia Internacional de la Energía (AIE) calcula que la demanda mundial de energía aumentará en un 45% para el año 2030 y que la mitad de dicha demanda procederá de China y de la India. Se estima que para satisfacer esta demanda se necesitará que los productores energéticos hagan una inversión de unos 26 billones de dólaresª en sus suministros durante los próximos veinte años

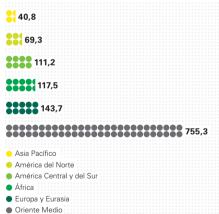
^a Adaptado del *World Energy Outlook de 2008*. © OCDE/AIE 2008.

Suministro abundante

Para poder satisfacer la demanda futura, además de una inversión sustancial, también se necesita contar con abundantes recursos energéticos, sin embargo, el descenso en la producción de los yacimientos maduros de petróleo y gas ha hecho surgir inquietudes sobre la posibilidad de que la producción global de petróleo esté alcanzando su punto álgido, con el consiguiente riesgo que esto supone para el suministro futuro. No obstante, los

Reservas globales de petróleo comprobadas a finales de 2007

(miles de millones de barriles)



Fuente: BP Statistical Review of World Energy June 2008.

datos analizados indican que, además de que existen reservas comprobadas para unos 40 años en el caso del petróleo y para 60 años en el caso del gas al ritmo de consumo actual, en realidad las reservas probadas han aumentado en más de un 70% durante los últimos 25 años. Esto se ha debido en su mayor parte a los avances tecnológicos que han hecho posible el descubrimiento y la explotación de un mayor número de yacimientos de petróleo y gas. Aunque existen recursos suficientes, estos se concentran en un número relativamente reducido de regiones. Alrededor de un 70% de las reservas mundiales comprobadas de petróleo están situadas en tan solo siete países y más de la mitad de las reservas comprobadas de gas natural se hallan en tres países. Esto crea inquietud sobre los posibles efectos de la inestabilidad política, los conflictos internacionales y otro tipo de disturbios, una inquietud que disminuye si se dispone de mayor diversidad de fuentes de suministro energético.

La respuesta de BP

Parte de la labor de BP consiste en solucionar este problema proporcionando unos suministros seguros. En un mundo en el que la necesidad de contar con un suministro seguro de calor, luz y movilidad es cada vez mayor, nuestro objetivo consiste en generar más energía asequible, segura y respetuosa con el medio ambiente. Participamos en toda la cadena de valor de los hidrocarburos con el objetivo de:

- Realizar prospecciones, para desarrollar y producir más recursos de combustibles fósiles para satisfacer las necesidades mundiales.
- Producir, procesar y suministrar de manera eficiente productos mejores y más avanzados.
- Ser un participante activo en la transición a un futuro con bajas emisiones de carbono.

Superando los límites

A la hora de ejecutar nuestra estrategia, partimos de nuestra experiencia distintiva como multinacional del petróleo. Aunque las compañías nacionales de gas y petróleo representan unas tres cuartas partes de la producción mundial de crudo, las multinacionales petroleras han conseguido tener éxito gracias a su innovación y a que superan los límites del sector, tanto los geográficos como los tecnológicos. BP, por ejemplo, se ha especializado en la extracción de gas y petróleo en lugares de difícil acceso, como aguas muy profundas o en condiciones extremas (Ártico) y en la utilización de nuevas técnicas como la recuperación mejorada de petróleo que permite ampliar la vida útil de los yacimientos petrolíferos ya maduros. BP también ha desempeñado un importante papel entre las multinacionales petroleras en el desarrollo de fuentes renovables y alternativas de energía con bajas emisiones que ayudan a diversificar los suministros.

Garantía de suministro energético

Es un hecho ampliamente aceptado dentro y fuera de la industria energética, que se necesita cambiar la forma de producir v consumir energía y combustibles. Por ejemplo, en su informe World Energy Outlook de 2008, la AIE afirma: "El sistema energético mundial se encuentra ante una encrucijada. Las actuales tendencias globales de suministro y consumo energético son claramente insostenibles, tanto a nivel medioambiental como económico y social. No es ninguna exageración afirmar que el futuro de la prosperidad humana depende del éxito con el que se solucionen los dos principales problemas energéticos a los que nos enfrentamos: garantizar el suministro de energía fiable y asequible y realizar una rápida transformación hacia un sistema de suministro energético con bajas emisiones de carbono y que sea a la vez eficiente y ecológico. Lo que se necesita es nada más y nada menos que una verdadera revolución energética".

El sistema energético mundial se encuentra ante una encrucijada. Las actuales tendencias globales de suministro y consumo energético son evidentemente insostenibles, tanto a nivel medioambiental como económico y social.

AIE, World Energy Outlook de 2008

Capacidad de producción no utilizada



Fuente: Platts. Datos sobre capacidad global de producción procedentes de la Energy Information Administration, Anuario Estadístico sobre la Energía Mundial BP 2008, estimaciones de BP.

Se necesita un marco estable para las inversiones

Los altos precios registrados hasta el segundo semestre de 2008 subrayaron la necesidad de invertir en todo tipo de energías para poder satisfacer la demanda futura. Estas subidas tuvieron su origen en la década de los años noventa, cuando el crecimiento de los precios y los ingresos era reducido, lo que ocasionó un descenso de la inversión en la capacidad de producción. El mayor crecimiento experimentado en la década actual hizo aumentar la producción, llevándola casi al límite de su capacidad. Esta experiencia ha demostrado que, aunque la demanda y los precios puedan ser volátiles, los suministros energéticos dependen de una compleja red de instalaciones de producción, oleoductos, barcos, terminales, refinerías y otras inversiones que cuestan miles de millones de dólares y tardan muchos años en construirse. Por este motivo, los proveedores de energía piden un marco normativo y fiscal estable que refleje la naturaleza a largo plazo de esta industria y fomente la inversión.

Nuestra tecnología

La tecnología desempeña un papel crucial a la hora de solucionar los problemas que plantea la energía mundial y es un factor clave para aumentar al máximo la eficacia de la inversión. Dentro de BP, como importante multinacional petrolera que opera a la vanguardia del sector, la investigación y la tecnología son elementos clave para nuestros resultados competitivos y el desarrollo de nuevos negocios. Los gastos en investigación y desarrollo (I+D) durante 2008 fueron de 595 millones de dólares, en comparación con los 566 millones de dólares invertidos en 2007 y los 395 millones de 2006. Además de en I+D, también invertimos en tecnologías hasta que están suficientemente desarrolladas para ser utilizadas comercialmente, disponemos de 20 importantes programas tecnológicos en nuestros segmentos de negocio.

En E&P existen 10 programas tecnológicos emblemáticos, incluidas nuestras últimas técnicas de imágenes sísmicas avanzadas, recuperación mejorada de petróleo y nuestro programa FieldoftheFuture®, que aplica tecnologías digitales y utiliza datos en tiempo real procedentes de los yacimientos de petróleo y gas para optimizar la producción y mejorar la recuperación. Cada uno de estos programas tiene potencial para añadir más de mil millones de barriles equivalentes de petróleo a las reservas de nuestros yacimientos ya descubiertos.

En R&C los avances tecnológicos mejoran la flexibilidad y fiabilidad de nuestras refinerías y a su vez, mejoran los márgenes de nuestros activos actuales. En Naperville, EE. UU., hemos inaugurado un nuevo centro de I+D sobre refino, donde se han instalado más de 50 nuevas unidades piloto que se sitúan a la cabeza de la tecnología y la experimentación con módulos. Hemos instalado tecnologías analíticas de predicción para la detección de fallos y el diagnóstico de problemas con la maquinaria en siete de nuestras refinerías, reduciendo así las pérdidas provocadas por los fallos de los equipos.

