



# Oczekiwania BP względem dostawców

---

Zgodność z przepisami prawa

---

Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona środowiska

---

Łapownictwo i korupcja, pranie brudnych pieniędzy, konflikty interesów  
i unikanie działań antykonkurencyjnych

---

Międzynarodowe prawo handlowe

---

Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo

---

Ochrona informacji poufnych

---

Niedyskryminacja, procedura składania zażaleń i wolność zrzeszania się

---

Etyka i zgodność

---

Zgłaszanie naruszeń

---

# Oczekiwania BP względem dostawców

Kodeks Postępowania BP („kodeks”) stanowi podstawę naszych oczekiwań względem naszych dostawców, w tym kontrahentów, sprzedawcy, dostawcy usług oraz pracowników tymczasowych („dostawcy”), a także ich pracowników i dostawców. Oczekiwania te nie zastępują samego kodeksu ani obowiązujących przepisów prawa, a także nie zmieniają zobowiązań umownych.

Chcemy, aby nasi dostawcy dążyli do uzyskania zrównoważonego łańcucha dostaw oraz innowacyjności i doskonałości w swojej dziedzinie. Oczekujemy od dostawców BP zaangażowania się w przestrzeganie naszego kodeksu oraz działania zgodnie z nim.

Prosimy o przekazanie tych oczekiwań swoim pracownikom, dostawcom oraz partnerom biznesowym, którzy mogą dostarczać towary lub świadczyć usługi na rzecz BP, potwierdzając, że:

## Zgodność z przepisami

1. Przestrzegasz wszystkich obowiązujących praw i przepisów, które dotyczą dostarczanych towarów i świadczonych usług.

## Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona środowiska („BHPiOŚ”)

2. Prowadzisz działalność w sposób wspierający realizację celów BP w zakresie BHPiOŚ: zero wypadków oraz nieszkodzenie ludziom ani środowisku naturalnemu; poprzez przyjęcie systematycznego podejścia do zarządzania działalnością operacyjną oraz ryzykiem w zakresie BHPiOŚ, zgodność z prawem i przepisami w zakresie BHPiOŚ oraz dążenie do ciągłej poprawy wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska. Zachęcasz swoich pracowników i dostawców do natychmiastowego zgłaszania wszelkich wypadków, obrażeń, chorób oraz niebezpiecznych warunków, a także przerwania pracy, która może być niebezpieczna, aby umożliwić podjęcie odpowiednich działań.

## Łapownictwo i korupcja, pranie brudnych pieniędzy, konflikty interesów i unikanie działań antykonkurencyjnych

3. Zachęcasz do zapewniania przejrzystości i odpowiedzialności w prowadzeniu działalności i administracji firmy, m.in. posiadając wdrożone skuteczne procesy i procedury proaktywnie zapobiegające:
  - a) Łapownictwu i korupcji, takie jak wyraźny zakaz bezpośredniego lub pośredniego przekazywania, płacenia, obiecywania lub przyjmowania czegokolwiek wartościowego w celu uzyskania, utrzymania lub ukierunkowania współpracy biznesowej, zyskania nienależytej przewagi lub wywarcia wpływu, np. na urzędników państwowych, prowadząc do nieprawidłowej realizacji ich obowiązków.

- b) Praniu brudnych pieniędzy, m.in. ukrywaniu nielegalnych środków (w szczególności tych, które mogą być powiązane z terroryzmem lub działalnością przestępczą) lub nadawaniu takim środkom pozorów legalności.
- c) Rzeczywistym lub pozornym konfliktem interesów osobistych lub firmowych, w tym wykorzystywaniu informacji i zasobów firmy BP w celu uzyskania nienależytych korzyści.
- d) Działaniami antykonkurencyjnym, w tym wszelkim formom umów lub porozumień z konkurencją dotyczących ustalania cen, zmów przetargowych, podziału klientów lub ograniczania podaży.
- e) Nieodpowiedniemu przekazywaniu prezentów lub zapewnianiu niewłaściwych rozrywek i posiłków pracownikom firmy BP oraz osobom trzecim reprezentującym firmę BP. W rzadkich przypadkach, gdy są one zasadne, powinny one być skromne i odpowiednio zaplanowane w czasie.

