



التقرير الاجتماعي والاقتصادي

عُمان 2022

في إطار سعيينا لتعزيز الاستدامة، تم استخدام الأوراق
المعاد تدويرها والأحبار النباتية في إصدار هذا التقرير.

4	مقدمة
5	تمهيد
6	أعمالنا
8	لمحة من 2022
10	الاقتصاد المحلي
14	الاهتمام بالموظفين
18	المساهمة في تحسين حياة المجتمع
22	الوصول للحياة الصفري الكربوني ورعاية البيئة

الرسومات في هذا التقرير تعود إلى الفنانة
العمانية عبير الزدجالية



يسعدني أن أرحب بكم في الإصدار الثالث من التقرير السنوي إذ نؤكد مجدداً سعيها أن نكون شركة تمتاز تقاريرها بالشفافية.

هدفنا الرئيسي في شركة بي. بي. هو إعادة تخيل عمليات الطاقة للأفراد والكوكب. حيث نسعى لمساعدة العالم للتقليل من الانبعاثات الضارة بهدف تحسين حياة الأفراد.

ويسلط هذا التقرير الضوء على دور شركة بي. بي. عُمان في دعم جهود التنمية الاجتماعية والاقتصادية في سلطنة عُمان والتزامها نحو تحقيق الحياد الصفري الكربوني بحلول ٢٠٥٠، وتساهم الشركة في إيجاد قيمة مضافة للسلطنة وتحقيق أثر إيجابي عبر مبادراتها وبرامجها للاستثمار الاجتماعي. وأيضاً عبر تطوير الحلول والتقنيات المبتكرة التي تدعم التنمية المستدامة والانتقال إلى مستقبل الطاقة النظيفة.

وعبر توثيق أواصر التعاون مع السلطنة ومع شركائنا المختلفين، نسعى إلى توفير حلول طاقة متكاملة من شأنها أن تدعم جهود السلطنة في خفض الانبعاثات الكربونية، وتحقيق استراتيجية الحياد الصفري الكربوني في عام ٢٠٥٠، وتقديم منافع جمة لأبناء الوطن عبر مبادرات الاستدامة الاجتماعية، والبيئية، والاقتصادية.

وتمتع عُمان بثروة من الموارد الطبيعية تسهل من مساعيها نحو الانتقال في الطاقة. بدءاً من الموقع الجغرافي الاستراتيجي، وسرعات الرياح العالية، وحتى أشعة الشمس الساطعة، جميعها تعد مقومات مثالية لتحفيز النمو وتطوير اقتصاد الطاقة المستدامة لمستقبل السلطنة.

ونبابة عن فريق شركة بي. بي. عُمان فإننا نتطلع إلى مواصلة جهودنا وتعزيز مساهمتنا في تحقيق التنمية المستدامة لسلطنة عُمان، وبناء مستقبل أكثر ازدهاراً خلال الأعوام القادمة.

يوسف بن محمد العجيلي

رئيس شركة بي. بي. عُمان



تؤثر تداعيات التغير المناخي على دول العالم بشكل مستمر، ولذلك شرعت العديد من الدول في استكشاف مصادر جديدة ومستدامة للطاقة للحد من الانبعاثات الكربونية عن طريق الاستثمار بشكل أكبر في الطاقة النظيفة. وتسعى سلطنة عُمان لتوظيف الممارسات المستدامة والصديقة للبيئة لتعزيز مساعيها نحو ذلك.

وفي عام 2022، أعلنت سلطنة عُمان عن التزامها بتحقيق الحياد الصفري الكربوني بحلول عام 2050، بما ينسجم مع اتفاقية باريس وأهداف رؤية عُمان 2040.

وتستند استراتيجية سلطنة عُمان لتحقيق ذلك على ركائز أساسية تتمثل في تقليل التكاليف الاقتصادية مع تحقيق أثر إيجابي للسلطنة والإسهام في إيجاد المزيد من فرص العمل للكفاءات الوطنية. وفي هذا السياق، يقوم القطاع الخاص والصناعات الوطنية بدور جوهري في الجهود المبذولة نحو التحول في الطاقة.

وفيما تعكف سلطنة عُمان حالياً على الحد من انبعاثاتها الكربونية، تأتي الشراكة الراسخة والطويلة الأمد بين حكومة سلطنة عُمان وشركة بي. بي. لتلعب دور محورياً في هذه الجهود، إذ ستساعد شركة بي. بي. في تمهيد الطريق نحو تحفيز الممارسات المستدامة، انطلاقاً من كونها شركة رائدة في مجال الطاقة المتجددة، حيث استطاعت شركة بي. بي. عُمان بأن تطور حلولاً مبتكرة وتقنيات صديقة للبيئة تعد نماذج يحتذى بها لجميع القطاعات الأخرى.

