



# BP-nin təchizatçılardan gözləntiləri

---

Qanunlara uyğunluq

---

Sağlamlıq, əməyin təhlükəsizliyi və ətraf mühit

---

Rüşvətخورluq və korrupsiya, çirkli pulların yuyulması, maraqların toqquşması və rəqabətə mənfi təsir göstərən davranış

---

Beynəlxalq ticarət qanunu

---

İnsan hüquqları və müasir quldarlıq

---

Məxfi məlumatların qorunması

---

Qeyri ayrı-seçkilik, şikayət prosesləri və birləşmək azadlığı

---

Etik qaydalar və tələblərə uyğunluq

---

Məlumatvermə

---

# BP-nin təchizatçılardan gözləntiləri

BP-nin Davranış Kodeksi (“kodeks”) subpodratçılar, satıcılar, xidmət təchizatçıları və şərti əmək də daxil olmaqla bizim təchizatçıların (“**təchizatçılar**”), onların işçilərinin və təchizatçıların gözləntilərini dəstəkləyir. Bu gözləntilər kodeksin və ya müvafiq qanunvericiliyin yerini almaz və ya onu əvəz etməz, nə də onlar müqavilə üzrə öhdəlikləri dəyişməz.

Təchizatçılarımızdan təchizat zəncirlərində davamlılıq, çatdırılmada isə innovasiya və mükəmməllik təmin etmək naminə səylə çalışmalarını istəyirik. Bir BP təchizatçısı kimi sizdən həmçinin kodeksə əməl etməyinizi və ona uyğun davranmağınızı gözləyirik.

Sizdən bu gözləntiləri BP-yə mal və xidmətlər təchiz edən işçilərinizə, təchizatçılarınıza və biznes tərəfdaşlarınıza bildirməyinizi xahiş edir və eyni zamanda sizin:

## Qanunlara uyğunluq

1. Təchiz olunan mal və xidmətlər ilə bağlı bütün qanunlara və nizamnamələrə əməl etməyinizi istəyirik.

## Sağlamlıq, əməyin təhlükəsizliyi və ətraf mühit (“SƏTƏM”)

2. Fəaliyyətlər və SƏTƏM risklərinin idarəedilməsi, SƏTƏM qanunlarına və qaydalarına əməl edilməsi ilə bağlı sistemə yanaşma tətbiq etməklə və sağlamlığın, əməyin təhlükəsizliyinin və ətraf mühitin davamlı yaxşılaşdırılmasına cəhd etməklə BP-nin qəzasız, insanlara və ətraf mühitə zərər verməyən SƏTƏM məqsədlərini təcəssüm etdirən davranış prinsipləri. İşçi qüvvənizi və təchizatçılarınızı hər hansı qəza, xəsarət, xəstəlik və ya təhlükəli vəziyyət barədə dərhal xəbər verməsi və belə təhlükəli şəraitdə işi dayandırması barədə məlumatlandırın ki, bu halda müvafiq tədbir görülmə bilsin.

## Rüşvətxorluq və korrupsiya, çirkli pulların yuyulması, maraqların toqquşması və rəqabətə mənfi təsir göstərən davranış

3. Fəal şəkildə qarşısını almaq üçün qanuni qüvvəyə malik proseslərin və prosedurların həyata keçirilməsi də daxil olmaqla işin aparılması və idarə olunmasında şəffaflyq və məsuliyyətin təşviq edilməsi:
  - a) İş əldə etmək, əldə saxlamaq və ya iş rəhbərlik etmək, qeyri-müvafiq üstünlük təmin etmək və ya dövlət işçilərinin öz vəzifələrini qeyri-düzgün icra etməsi də daxil olmaqla hər hansı şəxsə təsir etmək üçün dəyərli bir şeyin

birbaşa və ya dolay yolla verilməsinin, ödənilməsinin, vəd verilməsinin və ya qəbul edilməsinin açıq şəkildə qadağan edilməsi, rüşvətxorluq və korrupsiya.

- b) Qeyri-qanuni vəsaitlərin gizlədilməsi (xüsusilə terrorizm və ya cinayət fəaliyyəti ilə bağlı olduqda) və ya belə vəsaitlərə qanunilik qazandırılması kimi fəaliyyətləri əhatə edən çirkli pulların yuyulması.
- c) BP məlumatlarından və resurslarından düzgün olmayan qazanclar əldə etmək üçün istifadə olunması da daxil olmaqla şəxsi və biznes maraqlarının faktiki və ya aydın şəkildə toqquşması.
- d) Rəqiblərlə qiymətlərin düzəldilməsi, təkliflərin verilməsi, müştərilərin bölüşdürülməsi və ya təchizatın məhdudlaşdırılmasına əsaslanan istənilən formada razılıq və anlaşma xarakterli rəqabətə mənfi təsir göstərən davranış.
- e) BP heyətinə və ya BP-ni təmsil edən üçüncü tərəflərə uyğunsuz şəkildə hədiyyələr, əyləncə imkanı və ya yeməklərin verilməsi. Nadir hallarda qanuni olaraq tələb olunduqda onlar çox yüksək dəyərə sahib olmamalı və uyğun zamanda verilməlidir.

