



نقاط رئيسية مختارة
مراجعة الالتزام بالتنمية
والمحافظة على الموارد لعام ٢٠١٣
bp.com/sustainability



بناء شركة بي بي
لتصبح أكثر قوة وأماناً

نبذة عن الشركة

تُعد شركة بي بي إحدى شركات النفط والغاز المتكاملة العالمية الرائدة.^١ ونقوم بإمداد عملائنا بالوقود اللازم للنقل، والطاقة المطلوبة للتدفئة والإنارة، ومواد التزييت والتشحيم اللازمة للمحافظة على دوران المحركات، والمواد البتروكيميائية المطلوبة لتصنيع العديد من الأشياء المستخدمة في الحياة اليومية ومنها الدهانات والملابس ومواد التعبئة والتغليف.

وشركة بي بي بوصفها مجموعة عالمية كبرى، فإن مصالحها وأنشطتها تجري أو تتم من خلال الشركات التابعة لها وفروعها ومشروعاتها المشتركة والشركات الزميلة القائمة – والخاصة للقوانين والأنظمة المعمول بها – في مختلف الولايات القضائية. ولدينا عمليات كبرى تجري في أوروبا والولايات المتحدة وكندا وروسيا وأمريكا الجنوبية وأستراليا وآسيا وبعض الأقاليم في أفريقيا.

ولدينا مشاريع وعمليات تشغيلية تساعد في توفير فرص العمل والاستثمار وتدر إيرادات ضريبية كبيرة في كثير من البلدان والمجتمعات في جميع أنحاء العالم. ويعمل لدى شركة بي بي أكثر من ٨٠.٠٠٠ موظف، أغلبهم في أوروبا والولايات المتحدة.

^١ على أساس القيمة السوقية، وبيانات الاحتياطيات والإنتاج المؤكدة.

صورة الغلاف الأمامي

تتكون منصة ثاندر هورس من حقلين. وتُعد التبار اللازمة للوصول إلى الخزان من أعماق آبار خليج المكسيك.

صورة اليسار: تقبع منصة ثاندر هورس في أكثر من 1٠٠٠ قدم من المياه، وقد صُممت تصميمًا خاصًا لمعالجة حوالي ٢٥٠.٠٠٠ برميل من النفط و ٢٠٠ مليون قدم مكعب من الغاز الطبيعي في اليوم.

صورة الوسط: ويعيش بهذه المنصة ويعمل عليها أكثر من ٢٠٠ موظف من موظفي شركة بي بي ومقاوليها.

صورة اليمين: أنابيب التنفيس على متن منصة ثاندر هورس – من أضخم منصات الحفر والإنتاج البحرية المتكاملة في العالم.



بيان تحذيري

يتضمن تقرير مراجعة التزام شركة بي بي بالتنمية والمحافظة على الموارد لعام ٢٠١٣ و النسخة الإلكترونية bp.com/sustainability بيانات مستقبلية معينة عن الأوضاع المالية ونتائج العمليات والأنشطة التجارية الخاصة بشركة بي بي، مع خطط وأهداف شركة بي بي المتعلقة بهذه البنود. وبصفة خاصة، ومن بين البيانات الأخرى، فإن الرؤية المستقبلية لشركة بي بي فيما يخص اتجاهات الطاقة العالمية حتى عام ٢٠٢٥ وما وضعته من خطط في هذا الشأن، وما استعرضته من خطط تحت عنوان «ما نخطط للقيام به فيما بعد» في ثابا هذه الوثيقة، وتطلعات شركة بي بي نحو ما تتناهد من تقنيات وآليات متقدمة مبتكرة، وتطلعاتها بشأن الترميمات، واستخدام الماء والجودى التجارية من مشروعات بي بي للرمال النفطية وتطلعاتها بشأن التسويق التجاري والإنتاج المستدامين للوقود الحيوى، والدخول الزمنى والمرحلي للمشروعات القائمة والمستقبلية، وما وضعته من خطط للفرص المتاحة لها في القطب الشمالى، وتطلعاتها بشأن التطورات التنظيمية، تعتبر جميعها رؤية مستقبلية بطبيعتها.

فالبيانات المستقبلية تطوّر طبيعتها على مخاطر ومواطن غموض والتباس لأنها تتعلق بأحداث وتوقع على ظروف سوف تقع ولا سلطان عليها من قبل شركة بي بي. وقد تختلف النتائج الفعلية اختلافاً جوهرياً عما يرد في ثابا هذه البيانات، وهذا يتوقف على مجموعة متنوعة من العوامل، بما فيها العوامل المذكورة تحديداً فيما يجرى من مناقشات على خلفية هذه البيانات المستقبلية؛ والحصول على الموافقات اللازمة؛

كبير على أداء التنمية والمحافظة على الموارد من وجهة نظر الشركة و/أو المتوقع أن تكون لها أهمية في أعين الأطراف المعنية الداخلية أو الخارجية. ولذلك يجب عدم قراءة النصوص المستخدمة لغراض هذه الوثيقة باعتبارها معادلة لأي استخدام للكلمة في تقارير أو ملفات شركة بي بي العامة ذات المسئولية المحدودة. ويمكن الحصول على تقرير شركة بي بي السنوي و النموذج (٢٠١٣ 20-F) و تقرير شركة بي بي الاستراتيجية لعام ٢٠١٣ من الموقع التالى bp.com/annualreport. وثيقة مراجعة التزام التنمية والمحافظة على الموارد هذه لا تتضمن أي نص يمكن اعتباره جزءاً من الوثائق المشار إليها عالياً. ولا يعتبر أي جزء من وثيقة مراجعة التنمية والمحافظة على الموارد أو أي جزء من موقع bp.com/sustainability دعوة أو حافزاً للاستثمار في شركة بي بي العامة أو أي من الشركات التابعة لها. ويجب عدم الاعتماد عليها بأي شكل من الأشكال فيما يتعلق بقرارات الاستثمار. شركة بي بي العامة هي الشركة الأم لمجموعة شركات بي بي. وباستثناء ما قد يرد بخلاف ذلك، النص لا يميز بين أنشطة وعمليات الشركة الأم وأنشطة وعمليات الشركات التابعة لها.

وقد تمت ترجمة النقاط الرئيسية الواردة في هذه الوثيقة من مراجعة التزام شركة بي بي بالتنمية والمحافظة على الموارد لعام ٢٠١٣ الصادرة باللغة الإنجليزية. وفي حال الاختلاف بينهما، الرجاء الرجوع إلى النسخة الإنجليزية.

المحتويات

نظرة عامة

- ٣ كلمة الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات بي بي
يقدم بوب دادلي شرحاً لمعنى العمليات الآمنة والمسؤولية في الممارسة العملية.
- ٥ نظرة سريعة
أعمال الشركة وما تقدمه من إنجازات تخدم المجتمع.
- ٧ معدلات تقدمنا في عام ٢٠١٣
إلى أين وصلنا اليوم وما هي خطواتنا التالية.
- ٩ شركة بي بي بالأرقام
بيانات السلامة والبيئة والموارد البشرية والأداء على مدى خمس سنوات.

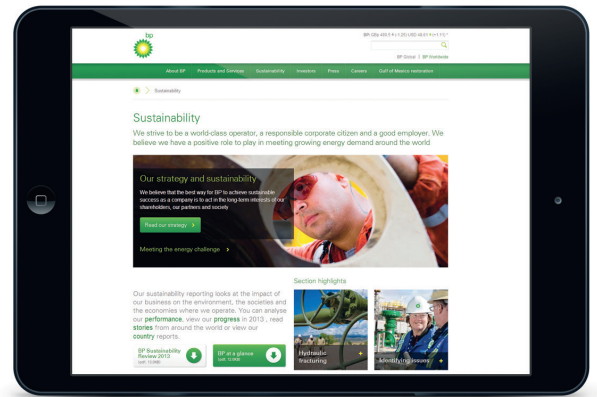


لمعرفة المزيد عن طريق الانترنت

معلومات مهمة

- إن موقعنا الإلكتروني، bp.com/sustainability، جزء لا يتجزأ من تقارير استدامة مجموعتنا، ويغطي طائفة من المسائل والبيانات ودراسات الحالة، بما فيها:
- استعراض ما خلصت إليه التحقيقات الداخلية بشأن حادثة ديوبوتر هورايزون.
 - نهج شركة بي بي في إدارة قضايا حقوق الإنسان.
 - البيانات المتعلقة بمعدلات كثافة غازات الدفيئة، وكذلك استخدام الطاقة، وبيانات التفليج ومعدلات الماء.
 - التقارير الدولية التي تتناول عملياتنا في أنغولا وأستراليا وأذربيجان وجورجيا.

bp.com/sustainability



كلمة الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات بي بي

قيمته على مدى السنوات المقبلة، فيما تتطلع روسيا إلى تطوير مزيد من الموارد الهائلة مع مراعاة عنصرَي السلامة والأمان.