إننا فخورون بالتزام شركة بي. بي. الراسخ في إحداث تأثير إيجابي في مستقبل عُمان، بدءاً من برامجها التي تستهدف دعم المواهب الوطنية، وصولاً إلى مبادراتها المستدامة لتحقيق الحياد الصفري الكربوني الذي سيعزز من جهود السلطنة في الحد من انبعاثاتها الكربونية سنوياً.

وكلي ثقة بأن جهودهم الدؤوبة نحو إيجاد قيمة محلية مضافة، وتطوير قطاع الطاقة النظيفة سيعود مصدر إلهام للجهات الأخرى في القطاع، وسيسهم في تحقيق مستقبل مشرق ومستدام قائم على المعرفة والابتكار.

سالم بن ناصر العوفي

وزير الطاقة والمعادن



هدفنا

في إطار سعيينا لتحقيق أهدافنا وضمن رؤيتنا المستقبلية لأنظمة الطاقة والتغير في معدلات الطلب، تم تصميم استراتيجيتنا لتركز على ثلاثة محاور رئيسية:



الاستخراج المرن للموارد
الهيدروكربونية



إنتاج الطاقة بالحد الأدنى
من الكربون



الملازمة
والتنقل

إطار عمل الاستدامة لشركة بي. بي.

يدعم إطار الاستدامة أهداف الشركة الاستراتيجية ويضعنا على الطريق الصحيح، وإذ تعتبر الاستدامة نهجاً متكاملاً، نسعى في الشركة للتركيز على المجالات التي نستطيع فيها إحداث التغيير المؤثر.

لقد وضعنا أهدافاً للتركيز عليها في كل المجالات: 10 أهداف للوصول إلى الحياد الصفري الكربوني ومساعدة العالم لتحقيق ذلك، وخمسة أهداف تتعلق بحماية الكوكب، وخمسة أهداف ترتبط بتحسين حياة الأفراد.

شركة بي. بي. في عُمان

المربع 61

بدأت شركة بي. بي. أنشطتها في سلطنة عُمان في عام 2007 لتصبح أحد كبار المستثمرين في البلاد.

قمنا بتوظيف أحدث التقنيات والخبرات التي نملكها في تطوير أحد أكبر حقول الغاز غير التقليدية على مستوى الشرق الأوسط، ليكون مثلاً رائداً في عمليات استخراج الموارد الهيدروكربونية من الآبار المحكّمة.

تضم قائمة الشركاء في منطقة الامتياز المربع 61



بتروناس

10%



بي. بي. تي. إي. بي.

20%



أوكيو

30%



شركة بي. بي. عُمان

40%

كمشغل رئيسي

المربع 77

نسعى بالشراكة مع شركة إيني إلى العمل لبدء عمليات الاستكشاف في المربع 77 كجزء من اتفاقية مشتركة مع وزارة الطاقة والمعادن تم توقيعها في العام 2019.

الغاز الطبيعي المسال

وقعت شركة بي. بي. اتفاقية لشراء وتصدير الغاز مع الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال لمدة سبع سنوات بدأت في 2018.

الهيدروجين الأخضر

في عام 2022، وقعنا اتفاقية شراكة استراتيجية واتفاقية لجمع بيانات الطاقة المتجددة مع وزارة الطاقة والمعادن لدعم مشاريع تنمية الطاقة المتجددة وتطوير الهيدروجين الأخضر في سلطنة عُمان على مستوى عالمي.



في 2022

أنتجنا ما يقارب

1.5

مليار

قدم مكعب من الغاز يومياً

إلى جانب ما يقارب

60,000

برميل من المكثفات المصاحبة

2017

بدأ الإنتاج في المرحلة الأولى
من المشروع (حقل خزان)

2020

بدأ الإنتاج في المرحلة الثانية
من المشروع (حقل غزير)

العمل في إطار استراتيجية سلطنة

عُمان للحياد الصفري الكربوني

أطلقنا في عام 2020، 10 أهداف للاستدامة لمساعدتنا في الوصول إلى الحياد الصفري الكربوني في الموعد المحدد أو قبل ذلك، إذ نعمل على إعادة تصور الطاقة - بما ينسجم مع إعلان سلطنة عُمان عن التزامها بالوصول إلى الحياد الصفري الكربوني والذي تم الإعلان عنه في العام 2022.

لقد وضعنا خارطة طريق مستدامة لمبادرات الحد من انبعاثات الكربون بحلول العام 2030، والتي تم الاعتراف بها من قبل جمعية الطاقة العمانية كأحد أفضل الممارسات في هذا السياق، حيث تم منح الشركة جائزة مرموقة لذلك.

نحن نتخذ خطوات فعالة لتنفيذ هذه الخطة التي تستهدف خفض الانبعاثات الكربونية بنسبة 56% بحلول عام 2030 من خلال تثبيت تقنيات مراقبة غاز الميثان، والحد من الانبعاثات الأخرى وتعزيز زراعة الأشجار.

