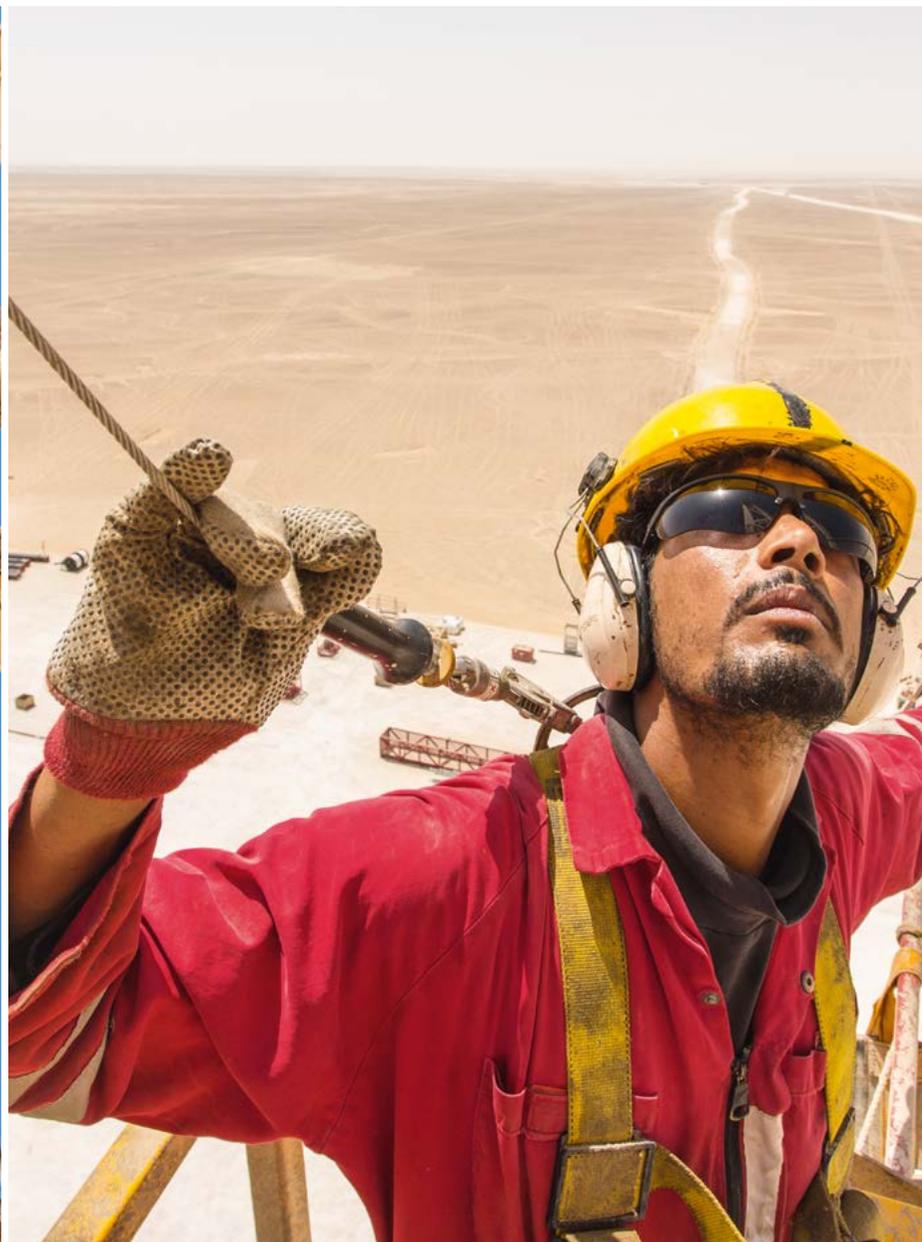


Выдержки из отчета
Отчет об устойчивом развитии
в 2014 году

bp.com/sustainability



**BP: более сильная и безопасная
КОМПАНИЯ**

Наша деятельность

BP входит в число ведущих мировых интегрированных нефтегазодобывающих компаний.^a Цель BP – создавать долгосрочную стоимость для акционеров, помогая удовлетворить растущие потребности мира в энергоносителях, работая безопасно и ответственно. Мы стремимся быть компанией мирового класса с высоким уровнем корпоративной гражданской ответственности, являясь при этом хорошим работодателем.

Мы обеспечиваем потребителей топливом для транспорта, энергией для тепла и света, моторными маслами и нефтехимическими продуктами, используемыми для выпуска таких разнообразных товаров, как краски, одежда, упаковочные материалы. Наши проекты и производство способствуют созданию рабочих мест, обеспечению инвестиций и налоговых поступлений в странах и регионах нашего присутствия. В компании работает порядка 85 тыс. человек.

BP – глобальная компания. Наши интересы и производственная деятельность представлены или реализуются через дочерние и совместные предприятия, филиалы или аффилированные компании, которые работают в различных юрисдикциях в рамках соответствующего законодательства и норм регулирования. Мы давно и успешно работаем в Европе, в Австралии, в странах Северной и Южной Америки, Азии и Африки.

^a На основе рыночной капитализации, доказанных запасов и объемов добычи.

Предупреждение

Отчет об устойчивом развитии BP в 2014 году и сайт bp.com/sustainability содержат определенные утверждения, относящиеся к будущему. В частности, это касается финансовых условий, результатов операционной деятельности и бизнеса BP, а также определенных планов и целей BP в этой области. В частности, в ряду других утверждений прогноз тенденций развития мировой энергетики до 2035 года и соответствующие планы компании, а также планы, представленные в документе под заголовком «Дальнейшие шаги», ожидания, связанные с разработанными BP и принадлежащими ей технологиями и техническими подходами, ожидания относительно выбросов, использования воды, коммерческая привлекательность проектов освоения нефтяных песков, коммерциализация и устойчивое производство биотоплива, временные сроки и структура запланированных и будущих проектов, планы в связи с открывающимися возможностями в Арктике, ожидания развития в сфере регулирования по определению относятся к будущему.

