



BP's verwachtingen van zijn leveranciers

Naleving van wetgeving

Gezondheid, veiligheid en het milieu

Omkoping en corruptie, witwassen, belangenverstrengeling en mededinging beperkend gedrag

Internationale handelswetten

Mensenrechten en moderne slavernij

Beschermen van vertrouwelijke informatie

Antidiscriminatie, klachtenprocedures en vrijheid van vereniging

Ethiek en naleving

Laat van u horen

BP's verwachtingen van zijn leveranciers

BP's gedragscode (de "**code**") onderbouwt onze verwachtingen van onze leveranciers, waaronder aannemers, leveranciers, serviceproviders en uitzendbureaus ("**leveranciers**"), hun werknemers en leveranciers. Deze verwachtingen zijn geen vervanging van de code zelf of toepasselijke wetten, noch vervangen zij bestaande contract verplichtingen.

Wij willen dat onze leveranciers streven naar duurzaamheid in hun toeleveringsketen, en naar innovatie en excellentie in hun levering. Als leverancier van BP verwachten we ook dat u zich committeert aan en gedraagt naar onze code.

Wij vragen u deze verwachtingen naar uw medewerkers, leveranciers en zakelijke partners te communiceren, die goederen of diensten aan BP kunnen leveren, en dat u:

Naleving van wetgeving

1. Alle wetten en regels naleeft die van toepassing zijn op de goederen en diensten die worden geleverd.

Gezondheid, veiligheid en het milieu

2. Zakendoet op een manier die de HSE-doelen van BP ondersteunt: geen ongelukken, geen schade aan mensen en geen schade aan het milieu door een systematische aanpak voor het beheren van operationele handelingen en HSE-risico's, in naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waarbij voortdurend wordt gezocht naar prestatieverbetering op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu. Uw medewerkers en leveranciers aanmoedigt elk ongeval, iedere verwonding, ziekte, of onveilige toestand onmiddellijk te melden en direct het werk, dat mogelijk onveilig is, stop te zetten zodat passende maatregelen genomen kunnen worden.

Omkoping en corruptie, witwassen, belangenverstrengeling en mededinging beperkend gedrag

3. Transparantie en verantwoordelijkheid bevordert bij het uitvoeren en administreren van zaken, waaronder het hanteren van effectieve processen en procedures voor het proactief voorkomen van:
 - a) Omkoping en corruptie, met inbegrip van het uitdrukkelijk verbod op het direct of indirect geven, betalen, beloven of accepteren van iets van waarde ter verkrijging, behoud of sturen van handel, teneinde een oneigenlijk voordeel te behalen of om een persoon, waaronder overheidsfunctionarissen, te beïnvloeden om zijn/haar taken niet correct uit te voeren.

- b) Witwassen van geld, met inbegrip van het verbergen van illegale financieringen (vooral die met mogelijke links naar terrorisme of criminele activiteiten) of het verschaffen van uiterlijke legitimiteit aan dergelijke financieringen.
- c) Werkelijke of schijnbare belangenconflicten tussen persoonlijke en zakelijke belangen, waaronder het gebruik van informatie en bronnen van BP voor oneigenlijke winsten.
- d) Mededinging beperkende gedragingen, met inbegrip van enige vorm van overeenkomst of overeenstemming met concurrenten omtrent prijsafspraken, aanbestedingen, klanttoewijzingen of leveringsbeperkingen.
- e) Ongepast verstrekken van geschenken, entertainment, of maaltijden aan BP-personeel of derden die BP vertegenwoordigen. Indien oprecht vereist in zeldzame gevallen, dienen ze bescheiden van waarde te zijn en op het juiste moment te worden gegeven.

Internationale handelswetten

4. Voldoen aan toepasselijke internationale handelswetten. Van tevoren, met passende etikettering, documentatie, vergunningen en voltooide goedkeuringen, alle producten classificeert die bestemd zijn voor import of export, met inbegrip van de overdracht of het delen van begrensd software, technische gegevens, of technologie.

Mensenrechten en moderne slavernij

5. De mensenrechten en de waardigheid van alle mensen respecteert en voldoet aan de verantwoordelijkheden van het bedrijfsleven in de leidende beginselen van de VN voor het bedrijfsleven en mensenrechten waaronder:
 - a) Ervoor zorgt dat geen gebruik wordt gemaakt van dwangarbeid of verplichte arbeid, mensenhandel, kinderarbeid, slavernij of dienstbaarheid en dat al het werk vrijwillig geschiedt, zonder dreiging van straf of sanctie en niet gebaseerd op misleiding.
 - b) Identificeren, voorkomen, minimaliseren of vermijden en oplossen van mensenrechtenschendingen die impact hebben op de gemeenschap.

c) Beschermen van vertrouwelijke informatie

6. Beschik over effectieve protocollen ter beveiliging en bescherming van informatie van BP met inbegrip van:
 - a) Respecteren van de rechten van de merkgebonden en intellectuele eigendommen van BP.
 - b) Beschikken over protocollen voor classificatie van informatie en voldoen aan de beste praktijken uit de industrie, over delen, beschermen en beveiligen van informatie.
 - c) Observeren van alle wettelijke voorschriften over gegevensprivacy inzake de verzameling, verwerking en overdracht van persoonsgegevens van BP.
 - d) Het zo snel mogelijk rapporteren van vermeende of daadwerkelijke beveiligingsincidenten die van invloed zijn op informatie of systemen van BP.

Antidiscriminatie, klachtenprocedures en vrijheid van vereniging

7. Bieden van een werkplek die:
 - a) vrij is van pesterijen, intimidatie, onmenselijke behandeling en discriminatie op grond van ras, etniciteit, religie, nationaliteit, handicaps, leeftijd, seksuele geaardheid, geslacht of burgerlijke staat.
 - b) mechanismen heeft waarmee medewerkers zich kunnen laten horen of klachten kunnen uiten zonder angst voor vergelding.
 - c) de keuzes respecteert van personen voor lidmaatschap van vakbonden en/of ondernemingsraden binnen het passende nationale wettelijke kader.

Ethiek en naleving

8. Zorg voor een programma dat bewustzijn bevordert en integratie van praktijken voor ethisch zakendoen en naleving van wetten in uw onderneming.

Laat van u horen

9. Stimuleer een "Laat van u horen"-cultuur waarin vergelding niet wordt getolereerd. Biedt uw medewerkers, leveranciers en zakelijke partners de mogelijkheid om van zich te laten horen als ze iets zien dat onveilig, onethisch of mogelijk schadelijk is voor de activiteiten of ondernemingen van BP. Ze kunnen dit melden bij een lid van het management van BP of gebruikmaken van de vertrouwelijke OpenTalk hulplijn van BP.

Referenties:

Raadpleeg voor meer informatie de volgende bronnen:

- BP Gedragscode <http://code.bp.com>
- VN Richtlijnen voor het bedrijf en mensenrechten http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- OpenTalk: **U kunt OpenTalk op de volgende manier bereiken:**
 - **+44 (0) 800 917 3604** in het V.K.
 - **+1 800 225 6141** in de V.S.
 - **+1 704 540 2242** een 'collect call'-nummer dat uw oproep kosteloos zal accepteren.
 - U kunt een volledige lijst van lokale nummers vinden op en ook een melding doen via opentalkweb.com.