



Biznes və insan hüquqları barədə siyasət

May 2020

Mündəricat

1. Giriş	2
2. Öhdəlik	2
3. Təminatmə	3
4. İdarəetmə	4

1. Giriş



Bp-nin məqsədi insanlar və planetimiz üçün enerji mövhumunun yenidən dərk etdirilməsidir. Bu, yalnız dünyaya lazım olan qədər enerjinin istehsal edilməsi demək deyil. Bu, insan həyatını yaxşılaşdıracaq şəkildə buna nail olmaq deməkdir. Yaşadığımız və işlədiyimiz cəmiyyət və bizimlə işləyən hər kəs üçün.

Biz daima insanlara təsir edən seçimlər edirik. Harada, nə edəcəyimiz və necə edəcəyimizlə bağlı qərarlar veririk. Öz ciddi standartlarımızı təyin edirik. Biz səhv edə biləcəyimizi bilirik, lakin insan hüquqları üzrə siyasətimiz, davranış kodeksimizlə birgə bizdən yüksək hədəflərə doğru irəliləməyimizi tələb edir. Bp əməkdaşlarından gözləntilərimiz və tələblərimiz barədə şəffaf olmaqla cəmiyyətin etibarını qazanacağıma ümid edirik. Biz inanırıq ki, dünyanın harasında fəaliyyət göstərdiyimizdən asılı olmayaraq, bunu məsuliyyətlə və işçi qüvvəsi və yaxınlıqda yaşayan əhalinin hüquqlarına hörmət edərək etməliyik. Bu daha düzgündür və məqsədlərimizə nail olmaqda təməl prinsipdir. Biz daha azı ilə razılaşmamalıyıq.”

Bernard Luni
Baş icraçı direktor

İnsan hüquqları məsələlərinin fəaliyyətimizlə əlaqələndirilməsinin bir çox yolu var, bunlara insanların dolanışığına təsir, su, torpaq və resurslardan istifadə, işçi hüquqları, o cümlədən müasir köləlik və sahəmizi qoruyan təhlükəsizlik qüvvələrinin hərəkətləri daxildir. Bizim hərəkət və əməliyyatlarımız, həmçinin insanlara, icmalara və cəmiyyətə böyük faydalar və töhfələr verə bilər.

Biz davamlı inkişafa tövə vermək istəyir və BMT-nin Davamlı İnkişaf Məqsədlərinə nail olmaq üçün daha da çalışırıq. Biz eyni zamanda layiqli və keyfiyyətli işlər görən və yerli icmaların həyat səviyyəsini dəstəkləyən Paris Müqaviləsində nəzərdə tutulduğu kimi ədalətli keçidin əhəmiyyətini anlarıyıq. Biz enerji hasilatı zamanı atmosfərə tullantıları sıfır səviyyədə olan qanun və qaydaları fəal tətbiq etmək üçün səy göstəririk. Buraya ədalətli keçidi

dəstəkləmək üçün karbonun atmosfərə emissiyasına görə maliyyə və gəlirlərdən istifadənin həvələndirilməsi daxildir.

Məqsədimizə nail olmaq üçün dünyanın hansı hissəsində işlədiyimizdən asılı olmayaraq, biz davamlı və yüksək səviyyəli standartlara əsasən işləməliyik. Bəzi hallarda səhvlərimiz olacaq və bizim insanların həyatına müsbət və davamlı dəyişikliklər gətirmək üçün başqalarının dəstəyi və köməyinə ehtiyacımız olacaq.

2. Öhdəlik

2.1. Biz işimizi bütün hüquqi tələblərə cavab verməklə bütün insanların hüquqları və ləyaqətinə hörmətlə yanaşaraq aparırıq.

2.2. Biz İnsan Hüquqları barədə Beynəlxalq Xartiyada və Beynəlxalq Əmək Təşkilatının Əmək sahəsində Təməl Prinsip və Hüquqlar üzrə Bəyannaməsində qeyd edildiyi kimi Beynəlxalq Əmək Təşkilatının qəbul etdiyi əsas əmək standartlarında nəzərdə tutulduğu kimi beynəlxalq səviyyədə qəbul edilmiş insan hüquqlarına hörmətlə yanaşırıq.

