

重点节选

《BP 集团 2013 年 可持续发展报告概要》

bp.com/sustainability



构建更强大、
更安全的 BP

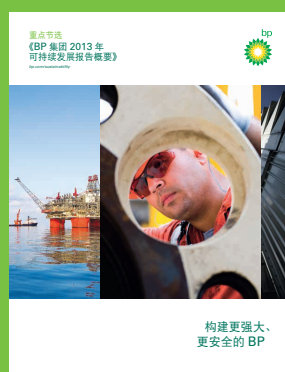
我们是谁

BP 是世界领先的综合石油和天然气公司之一。^a 通过我们的工作，我们向客户供应运输燃料、取暖和照明能源、保持发动机运转的润滑油以及生产油漆、服装和包装等多种日常用品所需的石化产品。

我们的项目和业务帮助世界各地的国家和社区创造就业机会、投资和税收收入。我们雇用 8 万多人，主要在欧洲和美国工作。

作为一家全球集团，我们通过在许多不同的司法管辖区设立的子公司、分公司、合资企业或联营企业持有或行使我们的权益和活动，并遵守相关法律和条例。我们在欧洲、美国、加拿大、俄罗斯、南美洲、大洋洲、亚洲以及非洲部分地区已建立成熟的业务。

^a 基于市值、已探明储量和产量。



封面图片

雷马 (Thunder Horse) 由两个油气田组成。开采这些油气资源所需的油气井是墨西哥湾最深的油气井。

左图：雷马油气田位于水下 6000 多英尺，设计处理能力高达每日 25 万桶石油和 2 亿立方英尺天然气。

中图：200 余名 BP 雇员和合同工在这个平台上生活和工作。

右图：雷马 (Thunder Horse) 上的放空烟囱，该平台是世界上最大的综合性海上钻井和生产平台之一。

警戒性声明

《BP 集团 2013 年可持续发展报告概要》和 bp.com/sustainability 载有某些涉及 BP 财务状况、各项运营及业务部门的业绩、以及 BP 在这些方面的某些计划和目标的前瞻性陈述。除其他陈述外，特别具有前瞻性的内容包括：BP 对从现在到 2035 年的全球能源趋势展望及据此制订的计划，在本文件“我们计划的下一步行动”标题下提出的计划，对于 BP 先进和专有技术与工艺的预期，对于 BP 油砂项目的排放、水资源利用和商业可行性的预期，对于生物燃料的商业化及可持续生产的预期，规划项目及未来项目的时间与构成，有关北极机遇的计划以及对于未来监管发展的预期。

前瞻性声明从其性质而言蕴含风险与不确定性，因为它们与今后的各种事件有关，并取决于未来将会或可能会发生的情况，这些都超出 BP 的控制范围。实际结果可能与这些陈述所表达的内容存在重大差异。这些差异取决于各种因素，包括：此类前瞻性陈述的相关讨论中确定的具体因素；

获得相关批准的情况；维护及/或大修活动的时间与程度；新油气田投产的时间；某些资产剥离的时间、数量和性质；未来的工业产品供应水平、需求与定价；石油输出国组织的配额限制；PSA 效应；运营问题；总体或不同国家及地区的经济和金融市场状况；世界相关地区的政治稳定和经济增长；法律和条例的变化；监管或法律行动；墨西哥湾漏油事故后本公司声誉所受影响；新技术的研发和应用；合作伙伴关系的成功与否；竞争对手、交易伙伴、债权人、评级机构和其他各方的行动；承包商的行动；自然灾害和恶劣天气条件；公众期望的变化和商业条件的其它变化；战争和恐怖主义行径、网络攻击或破坏行为；本文件其他地方讨论的其它因素以及提交美国证券交易委员会的 2013 年年报和 20-F 表格所列“风险因素”。

本文件使用的“重大性”一词，用于描述本公司认为对可持续发展绩效可能具有显著影响，并且/或者预计对内部或外部利益相关方而言十分重要的可持续发展自愿报告所

涉及的问题。因此，本文件所使用的“重大性”一词不应被解读为等同于 BP 上市公司其它报告或申报文件任何一处使用的“重大性”一词。2013 年 BP 年报和 20-F 表格以及 2013 年 BP 战略报告可从 bp.com/annualreport 网站下载。此份《可持续发展报告概要》所含的任何材料均不构成上述文件的任何组成部分。此份《可持续发展报告概要》或 bp.com/sustainability 网站的任何部分均不构成（或被认为构成）投资于 BP 上市公司或其它任何实体的邀约或诱导，并不得在任何投资决定中以任何方式用作决策依据。BP 上市公司是 BP 集团旗下各公司的母公司。除非另外声明，本报告内容并不区分 BP 母公司与其子公司的活动和运营。