En el área de las energías alternativas, durante 2008 hemos presentado varias solicitudes de patente en las áreas de biocombustibles, CCS y membranas de hidrógeno. Nuestro negocio de energía solar generó el primer prototipo de módulo de alto voltaje, que consiguió generar un 5% más de energía en comparación con los módulos convencionales.

La diversidad de nuestra cartera

La diversidad de nuestra cartera energética refleja la necesidad mundial de obtener energía de diversas fuentes, regiones y con tecnologías diferentes y está respaldada por nuestra base de recursos, mayoritariamente formada por hidrocarburos convencionales. También buscamos acceso a hidrocarburos no convencionales, como las importantes reservas mundiales de arenas bituminosas y gas de muy baja permeabilidad (tight gas), es decir, gas que se encuentra en formaciones de baja permeabilidad por lo que resulta difícil de extraer y explotar. En otra área de nuestra cartera, la de nuestros negocios con bajas emisiones de carbono, nos estamos centrando en aquellos que tienen potencial de convertirse en un negocio para BP: eólica, solar, biocombustibles y CCS.

BP es también un importante productor de gas natural, el combustible fósil de combustión más limpia, que supone el 37% de la energía generada por E&P en 2008. Durante 2008 aumentó nuestro negocio de gas con la puesta en marcha de proyectos en Australia y Egipto. Hemos consolidado aún más nuestra posición en el sector del gas en Norteamérica mediante dos contratos de acceso a gas de pizarra bituminosa, ampliando nuestra actual posición en la cuenca de Arkoma.

Principales programas tecnológicos de BP

Ampliaciones de los recursos de negocio

Tecnologías de conversión

Tecnologías con bajas emisiones de carbono

- Gas no convencional
- Petróleo no convencional
- Paleógeno del Golfo de México
- Imágenes sísmicas avanzadas
- Más allá del control de las arenas
- Ampliar los límites de las reservas
- Intervención en pozos submarinos/instalaciones en aguas profundas
- FieldoftheFuture®
- Instalaciones intrínsecamente fiables
- Acceso efectivo a las reservas

- Combustibles
- Lubricantes
- Ácido tereftálico purificado
- Ácido acético
- Refino avanzado
- Refinería del futuro
- Carbón

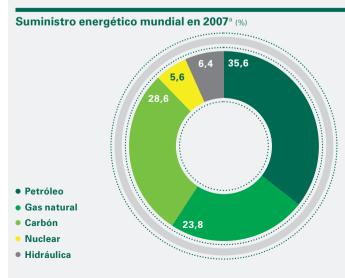
- Solar
- Biocombustibles
- Captura y almacenamiento de carbono

También disponemos de una serie de centrales eléctricas alimentadas por gas, ya que somos conscientes de que la energía generada por gas supone una de las principales formas actuales de atenuar las emisiones de GEI. Siempre que es posible, integramos en las plantas otras instalaciones de producción de BP, como las de "Energía Limpia de Whiting" adquiridas en julio de 2008 para proporcionar vapor a esta refinería, y aprovechamos la oportunidad de vender energía con bajas emisiones de carbono en el mercado energético local.

Las inversiones en energía son, por su propia naturaleza, a largo plazo. Creemos que si los legisladores facilitan los marcos apropiados y las empresas hacen las inversiones necesarias, nuestro sector será capaz de proporcionar el acceso y la diversidad de energía que los consumidores necesitarán en el futuro.







El sector del gas y del petróleo representa el 59,4% del suministro de energía primaria comercializado a nivel mundial. La producción de gas y petróleo de BP en 2007 supuso un 1,7% del suministro de energía primaria comercializado en todo el mundo.

Fuente: BP Statistical Review of World Energy June 2008.

^a En este diagrama solamente se muestran los combustibles utilizados comercialmente. Se excluyen otros combustibles como la madera, la turba, los excrementos de animales y las energías eólica, solar y geotérmica.

Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2008

Una energía más limpia

¿Está BP haciendo lo suficiente para abordar el problema del cambio climático?

Se nos reconoce públicamente como la primera empresa petrolera importante que defendió la adopción de medidas preventivas sobre el cambio climático y desde entonces, nos hemos centrado en las oportunidades comerciales generadas por este tema, como el aumento de la eficiencia energética en las operaciones de BP, la reducción de las emisiones de GEI y el establecimiento de varios negocios energéticos con bajas emisiones. Seguimos siendo destacados defensores de una legislación más estricta y de la cooperación internacional para enfrentarnos a los problemas creados por el cambio climático.



Para más información en inglés visite:



Nuestra postura

Nuestra postura frente al cambio climático cubre seis puntos clave:



1 Un problema importante

BP acepta las conclusiones del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC por sus siglas en inglés) de que el calentamiento global es un hecho probado v que 'muy probablemente' se deba a las actividades humanas. Estamos de acuerdo en que, para evitar las peligrosas consecuencias del cambio climático, es probable que los aumentos de temperatura deban limitarse a unos dos o tres grados centígrados por encima de los niveles registrados antes de la industrialización.



Se necesita colaboración

El cambio climático es un problema global que exige la colaboración de todos los países y sectores industriales, así como del conjunto de la sociedad.



Decisiones difíciles

Los gobiernos necesitan tomar decisiones difíciles para alcanzar un equilibrio entre las presiones impuestas por el cambio climático y las exigencias del desarrollo económico y la seguridad de suministro energético.



El impulso debe partir de la legislación

El nivel de los cambios necesarios para solucionar este problema hace que solamente se pueda conseguir a través de políticas gubernamentales que logren reducir las emisiones y estimulen la inversión en tecnologías con bajas emisiones de carbono.



Eficiencia energética

La eficiencia energética tiene que desempeñar un papel importante. Con mejoras técnicas, con un cambio de actitudes v con las políticas adecuadas, se puede conseguir una considerable reducción del consumo energético y de las emisiones, a un bajo coste.



(6) Innovación

Se necesita innovación para enfrentarnos a este reto. Algunas tecnologías ya existentes, como la CCS, deben pasar de la fase de prueba a la de ejecución en un breve periodo de tiempo.

Compromiso climático de BP

En 2002 prometimos que cualquier aumento de nuestras emisiones de GEI debidas a nuestra actividad para el año 2012 sería inferior a los beneficios generados por nuestros productos con bajas emisiones de carbono, en comparación con los valores de referencia de 2001. Durante 2008 hemos confirmado que nuestros resultados van por buen camino para cumplir esta promesa, pero decidimos que la vinculación de nuestras operaciones a las actividades energéticas con bajas emisiones de carbono ya no resultaba práctica ni útil para fomentar la reducción de las emisiones a nivel de planta.

En vez de esto, hemos decidido que gestionaremos las emisiones operativas como parte de nuestro OMS, exigiendo que cada operación evalúe los resultados de sus emisiones de GEI y busque las mejores prácticas y las nuevas tecnologías que puedan incorporarse en sus operaciones. También hemos meiorado la forma en la que se contabiliza el coste del carbono en nuestro proceso de optimización del diseño de ingeniería. Seguimos controlando nuestras emisiones operativas de GEI frente a un grupo de comparación formado por multinacionales del petróleo, y creemos que los procesos que estamos instaurando mantendrán o mejorarán nuestra posición competitiva.

También hemos decidido que nuestro nivel de actividad en los negocios con baias emisiones de carbono debería evaluarse como una decisión comercial independiente, diseñada para crear oportunidades reales de negocio para BP en el futuro. En comparación con otras empresas del sector, realizamos una considerable inversión en tecnologías de energías alternativas.