وهناك شيء واحد يمكننا أن نعَوِّل عليه في المستقبل – وبإله من مفاجأة لم نتوقعها. ونُعد ثورة غاز الشيسيت في الولايات المتحدة دليلًا واضحًا على سرعة تغير مشهد الطاقة. وبفضل الابتكارات التكنولوجية، فإن الوصول إلى هذا المورد الذي يتميز بقلّة معدل الكربون فيه لم يؤدِّ إلى زيادة إنتاج الغاز والنفط، وانخفاض أسعار الطاقة، وتوفير فرص عمل جديدة فحسب، ولكنه قد أدى أيضاً إلى خفض انبعاثات الاحتباس الحراري الغازية، وذلك لأن الغاز قد حل محل الفحم في توليد الطاقة.

ولقد أصبح خيار الكربون الأقل هو خيار التكلفة الأقل – مما يوضح قدرة قوى السوق على الحد من الانبعاثات عندما تكون الظروف مواتية. وهذا المثال إنما يدل على أن العالم بأسره يسعى إلى تحقيق التوازن السليم بين إمكانية تحمل تكاليف إمدادات الطاقة وتأمين هذه الإمدادات واستدامتها.

وفيما يجري طرح الأولويات للنقاش ووضع مختلف الحلول، من الضروري إجراء مناقشات صريحة ومستبيرة بين الحكومات وقطاع الأعمال والهيئات الأكاديمية والمنظمات غير الحكومية والجمهور. ولا تتوانى شركة بي بي عن أداء دورها في هذه المناقشات، لا سيما في تشجيع الحكومات على وضع تسعيرة للكربون، وهذا من شأنه أن يمهّد السبيل عن طريق التشجيع على إنتاج خيارات منخفضة الكربون واستخدامها.

وهذه ليست إلا بضعة أمثلة فقط لما نتخذه من إجراءات يمكننا من مباشرة عمليتنا بطريقة آمنة ومسئولة. إن ما يصدر عن شركة بي بي من تقارير تتناول مراجعة التزامات الشركة ومخلفاتها على الموارد يُعد جزءاً من التزامنا بتحرير تقارير واضحة عن كل ما تقوم به الشركة من إجراءات وما يترتب عليها من تأثيرات. وأعتقد أنها تبين بوضوح أن شركة بي بي تهدف إلى المساهمة بإيجابية في دفع العالم قُدماً لسنوات عديدة مقبلة.

Bob Dudley

بوب دادلي

الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات بي بي
١٩ مارس ٢٠١٤

سوف يظل عام ٢٠١٣ محفوراً في ذاكرة شركة بي بي بذكرياته المؤلمة حيث وقوع الهجوم الإرهابي الذي أودى بحياة أربعة عاملين من شركة بي بي و٣٦٠ ميلًا من شركات أخرى في الجزائر في شهر يناير. وهو حادث مفعج انفطرت له قلوب كثير من أصدقائهم في شركة بي بي التي تألمت لتلازمهم وألدم من كتب لهم النجاة منه. وقد تجاوز العاملون في شركة بي بي مع هذه المحنة تجاوزاً أشعري بالفخر وإصرار شديد أحسبني بالاعتزاز.

وفي الجزائر وكذلك في جميع أنحاء العالم، لدينا دور مهم في إيجاد موارد الغاز والنفط المطلوبة بشدة وتوفيرها لتلبية الطلب المتزايد على الطاقة. ومن الضروري أن نباشر عمليتنا بطريقة آمنة ومسئولة. ولكن ما معنى «بطريقة آمنة ومسئولة» في الممارسة العملية؟ فيما يلي بعض الأمثلة.

نحن نتشاور في بابوا على نطاق واسع مع الجماعات المحلية التي قد تتأثر بما نضعه من خطط توسعية في منشآت الغاز الخاصة بشركتنا في تانغوه. وقد عقدنا لقاءات تشاورية عامة في أكثر من ٦٠ قرية وأشركنا قادة المجتمع المنتخبين فيما عقدناه من اجتماعات وسوف يُحدد على أساسها كيفية تطوير مرافقنا.

أما في خليج المكسيك، فإننا ندعم ما يُبذل من جهود لإصلاح البيئة بعد التسرب النفطي الذي حدث عام ٢٠١٠، وسداد كافة المطالبات المشروعة للحصول على التعويضات اللازمة، مع مواصلة عملنا على حفاراتنا البحرية العشرة ومرافقنا الإنتاجية. وإن حرصنا على تنفيذ كافة المطالبات التي لا أساس لها يأتي من منطلق سعيًا إلى تمثيل مصالح مساهميننا والعاملين بشركتنا.

وفي الصين، نعمل على الحد من تأثيرات تصنيع البتروكيماويات على الموارد المائية. وأقمنا في منطقة تشوهاي أحدث مصانعنا لإنتاج حمض التريفلأليك المنقّى (PTA) ونستخدم فيه تقنية إعادة التدوير التي توصلت إليها شركة بي بي، وهذه التقنية تقلل معدلات صرف المياه بنسبة ٧٥٪. وفي الوقت نفسه، فإننا بصدد إقامة شراكة مع جامعة هارفارد لوضع أفضل خطة لتوفير المياه واستخدامها في مرافقنا في منطقة الشرق الأوسط.

وهذا إنما يؤكد على أننا لا نعمل بمعزل عن غيرنا. وفي الواقع، فإنه كلما ازدادت تحديات الطاقة عدداً وأصبحت أشد تعقيداً صار التعاون الوثيق مع الآخرين أكثر أهمية من أي وقت مضى.

ولا أدل على هذا من مسألة السلامة والحفر البحري. فقد عملنا في عام ٢٠١٣ مع الجهات التنظيمية المعنية في أذربيجان والبرازيل وليبيا على وضع خطط التصدي للانسكابات النفطية. ومن بين أوجه التعاون التي جمعت بيننا تبادل خبراتنا في المشتتات ومختلف صور الخدمات اللوجستية.

كما شهد عام ٢٠١٣ دخولنا في شراكة مع روزنفت في روسيا، وهناك بالفعل فرص هائلة للتعاون بين شركة بي بي وشركة روزنفت. وأعتقد أن ما تتوفر عليه شركة بي بي من خبرات وإمكانات وقدرات سوف تتجلى



» لدينا دور مهم في إيجاد موارد الغاز والنفط المطلوبة بشدة لتلبية الطلب المتزايد على الطاقة.

«
بوب دادلي

استراتيجيتنا والتزامنا بالتنمية والمحافظة على الموارد

ونحن نعتقد أن أفضل طريقة تحقق بها شركة بي بي نجاحها المستدام كشركة هو أن تعمل على رفعة المصالح البعيدة المدى لمساهميها وشركائها والمجتمع ككل.

هدف شركة بي بي هو زيادة القيمة للمساهمين وموردي الطاقة للعالم بطريقة آمنة ومسئولة. ونسعى سعيًا حثيثًا لنصبح مشغلًا من الطراز العالمي ونتولى مسؤوليتنا الاجتماعية بجدارة ونحافظ على سمعتنا الطيبة كجهة تشغيل رائدة.