此处的重点节选系从英文原版的《BP 集团 2013 年可持续发展报告概要》翻译而成。若二者存在差异，请以英文版为准。

目录

概述

3 集团首席执行官的致辞

戴德立 (Bob Dudley) 探讨安全和负责任的运营在实践中的意义。

5 总览

我们的企业活动和我们向社会提供的价值。

7 我们在 2013 年取得的进展

我们目前的状况和下一步计划。

9 BP 数字一览

我们在安全、环境、人员和业绩方面的五年数据。



在网上获取更多信息



关键信息

我们的网站 bp.com/sustainability 是可持续发展报告的组成部分，提供一整套课题、数据和案例研究，包括：

- 落实“深水地平线”事故内部调查建议的最新进展。
- BP 管理人权问题的方式。
- 温室气体排放强度数据以及能源使用、放空燃烧和水耗数据。
- 有关我们在安哥拉、澳大利亚、阿塞拜疆和格鲁吉亚运营活动的国家报告。

bp.com/sustainability

集团首席执行官的致辞



“

我们在寻找亟需的石油和天然气资源以满足不断增长的能源需求方面发挥着重要作用。

”

戴德立
(Bob Dudley)

在 BP 内部，2013 年留下的悲痛记忆将是 1 月份阿尔及利亚发生的恐怖袭击，那场袭击导致 4 名员工和来自其他公司的 36 名同事遇难。那些死者在 BP 有很多朋友，我们的心仍然与他们的亲人以及这段可怕经历的幸存者同在。BP 的员工以高度的同情心和坚强的毅力应对这起事件，我对此感到自豪。

在阿尔及利亚和世界各地，我们在寻找和提供亟需的石油和天然气资源以满足不断增长的能源需求方面发挥着重要作用。我们必须以安全和负责任的方式开展我们的运营活动。但是“安全和负责任”在实践中意味着什么？以下是一些例子。

在巴布亚，我们正与当地群体开展广泛协商，这些群体可能会受到我们在东固的天然气设施扩建计划的影响。我们在 60 多个村子举行了公众协商会议，并安排选举产生的社区领袖参加决定如何建设设施的听证会。

在墨西哥湾，我们正在支持 2010 年漏油事件后的环境恢复工作，并支付所有正当的索赔请求，同时在我们的 10 个海上钻井平台和生产设施恢复工作。我们还维护股东和员工的利益，正当地质疑我们确信没有根据的索赔请求。

在中国，我们正在努力减少石化产品生产对水资源的影响。我们在珠海的最新 PTA 装置采用一种 BP 开发的回收技术，将排水量减少 75%。同时，在中东，我们正与哈佛大学开展合作，以帮助更好地规划如何在我们的设施中获取和使用水资源。

上述的最后例子突出表明，我们并非孤军作战。事实上，随着能源挑战的规模和复杂性成倍增加，与其他各方的密切协作正变得日益重要。

以海上钻井和安全性为例。2013 年，我们在阿塞拜疆、巴西和利比亚与监管机构就漏油应急响应规划开展合作。这包括分享我们对分散剂和多种后勤保障形式的了解。

2013 年，我们还在俄罗斯与俄罗斯石油公司 (Rosneft) 建立了新的合作伙伴关系，我们已经可以看到两家公司开展协作的巨大潜力。我相信，随着俄罗斯寻求以安全可靠的方式加大对其丰富资源的开发力度，BP 的经验、能力和影响力将在未来几年被证明具有价值。

我们只对未来的一件事情胸有成竹——未来会给我们带来惊喜。美国发生的页岩气革命说明，能源格局可以迅速地发生变化。在技术创新的推动下，开发这种低碳资源不仅可以提高天然气和石油产量，降低能源价格和创造就业机会，而且随着天然气在发电行业取代煤炭，还可减少温室气体排放。

低碳方案成为低成本方案的事实，展现了条件合适时市场力量在减少排放方面的威力。当世界寻求在能源供应的价格承受能力、可靠性和可持续性之间实现恰当平衡之际，这个例子具有启发意义。

在辩论优先事项和拟订解决方案之时，在政府、企业、学术机构、非政府组织和公众之间开展开放和基于全面信息的讨论至关重要。BP 在这场讨论中发挥着自己的作用，特别是在鼓励政府制定碳价格方面。这将通过激励低碳方案的生产和使用来实现公平的竞争环境。

以上只是说明我们正采取行动，以安全和负责任的方式开展运营的少数例子。我们承诺明确地报告我们的活动以及这些活动产生的影响，而可持续发展报告是这一承诺的组成部分。我相信它表明了 BP 力求在未来多年里为世界做出积极的贡献。

戴德立 (Bob Dudley)
集团首席执行官
2014 年 3 月 19 日

我们的战略与可持续发展

我们相信，作为一家公司，BP 实现可持续成功的最佳途径是在活动中考虑到我们的股东、合作伙伴和社会的长远利益。

BP 的目标是为股东创造价值，并以安全、负责任的方式为世界供应能源。我们努力成为一家世界级的作业方、负责任的企业公民以及优秀的雇主。

坚持不懈地注重安全自然而然地成为我们的重中之重。严谨的风险管理有助于保护第一线的员工、运营所在地以及我们创造的价值。我们明白，在政治复杂的地区和技术要求苛刻的地理环境（如深水油和油砂）开展作业，需要对当地环境格外敏感。我们继续强化制度、流程和标准，包括管理承包商及 BP 参与的合资项目作业方的行为可能产生的风险。

