

4	المقدمة : المهندس يوسف بن محمد العجيلي
5	الكلمة الافتتاحية: معالي د.محمد بن حمد الرمحي
6	لمحة موجزة عن عام 2020 م
8	مقدمة عن شركة بي.بي. عُمان
10	الاقتصاد المحلي
16	الاستثمار الاجتماعي
18	الفريق
20	البيئة



المهندس يوسف بن محمد العجيلي

رئيس شركة بي.بي. عُمان

يسعدني أن أقدم لكم هذا التقرير الموجز حول مساهمة شركة بي.بي. عُمان في دعم جهود التنمية الاجتماعية والاقتصادية للسلطنة أملًا أن يساهم هذا التقرير في توضيح حجم الجهود المبذولة من قبلنا لدعم مسيرة السلطنة نحو رؤية عُمان 2040.

لقد بدأت أنشطة شركة بي.بي. في السلطنة في عام 2007، ومنذ توقيع إتفاقية تطوير حقل خزان في عام 2013، فقد قمنا بالعمل على استكشاف وتطوير أحد أكثر مكامن الغاز المحكمة تحدياً على مستوى الشرق الأوسط، وبكل فخر قمنا بتشييد مدينة صغيرة وسط الصحراء تعمل على تزويد عُمان بالطاقة.

وقد كان عام 2020 حافلاً بالإنجازات إذ أعلننا عن بدء الإنتاج في حقل غزير (المرحلة الثانية من تطوير المربع 61) بأمان وقيل الموعد المحدد.

وكما أن شركة بي.بي. عُمان تساهم بشكل محوري في دعم نمو الاقتصاد العُماني من خلال توفير الطاقة؛ فإننا نؤمن أيضاً بأن تأثيرنا يتجاوز ذلك في مجالات متعددة.

في هذا التقرير الموجز الذي أضعه بين أيديكم، سنحاول تسليط الضوء على تلك الجوانب والآثار الاجتماعية لأعمالنا و المترسخة بعمق في النسيج الاجتماعي للسلطنة مثل الأفراد و المجتمع، والبيئة، فعلى سبيل المثال، استعاد ما يقارب 18,000 فرداً من برنامج الاستثمار الاجتماعي للشركة خلال عام 2020. كما ساهمنا أيضاً في تطوير قدرات بعض المقاولين المحليين لتأهيلهم للتنافس على المستويات الإقليمية والعالمية.

إن سلطنة عُمان هي دولة ذات أهمية استراتيجية بالنسبة لنا في شركة بي.بي.، وشراكتنا مع السلطنة هي مدعاة للفخر والاعتزاز بالنسبة لنا.

نيابة عن الجميع في شركة بي.بي.، نتطلع قداماً لمواصلة جهودنا وتعزيز مساهمتنا في نجاح وازدهار السلطنة.



معالي د.محمد بن حمد الرمحي

وزير الطاقة والمعادن

يسعدني أن أشارك في تقديم التقرير الأول عن انجازات شركة بي.بي. عُمان الاجتماعية والاقتصادية.

تُعد صناعة النفط والغاز في السلطنة أحد المحاور الأساسية في رؤية عُمان 2040 لدعم أمن واستقرار مصادر الطاقة في الاقتصاد الوطني. وفي هذا الصدد، يُعتبر المربع 61 أحد أهم المشاريع الحيوية التي تساهم في تحقيق هذه الرؤية، لكونه يحتضن أحد أكبر حقول الغاز وأكثرها تحدياً على مستوى الشرق الأوسط.

ونحن نفخر بشراكتنا مع شركة بي.بي. في تطوير هذا المورد الهام. فبالإضافة إلى الاستفادة من خبراتهم العالمية، والتقنيات الرائدة، مثل عملية الإكمال الأخضر، فإنه من المشجع فعلاً أن نرى التزامهم اللامحدود في التنمية المتوازنة للاقتصاد والمجتمع.

يسلط هذا التقرير الموجز الضوء على استراتيجية شركة بي.بي. في تطوير القدرات المحلية ودعم الشركات العُمانية بما يعود بالمنفعة على المجتمع العُماني.

وبما أننا نمضي قداماً نحو بناء اقتصاد قائم على المعرفة والابتكار ويتسم بالتنوع، والاستدامة، والتنافسية، فإن الشراكات مثل التي تربطنا بشركة بي.بي. ستظل ذات أهمية بالغّة لنا دائماً.

