



Политика «Бизнес и права человека»

Май 2020 г.

Содержание

1. Введение	2
2. Обязательства	2
3. Выполнение обязательств	3
4. Управление	4

1. Введение



Цель bp — переосмыслить отношение к энергии ради людей и всей нашей планеты. Мы должны не просто производить энергию, которая нам нужна, а производить ее так, чтобы при этом улучшать жизнь людей. Ради земли, на которой живем, своих земляков и всех, кто работает рядом с нами.

Мы постоянно стоим перед выбором и любое принятое нами решение сказывается на других. Решение о том, где мы работаем, что и как мы делаем. Поэтому мы устанавливаем для себя жесткие стандарты. Мы знаем, что можем ошибаться, но наша политика в отношении прав человека и кодекс корпоративной этики требуют, чтобы мы стремились к высоким целям. Мы надеемся, что, четко обозначив, чего мы ожидаем и требуем от работников bp, мы заслужим доверие общества. Мы считаем, что в какой бы стране мы ни работали, мы должны вести деятельность ответственно, соблюдая права наших сотрудников и окружающих. Так поступать правильно; так и только так мы можем выполнить свое предназначение. На меньшее и размениваться не стоит».

Бернард Луни (Bernard Looney)

Исполнительный директор

Вопросы прав человека могут быть по-разному связаны с нашей деятельностью: она может влиять на источники средств к существованию людей, доступ к воде, земельные и природные ресурсы, трудовые права, включая борьбу против современного рабства, а также действия служб охраны, которые защищают наши предприятия. Наши действия и операции могут также обеспечивать серьезные преимущества и улучшения для отдельных лиц, общин и общества в целом.

Мы хотим внести свой вклад в устойчивое развитие и стараемся сделать больше для оказания помощи в достижении принятых ООН целей в области устойчивого развития. Мы также осознаем значение справедливого перехода, предусмотренного в Парижском соглашении, которое гарантирует право на достойную работу, качественные рабочие места и обеспечивает поддержку

экономического положения местных общин. Мы стремимся активно пропагандировать политики, поддерживающие нулевой баланс выбросов. Например, путем побуждения к использованию финансирования и доходов от выплат за выбросы углерода в атмосферу для поддержки справедливого перехода.

Для достижения нашей цели мы должны всегда и везде в своей деятельности соблюдать ряд высоких стандартов. Не всегда у нас все будет получаться и нам понадобится поддержка и критическая оценка, которая поможет нам шаг за шагом менять жизнь людей к лучшему.

2. Обязательства

2.1. Мы ведем свою деятельность так, чтобы соблюдать права и уважать достоинство всех людей, выполняя все законные требования.

2.2. Мы уважаем признанные на международном уровне права человека, закрепленные в Международном билле о правах человека, и основные трудовые стандарты, признанные Международной организацией труда (МОТ), как указано в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

2.3. При выполнении своих обязанностей по соблюдению прав человека мы считаем важными международные стандарты прав человека, включая инструменты ООН, устанавливающие или поясняющие права конкретных групп населения. Мы уважаем права лиц, принадлежащих к группам населения или социальным общностям, которые могут быть особенно чувствительны к нежелательным последствиям, включая: коренные народы; женщин; национальные или этнические, религиозные и языковые меньшинства; детей; представителей ЛГБТ+ сообщества; лиц с инвалидностью; трудовых мигрантов и их семьи.

2.4. Мы признаем свою ответственность за соблюдение прав человека и не допускаем соучастия в нарушениях прав человека, как указано в Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGPR) и повторно подчеркнуто в главе о правах человека Руководящих принципов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий.

2.5. В соответствии с нашим обязательством по соблюдению основных трудовых стандартов труда МОТ, мы уважаем свободу объединений и заключение коллективных договоров. Мы поддерживаем ликвидацию всех форм принудительного труда или трудовой повинности, окончательную отмену детского труда и искоренение дискриминации в области труда и занятости.

2.6. Мы относимся к каждому работающему в bp беспристрастно и непредвзято. Наши сотрудники, сотрудники агентства и поставщики имеют право работать в обстановке и в условиях, в которых уважают их права и достоинство.

2.7. Мы обязуемся соблюдать действующие местные законы, касающиеся нарушения права наших работников создавать или вступать в профсоюзы или заключать коллективный договор, а также их право не делать этого. Если наших работники желают, чтобы их интересы представляли профсоюзы или советы предприятий, мы обязаны добросовестно сотрудничать с такими органами, представляющими интересы наших работников. Если свобода объединений ограничена или запрещена законом, мы будем открыты для альтернативных способов представления и привлечения работников и будем оказывать им поддержку.