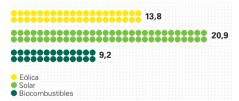
Nuevas inversiones globales en energías limpias (miles de millones de dólares)



Nota: Ajustado para reinversión. La reinversión planificada asume un desfase de un año entre los fondos de capital riesgo v mercados de valores que se recaudan v la reinversión en proyectos. Los valores redondeados y agregados se basan en transacciones públicas

Fuente: New Energy Finance, AIE, World Energy Outlook 2008

Crecimiento anual de la demanda estimado entre 2005 y 2030 (%)



Nota: Sólo incluye capital riesgo, mercado de valores y financiación de activos. Excluye ajustes por reinversión. Los valores redondeados y agregados se basan en transacciones públicas.

Fuente: New Energy Finance, AIE, World Energy Outlook 2008 (4v9.01).



Hemos tomado medidas sobre el cambio climático en las cinco áreas referidas a continuación:



Operaciones eficientes

Continuaremos nuestra labor de los últimos diez años para gestionar las emisiones de GEI de nuestras operaciones.

Durante los últimos siete años hemos conseguido verdaderas reducciones sostenibles de 7,5 MteCO2e. En 2008 registramos reducciones de 0,4 MteCO_ae que incluyen, por ejemplo, un mayor uso de la automatización 'inteligente' de pozos a fin de reducir venteos y meiorar sus procesos de terminación con una disminución de las antorchas en nuestras operaciones de gas natural de Wamsutter en EE. UU., lo que consiguió que las emisiones fuesen 48.000 teCO₂e inferiores a lo que hubiesen sido en condiciones normales.



Productos eficientes

Colaboraremos con los fabricantes de vehículos y maguinaria para mejorar la eficiencia general de la utilización de

El desarrollo continuo de combustibles y lubricantes ha logrado varias innovaciones. Además de ofrecer nuestra gama BP Ultimate de combustibles con rendimiento avanzado en 18 países, en 2008 lanzamos una nueva gasolina en Estados Unidos con nuestra nueva fórmula Invigorate, diseñada para mejorar el rendimiento del vehículo mediante la limpieza y protección del motor. Estudios realizados en la flota de BP han demostrado que se ha conseguido una reducción de las emisiones de monóxido de carbono, CO_a, óxidos de nitrógeno e hidrocarburos sin quemar. En Alemania estamos comercializando un gasóleo de calefacción con bajo contenido en azufre, que reduce las emisiones medias de CO2 hasta un 4%, cuando se utiliza en calderas convencionales y permite unas mayores reducciones si se usa en calderas de condensación.



Energía con bajas emisiones de carbono

Crearemos una cartera especializada de negocios viables de energías renovables y con bajas emisiones de carbono.

Tras tres años de operaciones, hemos creado un negocio importante y diverso de energía con bajas emisiones de carbono. Desde 2005 hemos invertido más de 2.900 millones de dólares en nuestros negocios con bajas emisiones, siguiendo nuestro compromiso original de invertir 8.000 millones para el año 2015.



Apovo

Continuaremos participando en el debate político, exigiendo medidas legislativas que pongan precio al carbono y estimulen las energías renovables y con bajas emisiones.

BP ha seguido participando activamente en la elaboración de políticas gubernamentales en muchas jurisdicciones, tal como demuestran las alegaciones formales presentadas ante el gobierno federal de EE. UU., el gobierno australiano, el gobierno estatal de California y la Unión Europea. Creemos que forma parte de nuestras responsabilidades aumentar la concienciación sobre el cambio climático entre nuestros clientes y el público en general. Por ejemplo, en bp.com ofrecemos un programa que permite calcular la huella de carbono, también prestamos apoyo a una exposición itinerante sobre el carbono que permite a los escolares utilizar las ciencias, las matemáticas y sus aptitudes empresariales para examinar la huella del carbono de su colegio.



(5) Innovación

Financiaremos y participaremos activamente en la investigación tanto tecnológica como legislativa para ayudar a crear opciones

En 2008, nuestro apoyo continuo a la innovación incluyó la inversión en 10 años de 500 millones de dólares en el Instituto de Biociencias de la Energía (Energy Biosciences Institute) de Estados Unidos, y una inversión conjunta con la Academia China de las Ciencias de 73 millones de dólares en el Centro de Comercialización de Energía Limpia (Clean Energy Commercialization Centre) para la comercialización de tecnologías de energías limpias. Hemos renovado nuestra financiación a la Iniciativa de Mitigación de Carbono (Carbon Mitigation Initiative) de la Universidad de Princeton en Estados Unidos, un programa de investigación que pretende fomentar un mejor conocimiento sobre la climatología y la elaboración de soluciones prácticas para la gestión de las emisiones de CO_a. Somos uno de los patrocinadores que financian al Instituto de Tecnología Energética (Energy Technology Institute) del Reino Unido con una inversión anual de unos 5 millones de libras esterlinas.

Observación específica de Ernst & Young Nuestra revisión de los resultados de las actividades conjuntas de BP y las partes interesadas destacan el deseo de que se establezcan objetivos medioambientales adicionales, especialmente con respecto al cambio climático. BP ha definido su actuación con respecto al cambio climático y muchos de sus negocios elaboran sus propios informes sobre sus impactos medioambientales. Se debe considerar una mayor divulgación de la identificación de prioridades y objetivos para los resultados futuros con respecto al cambio climático a nivel operativo y de Grupo

••••••

Biocombustibles

Recolección de caña de azúcar en nuestra operación conjunta (JV) de biocombustibles en Brasil.

Centrados en negocios energéticos con bajas emisiones de carbono

En 2008, centramos nuestras inversiones en energías con bajas emisiones de carbono, en un conjunto de tecnologías que, en nuestra experiencia, tienen posibilidad de ser negocios para BP: eólica, solar, biocombustibles y captura y almacenamiento de carbono (CCS por sus siglas en inglés).



Eólica

Durante 2008, elevamos nuestra capacidad operativa bruta a 785 megavatios³ (MW) (432 MW netos), principalmente en Estados Unidos, donde existe un atractivo entorno para la inversión con importantes oportunidades de crecimiento. Ahora hemos generado una capacidad bruta total de más de 1.000 MW³ en Estados Unidos, lo que nos convierte en uno de los mayores generadores de energía eólica del país. Nuestra cartera eólica en EE. UU. incluye casi 100 posibles proyectos con una capacidad total de generación de 20.000 MW.

Solar

Nuestra estrategia en energía solar consiste en invertir en producción de más bajo coste en un intento por disminuir los costes para los consumidores y permitir que la energía de nuestros productos compita con las fuentes convencionales de electricidad. Las principales instalaciones de producción de BP Solar se encuentran en Estados Unidos, España, China e India. En 2008, anunciamos los planes de centrar nuestras operaciones en las plantas de mayor tamaño, cerrando nuestra planta de Australia y ejecutando un programa intensivo de mejora de la eficiencia operativa en el resto del mundo. Nuestras ventas de paneles solares en 2008 fueron de 162 MW, lo que supuso un aumento del 41% sobre el total de 115 MW registrado en 2007.

^a Las cifras representan la capacidad eólica bruta que incluye el 100% de la capacidad de las entidades en participación. La capacidad equivalente neta es la suma de las capacidades valoradas de los activos/turbinas, incluida la cuota de las entidades en participación que corresponde a BP.