للمزيد من التفاصيل يرجى زيارة www.bp.com/oman

لمحة من 2022



40,362

إجمالي المستفيدين من برنامج الاستثمار الاجتماعي في عام ٢٠٢٢



\$247
مليون

إجمالي الإنفاق مع الشركات العُمانية المسجلة (90% من إجمالي الإنفاق)

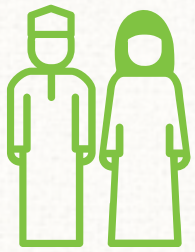


\$5
مليون

إجمالي الإنفاق على برنامج الاستثمار الاجتماعي في عام ٢٠٢٢



نسبة العُمانيين في فريق القيادة



نسبة التعمين في الشركة



\$453
مليون

إجمالي الإنفاق في سلطنة عُمان (لا يشمل المربع 77)



67,167
طن

الانبعاثات التي تم الحد منها خلال عام 2022



\$275
مليون

إجمالي الإنفاق على سلسلة التوريد



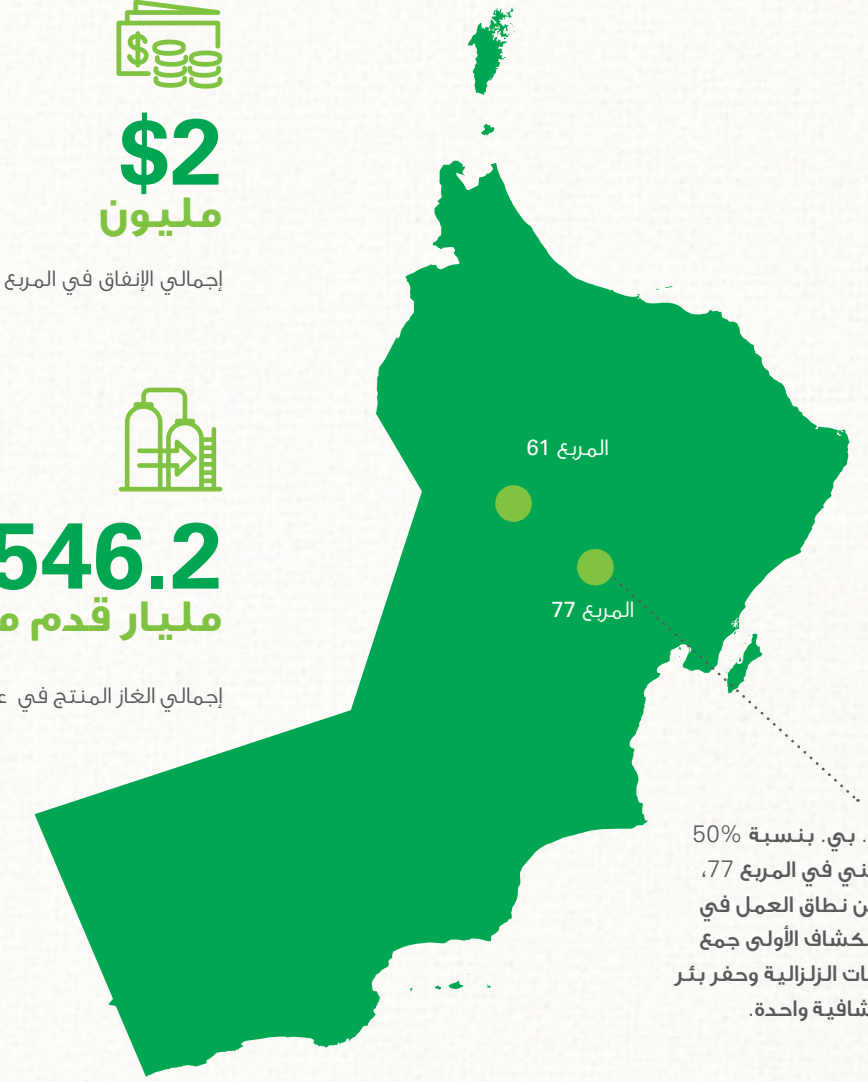
\$2
مليون

إجمالي الإنفاق في المربع 77*



546.2
مليار قدم مكعب

إجمالي الغاز المنتج في عام 2022



*تشترك بي. بي. بنسبة 50% مع شركة إيني في المربع 77، حيث يتضمن نطاق العمل في مرحلة الاستكشاف الأولى جمع ومعالجة البيانات الزلزالية وحفر بئر استكشافية واحدة.

نلتزم بدعم التنمية المستدامة للاقتصاد العماني من خلال العديد من مبادرات القيمة المحلية المضافة الهادفة إلى تطوير قدرات ومعارف الكفاءات الوطنية من خلال عقودنا. يتماشى هذا المسعى مع هدف الاستدامة رقم 14، وهو تحقيق العدالة وأيضاً الهدف رقم 20 وهو تطوير سلسلة توريد أكثر استدامة.

تعزيز الإنتاجية الاقتصادية الشاملة

إدارة المستودعات والمواد

وقعنا اتفاقية تمتد لأربع سنوات مع شركة ترك عُمان لإدارة المستودعات والمواد؛ حيث ساهمت هذه الشراكة على مدى السنوات الخمس الماضية في تعزيز معارف وخبرات ترك عمان – مما ساهم في تطوير الكوادر العمانية ودعم نمو الأعمال.

