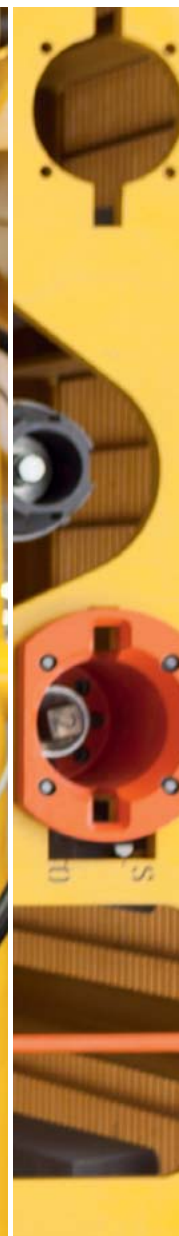


Destaques  
Relatório de  
sustentabilidade 2012

[bp.com/sustainability](http://bp.com/sustainability)



Criando uma BP  
mais forte e mais segura

# Índice

## 2 Mudanças na BP

Nosso programa iniciado em resposta ao acidente no Golfo do México em 2010.

## 3 Mensagem do presidente do grupo

Bob Dudley apresenta as medidas que a BP vem adotando para tornar a empresa mais forte e mais segura.

## 5 Em resumo

Atividades e principais indicadores de desempenho da empresa.

## 7 A BP em números

Dados sobre segurança, pessoas, meio ambiente e desempenho de 2008 a 2012.

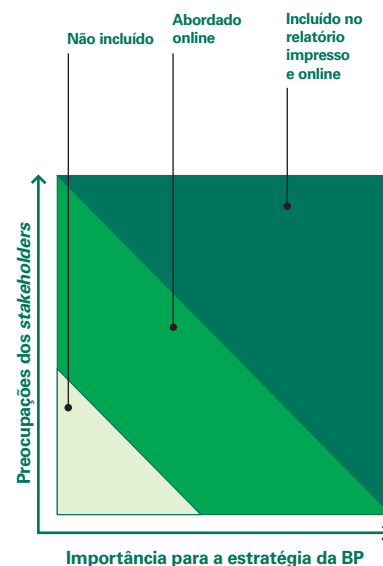


## Identificação de temas de relatórios

Devido à enorme escala de nossas operações, a BP gerencia diversos temas ligados à sustentabilidade. Nosso processo de materialidade ajuda a selecionar os temas mais relevantes para inclusão em nossos relatórios. Cada tema identificado é incluído em nossa matriz de materialidade. Em seguida, elaboramos relatórios sobre aqueles que, em nossa opinião, são de maior interesse das pessoas que interagem conosco (*stakeholders*) e mais propensos a influenciar a capacidade da BP de implementar sua estratégia.

Esse processo não é uma ciência exata e requer decisões sobre quais temas deverão ser tratados nos relatórios. Para isso, levamos em consideração eventos externos e examinamos os problemas em um contexto mais amplo. Também pedimos a todos, dentro e fora da empresa, que analisem os temas.

Em 2012, os temas considerados prioritários foram a segurança de funcionários e contratados, mudanças climáticas, contexto geopolítico e perfuração em águas profundas.



# Mudanças na BP

Estamos implementando um abrangente programa para melhorar a segurança e a gestão de risco da empresa e, com isso, recuperar a confiança após o acidente no Golfo do México, em 2010. Apresentamos aqui tudo o que foi feito até agora.



## Segurança e risco operacional

Consolidação das atividades do departamento de segurança e risco operacional (S&OR). O S&OR define critérios de segurança e gestão de risco operacional para toda a empresa, trabalhando junto aos outros departamentos para fortalecer e supervisionar esforços que estejam em conformidade com nosso sistema de gestão operacional (OMS). Para apoiar essa iniciativa, o S&OR vem trabalhando para garantir que os líderes responsáveis pelas operações sejam capacitados e assumam um forte compromisso com uma cultura de segurança vigorosa. Vemos todos os dias exemplos de riscos sendo reduzidos e melhoria de nossa capacidade de compreender e gerenciar riscos.

 [bp.com/safety](http://bp.com/safety)

## Gestão de riscos

Buscamos sempre maneiras claras, simples e consistentes de promover melhorias e relatar riscos em todos os setores, desde equipes operacionais até a diretoria. Em 2012, criamos uma nova equipe de risco para todo o grupo, que analisa os riscos que corremos, coordena as atividades de risco reportadas e mantém o sistema de gestão de riscos como um todo.

 [bp.com/riskmanagement](http://bp.com/riskmanagement)

## Reestruturação *upstream*

Os negócios *upstream* foram reestruturados em 2010 para promover a colaboração de longo prazo entre equipes globais, desenvolver conhecimentos especializados e melhorar continuamente nossa gestão de riscos. Houve progresso significativo nos últimos dois anos. Em 2012, designamos um novo executivo para se dedicar exclusivamente a esse segmento.

 [bp.com/saferdrilling](http://bp.com/saferdrilling)

## Valores e atitudes

Nossos valores são segurança, respeito, excelência, coragem e uma única equipe, que preza por qualidade e boas condutas que refletem o diferencial da BP. A base de nossos valores é o nosso código de conduta, que está sendo implementado de forma ainda mais profunda nos sistemas e processos do grupo, incluindo atividades de recrutamento, promoção e desenvolvimento.

 [bp.com/ourvalues](http://bp.com/ourvalues)

## Gestão de contratados

O relatório que analisou a prática de boas condutas por parte de nossos fornecedores, realizado em 2011, vem orientando a nossa abordagem. A prioridade é identificar e analisar contratos relacionados a atividades que possam ter consequências significativas. Queremos tornar nosso OMS mais compatível com aspectos que envolvem trabalho com contratados. As falhas de conformidade são identificadas e priorizadas, com introdução de planos de melhoria nos planos operacionais anuais da empresa.

