



Kỳ vọng của BP đối với nhà cung cấp

Tuân thủ luật pháp

Sức khỏe, an toàn và môi trường

Hối lộ và tham nhũng, rửa tiền, xung đột lợi ích và hành vi ứng xử chống cạnh tranh

Luật thương mại quốc tế

Quyền con người và nô lệ thời hiện đại

Bảo vệ thông tin bảo mật

Không phân biệt đối xử, quy trình khiếu nại và tự do hội họp

Đạo đức và tuân thủ

Lên tiếng

Kỳ vọng của BP đối với nhà cung cấp

Bộ Quy Tắc ứng xử của BP ("**Bộ Quy Tắc**") nhấn mạnh kỳ vọng của chúng tôi đối với nhà cung cấp, bao gồm nhà thầu, bên bán hàng, nhà cung cấp dịch vụ và lao động thời vụ ("**nhà cung cấp**"), nhân viên và nhà cung cấp của những đối tượng này. Những kỳ vọng này không thay thế hay sử dụng thay cho Bộ Quy Tắc hay luật áp dụng cũng như không thay đổi các nghĩa vụ theo hợp đồng.

Chúng tôi muốn nhà cung cấp nỗ lực đảm bảo tính bền vững trong chuỗi cung ứng, đổi mới và chất lượng tốt nhất của sản phẩm và dịch vụ cung cấp. Là một nhà cung cấp của BP, chúng tôi cũng kỳ vọng bạn sẽ cam kết và hành động phù hợp với Bộ Quy Tắc này.

Chúng tôi muốn bạn truyền đạt những kỳ vọng này tới nhân viên, nhà cung cấp và đối tác kinh doanh, những người cung cấp hàng hóa hay dịch vụ cho BP và bạn cần:

Tuân thủ luật pháp

1. Tuân thủ toàn bộ luật và quy định áp dụng với hàng hóa và dịch vụ cung cấp.

Sức khỏe, an toàn và môi trường ("HSE")

2. Thực hiện kinh doanh theo cách góp phần thực hiện mục tiêu HSE của BP là không có tai nạn, không làm tổn hại con người và không ảnh hưởng đến môi trường bằng cách áp dụng cách tiếp cận hệ thống trong quản lý hoạt động vận hành và rủi ro HSE, tuân thủ luật và quy định về HSE hiện hành và tìm cách không ngừng cải thiện sức khỏe, an toàn và bảo vệ môi trường. Khuyến khích lực lượng lao động và nhà cung cấp lập tức báo cáo mọi trường hợp tai nạn, thương tổn, ốm đau hay tình trạng mất an toàn và dừng công việc có thể dẫn đến mất an toàn để áp dụng biện pháp thích hợp.

Hối lộ và tham nhũng, rửa tiền, xung đột lợi ích và hành vi ứng xử chống cạnh tranh

3. Tăng cường minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hành vi ứng xử và quản trị doanh nghiệp, bao gồm xây dựng và áp dụng các quy trình và thủ tục nhằm chủ động ngăn chặn:
 - a) Hối lộ và tham nhũng, bao gồm việc nghiêm cấm hành vi cho, trả tiền, hứa hẹn hoặc nhận một cách trực tiếp hay gián tiếp

bất kỳ thứ gì có giá trị nhằm đạt được, duy trì hay định hướng hoạt động kinh doanh, nhằm đảm bảo lợi thế trái quy định hay gây ảnh hưởng tới ai đó bao gồm viên chức chính phủ để thực hiện nhiệm vụ của họ một cách trái quy định.

- b) Rửa tiền, bao gồm hành vi che giấu các quỹ trái pháp luật (đặc biệt là những quỹ có thể có mối liên hệ với khủng bố hay hoạt động tội phạm) hoặc làm cho các quỹ này trông bề ngoài có tính hợp pháp.
- c) Xung đột lợi ích có thật hoặc có vẻ như là có xung đột lợi ích giữa lợi ích cá nhân và lợi ích doanh nghiệp, bao gồm việc sử dụng thông tin và tài nguyên của BP vào mục đích trục lợi trái quy định.
- d) Hành vi chống cạnh tranh, bao gồm mọi hình thức thỏa thuận hay ghi nhớ với đối thủ cạnh tranh nhằm thống nhất mức giá, thao túng giá thầu, phân chia khách hàng hay giới hạn cung cấp.
- e) Tặng quà tặng trái quy định, mời người của BP hay các bên thứ ba đại diện cho BP sử dụng các dịch vụ giải trí hay mời ăn uống. Khi có yêu cầu hợp lý trong rất ít trường hợp, những quà tặng hay dịch vụ đó phải có giá trị khiêm tốn và thực hiện vào thời điểm thích hợp.