وقد وفر هذا التعاون بيئة محفزة للتعليم وكسب الخبرات مما دعم في تحول ترك عمان من شركة نقل بالشاحنات، إلى شركة لوجستية كاملة الخدمات تشمل خدمات إدارة المستودعات والمواد.

”تفخر ترك عمان بأن 85% من موظفيها المعيّنين بالعقود هم من العمانيين، حيث ارتفعت هذه النسبة من 45% في بداية العقد. وتقدم الشركة باستمرار برامج التدريب الداخلية والخارجية لتحسين قدراتهم“.

رئيس مجلس إدارة مجموعة ترك عُمان.

تطوير قدرات الكفاءات الوطنية

أطلقنا أول برنامج تدريب وطني

في أكتوبر 2022، أطلقت شركة بي. بي. عُمان برنامج التدريب الوطني ”رود“ بالتعاون مع جمعية الطاقة العمانية (أوبال) إلى جانب عدد من المقاولين في قطاع النفط والغاز.

يهدف البرنامج التدريبي الذي يستمر لمدة عام إلى تعزيز مهارات الكفاءات الوطنية، ونمو السوق والاقتصاد. ويسعى البرنامج أيضاً إلى تزويد خريجي البكالوريوس، والدبلوم، والدبلوم العام في المجال التقني وغير التقني بالمهارات والقدرات اللازمة لبناء مستقبل مهني ناجح في السوق المحلي.

ويتبنى البرنامج منهجية موحدة ليمكّن أصحاب العلاقة من العثور على مشاركين مستوفين للمعايير، وأيضاً باحثين عن فرص تدريبية في مجالات تخصصهم.

يؤكد برنامج التدريب الوطني ”رود“ التزامنا في إيجاد كوادر وطنية ماهرة وممكنة، الأمر الذي يتماشى مع أهداف رؤية عمان 2040. ونسعى في شركة بي. بي. إلى بناء منصة فاعلة تعزز التفاعل الإيجابي بين أصحاب العمل، والخريجين الجدد.

وقعت شركة بي. بي. اتفاقية مع شركة هالبرتون، لتصبح بذلك أول مقاول يوفر ٣٠ فرصة تدريبية للمشاركين في البرنامج.



الاقتصاد المحلي

دعم نمو الأعمال المحلية

في مطلع عام 2018 بدأت شركة رجال رحلتها في استكشاف إمكانية تحويل عمل إدارة المعلومات داخل شركة بي. بي. عُمان.

ومن هذا المنطلق جرى تنفيذ خطوات تجريبية تبدأ برقمنة الوثائق وتقارير البيانات، وتم تطوير وتحسين الفكرة بشكل أكبر من قبل رجال لتطوير محرك بيانات وأداة تحميل لتحويل المستندات بسلاسة بين فرق المشروع والعمليات.

وساهم هذا المشروع التجريبي مع شركة بي. بي. عُمان بجعل شركة رجال أحد مزودي الخدمات للشركة على مستوى العالم، حيث حققت رجال نمواً ملحوظاً، وعززت تنافسها مع مزودي الخدمات الدوليين، كما وفرت أحدث التقنيات بدعم من الشركة.

“أضحت شركة بي. بي. شريكاً مهماً مكن رجال من توسيع قاعدة خدماتها من خلال إضافة خيارات متنوعة في إدارة البيانات وهندسة البرمجيات وأتمتة العمليات الذكية، لتحقيق اليوم مكانة رائدة في المجال التقني في عُمان.”

عزان الكندي

الرئيس التنفيذي ومؤسس شركة رجال

وعبر هذا التوسع تطورت شركة رجال لتضم اليوم 150 موظف في غضون أربع سنوات، حيث ساهمت في إيجاد فرص عمل للكوادر العمانية وتطوير قدراتهم للابتكار وبالتالي مواكبة الطلب العالمي على مجال إدارة المعلومات والتنافس عالمياً.

\$14.8
مليون



صافي الإنفاق الكلي على قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

6% من إجمالي الإنفاق على سلسلة التوريد



68%

نسبة التعمين للمقاولين

تعزيز قدرات المقاولين العُمانيين

في عام 2015، حصلت شركة فيوليا على عقد لبناء وتشغيل محطة معالجة المياه الخام في المربع 61.

وتم تجديد العقد بعد ذلك لمدة خمس سنوات أخرى في عام 2019، بعدها بعامين تمت توسعة بنود العقد لتشمل اضافة معظم إدارة النفايات في المربع 61 وتشغيل محطتي معالجة مياه الصرف الصحي، وفي عام 2022 تمت إضافة بند النقل المائي إلى العقد.