 [bp.com/workingwithcontractors](http://bp.com/workingwithcontractors)

## Desempenho individual e reconhecimento

Estamos aperfeiçoando o alinhamento entre desempenho e o reconhecimento de nossos funcionários com os nossos valores. Identificamos “segurança” e “perspectiva a longo prazo” como principais indicadores de desempenho individual. Em conversas sobre o desempenho anual, as equipes definem prioridades quanto a contribuições para segurança, conformidade e gestão de riscos. O desempenho global do grupo é utilizado para determinar os bônus de cada funcionário.

 [bp.com/ourpeople](http://bp.com/ourpeople)

## Tecnologia

Implementamos um novo processo comum de gestão tecnológica para promover o emprego de tecnologia, criamos um novo programa de desenvolvimento técnico durante a carreira e atualizamos o programa consultores técnicos que contribuem para a empresa. Temos sete redes de atividades científicas ligadas à empresa, com cerca de 500 membros, que estão investindo em 29 projetos de pesquisa.

 [bp.com/technology](http://bp.com/technology)

## Joint-ventures não operadas pela BP

Em 2012, criamos uma nova política do grupo para promover a consistência em identificar, caracterizar e reportar a visibilidade da BP em relação às *joint-ventures* não operadas pela BP recém-criadas ou já em andamento e no gerenciamento das informações levantadas. A nova política deverá ser lançada em 2013 e cobrirá riscos de segurança, riscos operacionais e questões relacionadas a suborno e corrupção.

 [bp.com/ourjointventurepartners](http://bp.com/ourjointventurepartners)

# Mensagem do presidente do grupo



“

Queremos continuar construindo uma BP adaptada às necessidades energéticas do mundo.

”

**Bob Dudley**  
Presidente do grupo

Quando visito uma instalação da BP, fico impressionado com o número de pessoas que participam e são afetadas por tudo o que fazemos. Todos têm elevadas expectativas em relação à empresa, incluindo nossos empregados, parceiros, fornecedores, governos, investidores e pessoas que moram perto de nossas instalações. Para criar uma BP mais forte e mais segura, precisamos atender a essas expectativas e cumprir nossas responsabilidades.

Precisamos continuar contribuindo para atender às crescentes necessidades de energia do mundo. Há 100 anos, a sociedade consumia energia equivalente a cerca de dois milhões de toneladas de petróleo por dia. Hoje, estamos próximos de 32 milhões. Se as tendências atuais persistirem, o total poderá chegar a 45 milhões até 2030.

Esses números enormes refletem a história do progresso humano. Fontes de energia confiáveis e de custo acessível contribuem para melhorar o mundo, do padrão de vida à longevidade das pessoas. No mundo inteiro, o suprimento de mais energia vem ajudando a tirar pessoas da pobreza e promover mais oportunidades.

## Segurança gera confiança

A BP pode contribuir significativamente para promover as mudanças no mundo que acabei de descrever, mas para isso precisamos criar uma base sólida de operações seguras e confiáveis. Após o acidente com a *Deepwater Horizon*, nossos funcionários vêm trabalhando sistematicamente para gerenciar riscos e reforçar a segurança. Transformamos tudo o que aprendemos em novos planos de ação para resposta a derramamentos de óleo e novas tecnologias, que estamos adotando na BP e compartilhando com outros.

Como trabalho na indústria de petróleo e gás há mais de 30 anos, sei que é impossível eliminar todos os riscos, mas sei que é possível gerenciá-los com eficácia e de maneira cada vez mais sofisticada. Os eventos de 2010 nos lembram, de maneira trágica, que são precisos anos para conquistar a confiança, mas bastam alguns minutos para se perdê-la. Estou determinado a recuperar a confiança de todos na empresa.

Continuamos a cumprir nossos compromissos com as pessoas nos estados dos EUA banhados pelo Golfo do México. Em 2012, fizemos a contribuição final para um fundo de US\$ 20 bilhões, que já distribuiu US\$ 9,5 bilhões. Continuamos a apoiar pesquisas ambientais e a financiar a indústria de turismo local, com um registro recorde de atividades realizadas em 2012. Fechamos acordos com o Departamento de Justiça e com a *Security and Exchange Commission* dos EUA e estamos trabalhando junto à agência de proteção ambiental para solucionar problemas relacionados a suspensões e revogação de licenças. Os processos legais estão em andamento em Nova Orleans.

O Golfo do México é importantíssimo para a BP. Continuaremos nosso compromisso em restaurar

a área afetada com investimentos de longo prazo na região.

## Trabalhando no mundo inteiro

Em todos os lugares onde atua, a BP trabalha continuamente para desenvolver relacionamentos fortes com governos e comunidades locais. O desenvolvimento socioeconômico, ambiental e outras questões tratadas neste relatório são importantes tanto para mim pessoalmente como para a BP como um todo. Esses são pontos determinantes na avaliação do grau de confiabilidade das pessoas em relação à BP em suas áreas de atuação.

Em 2012, houve importantes mudanças em nossas relações com a Rússia, pois vendemos à Rosneft nossa participação de 50% na TNK-BP, aumentando nossa participação na Rosneft em 19,75%. A transação nos permitirá manter uma forte presença no país que mais produz petróleo e gás no mundo. Procuramos compartilhar nossos conhecimentos com a equipe da Rosneft, que vem trabalhando para transformar a base de ativos, os processos de gestão e a governança corporativa da empresa.

Também gostaria de refletir, com grande tristeza, sobre os terríveis eventos que ocorreram nas instalações de nossa *joint-venture* em In Amenas, na Argélia, em janeiro de 2013. Estendemos nossas condolências aos familiares e amigos das pessoas que morreram no ataque. Estamos trabalhando junto a agências do governo e outros agentes para determinar como agir após esse horrível acidente.