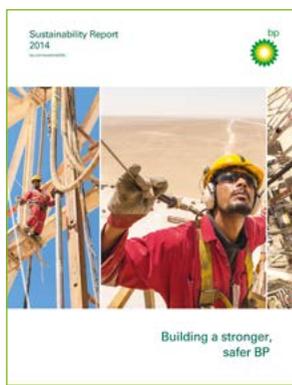
По своей природе утверждения, относящиеся к будущему, могут оказаться неточными или не оправдаться полностью, поскольку они связаны с событиями и зависят от обстоятельств, которые возникнут или могут возникнуть в будущем и которые не контролируются BP. Конечные результаты могут существенно отличаться от сказанного в таких утверждениях, в зависимости от ряда факторов, включая определенные факто-

ры, выявленные в ходе обсуждений, сопровождающих относящиеся к будущему утверждения; от получения соответствующих разрешений; от сроков и объемов работ по техническому обслуживанию и/или ремонту; от сроков ввода в строй новых месторождений; от сроков, объемов и структуры определенных продаж; от уровня спроса, предложения и цен в отрасли; от квот ОПЕК; от влияния соглашений о разделе продукции; от производственных проблем, от общих экономических и финансовых рыночных условий в целом или в различных странах и регионах; от изменений законодательства и правительственных регулирований; от действий в сфере регулирования или законодательства; от воздействия последствий разлива в Мексиканском заливе на нашу репутацию; от развития и внедрения новых технологий; от успеха или иного результата партнерств; от действий конкурентов, торговых партнеров, кредиторов, рейтинговых агентств и других сторон; от действий подрядчиков; от природных катастроф и неблагоприятных погодных условий; от изменений в ожиданиях общества и других изменений условий ведения бизнеса; от войн, террористических актов, кибер-атак или саботажа; а также от других факторов, упоминаемых в данном документе и в разделе «Факторы риска» в нашем *Годовом отчете и годовом отчете по форме 20-F*, как представлено в Комиссию по ценным бумагам и биржам США.

В рамках добровольной отчетности в области устойчивого развития в документе представлены материалы, которые

потенциально могут существенно повлиять на показатели устойчивой деятельности по мнению компании и/или могут быть важными для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Поэтому представленные в этом документе материалы не должны трактоваться как равные по значению слова в других отчетных документах BP p.l.c. *Годовой отчет BP за 2014 год, годовой отчет по форме 20-F за 2014 год и Стратегический отчет BP за 2014 год* можно загрузить с сайта bp.com/annualreport. Материалы данного Отчета об устойчивом развитии не являются частью этих документов. Ни один раздел данного Отчета об устойчивом развитии или сайта bp.com/sustainability не является и не может рассматриваться в качестве приглашения или побуждения к инвестициям в BP p.l.c. или любую иную структуру. На них нельзя полагаться в связи с принятием каких-либо инвестиционных решений. BP p.l.c. является материнской компанией по отношению к Группе компаний BP. В данном отчете не проводится различие между деятельностью материнской компании и деятельностью ее дочерних компаний, если это не указано особо.

Выдержки из отчета, представленные в данном документе, являются переводом оригинала Отчета об устойчивом развитии BP в 2014 году на английском языке. В случае расхождений в тексте аутентичным является текст оригинала.



Фотография на первой странице

Рабочий на буровой вышке на месторождении Khazzan в Омане. На этом месторождении далеко в пустыне мы применяем инновационные технологии для добычи газа из высокотемпературных песчаных коллекторов на глубине почти пять тысяч метров. В рамках проекта планируется пробурить несколько сот скважин, комбинируя горизонтальное бурение с технологиями гидроразрыва пласта для повышения отдачи.

Содержание

3 Обращение главы группы компаний ВР

Боб Дадли рассказывает о роли ВР в странах, где компания ведет производственную деятельность.

5 Ключевые факты

Наша основная деятельность и вклад в социально-экономическое развитие.

7 Наши достижения в 2014 году

Что сделано и что предстоит сделать.

9 ВР в цифрах

Данные по промышленной безопасности, ООС, сотрудникам; финансовые и производственные показатели за 2010-2014 гг.



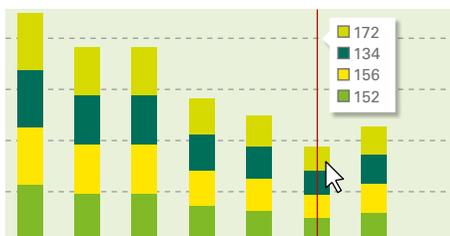
Дополнительную информацию можно получить на нашем интернет-сайте

На сайте bp.com/sustainability можно загрузить электронную версию нашего Отчета об устойчивом развитии, а также ознакомиться с примерами из практики и данными о производственной деятельности компании.

Интерактивные графики и диаграммы по ОТ, ПБ и ООС

Инструмент позволяет отбирать и анализировать в различных графических форматах данные ВР в сфере ОТ, ПБ и ООС за последние десять лет.

 bp.com/hsechartingtool



Отчеты по отдельным странам и предприятиям

Мы публикуем отчеты о работе в Анголе, Азербайджане и Грузии. Мы также поддерживаем архив отчетов по отдельным предприятиям и объектам.

 bp.com/countryreports

 bp.com/sitereports

Обращение главы группы ВР



Я прекрасно осознаю, что мы получаем право на работу в тех или иных странах только благодаря той реальной пользе, которую мы приносим.



Боб Дадли

ВР регулярно проходит веки, которые, на мой взгляд, напоминают нам об устойчивости нашего бизнеса. Например, в 2014 году исполнилось 50 лет нашей работе в британском секторе Северного моря, 50 лет работе в Египте и 20 лет – в Азербайджане.

В других странах история компании уходит корнями в более далекое прошлое. В США, например, упоминания о нашем бизнесе впервые встречаются в XIX веке.

Наш вклад в развитие общества может принимать различные формы. Мы производим и поставляем миру энергию для тепла, электричества и транспорта. Мы обеспечиваем работой порядка 85 тыс. человек по всему миру, еще тысячи людей работают у наших подрядчиков, мы развиваем инфраструктуру и платим налоги – только в 2014 году их было перечислено около \$8 млрд.

На встречах с руководителями правительств и общественными лидерами я всегда помню, что мы получаем право на работу в тех или иных странах только благодаря той реальной пользе, которую мы приносим.

Мы увязываем наши интересы с экономическими интересами стран, где мы работаем. Мы пользуемся услугами местных поставщиков, развиваем возможности локализации производства, оказываем поддержку местным сообществам. Так, в Тринидаде и Тобаго мы способствовали созданию отрасли по строительству газодобывающих платформ, организовали программы мирового уровня по изучению нефтегазовых и других дисциплин в Университете Вест-Индии. Мы также инвестировали в программу микрофинансирования, в рамках которой было распределено свыше трех тысяч займов и созданы тысячи рабочих мест.

В Ираке в сотрудничестве с местными партнерами и компанией PetroChina мы продолжаем работу над восстановлением добычи на супергигантском нефтяном месторождении Румайла, повышая профессиональный уровень иракских рабочих – только в прошлом году на различные программы обучения было отведено полмиллиона часов.

