



# A BP elvárásai a beszállítóival szemben

---

A jogszabályok betartása

---

Egészség, biztonság és környezetvédelem

---

Vesztegetés és korrupció, pénzmosás, összeférhetetlenség  
és versenyellenes magatartás

---

Nemzetközi kereskedelmi törvények

---

Emberi jogok és modern rabszolgotartás

---

A bizalmas információk védelme

---

Diszkrimináció-ellenesség, panaszkezelési folyamatok és  
egyesülési szabadság

---

Etika és megfelelés/törvényesség

---

Hallassa a hangját

# A BP elvárásai a beszállítóival szemben

A BP magatartási kódexe (a „**kódex**”) tartalmazza a beszállítóinkkal, többek között alvállalkozóinkkal, partnereinkkel, szolgáltatóinkkal és ideiglenes dolgozóinkkal („**beszállítók**”), továbbá ezek alkalmazottaival és beszállítóival szembeni elvárásainkat. Ezek az elvárások nem helyettesítik vagy pótolják sem a kódexet, sem a vonatkozó jogszabályokat, és nem módosítják a szerződéses kötelezettségeket.

Szeretnénk, ha beszállítóink törekednének a fenntarthatóságra az ellátási láncban végzett munkájuk során, valamint innovációra és kiválóságra feladataik teljesítésekor. Elvárjuk továbbá, hogy a BP beszállítójaként Ön is betartsa kódexünk előírásait, és azzal összhangban is járjon el.

Arra kérjük, hogy ezen elvárásokat a BP számára esetlegesen termékeket vagy szolgáltatásokat nyújtó alkalmazottai, beszállítói és üzleti partnerei felé is kommunikálja, valamint:

## A jogszabályok betartása

1. Tartsa be a nyújtott termékekre és szolgáltatásokra vonatkozó valamennyi jogszabályt és előírást.

## Egészség, biztonság és környezetvédelem (Health, safety and the environment, „HSE”)

2. Vállalati munkáját olyan módon végezze, amely támogatja a BP HSE célkitűzéseit, azaz a balesetek megelőzését, a dolgozók valamint a környezet védelmét. Ennek érdekében a munkafolyamatok és a HSE kockázatok kezelése során szisztematikus megközelítést kell alkalmaznunk, be kell tartanunk a vonatkozó HSE jogszabályokat és előírásokat, valamint törekednünk kell az egészség- és munkavédelmi, valamint környezetvédelmi teljesítményünk folyamatos javítására. Bátorítsa arra dolgozóit és beszállítóit, hogy azonnal jelentsenek minden balesetet, sérülést, betegséget vagy veszélyes helyzetet, és azonnal függesszenek fel minden esetlegesen veszélyes munkafolyamatot annak érdekében, hogy a megfelelő intézkedés megtörténhessen.

## Vesztegetés és korrupció, pénzmosás, összeférhetlenség és versenyellenes magatartás

3. Hangsúlyozza az átláthatóság és az elszámoltathatóság fontosságát az üzleti munka és az adminisztráció terén egyaránt, többek között gondoskodjon hatékony folyamatok és eljárások bevezetéséről az alábbiak proaktív módon történő megelőzése céljából:
  - a) Vesztegetés és korrupció, többek között kifejezetten tiltsa bármilyen értéket jelentő dolog közvetlen vagy közvetett módon történő átadását, kifizetését, arra tett ígéretet vagy annak elfogadását egy üzleti lehetőség megszerzése, megtartása vagy átadása, jogosulatlan előny biztosítása érdekében, illetve más személy – például kormánytisztviselő

– tisztességtelen módon történő befolyásolása céljából feladataik teljesítése során.

- b) Pénzmosás, beleértve illegális pénzüsszegek eltitkolását ét (különösen a terrorizmussal vagy bűncselekménnyel esetlegesen kapcsolatban álló összegek esetén), illetve ezen pénzüsszegek legitímként való feltüntetését.
- c) Tényleges vagy látszólagos összeférhetlenség a személyes és üzleti érdekek között, beleértve a BP adatainak és erőforrásainak jogosulatlan előnyszerzés céljából történő felhasználását.
- d) Versenyellenes magatartás, többek között a versenytársakkal történő megállapodás vagy megegyezés bármely formája, árrogzítás, tenderekkel kapcsolatos összjátás, ügyfelek felosztása vagy beszállítási lehetőségek korlátozása.
- e) Ajándékok, szórakoztatás vagy étkezések tisztességtelen módon történő biztosítása a BP dolgozói vagy a BP képviselőjében eljáró külső felek számára. Ha ritka esetekben törvényes keretek között merül fel erre vonatkozó igény, abban az esetben is legyen szerény értékű és történjen megfelelő időkeretek között.

