



BPs Erwartungen an seine Lieferanten

Einhaltung von Gesetzen

Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz

Bestechung und Korruption, Geldwäsche, Interessenskonflikte
und wettbewerbswidriges Verhalten

Internationales Handelsrecht

Menschenrechte und moderne Sklaverei

Schutz vertraulicher Informationen

Nichtdiskriminierung, Beschwerdeverfahren und
Vereinigungsfreiheit

Ethik und Compliance

Das Wort ergreifen (Speak Up-Kultur)

BPs Erwartungen an seine Lieferanten

BPs Verhaltenskodex (der „**Kodex**“) untermauert unsere Erwartungen an unsere Lieferanten, einschließlich Kontraktoren, Kreditoren, Dienstleistern und Fremdpersonal („**Lieferanten**“), ihren Mitarbeitern und Lieferanten. Diese Erwartungen stellen keinen Austausch oder Ersatz des Kodex selbst oder geltender Gesetze dar und korrigieren keine vertraglichen Verpflichtungen.

Wir möchten, dass unsere Lieferanten in ihrer Lieferkette nach Nachhaltigkeit streben und nach Innovation und Spitzenleistung in ihrer Lieferung/ Leistungserbringung. Als BP-Lieferant erwarten wir von Ihnen auch eine Verpflichtung gegenüber unseres Kodex sowie eine entsprechende Handlungsweise.

Wir bitten Sie, diese Erwartungen auch Ihren Mitarbeitern, Lieferanten und Geschäftspartnern mitzuteilen, die womöglich an BP Waren liefern oder für uns Dienstleistungen erbringen, sowie um folgende Punkte:

Einhaltung von Gesetzen

1. Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften, die für die gelieferten Waren und erbrachten Dienstleistungen gelten.

Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz (Health, Safety and Environment, „HSE“)

2. Durchführung der Geschäfte auf eine Weise, die BPs HSE-Ziele von Unfallfreiheit und keinen Personen- sowie Umweltschaden unterstützt, indem Sie bei der Verwaltung betrieblicher Aktivitäten und HSE-Risiken einen systematischen Ansatz verfolgen, der mit geltenden HSE-Gesetzen und -Vorschriften konform ist, und sich stets darum bemühen, die Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltleistung zu verbessern. Ermutigen Sie Ihre Arbeitskräfte und Lieferanten alle Unfälle, Verletzungen, Krankheiten oder unsicheren Bedingungen umgehend zu melden und stellen Sie Arbeiten ein, die unsicher sein könnten, sodass angemessene Maßnahmen ergriffen werden können.

Bestechung und Korruption, Geldwäsche, Interessenskonflikte und wettbewerbswidriges Verhalten

3. Fördern Sie Transparenz und Eigenverantwortung bei der Ausführung und Verwaltung von Geschäften, einschließlich vorhandener effektiver Verfahren und Prozesse, um proaktiv folgende Punkte zu vermeiden:
 - a) Bestechung und Korruption, einschließlich des ausdrücklichen Verbots der direkten oder indirekten Gabe, Bezahlung, Versprechung oder Annahme von Wertgegenständen, um Geschäfte zu erhalten, zu behalten oder zu steuern, sodass ein unzulässiger Vorteil gesichert oder andere Personen, einschließlich Regierungsbeamte, beeinflusst werden, ihre Aufgaben nicht korrekt zu erfüllen.

- b) Geldwäsche, einschließlich des Verbergens illegaler Mittel (insbesondere von jenen mit möglichen Verbindungen zu Terrorismus oder kriminellen Aktivitäten), oder solchen Mitteln eine augenscheinliche Legitimität zuzuweisen.
- c) Tatsächliche oder scheinbare Interessenkonflikte zwischen persönlichen und geschäftlichen Interessen, einschließlich der Nutzung von BP-Informationen und -Ressourcen für unsachgemäße Vorteile.
- d) Wettbewerbswidriges Verhalten, einschließlich jeglicher Übereinkommen oder Vereinbarungen mit Konkurrenten, um Preise festzusetzen, Angebote zu manipulieren, Kunden aufzuteilen oder Lieferungen einzuzugrenzen.
- e) Unangemessene Vergabe von Geschenken an oder Bereitstellung von Unterhaltung für bzw. Bewirtung von BP-Mitarbeitern oder Dritten, die BP repräsentieren. Wenn dies in seltenen Fällen berechtigterweise erforderlich ist, sollten diese Zuwendungen von geringem Wert sein und zum richtigen Zeitpunkt erfolgen.