كل الشكر والتقدير لفريق شركة بي.بي. على جهودهم ومساهماتهم في بناء مستقبل السلطنة.

احصاءات



17,967

مستفيد من برنامج الاستثمار الاجتماعي (94,000 منذ إنطلاقه في عام 2014)



4,202

متوسط عدد الذين تم توظيفهم من خلال الشركات الحاصلة على عقود مع شركة بي.بي.عمان

506

عدد الموظفين العمانيين حتى عام 2020



4,202

متوسط عدد الذين تم توظيفهم من خلال الشركات الحاصلة على عقود مع شركة بي.بي.عمان



4.5 \$ مليون

حجم الإنفاق في برنامج الاستثمار الاجتماعي

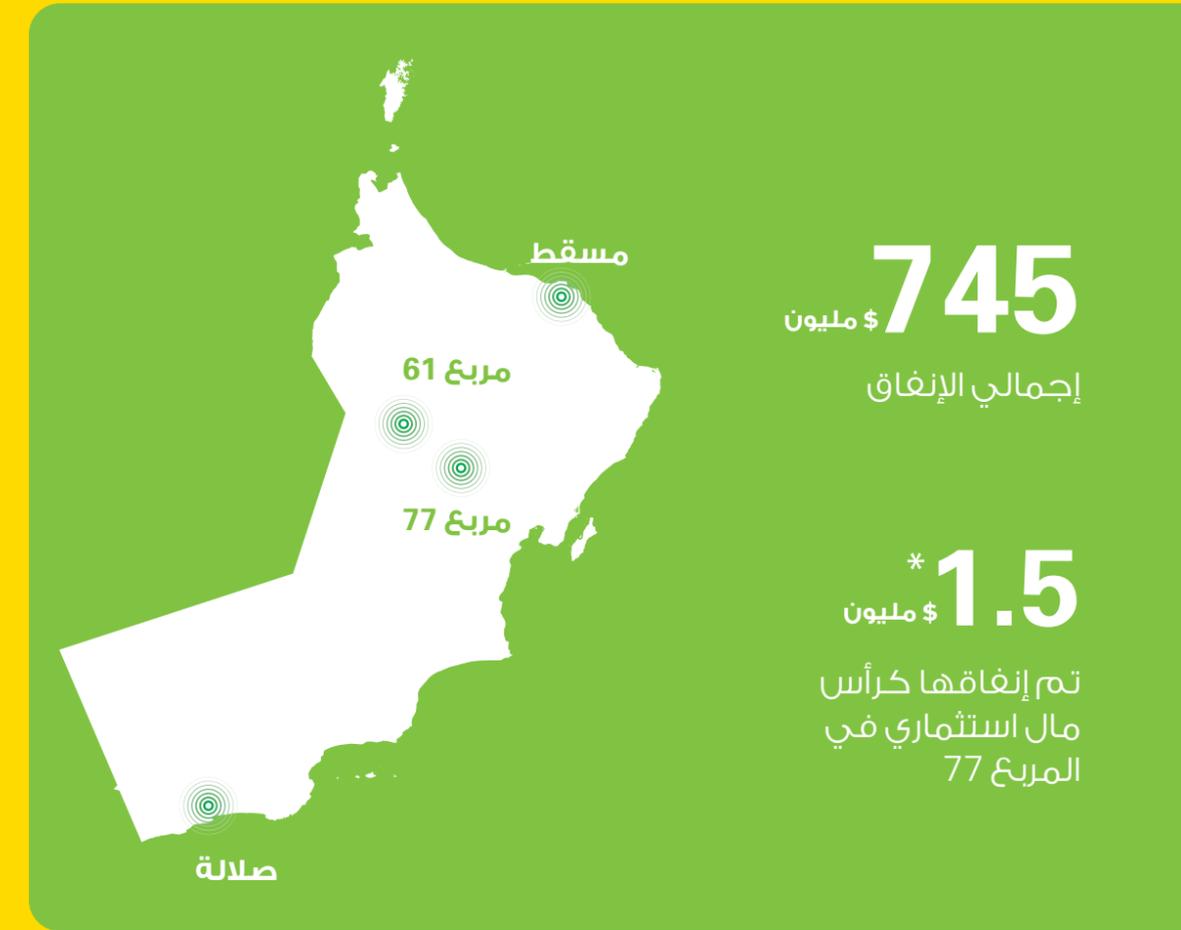


610 \$ مليون

إجمالي المستحقات المدفوعة للشركات العمانية المسجلة 90% من إجمالي الإنفاق.