2.3. İnsan hüquqlarına hörmətlə yanaşmaq məsuliyyətimizi yerinə yetirən zaman biz, BMT-nin xüsusi qrupların hüquqlarını təyin edən və ya hazırlayan alətləri daxil olmaqla, insan hüquqları ilə bağlı müvafiq beynəlxalq standartları nəzərə alırıq. Biz aşağıdakılar daxil olmaqla mənfəi təsirlərə qarşı xüsusilə həssas ola biləcək qrup və ya əhalidən olan insanların hüquqlarına hörmətlə yanaşırıq: yerli insanlar; qadınlar; milli və ya etnik, dini və öz məxsusi ana dili olan azlıqlar; uşaqlar, LGBT+ qrupuna aid insanlar; əlilliyi olan mühacir işçilər və onların ailələri.

2.4. Biz BMT-nin Biznes və İnsan Hüquqları ilə bağlı Rəhbər Prinsiplərində (UNGP) qeyd edildiyi və İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatının (OECD) Çoxmillətli Müəssisələr üçün insan hüquqları ilə bağlı fəslində göstəriləndiyi kimi insan hüquqlarına hörmətlə yanaşmaq və insan hüquqlarının pozulmasına yol verməmək kimi məsuliyyətimizi qəbul edirik.

2.5. Bizim Beynəlxalq Əmək Təşkilatının əsas əmək standartlarına əməl etmə öhdəliyimizə uyğun olaraq, biz birləşmə azadlığı və kollektiv sövdələşmələrə hörmətlə yanaşırıq. Biz məcburi və ya icbari əməyin hər cür formasının aradan qaldırılmasını, uşaq əməyindən istifadənin effektiv şəkildə ləğv edilməsini və məşğulluq və peşə ilə bağlı ayrı-seçkiliyin aradan qaldırılmasını dəstəkləyirik.

2.6. Biz bp şirkətində işləyən hər kəsə ədalətli şəkildə və ayrı-seçkiliyə yol vermədən davranırıq. Bizim əməkdaşlarımız, agentlik işçilərimiz və təchizatçılarımız onların hüquqları və ləyaqətinə hörmətlə yanaşılan mühitdə və şəraitdə işləmək hüququna malik olmalıdır.

2.7. Biz əməkdaşlarımızın həmkarlar ittifaqı yaratmaq və ya onlara qoşulmaq, yaxud birlikdə danışıqlar aparmaq və ya aparmamaq hüquqlarına müdaxilə edilməməsi ilə bağlı tətbiq edilən yerli qanunvericiliyin tələblərinə əməl edəcəyik. Əməkdaşlarımız həmkarlar ittifaqı və ya iş şuraları tərəfindən təmsil edilməyi arzu etdikdə, biz əməkdaşlarımızın kollektiv olaraq onları təmsil etməsi üçün seçdiyi orqanlarla səmimi əməkdaşlıq edəcəyik. Birləşmə azadlığı qanunla qadağan edildiyi və ya məhdudlaşdırıldığı hallarda, biz əməkdaşların təmsil olunması və cəlb edilməsinin alternativ yollarına açıq olacaq və bu işdə dəstək göstərəcəyik.

2.8. Biz fəaliyyətimizin təsir edə biləcəyi icmalardan olan insanların insan hüquqlarına hörmət edirik.

2.9. Biz Təhlükəsizlik və İnsan Hüquqları üzrə Könüllü Prinsipləri (Könüllü Prinsiplər) dəstəkləyir və sənayemizdə məsul təhlükəsizliyin təminatı üçün onların tətbiq edilməsini üzərimizə öhdəlik olaraq götürmüşük .

2.10. Biz təchizatçılarımızın bizimlə apardığı işinin xüsusiyyətinə müvafiq olaraq, bu siyasətdə nəzərdə tutulmuş öhdəliklərə uyğun şəkildə bp üçün yerinə yetirilən işlərdə təchizatçılarımızdan beynəlxalq səviyyədə qəbul olunmuş insan hüquqlarına riayət etməyi tələb edən müqavilə razılaşmalarını bağlamağa səy göstəririk. Bizim bunu dəstəkləyən standart müqavilə müddəalarımız mövcuddur.