Как компания, работающая во многих странах, мы сталкиваемся со многими вызовами. Мы постоянно учимся, но я убежден, что мы можем играть позитивную роль, стремясь задавать высокие стандарты в сфере промышленной безопасности, трудоустройства, прозрачности и прав человека. Когда кто-то подвергает сомнению нашу работу в той или иной стране, то лакмусовой бумажкой для меня является ответ на вопрос: станет ли местному сообществу или стране лучше благодаря нашему присутствию? Если ответ «да», считаю, мы должны продолжать там работать.

Выполнение в 2014 году принятого три года назад плана сделать ВР более безопасной, эффективной и сильной компанией означает, что мы и дальше должны акцентировать внимание на этих задачах. По сравнению с 2011 годом в компании было зарегистрировано меньше инцидентов, связанных с промышленной безопасностью, а поток денежных средств от операционной деятельности в 2014 году увеличился на 50%.

К сожалению, в 2014 году из-за трагического стечения обстоятельств наша компания потеряла трех сотрудников, и мы стали свидетелями несколько возросшего числа инцидентов по сравнению с заметным прогрессом, наблюдавшимся в 2013 году в области промышленной безопасности.

Мы знаем, что нельзя останавливаться на достигнутом, и мы продолжаем извлекать уроки и учиться на ошибках, обеспечивая работу в соответствии с нашей системой управления производственной деятельностью, делая акцент на поведенческих аспектах в работе наших сотрудников с тем, чтобы они с большим вниманием относились ко всему, что мы делаем.

Наши отношения с компанией «Роснефть» по-прежнему привлекают внимание из-за напряженной ситуации на Украине. Мы сохраняем приверженность нашей долгосрочной инвестиционной и способствуем реализации стратегии «Роснефти», делимся лучшим опытом в сфере экологической и промышленной безопасности. Разумеется, мы будем работать строго в рамках действующего санкционного режима.

В США мы по-прежнему поддерживаем меры по экологическому восстановлению районов, пострадавших от разлива нефти в Мексиканском заливе, наряду с проведением научных исследований, нацеленных на изучение любых возможных долгосрочных последствий аварии. По нашим оценкам, положительный экономический эффект от нашей производственной деятельности, инвестиций и труда 18-ти тысяч наших сотрудников составляет \$143 млрд. в год. Что касается судебных разбирательств в США, то мы стремимся к справедливому и беспристрастному решению и принимаем меры по защите интересов наших акционеров.

Мы также уделяем внимание вопросу об изменении климата, инвестируя в газовые проекты и возобновляемую энергетику, которые являются источниками топлива и электроэнергии с более низким уровнем выбросов. Мы учитываем цену на выбросы при оценке предлагаемых к реализации проектов и выступаем за введение платы за выбросы в мировом масштабе.

Применительно к этим и другим вопросам, наша цель заключается в сохранении бизнеса, жизнеспособного во времена перемен и приносящего пользу всем заинтересованным сторонам и обществу в целом.

Благодарю вас за то, что ознакомились с этим отчетом.

Боб Дадли
Глава группы компаний ВР
18 марта 2015 года

Наша стратегия и устойчивое развитие

Мы убеждены, что для обеспечения успешного устойчивого развития компании мы должны действовать, исходя из долгосрочных интересов наших акционеров, партнеров и общества.

Мы нацелены на создание долгосрочной стоимости для наших инвесторов, а также на позитивный вклад в развитие сообществ, с которыми мы взаимодействуем.

Мы стремимся упростить наш бизнес, сосредоточив внимание на тех областях, где наше производство может генерировать большую стоимость, а необязательно большие объемы. Мы укрепляем портфель высокодоходных и долгосрочных активов в нефтедобыче, параллельно развивая высококачественную переработку. Наш опыт, технологии и способность выстраивать долгосрочные взаимоотношения служат им дополнением. Мы стремимся быть компанией мирового класса с высоким уровнем корпоративной гражданской ответственности, являясь при этом хорошим работодателем.

Нашим ключевым приоритетом является неустанный уход за нормами промышленной безопасности. Точное управление рисками помогает защитить людей на «передовой», районы, где мы работаем, а также наши активы. Мы продолжаем совершенствовать наши системы, процессы и стандарты, включая наш подход к управлению рисками, связанными с работой наших подрядчиков и компаний-операторов СП с нашим

участием. Мы понимаем, что работа в политических и технически сложных регионах и условиях, например, в глубоководных бассейнах или при освоении нефтяных песков, требует особого внимания к местной специфике.

Мы сможем успешно работать только при сохранении доверия со стороны людей – как внутри компании, так и вне ее. Мы должны завоевать доверие людей, действуя честно и ответственно. Мы внимательно отслеживаем наши действия и стремимся обеспечить прозрачную отчетность. Мы считаем, что без полноценного общения и открытого диалога мы не сможем отвечать ожиданиям наших сотрудников, потребителей, акционеров и сообществ, в которых мы работаем.

Хорошие финансовые показатели жизненно важны для осуществления инвестиций, необходимых для удовлетворения спроса на энергоносители, а также для выплат вознаграждения нашим акционерам и обеспечения поддержки с их стороны.

Поставляя энергию, мы поддерживаем экономическое развитие и способствуем повышению качества жизни миллионов людей. Наша деятельность также создает рабочие места, обеспечивает инвестиции, доходы правительств и местных сообществ, способствует развитию инфраструктуры.

 Дополнительную информацию о нашей стратегии можно получить на сайте по адресу bp.com/strategy

Наши корпоративные ценности

Пять корпоративных ценностей ВР отражают наше общее понимание того, во что мы верим, как стремимся поступать и какой мы видим нашу компанию в будущем.

Безопасность

Безопасное ведение бизнеса – это залог успеха. Наша деятельность зависит от безопасности наших сотрудников и сообществ, с которыми мы взаимодействуем. Мы заботимся о сохранении окружающей среды. Мы обеспечиваем мир энергией и стремимся делать это безопасными методами.

Уважение

Мы уважаем внешнюю среду, в которой работаем. Уважение начинается с соблюдения законов и норм. Мы придерживаемся высочайших этических стандартов и действуем так, чтобы заслужить доверие окружающих. Наш успех зависит от взаимоотношений, и мы уважаем друг друга и наших партнеров. Мы ценим многообразие людей и мнений. Мы учитываем то, какие последствия наши решения будут иметь для окружающих.

Совершенство

Мы ведем бизнес, связанный с определенной производственной опасностью, и стремимся совершенствовать свою деятельность путем систематического и строгого контроля. Мы придерживаемся действующих в компании правил и стандартов. Мы нацелены на достижение качественных результатов и полны решимости учиться, совершенствоваться и исправлять ошибки.