142 \$ مليون

الإنفاق الفعلي للقيمة المحلية المضافة



* شركة بي.بي. شريكة بنسبة 50% مع شركة إيني في مرحلة الاستكشاف للمربع 77 والتي سوف تتضمن معالجة بيانات المسح الزلزالي وحفر بئر استكشافية واحدة.

أعمالنا

بدأت شركة بي. بي. أنشطتها في السلطنة في عام 2007 لتصبح أحد كبار المستثمرين في البلاد، وباعتبارها إحدى الشركات الرائدة في إنتاج الغاز المحكم على مستوى العالم فقد جلبت أحدث التقنيات والخبرات التي مكنتها من تطوير أحد أكبر حقول الغاز المحكم على مستوى الشرق الأوسط في المربع 61 بسلطنة عُمان.

المربع 61

تضم قائمة الشركاء في المربع 61 كل من شركة بي. بي. عُمان (المشغل) بنسبة 40%، شركة أو كيو بنسبة 30% وشركة بي تي تي إي بي* التايلندية بنسبة 20% وشركة بتروناس بنسبة 10%.

بدأ الإنتاج في المرحلة الأولى من مشروع تطوير المربع 61 (حقل خزان) في عام 2017، كما نجحت الشركة في بدء الإنتاج في المرحلة الثانية (حقل غزير) في أكتوبر 2020 قبل الموعد المحدد وبشكل آمن تماماً.

* دخلت شركة بي تي تي إي بي التايلندية كشريك في المربع 61 في عام 2021.

المربع 77

في يناير 2019 وقعت كلاً من شركة بي. بي. وشركة إيني الإيطالية اتفاقية مشاركة الاستكشاف والإنتاج مع الحكومة العمانية نحو فرص استكشاف واعدة في المربع 77.

الغاز الطبيعي المسال

كما تملك شركة بي. بي. للتجارة والشحن اتفاقية مع الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال لشراء الغاز لمدة 7 سنوات بدأت من 2018م.



فنيي إنتاج بمحطة المعالجة المركزية بالمربع 61

لمزيد من المعلومات حول بي بي عُمان، يرجى زيارة www.bp.com/oman



المربع 61

أحد أكبر مكامن الغاز المحكم في الشرق الأوسط



هذا المربع لديه القدرة على توفير حوالي

35%

من إجمالي الطلب المحلي على الغاز في السلطنة

دعم التنمية المستدامة

نفخر بدعم التنمية المستدامة للاقتصاد العُماني من خلال ثلاثة محاور إستراتيجية:



دعم نمو الأعمال المحلية والإنتاجية الاقتصادية بشكل عام

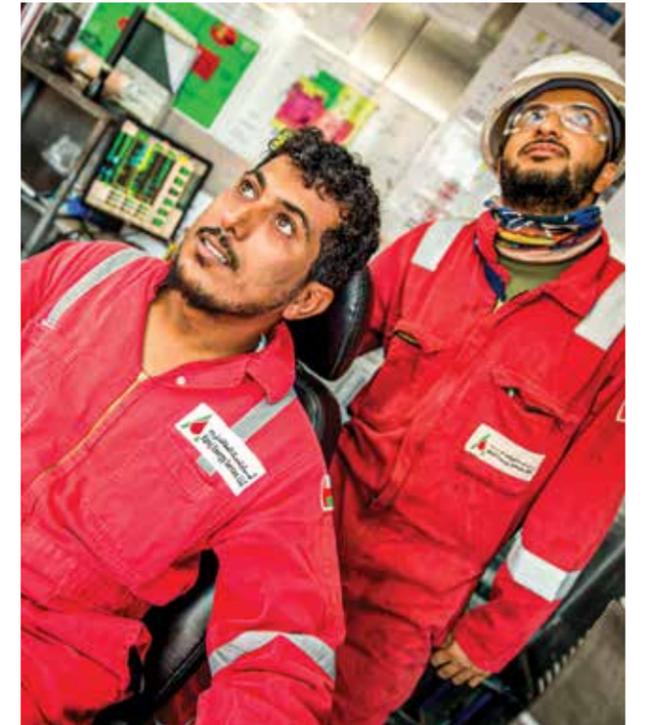


تشجيع تنمية المهارات والقدرات للمواطنين العُمانيين



إيجاد المزيد من فرص العمل والتدريب

برنامج تطوير الموردين



حفار أبراج لخدمات الطاقة ومساعدته في المربع 61

أبراج لخدمات الطاقة

قامت شركة بي. بي. عُمان بدعم شركة «أبراج لخدمات الطاقة» لتمكينها من تعزيز تنافسيتها على مستوى الشرق الأوسط والعالم ككل في مجال خدمات تحفيز الآبار. في عام 2020، أكملت شركة أبراج أول عملية تحفيز آبار عن طريق التصديع الصخري في المربع 61 بنجاح، الأمر الذي يُعتبر نقلة تاريخية لنا في علاقتنا مع أحد المقاولين المحليين في مجال خدمات الآبار. كما أن البئر الذي قامت أبراج بتحفيزه في حقل عزير يعتبر أحد أكبر المشاريع في تاريخ الشركة.

«سعدنا بالعمل مع شركة بي. بي. عُمان في تحقيق هذا الإنجاز المهم، الأمر الذي يثبت مجدداً قدرة الشركات المحلية على تنفيذ إحدى أكثر الخدمات تعقيداً في هندسة الآبار، وبالتحديد في حقل يُعتبر من أكثر حقول الغاز تحدياً على الإطلاق. نحن ممتنون للدعم المستمر والاستشارات الفنية التي وفرتها شركة بي. بي. عُمان طوال مدة المشروع، والتي أتاحت الفرصة لنا لإثبات قدراتنا في هذا المجال.»

عبد الله الهادي
الرئيس التنفيذي لشركة أبراج

مودوس

شركة «مودوس» هي إحدى الشركات العمانية المصنعة في فئة الصغيرة والمتوسطة، وهي متخصصة في صناعة رؤوس الحفر محلياً. قمنا بتوقيع عقد شراء مع هذه الشركة لرؤوس الحفر قياس 17.5 بوصة ليتم استخدامها في عملياتنا بالمربع 61. ثم عملنا مع الشركة عبر برنامج تطوير الموردين، لمساعدتهم على تصنيع رؤوس حفر منافسة قياس 12.5 بوصة، حيث قدمنا لهم الدعم الفني من خلال الفريق العالمي بشركة بي. بي. ليتم تصنيع التصميم النهائي المتفق عليه في منشأة مودوس في المنطقة الصناعية بالرسيل



تم إسناد عقد الإختبار وتنظيف الآبار والذي كانت تنفذه إحدى الشركات الأجنبية إلى شركة فهود العمانية وستباشر العمل فيه خلال 2021.



2020

أكملت شركة أبراج لخدمات الطاقة أول عملية تحفيز آبار عن طريق التصديع الصخري بنجاح

رحيمة الطالعي - مهندس أول - التحسين المستمر





مشاعل الغافري - مسؤول التشغيل في غرفة التحكم

وظفت شركة
بتروفك 22 خريجاً
عمانياً للعمل في
المربع 61



311
\$ مليون

تم تجاوز القيمة المحلية
المضافة المستهدفة
لمشروع غزير بنسبة 13%

فرص النمو المستمر

كجزء من مشروع تطوير حقل خزان، حصلت شركة العز المحلية على عقد أعمال هندسة مدنية تتضمن بناء منصات الآبار، وإنشاء الطرق الداخلية، وإصلاح الطرق والعديد من أعمال الهندسة المدنية الصغيرة الأخرى.

وبناء على الأداء المشرف للشركة العز وتطورها خلال تنفيذ الأعمال المنوطة بها خلال تطوير حقل خزان، عملت شركة بي.بي. مع وزارة الطاقة والمعادن لمنح الشركة أعمالاً إضافية في حقل غزير في عام 2020.