ونحرص دائماً على تحقيق السلامة، ونضعها على رأس أولوياتنا. وتساعدنا الإدارة الدقيقة للمخاطر في حماية أفرادنا في المواقع الأمامية والمناطق التي نقوم فيها بأعمالنا والقيمة التي نقدمها. وندرك أن التشغيل في الأقاليم المعقدة سياسياً، والمناطق الجغرافية التي تتطلب خبرات فنية متقدمة، مثل المياه العميقة والرمال البترولية، يتطلب منا حساسية بالغة تجاه البيئات المحلية. ونواصل تعزيز أنظمتنا وعملياتنا ومعاييرنا، بما فيها كيفية إدارتنا للمخاطر الناشئة عن أعمال المقاولين التابعين لنا والقائمين على التشغيل في المشروعات المشتركة التي نساهم فيها.

ولا يمكن أن نقوم بأعمالنا إلا إذا حافظنا على ثقة الناس داخل وخارج الشركة. ومن الضروري أن نكتسب ثقة الناس بمراعاة العدالة والمسؤولية في جميع أعمالنا. ونراقب أداء أعمالنا عن قرب، ونهدف

إلى تقديم تقاريرنا بصراحة وشفافية. ونؤمن أن التواصل الجيد والحوار المفتوح أمور حيوية إذا كنا نريد تحقيق توقعات موظفينا وعملائنا وحملة أسهمنا والمجتمعات المحلية التي نعمل فيها.

ونعمل على أن تصبح أعمالنا أكثر بساطة، مع تركيزنا على الجوانب التي يمكننا فيها تقديم أعلى قيمة، وليس بالضرورة أكبر حجم، من خلال ما نقوم به من عمليات إنتاجية. ونعمل على تعزيز محفظة عوائدنا المرتفعة وضمان حياة أطول لأصولنا الإنتاجية في المنبع، بينما نقوم ببناء مشروعات نفطية تصنيعية ذات جودة عالية. كما أننا نستثمر في خيارات منخفضة الكربون يمكننا أن تساهم في تلبية الطلب المتزايد على الطاقة على المدى الطويل. وهذا كله إنما يقوم على ما اكتسبناه من خبرات وتتوفر عليه من تكنولوجيات ونتمتع به من علاقات متميزة.

وتكمن أهمية أدائنا المالي القوي في أنه يمكننا من ضخ الاستثمارات اللازمة لإنتاج الطاقة التي يحتاجها المجتمع فيما نواصل دعم مساهمينا وتحقيق المردود الذي ينشُدونه.

ومن خلال توريد الطاقة، ندعم التنمية الاقتصادية ونساعد في تحسين جودة الحياة للملايين من البشر. كما أن أعمالنا تساهم في زيادة فرص العمل، والاستثمار، والبنية التحتية، وإيرادات الحكومات والمجتمعات المحلية.

قيمتنا

لدينا خمس قيم تعبر عن فهمنا المشترك لما نؤمن به جميعاً، والطريقة التي نلتزم بها في أداء عملنا، وما نطمح إلى تحقيقه كمنظمة.

السلامة

ما أجمل الالتزام بالسلامة. فكل شيء نفعله يعتمد على سلامة القوى العاملة لدينا والمجتمعات من حولنا. كما أننا نهتم بالإدارة الآمنة للبيئة. ونحن ملتزمون بالسلامة في توفير الطاقة للعالم بأسره.

الاحترام

ونحن نحترم العالم الذي نعمل فيه. وهذا يبدأ بامتثالنا للقوانين واللوائح. ونتمسك بأرقى المعايير الأخلاقية ونتصرف بطريقة تكسبنا ثقة الآخرين. ونحن نعتمد على ما لدينا من علاقات، ويحترم بعضنا بعضاً ونحترم من نعمل معهم. ونحن نقدر الجميع أياً كانت توجهاتهم الفكرية. ونهتم بما يترتب على من حولنا من نتائج جراء ما نتخذه من قرارات مهما كانت.

التميز

إننا نعمل في مجال محفوف بالمخاطر، وملتزم بالتميز في إدارتنا المنهجية المنضبطة لعملياتنا. ونحن نلتزم بما نضعه لشركتنا من القواعد والمعايير ونتمسك بها. وملتزم بتحقيق نتائج جيدة ونتعطش إلى التعلم وتطوير أنفسنا. وإذا وجدنا شيئاً غير صحيح، فإننا نصححه.

الشجاعة

إن ما نفعله نادراً ما يكون سهلاً. فتحقيق أفضل النتائج غالباً ما يتطلب إقداماً على مواجهة الصعاب والصراحة والمكاشفة والإيمان بما نفعل. ونحن نسعى دائماً لفعل الشيء الصحيح، ونكتشف طرقاً جديدة للتفكير ولد نخشى طلب العون. ونحن صادقون مع أنفسنا، ولا نتقاعس عن معرفة آراء الآخرين. ونهدف إلى بناء إرث يبقى ويدوم، على الرغم من قصر مدى الأولويات في عالمنا اليوم.

فريق واحد

ومهما بلغ أحداً من القوة، فمعاً سنحقق أكثر. وإننا نضع الفريق أولاً وعلى رأس نجاحاتنا الشخصية وملتزم ببناء قدراته. ويثق كل منا بقدرته الآخر على الوفاء بالتزاماته.

ولقد نجحنا في خفض معدل الدنبيعات بمنشآتنا في قَالِهال في بحر الشمال النرويجي باستخدام الطاقة من الشاطئ، بدلاً من توربينات الغاز في الموقع.



نظرة سريعة

تقوم شركة بي بي بتوفير منتجات الطاقة وخدماتها للمستهلكين في جميع أنحاء العالم.

ولدينا قطاعان تشغيليان أساسيان، ألا وهما قطاع الاستكشاف والتصنيع، نستعين بهما في رصد مصادر الطاقة الأساسية وتطويرها وإنتاجها، ومن ثم تحويلها إلى منتجات نافعة تخدم المستهلك. ونقوم بعملية الشراء والبيع في كل مرحلة من مراحل سلسلة القيمة الهيدروكربونية.

أما في مجال الطاقة المتجددة، فإن أنشطتنا تركز على الوقود الحيوي والرياح.

نموذج العمل في الشركة

لمزيد من المعلومات عن نموذج العمل في الشركة، يرجى زيارة bp.com/businessmodel

تنمية واستخراج

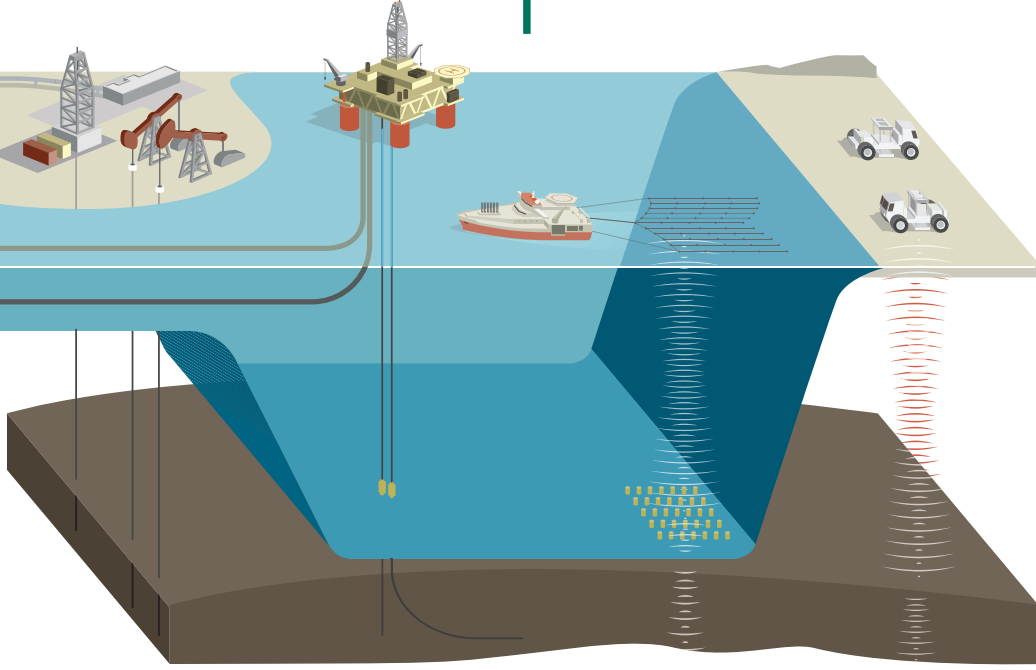
النفط والغاز

وبعد أن نعثر على الهيدروكربونات، نعمل على رفعها إلى السطح.