## Fazendo escolhas para a BP

Implementamos várias mudanças no que fazemos e na forma como fazemos, concretizando as lições aprendidas. Estamos reorganizados e com novo foco. As vendas de US\$ 38 bilhões de ativos vêm ajudando a reduzir a complexidade e os riscos, concentrando os investimentos nas atividades em que somos mais fortes. Também definimos uma nova direção para a empresa com base em uma estratégia clara.

Nosso objetivo é continuar a expandir a BP e adaptá-la à evolução das atividades do setor energético no mundo inteiro. A colaboração e o rigor sistemático se tornarão cada vez mais importantes à medida que enfrentamos as dificuldades técnicas, ambientais e sociais que temos pela frente em setores como águas profundas, campos gigantes e gás não convencional. Um exemplo de gás não convencional é o fraturamento hidráulico (*fracking*), que pode ser uma fonte de energia segura e confiável se implementada da maneira certa.

Além de fornecer a energia de que precisamos hoje, a BP vem ajudando a abordar os problemas de longo prazo criados pela utilização de energia. Por exemplo, aplicamos um preço de carbono a alguns de nossos novos projetos. Isso exige que as operações existentes avaliem a importância de implementar medidas custo-eficientes. Fundamentamos as discussões conduzindo análises e pesquisas de

apoio. Investimos também em biocombustíveis e energia eólica, pois acreditamos que são componentes importantes para a diversidade energética que o mundo precisa.

### Fundamentando decisões importantes

Assim como a BP toma decisões importantes sobre suas prioridades estratégicas, o mundo como um todo também precisa decidir sobre as fontes e o uso de energia no futuro. Qual a melhor maneira de equilibrar a crescente demanda de energia com a necessidade de enfrentar o aumento de emissões de gases do efeito estufa? Existe vontade política para definir um preço de carbono universal? A pesquisa, o desenvolvimento e a instalação de importantes tecnologias de baixo carbono receberão o apoio de que precisam? Essas e outras perguntas precisam ser analisadas por governos, empresas, organizações não governamentais e pelo público em geral para definir a direção certa.

Não existem respostas fáceis e provavelmente nem todos concordarão em todos os temas, mas é essencial que os debates e decisões baseiem-se em profundos conhecimentos sobre os assuntos envolvidos e não apenas em emoções. Por isso a BP está, por exemplo, financiando o *Energy Sustainability Challenge*, um consórcio de acadêmicos que vem estudando as complexas inter-relações entre energia e recursos naturais. A informação é essencial para tomar as decisões certas para o futuro do setor energético.

### Passos futuros

Acredito que uma BP mais forte e mais segura poderá dar uma importante contribuição para o crescimento e o progresso à medida que o mundo avançar nas próximas décadas. Temos muito a fazer. Nossas prioridades são promover a segurança, gerenciar riscos, recuperar a confiança e criar valor. Pretendemos atuar de forma positiva para definir o futuro a longo prazo no setor energético. O relatório de sustentabilidade é parte de um compromisso mais amplo de interagir com o mundo em nossas atividades e na maneira como as realizamos. Enquanto trabalhamos, queremos nos manter abertos ao diálogo sobre nossas responsabilidades, ações e perspectivas sobre temas relacionados à energia global.

**Bob Dudley**

Presidente do grupo  
20 de março de 2013

Plataforma Thunder Horse, Golfo do México, EUA.

## Estratégia e sustentabilidade

### A BP procura criar valor para seus acionistas e fornecer energia ao mundo inteiro de maneira segura e responsável.

Queremos ser líderes em segurança na indústria, operadores qualificados, cidadãos corporativos responsáveis e bons empregadores. Nosso trabalho busca melhorar a segurança e a gestão de riscos, recuperar a confiança e agregar valor.

O foco constante em segurança é prioridade absoluta para nós. Uma gestão de riscos rigorosa contribui para proteger nossos funcionários, os locais em que operamos e o valor que criamos. Sabemos que operar em regiões politicamente complexas ou diante de desafios geográficos como águas profundas e areias betuminosas requer atenção especial a aspectos ambientais. Continuamos melhorando nossos sistemas, processos e padrões, incluindo procedimentos de gestão dos riscos que as atividades de nossos contratados e os operadores de *joint-ventures* das quais participamos possam criar.

Nossas operações dependem da confiança das pessoas, tanto de dentro como de fora da empresa. Para conquistar essa confiança, precisamos ser justos e responsáveis em tudo o que fazemos. Monitoramos atentamente nosso desempenho para elaborar relatórios transparentes. Acreditamos que uma boa comunicação e um diálogo aberto são essenciais para atender às necessidades de

nossos funcionários, clientes, acionistas e das comunidades das regiões em que operamos.

Procuramos trabalhar com simplicidade, focando no que fazemos melhor. Nossas maiores capacidades são exploração, operação em águas profundas, gestão de campos gigantes e cadeias de valor em gás e um negócio *downstream* de classe mundial, com alta tecnologia e sólidos relacionamentos. Um desempenho financeiro robusto é essencial, pois nos permite investir para produzir a energia de que a sociedade precisa, recompensar e manter o apoio de nossos acionistas.

Ao fornecer energia, apoiamos o desenvolvimento econômico e contribuimos a melhorar a qualidade de vida de milhões de pessoas. Nossas atividades também criam empregos, investimentos, infraestrutura e receita governamental oriunda de impostos para o Poder Público e comunidades locais. Nosso portfólio inclui também opções de baixo carbono, que poderão trazer contribuições significativas hoje e no futuro.



# A BP em resumo

## Quem somos

Procuramos criar valor para os acionistas ajudando a manter a crescente demanda de energia de forma responsável.