3. Təminatmə

3.1. Biz BMT-nin Biznes və İnsan Hüquqları üzrə Rəhbər Prinsipləri tətbiq edərək və bu prinsipləri biznes fəaliyyətimizi dəstəkləyən daxili proseslər, siyasətlər və ya təlimatlara daxil edərək insan hüquqlarına hörmət etmək məsuliyyətimizi həyata keçirəcəyik. Buraya təlimlər, BMT-nin Biznes və İnsan Hüquqları üzrə Rəhbər Prinsiplərində təsvir edilmiş kimi risk və təsirin idarə edilməsi prosesi vasitəsilə insan hüquqları ilə bağlı araşdırmaların aparılması və şikayətlərin idarə edilməsi daxildir. Bunları etməkdə məqsədimiz fəaliyyətimiz nəticəsində yerli icmalarda şəxslərin və işçilərin hüquqları üzərində potensial təsiri müəyyən etmək üçün bizneslərimiz üçün şəraitin yaradılmasından ibarətdir.

3.2. Bizim davranış kodeksimiz və təchizatçılardan gözlənilərimiz insan hüquqlarına hörmət etmək öhdəliyimizi gücləndirir və dəstəkləyir.

3.2.1. Bizim təchizatçılarımızdan gözlənilərimiz kodeksdə qeyd edilən gözləntiləri və biznes tərəfdaşlarımızın insan hüquqlarına hörmət etməsi və BMT-nin Biznes və İnsan Hüquqları üzrə Rəhbər prinsiplərində qeyd edilən vəzifələrə əməl etməsi ilə bağlı gözləntiləri təchizatçılarımız, eləcə də podratçılarımız, satıcılar və şərti müqavilə ilə işləyən xidmət təminatçılarımıza çatdırmaq üçün bir ələtdir.

Gözlənilərdə, həmçinin, təchizatçılarımızın bu gözləntiləri bizə mal və xidmətlər təchiz edən işçilər, təchizatçılar və biznes tərəfdaşlarına bildirməsi tələb olunur.

i Ətraflı məlumat üçün bp.com/supplierexpectations səhifəsinə keçin

3.2.2. Bizim əmək hüquqlarımız və müasir köləlik prinsiplərimiz Beynəlxalq Əmək Təşkilatının İş Yerində Hüquqlarla bağlı Əsas Konvensiyalarına müvafiq olaraq podratçılarımız, təchizatçılarımız və birgə müəssisələrimizdən əməkdaşların hüquqlarına hörmətlə yanaşmaq kimi gözləntilərimizi təkrarlayır. Biz biznesimiz, podratçılarımız və təchizatçılarımıza bu gözləntilərlə bağlı göstəriciləri yoxlamaqda kömək etmək üçün 13 prinsip müəyyən etmişik.

i Ətraflı məlumat üçün bp.com/modernslavery səhifəsinə keçin

3.3. İşçi qüvvəsinin hüquqları

Əməkdaşlarımızın insan hüquqlarına hörmət etmək işəgötürmə, idarəetmə, müxtəliflik və cəlb edilmə proseslərimizin ayrılmaz hissəsidir. Biz biznes və layihələrimizdə əməkdaşların hüquqlarına hörmət edilməsi üçün təlimatlar verir və potensial təsirlərin müəyyən edilməsi və qarşısının alınması üçün inkişaf mərhələlərində olan mühüm layihələrimizi, o, cümlədən əmək hüquqları ilə bağlı layihələri yoxlayırıq.

3.4. İnsan hüquqları və cəmiyyətlər

Yerli cəmiyyətlərdəki insanlar bizim fəaliyyətimizin təsirinə məruz qaldığı yerlərdə biz insan hüquqlarına olan mənfi təsiri müəyyən etmək və onların qarşısını almaq, azaltmaq və/və ya yumşaltmaq üçün müvafiq tədbirlər görürük. Bunu dəstəkləmək üçün biz biznes və layihələrimizdə yerli maraqlı tərəflərlə əlaqə yaradılması, yerli icmanın şikayətlərinin qəbul edilməsi və cavablandırılması prosesinin idarə edilməsi üzrə təlimatlar verir.