إيجاد

النفط والغاز

أولاً، نحصل على حقوق الاستكشاف، ثم نبحث عن الهيدروكربونات تحت سطح الأرض.



الاستكشاف والتنمية والإنتاج

يقوم قطاع الاستكشاف والتنمية والإنتاج التابع لشركة بي بي بإدارة أعمال الاستكشاف والتنمية والإنتاج من خلال الإدارات العالمية مع مجالات الخبرة المتخصصة.

القيمة التي نقدمها للمجتمع

إننا نؤمن بأنه ينبغي أن تستفيد المجتمعات التي نعمل فيها من وجودنا.

ولدينا مشاريع وعمليات توفر فرص عمل جديدة، وفرصاً استثمارية للموردين المحليين، وعائدات ضريبية للحكومات.

وفي بداية كل مرحلة جديدة نبدأها نحرص على رصد الفرص التي تؤدي إلى إحداث تأثير إيجابي. وهذا يشمل دعم ما تبذله المجتمعات المحلية من جهود لزيادة الدخل وتحسين مستويات المعيشة.

القيمة الاقتصادية التي نقدمها شركة بي بي التي تُوزع على الآخرين

القيمة الاقتصادية التي تقدمها شركة بي بي

الحكومات

إن ما نسدده من استحقاقات ضريبية يساهم في النهوض بمختلف الاقتصادات في جميع أنحاء العالم. كما أن الضرائب التي نسددها نحصلها من وجه آخر على ما نقدمه من منتجات وخدمات.

تكاليف التشغيل

وهذا يشمل تكاليف الشراء من الموردين وتكاليف المقاولات، فضلاً عن نفقات الإنتاج والتصنيع.

٤٠٣,٣ مليار دولار

وهذا يشمل الإيرادات والفوائد وأرباح الأسهم وعوائد التصرف المالي.

١٣,٩ مليار دولار

٣٢٨,٧ مليار دولار

انظر bp.com/financialtransparency

انظر bp.com/workingwithcontractors

انظر التقرير السنوي والنموذج 20-٢٠١٣ لشركة بي بي.

نقل وتجارة

النفط والغاز

ونقوم بنقل المواد الهيدروكربونية باستخدام خطوط الأنابيب والمراكب والشاحنات والقطارات، ونسجل القيمة عبر سلسلة التمرين.

تصنيع

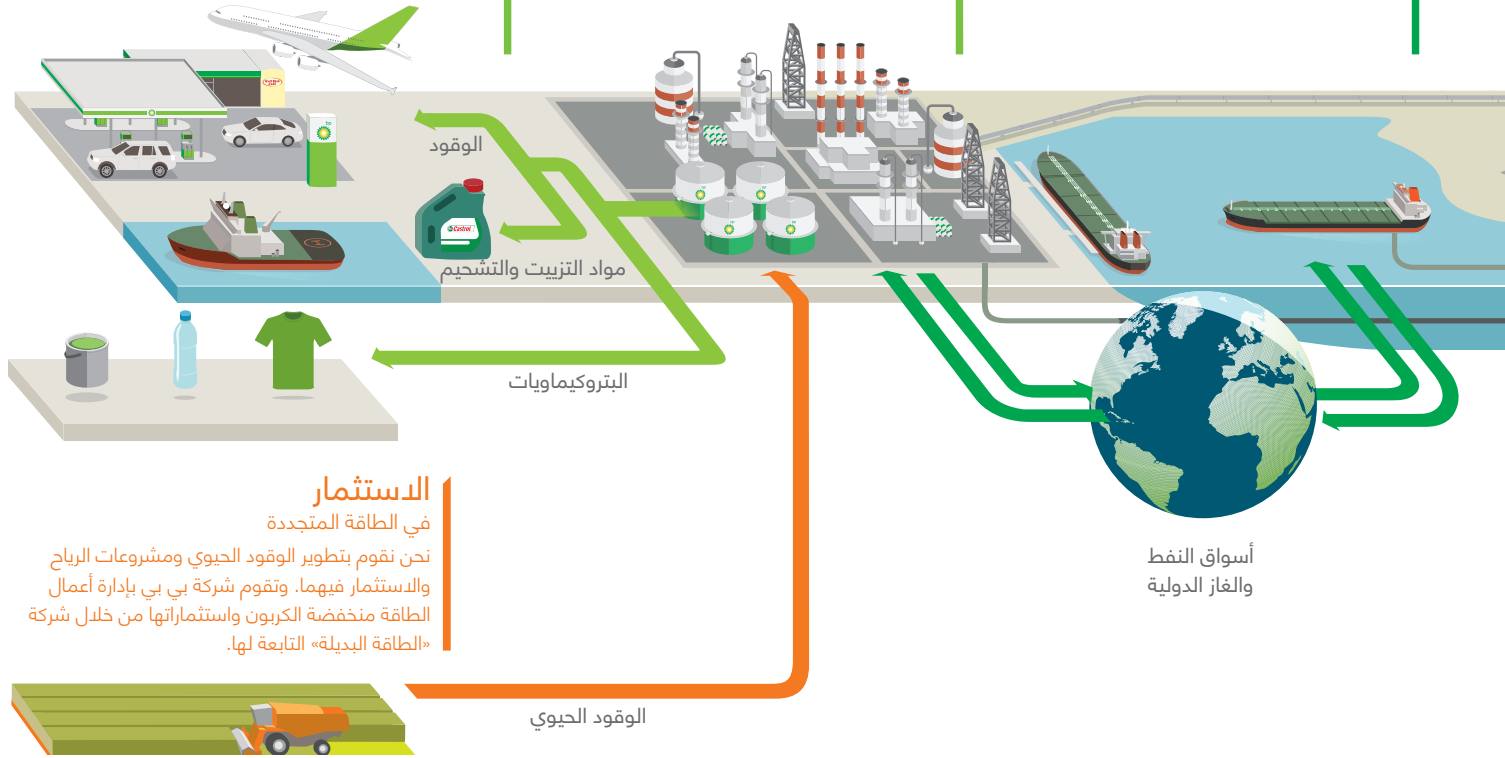
الوقود والمنتجات

ونقوم بتكرير ومعالجة وخط المواد الهيدروكربونية لصنع الوقود ومواد التزيت والتشحييم والمواد البتروكيميائية.

تسويق

الوقود والمنتجات

ونقوم بإمداد عملائنا بالوقود اللازم للنقل، والطاقة المطلوبة للتدفئة والإضاءة، ومواد التزيت والتشحييم اللازمة للمحافظة على دوران المحركات، والمواد البتروكيميائية المطلوبة لتصنيع العديد من الأشياء المستخدمة في الحياة اليومية.



التصنيع والتوزيع

القيمة الاقتصادية التي تحتفظ بها شركة بي بي

٣٤,٤ مليار دولار

ويُستثمر معظم ما سبق في النفقات الرأسمالية وعمليات الاستحواذ.

المجتمعات

معدل الاستثمار الاجتماعي بالإضافة إلى العلوات الاجتماعية التي تدفع للحكومات في إطار اتفاقيات إصدار التراخيص.

٠,١ مليار دولار

انظر bp.com/society

موارد رؤوس الأموال

منها ٥,٤ مليار دولار في صورة أرباح للمساهمين و ٥,٥ مليار دولار توزع عبر برنامجنا الخاص بإعادة شراء الأسهم، فضلاً عن تكاليف التمويل.

١٢,٥ مليار دولار

انظر bp.com/investors

الموظفون

نحن نوفر فرص العمل المباشرة لنحو ٨٣,٩٠٠ شخص في كافة أنحاء العالم. وتشمل تكاليف العمالة مرتبات العاملين وما يحصلون عليه من بدلات.