## Międzynarodowe prawo handlowe

4. Przestrzegasz obowiązującego międzynarodowego prawa handlowego. Z wyprzedzeniem klasyfikujesz wszystkie produkty przeznaczone na import lub eksport, w tym przekazywanie lub udostępnianie zastrzeżonego sprzętu, oprogramowania, danych technicznych lub technologii, stosując wszystkie wymagane oznakowania i dokumentacje oraz uzyskując odpowiednie licencje i zezwolenia.

## Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo

5. Szanujesz prawa człowieka oraz godność każdej osoby, a także spełniasz wymogi odpowiedzialności firm określone w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym:
  - a) Zapewniasz, że nie jest wykorzystywana praca przymusowa ani obowiązkowa, handel ludźmi, praca dzieci i niewolnictwo, zaś cała praca jest wykonywana dobrowolnie, bez gróźb, kar lub sankcji oraz nie opiera się na oszustwie.
  - b) Zapewniasz, że wszelki wpływ na lokalne społeczności w zakresie praw człowieka jest wykrywany, unikany, minimalizowany i ograniczany oraz naprawiany.

## Ochrona informacji poufnych

6. Posiadasz wdrożone skuteczne procedury mające na celu zabezpieczenie i ochronę informacji firmy BP, m.in. poprzez:
  - a) Poszanowanie praw własności oraz własności intelektualnej firmy BP.
  - b) Posiadanie procedur klasyfikacji informacji oraz stosowanie najlepszych praktyk branżowych w zakresie udostępniania, ochrony oraz zabezpieczania informacji.

- c) Przestrzeganie wszelkich prawnych wymagań prywatności danych dotyczących gromadzenia, przetwarzania oraz przekazywania danych osobowych firmy BP.
- d) Jak najszybsze zgłaszanie podejrzewanych i rzeczywistych incydentów związanych z bezpieczeństwem informacji, które mają wpływ na informacje lub systemy firmy BP.

### Niedyskryminacja, procedura składania zażaleń i wolność zrzeszania się

- 7. Zapewniasz miejsce pracy, które:
  - a) Jest wolne od przemocy lub molestowania, zastraszania, nieludzkiego traktowania i dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, religię, pochodzenie narodowe, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, płeć lub stan cywilny.
  - b) Posiada mechanizmy umożliwiające pracownikom zgłaszanie naruszeń lub zażaleń bez obawy przed odwetem.
  - c) Szanuje osobisty wybór co do członkostwa w związkach zawodowych lub radzie zakładowej, w obrębie odpowiednich krajowych ram prawnych.

### Etyka i zgodność

- 8. Twoja firma posiada wdrożony program promowania świadomości i stosowania etycznych praktyk biznesowych oraz zgodności z prawem.

### Zgłaszanie naruszeń

- 9. Promujesz kulturę zgłaszania naruszeń, w której działania odwetowe nie są tolerowane. Zapewniasz swoim pracownikom, dostawcom i partnerom biznesowym możliwości zgłaszania naruszeń w przypadku zauważenia czegoś niebezpiecznego, nieetycznego lub potencjalnie szkodliwego, związanego z działalnością firmy BP. Mogą oni poinformować o tym członka kadry kierowniczej firmy BP lub skorzystać z poufnej infolinii OpenTalk firmy BP.

### Źródło:

Więcej informacji można znaleźć w dokumentach wymienionych poniżej:

- Kodeks Postępowania BP <http://code.bp.com>
- Wytyczne ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka [http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- OpenTalk: **Infolinia OpenTalk jest dostępna pod następującymi numerami telefonów:**
  - **+44 (0) 800 917 3604** — Wielka Brytania
  - **+1 800 225 6141** — Stany Zjednoczone
  - **+1 704 540 2242** — numer umożliwiający nawiązanie połączenia na koszt odbiorcy, dzięki któremu dzwoniący nie ponosi żadnych kosztów.
  - Pełna lista numerów lokalnych oraz możliwość przekazania zgłoszenia są zapewnione na stronie [opentalkweb.com](http://opentalkweb.com).