Nossas atividades também criam empregos, investimentos, infraestrutura e receita governamental oriunda de impostos para o Poder Público e comunidades locais. Operamos em mais de 80 países.

Nossas prioridades são melhorar a segurança e a gestão de riscos, recuperar a confiança e agregar valor. Queremos ser líderes em segurança na indústria, operadores qualificados, cidadãos corporativos responsáveis e bons empregadores.

Estamos trabalhando para criar uma BP mais forte e mais segura, capaz de desenvolver suas principais capacidades em exploração, operação em águas profundas, gestão de campos gigantes e cadeias de valor em gás, além de operações *downstream*. Nossas atividades baseiam-se em tecnologias inovadoras e fortes relacionamentos com governos, parceiros e comunidades do mundo inteiro.



Para obter mais informações sobre nosso modelo de negócios, consulte [bp.com/businessmodel](http://bp.com/businessmodel)

## Desempenho do grupo

**85.700**

empregados

**US\$ 20,4 bi**

de fluxo de caixa operacional

**US\$ 1,0 bi**

investido em energia alternativa em 2012

**55%**

das horas trabalhadas em 2012 foram por contratados

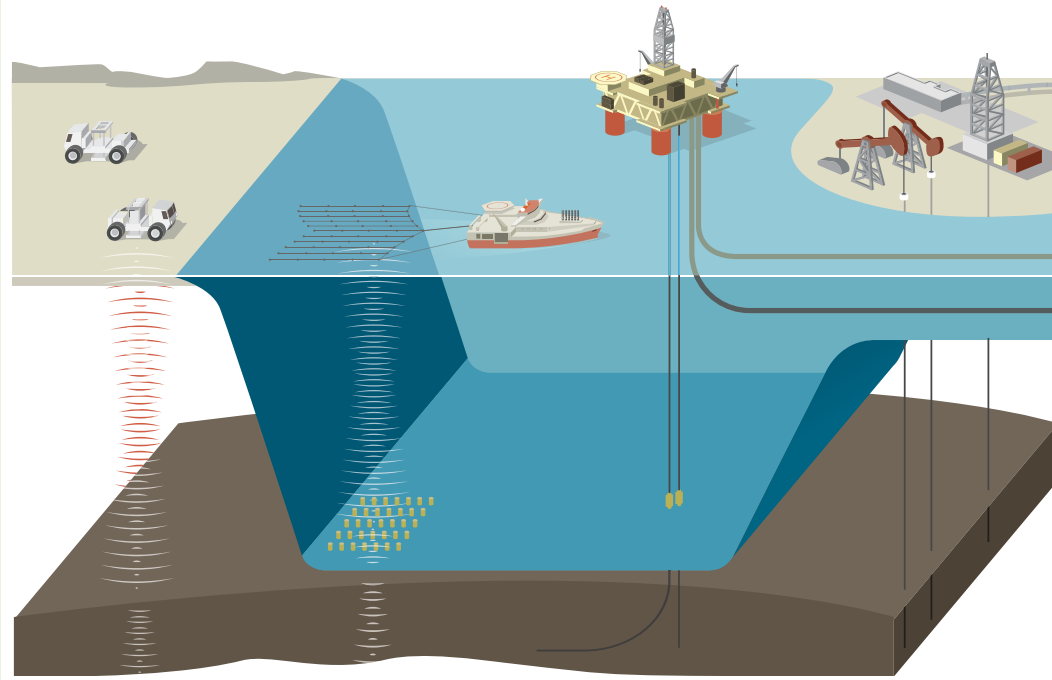
## Nosso modelo de negócios

### Encontrar petróleo e gás

Depois de adquirir direitos de exploração, procuramos hidrocarbonetos sob a superfície da Terra.

### Desenvolver e extrair petróleo e gás

Em seguida, trabalhamos para trazê-los à superfície.



## Upstream

O segmento *upstream* gerencia atividades de exploração, desenvolvimento e produção através de funções globais em áreas envolvendo conhecimento especializado.

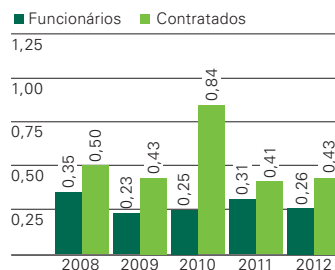
## Nossos principais indicadores de desempenho

O desempenho é avaliado por medidas financeiras e não-financeiras. Acreditamos que estas últimas vêm se mostrando úteis como indicadores do desempenho futuro. O símbolo indica medidas incluídas no cálculo do bônus anual dos diretores executivos.



Para obter uma lista completa dos principais indicadores de desempenho, consulte [bp.com/annualreport](http://bp.com/annualreport)

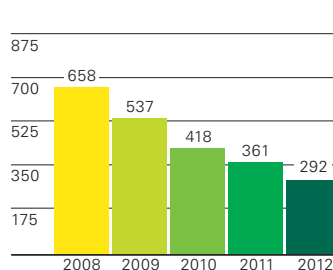
### Registro de periodicidade de lesões sofridas\*



Número de acidentes relacionados a atividades que causaram lesões, incluindo casos fatais (exceto lesões leves que exigiram apenas primeiros socorros) a cada 200.000 horas trabalhadas.

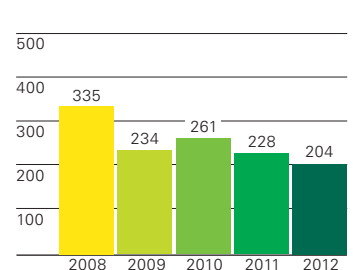
\* Incidentes comunicados que ocorreram dentro dos limites de relatório definidos pela HSSE da BP, que inclui as instalações das empresas e alguns outros locais ou situações.

### Perda de contenção primária\*



Vazamentos não planejados ou não controlados, exceto casos que não envolvem riscos, como água de tanques, recipientes, tubos, vagões ou outros equipamentos usados para contenção ou transporte.