64%

نسبة التعمين في نطاق إدارة النفايات

89%

نسبة التعمين في نطاق محطة معالجة المياه الخام، والتي ارتفعت من 30% في عام 2015

100%

نسبة التعمين في نطاق النقل المائي الذي تم منحه إلى شركة عُمانية محلية في منطقة الامتياز

بالإضافة إلى ذلك، تعاونت شركة فيوليا مع مركز الشرق الأوسط لبحوث تحلية المياه “مدرك” عبر برنامج تحلية لتوفير التدريب العملي للكفاءات العمانية في محطة معالجة المياه الخام في المربع 61، واكتساب المهارات اللازمة للانضمام إلى سوق العمل.

الاهتمام بالموظفين

نؤمن بأن موظفينا هم القوة الدافعة نحو تحقيق أهدافنا التي تبدأ من دعم أمن الطاقة إلى تنفيذ المبادرات المستدامة ودعم النمو الاقتصادي في عُمان. ولذلك نسعى إلى تمكين وتعزيز قدرات موظفينا عبر برامج التدريب والمسارات المهنية المخصصة لكل موظف ليصبحوا أكثر تكاملاً وتمكيناً وتركيزاً على المستقبل.

التعمين في شركة بي. بي. عُمان

تستقطب الشركة أفضل الكفاءات الوطنية، وتسعى لتعزيز قدراتهم ومساهمهم المهني عبر توفير فرص وظيفية متنوعة، وبرامج تطوير قدرات عالية الجودة، وبيئة عمل متنوعة في مقرنا الرئيسي بمسقط أو في المربع 61.

في عام 2022 وصلت نسبة التعمين إلى **92%** و أكثر من 70% على مستوى الفريق القيادي في شركة بي. بي. عُمان

التوازن بين العمل والحياة

نؤمن بأن العمل المرن يحقق التوازن بين الحياة الشخصية والأداء، الأمر الذي يسهم في جذب كفاءات متنوعة والحفاظ عليها.

تهدف منهجية عمل 60/40 إلى استيعاب مختلف الاحتياجات الشخصية وتمكين موظفينا من إنجاز 60% من أعمالهم في مقر العمل و 40% بالعمل عن بعد.

”يشجع هذا المنهج موظفي الشركة على القيام بالأعمال المعتادة بطريقة مرنة وجذابة وديناميكية.“

حسين البلوشي

مدير الموارد البشرية وثقافة العمل – شركة بي. بي. عُمان

تطوير قادة الغد

برنامج التحدي للخريجين

يهدف البرنامج إلى توظيف وتطوير الخريجين العمانيين لاكتساب الخبرة العملية من خلال تجربتهم العمل بنظام الدوام الكامل. ويقدم البرنامج الذي يستمر لمدة ثلاث سنوات منهج تعليمي متكامل وتوجيه مستمر للمنتسبين.

المهام الدولية والأدوار العالمية

أحد أهدافنا هو أن نصبح مؤسسة أكثر مرونة، مما يتطلب تعيين المواهب المناسبة وتوظيفها في مواقع مختلفة حول العالم.

قمنا بتعيين أكثر من 42 عمانيًا في مشاريع شركة بي. بي. العالمية خلال الأعوام الـ 15 الماضية، كما تم انتداب 135 عمانيًا لتولي أدواراً عالمية داعمة لمناطق مختلفة تابعة للشركة.

بحلول عام 2022 قمنا بتوظيف

عمانيًا من خريجي البرنامج

91



بنهاية العام 2022، وصل عدد النساء في وظائف قيادية وإدارية بعُمان لـ

36

امرأة

التنوع والمساواة والشمول

نوفر في الشركة فرص متساوية للجميع ضمن بيئة عمل متنوعة، حيث نعمل على التأكد من المساواة بين الجنسين في مكان العمل إيماناً منا بأن الشمولية والمساواة حافز كبير لتعزيز الإنتاجية.

ولمساندة الأمهات ومنحهم الشعور بالراحة خصصنا غرفة للأمومة والرضاعة لتسهيل عودتهن إلى العمل. كما راجعنا سياسة إجازة الأمومة وقمنا بزيادة ستة أسابيع أخرى إلى الأسابيع العشرة الفعلية، بالإضافة إلى استحقاق الإجازة السنوية.

بالنسبة للموظفات العاملات في المربع 61 ، فقد وفرت الشركة مبنى خاص للإقامة مع نظام أمن على مدار الساعة، وصالة رياضية مخصصة.



الاهتمام بالموظفين



”تجسد جوائز تالو تشاندلر 2022 التفوق والنجاح وتعكس التميز في مجال صناعة الطاقة، وهي شهادة على كفاءتي في إدارة المشروعات الصعبة وتطوير حلول مبتكرة حققت تأثيراً إيجابياً في المربع 61“.

محمد الزكواني

مهندس سلامة أنظمة الضغط والفائز بجائزة تالو تشاندلر في عام 2022



”العمل في أدوار عالمية مكنني من تبادل الثقافات والمعارف ضمن فريق عمل عالمي متنوع الجنسيات، كما وسع معارفي حول استراتيجية الشركة طويلة الأجل والأنشطة العالمية وأيضاً عزز قدراتي في التواصل والتأثير“.