Смелость

Мы решаем непростые задачи. Для лучшего результата зачастую бывает необходимо проявить смелость, открыто выразить свое мнение и отстаивать наши общие принципы. Мы стремимся поступать правильно. Мы учимся мыслить по-новому и не боимся обращаться за помощью. Мы честны перед собой и всегда готовы выслушать замечания со стороны. Мы стремимся оставить прочное наследие, невзирая на краткосрочные приоритеты современного мира.

Одна команда

Мы сильны каждый по отдельности, но вместе мы можем достичь большего. Мы ставим интересы команды выше личных амбиций и стремимся укрепить возможности коллектива. Мы доверяем друг другу в выполнении своих обязанностей.

 Дополнительную информацию можно получить на сайте по адресу bp.com/values

▶ На нашем объекте Valhall в норвежской части Северного моря мы сокращаем выбросы за счет отказа от газовых турбин и использования электроэнергии с берега.



Ключевые факты

BP поставляет энергетические продукты и услуги потребителям в различных регионах мира.

Два основных наших операционных подразделения – геологоразведка и добыча, а также переработка и сбыт – ведут поиск и добычу энергоресурсов, превращая их в нужные людям продукты. Мы также осуществляем закупки и продажи по всей цепочке создания стоимости. В возобновляемой энергетике мы реализуем проекты в сфере биотоплива и ветроэнергетики.

Нам также принадлежат 19,75% акций компании «Роснефть».

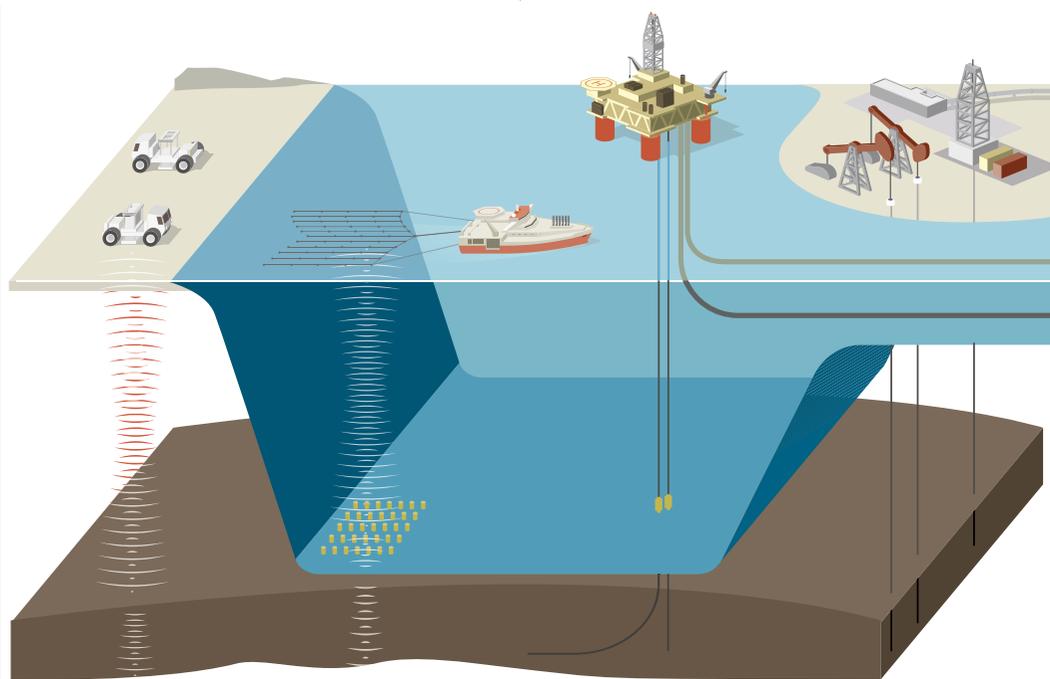
Наша бизнес-модель
Дополнительную информацию о нашей бизнес-модели можно получить на сайте по адресу bp.com/businessmodel

Поиск
нефти и газа

Сначала мы получаем право на геологоразведку и приступаем к поиску в недрах земли месторождений углеводородов.

Освоение и добыча
нефти и газа

Обнаружив месторождение, мы начинаем добычу сырья.



Геологоразведка и добыча

Сегмент, состоящий из глобальных подразделений, специализирующихся на геологоразведке, освоении и добыче.

Наш вклад в социально-экономическое развитие общества

Мы верим, что сообщества, с которыми мы взаимодействуем, получают пользу от нашего присутствия.

Наша производственная деятельность создает рабочие места, открывает возможности для местных поставщиков, обеспечивает налоговые поступления правительствам.

При выходе в новый регион мы ищем возможности для оказания позитивного воздействия. Оно включает поддержку усилий местных сообществ по увеличению доходов и повышению уровня жизни.

Общая экономическая стоимость, созданная BP

Выплаты другим

\$359,8 млрд.

Включает доходы, проценты, дивиденды и выручку от продаж активов.

См. bp.com/annualreport

Поставщики

Включает закупки у поставщиков, оплату работы подрядчиков, а также производственные расходы.

\$311,6 млрд.

См. bp.com/supportingsociety

Правительства

Выплачиваемые нами налоги способствуют экономическому развитию различных регионов мира. Мы также платим налоги с доходов от продажи наших товаров и услуг.

\$8,0 млрд.

См. bp.com/financialtransparency

Транспортировка и трейдинг

нефти и газа

Мы транспортируем углеводороды по трубопроводам, на судах, в автомобильных и железнодорожных цистернах, создавая стоимость по всей цепочке поставок.