١٣,٧ مليار دولار

انظر bp.com/people

انظر التقرير السنوي والنموذج 20-F ٢٠١٣ لشركة بي بي.

معدلات تقدمنا في عام ٢٠١٣

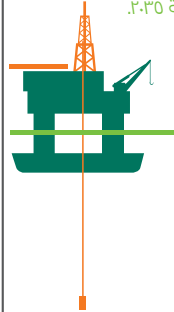
نحن نهدف إلى تلبية احتياجات الطاقة في العالم من خلال تحقيق قيمة طويلة الأجل لمساهميننا والمجتمعات والاقتصادات التي نعمل فيها على حد سواء. وفيما يلي تقريرنا عن التقدم الذي حققناه حتى تاريخه وما وضعناه من خطط للمستقبل.

مستقبل الطاقة

ونحن نسعى لتلبية الطلب المتزايد على الطاقة الآمنة بأسعار معقولة، بينما نتصدى لمشكلة تغير المناخ وغيرها من القضايا.

- تقييم أنماط عرض الطاقة والطلب عليها على الصعيد العالمي والإقليمي على المدى البعيد.
- استقصاء ما ينجم عن ندرة الموارد الطبيعية من تأثيرات على أنماط إمدادات الطاقة واستهلاكها.
- الوفاء بما قطعناه من التزامات في عام ٢٠٠٥ لاستثمار ٨ مليارات دولار في الطاقة البديلة بحلول عام ٢٠١٥.

رفع معدلات أسواق الطاقة المتوقعة في العالم في توقعات شركة بي بي للطاقة ٢٠٣٥.



١٥

مشاركة ١٥ جامعة في برنامج تحديات الطاقة المستدامة الذي أطلقته شركة بي بي.

٨,٣ مليار دولار

استثمار ٨,٣ مليار دولار في الطاقة البديلة منذ عام ٢٠٠٥، أي أننا وفينا بالتزامنا قبل عامين من الموعد المحدد للوفاء به.

- المساعدة في تلبية الطلب المتزايد على الطاقة من خلال مجموعة متنوعة من الوقود والتكنولوجيا.
- مواصلة تعاوننا مع أصحاب المصلحة بشأن تغير المناخ.
- مواصلة تحسين كفاءة الوقود من خلال استخدام الوقود وزيوت المحركات التي تحمل علامة الشركة التجارية.

يمكنكم قراءة رأينا في مفهوم الكربون غير القابل للاحتراق في bp.com/climatechange.

يمكنكم الاطلاع على برنامج عملنا لإدارة مخاطر المناخ والكربون في bp.com/programmeofaction.

طاقم العمل

ونقدر الجميع أياً كانت توجهاتهم الفكرية، ونحرص على معاملة كل فرد في شركة بي بي بود واحترام.

- أن تبلغ نسبة عمل المرأة في قادة المجموعة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٢٠.
- استقدام ٤٠٪ من الخريجين من خارج المملكة المتحدة والولايات المتحدة في عام ٢٠١٣.
- غرس قيم الشركة بعمق في جميع قطاعاتها.

٤٠٪

استقدام ٤٠٪ من الخريجين من خارج المملكة المتحدة والولايات المتحدة.

١٨٪

من قادة المجموعة إناث.



١٢

زيادة قدرها ١٢ نقطة مئوية في فهم الموظفين قيم شركة بي بي وطبيعة صلتها بعملهم.

- زيادة عدد النساء في المواقع القيادية وتشجيع التنوع بمختلف صوره فيما نقوم به من أعمال.
- التركيز على الخريجين في مختلف البلدان من خلال وضع برامج تضمن تحقيق نهج متسق في جميع أنحاء العالم.
- تحسين آليات إدارتنا لمخاطر الالتزام وأخلاقيات العمل من خلال استهداف القطاعات ذات الأولوية في عملنا.

يمكنكم الاطلاع على إحصاءات القوى العاملة لدينا في bp.com/people.

يمكنكم قراءة مدونة السلوك الخاصة بشركة بي بي في bp.com/codeofconduct.

آليات عمل الشركة

إننا نسعى سعيًا حثيثًا لنصبح مشغلًا من الطراز العالمي ونتولى مسؤوليتنا الاجتماعية بجدارة ونحافظ على سمعتنا الطيبة كجهة تشغيل رائدة، بتركيز دائم على السلامة.

- إصدار سياسة خاصة تهدف إلى وضع إطار عمل متسق لتحديد المخاطر المرتبطة بمشروعاتنا المشتركة التي يديرها الغير وإدارة معدلات تعرض شركة بي بي لهذه المخاطر.
- رصد التأثيرات البيئية والاجتماعية الناجمة عن خطط المشروعات الكبرى.
- إقامة علاقات وثيقة وطويلة الأمد مع أفضل المقاولين في مجال أعمال التنقيب والإنتاج بالشركة.

انطلاق سياسة المشاريع المشتركة التي يديرها الغير.

٩١

تم استكمال عملية الرصد لـ ٩١ مشروعاً من أبريل ٢٠١٠ وحتى نهاية عام ٢٠١٣.



٣٧٪

زيادة بنسبة ٣٧٪ في الإنفاق ضمن ما أبرمناه من اتفاقات عالمية مع المقاولين والموردين في قطاع الاستكشاف والإنتاج.

- تقييم آليات تطبيق سياسة المشاريع المشتركة التي يديرها الغير.
- تقييم عمليات الرصد الحالية التي تعتمدها شركة بي بي للمساعدة في تحديد وتقييم المواضيع الشديدة الحساسية والتأثيرات الاجتماعية والاقتصادية.
- استقصاء ما يتاح من فرص مواصلة دعم سلسلة التوريد المحلية.

يمكنكم قراءة النهج الذي تتبعه شركة بي بي في العمل مع مقاوليها وشركائها في bp.com/workingwithcontractors.

يمكنكم الاطلاع على نهج شركة بي بي في إدارة المخاطر في bp.com/riskmanagement.

ما وجدنا به

إلى أين وصلنا اليوم

ما نخطط للقيام به فيما بعد

لمزيد من المعلومات

السلامة

فكل شيء تهدف شركة بي بي إلى القيام به يعتمد على سلامة القوى العاملة لديها والمجتمعات من حولها.

- مواصلة الاعتماد على منظومة الإدارة التشغيلية (OMS) بالشركة.
- اتخاذ إجراءات ذاتية مستقلة تضمان الجودة وتؤكد سلوكياتنا التشغيلية.
- تعيين خبير مستقل يتولى إجراء تقييم موضوعي لمعدلات تقدمنا في تنفيذ توصيات تقرير بللي.

٢٠ وقد قلّت حوادث السلامة في عمليات المستوى ١ التي استعرضناها من ٤٣ إلى ٢٠.



٣ خطوط دفاعية لدعم معدلات الأمان والسلامة فيما تجريه الشركة من عمليات.

- مواصلة الاستعانة بدورة تحسين الأداء لتحقيق المواءمة بين الممارسات التجارية وبين منظومة إدارتنا التشغيلية.
- تعزيز النهوض بإمكانات التحقق الذاتي فيما نقوم به من عمليات.
- الحفاظ على معدلات تقدمنا لاستكمال التزامنا بالتوصيات الواردة في تقرير بللي.

⑤ يمكنكم الاطلاع على آليات عمل شركة بي بي لمنع وقوع حوادث في عملياتها في bp.com/safety.

⑤ يمكنكم الاطلاع على آخر مستجدات ما حققناه من تقدم في تنفيذ توصيات تقرير بللي في bp.com/internalinvestigation.

البيئة

إننا نعمل على تجنب أي تأثيرات بيئية أو تقليلها وتخفيفها أينما باشرنا عملنا.

- تقييم العمليات التي تجري في المناطق الشحيحة المياه لاستيعاب طبيعة المخاطر المرتبطة بها.
- تسعى الشركة للتعاون مع الجهات التنظيمية الحكومية في وضع خطط التصدي للانسكابات النفطية.
- تركيز الجهود لتحسين كفاءة استخدام الطاقة فيما يتعلق بإدارة الأعمال المحلية.



