



BP'nin tedarikçilerinden beklentileri

Yasalara uyumluluk

Sağlık, emniyet ve çevre

Rüşvet ve yolsuzluk, kara para aklama, çıkar çatışması ve rekabeti kısıtlayıcı davranış

Uluslararası ticaret yasası

İnsan hakları ve modern kölelik

Gizli bilgilerin korunması

Ayrımcılık yapmama, şikâyet süreçleri ve birlik özgürlüğü

Ahlak ve uyumluluk

Speak Up (Sesinizi Yükseltin)

BP'nin tedarikçilerinden beklentileri

BP'nin Çalışma Kuralları ("**tüzük**") müteahhitler, satıcılar, hizmet sağlayıcıları ve bağımlı emekçiler ("**tedarikçiler**"), onların çalışanları ve tedarikçileri dahil tedarikçilerimizden beklentilerimize dayanak oluşturmaktadır. Bu beklentiler, tüzüğün veya yürürlükteki yasaların yerine geçmez veya onları ikame etmez ya da sözleşmenin getirdiği yükümlülükleri değiştirmez.

Tedarikçilerimizin tedarik zincirinde sürdürülebilirlik, teslimatlarında yenilik ve mükemmellik için çaba göstermesini isteriz. BP tedarikçisi olarak çalışma kurallarımıza uyacağınızı taahhüt etmenizi ve davranış kurallarımıza uygun şekilde davranmanızı bekleriz.

Bu beklentileri, BP'ye ürün veya hizmet sağlayan çalışanlarınıza, tedarikçilerinize ve iş ortaklarınıza da iletmenizi ve sizin aşağıdakilere uymanızı rica ederiz:

Yasalara uyumluluk

1. Sağlanan ürünler ve hizmetlerle ilgili geçerli olan tüm yasalara ve yönetmeliklere uyun.

Sağlık, emniyet ve çevre ("SEÇ")

2. İşletim faaliyetlerinizi ve SEÇ risklerini yönetme konusunda sistematik bir yaklaşım edinerek; yürürlükteki HSE yasalarına ve yönetmeliklerine uyararak; sağlık, emniyet ve çevre performansını sürekli olarak geliştirmeye çalışarak BP'nin kaza olmaması, insanların ve çevrenin zarar görmemesi şeklindeki SEÇ hedeflerini destekleyecek şekilde işinizi yürütün. İş gücünüzü ve tedarikçilerinizi her türlü kaza, hastalık veya güvenli olmayan koşulu derhal bildirmeleri konusunda teşvik edin ve uygun önlemin alınabilmesi için güvenli olmayabilecek bir işi durdurun.

Rüşvet ve yolsuzluk, kara para aklama, çıkar çatışması ve rekabeti kısıtlayıcı davranış

3. Aşağıdakilere karşı tedbirli olmak için yerinde etkili süreçlere ve prosedürlere sahip olma dahil işin yürütülmesi ve yönetilmesinde şeffaflığa ve güvenilirliğe teşvik edin:
 - a) İş almak, sürdürmek veya yönetmek; uygunsuz bir çıkarı güvenceye almak ya da hükümet yetkilileri dahil birini işini düzgün şekilde yapmaması konusunda etkilemek için değeri olan herhangi bir şeyi doğrudan veya dolaylı olarak verme, ödeme, taahhüt etme ya da kabul etmeyi açık bir şekilde yasaklayarak rüşvetçilik ve yolsuzluk.
 - b) Yasa dışı (özellikle terörizm veya suç teşkil eden davranışla muhtemel bağlantısı olan) fonları saklama veya bu tür fonlara görünür meşruluk kazandırma dahil para aklama.

- c) BP bilgilerini ve kaynaklarını uygunsuz kazançlar için kullanma dahil, kişisel ve işle ilgili çıkarlar arasında filii veya görünür çatışmalar.
- d) Rakipler arasında fiyatları sabitlemek, ihaleye fesat karıştırmak, müşteri tahsis etmek veya tedariki kısıtlamak için rakiplerle anlaşmaya ya da mutabakatın her türlü biçimi dahil rekabeti kısıtlayıcı davranış.
- e) BP çalışanlarına veya BP'yi temsil eden üçüncü taraflara uygun olmayan hediye, eğlence veya yemek sunulması. Bunlar, ender durumlarda yasal olarak gerekli olduğunda en mütevazı değerlerde ve uygun bir zamanda sağlanmalıdır.