### Vazamento de óleo\*



Vazamentos de hidrocarbonetos em volume igual ou superior a um barril (159 litros, 42 galões (EUA)), incluindo vazamentos que foram contidos ou que chegaram à terra ou a água.

## Transporte e trading de petróleo e gás

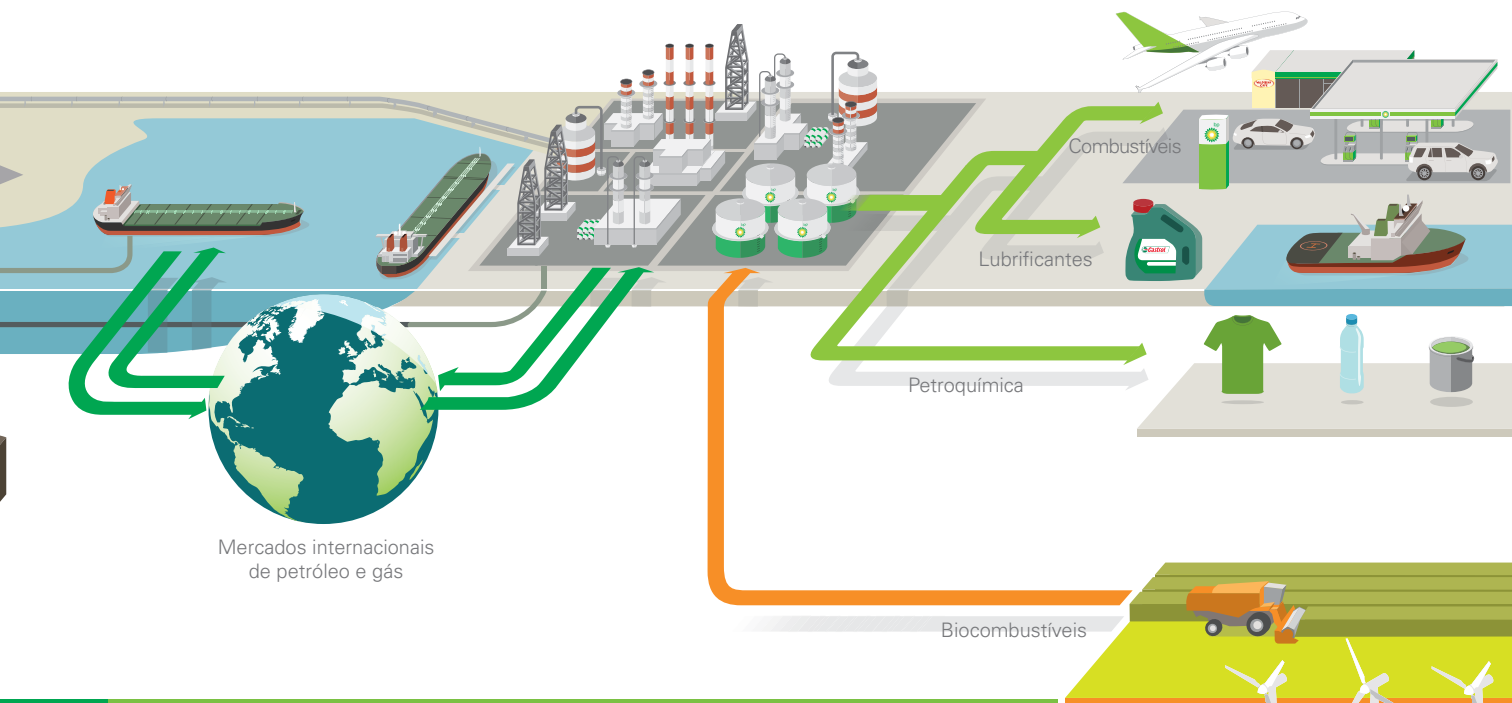
Transportamos hidrocarbonetos através de dutos, navios, caminhões e trens, disseminando valor por todas as cadeias de suprimentos.

## Fabricação de combustíveis e produtos

Nossas atividades incluem refino, processamento e mistura de hidrocarbonetos para criar combustíveis, lubrificantes e produtos petroquímicos.

## Marketing combustíveis e produtos

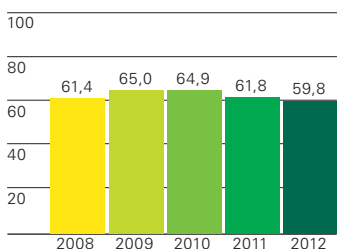
Fornecemos aos nossos clientes combustível para transporte, energia para eletricidade e aquecimento, lubrificantes que mantêm os motores em funcionamento e produtos petroquímicos usados para fabricar diversos itens de nosso cotidiano.



## Downstream

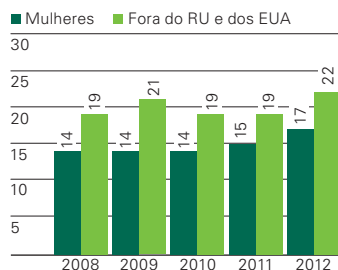
O segmento *downstream* opera cadeias de valor em hidrocarbonetos envolvendo três atividades principais: combustíveis, lubrificantes e petroquímica.

### Emissão de gases de efeito estufa (equivalente em megatoneladas de CO<sub>2</sub>)



Emissões de gases de efeito estufa (equivalente em CO<sub>2</sub>), incluindo CO<sub>2</sub> e metano, por todas as entidades da BP, incluindo todas as empresas do grupo, com exceção da TNK-BP.

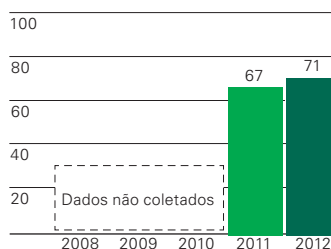
### Diversidade e inclusão<sup>b</sup> (%)



Todos os anos, registramos a porcentagem de mulheres e pessoas de outros países que não os EUA e o Reino Unido na BP.