Biocombustibles

Nuestra estrategia consiste en elaborar biocombustibles sostenibles que proporcionen energía limpia y fiable para los medios de transporte. Además de utilizar los biocomponentes disponibles en la actualidad, incluyendo la mezcla de más de mil millones de galones (casi 38 millones de hectolitros) de etanol con gasolina en EE. UU. durante 2008, también estamos invirtiendo en materias primas que reduzcan al mínimo la competencia con los suministros alimenticios v en tecnologías diseñadas para crear biocombustibles avanzados con un contenido energético más alto y que reporten mayores beneficios medioambientales. En 2008 invertimos en bioetanol generado a partir de caña de azúcar brasileña, el biocombustible más eficiente y con menores emisiones de carbono disponible en la actualidad, con la adquisición de una participación del 50% en Tropical BioEnergia S.A. También anunciamos una inversión de 90 millones de dólares y una alianza estratégica con Verenium Corporation, en Estados Unidos, para la elaboración de bioetanol lignocelulósico procedente de cultivos no destinados a la alimentación

Energía de hidrógeno con captura y almacenamiento de carbono (CCS)

Estamos colaborando en el desarrollo de la tecnología CCS. Trabajamos en dos proyectos junto a nuestros socios en Abu Dabi y California, con los que se espera convertir los combustibles fósiles en hidrógeno que se utilizará para la generación de electricidad, capturando alrededor del 90% del carbono que normalmente se emitiría como CO₂ e inyectándolo en yacimientos petrolíferos en funcionamiento para mejorar la producción.



Abarcamos todo el espectro energético

Calculamos que en 2007 la producción de paneles de BP Solar supuso un 5% de la capacidad adicional de generación mundial de energía solar y la capacidad adicional de generación de energía eólica de BP representa alrededor del 1,5% del aumento de la capacidad global. BP produce el 2,9% de la energía mundial procedente del petróleo y del gas, y alrededor del 1,7% de toda la energía primaria comercializada mundialmente.



Para más información en inglés visite:

www.bp.com/carbonfootprint www.bp.com/biofuels www.bpalternativenergy.com www.hydrogenenergy.com www.targetneutral.com Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2008

Energía de las personas

¿Qué está haciendo BP para conseguir al personal adecuado, con las aptitudes adecuadas, en los puestos adecuados?

Nuestro sector es complejo y competitivo. Además se enfrenta a una considerable escasez de mano de obra capacitada. Por eso estamos aumentando nuestros esfuerzos para atraer a personal con unas aptitudes sobresalientes. También estamos proporcionando a los empleados nuevas oportunidades de aprendizaje y desarrollo además de tomar medidas para consolidar la cultura de diversidad e integración de BP.





Nuestros empleados

Cómo organizamos nuestra mano de obra La responsabilidad de las personas comienza arriba. El Comité de personal del Grupo (GPC por sus siglas en inglés), formado por el Consejero Delegado y el equipo ejecutivo, es el encargado de tomar las decisiones políticas más importantes relacionadas con los empleados.

La composición de la mano de obra de BP cambió entre 2007 y 2008 con la implantación de nuestra agenda para el futuro, diseñada para mejorar los resultados y reducir la complejidad. En muchos equipos se han realizado programas de transformación para eliminar la duplicación de puestos y los niveles directivos innecesarios. Como resultado, en 2008 se han producido recortes de plantilla que han afectado a unos 3.000 empleados, excluyendo los del negocio de estaciones de servicio. En general, el número de empleados descendió de unos 98.100 en 2007 a unos 92.000 en 2008.

Estamos planificando la utilización de la mano de obra de manera estratégica para garantizar que en los puestos clave tenemos a las personas con la especialización requerida, así como para ayudar a las personas a conseguir sus aspiraciones profesionales.

Cómo nos enfrentamos a la escasez de capacitación

Se está comenzando a notar la falta de capacitación en el sector energético y se ha intensificado la competencia para conseguir a las personas mejor preparadas. Estamos trabajando activamente tanto dentro como fuera de BP para solucionar este problema. Por ejemplo:

- En E&P estamos creando una exhaustiva estrategia de desarrollo petroquímico.
- Organizamos el programa "responsable del pozo/instalación del futuro" que permite a personas procedentes de otros sectores ajenos al energético obtener la formación necesaria para convertirse en un año en directivos de los centros de perforación.
- Hemos ayudado a crear el proyecto ENTHUSE en el Reino Unido, diseñado para que la enseñanza de las ciencias sea más estimulante.

Desarrollo de nuestros empleados

Utilizamos varios métodos para ayudar a que nuestro personal desarrolle sus capacidades a todos los niveles, animando a todos los empleados a realizar, como mínimo, cinco días de formación al año. Los empleados pueden asistir a cursos de formación sobre varios temas entre los que se incluven seguridad: áreas técnicas, como finanzas, ventas y marketing e ingeniería; y liderazgo. Para los directivos ofrecemos un programa llamado Técnicas esenciales para la dirección, diseñado con el obietivo de fomentar la meiora continua de los resultados. Este programa comienza con un módulo sobre conversaciones efectivas sobre resultados (EPC), que ayuda a los directivos a mantener conversaciones claras y constructivas con sus empleados. En 2008 realizamos 246 de estos módulos a los que asistieron un total de 5.500 directivos, una cifra por encima de los objetivos fijados en el informe del año pasado. Actualmente, más de 6.200 directivos han realizado el módulo EPC.

Cómo atraer a personas con talento

Seguimos desarrollando nuestros programas de contratación de licenciados, centrando nuestros esfuerzos particularmente en las universidades con buenos resultados en materias relacionadas con la industria energética. En el Reino Unido en 2008 un 75% de los licenciados contratados procedían de este tipo de universidades. Como parte de nuestros esfuerzos para ser una compañía energética local en la medida de lo posible, hemos tratado de garantizar que nuestra mano de obra sea un reflejo de las comunidades locales en las que operamos.

.....



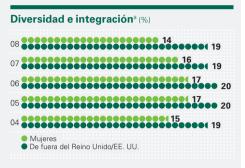
Liderazgo

Construcción del gasoducto de gas natural en el yacimiento petrolífero de El-Baguel, Argelia.

Un entorno atractivo e integrador

Nuestro objetivo consiste en crear un entorno de trabajo atractivo e integrador en el que todas las personas, independientemente de su procedencia, disfruten de las mismas oportunidades a la hora de hacer su aportación y ascender según sus méritos personales. Pretendemos garantizar que los principios de diversidad e integración (D&I) prevalezcan en todo el Grupo y por ese motivo, hemos creado consejos de D&I globales y específicos para cada negocio. En 2008 se creó el consejo global sobre diversidad, que consta de 15 miembros bajo la dirección del Consejero Delegado, y tiene como objetivo organizar toda la labor de D&I. Entre nuestro equipo de liderazgo del Grupo, el porcentaje de mujeres líderes en BP ha aumentado, pasando de un

9% a un 14% desde el año 2000, por su parte el número de líderes de fuera de EE. UU. o el Reino Unido pasó de un 14% a un 19%. Por otro lado, el número de directivos del Grupo procedentes de minorías étnicas de Estados Unidos o el Reino Unido ha pasado de un 4% a un 6%. En Estados Unidos se pasó del 6% en el año 2000 a un 13% en el 2008.



^a El porcentaje de mujeres y personas procedentes de países que no sean el Reino Unido o Estados Unidos entre los 583 directivos principales de BP (2007 624, 2006 625).

Liderazgo

Creemos que una cultura de alto rendimiento se basa en tener una visión coherente de lo que significa el liderazgo. Hemos creado un marco único y común de liderazgo donde se establecen las cuatro expectativas de responsabilidad y conducta que se esperan de nuestros directivos: valorar los conocimientos, motivar a las personas, actuar con decisión y conseguir resultados.

Opiniones de los empleados

En 2008 combinamos nuestra encuesta semestral de satisfacción con otra más frecuente que recoge la respuesta de los empleados ante los cambios organizativos anunciados a finales de 2007 como parte de nuestra agenda para el futuro.

La encuesta se realizó durante cinco semanas en los meses de agosto y septiembre entre todos los empleados, excepto los del negocio de estaciones de servicio, a través de cuestionarios en la web y en papel en 12 idiomas.