只有在保持公司内外部人士信任的情况下，我们才能开展作业。我们必须在所做的每件事上都做到公平、负责，从而赢得人们的信任。我

们密切监测公司绩效，并力求以透明的方式进行报告。我们相信，要达到员工、客户、股东以及运营所在地当地社区的期望，良好的沟通和坦诚的对话至关重要。

我们正努力简化业务，侧重于可以通过自己的生产活动产生最大价值（未必是最大产量）的领域。我们正在加强高回报和寿命较长的上游资产组合，同时构建高品质的下游业务。我们还投资于一些低碳方案，它们有潜力在远期促进满足不断增长的能源需求。所有这一切都有我们的专业知识、技术和伙伴关系作为支撑。

强劲的财务业绩至关重要，因为它使我们能够进行必要的投资，以生产社会需要的能源，同时回报股东并保持股东的支持。

通过供应能源，我们支持经济发展，帮助无数人提高生活质量。我们的活动还为政府和当地社区促进就业、吸引投资和推进基础设施建设及创造收入。

我们的价值观

我们有五条价值观，它们表述了我们对于自己相信什么，我们力求采取什么行为以及我们作为一个组织有什么抱负的共同理解。

安全

安全就是良好的业务。我们所做的每一件事都有赖于保障员工以及我们周围社区的安全。我们关心安全的环境管理。我们致力于以安全的方式向世界供应能源。

尊重

我们尊重我们运营所处的世界。首先是遵守法律和条例。我们用最高的道德标准要求自己，并以赢得他人信任的方式行事。我们依靠自己拥有的关系，相互尊重，也尊重与我们合作的人。我们珍视员工和思想的多元化。我们关心我们的决定（无论大小）对周围人群产生的后果。

卓越

我们从事危险的业务，并致力于通过对运营进行系统化和规范的管理来实现卓越。我们遵循和秉承为公司设定的规则和标准。我们致力于取得优质的结果，渴望学习和改进。如果有什么事情不对，我们予以纠正。

勇气

我们要开展的工作大多不易。实现最好的结果往往需要拿出勇气，面对困难，直言不讳并坚持信念。我们始终努力去做正确的事情。我们探索新的思维方式，并且不惧寻求帮助。我们诚实自省，并积极寻求他人的反馈。我们力求留下一份持久的遗产，尽管我们所处的世界看重短期优先事项。