<sup>b</sup> Em relação aos funcionários da BP.

### Engajamento com as prioridades do grupo (%)



Avaliamos o quão engajados nossos funcionários estão com nossas prioridades estratégicas de segurança, confiança e valor, por meio de um questionário de 12 perguntas sobre a percepção de membros da BP em relação à empresa.

### Investimento em energia renovável

Desenvolvemos e investimos em biocombustíveis e energia eólica. As atividades e investimentos da BP no setor de baixo carbono para o futuro são comandadas por nosso departamento de energias alternativas.

## 7,2 m toneladas

Biocombustíveis: Capacidade total de usinagem de cana-de-açúcar no Brasil por ano

## 1.558 MW<sup>c</sup>

Capacidade líquida de geração eólica

<sup>c</sup> Exceto 32MW de capacidade nos Países Baixos, que são gerenciados pelo nosso segmento *downstream*.

# A BP em números

## Dados sobre segurança, meio ambiente, funcionários e desempenho de 2008 a 2012.<sup>a</sup>

No ano encerrado em 31 de dezembro

<b>Segurança</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
Fatalidades entre funcionários	2	0	0	1	<b>1</b>
Fatalidades entre contratados	3	18	14	1	<b>3</b>
Dias de afastamento do trabalho (força de trabalho total)	175	134	408	168	<b>152</b>
Frequência de dias de afastamento do trabalho <sup>b</sup> (DAFWCF) (força de trabalho total)	0,092	0,069	0,193	0,090	<b>0,076</b>
Registro de lesões sofridas (força de trabalho total)	951	665	1.284	677	<b>710</b>
Registro de periodicidade de lesões sofridas <sup>c</sup> (RIF) (força de trabalho total)	0,43	0,34	0,61	0,36	<b>0,35</b>
Horas trabalhadas por funcionários (milhões de horas)	195	174	168	165	<b>182</b>
Horas trabalhadas por contratados (milhões de horas)	245	216	255	209	<b>220</b>
Falha de contenção primária <sup>c</sup> (total)	658	537	418	361	<b>292</b>
Eventos nível 1 de segurança de processos <sup>d</sup> (total)	–	–	74	74	<b>43</b>
Vazamentos de óleo (≥1 barril) <sup>e</sup>	335	234	261	228	<b>204</b>
Volume de óleo derramado (milhões de litros)	3,4	1,2	1,7 <sup>e</sup>	0,6	<b>0,8</b>
Multas de segurança e meio ambiente (US\$ milhões)	1,1	66,6	52,5	77,4	<b>22,4</b>
<b>Meio Ambiente</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
Vazamentos de óleo (terrestres e aquáticos) <sup>e</sup>	170	122	142	102	<b>102</b>
Volume de óleo não recuperado (milhões de litros)	0,9	0,2	0,8 <sup>e</sup>	0,3	<b>0,3</b>
Dióxido de carbono direto (megatoneladas (MT) de CO <sub>2</sub> ) <sup>f</sup>	57,0	60,4	60,2 <sup>g</sup>	57,7	<b>56,4</b>
Metano direto <sup>f</sup> (MT)	0,21	0,22	0,22 <sup>g</sup>	0,20	<b>0,17</b>
Gases do efeito estufa diretos (GES) <sup>f</sup> (equivalente em MT CO <sub>2</sub> (CO <sub>2</sub> e))	61,4	65,0	64,9 <sup>g</sup>	61,8	<b>59,8</b>
Dióxido de carbono indireto (CO <sub>2</sub> ) <sup>h</sup> (MT)	9,2	9,6	10 <sup>g</sup>	9,0	<b>8,4</b>
Emissões de clientes <sup>i</sup> (MT CO <sub>2</sub> )	530	554	573	539	<b>517</b>
Queima ( <i>upstream</i> ) (quilotoneladas (KT) de hidrocarbonetos)	1.718	2.149	1.671 <sup>g</sup>	1.835	<b>1.548</b>
Despesas ambientais <sup>i</sup> (US\$ milhões) <sup>k</sup>	2.520	2.483	18,400 <sup>j</sup>	8.520	<b>7.219</b>
<b>Funcionários<sup>l</sup></b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
Número de funcionário no grupo <sup>m</sup>	92.000	80.300	79.700	83.400	<b>85.700</b>
Número de funcionários na direção do grupo <sup>m</sup>	583	492	482	516	<b>546</b>
Mulheres em cargos de liderança no grupo <sup>m</sup> (%)	14	14	14	15	<b>17</b>
Mulheres em cargos de gerência <sup>m</sup> (%)	22	23	24	25	<b>25</b>
Indivíduos dos EUA e do Reino Unido na liderança do grupo <sup>l</sup> (%)	6	6	7	6	<b>6</b>
Indivíduos de outros países que não os EUA e o Reino Unido na liderança do grupo <sup>l</sup> (%)	19	21	19	19	<b>22</b>
Rotatividade de funcionários <sup>n</sup> (%)	15	15	15	14	<b>13</b>
Casos no OpenTalk	927	874	742	796	<b>1.295</b>
Demissões por não conformidade e comportamento antiético	765	524	552	529	<b>424</b>
Benefícios para funcionários, incluindo salários, participações nos lucros, benefícios e pensões (US\$ milhões) <sup>p</sup>	12.280	12.216	11.773	12.327	<b>13.117</b>
Contratos rescindidos ou não renovados por não conformidade ou comportamento antiético	22	30	14	14	<b>6</b>
<b>Desempenho</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
Produção total de hidrocarbonetos (equivalente em milhares de barris de petróleo (mboe) por dia)	3.838	3.998	3.822	3.454	<b>3.331</b>
Taxa de substituição de reservas <sup>o</sup> (%)	121	129	106	103	<b>77</b>
Produção total da refinaria (milhares de barris por dia (mb/d))	2.155	2.287	2.426	2.352	<b>2.354</b>
Produção petroquímica total <sup>o</sup> (milhares de toneladas (kte))	12.835	12.660	15.594	14.866	<b>14.727</b>
Lucro (prejuízo) com substituição <sup>o</sup> (US\$ milhões)	25.593	13.955	(4.914)	23.900	<b>11.993</b>
Impostos, incluindo tributação de renda e de produção (US\$ milhões)	19.690	10.309	12.071	16.339	<b>15.033</b>
Dividendos a acionistas (US\$ milhões)	10.342	10.483	2.627	4.072	<b>5.294</b>
Contribuições a comunidades <sup>o</sup> (US\$ milhões)	125,6	106,8	115,2	103,7	<b>90,6</b>