ويجري سحب الماء العذب في مناطق الإجهاد أو الندرة المائية فيما يقرب من نصف عملياتنا الرئيسية.

٨%

تبادل الدروس المستفادة بشأن التصدي للانسكابات النفطية مع الجهات التنظيمية المعنية في أذربيجان والبرازيل وليبيا.

- استقصاء نهج إدارة المياه مع وضع دورة حياة عملياتنا في الاعتبار ومراعاة الطلب على المياه وموارد المياه المحلية.
- مواصلة تطوير أدوات النمذجة لاستطلاع تداعيات التسرب النفطي على الأرض بدقة.
- تبادل الدروس المستفادة في توليدو مع شركائنا في المصافي الأخرى بجميع أنحاء العالم.

⑤ يمكنكم الاطلاع على نسب انبعاثات غازات الدفيئة لعمليات الاستكشاف والإنتاج ومخرجات التكرير وناتج الكيماويات في bp.com/greenhousegas.

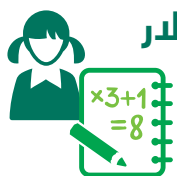
⑤ يمكنكم الاطلاع على كيفية استخدامنا أداة المياه العالمية الخاصة بالرابطة الدولية للحفاظ على بيئة صناعة البترول (IPIECA) في إدارة مخاطر المياه bp.com/water.

المجتمع

ونحرص على إحداث تأثير إيجابي على المجتمعات المحلية والمجتمعات المدنية التي نعمل فيها.

- تحديث عمليات إدارة شركة بي بي للمخاطر وتحديد العواقب الاجتماعية والاقتصادية المحتملة من جراء الحوادث بدقة.
- مواصلة دعم برامج تنمية المجتمع.
- النهوض بالدورات التدريبية في مجال حقوق الإنسان، وتحديد أولويات العمل ومهامه.

وضع معايير المخاطر الاجتماعية والاقتصادية.



٧٨,٨ مليار دولار إنفاق ٧٨,٨ مليار دولار على الاستثمار في المجتمع.

٢١

إجراء فعاليات تدريبية في مجال حقوق الإنسان.

- اختبار معايير المخاطر الاجتماعية والاقتصادية على أعمالنا.
- تحديث إطار عملنا لإدارة آليات الاستثمار الاجتماعي.
- تنظيم ورش عمل في مجال حقوق الإنسان في القطاعات الأخرى ذات الأولوية.

⑤ يمكنكم الاطلاع على آلية التزامنا بالمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن العمل التجاري وحقوق الإنسان في bp.com/humanrights.

⑤ يمكنكم الاطلاع على آليات عملنا مع الموردين المحليين في أذربيجان في bp.com/society.

شركة بي بي بالارقام

بيانات حول معايير شركة بي بي في السلامة والبيئة والموارد البشرية والأداء من عام ٢٠٠٩ إلى ٢٠١٣.

عن العام المنتهي في ٣١ ديسمبر

السلامة ^١	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣
حالات الوفاة – الموظفون	٠	٠	١	١	٤
حالات الوفاة – المقاولون	١٨	١٤	١	٣	٢
أيام بعيداً عن حالات العمل – القوى العاملة	١٣٤	٤٠٨	١٦٨	١٥٢	١٣٠
أيام بعيداً عن تكرار حالات العمل ^٢ (DAFWCF) – القوى العاملة	٠,٠٦٩	٠,١٩٣	٠,٠٩٠	٠,٠٧٦	٠,٠٧٠
الإصابات الواجب تسجيلها – القوة العاملة	٦٦٥	١,٢٨٤	٦٧٧	٧١٠	٥٧٨
تكرار الإصابة القابلة للتسجيل ^٣ (RIF) – القوى العاملة	٠,٠٣٤	٠,٠٦١	٠,٠٣٦	٠,٠٣٥	٠,٠٣١
عدد ساعات العمل – العاملون (مليون ساعة)	١٧٤	١٦٨	١٦٥	١٨٢	١٧٠
عدد ساعات العمل – المقاولون (مليون ساعة)	٢١٦	٢٥٥	٢٠٩	٢٢٠	٢٠٣
خسائر الدخول ^٤ الأولي (عدد)	٥٣٧	٤١٨	٣٦١	٢٩٢	٢٦١
حوادث السلامة في عمليات المستوى ^٥ ١ (عدد)	—	٧٤	٧٤	٤٣	٢٠
حوادث السلامة في عمليات المستوى ^٥ ٢ (عدد)	—	—	—	١٥٤	١١٠
تسرب النفط ^٦ (≤ برميل واحد)	٢٣٤	٢٦١	٢٢٨	٢٠٤	١٨٥
حجم النفط المتسرب (مليون لتر)	١,٢	١,٧	٠,٦	٠,٨	٠,٧

البيئة

التسربات النفطية – للباس والماء ^٤ (عدد)	١٢٢	١٤٢	١٠٢	١٠٢	٧٤
حجم الزيت غير المسترد (مليون لتر)	٠,٢	٠,٨	٠,٣	٠,٣	٠,٣
غاز ثاني أكسيد الكربون المباشر (CO ₂) ^٦ (مليون طن)	٦٠,٤	٧٦,٠٢	٥٧,٧	٥٦,٤	٤٦,٠
الميثان المباشر ^٦ (مليون طن)	٠,٢٢	٧٠,٢٢	٠,٢٠	٠,١٧	٠,١٥
غاز الاحتباس الحراري المباشر ^٦ (مليون طن معادل لغاز ثاني أكسيد الكربون CO ₂ (CO ₂ هـ))	٦٥,٠	٧٦٤,٩	٦١,٨	٥٩,٨	٤٩,٢
غاز ثاني أكسيد الكربون (CO ₂) غير المباشر ^٦ (مليون طن)	٩,٦	٧١,٠	٩,٠	٨,٤	٦,٦
انبعاثات العملاء ^٦ (مليون طن من ثاني أكسيد الكربون CO ₂)	٥٥٤	٥٧٣	٥٣٩	٥١٧	٤٢٢
غاز الشعلة (الاستكشاف والإنتاج) (ألف طن غازات هيدروكربونية)	٢,١٤٩	٧١,٦٧١	١,٨٣٥	١,٥٤٨	٢,٠٢٨
الإنفاق البيئي ^٦ (مليون دولار أمريكي)	٢,٤٨٣	١٨,٤٠٠	٨,٥٢١	٧,٢٣٠	٤,٢٨٨
غرامات السلامة والبيئة (مليون دولار أمريكي)	٦٦,٦	٥٢,٥	٧٧,٤	٢٢,٤	٢,٥

طاقم العمل

عدد العاملين – مجموعة ^١	٨٠,٣٠٠	٧٩,٧٠٠	٨٤,١٠٠	٨٦,٤٠٠	٨٣,٩٠٠
عدد العاملين – قيادة المجموعة	٤٩٢	٤٨٢	٥١٦	٥٤٦	٥٣٠
النساء في قيادة المجموعات (%)	١٤	١٤	١٥	١٧	١٨
النساء في مستوى الإدارة ^١ (%)	٢٣	٢٤	٢٥	٢٥	٢٧
أفراد الأقليات العرقية بالمملكة المتحدة والولايات المتحدة في قيادة المجموعة ^١ (%)	٦	٧	٦	٦	٦
أفراد من خارج المملكة المتحدة والولايات المتحدة في قيادة المجموعة ^١ (%)	٢١	١٩	١٩	٢٠	٢٢
معدل تغيير الموظفين ^٤ (%)	١٥	١٥	١٤	١٣	١٥
حالات المناقشة المفتوحة ^٥	٨٧٤	٧٤٢	٧٩٦	١,٢٩٥	١,١٢١
الفصل لعدم الالتزام والسلوك غير الأخلاقي ^٦	٥٢٤	٥٥٢	٥٣٩	٤٢٤	٣١١
عوائد للموظفين – بما فيها الأجور والمرتبات والمدفوعات المحصنة والمزايا والمعاشات ^{١,٦} (مليون دولار)	١٢,٥٢٣	١٢,٢٥٦	١٢,٥٠١	١٣,٤٤٨	١٣,٦٥٤