تعزيز حقوق العمال

عملت شركة الصاروخ للإنشاءات مع شركة بي.بي. منذ عام 2014 في مشروع خزان وغزير. وإدراكاً لأهمية الحفاظ على حقوق العمال والامتثال للمعايير الدولية لحقوق الإنسان، عملت شركة بي.بي. بشكل وثيق مع شركة الصاروخ لرفع جودة السياسات الداخلية المتعلقة برعاية العمال. تعتبر شركة الصاروخ الآن واحدة من أكثر شركات المقاولات تقدماً في هذا المجال، حيث أثبتت للجميع نجاحها في الحد من ظاهرة دفع العمال لمبالغ مالية مقابل الحصول على فرص العمل، وقد كان هذا تغييراً جوهرياً في أعمالها، حيث كان عليها تحديث سياسات التوظيف على مستوى الشركة ككل وليس في مشروعها المشترك مع شركة بي.بي. وحسب.



ملتزمون بتعزيز القيمة المحلية المضافة

عندما بدأت شركة بتروفك العمل في مشروع غزير، وضعنا هدفاً للقيمة المحلية المضافة بقيمة 275 مليون دولار، أي ما يعادل حوالي ثلث إجمالي قيمة المشروع. هذا الهدف تضمن مجموعة من العناصر مثل شراء السلع والخدمات المحلية، واستخدام الموردين المحليين، وتوظيف وتدريب المواطنين العمانيين. وقد قمنا بمراجعة أداء بتروفك مقابل هذه الأهداف كل ثلاثة أشهر.

بحلول الوقت الذي أكملت فيه بتروفك أعمالها في المنشأة الجديدة، تجاوزت القيمة المحلية المضافة الحقيقية 311 مليون دولار، أكثر من الهدف المحدد بنسبة 13% تقريباً.

ومن الأمثلة على العقود التي منحتها الشركة للمقاولين المحليين، مجموعة STS العمانية التي قامت بتصنيع واختبار ونقل وحدة جلايكول لحقل غزير، وشركة الكابلات العمانية التي قامت بإنتاج ما يزيد عن 500 كيلومتر من الكابلات خلال أربعة أشهر فقط لتكون واحدة من أكبر الصفقات في تاريخ الشركة، كما تولت شركة بهوان للخدمات اللوجستية التعامل مع جميع الشحنات داخل البلاد تقريباً، بما في ذلك 1000 حاوية و2000 رحلة بالشاحنات الضخمة، و 200 رحلة لنقل المعدات الضخمة.



2020



677.6 \$ مليون
إجمالي الإنفاق
في سلسلة التوريد

28.6 \$ مليون
إجمالي الإنفاق على المؤسسات
الصغيرة والمتوسطة
(المباشر وغير المباشر)

(4% من إجمالي الإنفاق) إما من
خلال إرساء العقود المباشرة أو
من خلال خدمات متعاقد عليها
مع طرف ثالث



610 \$ مليون
إجمالي الإنفاق مع الشركات
العثمانية المسجلة
(90% من إجمالي الإنفاق)



141.8 \$ مليون
الإنفاق الفعلي للقيمة
المحلية المضافة
(21% من الإجمالي)

63%

نسبة تعمين القوى
العاملة للمقاولين



نحو الإكتفاء الذاتي في المستقبل

يعد برنامج الاستثمار الاجتماعي لشركة بي.بي. عُمان والذي تم إطلاقه في عام 2014 نموذجاً فريداً من نوعه في خدمة وتمكين العمانيين لقيادة مسيرة عُمان نحو تحقيق التقدم والإكتفاء الذاتي في المستقبل.

تدير شركة بي.بي. عُمان حالياً 25 برنامجاً في السلطنة بالشراكة مع 18 مؤسسة. استفاد حتى الآن ما يزيد عن 94,000 فرد بشكل مباشر من خلال 106 مبادرات تم إطلاقها تحت مظلة هذا البرنامج خلال السنوات السبع الماضية. في عام 2020، استفاد حوالي 19,967 فرداً من برامج الاستثمار الاجتماعي للشركة ضمن ثلاثة محاور رئيسية هي التعليم والتدريب، والتنمية الاقتصادية، واستدامة الطاقة والبيئة.

برنامج المختبر المتنقل لشركة إنوتك (التعليم والتدريب)

يقدم البرنامج أول مختبر متنقل في سلطنة عُمان «حافلة فاب تك» بهدف تعليم 2,500 طالباً في 26 مدرسة في جميع أنحاء السلطنة على أحدث التقنيات مثل الطباعة ثلاثية الأبعاد والواقع الافتراضي. وفي هذا العام، تم تقديم ورش عمل للطلاب عبر منصات افتراضية.