2.8. Мы уважаем права человека в сообществах, на которые может влиять наша деятельность.

2.9. Мы одобряем добровольные принципы обеспечения безопасности и прав человека (Добровольные принципы) и стремимся к их реализации как глобального стандарта обеспечения ответственной безопасности в нашей отрасли.

2.10. Мы стремимся заключать договорные соглашения с нашими поставщиками, которые обязывают их соблюдать признанные на международном уровне права человека во время работы в bp, в соответствии с обязательствами согласно данной политике, в зависимости от характера их работы у нас. Для этого у нас применяются стандартные договорные условия

3. Выполнение обязательств

3.1. Мы будем выполнять свои обязанности по соблюдению прав человека путем реализации принципов UNGP и включения их во внутренние процессы, политики или руководства, которые поддерживают нашу коммерческую деятельность. Эта работа включает: обучение; проведение комплексной проверки деятельности по вопросам соблюдения прав человека, как описано в UNGP, на основе применения наших процессов управления рисками и воздействиями, а также организации работ с жалобами. Таким образом, мы стремимся помочь нашим подразделениям определить потенциальное воздействие на права местного населения и работников, которых затрагивает наша деятельность.

3.2. Наш кодекс корпоративной этики и ожидания в отношении поставщиков укрепляют и поддерживают наше стремление соблюдать права человека.

3.2.1. Наши ожидания в отношении поставщиков служат инструментом информирования наших поставщиков, включая подрядчиков, продавцов, поставщиков услуг, например, наивно занятых лиц, об ожиданиях согласно кодексу, а также ожиданиях того, что наши деловые партнеры должны соблюдать права человека и выполнять обязанности, сформулированные в принципах UNGP.

Мы также ожидаем, что наши поставщики передадут эти требования своим сотрудникам, поставщикам и деловым партнерам, которые могут предоставлять нам товары или услуги.

i Дополнительная информация приведена на веб-странице bp.com/supplierexpectations

3.2.2. Наши принципы в отношении трудовых прав и современного рабства подтверждают, что мы ожидаем от наших подрядчиков, поставщиков и совместных предприятий (СП) соблюдения прав работников в соответствии с Основными конвенциями МОТ о трудовых правах. Мы сформулировали 13 принципов, призванных помочь нашим подразделениям, подрядчикам и поставщикам контролировать выполнение этих требований.

i Дополнительная информация приведена на веб-странице bp.com/modernslavery

3.3. Права наших сотрудников

Соблюдение прав человека в компании является неотъемлемой частью наших процессов найма, управления персоналом и многообразия и вовлечения. Мы предоставляем рекомендации нашим подразделениям и проектам по вопросам соблюдения прав работников и проводим проверки наших основных проектов на стадиях разработки, в том числе в отношении соблюдения трудовых прав, с целью выявления и недопущения возможных последствий.

3.4. Права человека и сообщества

Если наша деятельность может затрагивать местное население, мы стремимся выявлять отрицательное воздействие на права человека и принимать необходимые меры для его предотвращения, уменьшения и (или) ограничения его последствий. Для этого мы предоставляем рекомендации нашим подразделениям и проектам по вопросам взаимодействия с местными заинтересованными лицами, управления процессом приема жалоб от местного населения и принятия соответствующих мер реагирования.

3.4.1. Вода

Мы соблюдаем права на воду и санитарии людей, которые могут потенциально пострадать от нашей деятельности, в том числе наших сотрудников, подрядчиков и соседних территориальных общин. Мы ведем деятельность в разных регионах, которые сильно отличаются между собой по доступности воды, поэтому мы учитываем местные условия, такие как напряженность водного режима и дефицит водных ресурсов, чтобы понять наше воздействие и смягчить его последствия. В первую очередь мы стремимся исключить любые воздействия, а если это невозможно, — принимаем меры по смягчению последствий, которые позволяют компенсировать воздействие. Мы ежегодно пересматриваем в своем портфеле связанные с водой риски, учитывая местные условия по доступности, количеству, качеству воды и нормативные требования.

3.4.2. Наш подход к переселению общин

Мы избегаем вынужденного переселения общин и (или) отселения отдельных жителей, но если это невозможно, то при решении вопросов о том, куда нам необходим доступ или где нам нужно приобрести землю для своей производственной деятельности, мы руководствуемся принципами, изложенными в Стандарте деятельности 5 Международной финансовой корпорации (МФК).