مثنى المسكرية

أخصائي الكربون لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وموريتانيا والسنغال



”كشاب عماني في مقتبل العمر، ساهم برنامج التحدي للخريجين في تسريع مسيرتي المهنية، ولم تقتصر منافعه على تعزيز قدراتي التقنية بل أيضاً مكنني من إثراء مهاراتي الشخصية مثل التواصل والتقديم، والآن لدي فرص واعدة للعمل في المشاريع كالإكمال الأخضر واستخدام الطاقة الشمسية الهجينة والديزل في مشروع المخيمات الصغيرة المحكمة“.

تيمور الشيداني

مهندس إكمال آبار



”حظيت بتجربة مميزة عند تعييني في مقر شركة بي. بي. في سانبري بالمملكة المتحدة، حيث تسنى لي العمل في مشروعات ومجالات متنوعة والتعرف على جهات ومناطق مختلفة خارج السلطنة، الأمر الذي أدى إلى تعزيز خبراتي التجارية، وحققت المشروعات التي أدرتها نتائج مميزة وساهمت في خفض التكاليف لدعم أهدافنا“.

عائشة العامري

أخصائي التوريد والتعاقد – وهي حالياً في مهمة دولية في المملكة المتحدة

المساهمة في تحسين حياة المجتمع

نسعى من خلال إطار الاستدامة للشركة للمساهمة في تحسين المجتمع وذلك عبر توفير المزيد من الطاقة النظيفة، والانتقال للطاقة بشكل صحيح، وتحقيق سبل العيش المستدامة، واحترام حقوق الإنسان، وزيادة المساواة، وتعزيز الرفاهية.

برنامج الاستثمار الاجتماعي

قدمنا من خلال برنامج الاستثمار الاجتماعي مجموعة متنوعة من المبادرات لدفع عجلة التنمية في السلطنة بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040 واستراتيجية الاستدامة في الشركة.



في عام 2022، قمنا بدعم

40,362

عمانياً عبر 21 برنامج

برنامج الأمل

بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم و كيدز سيتي تم تدشين برنامج الأمل لتنمية قدرات الطلاب ذوي الإعاقة الذين تتراوح أعمارهم ما بين 13 إلى 15 عام بهدف تطوير مهاراتهم في مجالات العلوم، والتكنولوجيا، والهندسة، والرياضيات من خلال تنفيذ ورش عمل تفاعلية.

واستهدف البرنامج خلال العام الماضي الطلاب ذوي الإعاقة من مدرسة الأمل، ومدرسة التربية الفكرية، ومعهد عمر بن الخطاب للمكفوفين.

قمنا بدعم وتدريب

456

شخص من ذوي الإعاقة في عام 2022 عبر أربعة من شركائنا

برنامج تقدر

شارك 185 باحث عن عمل في برنامج تقدر الذي يساهم في تزويد الباحثين عن عمل بالمهارات والمعارف اللازمة للدخول إلى سوق العمل. ويوفر البرنامج ورش عمل حول المقابلات الوظيفية والترويج الذاتي والمواقف العملية بهدف تعزيز القدرات الوظيفية للمشاركين والدخول إلى سوق العمل بفاعلية واقتدار.

برنامج تحلية 5

بالتعاون مركز الشرق الأوسط لبحوث تحلية المياه (مدرك) انطلقت النسخة الخامسة من برنامج تحلية في عام 2022 بهدف تعزيز قدرات الكفاءات الوطنية في مجال تحلية المياه.

تخرج من البرنامج أكثر من 60 عمانياً في العام الماضي، حيث تدرب المشاركون على تشغيل تقنيات تحلية المياه، والميكانيكا والمختبر والأجهزة. وشمل البرنامج أيضاً فرص التدريب العملي ليتسنى للطلاب اكتساب خبرات عملية.



المساهمة في تحسين حياة المجتمع

دعم التنوع والمساواة والشمول

برنامج أبحر بحرية

أبحر بحرية هو أول برنامج في منطقة الخليج العربي للإبحار الشراعي مخصص لذوي الإعاقة من الجنسين، وهدف البرنامج عند إنطلاقه في عام 2019 إلى تشكيل فريق يمثل السلطنة في مسابقات الإبحار الشرعي على المستويين المحلي والعالمي.

وجرى في عام 2021 الإعلان رسمياً عن أول فريق وطني للإبحار الشراعي البارلمبي في عُمان، وفي عام 2022 شارك الفريق في البطولات الدولية في إيطاليا واليابان وبلجيكا. وقد فاز أعضاء الفريق سلطان الوهبي وأحمد الوهبي بالمركز الأول في المنطقة الأولى من بطولة أر أس فنتشر في ولاية المصنعة والتي أقيمت بدعم من شركة بي. بي. عُمان.