قامت شركة بي.بي. عُمان أيضاً بتمويل شركة «إنوتك» لتصنيع 4,000 قناع واق باستخدام تقنيات الطباعة ثلاثية الأبعاد، وتم التبرع بهذه الأقنعة للمؤسسات الصحية المختلفة لتمكينها من توفير الحماية اللازمة للطواقم الطبي من كوفيد 19.



التشجير في المدرسة العالمية في صلالة

برنامج أبصر بحرية الذي تنظمه عُمان للإبحار واللجنة البارالمبية العُمانية (التعليم والتدريب)

يُعد برنامج «أبصر بحرية» الأول من نوعه في المنطقة. ويستهدف 105 شاباً عُمانياً من ذوي الإعاقات الجسدية للتنافس على 12 مركزاً في المنتخب الوطني البارالمبي. يقدم البرنامج تأهيلاً خاصاً للمدربين لتلبية احتياجات المشاركين المختلفة بالتعاون مع مستشفى القوات المسلحة.

برنامج خزان لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (التنمية الاقتصادية)

بالتعاون مع مؤسسة شراكة «صندوق تنمية مشروعات الشباب» يهدف البرنامج إلى تطوير وتمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في عُمان. في عام 2020، استهدف البرنامج 15 مؤسسة صغيرة ومتوسطة. كما حاز على جائزة «أفضل مبادرة للتطوير» من الهيئة العامة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة «ريادة»، ووصل إلى النصفيات النهائية لجوائز أديك في فئة «المساهمة الاجتماعية ومشروع المحتوى المحلي».

SERC (استدامة الطاقة والبيئة)

يهدف برنامج SERC (التعاون الاجتماعي والبيئي لإعادة التشجير) إلى تطوير إمكانيات إعادة زراعة الأشجار الملائمة للبيئة المحلية والموفرة للمياه والمستهلكة للكربون من خلال زراعة هذه النوعية من الأشجار في محافظة ظفار. نجح البرنامج في زراعة أكثر من 3000 شجرة ويهدف إلى إزالة 150 طناً من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري سنوياً، إلى جانب دوره البيئي التوعوي، ودوره في إيجاد فرص عمل جديدة في مجال الزراعة.



من فعاليات فاب تك - مختبر التقنية المتنقل

94,000+

وأكثر، عدد المستفيدين من حوالي 106 مبادرات منذ إطلاق البرنامج بشكل مباشر



17,967

مستفيداً من برنامجنا للاستثمار الاجتماعي خلال عام 2020.



تطوير قادة متمكنين

الموارد البشرية هم رأس المال الحقيقي للشركة وحجر الأساس لنجاحها، ونحن ملتزمون بتطوير فريق محترف على مستوى عالمي ويعيش قيمنا كل يوم.

لتحقيق ذلك، نركز على تطوير قادة متمكنين ونعمل على تنمية قدراتهم ضمن بيئة عمل آمنة متسمة بالتنوع والشمولية، حيث يشعر كل فرد بالتقدير الذي يدفعه لتقديم أفضل ما لديه.

التعمين



من خلال الفرص الرائعة التي نوفرها لتطوير المسيرة المهنية للموظف وتنمية قدراته وفق معايير عالمية المستوى، نجحنا في استقطاب مجموعة من أفضل الكفاءات الوطنية في سلطنة عُمان.

في نهاية عام 2020، حققنا نسبة تعمين تزيد عن 85%، وهدفنا القادم هو الوصول إلى 90% بحلول عام 2025. أكثر من 50% من فريق القيادة في شركة بي. بي. عُمان هم من الكفاءات العمانية.

برنامج الخريجين

تم ضم ما يزيد عن 80 خريجاً عُمانياً حتى الآن في برنامج الخريجين بشركة بي. بي. عُمان.

«إن الانضمام إلى برنامج الخريجين بشركة بي. بي. عُمان يرتبط بحس القيادة لديك والبحث عن الفرص. أكملت مؤخراً مهمة عمل خارجية قصيرة كمهندسة إشراف في مشروع للشركة في خليج المكسيك لمعرفة المزيد عن العمليات البحرية - وهي بيئة مختلفة تماماً عن عملي في خزان».