Internationales Handelsrecht

4. Halten Sie geltende internationale Handelsrechte ein. Kategorisieren Sie im Vorfeld durch entsprechende Etikettierung, Dokumentation, Lizenzen und eingeholte Zustimmungen alle Produkte, die für den Import oder Export bestimmt sind, einschließlich Transfer bzw. Teilen von rechtlich beschränkter Software, technischen Daten oder Technologie.

Menschenrechte und moderne Sklaverei

5. Respektieren Sie Menschenrechte sowie die Würde aller Menschen und kommen Sie den Verpflichtungen des Unternehmens nach, die in den UN-Leitprinzipien für Unternehmen und Menschenrechte dargelegt sind, einschließlich:
 - a) Sicherstellung, dass keine Zwangs- oder Pflichtarbeit, Menschenhandel, Kinderarbeit, Sklaverei oder Knechtschaft eingesetzt wird und dass jegliche Arbeit freiwillig ohne Androhungen von Strafen oder Sanktionen durchgeführt wird und nicht auf Täuschung beruht.
 - b) Identifizierung, Vermeidung, Minimierung oder Minderung sowie Behebung der Auswirkungen von Menschenrechten auf Gemeinschaften.

Schutz vertraulicher Informationen

6. Verfügen Sie über effektive Protokolle zur Sicherung und zum Schutz von BP-Informationen, einschließlich:
 - a) Respektieren von Urheber- sowie geistigen Eigentumsrechten von BP.

- b) Protokolle zur Informationsklassifikation und Übernahme der branchenüblichen Best Practices zum Teilen, Schützen und Sichern von Informationen.
- c) Beobachtung aller gesetzlichen Anforderungen zum Datenschutz bezüglich der Erfassung, Verarbeitung und des Transfers von persönlichen BP-Daten.
- d) Unverzügliches Melden aller mutmaßlichen oder tatsächlichen Informationssicherheitsvorfälle an BP, die sich auf BP-Informationen oder Systeme auswirken.

Nichtdiskriminierung, Beschwerdeverfahren und Vereinigungsfreiheit

- 7. Stellen Sie einen Arbeitsplatz bereit, der:
 - a) frei von Belästigung, Einschüchterung, unmenschlicher Behandlung und Diskriminierung aufgrund von Rasse, Ethnizität, Religion, nationaler Herkunft, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung, Geschlecht oder Familienstand ist.
 - b) über Mechanismen verfügt, mit denen Mitarbeiter ohne Furcht vor Vergeltung das Wort ergreifen bzw. Beschwerdeverfahren einleiten können.
 - c) individuelle Entscheidungen zu einer Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder im Betriebsrat innerhalb des entsprechenden nationalen Rechtsrahmens respektiert.

Ethik und Compliance

- 8. Verfügen Sie über ein Programm zur Bewusstseinsbildung und zur Verankerung ethischer Geschäftspraktiken sowie der Einhaltung von Gesetzen in Ihrem Unternehmen.

Das Wort ergreifen (Speak Up-Kultur)

- 9. Fördern Sie eine Kultur, in der jeder das Wort ergreifen kann und die keine Vergeltung toleriert. Stellen Sie Ihren Mitarbeitern, Ihren Lieferanten und Ihren Geschäftspartnern ein Instrument zur Verfügung, mit dem sie das Wort ergreifen können, wenn sie etwas beobachten, das unsicher, unethisch oder potenziell gefährlich ist und BPs Geschäfte oder Aktivitäten involviert. Sie können ein Mitglied von BPs Geschäftsführung informieren oder BPs vertrauliche Helpline OpenTalk nutzen.

Verweise:

Bitte finden Sie weitere Informationen in folgenden Quellen:

- BP Verhaltenskodex <http://code.bp.com>
- UN-Leitprinzipien zu Unternehmen und Menschenrechten http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- OpenTalk: **Sie können OpenTalk über folgende Rufnummern erreichen:**
 - **+44 (0) 800 917 3604** in Großbritannien
 - **+1 800 225 6141** in den USA
 - **+1 704 540 2242** eine R-Gespräch-Nummer, über die Ihr Gespräch gebührenfrei entgegengenommen wird.
 - Auf opentalkweb.com können Sie auch eine vollständige Liste lokaler Rufnummern finden sowie einen Bericht einreichen.