Производство

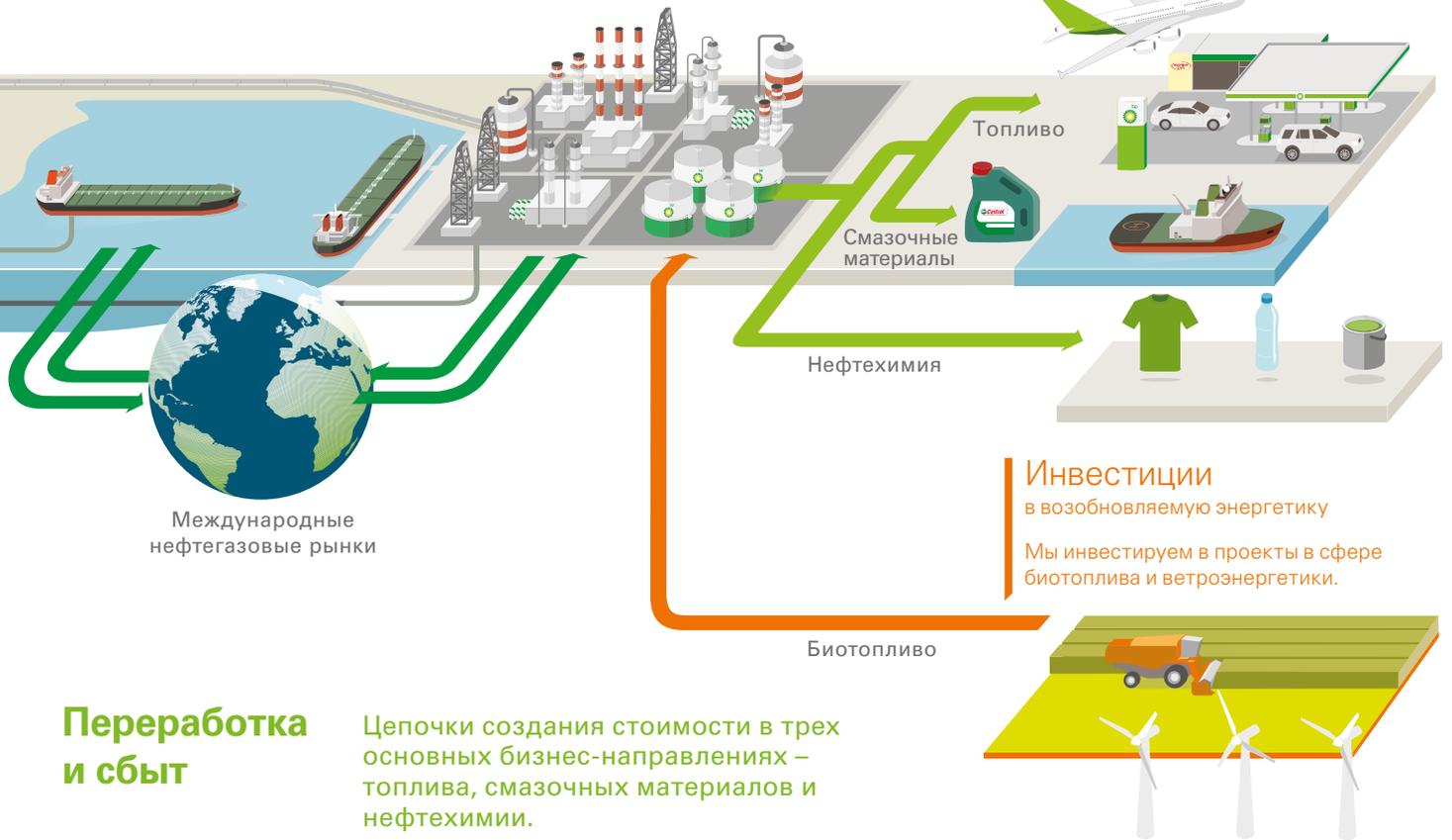
топлива и продуктов

Мы перерабатываем углеводородное сырье и производим топливо, смазочные материалы и продукты нефтехимии.

Маркетинг

топлива и продуктов

Мы обеспечиваем наших потребителей топливом для транспорта, энергией для света и тепла, смазочными материалами для двигателей и нефтехимическими продуктами.



Переработка и сбыт

Цепочки создания стоимости в трех основных бизнес-направлениях – топлива, смазочных материалов и нефтехимии.

Доля ВР

Сотрудники

В компании напрямую работают порядка 85 тысяч человек. Расходы на персонал включают зарплаты и другие выплаты.

\$13,9 млрд.

См. bp.com/people

Акционерный и заемный капитал

Включает \$5,9 млрд. дивидендов акционерам, \$4,8 млрд., направленных на обратный выкуп акций, и другие финансовые расходы.

\$12,0 млрд.

См. bp.com/investors

Местные сообщества

Социальные инвестиции включают образовательные программы, поддержку предпринимательства и развитие инфраструктуры. Эти средства являются дополнением к бонусам, выплачиваемым правительствам в рамках лицензионных соглашений.

\$0,1 млрд.

См. bp.com/supportingsociety

\$14,2 млрд.

Большая часть этих средств идет на капиталообразование и приобретение активов.

См. bp.com/annualreport

Наши достижения в 2014 году

Наша цель – способствовать удовлетворению мировых потребностей в энергоресурсах, создавая долгосрочную стоимость для наших акционеров, а также сообществ и экономик, в которых мы работаем. В этом разделе мы рассказываем о текущем положении дел и о наших планах на будущее.

Что мы обещали сделать

Что сделано

Дальнейшие шаги

Дополнительная информация

Будущее энергетики



Одним из вызовов современности является удовлетворение растущего мирового спроса на энергоресурсы с учетом изменения климата и других экологических и социальных проблем.

- Способствовать удовлетворению растущего спроса на энергию с использованием различных ресурсов и технологий.
- Продолжить взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам изменения климата.
- Продолжить повышение энергоэффективности за счет использования топлив и моторных масел под брендами компании.

Завершен проект расширения производства этанола на предприятии Tropical, ставшем одним из крупнейших в Бразилии.



Поддержано заявление Всемирного банка о платах за выбросы.

На **15%** снижается трение при использовании нового масла *Castrol EDGE*, способствуя экономии топлива.

- Увеличить долю природного газа в общем объеме добычи компании в следующие десять лет.
- Сотрудничать с партнерами по контролю за выбросами на наших проектах освоения нефтяных песков.
- Увеличить число буровых, на которых применяются технологии отслеживания состояния глубоководных скважин.



О нашем взгляде на вызовы, стоящие перед отраслью, можно прочитать на сайте www.bp.com/energychallenge



О нашем подходе к добыче нетрадиционного газа и гидроразрыву пласта можно прочитать на сайте www.bp.com/unconventionalgas

Как мы работаем



Мы стремимся быть компанией мирового уровня, ответственным корпоративным гражданином и хорошим работодателем.

- Продолжить работу по увеличению числа женщин на руководящих постах и способствовать другим формам многообразия.
- Оценить существующий процесс проверки проектов для определения их воздействия на социально-экономическую ситуацию.
- Изучить возможности развития местной системы поставщиков.

\$259 млн.+

стоимость контрактов с местными компаниями в Омане, начиная с 2013 г.

Подготовлены дополнительные рекомендации по оценке воздействия проектов на социально-экономическую ситуацию и его снижению.

18%

руководителей компании составляют женщины.