مروى الرواحي
مهندسة إستكمال الآبار



مشاعل الغافري
خريجة برنامج تطوير الفنيين

برنامج تطوير الفنيين

في عام 2012، أنشأت شركة بي. بي. عُمان برنامجاً خاصاً لتطوير الفنيين يكمل فيه المرشحون من الكليات والجامعات التقنية في جميع أنحاء السلطنة برنامجاً مدته أربع سنوات، يتضمن 18 شهراً من التدريب المكثف للحصول على شهادة معتمدة. تم تدريب أكثر من 100 فني تقني، يعمل 84 منهم الآن في المربع 61 كفنيين ميكانيكا وكهرباء وإنتاج.

كما أتاحت الفرصة لبعض هؤلاء الفنيين التقنيين للعمل مع الشركات العمانية مثل أو كيو، والشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال ضمن اتفاقية تعاون بين الشركات الثلاث.

تطوير المواهب المحلية

شاركت مريم الفارسي - في منافسة تالو تشاندلر التقنية العالمية لتفوز بالمركز الأول هذا العام عن عملها في مشروع تحسين المكثفات في المربع 61.

تحتفي هذه الجوائز بالتميز في الابتكار وتطبيق التكنولوجيا من قبل المهندسين والعلماء الذين لديهم شغف للتغيير والتطوير في مختلف المواقع العالمية لشركة بي. بي.

“أنا فخورة للغاية لكوني أول مهندسة عُمانية تحصل على هذه الجائزة. إنه لشرف لي أن أمثل شركة بي. بي. والنساء العُمانيات، لإظهار قدراتنا على المنافسة ليس فقط محلياً وإقليمياً ، ولكن عالمياً أيضاً.”



مريم الفارسي
مهندسة عمليات ضمن برنامج الخريجين

بدر الحارثي يعتبر مثلاً على السعي الدؤوب لشركة بي. بي. في تطوير الكفاءات المحلية.

من مهندسٍ مشرف على فريق التنقيب، استطاع بدر أن يرتقي السلم بسرعة قصوى بعد إكماله لمهمة خارجية لمدة ثلاث سنوات كمستشار في المملكة المتحدة ومحلل للموارد تحت السطحية في هيوستن. خلال هذه الفترة، استطاع بدر بناء قاعدة معلوماتية وخبرات متميزة أهلته لتولي دور قيادي في شركة بي. بي. عُمان بعد عودته.

“كانت هذه التجربة رائعة على مستوى التطور المهني. حيث مكنتني من الاطلاع على كافة مفاصل العمل بدءاً من التنقيب وصولاً للتمويل. لقد كنت أحد القلائل الذين قاموا بتحليل وتقييم محفظة مشاريع شركة بي بي. العالمية وأنا فخور بذلك.”



بدر الحارثي
مدير أول للأداء في الشرق الأوسط

العمل في مواقع عالمية أخرى هي الطريقة الأنسب لاكتساب وتبادل المعارف والخبرات، ولذلك يعمل موظفونا بانتظام في مشاريعنا في جميع أنحاء العالم، مما يساعدهم على تعزيز مهاراتهم وبناء خبرات أكبر للمستقبل.



محمد نجواني
نائب رئيس الآبار

“عملت في مصر كمدير للآبار والحفر في شمال إفريقيا. العمل في مواقع مختلفة والتعامل مع مشاريع متعددة في مراحل تشغيل مختلفة شكل تجربة رائعة أضافت لي الكثير على صعيد الخبرات وأهلتني لاستلام منصب قيادي عند عودتي للسلطنة.”

“أمضيت 18 شهراً في مهمة عمل في لندن لدعم مشاريع الشركة في العراق والجزائر. لقد كانت هذه الفترة قيمة للغاية في مسيرتي المهنية، حيث اكتسبت العديد من الخبرات من خلال التعامل مع زملاء على درجة عالية من الكفاءة. لقد تشرفت بالعمل على مبادرات رئيسية مثل تطبيق إطار العمل المعيار الجديد، ودعم العمليات التشغيلية في العراق أثناء مبادرات التأميم.”



سمر العزري
شريكة أعمال للموارد البشرية.



سعيد الخروصي - مدير مشاريع

لقد قمنا أيضاً بمواءمة خطتنا مع المتطلبات التنظيمية للحكومة فيما يتعلق بغازات الدفيئة وخفض شحنة الاحتراق والتي نقدم رصداً سنوياً عنها في تقارير شؤون المناخ.