دعم المجتمعات المتأثرة بإعصار شاهين

بالتماشي مع الجهود المبذولة لتحقيق أهداف شركة بي. بي. للاستدامة أطلقت الشركة برنامجين مخصصين لدعم المجتمعات المتأثرة بإعصار شاهين.

برنامج مستديم 4

تعاوننا مع نفاذ – شركة عمانية متخصصة في مجال الطاقة الشمسية، لتقديم أنظمة طاقة شمسية مستقلة لمضخات المياه والبيوت الزراعية في محافظة الباطنة بهدف خفض التكاليف التي يتحملها المزارعون في المناطق التي تضررت سابقاً من إعصار شاهين.

ينسجم البرنامج مع هدف الاستدامة رقم 11 لشركة بي. بي. المتمثل في توفير طاقة نظيفة للمجتمعات.

برنامج طور صمودك

أطلقنا بالتعاون مع مؤسسة أوتورد باوند عُمان برنامج طور صمودك الذي يهدف إلى تعزيز الصحة النفسية، والمرونة والتفكير الإيجابي لدى الشباب. وتضمن البرنامج 50 دورة خارجية في مركز أوتورد باوند عُمان للتدريب في مسقط استهدفت 1000 شاب متضرر بإعصار شاهين تتراوح أعمارهم ما بين 18 إلى 30 عام.

ينسجم البرنامج مع هدف الاستدامة رقم 15 لشركة بي. بي. المتمثل في تعزيز صحة المجتمعات المحلية.

رفاهية العمال

انطلاقاً من أهدافنا للاستدامة المتعلقة بدعم انتقال الطاقة بشكل صحيح وتحقيق سبل العيش المستدامة، واحترام حقوق الإنسان، وتعزيز التعليم تعاوننا مع جهات مهمة وقطاعات مختلفة لدعم حقوق الإنسان.

وفي عام 2022، نظمنا منتدى حقوق العمال مع مقاولينا بهدف تعريفهم بأفضل الممارسات المتبعة في القطاع لتعزيز حقوق العمال في المربع 61، وتعكس هذه المبادرة التزامنا الراسخ نحو حقوق الإنسان بما يتماشى مع معايير ومتطلبات العمل الدولية وحقوق العمال في شركة بي. بي. وسياسة العبودية الحديثة ومبادئها وإرشاداتها بشأن احترام حقوق العمال، والمجتمع، وقوانين وسياسات العمل في السلطنة.

نسعى جاهدين لضمان أن كل العاملين في نطاق عملياتنا ومشاريعنا المشتركة وسلاسل التوريد الخاصة بنا لا يخضعون لممارسات مسيئة أو غير إنسانية، مثل عمالة الأطفال، والعمل القسري، والاتجار، والعبودية أو الاستعباد، والتمييز، أو المضايقات.

يهدف برنامج محطات إلى تدريب خريجي الهندسة الكهربائية ومنحهم رخصة لممارسة الأعمال الكهربائية.



الوصول للحياة الصفري الكربوني ورعاية البيئة

وضعنا خمسة أهداف للوصول إلى الحياد الصفري الكربوني بحلول العام 2050 وخمسة أهداف أخرى لمساعدة العالم للوصول إلى ذلك، وهذا يتضمن تطوير عملياتنا لتكون دون انبعاثات صارة، مع الحد من غاز الميثان، وتعزيز الاستثمار في الطاقة المتجددة.

لقد وضعنا خمسة أهداف للمساعدة في رعاية كوكبنا. وهي تغطي تعزيز التنوع البيولوجي، وإدارة المياه، والحلول القائمة على الطبيعة بما في ذلك الحلول التي تقلل أو تزيل انبعاثات الكربون، والتدوير، والشراء المستدام.

إعادة تصور الطاقة في السلطنة

نريد زيادة الاستثمار في الطاقة المتجددة - الهدف 5. ونسعى من خلال اتفاقية الشراكة الاستراتيجية واتفاقية جمع بيانات الطاقة المتجددة الموقعة في أوائل عام 2022، أن نسهم في دعم الطاقة المتجددة والهيدروجين في عُمان بشكل أسرع.

ومع التقدم الملموس في حملة جمع البيانات، قمنا بتركيب أربعة أجهزة LiDar في الأماكن المحددة، وسنقوم بتركيب أول جهاز Met Mast ومحطة الطاقة الشمسية في عام ٢٠٢٣. وستسهم هذه الأجهزة في جمع بيانات الرياح والطاقة الشمسية على مدى ١٨ شهراً تقريباً.

وسيجري مشاركة البيانات، بالإضافة إلى دراسات الفحص الجغرافي والتقني والبيئي مع وزارة الطاقة والمعادن.

الطاقة الشمسية في الآبار

يجري تشغيل حقل تدخل الآبار الصغيرة في المربع 61 من خلال مولدات الديزل، وفي يناير 2022، دشنا نظاماً هجيناً يجمع بين المولدات، والألواح الكهروضوئية الشمسية، ووحدة بطارية تخزين صغيرة.