3.4.1. Su

Biz əməkdaşlarımız, podratçılarımız və qonşu cəmiyyətlər daxil olmaqla, potensial olaraq fəaliyyətimizin təsirinə məruz qala bilən insanların su və sanitariya hüquqlarına hörmətlə yanaşırıq. İşlədiyimiz yerlərdə suyun mövcudluğu çox fərqli olur, odur ki, biz göstərdiyimiz təsiri anlamaq və yumşaltmaq üçün su çatışmazlığı və qıtlığı kimi yerli şəraiti nəzərə alırıq. Əvvəlcə biz hər-hansı bir təsire yol verməməyə səy göstərir, buna nail olmaq mümkün olmadıqda isə təsiri aradan qaldırmaq üçün yumşaldıcı tədbirlər görürük. Biz su ilə bağlı risklərimizi suyun yerli səviyyədə mövcudluğu, miqdarı, keyfiyyəti və tənzimləyici tələblərə əsasən illik əsasda portfelimizdə nəzərdən keçiririk.

3.4.2. İcmaların köçürülməsinə yanaşmamız

Biz icmalar və/və ya fərdlərin qeyri-könüllü şəkildə köçürülməsinə yol vermirik, lakin bu mümkün olmadıqda, bizim iş fəaliyyətimiz üçün torpaq sahəsindən istifadə etmək və ya onu əldə etmək ehtiyacımızla bağlı təlimatlar Beynəlxalq Maliyyə Korporasiyasının (IFC) Göstərici Standartında qeyd edilən prinsiplərə uyğunlaşdırılmışdır.

Bizim davranış kodeksimiz aşağıdakılar daxil olmaqla insan hüquqlarına hörmət etmək öhdəliyimizi dəstəkləyir:

Bizim iş yerində müxtəliflik və cəlb edilmə, bərabər imkanlar və təqib və zorakılıqdan azad olmaq üzrə gözlənilərimiz. Biz insanın irqinə, dərisinin rənginə, milli mənsubiyyətinə, dininə, cinsinə, yaşına, cinsi oriyentasiyasına, gender kimliyinə, ailə vəziyyətinə, əlilliyinə və ya müvafiq qanunlarla mühafizə edilən başqa hər hansı xüsusiyyətlərə əsasən qısnama, hədələmə, qeyri-insani davranış və ayrı-seçkilinin mövcud olmadığı bir iş mühiti yaratmaq və bunun davamlılığını təmin etmək istəyirik.

Biz təhdidlər, hədələmə, uzaqlaşdırma, alçaltma və pis niyyətlə və ya bilərəkdən məsələlərin qaldırılmasını özündə ehtiva edən cavab tədbirlərinə qarşı sıfır dözümlülük nümayiş etdiririk.

Biz təhlükəsizlik, etik norma və tələblərə uyğunluqla bağlı öhdəliklərimizi bizimlə paylaşan biznes tərəfdaşları ilə işləmək istəyir və müvafiq hallarda müqavilə üzrə öhdəlikləri razılaşdıraraq təchizatçılarımız və biznes tərəfdaşlarımızdan gözlədiklərimizi aydın şəkildə ifadə edirik. Biz bu gözləntilər və ya öhdəliklərə əməl olunmadıqda müvafiq tədbirlər görəcəyik. Buraya insan hüquqları üzrə siyasətimizin və insan hüquqlarına hörmət etmək məsuliyyəti ilə bağlı gözləntilərimizin müvafiq şəkildə çatdırılması daxildir.

i Ətraflı məlumat üçün bp.com/codeofconduct səhifəsinə keçin

3.4.3 Yerli əhalinin hüquqları

Biz yerli insanların hüquqlarına hörmət edirik və onların biznes fəaliyyətimizin təsirinə məruz qala bildiyi hallarda yanaşma və hərəkətlərimizdə məqsəd Beynəlxalq Əmək Təşkilatının Köklü Xalqlar və Qəbilələrdə Yaşayan İnsanların Konvensiyası (ILO169) və BMT-nin Yerli İnsanların Hüquqları ilə bağlı Bəyannaməsi də daxil olmaqla yerli insanlara məsləhət xidməti və qarşılıqlı əlaqə ilə bağlı beynəlxalq standartlarda qeyd edilən prinsiplərlə uyğunluğu təmin etməkdir.

