



BP 对供应商的期望

遵守法律

健康、安全和环境

贿赂和腐败、洗钱、利益冲突和反竞争行为

国际贸易法

人权和现代奴役

保护保密信息

非歧视、申诉程序和结社自由

道德与合规

报告

BP 对供应商的期望

BP行为准则（“**准则**”）强调我们对供应商（包括合同工、供货商、服务提供商和临时劳工）（“**供应商**”）及其员工和供应商的期望。这些期望不会取代或替代准则本身或适用法律，也不会更改合同义务。

我们希望供应商在供应链中力求可持续发展，在交付的产品和服务中追求创新和卓越。我们还期望 BP 供应商恪守我们的准则，并依此行事。

我们恳请贵方将这些期望传递给可能向 BP 提供货物或服务的贵方员工、供应商和商业合作伙伴，并希望贵方：

遵守法律

1. 遵守适用于所供货物和服务的所有法律法规。

健康、安全和环境 (“HSE”)

2. 通过采取系统化的方式管理经营活动和 HSE 风险，遵守相关的 HSE 法律法规，以及致力于不断提升健康、安全和环境绩效，开展业务的方式符合 BP 的 HSE 目标（无事故，对人与环境没有伤害），鼓励贵方员工和供应商立即报告任何事故、伤害、疾病或不安全情况，并停止可能不安全的工作，进而采取适当的行动。

贿赂和腐败、洗钱、利益冲突和反竞争行为

3. 促进业务执行和管理方面的透明度和问责制，包括制定有效的流程和程序主动防范：
 - a) 贿赂和腐败，包括明确禁止直接或间接给予、支付、承诺或接受任何有价值的物品，以求获得、保留或管理业务，确保不正当利益，或影响包括政府官员在内的某些人不当履行自己的职责。
 - b) 洗钱，包括隐藏非法资金的行为（特别是那些可能与恐怖主义或犯罪活动有关联的资金），或者给予这种资金合法外衣。
 - c) 个人和商业利益之间存在实际或明显的利益冲突，包括使用 BP 信息和资源获取不当利益。
 - d) 反竞争行为，包括与竞争对手达成任何形式的协议或共识，以固定价格、串通投标、分割市场和/或限制供应。
 - e) 以不当方式向 BP 工作人员或代表 BP 的第三方提供礼品、娱乐或餐饮。在极少数情况下有合法需求的时候，上述这些应该发生在适当的时候并且具有适度的价值。

国际贸易法

4. 遵守适用的国际贸易法律。对所有进出口产品，包括转让或共享受限制的软件、技术数据或技术进行提前分类，并提供适当的标签、文件、许可证和完成审批。

人权和现代奴役

5. 尊重所有人的人权和尊严，履行《联合国企业和人权指导原则》规定的企业责任，包括：
 - a) 确保不使用强迫或强制劳动、贩卖人口、童工、奴役或劳役，所有工作都是自愿进行，不受惩罚或制裁的威胁，没有欺骗。
 - b) 识别、避免、尽量减少、减轻和补救对社区的任何人权影响。

保护保密信息

6. 制定实施有效的计划方案来保障和保护 BP 信息，包括：
 - a) 尊重 BP 专有权和知识产权。
 - b) 执行信息分类计划方案，在信息共享、保护和保障方面采用行业最佳实践。
 - c) 遵守关于收集、处理和转让 BP 个人资料的所有数据隐私法律要求。
 - d) 在尽可能快的情况下向 BP 报告任何影响 BP 信息或系统的可疑或实际发生的信息安全事件。

非歧视、申诉程序和结社自由

7. 提供符合下列要求的工作场所：
 - a) 不受基于种族、民族、宗教、国籍、残疾、年龄、性取向、性别或婚姻状况的骚扰、恐吓、非人道待遇和歧视。
 - b) 构建允许工人报告或提出申诉的机制，而不用担心报复。
 - c) 在适当的国家法律框架内，尊重个人选择加入工会或职工委员会的权利。

道德与合规

8. 实行计划来增强和渗透企业中的商业合规和遵纪守法意识。

报告

9. 营造不容忍报复的“报告”企业文化。为员工、供应商和业务合作伙伴提供一种报告方式，如果他们看到涉及 BP 业务或活动的不安全、不道德或可能有害的事件，可以通过这种方式进行举报。他们可以告知 BP 管理层人员，或使用 BP 的保密 OpenTalk 帮助热线。

参考：

获取更多信息，请参考下列内容：

- BP 行为准则 <http://code.bp.com>
- 联合国企业和人权指导原则
http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- OpenTalk: **您可以通过下列方式使用 OpenTalk:**
 - **+44 (0) 800 917 3604** (英国)
 - **+1 800 225 6141** (美国)
 - **+1 704 540 2242** (对方付费电话，您无需支付话费)。
 - 如需查阅当地电话列表，或提交举报内容，请访问：opentalkweb.com。