一个团队

无论个人的力量多大，我们团结起来都能做得更多。我们把团队置于个人的成功之上，并致力于构建团队能力。我们相互信任，以履行各自的义务。

▼
我们通过使用岸上输送（而非现场燃气轮机）的电力，降低了在挪威北海的 Valhall 设施的排放。



总览

BP 向世界各地的人们提供能源产品和服务。

通过我们的上游和下游两个主要业务板块，我们发现、开发和生产必不可少的能源来源，将其转变成人们需要的产品。我们还在碳氢化合物价值链的每个阶段开展贸易。

在可再生能源领域，我们的活动主要集中在生物燃料和风能。



业务模式

查询有关我们业务模式的更多信息，请登录 bp.com/businessmodel。

寻找

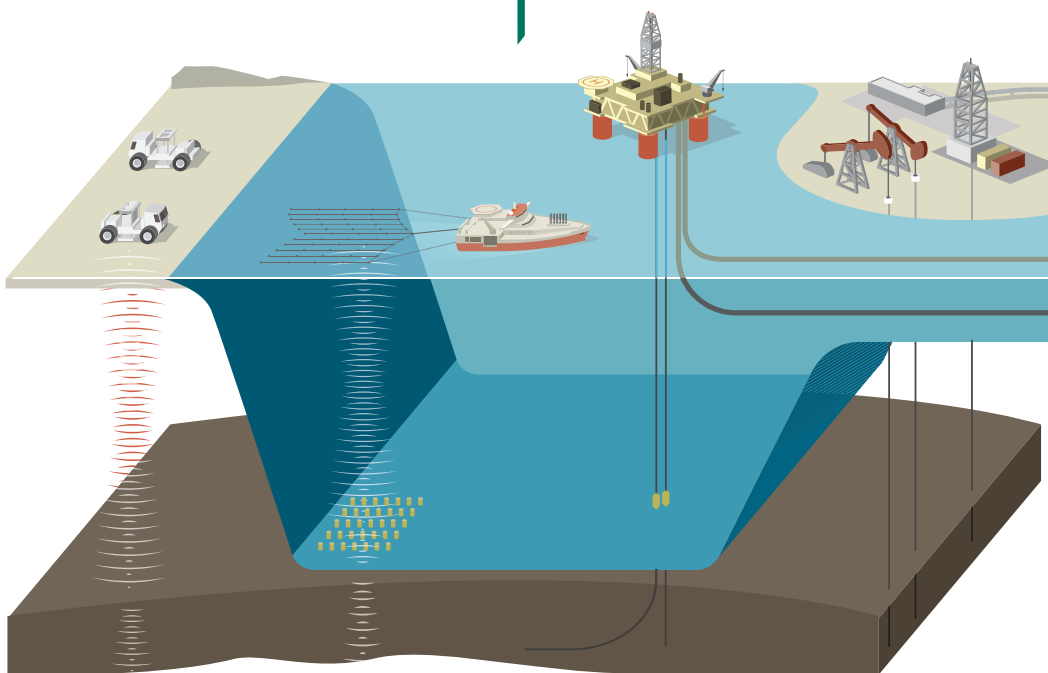
石油和天然气

首先，我们购买勘探权，然后在地表以下寻找碳氢化合物资源。

开发和开采

石油和天然气

一旦发现碳氢化合物，我们就努力将其开采到地表。



上游

上游业务板块通过在专业领域具备专门知识的全球职能部门，管理勘探、开发和生产活动。

我们提供给社会的价值

我们相信，我们开展工作所在的社会和社区应当受益于我们的存在。

我们的项目和业务创造就业、当地供应商的机遇以及政府的税收收入。

当我们进入一个新的地区时，我们寻找能够产生积极影响的机会。这包括支持社区努力增加收入并提高生活水平。

BP 创造的直接经济价值

4033 亿美元

这包括营业收入，加上利息和股息收入以及资产出售所得。

请参看 2013 年 BP 年报和 20-F 表格。

分配给他人的经济价值

运营成本

这包括向供应商进行采购的成本和承包商成本以及生产和制造费用。

3287 亿美元

请参看 bp.com/workingwithcontractors。

政府

我们通过纳税，为世界各地的经济做出贡献。我们还缴纳在自己的产品和服务上收取的税款。

139 亿美元

请参看 bp.com/financialtransparency。

运输和交易

石油和天然气

我们使用管道、船舶、卡车和火车运输碳氢化合物，并在整个供应链上获取价值。

制造

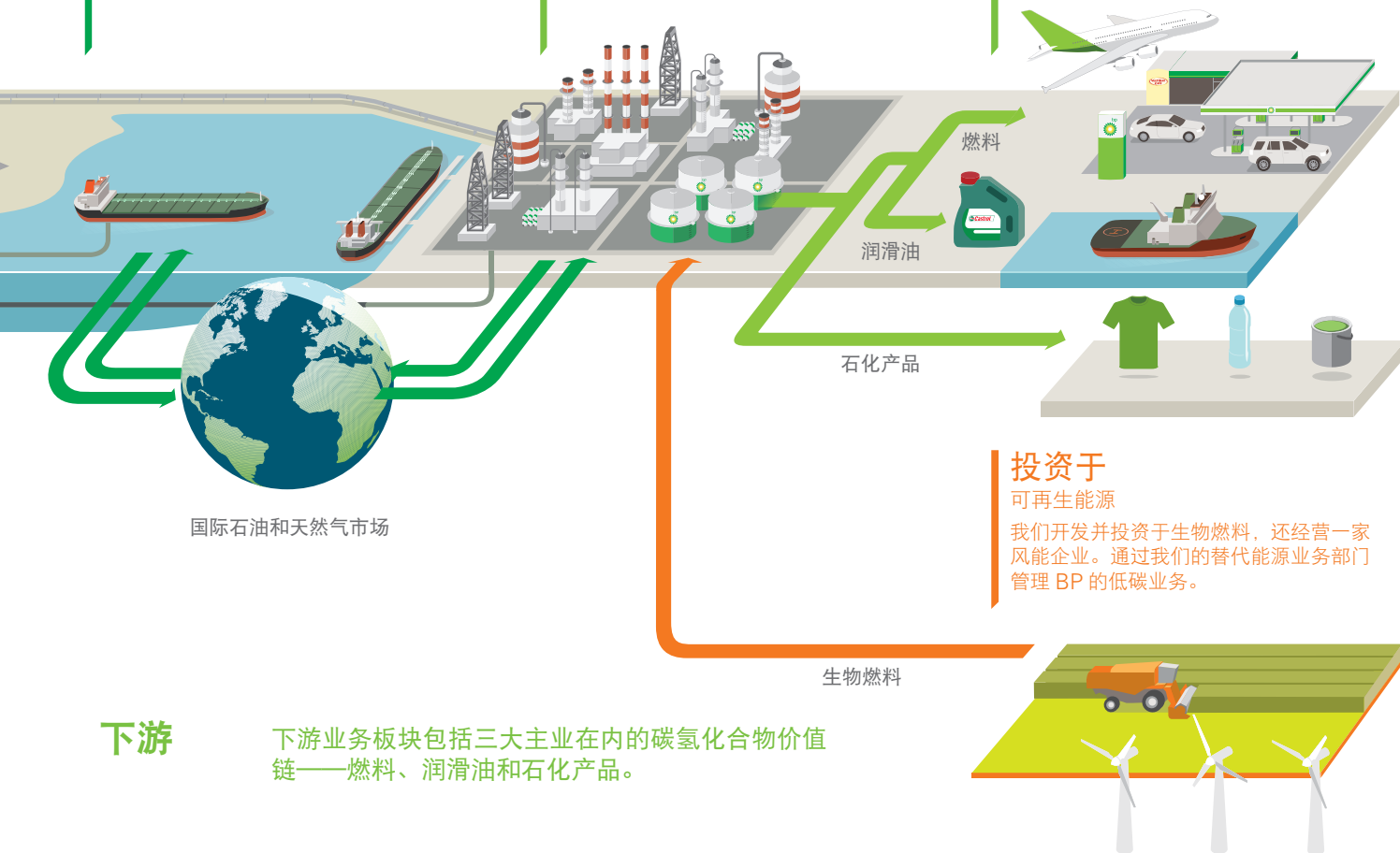
燃料和产品

我们提炼、加工和掺混碳氢化合物，以生产燃料、润滑油和石化产品。

营销

燃料和产品

我们向客户供应运输燃料、取暖和照明能源、保持发动机运转的润滑油以及制造多种日常用品所需的石化产品。



下游

下游业务板块包括三大主业在内的碳氢化合物价值链——燃料、润滑油和石化产品。

投资于

可再生能源

我们开发并投资于生物燃料，还经营一家风能企业。通过我们的替代能源业务部门管理 BP 的低碳业务。

雇员

我们为世界各地约 8.39 万人提供直接就业。雇员成本包括工资和福利。

137 亿美元

请参看
bp.com/people。

资本提供者

这包括向股东支付 54 亿美元股息，通过我们的股票回购计划分配 55 亿美元以及财务费用。

125 亿美元

请参看
bp.com/investors。

社区

社会投资数字未包括在作为许可证协议组成部分支付给政府的社会奖金之内。

1 亿美元

请参看
bp.com/society。

BP 留存的经济价值

344 亿美元

其中大部分被投资于资本支出和收购。

请参看 2013 年 BP 年报和 20-F 表格。

我们在 2013 年取得的进展

我们通过为我们的股东和我们运营所在的社会及经济体创造长期价值，力求满足世界的能源需求。我们谨此报告我们目前的状况以及我们的未来计划。