3.5 İnsan hüquqlarının təsirinə qiymətləndirilməsi

3.5.1. Biz insan hüquqlarını ətraf mühit və sosial təsirin qiymətləndirilməsinə tətbiq etmək üçün və ya müvafiq olduqda, insan hüquqlarına potensial mənfi təsirin müstəqil qiymətləndirilməsini təmin edəcək işlər görürük. Biz iş və əlaqələrimizdə insan hüquqlarına təsiri müəyyən edib, qiymətləndirib və həll edərək təsire məruz qala bilən insanlarla məsləhətləşəcəyik.

3.5.2. Biz bu siyasətə əməl etməni qiymətləndirmək üçün riskləri prioritetləşdirilən əsasla üçüncü tərəflərin cəlb edilməsi yolu ilə seçilmiş sahələrdə və biznes fəaliyyətimizdə müstəqil qiymətləndirmələr aparacağıq.

3.5.3. Biz öz biznes fəaliyyətimiz və podratçılar və təchizatçılarımızın müəyyən fəaliyyətləri üçün müasir köləlik və insan alveri risklərini qiymətləndirir və işçi qüvvəsinin hüquqları ilə bağlı risklərin daha yüksək olduğuna inandığımız hallarda səylərimizi bu istiqamətə yönəldirik. Bu əsasda biz təchizatçılara münasibətdə əmək hüquqları ilə bağlı fəaliyyətin kompleks ekspertizasını tətbiq edirik və bizim risk əsaslı meyarlar buna əsas verdikdə, yerində qiymətləndirmələr həyata keçiririk.

3.5.4. Bütün əməliyyat sahələrində təhlükəsizliklə bağlı insan hüquqları risklərinin nəzərə alındığı təhlükəsizlik risklərini qiymətləndirmək və müəyyən etdikləri istənilən riskləri aradan qaldırmaq üçün Könüllü Prinsiplərə uyğun tədbirlər planları hazırlamaq tələb edilir.

3.6 Şikayət bildirmə mexanizmləri və problemlərin həlli

3.6.1. Biz işçi qüvvəmiz və yerli icmalarımız üçün şikayət bildirmə mexanizmləri yaratmağa çalışırıq. Biz dövlət əsaslı hüquqi proseslərə müraciət etmək üçün maneçilik törətmirik. Biz fərdlər və ya icmalardan bp-nin şikayət mexanizmi vasitəsilə şikayət etmək üçün ilkin şərt olaraq məhkəmə vasitəsi ilə iddia qaldırmaq kimi qanuni hüquqlarından həmişəlik imtina etməyi tələb etmirik. Bizim OpenTalk adlı məxfi və anonim global yardım xəttimiz icmalar da daxil olmaqla podratçılarımız və ya təchizatçılarımızın əməkdaşları və işçiləri və, digər üçüncü şəxslərin istifadəsi üçün açıqdır.

3.6.2. Bu siyasət və davranış kodeksimizin tələblərinə əsasən bizim şikayət mexanizmlərimizə insan hüquqları ilə bağlı şikayətlər də daxil olmaqla yaranan şikayətlərin qeydə alınması, məruzə olunması və onların aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi daxildir.