- Повышать квалификацию и компетенцию сотрудников.
- Вовлекать сотрудников и членов совета директоров в процесс подтверждения соблюдения Кодекса поведения.
- Углублять сотрудничество с нашими стратегическими подрядчиками.



О подходе BP к управлению рисками можно прочитать на сайте www.bp.com/riskmanagement



С данными о персонале BP можно ознакомиться на сайте www.bp.com/people

Безопасность



В основе всего, что делает компания, – безопасность сотрудников и населения в регионах, где мы работаем.

- Продолжить использование цикла совершенствования деятельности для гармонизации существующих бизнес-практик с системой OMS.
- Продолжить развитие операционных ресурсов для самоконтроля в сфере ОТ, ПБ и ООС.
- Продолжить работу по завершению внедрения рекомендаций комиссии М.Блая.

18 объектов были включены в программу непрерывного совершенствования в 2014 г.

Подготовлено руководство по проведению самостоятельных проверок для менеджеров в подразделении разведки и добычи.



25

из 26 рекомендаций комиссии М.Блая претворены в жизнь.

- Расширить программы «Академии OMS», развивающие лидерские навыки руководителей на производстве в сфере промышленной безопасности.
- Реализовать запланированные программы контроля в сфере промышленной безопасности и операционных рисков.
- Выполнить последнюю рекомендацию комиссии М.Блая по тестированию обновленных стандартов контроля скважин.

Ознакомиться с нашим подходом к предотвращению аварий путем обеспечения безопасности производственных процессов можно на сайте www.bp.com/processsafety

Прочитать о подходе ВР к безопасности в области транспортировки можно на сайте www.bp.com/transportafety

Окружающая среда



Мы стремимся не допускать, контролировать и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду везде, где мы работаем.

- Проанализировать подходы к использованию воды, учитывая наши потребности на протяжении жизненного цикла проектов и имеющиеся водные ресурсы.
- Продолжить разработку операционных моделей для более точной оценки возможных последствий разливов нефти на суше.
- Распространить наш опыт в сфере энергоэффективности на НПЗ в Толедо на другие наши заводы.

Поддержка бизнеса в применении инструмента моделирования разлива нефти на суше.



6 наших НПЗ разработали планы повышения энергоэффективности на основе наработок НПЗ в Толедо.

Инвестиции в специализированную водную компанию для управления нашей деятельностью в районах с нехваткой водных ресурсов.

- Оценить различные технологии для оптимизации потребления воды и очистки использованной воды.
- Протестировать работу удаленной системы датчиков для планирования работ по ликвидации разливов нефти.
- Продолжить реализацию планов повышения энергоэффективности НПЗ.

О повышении готовности компании к ликвидации разливов нефти можно прочитать на сайте www.bp.com/oilspillresponse

С данными о выбросах парниковых газов можно ознакомиться на сайте www.bp.com/greenhousegas

Общество



Понятие «работать ответственно» для нас означает, в том числе, стремление оказывать позитивное влияние на общественную жизнь в тех регионах, где мы работаем.

- Протестировать в наших бизнес-подразделениях новые критерии оценки социально-экономических рисков.
- Обновить подход к управлению социальными инвестициями.
- Провести семинары по правам человека в основных бизнес- и функциональных подразделениях.

Наши подразделения в Австралии, Бразилии, США и ряде других стран протестировали критерии оценки социально-экономических рисков.

Внедрены рекомендации по оценке потенциальных рисков при осуществлении социальных инвестиций.

270+

сотрудников прошли тренинг по правам человека.



- Включить новые критерии оценки социально-экономических рисков в стандартную методологию оценки последствий аварий.
- Подготовить к включению в отчетность информацию о налогах на уровне стран и проектов в соответствии с новыми требованиями в Великобритании.
- Продолжить внедрение системы оценки ситуации с соблюдением прав человека в процедуры работы с поставщиками.

Ознакомиться с нашими проектами поддержки местных сообществ можно на сайте www.bp.com/supportingsociety

Прочитать о том, как мы реализуем разработанные ООН Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспектах прав человека, можно на сайте www.bp.com/humanrights

BP в цифрах

Данные в области промышленной безопасности и ООС, о кадрах, финансовые и производственные показатели за 2010-2014 гг.

По состоянию на 31 декабря отчетного года

Промышленная безопасность ^а	2010	2011	2012	2013	2014
Количество смертельных случаев на производстве среди сотрудников	0	1	1	4	0
Количество смертельных случаев на производстве среди подрядчиков	14	1	3	2	3
Количество дней с потерей трудоспособности – персонал	408	168	152	130	145
Частота дней с потерей трудоспособности ^б (DAFWCF) – персонал	0,193	0,090	0,076	0,070	0,081
Количество регистрируемых несчастных случаев – персонал	1.284	677	710	578	547
Частота регистрируемых несчастных случаев ^б (RIF) – персонал	0,61	0,36	0,35	0,31	0,31
Отработанное время – сотрудники (млн. часов)	168	165	182	170	173
Отработанное время – подрядчики (млн. часов)	255	209	220	203	184
Общее количество случаев разгерметизации первичной оболочки	418	361	292	261	286
Случаи нарушения безопасности производственных процессов 1-го уровня ^а (количество)	74	74	43	20	28
Случаи нарушения безопасности производственных процессов 2-го уровня ^а (количество)	213	241	154	110	95
Разливы нефти ^г (≥1 баррель)	261	228	204	185	156
Объем разлитой нефти (млн. л)	1,7 ^а	0,6	0,8	0,7	0,4

Экологические показатели

Количество случаев разлива нефти – на суше и на воде ^г	142	102	102	74	63
Объем неудаленной нефти (млн. л)	0,8 ^а	0,3	0,3	0,3	0,2
Прямые выбросы двуокиси углерода (CO ₂) ^о (млн. т)	60,2 ^а	57,7	56,4	47,0 ^б	45,5
Прямые выбросы метана ^о (млн. т)	0,22 ^а	0,20	0,17	0,16 ^а	0,15
Прямые выбросы ПГ* (млн. т CO ₂ эквивалента (CO ₂ e))	64,9 ^а	61,8	59,8	50,3 ^к	48,6
Непрямые выбросы двуокиси углерода (CO ₂) ^{ем} (млн. т)	10,0 ^а	9,0	8,4	6,6	6,6
Выбросы потребителями продукции ^а (млн. т эквивалента CO ₂)	573	539	517	422	406
Объем сжигаемых газов (разведка и добыча) (тыс. т углеводородов)	1.671 ^а	1.835	1.548	2.028	2.167
Расходы на ООС (\$ млн.)	18.400	8.521	7.230	4.288	4.024
Штрафы за экологические нарушения и нарушения техники безопасности (\$ млн.)	52,5	77,4	22,4	2,5	1

