



Ekspektasi BP terhadap pemasok

Kepatuhan terhadap hukum

Kesehatan, keselamatan dan lingkungan

Penyuapan dan korupsi, pencucian uang, konflik kepentingan dan perilaku anti persaingan

Hukum perdagangan internasional

Hak asasi manusia dan perbudakan modern

Melindungi informasi rahasia

Non diskriminasi, proses pengaduan dan kebebasan berserikat

Etika dan kepatuhan

Berani bicara

Ekspektasi BP terhadap pemasok

Pedoman Perilaku BP (“**pedoman**”) mendukung ekspektasi kami terhadap pemasok, termasuk kontraktor, vendor, penyedia jasa dan tenaga kerja fleksibel (“**pemasok**”), karyawan dan pemasoknya. Ekspektasi ini bukan pengganti atau substitusi untuk pedoman atau hukum yang berlaku, tidak pula mengubah kewajiban yang disepakati.

Kami ingin pemasok kami mengupayakan rantai pasokan, inovasi dan keunggulan yang berkelanjutan dalam memberikan layanannya. Sebagai pemasok BP, kami berharap Anda berkomitmen dan bertindak berdasarkan pedoman kami.

Kami meminta Anda untuk menyampaikan ekspektasi ini kepada karyawan, pemasok dan mitra bisnis Anda yang menyediakan barang dan jasa kepada BP, serta:

Kepatuhan terhadap hukum

1. Mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku terhadap barang dan jasa yang disediakan.

Kesehatan, keselamatan dan lingkungan (Health, safety and the environment, “HSE”)

2. Menjalankan bisnis yang mendukung tujuan HSE BP, yaitu tidak ada kecelakaan, tidak ada bahaya bagi karyawan dan tidak ada kerusakan terhadap lingkungan dengan melakukan pendekatan sistematis dalam mengelola aktivitas operasional dan risiko HSE, mematuhi hukum dan peraturan HSE yang berlaku, dan berupaya meningkatkan kesehatan, keselamatan dan kinerja lingkungan secara berkelanjutan. Mendorong karyawan dan pemasok Anda untuk segera melaporkan kecelakaan, cedera, penyakit, atau kondisi yang tidak aman, dan menghentikan pekerjaan yang tidak aman, sehingga dapat diambil tindakan yang tepat.

Penyuapan dan korupsi, pencucian uang, konflik kepentingan dan perilaku anti persaingan

3. Mendukung transparansi dan akuntabilitas dalam perilaku dan pengelolaan bisnis, termasuk menerapkan proses dan prosedur untuk secara proaktif mencegah:
 - a) Penyuapan dan korupsi, termasuk secara tegas melarang pemberian langsung atau tidak langsung, pembayaran, janji atau penerimaan barang berharga untuk memperoleh,

menguasai atau mengarahkan bisnis, untuk mengamankan keuntungan yang tidak patut atau untuk memengaruhi seseorang termasuk pejabat pemerintah agar melaksanakan tugasnya secara tidak patut.

- b) Pencucian uang, termasuk tindakan menyembunyikan dana ilegal (terutama dana yang berkaitan dengan terorisme atau aktivitas kriminal) atau memberikan legitimasi nyata terhadap dana tersebut.
- c) Konflik kepentingan aktual atau nyata antara kepentingan pribadi dan bisnis, termasuk menggunakan informasi dan sumber daya BP demi keuntungan yang tidak patut.
- d) Perilaku anti persaingan, termasuk segala bentuk kesepakatan atau kesepakatan dengan pesaing untuk mengatur harga, memanipulasi tender, membagi-bagi pelanggan atau membatasi pasokan.
- e) Pemberian hadiah, hiburan, atau hidangan yang tidak pantas kepada personel BP atau pihak ketiga perwakilan BP. Jika diperlukan dengan sah dalam situasi yang jarang terjadi, hadiah tersebut harus bernilai wajar dan diberikan pada waktu yang tepat.

Hukum perdagangan internasional

4. Mematuhi hukum perdagangan internasional yang berlaku. Dengan pelabelan yang tepat, dokumentasi, lisensi dan persetujuan, mengelompokkan terlebih dahulu semua produk untuk impor atau ekspor, termasuk transfer atau pembagian perangkat lunak terbatas, data teknis atau teknologi.

Hak asasi manusia dan perbudakan modern

5. Menghormati hak asasi manusia dan martabat semua orang dan penuhi tanggung jawab bisnis yang tercantum dalam Prinsip-prinsip Pedoman PBB mengenai Bisnis dan Hak Asasi Manusia, termasuk:
 - a) Memastikan tidak ada kerja paksa, perdagangan manusia, pekerja anak, perbudakan dan bahwa semua pekerjaan dilakukan secara sukarela tanpa ancaman atau hukuman atau sanksi dan tidak bersifat penipuan.
 - b) Mengidentifikasi, menghindari, meminimalkan atau menanggulangi dan mengatasi dampak hak asasi manusia bagi masyarakat.

Melindungi informasi rahasia

6. Menerapkan protokol untuk mengamankan dan melindungi informasi BP, termasuk:
 - a) Menghormati hak milik dan hak kekayaan intelektual BP.
 - b) Menerapkan protokol klasifikasi informasi dan mengadopsi praktik terbaik industri terkait penyampaian, perlindungan dan pengamanan informasi.
 - c) Mematuhi semua persyaratan hukum privasi data terkait pengumpulan, pemrosesan dan transfer data pribadi BP.
 - d) Melaporkan insiden keamanan informasi yang dicurigai atau aktual yang berdampak pada informasi atau sistem BP kepada BP sesegera mungkin.

Non diskriminasi, proses pengaduan dan kebebasan berserikat

7. Menyediakan tempat kerja yang:
 - a) Bebas dari pelecehan, intimidasi, perlakuan tidak manusiawi dan diskriminasi berdasarkan ras, suku, agama, kebangsaan, disabilitas, usia, orientasi seksual, jenis kelamin atau status perkawinan.
 - b) Memiliki mekanisme untuk memungkinkan karyawan berani bicara atau menyampaikan keluhan tanpa takut akan pembalasan.
 - c) Menghargai pilihan individu terkait serikat perdagangan atau keanggotaan dewan karyawan dalam kerangka hukum nasional yang tepat.

Etika dan kepatuhan

8. Melaksanakan program untuk menggalakkan kesadaran dan menanamkan praktik bisnis beretika dan kepatuhan terhadap hukum dalam bisnis Anda.

Berani bicara

9. Menggalakkan budaya “berani bicara” yang tidak menoleransi pembalasan. Menyediakan suatu cara bagi karyawan, pemasok dan mitra bisnis Anda untuk berani bicara jika mereka melihat sesuatu yang tidak aman, tidak etis atau berpotensi berbahaya yang berkaitan dengan bisnis atau aktivitas BP. Mereka dapat memberitahukan anggota manajemen BP, atau menggunakan jalur bantuan OpenTalk rahasia BP.

Referensi:

Untuk informasi lebih lanjut, silakan baca materi-materi berikut:

- Pedoman Perilaku BP <http://code.bp.com>
- Prinsip-prinsip Pedoman PBB mengenai Bisnis dan Hak Asasi Manusia http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- OpenTalk: **Anda dapat menghubungi OpenTalk melalui nomor telepon berikut:**
 - **+44 (0) 800 917 3604** di Inggris
 - **+1 800 225 6141** di AS
 - **+1 704 540 2242** nomor ‘panggilan tagih’ yang akan menerima panggilan Anda tanpa biaya.
 - Anda dapat menemukan daftar lengkap nomor lokal dan menyerahkan laporan di opentalkweb.com.