3.4.3. Права коренных народов

Мы соблюдаем права коренных народов (КН), и если наша деятельность может затрагивать их, то мы стремимся к тому, чтобы наши подходы и действия соответствовали принципам, изложенным в международных стандартах по ведению обсуждений с КН и их вовлечению в проекты, включая Конвенцию МОТ

Наш кодекс корпоративной этики поддерживает наше стремление соблюдать права человека, в частности устанавливая:

наши ожидания в отношении социокультурного многообразия и вовлечения, равных возможностей и свободы от притеснений или преследования на рабочем месте. Мы хотим создать и поддерживать рабочее место без притеснений, запугивания, бесчеловечного обращения и дискриминации по расовым, этническим, национальным и религиозным признакам, полу, возрасту, сексуальной ориентации, гендерной самоидентификации, семейному положению, статусу инвалидности или любым другим признакам, защищаемым действующим законодательством.

Мы не допускаем репрессивных мер, которые могут выражаться в форме угроз, запугивания, изоляции, унижения, а также злонамеренных или недобросовестных сообщений.

Мы хотим сотрудничать с деловыми партнерами, которые разделяют наши взгляды на безопасность, этические нормы и соблюдение стандартов, и мы четко озвучиваем наши ожидания в отношении поставщиков и деловых партнеров компании, в случае необходимости согласовывая договорные обязательства. Мы будем принимать надлежащие меры, если они не соответствуют этим ожиданиям или не выполняют обязательства. В частности, надлежащим образом информировать их о нашей политике в отношении прав человека и наших ожиданиях относительно обязанности соблюдать права человека.

i Дополнительная информация приведена на веб-странице bp.com/codeofconduct

о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (ILO169), Декларацию ООН о правах коренных народов (UNDRIP). В нашем руководстве содержится ссылка к Стандарту деятельности 7 МОТ и отмечается важность определения КН и ведения диалога с ними, при этом мы должны стремиться при любой возможности применять принципы свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС), в идеале — до начала деятельности.

3.5. Оценка воздействия на права человека

3.5.1. Мы работаем над включением прав человека в оценку воздействия на окружающую среду и социальную сферу или, в зависимости от обстоятельств, проводим независимые оценки возможных отрицательных воздействий на права человека. При определении, оценке и разрешении проблем воздействия наших операций и отношений на права человека мы будем консультироваться с теми, кто может пострадать.

3.5.2. Мы будем получать независимые внешние оценки отдельных объектов и коммерческой деятельности в порядке приоритетности по степени риска для оценки их соответствия данной политике.

3.5.3. Мы проводим оценку риска современного рабства и торговли людьми, как для деятельности самой компании, так и для определенных видов деятельности наших подрядчиков и поставщиков, выбирая те, в которых, по нашему мнению, риски нарушения прав наших сотрудников будут выше. Исходя из этого, мы применяем к поставщикам нашу процедуру комплексной проверки трудовых прав и, если позволяют наши критерии на основе оценки рисков, — проводим оценку на месте.

3.5.4. Все производственные объекты обязаны проводить оценки рисков безопасности, в ходе которых они рассматривают риски нарушения прав человека, связанные с безопасностью, и разрабатывать планы действий для их устранения в соответствии с Добровольными принципами.

3.6. Механизмы обжалования и средства правовой защиты

3.6.1. Мы стремимся к тому, чтобы механизмы обжалования были доступны нашим сотрудникам и местным сообществам. Мы не препятствуем доступу к государственным судебным процедурам. Мы не требуем от физических лиц или сообществ навсегда отказаться от своего законного права подавать иск в суд в качестве предварительного условия обжалования через механизм подачи и рассмотрения жалоб в бр. Наша конфиденциальная и анонимная международная линия помощи OrEntalk доступна сотрудникам компании, работникам наших подрядчиков и поставщиков, а также любым другим лицам, в том числе территориальным общинам.

3.6.2. В соответствии с настоящей политикой и требованиями нашего кодекса корпоративной этики, наши механизмы обжалования предусматривают учет и отчетность по всем поданным жалобам, в том числе связанным с правами человека, и принятым по ним мерам.

3.6.3. Если бр установит, что мы стали причиной или способствовали возникновению отрицательного воздействия на чьи-либо права человека, мы самостоятельно или в сотрудничестве с другими обеспечиваем устранение отрицательного воздействия в рамках законных процедур, направленных на предоставление эффективного средства правовой защиты, не препятствуя доступу к другим средствам защиты нарушенных прав, если это будет оправдано. Например, путем добросовестного сотрудничества в предоставлении средств правовой защиты через государственные механизмы, такие как национальные контактные центры ОЭСР. Если отрицательное воздействие непосредственно связано с нашей деятельностью через наши деловые отношения, мы будем поддерживать наших деловых партнеров в устранении таких воздействий в рамках их процедур обжалования или будем поддерживать сотрудничество для обеспечения внесудебного урегулирования через третьих лиц.