Кадры

Количество сотрудников в составе Группы	79.700	84.100	86.400	83.900	84.500
Количество сотрудников в руководстве Группы	482	516	546	530	501
Доля женщин в руководстве Группы (%)	14	15	17	18	18
Доля женщин в менеджменте Группы ^о (%)	24	25	25	27	27
Доля представителей национальных меньшинств Великобритании и США в руководстве Группы ^а (%)	7	6	6	6	8
Доля граждан других стран (не Великобритании и США) в руководстве Группы ^а (%)	19	19	20	22	22
Текущая текучесть кадров ^о (%)	15	14	13	15	12
Количество обращений по горячей линии «Откровенный разговор» ^с	742	796	1.295	1.121	1.114
Увольнения за несоблюдение законодательства, должностных инструкций или неэтичное поведение ^г	552	529	424	113 ^у	157 ^у
Выплаты сотрудникам, включая заработную плату, опционы, социальные пакеты и пенсии (\$ млн.)	12.256	12.501	13.448	13.654	13.936

Финансовые и производственные показатели

Общий объем добычи углеводородов (тыс. бнэ/день)	3.822	3.454	3.331	3.230	3.151
Коэффициент восполнения доказанных запасов ^ф (%)	106	103	77	129	63
Общая производительность перерабатывающих предприятий (тыс. б/день)	2.426	2.352	2.354	1.791	1.721
Общий объем нефтехимического производства ^х (тыс. т)	15.594	14.866	14.727	13.943	14.014
Прибыль (убыток) за вычетом изменений оценки стоимости запасов продукции ^ч (\$ млн.)	(5.259)	23.412	11.428	23.681	8.073
Налоговые платежи (включая налог на прибыль и производственные налоги) ^а (\$ млн.)	12.071	16.367	15.064	13.904	7.980
Дивиденды акционерам (\$ млн.)	2.627	4.072	5.294	5.441	5.850
Вклад в развитие местных сообществ (\$ млн.)	115,2	103,7	90,6	103,8 ^щ	85,0

Ссылки

^а Представлены инциденты, зафиксированные в рамках операционных границ отчетности BP в сфере ОТ, ПБ и ООС. Эти границы распространяются на предприятия под управлением BP и ряд других объектов и ситуаций.

^б Частота дней с потерей трудоспособности (DAFWCF) и частота регистрируемых несчастных случаев (RIF) – ежегодные показатели в пересчете на 200 тыс. отработанных часов.

^в Дополнительная информация о случаях нарушений безопасности производственных процессов 1-го уровня содержится в ссылке к третьему графику на стр. 10. К случаям нарушений безопасности производственных процессов 2-го уровня относятся события с менее значительными последствиями.

^г Разливом нефти считается утечка жидкого углеводорода объемом от одного барреля (159 л или 42 галлона США) и более.

^а Эти данные не учитывают объемы разлитой нефти в результате аварии буровой платформы Deepwater Horizon. В Годовом отчете BP и годовом отчете по форме 20-F за 2014 год на стр. 114 содержится информация о решении окружного суда относительно объемов разлитой нефти.

^б Включает данные по всем консолидированным компаниям группы и с учетом доли BP в компаниях, учтенных по методу участия, за исключением ТНК-BP и НК «Роснефть» (за соответствующие периоды).

^в Дополнительная информация представлена в ссылках к графику 4 на стр. 10.

^г Данные за 2013 год в объеме 46,0 млн. т эквивалента CO₂ изменены на 47,0 млн. т эквивалента CO₂.

^д Данные за 2013 год в объеме 0,16 млн. т эквивалента CO₂ изменены на 0,16 млн. т эквивалента CO₂.

^е Данные за 2013 год в объеме 49,2 млн. т эквивалента CO₂ изменены на 50,3 млн. т эквивалента CO₂.

^ж В 2010 году мы не включали в отчет данные о выбросах ПГ и сжигании газа, связанных с аварией в Мексиканском заливе и ликвидацией ее последствий. Мы оценили объем выбросов во время аварийно-спасательной операции на уровне приблизительно 481 тыс. тонн эквивалента CO₂. Мы оценили объем сжигания газа во время аварийно-спасательной операции на уровне приблизительно 56 тыс. тонн. Мы не меняли данные за 2010 год, так как наша практика предполагает внесение изменений в статистику прошлых лет лишь при выявлении серьезных неточностей.

^з Непрямые выбросы ПГ – результат деятельности других предприятий, у которых предприятия с участием BP приобретают пар, электроэнергию, тепло.

Основные показатели производственной деятельности

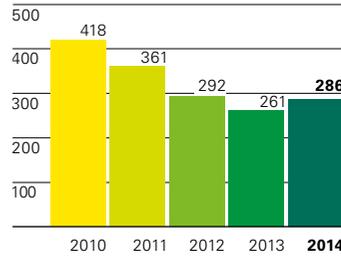
На графиках представлены данные по нашим основным нефинансовым показателям производственной деятельности. Дополнительную информацию можно найти на сайте по адресу bp.com/kpis

Значок свидетельствует, что этот показатель учитывается в определении годовой премии представителей исполнительного руководства.

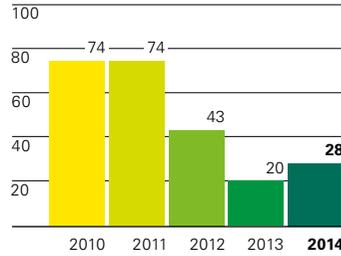
1. Частота регистрируемых несчастных случаев



2. Разгерметизация первичной оболочки



3. Случаи нарушения безопасности производственных процессов 1-го уровня (количество)

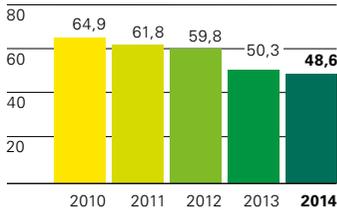


¹ Показатель оценивает количество регистрируемых несчастных случаев на производстве, которые привели к смерти или травме (за исключением незначительных случаев оказания первой помощи), в пересчете на 200 тыс. отработанных часов.

² Показывает число незапланированных или неконтролируемых выбросов нефти, газа или других опасных веществ из резервуара, судна, трубопровода, ж/д цистерны, оборудования для сдерживания утечки или транспортировки.