عمليات الإكمال الأخضر

نجحت شركة بي. بي. عُمان حتى الآن في تسليم 23 بئراً، وإعادة اختيار ثلاثة آبار في عُمان باستخدام مفهوم «الإكمال الأخضر».

أدت عمليات الإكمال الأخضر إلى خفض أكثر من 148,000 طن من ثاني أكسيد الكربون في عام 2020، بزيادة قدرها 111٪ عن المخطط. ومنذ عام 2019، تم توفير أكثر من 240 ألف طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، أي ما يعادل إزالة 52 ألف سيارة من الطريق لمدة عام.

في إطار تعهدنا في الماضي قديماً في أجندة خفض الكربون، يُعتبر حقل خزان هو أول مشروع في عُمان يطبق تقنية «الإكمال الأخضر» ومفهوم الاحتراق الصفري، حيث يتم «تنظيف» الهيدروكربونات المنتجة أثناء عمليات اختبار البئر وتوجيهها إلى مرافق المعالجة للتصدير بدلاً من الإحراق.



شريكنا في الاستثمار الاجتماعي، شركة شمس العالمية، أثناء تركيب الألواح الشمسية في الجامعة الألمانية للتكنولوجيا

إعادة تخيل الطاقة

نهدف إلى أن نكون شركة طاقة مختلفة بحلول عام 2030، وذلك من خلال الحد من الانبعاثات الضارة وتوسيع نطاق الطاقة المتجددة، والاستثمار بشكل أكبر في الكربون المنخفض. هذه الاستراتيجية اليوم تبدأ عقداً من العمل للوصول إلى مستوى صفر كربون.

خطتنا لتخفيض الكربون

طورت شركة بي. بي. عُمان خطتها لتخفيض الكربون لدعم طموحاتنا العالمية لتحقيق مجموعة من الأهداف الرئيسية لإستراتيجية شركة بي. بي. :

- الهدف 1**

الوصول إلى معدل صفر كربون عبر عملياتنا بالكامل بحلول عام 2050 أو قبل ذلك


- الهدف 2**

الوصول إلى معدل صفر كربون في عمليات الشق العلوي (الاستكشاف والإنتاج) بحلول عام 2050 أو قبل ذلك


- الهدف 4**

تفعيل أنظمة القياس في جميع مواقع معالجة النفط والغاز الرئيسية للشركة بحلول عام 2023، وإعداد تقارير شفافة حول ذلك، مع خفض بنسبة 50% من انبعاثات غاز الميثان في مواقع العمليات



تقنيات مراقبة الميثان

بالإضافة إلى أهدافنا للحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، فإننا نركز أيضاً على تحديد انبعاثات غاز الميثان عند الحاجة.

قامت الشركة بتجربة أحدث تقنيات الحد من انبعاثات غاز الميثان المتسربة، حيث تميزت التقنية الجديدة بقدرتها على تحديد انبعاثات الغاز متناهية الصغر في المحطة.



إجراء فحص مستمر لشعلة الاحتراق لتحديد مستوى كفاءة الاحتراق.



تحليل وتحسين دقة قياس التوهج من خلال التقييم الهندسي والمعايرة.



التكنولوجيا الحرارية لمعالجة طين الحفر

للتوافق مع أهداف الاستدامة لشركة بي.بي. وضمان التحسين المستمر، يتم التخلص التدريجي من استخدام الطين المرتكز على النفط في آبار التقييم واستبداله بالطين المائي الأكثر صداقة للبيئة.

كما أدخلنا أيضاً نهج معالجة الامتصاص الحراري لفصل النفط عن الطين وهي المرة الأولى التي يتم فيها تطبيق هذه التقنية في عُمان.

نعمل حالياً مع هيئة البيئة لإعادة استخدام الطين المعالج في إنشاء الطرق في المستقبل إلى جانب منصات الآبار في المربع 61.

148,000

طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون تم تخفيضها في عام 2020.



240,000+

طن وأكثر من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون تم تخفيضها منذ عام 2019.



تمت طباعة هذا التقرير الموجز باستخدام الورق المعاد تدويره والأحبار النباتية، تأكيداً على التزامنا بالاستدامة.