3.7. Мы, как международная компания и долгосрочный инвестор, ценим открытые общества с присущим им верховенством права, ответственным и добросовестным государственным управлением и уважением гражданских прав и свобод. В своей деятельности мы не потерпим и не станем участвовать в нападениях, угрозах физической расправы или привлечения к юридической ответственности против тех, кто, не нанося никому вреда и в законном порядке реализует свое право на свободу выражения, мирного протеста или собраний, в том числе когда они выступают в качестве защитников прав человека (ЗПЧ)^а, или против работников, которые стремятся реализовать свое право на свободу объединений. Мы соблюдаем права человека ЗПЧ и признаем важную роль, которую они могут играть в отстаивании общепризнанных прав человека в обществах, в которых мы работаем. В тех случаях, когда мы сочтем это полезным, мы можем действовать в координации с другими заинтересованными лицами и, насколько это будет соответствовать характеру любых доступных для нас рычагов, оказывать поддержку ЗПЧ в реализации таких прав человека.

4. Управление

4.1. Действие настоящей политики распространяется на всех сотрудников и должностных лиц всех стопроцентных дочерних предприятий бр, а также СП под управлением бр.

4.2. Мы осведомлены, что при осуществлении своей деятельности наши деловые партнеры, в том числе неподконтрольные нам СП, подрядчики и поставщики, могут оказывать непосредственное отрицательное воздействие на права человека. Поэтому мы заинтересованы в сотрудничестве с деловыми партнерами, которые разделяют наши обязательства в отношении соблюдения прав человека, безопасности, этики и соответствия установленным требованиям, и стремимся использовать наши рычаги влияния в соответствии с принципами UNGPS, чтобы побудить их действовать в соответствии с принципами, стоящими за обязательствами, изложенными в настоящей политике.

4.3. Ответственность и подотчетность за организацию работы по вопросам прав человека распространяется по всей бр. На уровне совета директоров это комитет по технике безопасности, охране окружающей среды и обеспечении безопасности, который осуществляет надзор за правами человека, в частности, проверяет эффективность нашей работы в управлении рисками современного рабства.

3.8. Сотрудничество и многосторонние инициативы

3.8.1 Мы участвуем в международных инициативах, направленных на поддержку прав человека, таких как Глобальный договор ООН, Инициатива прозрачности в добывающих отраслях и Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека. Мы будем и в дальнейшем играть конструктивную и прогрессивную роль в многосторонних инициативах по защите прав человека и считаем, что усилия многих заинтересованных сторон являются эффективным средством продвижения разумных стандартов в отношении прав человека на оперативном уровне.

3.8.2. Мы поддерживаем и внедряем Добровольные принципы как основу комплексной проверки и управления рисками в отношении безопасности для прав человека в территориальных общинах, расположенных рядом с нашими предприятиями. Добровольные принципы помогают понять, как мы работаем с государственными и частными службами безопасности, которые защищают наши объекты, для закрепления уважения к правам человека. Мы также предоставляем рекомендации нашим подразделениям и проводим для них обучение по реализации Принципов.

3.9. Мы будем следить за тем, чтобы наше взаимодействие с правительственными организациями, регуляторными органами и органами государственной власти соответствовало нашим обязательствам в отношении прав человека, как указано в данной политике.

3.10. В соответствии с принципами UNGP, если имеется противоречие между требованиями законодательства и настоящей политикой, мы стремимся применять более строгие критерии, соблюдая при этом все действующие законы. Мы не следуем обычаям, которые могли бы привести к нарушению нашего кодекса корпоративной этики.

На уровне исполнительного руководства — комитет по управлению рисками операций группы; он рассматривает продвижение в реализации прав человека. Рабочая группа по правам человека, состоящая из высокопоставленных представителей разных отделений и направлений деятельности, рассматривает известные и новые риски, связанные с правами человека, которые могут иметь существенное значение для группы. Наконец, функциональные подразделения и региональные отделения отвечают за выполнение действий, которые помогут выполнить обязательства в рамках данной политики и все соответствующие требования группы.

4.4 Мы ежегодно отчитываемся перед заинтересованными сторонами о реализации данной политики, предоставляя им информацию в ряде соответствующих отчетов, в том числе отчет об устойчивом развитии, отчет о рабстве и торговле людьми, а также ежегодный отчет о реализации Добровольных принципов.

i Дополнительная информация приведена на веб-страницах bp.com/humanrights и bp.com/reportingcentre

^а Для целей настоящей политики защитником прав человека (ЗПЧ) является любое лицо или группа лиц, добросовестно работающих над продвижением или защитой общепризнанных прав человека на местном, региональном или международном уровне.