3.6.3. Bp bizim başqalarının insan hüquqlarına mənfi təsir göstərdiyimizi müəyyən etdiyi halda, biz əsaslandırılmış təqdirdə digər kompensasiya formalarına müraciətin qarşısını almadan səmərəli kompensasiyanı təmin etmək üçün nəzərdə tutulmuş legitim proseslər vasitəsilə mənfi təsirlərimizin aradan qaldırılmasını təmin edir və ya bu istiqamətdə əməkdaşlıq edirik. Buraya İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatının milli təmas nöqtələri kimi dövlət tərəfindən tətbiq edilən mexanizmlər vasitəsilə kompensasiyanın təmin edilməsində səmimi əməkdaşlıq da daxil ola bilər. Mənfi təsir bizim biznes əlaqələrimizlə bağlı birbaşa fəaliyyətlərimiz ilə əlaqəli olduqda, biz biznes tərəfdaşlarımızı bu təsirlərin aradan qaldırılmasında onlara aid şikayətlərin idarə edilməsi prosesləri vasitəsilə və ya üçüncü tərəflər vasitəsilə məhkəməsiz kompensasiyanı təmin etmək üçün əməkdaşlığı dəstəkləyəcəyik.

3.7. Qlobal biznes və uzunmüddətli investor kimi biz qanunun aliliyi, yaxşı idarəetməyə əməl edən və vətəndaş azadlıqlarına hörmətlə yanaşan açıq cəmiyyətləri yüksək qiymətləndiririk. Fəaliyyətimizlə bağlı olaraq biz söz azadlığı, dinc etiraz aksiyaları keçirmək və ya toplaşma azadlığı kimi insan hüquqlarını təhlükəsiz və qanuni şəkildə tətbiq edən şəxslərə və həmçinin insan hüquqlarının müdafiəçisi kimi çıxış edən insanlara və ya birləşmə azadlığı hüquqlarını həyata keçirmək istəyən əməkdaşlara qarşı yönəlmiş hücumlara, fiziki və ya hüquqi hədə-qorxuya dözümlük göstərməyəcəyik və ya buna biganə qalmayacağıq. Biz hüquq müdafiəçilərinin insan hüquqlarına hörmət edir və fəaliyyət göstərdiyimiz cəmiyyətlərdə ümumdünya miqyasında qəbul edilmiş insan hüquqlarının təşviq edilməsində onların oynadığı rolun əhəmiyyətini anlarıq. Bunun faydalı olacağına inandığımız təqdirdə, biz digər maraqlı tərəflərlə əlaqəli şəkildə hərəkət etməyi və əlimizdə olan hər hansı bir vasitənin xüsusiyyətinə uyğun olaraq insan hüquqlarının həyata keçirilməsində İHM-ləri dəstəkləmək seçimini edə bilərik.

4. İdarəetmə

4.1. Bu siyasət bp-yə məxsus bütün sahələrdə və bp tərəfindən idarə edilən birgə müəssisələrdə çalışan hər bir əməkdaş və vəzifəli şəxsə şamil olunur.

Biz bilirik ki, fəaliyyətlərinin icrası ilə bizim biznes tərəfdaşlarımız, o cümlədən idarə olunmayan birgə müəssisələr, podratçılar və təchizatçılar insan hüquqlarına birbaşa mənfi təsir göstərə bilərlər. Bu səbəbdən biz insan hüquqları, əməyin təhlükəsizliyi, etik norma və tələblərə uyğunluq ilə bağlı üzərimizə götürdüyümüz öhdəlikləri paylaşan biznes tərəfdaşlarımızla işləmək və BMT-nin Biznes və İnsan Hüquqları ilə bağlı Rəhbər Prinsiplərinə uyğun və əlimizdə olan vasitələrdən istifadə edərək onları bu siyasətdə qeyd edilmiş öhdəliklərin təməlinə duran prinsiplərə əsasən hərəkət etməyə dəvət etmək istəyirik.