能源的未来

我们寻求满足对供应可靠、价格可承受的能源不断增长的需求，同时应对气候变化和其它问题。

我们承诺要采取的行动

- 评估全球和区域的长期能源需求和供应模式。
- 调查自然资源稀缺对能源供应和消费模式的影响。
- 履行我们在 2005 年作出的承诺，即在 2015 年前对替代能源领域投资 80 亿美元。

我们目前的状况

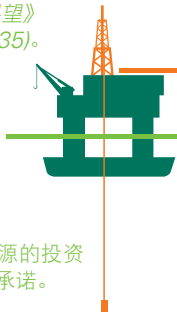
对世界能源市场的展期预测，取自《BP 2035 年能源展望》(BP Energy Outlook 2035)。

15 所

大学参加了我们的“能源可持续性挑战”计划。

83 亿美元

自 2005 年以来对替代能源的投资额，提前两年兑现我们的承诺。



我们计划的下一步行动

- 通过多元化燃料结构和技术，帮助满足不断增长的能源需求。
- 就气候变化问题与我们的利益相关方继续保持接触。
- 通过使用我们的品牌燃料和发动机油，进一步提高燃油效率。

了解更多信息

- 🔍 查阅我们对于不可燃碳概念的看法，请登录：bp.com/climatechange。
- 🔍 查看我们管理碳排放和气候风险的行动方案：请登录 bp.com/programmeofaction。

我们的员工

我们珍视员工和思想的多元化，力求使 BP 每位员工得到尊重与尊严。

- 努力在 2020 年前将集团领导层的女性比例提高到 25%。
- 2013 年来自英美两国以外的应届毕业生招聘比例达到 40%。
- 进一步在整个企业贯彻我们的价值观。

18%

的集团领导是女性。

44%

所招聘的应届毕业生来自英国和美国以外。

12

百分点的上升：雇员对于 BP 价值观及其与本职工作之间关系的理解。



- 进一步增加领导岗位的女性人数，并且在已有工作的基础上鼓励其他形式的多元化。
- 通过开发相关课程以实现全球一致的做法，聚焦于全球毕业生。
- 通过关注我们业务的优先领域，增强我们对道德与合规风险的管理。

- 🔍 查看有关我们员工队伍状况的统计数字：bp.com/people。
- 🔍 查阅我们的行为准则：bp.com/codeofconduct。

我们是怎样运营的

我们努力成为一家世界级的作业方、负责任的企业公民以及优秀的雇主，并坚持不懈地重视安全。

- 发布政策，以提供协调一致的框架，确定和管理 BP 不是作业方的合资项目对 BP 构成的风险。
- 在规划重大项目时评估环境和社会影响。
- 在我们的上游业务与一些选定的承包商发展更深入、更长期的关系。

发布非 BP 作业的合资项目政策。



91

个项目在 2010 年 4 月至 2013 年底期间完成了评估过程。

37%

与上游承包商和供应商的全球协议下的支出增长。

- 评估非 BP 作业的合资项目的政策应用情况。
- 评价我们目前帮助项目确定和评估社会经济敏感性与影响的筛选过程。
- 寻找机会，继续支持当地供应链。

- 🔍 查阅我们与承包商及商业伙伴合作的方式：bp.com/workingwithcontractors。
- 🔍 查看 BP 管理风险的方式：bp.com/riskmanagement。

安全

作为一家企业，BP 希望做到的每一件事都有赖于员工队伍以及我们周围社区的安全。

- 继续落实我们的运营管理系统 (OMS)。
- 进行内部与独立保障鉴证，以确认我们的运营行为。
- 任命一名独立专家，就我们实施《Bly 报告》建议的进展提供客观评估。