En general, los resultados mostraron que el índice de satisfacción de los empleados había caído un 7% hasta situarse en el 59% (en comparación con la anterior encuesta de empleados realizada en 2006). Se registraron buenos resultados en áreas como la relación con supervisores/superiores inmediatos, la creación de un entorno en el que personas de diversas procedencias puedan tener éxito y las percepciones de los empleados acerca de

los beneficios sociales de BP. La puntuación obtenida en oportunidades para desarrollar aptitudes también aumentó con respecto a la encuesta de 2006. Las conclusiones más amplias de la encuesta mostraron que el enfoque de BP sobre seguridad durante los últimos años ha conseguido una cultura aún más consolidada sobre seguridad.

Las áreas donde han bajado las puntuaciones son en el reconocimiento a los empleados, las recompensas económicas y ciertos aspectos relacionados con la dirección de la empresa. Estas respuestas no constituyeron ninguna sorpresa teniendo en cuenta la etapa de transformación corporativa que se está experimentando en BP y las incertidumbres del entorno económico externo que comenzaron a vislumbrarse en 2008.

Los resultados de las encuestas fueron analizados por el equipo ejecutivo, el consejo de administración y los equipos de liderazgo de la empresa, y se han elaborado planes de acción para 2009 con el fin de solucionar tanto los problemas locales como los más generales en toda la organización.

Gestión y recompensa de los resultados
Hemos simplificado el proceso de gestión de
resultados para poder identificar claramente y
recompensar a los negocios y a las personas
que obtengan los mejores resultados. Nuestros
planes de incentivos muestran una relación
directa entre los resultados de un negocio o una
persona y las bonificaciones que reciben.

Programas de remuneración de directivos

Hay un alineamiento directo entre los objetivos de BP establecidos por el consejo, los objetivos de nuestros negocios clave y los objetivos fijados anualmente de nuestros directivos ejecutivos. Como parte de un enfoque estándar, los resultados de los ejecutivos se valoran según los objetivos fiiados anualmente. Creemos que nuestros programas de remuneración logran un equilibrio justo entre la recompensa por los resultados individuales y la consecución de los objetivos del Grupo. La remuneración de los ejecutivos se paga en metálico y en acciones de BP. El comité de remuneraciones del consejo establece la política que rige las remuneraciones de los directores ejecutivos. El GPC establece las políticas para todos los demás cargos ejecutivos.



Cumplimiento y ética

Estamos firmemente convencidos de que nuestra reputación y por tanto nuestro futuro, dependen de que cada uno de los empleados de BP se comprometa personalmente a seguir una conducta comercial ética y a cumplir la normativa vigente siempre y en todo lugar. BP tiene un compromiso fundamental con el cumplimiento de todos los requisitos legales y sique una serie de estrictas normas éticas.

El código de conducta

Nuestro código de conducta define lo que esperamos de nuestros negocios y de nuestro personal, independientemente de su ubicación o procedencia. El código abarca las áreas de salud, seguridad y medio ambiente; empleados; socios comerciales, gobiernos y comunidades; y bienes de la empresa e integridad financiera.

Cómo escalar las inquietudes

BP espera que sus empleados acaten su código de conducta e informen sobre cualquier posible inquietud o infracción acerca de su cumplimiento. Aunque se anima a que los empleados comenten sus inquietudes con sus superiores inmediatos, con el departamento de recursos humanos o con el departamento legal, BP también dispone de OpenTalk, una línea telefónica de ayuda independiente y confidencial. En Estados Unidos, también pueden ponerse en contacto con nuestro defensor del empleado o con nuestro supervisor independiente.

Todo el mundo puede ponerse en contacto con OpenTalk a cualquier hora del día, los siete días de la semana. Todos los empleados que busquen asesoramiento, que quieran escalar sus inquietudes o informen sobre cualquier mala conducta están cumpliendo con nuestro código de conducta y BP no tolerará ningún tipo de represalia contra ellos. Las acusaciones de represalia se tomarán muy en serio y se investigarán para poder tomar las medidas oportunas.

En 2008 se presentaron a través de OpenTalk 925 casos en comparación con los 973 de 2007.

Cumplimiento en la comercialización

En octubre de 2007, BP America Inc. formalizó un acuerdo de encausamiento diferido con el Departamento de Justicia de Estados Unidos en relación a la manipulación del precio del propano por parte de unos agentes de BP en febrero de 2004. Este acuerdo tiene validez durante tres años siempre que BP America cumpla sus condiciones. Como resultado de la comercialización de propano por parte de BP, en octubre de 2007 se formalizó un mandato de transacción comercial entre BP Products North America Inc. y la Comisión de comercio en futuros de materias primas (CFTC) de EE. UU. Según las condiciones de este acuerdo de encausamiento diferido y este mandato de transacción, el Departamento de Justicia y la CFTC tuvieron que nombrar a un supervisor independiente de comercialización en EE. UU. En diciembre de 2008, este supervisor independiente informó de lo siguiente a la CFTC y al Departamento de Justicia: "BP sigue cooperando plenamente con el equipo independiente de supervisión y el supervisor independiente opina que la compañía continúa cumpliendo el mandato de transacción y está haciendo todo lo posible para que siga siendo así.'

Las conclusiones del supervisor independiente no constituyen ninguna defensa ante cualquier acción legal que puedan emprender tanto la CFTC como el Departamento de Justicia. BP sigue comprometida a mejorar su negocio de comercialización

Gestión y certificación sobre cumplimiento y ética

Disponemos de un proceso anual de certificación, en el que se pide a todos nuestros altos ejecutivos que presenten un certificado sobre sus conocimientos y cumplimiento del código de conducta y cómo informan sobre cualquier infracción que se haya cometido. Durante 2008 simplificamos este proceso con la introducción de un sistema a través de Internet y la posibilidad de evaluar los riesgos de incumplimiento junto a otros riesgos a los que se enfrenta el negocio.

Observación específica de Ernst & Young Entrevistamos a empleados de la función de Cumplimiento y ética (C&E) y revisamos la información de gestión que presentaron ante la SEEAC. Hemos notado que la función de C&E ha tomado medidas para generar indicadores adicionales que se incluyen en sus informes.

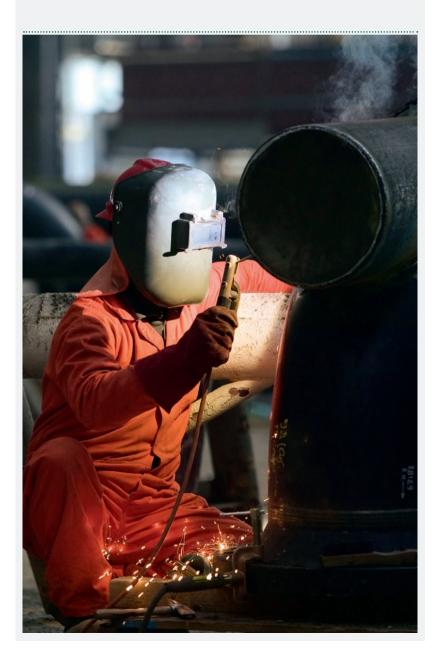
•••••

Energía local

¿Cómo benefician las operaciones de BP a las comunidades locales?

El beneficio mutuo es el principio que guía nuestro apoyo a los programas empresariales y educativos. En todos los lugares en los que operamos tratamos de integrar los intereses comerciales de BP con los de las comunidades locales. Desde la seguridad a los derechos humanos pasando por el desarrollo económico, estamos trabajando con las comunidades para crear una diferencia positiva.





BP opera en una gran variedad de condiciones económicas y sociopolíticas. Nuestros proyectos tienen normalmente una duración de entre 20 y 30 años y nuestro éxito depende, en parte, de nuestra capacidad para generar beneficios tangibles de nuestra presencia y obtener el apoyo de las comunidades locales. Para hacerlo, tomamos medidas que sean relevantes para las circunstancias locales, mutuamente beneficiosas y diseñadas para crear soluciones duraderas, en lugar de a corto plazo. Como dijo nuestro Consejero Delegado en 2008: "Debemos centrarnos en crear una diferencia positiva en la sociedad a través de auténticas asociaciones, en las que exista lo que BP denomina beneficios mutuos.'