## Nemzetközi kereskedelmi törvények

4. Tartsa be a vonatkozó nemzetközi kereskedelmi törvényeket. Megfelelő címkékkal ellátva, előzetesen kategorizálja a dokumentumokat, engedélyeket és megszerzett jóváhagyásokat, importra vagy exportra szánt valamennyi terméket, beleértve a korlátozáshoz kötött szoftverek, technikai adatok vagy technológiák továbbadását vagy megosztását is.

## Emberi jogok és modern rabszolgotartás

5. Mindenkiel szemben tartsa tiszteletben az emberi jogokat és az emberi méltóságot, és tartsa be az ENSZ vállalkozásokra és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveit, többek között:
  - a) Gondoskodjon arról, hogy nem kerül sor kényszermunkára vagy kötelezően előírt munkavégzésre, emberkereskedelemre, gyermekmunkára, rabszolgaságra vagy ahhoz hasonló szolgálásra, továbbá hogy minden munkavégzés önkéntes alapon, büntetés vagy szankció fenyegetettsége nélkül és megtévesztéstől mentesen történjen
  - b) Az emberi jogok közösségre gyakorolt hatásának felismerése, megelőzése, minimalizálása, illetve csökkentése és orvosolása.

## A bizalmas információk védelme

6. Gondoskodjon hatékony protokollok bevezetéséről a BP adatok védelmének biztosítása érdekében, többek között:
  - a) A BP tulajdonjogának és szellemi tulajdonjogainak tiszteletben tartása.
  - b) Az adatok osztályozását lehetővé tevő protokollok alkalmazása, valamint az ágazati legjobb gyakorlatok bevezetése az adatok megosztása, védelme és biztonságos megőrzése kapcsán.
  - c) A BP személyes adatainak begyűjtésével, feldolgozásával és továbbításával kapcsolatos valamennyi adatvédelemre vonatkozó törvényi előírás betartása.
  - d) A BP adatokat vagy rendszereket érintő bármely gyanított vagy tényleges adatbiztonsági incidens mihamarabb történő jelentése a BP számára.

## Diszkrimináció-ellenesség, panaszkezelési folyamatok és egyesülési szabadság

7. Alakítson ki olyan munkahelyet, amely:
  - a) Mentés a zaklatástól, megfélemlítéstől, valamint az etnikai hovatartozás, etnikai származás, vallás, nemzeti származás, fogyatékoság, életkor, nemi beállítottság, nem vagy családi állapot alapján történő inhumánus magatartástól és diszkriminációtól.
  - b) Olyan mechanizmusokat alkalmaz, amelyek lehetővé teszik, hogy a munkavállalók hangot adjanak véleményüknek illetve megtorlástól való félelem nélkül jelenthessék panaszukat.
  - c) Tiszteletben tartja az egyéni döntéseket a szakszervezeti vagy üzemi tanácsban való részvételi tagsággal kapcsolatban a megfelelő nemzeti jogi keretek között.

## Etika és megfelelés/törvényesség

8. Gondoskodjon olyan program meglétéről, amely hangsúlyozza a tudatosság fontosságát, vállalati munkájuk során pedig az etikus üzleti gyakorlatok és a jogszabályi előírások szerint járjanak el.

## Hallassa a hangját

9. Hangsúlyozza egy olyan munkahelyi kultúra kialakításának fontosságát, ahol mindenki „hallathatja a hangját” és amely nem tolerálja a megtorlást. Tegye lehetővé beosztottjai, beszállítói és üzleti partnerei számára, hogy hangot adjanak véleményüknek, ha olyan dolgot látnak, amely nem biztonságos, nem etikus vagy esetlegesen kárt okozhat a BP vállalati folyamatai vagy tevékenységei számára. Ilyen esetben tájékoztathatják a BP vezetőségének egy tagját, vagy igénybe vehetik a BP bizalmas OpenTalk telefonos ügyfélszolgálatát.

## Hivatkozások:

További információért kérjük, tekintse át az alábbiakat:

- A BP magatartási kódexe <http://code.bp.com>
- Az ENSZ vállalkozásokra és emberi jogokra vonatkozó irányadó elvei [http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- OpenTalk: **Az OpenTalk vonalat az alábbi számokon hívhatja:**
  - **+44 (0) 800 917 3604** az Egyesült Királyságban
  - **+1 800 225 6141** az Amerikai Egyesült Államokban
  - **+1 704 540 2242** – ezt a hívószámot ingyenesen tárcsázhatja.
  - Az [opentalkweb.com](http://opentalkweb.com) weboldalon megtekintheti a telefonszámok teljes listáját és bejelentést is tehet.