## Mais informações online

O website [bp.com/sustainability](http://bp.com/sustainability) apresenta informações detalhadas sobre nosso desempenho ambiental, social e de segurança, com mais dados, comentários e estudos de casos.



### Ferramenta de gráficos de HSE

Permite filtrar e analisar os dados sobre o desempenho da BP em saúde, segurança e meio ambiente.



### Ferramenta de mapeamento de sustentabilidade

Nossa ferramenta de mapeamento mostra como nossas ações sustentáveis estão sendo abordadas em cada localidade.



### Padrões de relatório

Aplicamos as diretrizes do *Global Reporting Initiatives* G3.1 em nível A+ e adotamos orientação IPIECA.



## Observações

- a** Os indicadores de desempenho quantitativo foram selecionados considerando-se opiniões externas a fim de salientar as questões de sustentabilidade mais importantes para a BP. Os dados incluídos aqui abrangem apenas operações sob controle operacional da BP, exceto emissões de GES. Usamos processos consistentes para elaborar estimativas aceitáveis, que permitam comparações de ano a ano.
- b** O DAFWCF e o RIF são mostrados em frequência anual por 200.000 horas trabalhadas.
- c** Vazamentos de óleo são definidos como vazamentos de hidrocarbonetos líquidos com volume a partir de um barril (159 litros, que equivalem a 42 galões (EUA)).
- d** Os processos de segurança de nível 1 (Tier 1) referem-se a perdas de contenção primária devido a processos com repercussão máxima, que lesionem um membro da força de trabalho, causem danos custosos a equipamentos ou excedam determinadas características, conforme definido na pirâmide de indicadores de segurança de processos do *American Petroleum Institute*.
- Neste ano, estamos divulgando pela primeira vez os eventos de segurança de processos de nível 2, que são mostrados na página 32 da versão em inglês do Relatório de sustentabilidade BP 2012.
- e** Os dados não incluem o volume de petróleo derramado no acidente com a *Deepwater Horizon*. O governo dos EUA e terceiros anunciaram várias estimativas da taxa de fluxo e do volume total de óleo derramado no acidente. Os processos judiciais em andamento em Nova Orleans abrangem vários

- distritos e determinarão a quantidade de óleo derramado. Consulte o Relatório anual e Formulário 20-F 2012 para obter mais informações sobre o volume utilizado para determinar o passivo estimado da BP.
- f** Emissões diretas de GES são emissões físicas originárias das operações. O total de emissões é atribuído a todas as entidades consolidadas e com participação acionária da BP, exceto a TNK-BP.
- g** Em 2010, não incluímos as emissões de GES por queima local associadas ao acidente ou resposta. Desde então, as emissões brutas em equivalente em CO<sub>2</sub> foram estimadas, a partir das atividades de resposta, em 481.000 toneladas. Em nossa estimativa, o gás queimado durante a resposta corresponde a aproximadamente 56.000 toneladas. Isso não foi incluído em nossos números para 2010 porque só reavaliamos dados antigos se houver discrepâncias significativas.
- h** As emissões indiretas de GES são oriundas de operações envolvendo geração de vapor, eletricidade e calor conduzidas por terceiros. O total de emissões é o atribuído a todas as entidades consolidadas e com participação acionária da BP, exceto a TNK-BP.
- i** Baseado na produção total de gás natural, gás natural liquefeito e produção de refinarias da BP.
- j** Inclui US\$ 1,753 bilhão em despesas ambientais relacionadas ao vazamento do Golfo do México.
- k** Foram realizadas pequenas emendas em 2011.
- l** Os funcionários são definidos como indivíduos que possuem contratos de emprego com uma entidade do grupo BP.

- m** Total de funcionários até 31 de dezembro.
- n** Números apenas para funcionários fora do setor de varejo. Em 2012, a rotatividade voluntária (pedidos de demissão e aposentadorias) foi de 5%.
- o** Pequenos ajustes foram aplicados a períodos de comparação entre 2010 e 2011.
- p** Base formada por todas as subsidiárias e entidades com participação acionária, exceto aquisições e desinvestimentos.
- q** Produção de produtos petroquímicos relacionada pelo setor de *downstream*. Pequenos ajustes foram aplicados a períodos de comparação.
- r** Custos de substituição (lucro ou prejuízo) significam custos de substituição de suprimentos. O ganho ou prejuízo com operações de substituição é calculado excluindo-se dos lucros os ganhos e perdas associados aos estoques e os efeitos tributários decorrentes. Os ganhos e perdas associados a estoques correspondem à diferença entre os custos de venda calculados pelo custo médio para a BP dos suprimentos adquiridos durante o ano e o custo de venda calculado pelo método primeiro a entrar, primeiro a sair (PEPS) após ajuste para variações de provisões em que o valor realizável líquido do estoque for inferior ao custo. Para esse fim, os ganhos e perdas de estoques são calculados para todos os estoques, exceto os mantidos como parte de posições em operações de mercado e algumas outras posições temporárias de estoque. O lucro com custos de substituição de grupo não é uma medida contemplada pelo GAAP.