Invertir en educación, por ejemplo, puede fomentar el desarrollo sostenible a la vez que proporciona los trabajadores cualificados que BP y otras compañías necesitan. El apoyo a las empresas locales fomenta el crecimiento económico además de ayudarles a cumplir los requisitos necesarios para convertirse en nuestros proveedores.

En términos financieros, en 2008 nuestra aportación directa a las comunidades mediante programas comunitarios fue de 125,6 millones de dólares. Esto ha hecho que el gasto total durante los últimos cinco años haya sido de 551,3 millones de dólares, lo que supera el presupuesto pronosticado de 500 millones de dólares para el ciclo de cinco años iniciado en 2004.

Educación

Nuestra participación en educación es muy variada y tiene un amplio alcance. Ayudamos a financiar varios programas educativos, desde preescolar a investigación avanzada en las universidades, aumentando las aptitudes y capacidades de las comunidades.



Programas de nivel universitario

Mucho de nuestro apoyo a la educación superior se dirige al desarrollo de las aptitudes específicas que necesita la industria energética. Por ejemplo, en 2008 BP aumentó su apoyo a la enseñanza de ingeniería geocientífica en la Universidad de West Indies mediante el patrocinio de una cátedra científica en ingeniería petrolera y de yacimientos. Desde 2001, la inversión de BP de más de 1 millón de dólares en licenciaturas de ciencias ha hecho posible la titulación de más de 100 estudiantes en Trinidad y Tobago. Varias compañías energéticas que operan en el país han contratado a alguno de estos licenciados, incluidos los 17 que comenzaron a trabajar para BP.



En Angola, BP respaldó un programa que fomenta el desarrollo de empresas dedicadas a la agricultura, y que ha beneficiado a más de 10.000 personas.

Seguimos respaldando los estudios destinados a aumentar los conocimientos sobre el cambio climático. Además de nuestro compromiso de donar 500 millones de dólares en un plazo de 10 años al Instituto de Biociencias de la Energía (Energy Biosciences Institute) de EE. UU. para avanzar en la investigación sobre biocombustibles, BP ha renovado su apoyo a la Iniciativa de Mitigación del Carbono (Carbon Mitigation Initiative), un programa de investigación de la Universidad de Princeton en EE. UU., que busca formas de gestionar el cambio climático.

Programas escolares

Apoyando la educación escolar, BP trata de concienciar a los niños sobre las relaciones entre la energía y el medio ambiente así como estimular su interés por la ciencia y la ingeniería. Por ejemplo, en 2008 se cumplió el 40 aniversario del programa *Schools Link* de BP en el Reino Unido, que permite a los niños visitar las plantas y laboratorios de BP y a los empleados de BP acudir a los colegios. En la actualidad, unos 650 empleados trabajan habitualmente como voluntarios en más de 200 colegios.

Empresa

Como uno de los mayores inversores en muchos países en vías de desarrollo, y como empresa que en 2008 se gastó más de 66.000 millones de dólares en la adquisición de bienes y servicios a terceros, BP trata de respaldar el desarrollo de los proveedores locales mediante programas de formación y financiación, ampliando sus aptitudes y compartiendo sus normas y prácticas internas donde resulte apropiado.

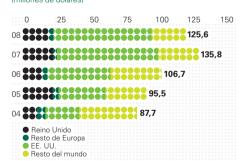
Cómo fomentamos la industria local
En Trinidad y Tobago, 2008 fue el año de la
construcción de la plataforma de extracción
de gas de Savonette, la cuarta que construye
localmente para BP una empresa de ferralla
surgida en la década pasada gracias a
nuestro apoyo. Este proceso ha incluido
el establecimiento de nuevas operaciones
conjuntas (JV), la creación de una instalación
de ferralla en la zona rural de La Brea y el
desarrollo de capacidades y aptitudes entre los
contratistas locales. La primera plataforma que
se construyó en el país fue la de Cannonball,
que comenzó su producción en 2006.

Cannonball proporcionó el modelo de diseño que se aplicó a las instalaciones de Cashima, Mango y Savonette. Desde el inicio del proyecto, los habitantes de Trinidad y Tobago proporcionaron el 77% de las horas de mano de obra del proyecto de Savonette.

Cómo desarrollamos nuestra base de suministros local

En 2008 en Azerbaiyán conseguimos nuestro objetivo de gastar 1.000 millones de dólares en la adquisición de bienes y servicios locales, directamente de organizaciones locales o a través de contratistas. Ahora está en marcha un programa de formación y desarrollo empresarial de tres años que ayudará a los proveedores a cumplir las normas internacionales de la industria petrolera y del gas. Desde el comienzo de este programa, más de 150 pequeñas y medianas empresas han sido evaluadas. Además de programas para microempresas. también prestamos nuestro apoyo a una entidad de financiación a proveedores por valor de 15 millones de dólares, que ofrece a los proveedores y a las empresas de servicios un mejor acceso a la financiación que necesitan.

Aportación a las comunidades por región (millones de dólares)



Cómo apoyamos a los empresarios locales

Creemos que una forma de crear medios de subsistencia dentro de las comunidades es permitiendo que estas desarrollen sus propias economías locales mediante el fomento de la empresa autóctona. Por ejemplo, en el interior de Angola, BP ha prestado su apoyo a un programa que ha beneficiado a más de 10.000 personas mediante el desarrollo de empresas que ayudan al sector agrícola. BP brinda un fondo de garantía que permite a un banco, el

Banco Sol, hacer préstamos a particulares, y a una ONG, Acción para el desarrollo rural y medioambiental, proporcionar formación sobre planificación y gestión de negocios.

Cómo participamos en temas de más amplio desarrollo

Cómo respaldamos el crecimiento económico

Apoyamos varias iniciativas diseñadas para promover la eficiencia del desarrollo económico en países ricos en materias primas.

Por ejemplo, en la Universidad de Oxford financiamos el Centro para el Análisis de las Economías Ricas en Recursos (Oxford Centre for the Analysis of Resource-Rich Economies), que se dedica al estudio de cómo los países ricos en petróleo, gas y minerales pueden utilizar sus recursos naturales para conseguir un desarrollo económico de éxito. Seguimos siendo miembros de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (Extractive Industries Transparency Initiative). Y en Azerbaiyán, respaldamos un programa de asesoría al gobierno sobre gestión macroeconómica y reforma institucional.

Derechos humanos

Defendemos la Declaración Universal de los Derechos Humanos y nuestros documentos de orientación sobre derechos humanos explican lo que se espera de la gestión de los derechos humanos en las operaciones de BP.

Nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos se ha integrado en varias políticas y prácticas. Por ejemplo, el código de conducta de BP resume nuestro compromiso con el empleo justo y la igualdad de oportunidades. El borrador de nuestra práctica medioambiental y social del Grupo también incluye requisitos tales como tener en cuenta los derechos de las poblaciones indígenas, reasentamientos forzados y el bienestar de los trabajadores.

Varios de los acuerdos de inversión importantes de BP incluyen cláusulas sobre derechos humanos. En Azerbaiyán existe un protocolo bilateral de seguridad que garantiza que el marco legal de nuestros proyectos más importantes en este país incorpore los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos. Seguimos tomando medidas para integrar estos principios voluntarios en nuestras operaciones y, durante 2008, completamos la puesta en marcha de una norma de ejecución para los negocios.