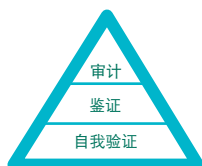
20

我们报告的 1 级流程安全事件从 43 起减至 20 起。

独立专家评估《Bly 报告》各项建议的实施进展。

3

道防线支持安全可靠运营。



- 继续使用绩效改进周期，使业务实践与我们的运营管理系统 (OMS) 相互衔接。
- 进一步发展业务部门的自我验证能力。
- 保持我们在完成落实《Bly 报告》剩余建议方面的进展。

- 查阅我们正如何努力在业务运营中预防事故：bp.com/safety。
- 查看实施《Bly 报告》建议的最新进展：bp.com/internalinvestigation。

环境

无论在哪里开展业务，我们都努力避免、尽量减轻和缓解环境影响。

- 评估哪些业务位于缺水地区，以理解相关风险。
- 寻求与政府监管部门协同进行漏油反应规划。
- 在与当地业务管理相关之时，着重开展能效工作。

我们有大约一半的重大业务活动在水资源紧张或短缺地区抽取淡水。



8%

与阿塞拜疆、巴西和利比亚的监管机构分享了漏油反应的经验教训。

我们在美国托莱多 (Toledo) 的炼油厂在 2010 年至 2013 年期间实现的能源强度改进。

- 调查水管理方法，考虑我们业务生命周期的用水需求和当地水资源。
- 继续开发建模工具，以更好地预测石油泄漏对土地造成的后果。
- 与我们在世界各地的其它炼油厂分享在托莱多 (Toledo) 汲取的经验教训。

- 查看温室气体排放量与上游产量、炼油加工量和化工产品产量的比率：bp.com/greenhousegas。
- 查看我们正如何利用 IPIECA 的“全球水工具” (Global Water Tool) 管理水风险：bp.com/water。

社会

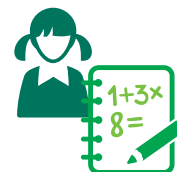
我们寻求给运营所在的社区和社会带来积极影响。

- 更新我们的风险流程，以更好地描述事故的潜在社会经济后果。
- 继续支持社区发展计划。
- 开展人权培训，优先关注特定的业务和职能部门。

制定了社会经济风险标准。

7880
万美元

用于社区投资。



21

场人权培训活动得到举办。

- 在我们的业务部门测试社会经济风险标准。
- 更新我们管理社会投资的框架。
- 在其他优先地区举办人权研讨会。

- 查看我们正如何努力遵循《联合国工商业与人权框架指导原则》(The UN Guiding Principles on Business and Human Rights)：bp.com/humanrights。
- 查看我们正如何与阿塞拜疆的当地供应商开展合作：bp.com/society。

BP 数字一览

2009 年至 2013 年安全、环境、员工与绩效数据。

截至当年 12 月 31 日

安全 ^a	2009 年	2010 年	2011 年	2012 年	2013 年
死亡人数 – 雇员	0	0	1	1	4
死亡人数 – 合同工	18	14	1	3	2
损失工时事件 – 员工	134	408	168	152	130
损失工时事件频率 ^b (DAFWCF) – 员工	0.069	0.193	0.090	0.076	0.070
可记录工伤数量 – 员工队伍	665	1,284	677	710	578
可记录工伤频率 ^b (RIF) – 员工队伍	0.34	0.61	0.36	0.35	0.31
工时 – 雇员 (百万小时)	174	168	165	182	170
工时 – 合同工 (百万小时)	216	255	209	220	203
一次围油失败 (次数)	537	418	361	292	261
1 级流程安全事件 ^c (次数)	–	74	74	43	20
2 级流程安全事件 ^c (次数)	–	–	–	154	110
石油泄漏 ^d (≥ 一桶)	234	261	228	204	185
石油泄漏量 (百万升)	1.2	1.7 ^e	0.6	0.8	0.7

环境					
石油泄漏次数 (进入陆地和水体) ^d (次数)	122	142	102	102	74
残留石油量 (百万升)	0.2	0.8 ^e	0.3	0.3	0.3
直接二氧化碳排放量 (CO ₂) ^f (百万吨)	60.4	60.2 ^g	57.7	56.4	46.0
直接甲烷排放量 ^f (百万吨)	0.22	0.22 ^g	0.20	0.17	0.15
直接温室气体 (GHG) 排放量 ^f (百万吨 CO ₂ 当量)	65.0	64.9 ^g	61.8	59.8	49.2
间接二氧化碳排放量 (CO ₂) ^h (百万吨)	9.6	10.0 ^g	9.0	8.4	6.6
客户排放量 ⁱ (百万吨 CO ₂)	554	573	539	517	422
放空燃烧 (上游) (千吨碳氢化合物)	2,149	1,671 ^g	1,835	1,548	2,028
环保支出 ^j (百万美元)	2,483	18,400	8,521	7,230	4,288
环境和安全罚款 (百万美元)	66.6	52.5	77.4	22.4	2.5

员工					
雇员人数 – 集团 ^l	80,300	79,700	84,100	86,400	83,900
雇员人数 – 集团领导	492	482	516	546	530
集团领导层女性比例 (%)	14	14	15	17	18
管理层女性比例 ^k (%)	23	24	25	25	27
集团领导层英美少数族裔人士比例 ^l (%)	6	7	6	6	6
集团领导层英美以外人士比例 ^l (%)	21	19	19	20 ^m	22
雇员流失率 ⁿ (%)	15	15	14	13	15
“员工帮助热线” (OpenTalk) 案件 ^o	874	742	796	1,295	1,121
因不合规及不道德行为而被解雇的人数 ^p	524	552	529	424	113 ^q
雇员福利 – 包括工资、薪水、以股票支付的报酬、福利以及退休金 (百万美元) ^r	12,523	12,256	12,501	13,448	13,654