4.3. İnsan hüquqlarının idarə edilməsi üçün məsuliyyət və öhdəliklər bütün bp üzrə tətbiq edilir. Buraya bizim müasir köləlik risklərinin idarə edilməsində fəaliyyətimizin nəzərdən keçirilməsi də daxil olmaqla insan hüquqları məsələsi üzərində nəzarəti həyata keçirən idarə heyəti səviyyəsində əməyin

3.8 Əməkdaşlıq və çoxsaylı maraqlı tərəflərin cəlb olunduğu təşəbbüslər

3.8.1. Biz aşağıdakılar daxil olmaqla, insan hüquqlarını dəstəkləmək üçün nəzərdə tutulmuş beynəlxalq təşəbbüslərdə iştirak edirik: BMT-nin Qlobal Paktı; Həsəlat Sənayesində Şəffaflığın Təmin Edilməsi Təşəbbüsü və Təhlükəsizlik və İnsan Hüquqları ilə bağlı Könüllü Prinsiplər. Biz insan hüquqları ilə bağlı çoxsaylı maraqlı tərəflərin cəlb olunduğu təşəbbüslərdə konstruktiv və progressiv rol oynamağa davam edəcək və inanırıq ki, çoxsaylı maraqlı tərəflərin səyləri iş yerində insan hüquqları ilə bağlı təcrübələr üçün məğbul standartların təşviqatında səmərəli bir vasitəni özündə təcəssüm etdirəcəkdir.

3.8.2. Biz əməliyyat sahələrimizə yaxın yaşayan insanların insan hüquqları ilə bağlı əməliyyat xarakterli kompleks hüquqi qiymətləndirmə və təhlükəsizliklə bağlı risklərin idarə edilməsi üçün çərçivə olaraq Könüllü Prinsipləri dəstəkləyir və həyata keçiririk. İnsan hüquqlarına hörməti gücləndirmək üçün Könüllü Prinsiplər bizim müəssisələrimizi qoruyan dövlət və özəl təhlükəsizlik qüvvələri ilə işləmə tərzimiz barədə məlumat verir. Biz eyni zamanda əməkdaşlarımıza Prinsiplərin həyata keçirilməsi ilə bağlı təlimatlar verir və təlimlər keçiririk.

3.9. Biz hökumət, tənzimləyici və dövlət orqanları ilə təmasların bu siyasətdə qeyd edilmiş kimi insan hüquqları ilə bağlı öhdəliklərimizə uyğun olduğunu təmin edəcəyik.

3.10. BMT-nin Biznes və İnsan Hüquqları ilə bağlı Rəhbər Prinsiplərinə əsasən qanuni tələblər və bu siyasət arasında ziddiyyət yaranmış halarda, biz bütün müvafiq qanunlara əməl edərək daha yüksək standartı tətbiq etməyə səy göstərəcəyik. Biz davranış kodeksimizi poza bilən hər hansı əmələ əməl etmirik.

təhlükəsizliyi, ətraf mühit və təhlükəsizlik üzrə zəmanət komitəsi də daxildir. Yüksək idarəetmə səviyyəsində qrup əməliyyatlarının risk komitəsi insan hüquqlarının icrası ilə bağlı işlərin gedişatını yoxlayır. Bütün biznes seqmentləri üzrə yüksək rəhbər şəxslərdən ibarət insan hüquqları üzrə işçi qrupu potensial qrup əhəmiyyəti olan mövcud və ortaya çıxan insan hüquqları risklərini nəzərdən keçirir. Nəhayət, biznes funksiyaları və yerli əməliyyat bölmələri bu siyasətdəki öhdəliklərə və bütün müvafiq qrup tələblərinə nail olmağa kömək etmək üçün tədbirlərin görülməsinə görə məsuliyyət daşıyır.

4.4. Biz dayanıqlılıq üzrə hesabat, köləlik və insan alveri ilə bağlı bəyanat, və Könüllü Prinsiplərin icrası ilə bağlı illik hesabat da daxil olmaqla bir neçə müvafiq açıqlamalalar vasitəsilə, maraqlı tərəflərə bu siyasətin icrası ilə bağlı illik məruzə edirik.

i Ətraflı məlumat üçün bp.com/humanrights və bp.com/reportingcentre səhifələrinə keçin

A Bu siyasətin məqsədləri üçün biz hüquq müdafiəçisini ümumdünya səviyyəsində qəbul edilmiş insan hüquqlarını yerli, regional və beynəlxalq müstəvidə təşviq etmək və ya müdafiə etmək üçün düstür fəaliyyət göstərən istənilən şəxs və ya şəxslər qrupu kimi hesab edirik.