Observaciones específicas de Ernst&Young

BP describe detalladamente cómo ha cumplido su compromiso histórico a cinco años de gastar 500 millones de dólares en programas comunitarios. En nuestras conversaciones con los especialistas en inversiones comunitarias, se mencionó la necesidad de contar con una serie de reglas para medir el éxito y evaluar la eficacia de estos programas comunitarios. Esto es algo que debería tenerse en cuenta en las áreas de gastos propuestos, de cara a la elaboración de los planes de inversión comunitaria de BP para el futuro.

Conclusiones de la revisión independiente para la dirección de BP

El Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2008, incluido el contenido en la web sobre medio ambiente y sociedad, (el Informe), ha sido elaborado por la dirección de BP p.l.c., que es la responsable de la recopilación y presentación de la información en él recogida. Nuestra responsabilidad, de acuerdo con las instrucciones de la dirección de BP, consiste en llevar a cabo una verificación con garantía de fiabilidad limitada sobre el Informe e incluir las observaciones específicas que se desprendan de nuestra labor en las secciones del Informe que correspondan. Por tanto, no aceptamos ni asumimos responsabilidad alguna ante ninguna otra persona ni organización. La confianza que cualquier tercero pueda atribuir a este Informe es por su propia cuenta y riesgo.

¿Qué hemos hecho para llegar a nuestras conclusiones?

Nuestro trabajo de comprobación se ha planificado y realizado según los requisitos AA1000AS (2003)ª e ISAE3000^b. La adherencia a los principios de Relevancia, Integridad y Sensibilidad establecidos en la AA1000 (2003) se han utilizado como criterios de evaluación del Informe.

Para llegar a nuestras conclusiones hemos llevado a cabo los siguientes procedimientos:

- Entrevistas a una serie de ejecutivos y altos directivos de BP para comprender el estado actual de las actividades sociales, éticas, de seguridad y medio ambiente, así como el progreso realizado durante el período cubierto por este informe.
- Revisión del enfoque que adopta BP respecto a las relaciones con las partes interesadas mediante entrevistas y la revisión de cierta documentación relacionada.
- 3. Revisión de una serie de informes de medios de comunicación externos y realización de un ejercicio comparativo de alto nivel sobre las cuestiones relevantes y las áreas de resultados incluidos en los informes medioambientales y sociales de los homólogos de BP, para comprobar la cobertura de estos temas dentro del Informe.
- 4. Revisión de una selección de documentos a nivel de Grupo sobre los aspectos sociales, éticos, medioambientales y de seguridad en los resultados de BP, para comprender el avance conseguido en toda la organización y comprobar la cobertura de estos temas dentro del Informe.
- Revisión de la información o explicación de los datos, las declaraciones y afirmaciones del Informe en relación con las actuaciones de sostenibilidad de RP
- 6. Revisión de muestras de datos y de procesos sobre salud laboral, seguridad y medio ambiente (HSE, por sus siglas en inglés), inversión en las comunidades, diversidad en el equipo directivo y despidos por cuestiones éticas para comprobar si se habían recopilado, consolidado y comunicado de forma adecuada a nivel de Grupo.
- Revisión de los procesos de BP para determinar las cuestiones relevantes que debían incluirse en este Informe.

Nivel de verificación

Nuestros procedimientos de recopilación de evidencias están diseñados para obtener un nivel limitado de fiabilidad (según se establece en ISAE3000) en el que basar nuestras conclusiones. El alcance de los procedimientos de recopilación de evidencias es menor que en el caso de un informe de fiabilidad razonable (como una auditoría financiera) y, por lo tanto, se facilita un nivel inferior de confianza.

Las limitaciones de nuestra revisión

El alcance de nuestra labor se limitó a las actividades a nivel de Grupo. No visitamos ninguno de los negocios de BP. Nuestras actividades de interacción con las partes interesadas se limitaron a nuestra asistencia a un acto. Por lo tanto, nuestras conclusiones sobre Relevancia y Respuesta a las demandas de información se basan en nuestras conversaciones con la directiva de BP, nuestra revisión de la información aparecida en medios de comunicación seleccionados y la revisión de los documentos que nos proporcionó BP.

Nuestras conclusiones

Según el alcance de nuestra revisión, a continuación exponemos nuestras conclusiones:

Relevancia

¿Ha facilitado BP una representación equilibrada de los aspectos relevantes relativos a su actuación en materia de sostenibilidad?

- A excepción de los temas que a continuación indicamos, no tenemos constancia de ningún aspecto importante relativo a las actuaciones de BP
- ^a AA1000AS (2003) La primera edición de la Norma de verificación AA1000 del Instituto de Responsabilidad Social y Ética (*Institute of Social and Ethical Accountability*). (En octubre de 2008 se publicó una segunda edición de dicha norma, la AA1000AS (2008).)
- b La Norma internacional de Garantías de verificación distintas de las auditorías o revisiones de información financiera histórica (Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information) (ISAE3000) de la Federación Internacional de Contables (International Federation of Accountaté)

- en materia de sostenibilidad que no se haya incluido en el Informe.
- Consideramos que BP podría haber tratado los siguientes temas en más profundidad en el Informe:
 - Divulgación de los objetivos futuros sobre resultados con respecto a las reducciones de las emisiones de GEI.
 - Explicación sobre cómo se han tenido en cuenta las opiniones de las partes interesadas a la hora de determinar la respuesta de BP ante los asuntos problemáticos
- No tenemos conocimiento de nada que nos haga pensar que la dirección de BP no ha aplicado sus procesos para determinar las cuestiones importantes que debían incluirse en el Informe.

Integridad

¿Dispone BP de información completa para determinar qué es importante de cara a su inclusión en el Informe?

- No tenemos constancia de que se haya excluido ningún aspecto importante de las decisiones de BP en el contenido del Informe.
- No tenemos constancia de ninguna aserción falsa en las declaraciones hechas por la dirección de BP en el Informe sobre sus actividades de sostenibilidad.

Datos sobre HSE, inversión en la comunidad, diversidad en el equipo directivo y despidos por cuestiones éticas:

- No tenemos constancia de que se haya excluido ningún dato relevante sobre el Grupo con respecto a HSE, inversión en la comunidad, diversidad en el equipo directivo o despidos por cuestiones éticas.
- No tenemos conocimiento de nada que nos haga pensar que los datos sobre los temas anteriormente citados no hayan sido recopilados de manera adecuada desde los sistemas de todo el Grupo.
- No tenemos constancia de ningún error que pudiera afectar de manera importante a la información presentada en el Informe.

Respuesta a demandas de información

¿Cómo ha respondido BP ante las preocupaciones de las partes interesadas?

Con la excepción de los asuntos señalados con respecto a la Relevancia, no tenemos constancia de ningún tema adicional de importancia para las partes interesadas que no esté ya incluido en el alcance y el contenido del Informe.

Observaciones y áreas de mejora

Nuestras observaciones y áreas de mejora se incluirán en un informe para la dirección de BP. En las secciones correspondientes de la página www.bp.com/sustainability se pueden consultar una serie de observaciones específicas adicionales respecto al progreso realizado y las áreas de mejora. Estas observaciones no afectan a nuestras conclusiones sobre el Informe que se han indicado anteriormente.

Nuestra independencia

Como auditores de BP p.l.c., Ernst & Young está obligada a cumplir con los requisitos de independencia establecidos en la Guía de Ética Profesional del Institute of Chartered Accountants de Inglaterra y Gales (ICAEW, por sus siglas en inglés). Las políticas de independencia de Ernst & Young que cubren y, en algunos casos, superan los requisitos del ICAEW, son de aplicación a la firma, sus socios y empleados profesionales. Dichas políticas prohíben la existencia de intereses económicos en nuestros clientes que pudieran comprometer nuestra independencia. Cada año, tanto los socios como los empleados tienen que confirmar que cumplen las políticas de la firma.

Todos los años, confirmamos a BP si ha habido algún acontecimiento, incluida la prestación de servicios prohibidos, que pudiera comprometer nuestra independencia u objetividad. En 2008 no se produjeron tales acontecimientos o servicios.