Luật thương mại quốc tế

4. Tuân thủ luật thương mại quốc tế hiện hành. Phân loại trước, kèm theo nhãn dán thích hợp, tài liệu, giấy phép và phê duyệt đã được cấp, toàn bộ sản phẩm sản xuất cho mục đích nhập hay xuất khẩu, bao gồm việc chuyển giao hay chia sẻ phần mềm giới hạn sử dụng, dữ liệu kỹ thuật hay công nghệ.

Quyền con người và nô lệ hiện đại

5. Tôn trọng quyền con người và nhân phẩm của mọi người và hoàn thành trách nhiệm doanh nghiệp quy định trong Quy tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền bao gồm:
 - a) Đảm bảo không sử dụng lao động cưỡng bức hay bắt buộc, buôn bán người, lao động trẻ em, bắt làm nô lệ hay quy phục và ràng buộc toàn bộ công việc được thực hiện trên cơ sở tự nguyện, không bị đe dọa bị phạt hay trừng phạt và trên cơ sở không lừa dối.

- b) Phát hiện, tránh, giảm thiểu hoặc giảm nhẹ và khắc phục mọi tác động của quyền con người đối với cộng đồng.

Bảo vệ thông tin bảo mật

6. Xây dựng các quy định hiệu quả nhằm bảo mật và bảo vệ thông tin của BP, bao gồm:
- Tôn trọng quyền độc quyền và quyền sở hữu trí tuệ của BP.
 - Áp dụng các quy định phân loại thông tin và thông lệ tốt nhất trong ngành về chia sẻ, bảo vệ và bảo mật thông tin.
 - Tuân thủ mọi yêu cầu luật định về bảo mật dữ liệu cá nhân trong quá trình thu thập, xử lý và truyền dữ liệu cá nhân của BP.
 - Báo cáo cho BP biết sớm nhất có thể mọi sự cố bảo mật thông tin tình nghi hoặc đã xảy ra thực tế làm ảnh hưởng đến thông tin hoặc các hệ thống của BP.

Không phân biệt đối xử, quy trình khiếu nại và tự do hội họp

7. Tạo một nơi làm việc mà:
- Không có hành vi quấy rối, đe dọa, đối xử phi nhân tính và phân biệt đối xử về chủng tộc, sắc tộc, tôn giáo, quốc tịch, khuyết tật, tuổi, xu hướng tình dục, giới tính hay tình trạng hôn nhân.
 - Áp dụng các cơ chế cho phép người lao động thể hiện quan điểm cá nhân hoặc khiếu nại và không sợ bị trả thù.
 - Tôn trọng lựa chọn cá nhân về tham gia công đoàn hay hội đồng công xưởng theo khung pháp lý quốc gia thích hợp.

Đạo đức và tuân thủ

8. Triển khai chương trình nâng cao nhận thức và tích hợp thông lệ kinh doanh hợp tiêu chuẩn đạo đức và tuân thủ luật về kinh doanh của bạn.

Lên tiếng

9. Tăng cường văn hóa "lên tiếng" không dung thứ cho hành vi trả thù. Đưa ra cơ chế để nhân viên, nhà cung cấp và đối tác kinh doanh của bạn lên tiếng nếu họ thấy tình huống mất an toàn, không phù hợp chuẩn mực đạo đức hoặc có nguy cơ làm tổn hại người khác liên quan đến hoạt động kinh doanh hay các hoạt động khác của BP. Họ có thể thông báo cho một thành viên của ban lãnh đạo BP hoặc sử dụng đường dây trợ giúp Open Talk được bảo mật của BP.

Tham khảo:

Để biết thêm thông tin vui lòng tham khảo các tài liệu sau:

- Bộ Quy Tắc ứng xử của BP <http://code.bp.com>
- Quy tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- OpenTalk: **Bạn có thể liên hệ OpenTalk theo số điện thoại sau:**
 - +44 (0) 800 917 3604** ở Vương quốc Anh
 - +1 800 225 6141** ở Hoa Kỳ
 - +1 704 540 2242** số điện thoại 'gọi người nhận trả tiền' nhận cuộc gọi của bạn và không tính phí.
 - Bạn có thể tìm danh sách đầy đủ số điện thoại tại địa phương và cũng có thể gửi báo cáo tại opentalkweb.com.