绩效					
碳氢化合物总产量 (千桶石油当量 / 日)	3,998	3,822	3,454	3,331	3,230
储量替代率 ^{r,s} (%)	129	106	103	77	129
炼油加工总量 (千桶 / 日)	2,287	2,426	2,352	2,354	1,791
石化产品总产量 ^t (千吨)	12,660	15,594	14,866	14,727	13,943
重置成本利润 (亏损) ^{u,v} (百万美元)	13,740	(5,259)	23,412	11,428	23,681
向政府缴纳税金 – 包括缴付的所得税和生产税 (百万美元)	10,309	12,071	16,339	15,033	13,904
支付给股东的股息 (百万美元)	10,483	2,627	4,072	5,294	5,441
对社区的资助 (百万美元)	106.8	115.2	103.7	90.6	78.8

数据说明

^a 该数据表明发生在 BP 运营 HSSE 报告范围内的已报告事件。该范围包含 BP 本身的运营设施和某些其他场所或情况。

^b 离岗工伤率 (DAFWCF) 和可记录受伤频率 (RIF) 指一年期间每 20 万工时的发生频率。

^c 对于 1 级流程安全事件，详情请见第 10 页图表 3 的注释。2 级流程安全事件是后果比较轻微的事件。

^d 石油泄漏定义为释放大于或等于 1 桶 (159 升，相当于 42 美制加仑) 的任何液态碳氢化合物。

^e 这一数据不包括“深水地平线”事故产生的石油泄漏量。有关确定我们预计赔偿责任所用的漏油量信息，请见 2013 年 BP 年报和 20-F 表格，第 142 页。

^f 详情请见第 10 页图表 4 的注释。

^g 2010 年，我们未报告与“深水地平线”事故或应对行动有关的温室气体排放或放空燃烧。在那之后，我们估计应对活动产生的二氧化碳排放当量总额约为 48.1 万吨。我们估计，应对事故期间放空燃烧的天然气约为 5.6 万吨。我们没有重报 2010 年数据，因为我们的惯例是仅在出现严重不准确的情况下才会重报历史排放数据。

^h 间接排放与我们的业务所购电力、热力或蒸汽有关，并包括二氧化碳。

ⁱ 基于 BP 报告的天然气、天然气液体产品生产以及炼油加工量的总量。

^j 2011 年和 2012 年的信息已得到重新报告，以反映采用的新标准：国际财务报告准则 (IFRS) 11 “联合安排”。

^k 包括担任集团领导、高层领导者或其他管理职务的雇员。

^l 这包括法律实体内联合业务中属于我们的雇员份额。

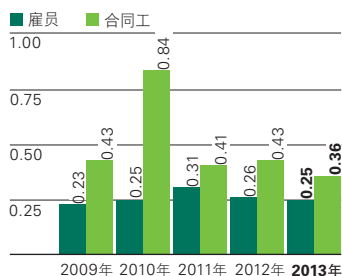
^m 对 2012 年的数据进行了小幅修订。

ⁿ 这些数字仅涉及非零售部门的雇员。2013 年，自愿离职率（辞职和退休）为 5%。

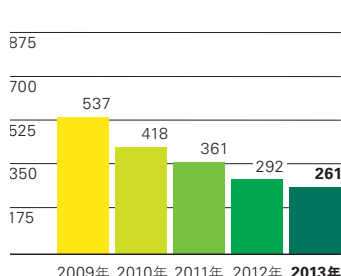
该标志说明执行董事薪酬中年度奖金部分所体现的衡量标准。

查看关键绩效指标的完整清单：bp.com/annualreport。

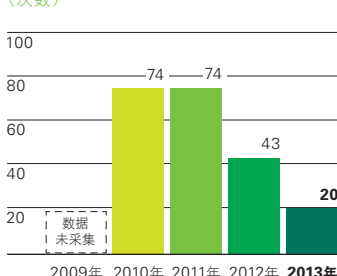
1. 可记录工伤频率[®]



2. 一次围油失败[®]



3.1 级流程安全事件[®] (次数)

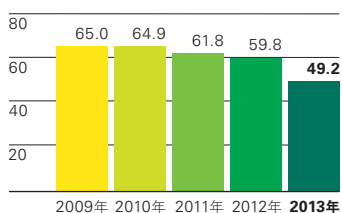


¹ 可记录工伤频率 (RIF) 测量每 20 万工时所报告的造成死亡或受伤 (轻微的急救案例除外) 的工伤事故次数。

² 这包括物料意外或失控地从储罐、船舶、管道、轨道车或其它用于放置或转移的设备释放 (不计无害物质的释放, 比如水)。

³ 1 级流程安全事件是指流程发生一次围油失败并导致最严重的后果——造成员工人身伤害、设备遭受代价高昂的损坏或泄漏超过界定数量。

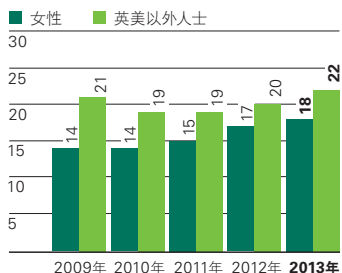
4. 温室气体排放 (百万吨二氧化碳当量)