الأداء

إجمالي المواد الهيدروكربونية المنتجة (ألف برميل معادل للزيت في اليوم)	٣,٩٩٨	٣,٨٢٢	٣,٤٥٤	٣,٣٣١	٣,٢٣٠
نسبة إبدال الاحتياطات ^{١,٦} (%)	١٢٩	١٠٦	١٠٣	٧٧	١٢٩
إجمالي مخرجات التكرير (ألف برميل في اليوم)	٢,٢٨٧	٢,٤٢٦	٢,٣٥٢	٢,٣٥٤	١,٧٩١
إجمالي إنتاج البتروكيماويات ^٢ (ألف طن)	١٢,٦٦٠	١٥,٥٩٤	١٤,٨٦٦	١٤,٧٣٧	١٣,٩٤٣
ربح (خسارة) كلفة الإبدال ^{١,٦} (مليون دولار)	١٣,٧٤٠	(٥,٢٥٩)	٢٣,٤١٢	١١,٤٢٨	٢٣,٦٨١
ضرائب للحكومة – تشمل ضرائب الدخل وضرائب الإنتاج المسددة (مليون دولار)	١٠,٣٠٩	١٢,٠٧١	١٦,٣٣٩	١٥,٠٣٣	١٣,٩٠٤
أرباح الأسهم المدفوعة للمساهمين (مليون دولار)	١٠,٤٨٣	٢,٦٢٧	٤,٠٧٢	٥,٢٩٤	٥,٤٤١
مساهمة في المجتمعات (مليون دولار)	١٠٦,٨	١١٥,٢	١٠٣,٧	٩٠,٦	٧٨,٨

ملحوظات على الأرقام

^١ هذا يمثل الحوادث المبلغ عنها التي تقع في حدود نطاق الإبلاغ عن حوادث السلامة والأمن والصحة المهنية وحماية البيئة في عمليات شركة بي بي. وتشمل هذه الحدود المنشآت التي تقوم شركة بي بي بتشغيلها وأماكن أو مواقع أخرى معينة.

^٢ معدل الأيام بعيداً عن تكرار حالات العمل DAFWCF و تكرار الإصابة القابلة للتسجيل RIF هما معدل التكرار لكل ٢٠,٠٠٠ ساعة عمل.

^٣ فيما يخص حوادث السلامة في عمليات المستوى ١، انظر ملحوظات الصفحة العاشرة على الشكل الثالث لمزيد من التفاصيل. حوادث السلامة في عمليات المستوى ٢ هي الحوادث ذات التدخلات الأقل شدة.

^٤ يُعرف التسرب النفطي بأنه أي إطلاق للهيدروكربونات السائلة يتجاوز أو يعادل برميلًا واحدًا (١٥٩ لترًا، ما يعادل ٤٢ جالون أمريكي).

^٥ هذه البيانات لا تضم حجم الانسكابات النفطية الناجمة عن حادثة ديپووتر هورايزون. انظر تقرير شركة بي بي السنوي والنموذج 20-F-٢٠١٣ صفحة ١٤٢ لمزيد من المعلومات عن الوسيلة المستخدمة في تحديد مسؤولياتنا حسب تقديرها.

^٦ انظر ملحوظات الصفحة العاشرة على الرسم البياني الرابع لمزيد من التفاصيل.

^٧ لم تصدر عنا تقارير في عام ٢٠١٠ بشأن انبعاثات غاز الاحتباس الحراري أو الشعلة الناجمة عن حادثة ديپووتر هورايزون أو مواجهتها. قدرنا منذ ذلك

الحين انبعاثات معادل غاز ثاني أكسيد الكربون CO₂ الناتج من أعمال المواجهة بمقدار ٤٨١,٠٠٠ طن تقريباً. وقدرنا الغاز المشتعل في أثناء الاستجابة بحوالي ٥١,٠٠٠ طن. ولم نصرح مجدداً بأرقامنا لعام ٢٠١٠ لأن ممارستنا لا تتجاوز مجرد إعادة التصريح بالانبعاثات التاريخية فيما يخص الأخطاء المادية.

^٨ ترتبط الانبعاثات غير المباشرة بعملية شراء الكهرباء أو الحرارة أو البخار في عملياتنا، وتشمل غاز ثاني أكسيد الكربون.

^٩ بناءً على الإجمالي المعلن عنه لإنتاج شركة بي بي من الغاز الطبيعي، وسوائل الغاز الطبيعي، ومخرجات مصانع التكرير.

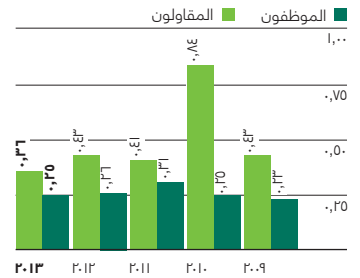
^{١٠} لقد تم تعديل بيانات عام ٢٠١١ و ٢٠١٢ لتوضح اعتماد المعيار الجديد IFRS 11 «الترتيبات المشتركة».

يشير الرمز إلى المعايير الموضحة في عنصر العلوات السنوية لمكافآت المديرين التنفيذيين.

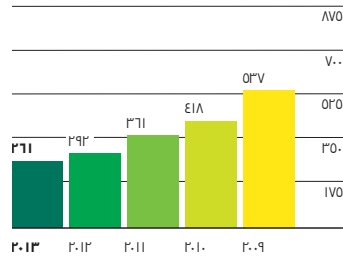
للاطلاع على قائمة مؤشرات الأداء الرئيسية كاملة، يُرجى زيارة bp.com/annualreport

١. معدل تكرار الإصابة الواجبة التسجيل

الموظفون ■ المقاولون ■

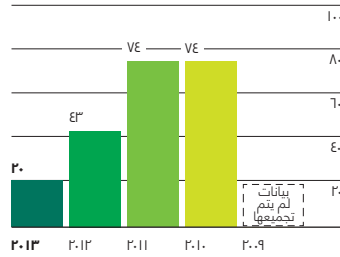


٢. فقد الاحتواء الرئيسي



٣. حوادث السلامة

في عمليات المستوى ١ (عدد)



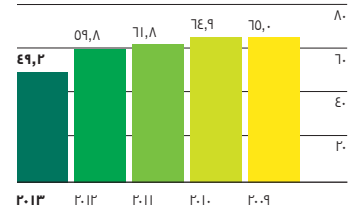
^١ هذا يقاس عدد حوادث العمل المبلغ عنها والتي تسببت في حالات وفاة وإصابات (بخلاف حالات الإسعافات الأولية البسيطة) لكل ٢٠,٠٠٠ ساعة عمل.

^٢ هذا يشمل التسريبات غير المخطط لها أو غير المحكومة، باستثناء تسريبات المواد غير الخطرة، مثل: المياه من الصهاريج واللوعية والأنايبب والمعدات المستخدمة للاحتواء أو النقل.

^٣ حوادث السلامة لعمليات المستوى ١ تشير إلى خسائر الاحتواء الأولي المتخلفة من إحدى العمليات - التي تترتب عليها أضرار كبرى لأحد أفراد القوى العاملة أو تلف مكلف في المعدات أو يتجاوز الكميات المحددة.

٤. انبعاثات غاز الاحتباس الحراري

(مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون CO₂)

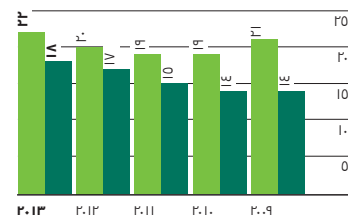


ويشكل حساب كل تصفيتين اثنتين معدل الانخفاض في انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة.