## Beynəlxalq ticarət qanunu

4. Müvafiq beynəlxalq ticarət qanununa əməl edilməsi. Məhdudlaşdırılmış proqram təminatının, texniki məlumatların və ya texnologiyanın ötürülməsi və ya paylaşılması daxil olmaqla idxal və ixrac məqsədilə hazırlanmış bütün məhsulları qabaqcadan müvafiq etiketləmə, sənədləşdirmə, lisenziyalar və əldə olunmuş razılıqlara əsasən təsnif edin.

## İnsan hüquqları və müasir quldarlıq

5. Bütün insanların insan hüquqlarına və ləyaqətinə hörmətlə yanaşın, Biznes və İnsan Hüquqları üzrə BMT-nin Rəhbər Prinsiplərində müəyyən olunan öhdəlikləri yerinə yetirin:
  - a) Məcburi və ya icbari əməyə, insan alverinə, uşaq əməyinə, quldarlıq və ya köləliyə yol verilməməsi və bütün işlərin cəza və ya sanksiya tətbiq edilmədən və yalana əl atmadan könüllü şəkildə görülməsi.
  - b) Hər hansı insan hüququnun cəmiyyət üzərində təsirinin müəyyən edilməsi, aradan qaldırılması, minimallaşdırılması və ya azaldılması.

## Məxfi məlumatların qorunması

6. Aşağıdakılar da daxil olmaqla BP-nin məlumatlarının qorunması və mühafizəsi üçün qanuni qüvvəyə malik protokolların tətbiq olunması:
- BP-nin xüsusi və əqli mülkiyyət hüquqlarına hörmət etmə.
  - Məlumatların paylaşılması, qorunması və mühafizəsi üzrə məlumatların təsnifatı protokollarına sahib olma və sektorda ən yaxşı təcrübədən yararlanma.
  - BP-nin şəxsi məlumatlarının toplanması, emalı və ötürülməsi ilə bağlı bütün məlumatların məxfiliyi üzrə hüquqi tələblərin nəzərdən keçirilməsi.
  - BP məlumatlarına və ya sistemlərinə təsir edən hər hansı şübhəli və ya real təhlükəsizlik hadisələri barədə BP-yə mümkün qədər tez məlumat verilməsi.

## Qeyri ayrı-seçkilik, şikayət prosesləri və birləşmək azadlığı

7. Aşağıdakı şərtlərə cavab verən iş mühiti təmin edin:
- İrqi, etnik, dini, milli mənşəli, əlillik, yaş, cinsi oriyentasiya, gender və ya ailə vəziyyətinə əsaslanan təcavüz, təhdid, qeyri-insani rəftar və ayrı-seçkiliyə yol verilmədiyi.
  - İşçilərin cəza almaq qorxusu yaşamadan danışmasına və ya öz şikayətlərini bildirməsinə şərait yaradıldığı.
  - Müvafiq yerli hüquqi normalar çərçivəsində həmkarlar ittifaqı və ya iş yerində məclis üzvlüyü üzrə edilən fərdi seçimlərə hörmətlə yanaşıldığı.

## Etik qaydalar və tələblərə uyğunluq

8. Maarifləndirmənin təşviq edilməsi və biznes təcrübəsində etik qaydalar və qanunlara uyğunluğu təmin edən proqramın tətbiq olunması.

## Məlumatvermə

9. Cəza tətbiq etmədən "məlumatvermə" mədəniyyətinin təşviq edilməsi. İşçiləriniz, təchizatçıların və biznes tərəfdaşlarınızın BP-nin işinə və fəaliyyətinə potensial olaraq zərər vuracaq, təhlükəli və ya qeyri-etik hadisə barədə məlumatverməsinə təmin etmək. Onlar BP-nin idarə heyəti üzvünə məlumat verə və ya BP-nin məxfi OpenTalk yardım xəttindən istifadə edə bilərlər.

## İstinadlar:

Daha ətraflı məlumat üçün aşağıdakılara müraciət edin:

- BP-nin Davranış Kodeksi <http://code.bp.com>
- Biznes və İnsan Hüquqları üzrə BMT-nin Rəhbər Prinsipləri [http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- OpenTalk xətti: **OpenTalk xəttinə aşağıdakılar vasitəsilə bağlanın:**
  - BK-da **+44 (0) 800 917 3604**
  - ABŞ-da **+1 800 225 6141**
  - +1 704 540 2242** "ödənişsiz" nömrəsi zənginizi sizdən ödəniş tutumadan qəbul edəcək.
  - [opentalkweb.com](http://opentalkweb.com) ünvanında yerli nömrələrin tam siyahısını tapa və şikayət hesabat təqdim edə bilərsiniz.