



Требования ВР к поставщикам

Соответствие требованиям действующего законодательства

Охрана труда, здоровья и окружающей среды

Взяточничество и коррупция, отмывание денег, конфликты интересов и антиконкурентные действия

Международное торговое право

Права человека и современное рабство

Защита конфиденциальной информации

Запрет дискриминации, процессы рассмотрения жалоб и свобода ассоциаций

Этика и соблюдение норм

Не молчите о проблемах

Требования ВР к поставщикам

Кодекс поведения ВР (далее «**Кодекс**») обосновывает наши требования к нашим поставщикам, включая подрядчиков, продавцов, поставщиков услуг и наемного труда («**поставщики**»), а также их сотрудников и поставщиков. Эти требования не заменяют собой сам кодекс или действующее законодательство, равно как и не вносят изменений в контрактные обязательства.

Мы хотим, чтобы наши поставщики стремились обеспечить устойчивость своей цепочки поставок, а также внедряли в поставки инновации и передовой опыт. Как от поставщика ВР, мы также требуем от вас подтвердить, что вы обязуетесь действовать в соответствии с нашим Кодексом.

Мы просим вас передать эти требования своим сотрудникам, поставщикам и деловым партнерам, которые могут предоставлять товары или услуги ВР, а также:

Соответствие требованиям действующего законодательства

1. Выполнять требования законодательства и правил, регламентирующих предоставляемые товары и услуги.

Охрана труда, здоровья и окружающей среды («HSE»)

2. Вести бизнес таким образом, чтобы поддерживать цели ВР в сфере HSE: никаких аварий, ущерба для людей и окружающей среды, применение системного подхода к управлению оперативной деятельностью и рисками в области HSE, выполнение требований действующих законов и подзаконных актов о HSE и стремление постоянно улучшать охрану труда, здоровья и окружающей среды. Поощряйте ваших сотрудников и поставщиков немедленно сообщать о любых несчастных случаях, травмах, заболеваниях или небезопасных условиях и прекращать работу, которая может быть небезопасной, чтобы иметь возможность принять соответствующие меры.

Взятничество и коррупция, отмывание денег, конфликты интересов и антиконкурентные действия

3. Поощрять прозрачность и подотчетность при ведении бизнеса, включая наличие эффективных процессов и процедур для упреждающего предотвращения:
 - а) Взятничества и коррупции, в том числе прямой запрет на прямое или косвенное предоставление, выплату, обещание или принятие ценностно-значимых предметов в целях получения, сохранения или направления

бизнеса, обеспечения неправомерного преимущества или оказания влияния на кого-либо, в том числе на государственных должностных лиц в целях ненадлежащего исполнения своих обязанностей.

- б) Отмывания денег, включая сокрытие незаконных средств (особенно тех, которые могут быть связаны с терроризмом или преступной деятельностью) или легализация таких средств.
- с) Фактических или очевидных конфликтов личных и деловых интересов, включая использование информации и ресурсов ВР для получения ненадлежащей выгоды.
- д) Антиконкурентного поведения, в том числе договоренностей с конкурентами о фиксации цен, проведении фиктивных конкурсов, распределении клиентов или ограничении предложения товаров и услуг.
- е) Ненадлежащего предоставления подарков, развлечений или питания персоналу ВР или третьим лицам, представляющим ВР. Когда в редких случаях такие мероприятия необходимы в законных целях, стоимость должна быть скромной, а проведение — своевременным.

Международное торговое право

4. Выполнять требования действующих законов о международной торговле. Обеспечить заблаговременную классификацию с соответствующей маркировкой, документацией, лицензиями и официальными утверждениями всех продуктов, предназначенных для импорта или экспорта, включая передачу или совместное использование ограниченного программного обеспечения, технических данных или технологий.

Права человека и современное рабство

5. Уважать права человека и достоинство всех людей и выполнять деловые обязанности, изложенные в Руководящих принципах ООН в сфере бизнеса и прав человека, включая:
 - а) Отказ от использования принудительного или обязательного труда, торговли людьми, детского труда, рабства или подневольного труда, то есть добровольное выполнение всей работы, без каких-либо угроз или наказания и без обмана.
 - б) Выявление, избегание, сведение к минимуму или смягчение и устранение воздействий по правам человека на сообщества.

Защита конфиденциальной информации

- б. Обеспечить наличие эффективных протоколов для защиты информации ВР, включая:
 - а) Защиту прав на интеллектуальную собственность ВР.
 - б) Внедрение протоколов классификации информации и применение лучших отраслевых практик по передаче и защите информации.
 - в) Соблюдение всех законных требований в отношении конфиденциальности данных при сборе, обработке и передаче персональных данных ВР.
 - г) Уведомление ВР в максимально короткие сроки о любых подозрительных или фактических инцидентах, связанных с информационной безопасностью, которые воздействуют на информацию или системы ВР.

Запрет дискриминации, процессы рассмотрения жалоб и свобода ассоциаций

7. Обеспечить рабочее место, которое:
 - а) Свободно от преследований, запугивания, бесчеловечного обращения и дискриминации по расовым, этническим, религиозным и национальным признакам, статусу инвалидности, возрасту, сексуальной ориентации, полу или семейному положению.
 - б) Позволяет сотрудникам высказываться или выразить недовольство, не опасаясь возмездия.
 - в) Позволяет членам профсоюза или совета предприятия сделать индивидуальный выбор в рамках соответствующей национальной правовой базы.

Этика и соблюдение норм

8. Обеспечить наличие программы для повышения осведомленности и внедрения этических методов ведения бизнеса и соблюдения законов в вашем бизнесе.

Не молчите о проблемах

9. Поощрять культуру «высказывания», которая не допускает возмездия. Предоставить вашим сотрудникам, поставщикам и деловым партнерам возможность высказываться, если они становятся свидетелями нарушений, неэтичных или потенциально опасных действий в рамках экономической или другой деятельности ВР. Они могут информировать членов руководства ВР или воспользоваться конфиденциальной справочной линией ВР OpenTalk.

Ссылки:

Дополнительную информацию можно получить здесь:

- Кодекс поведения ВР <http://code.bp.com>
- Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- OpenTalk: **В OpenTalk можно позвонить по следующим номерам:**
 - **+44 (0) 800 917 3604** в Великобритании
 - **+1 800 225 6141** в США
 - **+1 704 540 2242** номер для звонков за счет вызываемой стороны.
- Вы можете найти полный список местных номеров и отправить отчет по адресу opentalkweb.com.