نهدف خلال المرحلة القادمة إلى تعظيم مساهمة الطاقة المتجددة في تقليل الاعتماد على مولدات الديزل في عمليات تدخل الآبار، وإذا نجحت العملية سنسعى إلى توسيع هذه التقنية لتغطية عمليات تدخل البئر بالكامل، بما في ذلك الحقول الصغيرة وموقع البئر.



في نوفمبر 2022، ساهمت الطاقة المولدة
من الطاقة الشمسية بحوالي

60%

من إجمالي الطاقة التي يستهلكها الحقل الصغير



الوصول للحياض الصفري الكربوني ورعاية البيئة

مشروع الإكمال الأخضر

تعد الشركة أول من دشنت تقنية "الإكمال الأخضر" في السلطنة، وعبر هذه التقنية يجري معالجة الهيدروكربونات المنتجة أثناء عمليات اختبار البئر ليتم تصديرها بدلاً من حرقها، حيث يعد ذلك جزءاً من استراتيجيتنا المستدامة للحد من الانبعاثات.

وجرى هذا العام تطبيق التقنية في تسعة آبار بالإضافة إلى خمسة آبار إعادة اختبار، والتي لم تنتج أي حرق خلال مرحلة الاختبار. وحتى هذه اللحظة تسنى لنا عبر هذه التقنية تجنب حوالي 89,500 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2022.

بالإضافة إلى ذلك، تم استرداد الهيدروكربونات عن طريق إنتاج ما يقرب من 0.9 مليار قدم مكعب من الغاز وحوالي 45,000 ألف برميل من المكثفات - مما أدى إلى زيادة القيمة الاقتصادية.



منذ عام 2019

قمنا بتطبيق عملية
الإكمال الأخضر على **52** بئراً

مما ساهم في خفض

406,000

طن من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون

ما يعادل إزالة

89,000

سيارة من الطريق لمدة عام.*

* تم احتساب الإحصائية عبر موقع www.epa.gov

إعادة استخدام المياه المعالجة

هدف الاستدامة رقم 17 هو الإيجابية في استخدام المياه بحلول عام 2035. في عام 2021، شرع مقالونا شركة فيوليا في تشغيل محطات معالجة مياه الصرف الصحي في المربع 61 التي جرى تصميمها لاستيعاب جميع مياه الصرف الصحي الناتجة من الحقل.

وتعمل المحطة عن طريق تفكيك مياه الصرف الصحي وتصفيتها لتوفير مياه صرف صحي نظيفة وصديقة للبيئة والتي من الممكن إعادة استخدامها.

ونستخدم عبر المحطة ما يقرب من 80% من المياه منذ أكتوبر 2022 حيث نهدف إلى الاستمرار على النفس النهج. وتستخدم المياه المعالجة حالياً في الزراعة غير المحصولية، والبناء، والتحكم في الغبار.

وفي عام 2022، قمنا بمعالجة وإعادة استخدام أكثر من 108,000 متر مكعب من المياه؛ حيث أدى ذلك إلى تقليل المياه المستخرجة من طبقات المياه الجوفية.

علاوة على ذلك، قمنا بإعادة تدوير المياه المستخدمة في الاختبار المائي لتقليل الآثار الضارة على المياه المعالجة الخام والتي استخرجت من طبقات المياه الجوفية في المربع 61.

وتتطلب عملية الاختبار المائي أوعية الضغط مثل خطوط الأنابيب التي يتم اختبارها لمعرفة القوة والتسربات عن طريق تمرير المياه المعالجة الخام الممزوجة بمواد كيميائية قابلة للذوبان في الماء عند مستويات ضغط مختلفة.

وبالنظر إلى أهمية المياه الخام في المناطق ذات الموارد المائية المحدودة، فإن إعادة تدوير مياه الاختبار المائي يمكن أن تسهم في تخفيف الضغط على إمدادات المياه العذبة وتقليل تصريف مياه الصرف الصحي.

إعادة تدوير مخلفات المربع 61

هدف الاستدامة 19 هو اكتشاف مصادر جديدة للقيمة من خلال الاقتصاد الدائري إذ نسعى إلى الاحتفاظ بالمواد قيد الاستخدام لفترة أطول ونقيمها خلال فترة وجودها.

وقد يؤدي تجمع المخلفات التشغيلية مثل الخشب، والبلاستيك، والمعادن والكيماويات، وزيت التشحيم إلى مخاطر نشوب حريق وتلوث ومشكلات بيئية، ولذلك بدأنا العمل مع مقالونا لإدارة جمع النفايات وإعادة تدويرها لأغراض أخرى لتقليل تخزين النفايات والمخاطر والمشاكل البيئية الناتجة عنها.

وفي الكثير من الحالات فإننا نوفر موارد مفيدة للصناعات الأخرى عبر إعادة تدوير النفايات.



منذ عام 2022،
أعدنا تدوير أكثر من

159

طناً من النفايات عبر شركة فيوليا