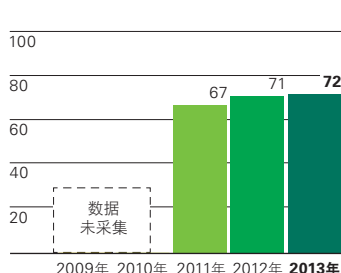
大部分的直接温室气体排放减量来自两次资产出售。

⁴ 我们以二氧化碳当量为基础报告温室气体排放。这意味着直接排放数据包括二氧化碳和甲烷排放。我们报告的温室气体排放量涵盖所有 BP 合并实体和参股实体中的 BP 份额 (BP 在 TNK-BP 和 Rosneft 所持股份除外)。俄罗斯石油公司 (Rosneft) 的排放数据可在其网站上查阅。

5. 多元化与包容 (%)



6. 集团优先任务指数 (%)



⁵ 我们每年记录 BP 集团领导层女性和英美以外人士的比例。这有助于我们追踪在构建一个多元化和高度均衡的领导团队方面取得的进展。对我们的 2012 年数据进行了小幅修订。

⁶ 我们追踪雇员对于构建长期价值观的各项战略重点的投入程度。这项衡量工作基于对 12 个问题的回答, 这些问题涉及 BP 作为一家企业的情况及其在领导力和标准方面的管理状况。

129%

储量替代率, 显示我们在获取开发权、勘探和开采资源方面的进展。

211 亿美元

来自运营活动的净现金。

^o 任何雇员、合同工或其他第三方都可以联系我们保密的“员工帮助热线”(OpenTalk)。

^p 这个数字未包括零售加油站因盗窃小额款项等事件而遭解雇的人员。

^q 这个数字包括解雇雇员人数, 与往年将雇员和合同工解雇人数合并统计的数据不具直接可比性。

^r 2009-2012 年的信息已得到重新报告, 以反映采用经修订的 IAS 19 “雇员福利”后的情况。

^s 各子公司和参股实体数据的合并报表, 不包括收购和资产出售。

^t 石化产品生产在我们的“下游”板块中报告。

^u 重置成本利润或亏损反映供应的重置成本。当年的重置成本利润或亏损系从利润中剔除库存损益及其关联税收影响后计算得出。库存损益反映根据 BP 当年采购的平均供应成本计算得出的销售成本与根据“先进先出法”计算得出的销售成本 (根据库存可变现净值低于其成本时产生的任何准备金变动进行了调整) 之差。库存损益, 就此目的而言, 库存损益系针对所有碳氢化合物的库存计算得出 (作为交易仓位的一部分持有的库存以及其它某些临时库存仓位除外)。整个集团的重置成本利润是一项非 GAAP 财务指标。



BP 的成套企业报告载有关于我们的财务和运营业绩、可持续发展表现以及全球能源趋势和展望的信息。



2013 年年报和 20-F 表格

印刷版和在线的财务和运营业绩详情。
三月出版。

bp.com/annualreport



2013 年战略报告

印刷版和在线的财务和运营业绩摘要。
三月出版。

bp.com/annualreport



《2035 世界能源展望》

根据全球经济、人口、政策和技术的潜在发展，对世界能源市场进行预测。
一月出版。

bp.com/energyoutlook



《BP 集团 2013 年可持续发展报告概要》

我们的可持续发展报告摘要和更多信息可在网上找到。
三月出版。

bp.com/sustainability



《2009-2013 年财务与运营信息》

以 PDF 或 Excel 格式提供过去 5 年财务和运营信息。
四月出版。

bp.com/financialandoperating



《2014 年世界能源统计年鉴》

对全球能源关键趋势的客观评估。
六月出版。

bp.com/statisticalreview

BP 集团的印刷版出版物可通过下列途径免费索取：

美国和加拿大

Precision IR
免费电话 +1 888 301 2505
传真：+1 804 327 7549
bpreports@precisionir.com

英国及世界其它地区

BP 出版物分发部
电话：+44 (0)870 241 3269
电话：+44 (0)870 240 5753
bpdistributionsservices@bp.com

反馈意见

您的反馈意见对我们十分重要。您可以给企业报告团队发电子邮件至：
corporatereporting@bp.com

也可以致电
+44 (0)20 7496 4000

或致函：
Corporate reporting
BP p.l.c.
1 St James's Square
London SW1Y 4PD
英国

鸣谢

设计：Salterbaxter
翻译及排版：worldaccent.com
摄影：Shahin Abasaliyev,
Giles Barnard, Mehmet Binay,
Moritz Brilo, Kiko Cabral,
Jon Challicom, Stuart Conway,
Richard Davies, Joshua Drake,
Rocky Kneten, Kate Kunz,
Richard Lewisohn,
Marc Morrison,
Aaron Tait, Graham Trott,
Rob van de Vliet

© BP p.l.c. 2014 年