



Hak Buruh BP & Prinsip Penghambaan Moden

Hak Buruh BP & Prinsip Penghambaan Moden

Kami komited untuk menghormati hak pekerja, selaras dengan Konvensyen Teratas Pertubuhan Buruh Antarabangsa mengenai Hak di Tempat Kerja dan menjangkakan para kontraktor, pembekal dan usahasama yang kami mengambil bahagian untuk melakukan yang sama.

Harapan kami ialah pekerja dalam operasi kami, usahasama dan rantaian bekalan tidak tertakluk kepada amalan yang keji atau tidak berperikemanusiaan, seperti buruh kanak-kanak, buruh paksa, pemerdagangan, perhambaan atau pengabdian, diskriminasi, atau gangguan. Prinsip di bawah ini bertujuan untuk membantu perniagaan kami kerana mereka berfungsi untuk menyemak prestasi terhadap jangkauan ini, termasuk dengan kontraktor dan pembekal kami.

1. Terma: Pekerja mempunyai syarat terma yang jelas dan bertulis dalam bahasa yang mereka fahami sebelum penerahan tugas, dan selaras dengan terma ketika perekrutan, yang dipatuhi secara konsisten.¹

2. Status perundangan: Pekerja dibenarkan untuk bekerja secara sah untuk majikan mereka dan memiliki visa, permit kerja yang diperlukan, serta keperluan dokumentasi sah yang sama.

3. Perlindungan Orang Muda: Pekerja di bawah 15 tahun atau umur minimum yang sah (yang mana lebih tinggi) tidak diambil kerja, sama ada secara langsung atau tidak langsung.

4. Bayaran: Majikan bertanggungjawab untuk semua kos dan yuran yang berkaitan dengan pengambilan pekerja tanpa mengira cara atau lokasi pengenalan atau pengumpulan yuran tersebut. Pekerja tidak membayar yuran pengambilan atau yuran-yuran lain² tanpa mengira cara pembayaran atau siapa yang mengumpulkan ia. Pekerja tidak mengalami potongan gaji yang menyalahi undang-undang, untuk mendapatkan pekerjaan atau perkhidmatan yang berterusan, atau penalti kewangan yang tidak seimbang sebagai langkah disiplin.

5. Pasport dan dokumen: Pasport pekerja, pengenalan perjalanan atau dokumen kebenaran kerja tidak dikekalkan. Pekerja boleh memilih untuk menyerahkan pasport mereka atau dokumen lain dengan majikan jika mereka benar-benar bersetuju untuk buat begitu dan boleh mengaksesnya atas permintaan secara bebas tanpa tanggungan atau dikenakan penalti.

6. Pergerakan bebas: Pekerja adalah bebas untuk menamatkan pekerjaan atas notis yang munasabah tanpa penalti. Pekerja tidak dihalang daripada meninggalkan tempat kerja atau pekerjaan, kecuali atas sebab keselamatan yang munasabah.

7. Bayar: Pekerja dibayar tepat pada masanya, mengikut terma pekerjaan. Gaji, faedah dan kadar bekerja lebih masa memenuhi standard undang-undang negara pada tahap minimum. Gaji yang dibayar dan jam bekerja direkodkan dengan tepat melalui sistem pengawalan masa.

8. Waktu bekerja dan rehat: Pekerja tidak perlu bekerja untuk jangka masa yang tidak munasabah, tempoh melebihi had undang-undang, atau tanpa rehat yang sewajarnya dan tempoh cuti yang ditetapkan.

9. Rungutan: Proses rungutan dilaksanakan di mana pekerja boleh membuat aduan, termasuk secara tanpa nama, dan menerima maklum balas yang sesuai dan kemas kini yang tepat pada masanya mengenai status kebimbangan. Kebimbangan boleh dibangkitkan melalui sebarang proses (rasmi atau tidak rasmi) tanpa rasa takut terhadap tindakan menuntut balas, diskriminasi atau gangguan.

10. Keadaan tempat kerja dan penginapan: Pekerja menikmati persekitaran kerja yang selamat dan bersih. Akses untuk kemudahan tandas yang bersih, air yang boleh diminum, dan jika sesuai, kemudahan bersih untuk penyimpanan makanan disediakan. Penginapan dan makanan, di mana disediakan, adalah bersih, selamat dan memenuhi keperluan asas para pekerja.

11. Diskriminasi dan gangguan: Tidak ada diskriminasi dalam amalan pekerjaan berdasarkan bangsa, kasta, asal-usul kebangsaan, agama, umur, ketidakupayaan, jantina, status perkahwinan, orientasi seksual, keahlian kesatuan atau hubungan politik atau sebarang ciri lain yang dilarang oleh undang-undang. Penderaan atau disiplin fizikal, ancaman penderaan fizikal, gangguan seksual atau lain-lain dan penderaan lisan atau bentuk-bentuk intimidasi lain tidak akan diterima.

12. Kebebasan Persatuan: Selaras dengan undang-undang tempatan, di mana pekerja memilih untuk diwakili oleh kesatuan sekerja atau majlis kerja, majikan akan bekerjasama dengan niat yang baik dengan badan-badan yang dipilih secara kolektif oleh pekerja untuk mewakili mereka.

13. Kawalan: Kontraktor, pembekal dan usaha sama yang tidak dikendalikan membangun dan menyelenggara proses dan kawalan yang mencukupi untuk melaksanakan, memaklumkan, memantau dan memulihkan kekurangan yang dikenal pasti berkenaan dengan perkara di atas, termasuk dalam rantaian bekalan mereka.

Di mana terdapat perbezaan antara prinsip-prinsip ini dan keperluan undang-undang atau perjanjian kolektif, berusaha untuk menggunakan peruntukan yang memberikan perlindungan yang lebih besar kepada pekerja, tanpa melanggar undang-undang dalam negeri atau perjanjian secara kolektif.

¹ Kontrak pada tahap yang minimum mengandungi unsur-unsur berikut: majikan, jenis pekerjaan, jam kerja biasa yang dijangkakan, termasuk waktu kerja lebih masa, kadar gaji, potongan gaji yang sah, kitaran gaji, manfaat, termasuk kerja lebih masa, hak cuti dan hari rehat, peruntukan untuk penghantaran balik.

² Yuran termasuk: bayaran yang berkaitan dengan perekrutan, penamatan, penempatan, visa atau permit kerja, levi kerajaan, peperiksaan perubatan, tambang udara atau kos mod pengangkutan antarabangsa lain, deposit dan bon keselamatan, pengangkutan dari lapangan terbang atau tempat penurunan ke asrama atau kemudahan.