Uluslararası ticaret yasası

4. Yürürlükteki uluslararası ticaret yasalarına uyun. Sınırlı yazılım, teknik veriler veya teknolojinin aktarılması ya da paylaşılması dahil ihracatı veya ithalatı yapılması planlanan tüm ürünleri uygun etiketleme, belgeleme, lisanslar ve onaylar tamamlanmış olarak önceden sınıflandırın.

İnsan hakları ve modern kölelik

5. İnsan haklarına ve insan onuruna saygı duyun, aşağıdakiler de dahil olmak üzere Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Hakkında Kılavuz İlkeleri'nde belirtilen işle ilgili sorumlulukları yerine getirin:
 - a) Zorlayıcı veya zorunlu emek gücü, insan ticareti, çocuk işçiliği, kölelik veya esaret olmadığından emin olma ve tüm işin isteyerek, ceza veya yaptırım baskısı olmadan ve aldatmaya dayalı olmadan yapıldığından emin olma.
 - b) Toplumlardaki insan hakları etkilerini belirleme, kaçınma, en aza indirme veya etkisini azaltma ve çare bulma.

Gizli bilgilerin korunması

6. Aşağıdakiler dahil BP bilgilerini güvenceye alma veya koruma için yerinde, etkili protokollere sahip olun:
 - a) BP'nin tescilli ve fikri mülkiyet haklarına saygı duyma.
 - b) Bilgi paylaşma, koruma ve güvenceye alma konusunda bilgi sınıflandırma protokollerine sahip olma ve sektördeki en iyi uygulamaları benimseme.
 - c) BP kişisel verilerinin toplanması, işlenmesi ve aktarılmasında veri gizliliğiyle ilgili tüm yasal gereklilikleri yerine getirme.

- d) BP bilgi veya sistemlerini etkileyen her türlü şüpheli veya fiili bilgi güvenliği olayını BP'ye mümkün olan en kısa sürede bildirme.

Ayrımcılık yapmama, şikâyet süreçleri ve birlik özgürlüğü

7. Aşağıdaki özelliklere sahip bir çalışma alanı sağlama:
- Taciz, tehdit, insancıl olmayan davranış ve ırk, etnik, din, milliyet, engel, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet veya medeni hâlden dolayı ayrımcılık olmayan.
 - Çalışanların, misillemeden korkmadan seslerini yükseltmesine veya şikâyetinde bulunmalarına izin veren mekanizmalara sahip olan.
 - Uygun olan ulusal ve yasal çerçevede bireylerin sendika veya iş kurulu üyeliği tercihlerine saygı duyan.

Ahlak ve uyumluluk

8. İşinizde farkındalığa teşvik edecek, etik iş uygulamalarını ve yasalara uyumluluğu içine alacak olan bir programa sahip olun.

Speak Up (Sesinizi Yükseltin)

9. Misillemeye karşı hoşgörülü olmayan bir "speak-up" (sesinizi yükseltin) kültürünü teşvik edin. Çalışanlarınız, tedarikçileriniz ve iş ortaklarınızın BP'nin şirketleri ve etkinlikleri dahil güvenli olmayan, etik olmayan veya muhtemelen zararlı olabilecek bir şey gördüklerinde seslerini yükseltmeleri için bir araç sağlayın. BP'nin bir yönetim üyesini bilgilendirebilir veya BP'nin gizli OpenTalk yardım hattını kullanabilirler.

Referanslar:

Daha fazla bilgi için lütfen aşağıdakilere başvurun:

- BP Çalışma Kuralları <http://code.bp.com>
- Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Hakkında Kılavuz İlkeleri http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- OpenTalk (Açık Çağrı): **OpenTalk**'a şu yollarla ulaşabilirsiniz:
 - +44 (0) 800 917 3604**: Birleşik Krallık
 - +1 800 225 6141**: ABD
 - +1 704 540 2242**: Size ücret yansımada kabul edeceğimiz bir 'ödemeli arama' numarası.
 - opentalkweb.com adresinde yerel numaralara ait tam bir listeyi görebilir ve ayrıca bir rapor gönderebilirsiniz.