Nuestro equipo de verificación

Nuestro equipo se ha seleccionado de nuestro grupo internacional especializado en medio ambiente y sostenibilidad, que se encarga de cometidos similares con determinadas empresas importantes, tanto del Reino Unido como internacionales

■ Ernst & Young

Ernst & Young LLP Londres 1 de abril de 2009

Nuestra forma de presentar informes

El Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2008 forma parte de nuestros comunicados no económicos, entre los que se incluyen informes a nivel de Grupo, país e instalación. El Resumen del Informe de Sostenibilidad 2008 abarca las actividades del Grupo BP durante el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2008 y el 31 de diciembre de 2008. Nuestro objetivo es informar sobre todos los aspectos de nuestro negocio, incluidas las operaciones conjuntas, en las que nuestros socios poseen directamente los activos de la operación pero comparten con nosotros su control. Siempre que resulte apropiado, también intentaremos ofrecer una visión general de aquellas actividades en las que solamente tenemos un control compartido con otros socios, como TNK-BP, y en las que contamos con una influencia importante, como en BTC.

Nuestros informes están influenciados por nuestra valoración de la relevancia y por el análisis de nuestra audiencia. Sopesando la forma en la que BP analiza el riesgo interno del Grupo frente a la valoración de los asuntos externos clave relacionados con BP, se generan gráficos de relevancia que se utilizan para seleccionar el contenido de nuestros informes sobre sostenibilidad. Además de esto, también realizamos un estudio anual sobre nuestra audiencia para determinar el éxito del informe previo e identificar las áreas que deberían mejorarse o los temas nuevos que deberían tratarse.

Respaldamos el programa Connected Reporting Framework del proyecto Prince of Wales Accounting for Sustainability, que fomenta la integración de los datos financieros y no financieros en los informes corporativos para mejorar la toma de decisiones. El cuadro de resultados a cinco años que se muestra en las páginas 6 y 7 incluye información clave tanto financiera como no financiera y, donde ha sido posible, datos comparativos y un análisis de dichos resultados.

Seguimos elaborando nuestros informes de conformidad con los principios de la Global Reporting Initiative's (GRI) G3 para la elaboración de informes de sostenibilidad en su nivel de máxima exigencia (A+). Este es el cuarto año que preparamos los indicadores según las directrices sobre Informes voluntarios de sostenibilidad de la International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA)/American Petroleum Institute Oil and Gas Industry. En www.bp.com/gri podrá consultar un cuadro completo donde se muestra cómo utilizamos las directrices GRI y de la IPIECA, además de información sobre aquellos indicadores que no hemos reportado.

Glosario

BP, Grupo BP o el Grupo

BP p.l.c. y sus filiales

C&E

Cumplimiento y ética

ccs

Captura y almacenamiento de carbono

CFTC

Comisión de comercio en futuros de materias nrimas

CO.

Dióxido de carbono D&I

Diversidad e integración

DAFWCF

Frecuencia de días de baja por accidente

Departamento de Justicia

AED

Acuerdo de encausamiento diferido

Exploración y Producción

Conversaciones efectivas sobre resultados

ERNP

Requisitos medioambientales para proyectos nuevos

Gas

Gas natural

GCE

Consejero delegado del Grupo

GFRC

Comité sobre riesgos financieros del Grupo

GEI

Gases con efecto invernadero

GORC

Comité de riesgos operativos del Grupo

GPC

Comité de personal del Grupo

Iniciativa global para la elaboración de informes

Salud, seguridad y medio ambiente

Hidrocarburos

Petróleo crudo y gas natural

ICAEW

Institute of Chartered Accountants de Inglaterra v Gales

Agencia Internacional de la Energía

IOC

Multinacional petrolera (International oil company)

IPIECA

Asociación Internacional de Conservación Medioambiental de la Industria del Petróleo

ISO 14001

Norma internacional para sistemas de gestión medioambiental

ONG

Organización no *qubernamental*

OMS

Sistema de gestión operativa

I&D

Investigación y Desarrollo

R&C

Refino y Comercialización

Frecuencia de incidentes registrables

S&O

Seguridad y Operaciones

SEEAC

Comité de verificación de seguridad, ética y medio ambiente

Sistemas instrumentales de seguridad

Reino Unido de la Gran Bretaña e Irlanda del Norte

EE. UU.

Estados Unidos de América

Unidades

1 barril

= 159 litros = 42 galones FF UU

boe

Barriles de petróleo equivalente

hoe/d

Barriles de petróleo equivalente por día

CO_e

Dióxido de carbono equivalente

Miles de barriles diarios

Kte

Miles de toneladas

Mboe

Miles de barriles de petróleo equivalente

Mte

Millones de toneladas

MW

Megavatios

UEDC

Capacidad de destilación equivalente utilizada, una medida normalizada de producción que se utiliza globalmente en la industria de refino

Más información

Informes y publicaciones

Puede solicitar gratuitamente las publicaciones de BP en:

EE. UU. y Canadá

BP Shareholder Services Teléfono gratuito: +1 800 638 5672 Fax: +1 630 821 3456 shareholderus@bp.com

Reino Unido y resto del mundo

BP Distribution Services Tel: +44 (0)870 241 3269 Fax: +44 (0)870 240 5753 bpdistributionservices@bp.com

Datos de contacto

Sus comentarios son importantes para nosotros. Puede enviar un correo electrónico al equipo de Informes de sostenibilidad a la dirección sustainability@bp.com o enviarnos sus comentarios a través de www.bp.com/sustainabilityfeedback.

También puede llamar por teléfono al +44 (0)20 7496 4000 o enviar una carta a la siguiente dirección: Informe de sostenibilidad BP p.l.c.

1 St James's Square, Londres SW1Y 4PD, Reino Unido.



BP comunica sus compromisos y resultados no financieros a nivel de Grupo, país y planta tanto en edición impresa como a través de su página web.

A nivel de Grupo

El Resumen del Informe de Sostenibilidad BP 2008 está disponible en chino mandarín, español, inglés y ruso y los datos sobre los resultados de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) de BP se presentan como gráficos interactivos.

www.bp.com/sustainability www.bp.com/hsechartingtools www.bp.com/sustainabilityworldwide



Resumen anual Lea el resumen de nuestros resultados financieros y operativos en el Resumen Anual BP 2008 en edición impresa o digital. www.bp.com/ annualreview



cuentas Lea los detalles de nuestros resultados financieros y operativos en el Informe anual y cuentas BP 2008 en edición impresa o digital. www.bp.com/

Informe anual y

annualreport



y operativa BP Financial and Operating Information 2004-2008 incluye datos financieros y operativos correspondientes a los últimos cinco años. www.bp.com/ financialandoperating

Información financiera

A nivel de país

Informes sobre nuestras operaciones en Alemania, Angola, Australia, Azerbaiyán, Georgia, Nueva Zelanda, Sudáfrica, Trinidad y Tobago y Turquía. www.bp.com/countrysustainabilityreports www.bp.com/worldwide

A nivel de planta

Informes verificados de los centros de trabajo, hacen hincapié en la calidad del aire, el acceso al agua y la calidad de esta, la biodiversidad y la questión de residuos.

www.bp.com/sitereports www.bp.com/environmentalmappingtool www.bp.com/casestudies



Anuario estadístico BP sobre la energía mundial

BP Statistical Review of World Energy se publica todos los años en junio e informa de las principales tendencias energéticas mundiales. www.bp.com/ statisticalreview

Agradecimientos
Diseño sasdesign.co.uk
Traducción y maquetación worldaccent.com

Fotografía Richard Davies, Joshua Drake, Salvador Ferreira, Ben Gibson, Simon Kreitem, Jafe Kuang, Harriet Logan, Marc Morrison.





bp.com/history