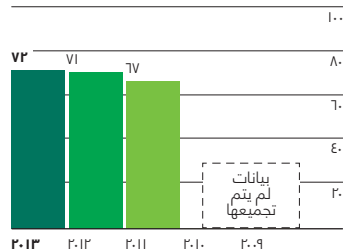
^٤ تبلغ عن انبعاثات غاز الاحتباس الحراري على أساس معادل ثاني أكسيد الكربون. وهذا يشمل ثاني أكسيد الكربون والميثان بالنسبة للانبعاثات المباشرة. تشمل تقاريرنا الخاصة بغازات الدفيئة جميع كيانات شركة بي بي الموحدة فضلاً عن حصتنا من الكيانات المحسنة كملكية بخلاف حصة شركة بي بي في شركة تي ان كيه-بي وشركة روزنفت. يمكنكم الاطلاع على بيانات انبعاثات روزنفت على موقعها الإلكتروني.

٥. التنوع والدمج (%)

النساء ■ من دول غير المملكة المتحدة / الولايات المتحدة ■



٦. مؤشر أولويات المجموعة (%)



^٥ نقوم كل عام بتسجيل النسبة المئوية للنساء والأفراد الوافدين من بلدان غير المملكة المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية للعمل مع القائمين على إدارة مجموعة شركات بي بي. وهذا يساعدنا على تتبع معدلات التقدم المحرز في بناء فريق قيادي متنوع ومتوازن. تم إجراء تعديلات طفيفة على أرقام عام ٢٠١٢.

^٦ نقيس مدى استيعاب العاملين لأولوياتنا الاستراتيجية لتقديم قيمة طويلة الأمد. ويعتمد هذا الإجراء القياسي من الأجوبة التي وردت إلينا عن ١٢ سؤالاً تناولت مجموعة بي بي كشركة، وكيفية إدارتها من حيث القيادة والمعايير المتبعة.

٢١,١ مليار دولار ١٢٩%

في صافي النقد من الأنشطة التشغيلية.

نسبة تغير الدتياطات، والتي تبين معدلات التقدم الذي أحرزناه في الوصول إلى الموارد واستكشافها واستخراجها.

^{١١} ربح كلفة الإبدال أو خسارتها يبرز كلفة إبدال الإمدادات، ربح أو خسارة تكلفة الاستبدال لهذا العام تم حسنها باستبعاد مكاسب وخسائر الاحتفاظ بالمخزون وتأثير الضريبة المرتبطة بها، من الربح، مكاسب وخسائر الاحتفاظ بالمخزون تمثل الفرق بين تكلفة المبيعات المحسوبة باستخدام متوسط تكلفة الإمدادات التي تم توريدها لشركة بي بي أثناء العام وتكلفة المبيعات محسوبة على أساس الوارد أولاً بصرف أولاً، بعد تسوية تغييرات البنود التي كان صافي قيمة مخزونها القابل للتحويل أقل من تكلفتها، تحسب مكاسب وخسائر المخزون، لهذا الغرض، بالنسبة لحصص مخزونات الهيدروكربونات فيما عدا المخزونات التي تحتجز كجزء من الوضع التجاري وغيره من أوضاع تجارية مؤقتة للمخزون. وإن ربح كلفة الإبدال للمجموعة هو مقياس مغاير لمبادئ المحاسبة المقبولة عموماً.

^{١٢} يستثنى من هذا فصل الموظفين العاملين في محطات خدمة التجزئة الخاصة بالحوادث مثل سرقة المبالغ المالية الصغيرة.

^{١٣} يشمل هذا الرقم حالات فصل الموظفين ولا يُقارن مقارنة مباشرة ببيانات السنوات السابقة التي جمعت حالات فصل الموظفين والمقاولين معاً.

^{١٤} لقد تم تعديل بيانات عام ٢٠٠٩ و ٢٠١٢ لتوضح اعتماد المعيار المعدل IAS 19 «مزايا الموظفين».

^{١٥} الأساس المجموع للشركات التابعة والكيانات المحسنة كملكية باستثناء الاستحواذ والتصرف.

^{١٦} إنتاج البتروكيماويات المبلغ عنها في قطاع التصنيع والتوزيع.

^{١٧} يشمل الموظفين الذين هم قادة المجموعة أو قادتها من المستوى المتقدم أو في المناصب الإدارية الأخرى.

^{١٨} يستثنى من هذا حصتنا من العاملين في الكيانات القانونية في إطار العمليات المشتركة.

^{١٩} تم إجراء تعديلات طفيفة على عام ٢٠١٢.

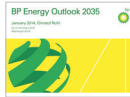
^{٢٠} هذه الأرقام تخص الموظفين غير العاملين في منافذ البيع فقط. في عام ٢٠١٣، كان معدل تغير العاملين التطوعي (نتيجة الاستقالة والتقاعد) ٥٪.

^{٢١} أي موظف أو مقاول أو طرف ثالث يمكنه الاتصال بخط المساعدة السرية بالشركة OpenTalk.

تصدر إدارة تقارير شركة بي بي تقارير تضم معلومات عن أدائها المالي والتشغيلي وتقييم التزامها بالتنمية والمحافظة على الموارد وتتناول كذلك اتجاهات الطاقة العالمية وتوقعاتها.

توقعات الطاقة ٢٠٣٥

التوقعات المحتملة للأسواق الطاقة العالمية، في ضوء التطور المحتمل للتكنولوجيا والسياسات والسكان والاقتصاد العالمي. مطبوعات يناير. bp.com/energyoutlook



التقرير الاستراتيجي لعام ٢٠١٣

موجز أدائنا المالي والتشغيلي مطبوعاً أو إلكترونياً على الانترنت. مطبوعات مارس. bp.com/annualreport



التقرير السنوي

والنموذج 20-F ٢٠١٣

تفاصيل أدائنا المالي والتشغيلي مطبوعة أو عن طريق الانترنت. مطبوعات مارس. bp.com/annualreport



مراجعة إحصائية للطاقة العالمية ٢٠١٤

مراجعة موضوعية لاتجاهات الطاقة العالمية الرئيسية. مطبوعات يونيو. bp.com/statisticalreview



المعلومات المالية والتشغيلية من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣

البيانات المالية والتشغيلية لخمس سنوات في صيغة بي دي اف أو اكسل. مطبوعات ابريل. bp.com/financialandoperating



مراجعة الالتزام بالتنمية والمحافظة على الموارد لعام ٢٠١٣

موجز حول الإبلاغ عن الالتزام بالتنمية والمحافظة على الموارد بالإضافة إلى معلومات أخرى على الانترنت. مطبوعات مارس. bp.com/sustainability



يمكنكم التواصل معهم هاتفياً على رقم ٧٤٩٦ ٤٠٠٠ (٠) ٤٤

أو بمراسلتهم على:
Corporate reporting
BP p.l.c.
1 St James's Square
London SW1Y 4PD
المملكة المتحدة

آراءكم

يسرنا أن نتلقى آراءكم. يمكنكم التواصل مع فريق التقارير في شركة بي بي عبر البريد الإلكتروني corporatereporting@bp.com

الولايات المتحدة وكندا

Precision IR
الهاتف المجاني: ١ ٨٨٨ ٣١١ ٢٥٠٥
فاكس: ١ ٨٠٤ ٣٢٧ ٧٥٤٩
bpreports@precisionir.com

المملكة المتحدة وبقية بلدان العالم

هيئة التوزيع التابعة لشركة بي بي
هاتف: ٤٤ (٠) ٨٧٠ ٢٤١ ٣٢٦٩
فاكس: ٤٤ (٠) ٨٧٠ ٢٤٠ ٥٧٥٣
bpdistributionsservices@bp.com

يمكنكم الحصول على مطبوعات شركة بي بي مجاناً، من:

حقوق التأليف والنشر شركة بي بي ٢٠١٤

شكر وتقدير

التصميم: شاترباكستر
الترجمة والتنضيد: worldaccent.com
التصوير الفوتوغرافي: شاهين أبااليف، جايلز بارنارد، محمد بنباي، موريتز بريلو، كيكو كابرال، جون شاليكوم، ستيفارت كونواي، ريتشارد ديفيز، جوشوا دريك، روكي كنيتن، كيت كوزن، ريتشارد لويزون، مارك موريسون، آرون تيت، غراهام تروت، روب فان دي فليبرد