³ Мы включаем в отчетность случаи нарушения безопасности производственных процессов 1-го уровня. К ним относятся случаи разгерметизации первичной оболочки, которые привели к серьезным последствиям: нанесению вреда сотруднику, серьезному ущербу оборудованию – или же которые превысили заданные параметры.

4. Выбросы парниковых газов (млн. т эквивалента CO₂)



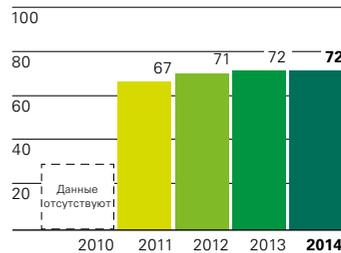
⁴ Мы предоставляем данные о существенных для нашего бизнеса выбросах парниковых газов в эквиваленте CO₂. Показатели прямых выбросов включают CO₂ и метан. Данные представлены по всем консолидированным компаниям группы и с учетом доли BP в компаниях, учтенных по методу участия, за исключением ТНК-BP и НК «Роснефть» (за соответствующие периоды). Данные по выбросам НК «Роснефть» можно найти на сайте компании.

Ранее представленные данные за 2013 год в объеме 49,2 млн. т эквивалента CO₂ были изменены на 50,3 млн. т эквивалента CO₂.

5. Многообразие и недискриминационный подход (%)



6. Индекс приоритетов группы (%)



⁵ Ежегодно мы отслеживаем данные о процентном составе женщин и выходцев из других стран, кроме Великобритании и США, в руководстве компании. Это позволяет оценивать прогресс на пути создания многообразной и сбалансированной управленческой команды.

⁶ Мы оцениваем степень вовлеченности сотрудников в достижение стратегических приоритетов компании для повышения долгосрочной акционерной стоимости. Оценка делается по результатам ответов на вопросы социологического исследования о восприятии сотрудниками компании BP, качестве управления и о корпоративных стандартах.

63%

Коэффициент восполнения запасов отражает наши успехи по доступу, освоению и добыче ресурсов.

\$32,8 млрд.

денежный поток от операционной деятельности.

¹ Основано на общих данных BP о добыче природного газа, газового конденсата и производственной мощности НПЗ.

² Включает сотрудников на уровне руководства группы, на других высших и руководящих должностях.

³ Без учета доли наших сотрудников, участвующих в совместной производственной деятельности через самостоятельные юридические лица.

⁴ Данные относятся к сотрудникам, не занятым в розничной торговле. В 2014 году «добровольная» текучесть кадров (увольнения по собственному желанию и выход на пенсию) составила 5%.

⁵ Любой сотрудник, подрядчик или представитель иной третьей стороны может воспользоваться нашей конфиденциальной линией связи «Открытый разговор».

⁶ Без учета увольнений сотрудников предприятий розничной торговли за такие нарушения, как, например, кражи незначительных денежных сумм.

⁷ Включает данные об увольнении сотрудников. Показатель нельзя напрямую сравнивать с данными прошлых лет, когда информация предоставлялась по сотрудникам и подрядчикам.

⁸ На объединенной основе дочерних предприятий и компаний, учтенных по методу участия, за вычетом приобретений и продаж.

⁹ Данные о нефтехимическом производстве входят в отчетность подразделения переработки и сбыта.

¹⁰ Прибыль (убыток) за вычетом изменений оценки стоимости запасов продукции отражает текущую стоимость продуктов. Итоговая сумма получена в результате корректировки прибыли с учетом переоценки стоимости запасов продукции и

соответствующих налогов. Прибыли и убытки, связанные с запасами продукции, представляют собой разницу между средней ценой покупки продукции в текущем году и ценой продажи по текущей цене, включая изменения в резервировании средств на случай продажи продукции по цене ниже цены приобретения. Для этой цели изменения оценки стоимости высчитываются по всем запасам продукции, кроме тех, которые являются частью торговой позиции, и ряда других временных запасов. Прибыль группы за вычетом изменений оценки стоимости запасов продукции не является показателем GAAP.

¹¹ Незначительные изменения внесены в данные за 2011 и 2012 гг.

¹² Показатель 78,8 за 2013 год изменен на 103,8.



Корпоративная отчетность ВР включает информацию о финансовых и производственных показателях компании, о нашей деятельности в области устойчивого развития, а также о тенденциях развития мировой энергетики.



Годовой отчет и отчет по форме 20-F за 2014 год

содержат подробные данные о нашей финансовой и производственной деятельности (в печатном виде и в интернете). Публикуется в марте.
bp.com/annualreport



Стратегический отчет за 2014 год

содержит краткое изложение информации о нашей финансовой и производственной деятельности (в печатном виде и в интернете). Публикуется в марте.
bp.com/annualreport



Прогноз развития мировой энергетики до 2035 года

оценивает перспективы развития мировых энергетических рынков с учетом возможных изменений мировой экономики, демографии, политики и технологий. Публикуется в январе.
bp.com/energyoutlook



Отчет об устойчивом развитии в 2014 году

детально рассказывает о нашей деятельности в области устойчивого развития, дополнительную информацию можно получить на нашем сайте. Публикуется в марте.
bp.com/sustainability



Информация о финансовой и производственной деятельности за 2010-2014 гг.

освещает нашу финансовую и производственную деятельность за последние пять лет (в формате PDF или Excel). Публикуется в апреле.
bp.com/financialandoperating



Статистический обзор мировой энергетики 2015

посвящен основным тенденциям в мировой энергетике. Публикуется в июне.
bp.com/statisticalreview

Вы можете бесплатно получить публикации ВР, заказав их по следующим адресам:
bp.com/papercopies

США и Канада

Issuer Direct
Бесплатный звонок по телефону:
+1 888 301 2505
bpreports@precisionir.com

Великобритания и другие страны

BP Distribution Services
Телефон: +44 (0)870 241 3269
Факс: +44 (0)870 240 5753
bpdistributionsservices@bp.com

Обратная связь

Ваше мнение важно для нас. Вы можете отправить сообщение по электронной почте в отдел отчетности по адресу corporatereporting@bp.com

или высказать свое мнение на сайте по адресу bp.com/sustainabilityfeedback

Вы также можете позвонить нам по телефону +44 (0)20 7496 4000

или написать письмо по адресу:
Corporate reporting
BP p.l.c.
1 St James's Square
London SW1Y 4PD
UK

Выражение признательности

Верстка SALTERBAXTER MSLGROUP
Фотоиллюстрации Stuart Conway, Richard Davies, Joshua Drake, Bob Masters, Marc Morrison, Mikhail Novitsky, Aaron Tait.

© BP p.l.c. 2015