## Advertência

O Relatório de sustentabilidade BP 2012 e o endereço na internet [bp.com/sustainability](http://bp.com/sustainability) contêm algumas afirmativas sobre o futuro relacionadas à situação financeira, resultados de operações e atividades da BP e alguns planos e objetivos da empresa relacionados a tais elementos. Em particular, as projeções da BP sobre tendências globais de energia a partir de 2030 estão entre as informações que versam sobre o futuro. Por sua natureza, declarações prospectivas envolvem riscos e incertezas, pois relacionam-se a eventos que dependem de circunstâncias que podem ou não vir a se concretizar futuramente. Os resultados obtidos nem sempre corresponderão ao teor de tais afirmativas em razão de diversos fatores, como níveis futuros de suprimento de produtos da indústria, demanda e preços, problemas operacionais, condições econômicas em geral, estabilidade política e crescimento econômico nas regiões relevantes do mundo, restrições

a cotas impostas pela OPEP; mudanças na legislação ou regulamentos promovidas por governos, processos regulatórios, variações cambiais, desenvolvimento e utilização de novas tecnologias, mudanças nas expectativas do público e outras mudanças nas condições de negócios, atividades de concorrentes, desastres naturais e condições meteorológicas adversas, guerras e atos de terrorismo ou sabotagem, além de outros fatores discutidos em outras partes deste documento e em 'Fatores de risco' em nosso Relatório anual e Formulário 20-F 2012, enviados à Securities and Exchange Commission (SEC) dos EUA. A palavra materialidade é empregada neste documento para descrever questões de relatórios de sustentabilidade emitidos voluntariamente, que poderão ter efeito significativo sobre o desempenho de sustentabilidade da empresa e que deverão, na opinião da empresa, ser considerados relevantes por *stakeholders* internos e externos. Portanto,

a palavra materialidade utilizada neste documento não deve ser considerada equivalente a qualquer utilização desta palavra em outros relatórios ou demonstrativos da BP p.l.c.

O Relatório anual da BP, o Formulário 20-F 2012 e o Sumário das atividades em 2012 estão disponíveis no endereço [bp.com/annualreport](http://bp.com/annualreport). O conteúdo deste relatório de sustentabilidade não faz parte dos documentos citados anteriormente. O conteúdo deste relatório de sustentabilidade e informações contidas no endereço [bp.com/sustainability](http://bp.com/sustainability) não devem ser compreendidos como oferta ou incentivo a investimentos na BP p.l.c. ou em qualquer outra entidade e não deve fundamentar quaisquer decisões de investimento. A BP p.l.c. é a controladora do grupo empresarial BP. Este documento não faz distinção entre as atividades e operações da empresa controladora e suas subsidiárias, a não ser que haja indicação do contrário.

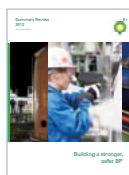


Este documento é parte do conjunto de relatórios corporativos da BP, que tratam sobre o desempenho operacional e financeiro, desempenho de sustentabilidade, tendências globais e projeções no setor de energia.



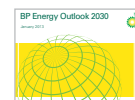
### Relatório anual e Formulário 20-F para 2012

Informações sobre nosso desempenho operacional e financeiro (impresso ou online).  
Publicado em março.  
[bp.com/annualreport](http://bp.com/annualreport)



### Sumário das atividades em 2012

Resumo de nosso desempenho operacional e financeiro (impresso ou online).  
Publicado em março.  
[bp.com/summaryreview](http://bp.com/summaryreview)



### Cenário de energia 2030

Projeções para os mercados globais de energia, considerando possíveis cenários para a economia global, população, políticas e tecnologia.  
Publicado em janeiro.  
[bp.com/energyoutlook](http://bp.com/energyoutlook)



### Relatório de sustentabilidade 2012

Resumo de relatórios de sustentabilidade da BP ou informações adicionais online.  
Publicado em março.  
[bp.com/sustainability](http://bp.com/sustainability)



### Informações operacionais e financeiras 2008-2012

Cinco anos de dados financeiros e operacionais em formato PDF ou Excel.  
Publicado em abril.  
[bp.com/financialandoperating](http://bp.com/financialandoperating)



### Revisão estatística do setor de energia 2013

Revisão das principais tendências globais do setor de energia.  
Publicado em junho.  
[bp.com/statisticalreview](http://bp.com/statisticalreview)

**Para solicitar cópias impressas gratuitas das publicações da BP em inglês, entre em contato com:**

#### EUA e Canadá

Precision IR  
Ligação gratuita: +1 888 301 2505  
Fax: +1 804 327 7549  
[bpreports@precisionir.com](mailto:bpreports@precisionir.com)

#### Reino Unido e outros países

BP Distribution Services  
Tel: +44 (0)870 241 3269  
Fax: +44 (0)870 240 5753  
[bpdistributionsservices@bp.com](mailto:bpdistributionsservices@bp.com)

#### Feedback

Queremos ouvir os seus comentários. Escreva para a equipe de relatórios corporativos no endereço [corporatereporting@bp.com](mailto:corporatereporting@bp.com)

Se preferir, ligue para +44 (0)20 7496 4000

ou escreva para:  
Corporate reporting  
BP p.l.c.  
1 St James's Square  
London SW1Y 4PD  
UK

#### Agradecimentos

Design Salterbaxter  
Tradução e diagramação worldaccent.com  
Fotografia Shahin Abasaliyev, Stuart Conway, Ben Gibson, Simon Kreitem, Marc Morrison, Chris Moyse, Aaron Tait e Graham Trott